



Norddjurs Beskæftigelsesråd

BESLUTNINGSREFERAT

Sted:	Teams	
Dato:	Tirsdag den 8. juni 2021	
Start kl.:	14:00	
Slut kl.:	15:09	
Medlemmer:	Else Søjmark (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget) Lars Sørensen (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget) Torben Nielsen (Dansk Byggeri) Joan Brøgger (FH) Winnie Joan Åkesson (DH) Kåre Laursen (Handicaprådet) Vakant (Uddannelsesinstitution) René Dybdal (Uddannelsesinstitution) Thomas Olesen (Dialogforum for integration) Jannik Lückou Falhof (Lægerne i Norddjurs) Vakant Dansk Industri Vakant FH	
Fraværende:	Winnie Joan Åkesson (DH)	Jannik Lückou Falhof (Lægerne i Norddjurs)
	Thomas Olesen (Dialogforum for integration)	

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Ny kandidat fra uddannelsesinstitutionerne	1
2. Valg af næstformand.....	3
3. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2020	6
4. Nøgletalsanalyse om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet - marts 2021.....	9
5. Orientering i forbindelse med coronakrisen	14
6. Orientering	16
7. Drøftelse af de kommende møder.....	18
Bilagsoversigt.....	20

1. Ny kandidat fra uddannelsesinstitutionerne

15.00.00.G01

21/19

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Medlem af Norrdjurs Beskæftigelsesråd Jens Højlund fra Viden Djurs er trådt tilbage. Derfor skal medlemmerne af Norrdjurs Beskæftigelsesråd vælge et nyt medlem, der repræsenterer de lokale uddannelsesinstitutioner.

Viden Djurs har indstillet uddannelseschef for VID Erhvervsuddannelser og 10. klasse Rikke Aavad.

Kommunalbestyrelsen i Norrdjurs Kommune besluttede 24. februar 2015 at oprette Norrdjurs Beskæftigelsesråd.

Formålet med Norrdjurs Beskæftigelsesråd er overordnet at sikre et bredt samarbejde om beskæftigelsesindsatsen i Norrdjurs Kommune til gavn for både borgere, virksomheder og kommunen.

De overordnede opgaver for Norrdjurs Beskæftigelsesråd er:

- Rådgive kommunen om udfordringer på det lokale arbejdsmarked, herunder det rummelige arbejdsmarked
- Rådgive kommunen om tiltag til fremme af det lokale arbejdsmarked
- Foreslå initiativer, som kan afhjælpe konkrete udfordringer på det lokale arbejdsmarked

Sammensætningen af medlemmer af Norrdjurs Beskæftigelsesråd er følgende:

- Formand og næstformand for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget
- To lokale repræsentanter for relevante arbejdsgiverorganisationer

- Henholdsvis Dansk industri og Dansk Byggeri

- To lokale repræsentanter for Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH. Tidligere Landsorganisationen i Danmark, LO)
- En repræsentant for Danske Handicaporganisationer (DH)
- En repræsentant for Handicaprådet
- To repræsentanter for lokale uddannelsesinstitutioner
- En repræsentant for lægerne i Norddjurs
- En repræsentant for dialogforum for integration

Formanden for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget er formand for Norddjurs Beskæftigelsesråd.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at der vælges nyt medlem, som repræsenterer lokale uddannelsesinstitutioner.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 08-06-2021

Rikke Aavad, uddannelseschef for VID Erhvervsuddannelser og 10. klasse, Viden Djurs vælges som repræsentant for lokale uddannelsesinstitutioner.

2. Valg af næstformand

15.00.00.G01

21/19

Åben sag

Sagsgang

NBR

20. maj 2021: Forvaltningens indledende bemærkninger

Sagen blev behandlet første gang på mødet 3. marts 2021, hvor den blev udsat til 6. juni 2021. Siden da har FH udpeget en kandidat til næstformandsposten. Idet næstformandskandidaten fra FH allerede er menigt medlem af Norrdjurs Beskæftigelsesråd, har FH ligeledes udpeget en kandidat til menigt medlem. Norrdjurs Beskæftigelsesråd skal i denne sag tage stilling til, om kandidaten til næstformandsposten samt til menigt medlem kan godkendes af rådet.

