





**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Valg af nye medlemmer til Norrdjurs Beskæftigelsesråd .....	1
2. Vurdering af ansøgning til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje.....	3
3. Beskæftigelsesplaner.....	5
4. Velfærdsuddannede på ledighedsydelse .....	13
5. Orientering .....	15
6. Drøftelse af de kommende møder.....	16
Bilagsoversigt.....	17

**1. Valg af nye medlemmer til Norddjurs Beskæftigelsesråd**

15.00.00.G01

23/9

Åben sag

**Sagsgang**

NBR

**Sagsfremstilling**

Flere medlemmer af Norddjurs Beskæftigelsesråd er trådt tilbage eller er blevet udpeget som repræsentant for en anden organisation. Det drejer sig om følgende:

- Kåre Laursen, tidligere repræsentant for Danske Handicaporganisationer (DH)
- Jess Refsgaard, tidligere repræsentant for Handicaprådet
- Rikke Aavad, tidligere repræsentant for uddannelsesinstitution.

Der er udpeget nye kandidater til de vakante poster. De fremgår af nedenstående tabel.

Navn på kandidat	Organisation som repræsenteres
Winnie Åkesson	DH
Kåre Laursen	Handicaprådet
Morten B. Sørensen	Uddannelsesinstitution

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Lovgrundlag**

Intet relevant lovgrundlag.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at Winnie Åkesson vælges som repræsentant for DH, Kåre Laursen vælges som repræsentant for Handicaprådet og Morten B. Sørensen vælges som repræsentant for uddannelsesinstitution.

**Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 06-06-2023**

Winnie Åkesson vælges som repræsentant for DH, Kåre Laursen vælges som repræsentant for Handicaprådet, og Morten B. Sørensen vælges som repræsentant for uddannelsesinstitution.

## 2. Vurdering af ansøgning til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje

15.00.00.G01

23/9

Åben sag

### Sagsgang

NBR

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har en pulje, som i 2023 udgør 0,260 mio. kr. Puljen kan benyttes til at støtte interne eller eksterne initiativer indenfor arbejdsmarkedsområdet i respekt af eksisterende udbud og indgåede aftaler på området. For yderligere detaljer henvises til vedhæftede ”Rammer for udmøntning af støtte fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje”.

På Arbejdsmarkedsudvalgsmødet 27. april 2022 blev det besluttet, at Norddjurs Beskæftigelsesråd fremadrettet har mulighed for at vurdere forespørgsler på finansiering af et givent initiativ forud for behandling i Arbejdsmarkedsudvalget. I nærværende sag bliver Norddjurs Beskæftigelsesråd bedt om at vurdere vedhæftede ansøgning om 0,065 mio. kr. fra Djurslands Veteraner. Ansøgningen behandles efterfølgende af Arbejdsmarkedsudvalget på møde 21. juni 2023.

Formålet med Djurslands Veteraner er at skabe aktive friluftsoplevelser, der kan give veteranerne og deres pårørende fælles oplevelser, understøtte det gode liv, understøtte livskvaliteten, den fysiske og mentale sundhed, forebygge ensomhed og bidrage til udviklingen af medborgerskab, demokrati og sunde fællesskaber. Desuden er der mulighed for, at veteranerne kan få rådgivning og støtte fx ved kontakten med offentlige myndigheder.

Djurslands Veteraner afholder veterancaféer flere gange om måneden. Derudover arrangeres i årets løb udflugter for veteranerne og deres pårørende. I 2023 går turen blandt andet til Den Gamle By i Aarhus, Hanstholm Bunkermuseum og Gammel Estrup, og derudover arrangeres skydning hver onsdag året rundt.

Formålet med projektet er at støtte kommunens veteraner og deres pårørende i hverdagen og give dem et forum, hvor de kan være blandt ligesindede.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Lovgrundlag**

Intet relevant lovgrundlag.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at ansøgningen fra Djurslands Veteraner vurderes.

**Bilag:**

- |   |  |          |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Rammer for udmøntning af støtte fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje | 42785/22 |
| 2 | Åben Ansøgning fra Djurslands Veteraner                                | 13505/23 |

**Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 06-06-2023**

Norddjurs Beskæftigelsesråd ser positivt på ansøgningen fra Djurslands Veteraner og anbefaler, at den imødekommes.

### 3. Beskæftigelsesplaner

15.00.00.G01

23/9

Åben sag

#### Sagsgang

NBR

#### Sagsfremstilling

I denne sagsfremstilling følges op på målene i Beskæftigelsesplan 2022, målene i Beskæftigelsesplan 2023 præsenteres, og styringskonceptet for 2024 omtales kort.

#### Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2022

Beskæftigelsesplanen for Norrdjurs Kommune understøtter de overordnede ministermål, som beskæftigelsesministeren hvert år melder ud for det kommende år på arbejdsmarkedsområdet. I Norrdjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2022