Som det fremgår af bilaget ”Konstituering af Norrdjurs Beskæftigelsesråd”, er der to næstformænd i Norrdjurs Beskæftigelsesråd, som repræsenterer henholdsvis arbejdsgivere og lønmodtager. Næstformand for arbejdsgiver er Torben Nielsen (DI Dansk Byggeri).

Sagsfremstilling

Næstformand Torben Jakobsen fra LO (nu FH) trådte ultimo december 2020 tilbage. Derfor skal medlemmerne af Norrdjurs Beskæftigelsesråd vælge en ny næstformand, der repræsenterer lønmodtagere.

Kommunalbestyrelsen i Norrdjurs Kommune besluttede 24. februar 2015 at oprette Norrdjurs Beskæftigelsesråd.

Formålet med Norrdjurs Beskæftigelsesråd er overordnet at sikre et bredt samarbejde om beskæftigelsesindsatsen i Norrdjurs Kommune til gavn for både borgere, virksomheder og kommunen.

De overordnede opgaver for Norrdjurs Beskæftigelsesråd er:

- Rådgive kommunen om udfordringer på det lokale arbejdsmarked, herunder det rummelige arbejdsmarked

- Rådgive kommunen om tiltag til fremme af det lokale arbejdsmarked
- Foreslå initiativer, som kan afhjælpe konkrete udfordringer på det lokale arbejdsmarked

Sammensætningen af medlemmer af Norddjurs Beskæftigelsesråd er følgende:

- Formand og næstformand for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget
- To lokale repræsentanter for relevante arbejdsgiverorganisationer
 - Henholdsvis Dansk industri og Dansk Byggeri
- To lokale repræsentanter for Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH. Tidligere Landsorganisationen i Danmark, LO)
- En repræsentant for Danske Handicaporganisationer (DH)
- En repræsentant for Handicaprådet
- To repræsentanter for lokale uddannelsesinstitutioner
- En repræsentant for lægerne i Norddjurs
- En repræsentant for dialogforum for integration

Formanden for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget er formand for Norddjurs Beskæftigelsesråd.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at der vælges en ny næstformand, som repræsenterer lønmodtagere.

Bilag:

1 Åben Konstituering af Norddjurs Beskæftigelsesråd

81887/21

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 03-03-2021

Behandling af punktet udsættes til mødet 8. juni 2021.

Forvaltningens bemærkninger 20. maj 2021

FH har indstillet Joan Brøgger til posten som næstformand i Norddjurs Beskæftigelsesråd. FH har desuden indstillet Bent Klim Johansen til menigt medlem i Norddjurs Beskæftigelsesråd. Rådet skal tage stilling til, om kandidaterne kan godkendes.

Indstilling

Formanden indstiller, at der vælges en ny næstformand samt et nyt menigt medlem, som repræsenterer lønmodtagere.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 08-06-2021

Joan Brøgger (FH) vælges til næstformand.

Bent Klim Johansen (FH) vælges til menigt medlem.

3. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2020

15.00.00.G01

21/19

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for Norrdjurs Kommune understøtter de overordnede ministermål, som beskæftigelsesministeren hvert år melder ud for det kommende år på arbejdsmarkedsområdet. I Norrdjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2020, som er vedhæftet, er der endvidere udarbejdet 12 lokale målsætninger, som understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger samt beskæftigelsesministerens mål for 2020.

Dette er den anden af to opfølgninger på de lokale mål for beskæftigelsesindsatsen for 2020.

Denne opfølgning blev forelagt Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 24. marts 2021.

Som det fremgår af nedenstående tabel, er 3 af de 12 lokale mål for 2020 nået, 3 mål forventes nået indenfor den angivne målingsperiode, 1 mål er det for tidligt at følge op på, og 4 mål er ikke nået. 1 mål er udgået, da det ikke længere er muligt at følge op.

Lokale mål i Norrdjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2020		
Mål 1	Jobcentret skal i gennemsnit udføre 30 jobformidlingsopgaver (ordinært arbejde eller formidling til fleksjob) pr. måned, for at målet er opfyldt.	Målet er nået
Mål 2	Norrdjurs Kommune vil ligge blandt de 15 kommuner i landet, som har den højeste samarbejdsgrad med virksomhederne; dog således at denne del af målet er nået med en samarbejdsgrad over 30 %.	Målet er udgået
Mål 3	Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020 – samme mål frem til 2025.	Målet er ikke nået

Mål 4	Mindst 55 % af de elever, der forlader grundskolen, skal vælge en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020 – samme mål frem til 2025.	Målet er nået
Mål 5	10 % af integrationsborgerne er i beskæftigelse eller uddannelse et år efter modtagelsen, 25 % er i beskæftigelse eller uddannelse to år efter modtagelsen, og 50 % er i beskæftigelse eller uddannelse tre år efter modtagelsen. Dette gælder for de borgere, der er modtaget i 2017 eller senere.	Målet er nået
Mål 6	Ud af de borgere, der er omfattet af integrationsloven og modtaget før 2017, skal 15 % være i beskæftigelse eller uddannelse ved udgangen af 2020.	Målet er ikke nået
Mål 7	30 % af de kvindelige integrationsborgere, der er uden job, uddannelse eller selvforsørgelse pr. 1. januar 2020, skal i 2020 være i job, uddannelse eller selvforsørgelse.	Målet er ikke nået
Mål 8	Kursister på sprogundervisningen skal i gennemsnit have en beståelsesprocent, som svarer til eller er bedre end landstallene. Fraværsprocenten skal være bedre end landstallene.	Da landstallene ikke foreligger, er det for tidligt at sige, om målet er nået
Mål 9	Ledighedsprocenten på ledighedsydelse skal følge landstallet; dog skal den i Norddjurs Kommune højst være 17 %.	Målet er ikke nået
Mål 10	Arbejdsmarkedsområdet gennemfører en kampagne i samarbejde med Danske Handicaporganisationer for at udbrede kendskabet til jobmuligheder og fremme beskæftigelsen blandt personer med handicap.	Målet forventes nået i 2021
Mål 11	Som et resultat af deltagelse i projekt S.E.S. under ”Alle unge med imidt” gennemfører 3 unge en ungdomsuddannelse, mens 27 påbegynder en ungdomsuddannelse. Målgruppen er unge i alderen 16-29 år. De har haft skolevægtring, angst og/eller depression.	Målet forventes at være nået ved projektets afslutning 31. juli 2021

	En del er autister.	
Mål 12	Af de unge, der pr. 1. januar 2020 er tilmeldt FGU, skal 60 % være påbegyndt en ungdomsuddannelse i 2021. Af de 60 %, der er påbegyndt, skal 80 % have fuldført en ungdomsuddannelse i 2026.	Målet forventes nået i 2026. Dog kan delmålet, om at 60 % er påbegyndt en ungdomsuddannelse i 2021, blive forsinket afhængig af udviklingen i coronasituationen

7 af de 8 mål, som medio marts 2021 ikke er opfyldt, indgår i Beskæftigelsesplan 2021.

For yderligere detaljer om målopfyldelse henvises til bilaget ”Beskæftigelsesplan 2020 – endelig målopfyldelse”.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2020 har sit afsæt dels i ministermålene for 2020, dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Økonomiske konsekvenser afledt af målene i beskæftigelsesplanen er indarbejdet i budgetopfølgningerne.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen drøftes.

Bilag:

- | | | |
|---|---|-----------|
| 1 | Åben Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2020 - godkendt af kommunalbestyrelsen | 192540/19 |
| 2 | Åben Beskæftigelsesplan 2020 - endelig målopfyldelse | 42128/21 |

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 08-06-2021

Drøftet.

4. Nøgletalsanalyse om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet - marts 2021

15.00.00.G01

21/19

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

I budgetproceduren for 2022 er det besluttet, at alle udvalg forelægges sager om nøgletal, herunder tal fra KL's "Kend din kommune". Sagen blev behandlet på møde i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 24. marts 2021.

Vedlagt sagen er en opdateret Nøgletalsanalyse om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet, Nationale benchmark på beskæftigelsesområdet fra STAR og KL-publikationen Kend din kommune - 2021.

Nøgletal er informationer, der i kort og overskuelig form belyser strukturen og udviklingen i en kommune. Nøgletal giver sjældent hele forklaringen på et forhold. VIVE anbefaler, at man bruger nøgletal som udgangspunkt for at formulere relevante spørgsmål for nærmere undersøgelse og til at give overblik over udviklingen i kommunen. Nøgletal kan knytte sig til en række forhold - eksterne betingelser, den førte politik og produktivitet/effektivitet. VIVE anbefaler derfor, at man er varsom med at bruge nøgletal alene som udgangspunkt for politisk prioritering.

Nøgletalsanalyse

Nøgletalsanalysen beskriver udviklingen indenfor til- og fraflytning, befolkningen, ejendomme og boliger samt arbejdsmarkedet i Norrdjurs Kommune og sammenligner udviklingen med sammenlignelige kommuner og landsgennemsnittet.

Der er i nogen grad tale om et overlap i forhold til analyseinstituttet VIVEs analyser af kommunernes rammevilkår. Til orientering har VIVE senest i 2018 indplaceret Norrdjurs som en af de 10 kommuner med de sværeste rammevilkår. Nøgletalsanalysen har imidlertid fokus på

områder, der har særlig betydning for kommunens konkrete udgifter, og hvor der vurderes at være mulighed for udvikling.

Resultaterne fra nøgletalsanalysen viser, at:

1. der samlet set i årene 2017 – 2020 er sket en nettofraflytning fra Norddjurs Kommune. Det er primært blandt de 20 – 29-årige, at den største fraflytning sker. Der ses en tendens til ændring i 2020, som med fordel kan søges styrket.
2. der har været en nettofraflytning af borgere på offentlig forsørgelse i 2016, 2018 og 2019. Fraflytningen modsvarer ikke befolkningssammensætningen, da en større andel af fraflytterne er i beskæftigelse set i forhold til borgere i Norddjurs Kommune.
3. Norddjurs Kommune har en større andel af befolkningen, som er 50 år eller ældre, end klyngekommunerne og landsgennemsnittet.
4. en større andel af befolkningen i Norddjurs Kommune har en erhvervsfaglig uddannelse end klyngekommunerne og landsgennemsnittet, mens der er en mindre andel, som har en mellemlang eller lang uddannelse.
5. andelen af arbejdsstyrken, som modtager offentlig forsørgelse, er lavere i Norddjurs Kommune end gennemsnittet for klyngekommunerne uanset svære rammevilkår.
6. beskæftigelsen inden for landbruget, handel samt rengøring og service, udgør en større andel end blandt klyngekommunerne og landsgennemsnittet.
7. Udviklingen i antal medarbejdere i nystartede virksomheder i Norddjurs Kommune er lavere end i sammenlignelige klyngekommuner og landsgennemsnittet.

Nationale benchmark

De nationale benchmark er udarbejdet af STAR i november 2020. Resultaterne bygger på antal og andel på offentlig forsørgelse både i forhold til det faktisk og forventede. Resultaterne skal læses i lyset af, at den aktive beskæftigelsesindsats var suspenderet fra 12. marts 2020 til 27. maj 2020 som følge af Covid-19.

Resultaterne fra de nationale benchmark viser, at:

1. Norddjurs Kommune placeres som nr. 24 i forhold til, hvor mange af kommunens borgere, der er offentlig forsørget. Kommunen har 50 borgere færre på en kommunal

- forsørgelse i forhold til, hvad man kan forvente af en kommune med de vanskelige rammevilkår, som Norddjurs Kommune har.
2. 94,8 % af de borgere, som er langvarige ydelsesmodtagere, har modtaget mindst fire samtaler de seneste 12 måneder. Det placerer Norddjurs Kommune som nr. 25.
 3. 85,7 % af de borgere, som er omfattet af 225-timers reglen eller et beskæftigelsesrettet tilbud de seneste 12 måneder, har overholdt kravet. Det placerer Norddjurs Kommune som nr. 50.
 4. Norddjurs Kommune har væsentligt færre på sygedagpenge, end man kunne forvente, men lidt flere på dagpenge og kontanthjælp.

Kend din Kommune

Kend din Kommune er nøgletal fra KL. Nøgletallene tager ikke højde for kommunernes socialøkonomiske grundvilkår eller for kommunens samlede udgifter til beskæftigelsesindsatsen.

Resultaterne fra Kend din Kommune viser, at:

1. Norddjurs Kommune har i gennemsnit overførelsesudgifter for 24.257 kr. pr. borger mellem 16 og 66 år. Det placerer kommunen som nr. 76.
2. 52,8 % af de borgere, der 12 måneder forinden var på A-dagpenge, kom i 2019 i selvforsørgelse. Det placerer kommunen som nr. 34.
3. 40,1 % af de borgere, der 12 måneder forinden var på jobparat integrationsydelse eller kontanthjælp eller uddannelsesparat uddannelseshjælp, kom i 2019 i selvforsørgelse. Det placerer kommunen som nr. 30.
4. 9,9 % af de borgere, der 12 måneder forinden var på aktivitetsparat integrationsydelse eller kontanthjælp eller aktivitetsparat uddannelseshjælp, kom i 2019 i selvforsørgelse eller anden ydelse (eksempelvis SU). Det placerer kommunen som nr. 79.
5. 82,1 % af borgere visiteret til fleksjob var i 2019 i fleksjob. Det placerer kommunen som nr. 65.

De præsenterede nøgletal fra henholdsvis Nøgletalsanalyse om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet, Nationale benchmark på beskæftigelsesområdet fra STAR og KL-publikationen Kend din kommune - 2021 taler for udvikling af politikker og indsatser, der:

1. gør Norddjurs Kommune attraktiv som bosætningskommune. Det skal sikre det fremtidige skattegrundlag, og at virksomheder kan tiltrække kvalificeret arbejdskraft, herunder faglært arbejdskraft.
2. skaber mulighed for forlænget arbejdsliv for dem, der kan.
3. sikrer arbejdskraft til primærsektoren, herunder udenlandsk arbejdskrafts tilknytning til arbejdsmarkedet.

Med udgangspunkt i resultaterne fra Nøgletalsanalyse om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet, Nationale benchmark på beskæftigelsesområdet fra STAR og KL-publikationen Kend din kommune - 2021 foreslår forvaltningen, at der i forbindelse med Beskæftigelsesplan 2022 og Handlekatalog 2022 Erhverv kan arbejdes videre med følgende fokuspunkter:

1. En større andel af befolkningen i Norddjurs Kommune har en erhvervsfaglig uddannelse end klynge- og landsgennemsnittet, mens der er en mindre andel, som har en mellemlang eller lang uddannelse. Kortuddannede ledige vil indenfor en forsvarlig økonomisk ramme kunne opkvalificeres indenfor de 4 erhvervmæssige styrkeområder: produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg (Beskæftigelsesplan 2022).
2. Fokus på hurtig integrering i arbejdsmarkedet af tilflyttere uden arbejdsmarkedstilknytning (Beskæftigelsesplan 2022).
3. Fastholdelse af og analyse af østeuropæisk arbejdskraft i Danmark, da der er en betydelig risiko for mangel på arbejdskraft inden for primærindustrien, hvis den udenlandske arbejdskraft fra Østeuropa rejser hjem eller erstattes af grupper med overledighed (Beskæftigelsesplan 2022).
4. Fortsat fokus på erhvervsservice så virksomhederne oplever, at det er let at etablere og drive virksomhed i Norddjurs Kommune. En kommune, der er attraktiv at drive virksomhed i, kan samtidig tiltrække nye borgere i den erhvervsaktive alder. Dermed kan kommunens økonomiske grundlag forbedres gennem øgede skatteindtægter fra både virksomheder og borgere (Handlekatalog 2022 Erhverv).
5. Udarbejdelse af analyse af effekten på driftsbudgettet (konto 5 og konto 6) af de forventede besparelser som følge af aftale om en ny ret til tidlig pension.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Nøgletalsanalysen er udarbejdet i forlængelse af Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, Erhvervsstrategien for 2020-2021 og Arbejdsmarkedsstrategien for 2020-2021.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen drøftes.

Bilag:

- 1 Åben Nøgletalsanalyse om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområ- 35744/21
det marts 2020
- 2 Åben Nationale benchmark på beskæftigelsesområdet fra STAR - november 35742/21
2020
- 3 Åben Kend din Kommune - 2021 35739/21

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 08-06-2021

Drøftet.

5. Orientering i forbindelse med coronakrisen

15.00.00.G01

21/19

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Norddjurs Beskæftigelsesråd har ønsket løbende at blive orienteret om relevante nyheder i forbindelse med coronakrisen. Nedenfor følger en opdatering fra ungeindsatsen og arbejdsmarkedsafdelingen.

Som opfølgning på ”Rammeaftale om plan for genåbning af Danmark” blev aftalepartierne enige om en yderligere genåbning pr. 6. maj 2021. Aftalen indebærer, at 5.-8. klasse i grundskolen, elever på erhvervsuddannelser, afgangselever i grundskolen samt afgangselever på ungdoms- og voksenuddannelser kan fremmøde fysisk 100 procent af tiden.

Yderligere genåbning blev aftalt pr. 21. maj 2021, hvor de resterende elever på ungdoms-, voksen- og videregående uddannelser kan fremmøde fysisk 100 procent af tiden.

Den øgede genåbning medfører en øget opmærksomhed i ungeindsatsen på, om de unge, der har mulighed for at vende tilbage til fysisk fremmøde, rent faktisk møder op. Hovedparten af elever er glade for at vende tilbage til skolerne, og har ingen udfordringer med dette. Desværre er der tegn på, at de særligt sårbare har udfordringer med at møde fysisk ind igen. Blandt andet ser 10. klasse-centrene tegn på, at især de sårbare unge, der kommer fra yderområderne, og dermed har lang offentlig transporttid, har udfordringer med at fastholde motivationen. Fastholdelse af de unges motivation er yderligere vanskeliggjort af, at eleverne i 9. og 10. klasse får ophøjet deres afsluttende standpunktskarakter til prøvekarakter, hvis standpunktskarakteren er højere end prøvekarakteren. Den tætte kontakt til de unge fortsættes i samarbejde med skolerne, ungeguide og forældre for at fastholde de unges motivation og få bedst mulig overgang til videre forløb.

Sprogskolen har droslet ned i aktiviteterne. Skolen er midlertidig lukket for fysisk fremmøde for kursister omfattet af integrationsloven, men fastholder fysisk fremmøde for kursister omfattet af LAB-loven.

Den gældende bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 udløber 15. maj 2021. Der er derfor udarbejdet en ny bekendtgørelse, der indeholder en yderligere genåbning af beskæftigelsesindsatsen. Den nye bekendtgørelse træder i kraft 16. maj 2021 og udløber 13. juni 2021. Den yderligere genåbning betyder, at jobcentrene igen kan give alle typer af indsatser til alle ledige, så alle ledige får mulighed for at få tilbud om nytteindsats og øvrig vejledning og opkvalificering. Muligheden for at afholde samtaler digitalt eller telefonisk videreføres indtil 13. juni. Reglerne om kadencerne for, hvornår jobcentrene senest skal give tilbud, og hvornår borgeren senest har ret til disse tilbud, fraviges fortsat.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 08-06-2021

Til efterretning.

6. Orientering

15.00.00.G01

21/19

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

På Norrdjurs Beskæftigelsesråds møde vil der være mulighed for gensidig orientering fra

- Formanden
 - Tilmelding til ungdomsuddannelser
 - Ledighed blandt unge med gaming- og IT-uddannelser
- Udvalgsmedlemmer
- Forvaltningen

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben Tilmelding_ungdomsuddannelser_2014-2021	59833/21
2	Åben Ledighed blandt unge med gaming- og IT-uddannelser	81748/21
3	Åben Status på unge med gaming- og IT-uddannelser marts 2020	74574/21
4	Åben Tal til Norrdjurs Beskæftigelsesråd, efterspurgt på mødet 8. juni 2021	88277/21

Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 08-06-2021

Til

efterretning.

På mødet blev efterspurgt tal for, antallet af tilmeldte til FGU i Norddjurs Kommune samt, antallet af unge, der ikke er i uddannelse eller job. Disse tal fremgår af bilaget ”Tal til Norddjurs Beskæftigelsesråd, efterspurgt på mødet 8. juni 2021”.

7. Drøftelse af de kommende møder

15.00.00.G01

21/19

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Der er på mødet mulighed for at fremsætte forslag til punkter, der ønskes behandlet på kommende Norrdjurs Beskæftigelsesrådsmøder i 2021.

Norrdjurs Beskæftigelsesråd har tidligere fremsat følgende forslag til punkter:

- FGU - status efter ½ - 1 år.
- Opkvalificering og efteruddannelse, effekten af virksomhedspraktik.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Formanden indstiller, at forslag til punkter til kommende Norrdjurs Beskæftigelsesrådsmøder i 2021 drøftes.

Bilag:

1 Åben Analyse af effekter af virksomhedspraktik og andre indsatser

69031/21

Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 08-06-2021

Drøftet.

Norrdjurs Beskæftigelsesråd fastholdt følgende punkter:

- FGU - status.

- Opkvalificering og efteruddannelse, effekten af virksomhedspraktik

Notat vedr. analyse af effekter af virksomhedspraktik og andre indsatser vedlægges referat. Lønmodtagersiden varslede, at de inden næste møde 13. oktober 2021 byder ind med ønske om drøftelser af virksomhedspraktik, herunder effekterne af dem i Norddjurs.

Bilagsoversigt

2. Valg af næstformand
 1. Konstituering af Norddjurs Beskæftigelsesråd (81887/21)

3. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2020
 1. Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2020 - godkendt af kommunalbestyrelsen (192540/19)
 2. Beskæftigelsesplan 2020 - endelig målopfyldelse (42128/21)

4. Nøgletalsanalyse om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet - marts 2021
 1. Nøgletalsanalyse om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet marts 2020 (35744/21)
 2. Nationale benchmark på beskæftigelsesområdet fra STAR - november 2020 (35742/21)
 3. Kend din Kommune - 2021 (35739/21)

6. Orientering
 1. Tilmelding_ungdomsuddannelser_2014-2021 (59833/21)
 2. Ledighed blandt unge med gaming- og IT-uddannelser (81748/21)
 3. Status på unge med gaming- og IT-uddannelser marts 2020 (74574/21)
 4. Tal til Norddjurs Beskæftigelsesråd, efterspurgt på mødet 8. juni 2021 (88277/21)

7. Drøftelse af de kommende møder
 1. Analyse af effekter af virksomhedspraktik og andre indsatser (69031/21)

Underskriftsside

Else Søjmark (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget)

Lars Sørensen (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget)

Torben Nielsen (Dansk Byggeri)

Joan Brøgger (FH)

Winnie Joan Åkesson (DH)

Kåre Laursen (Handicaprådet)

Vakant (Uddannelsesinstitution)

René Dybdal (Uddannelsesinstitution)

Thomas Olesen (Dialogforum for integration)

Jannik Lückou Falhof (Lægerne i Norddjurs)

Vakant Dansk Industri

Vakant FH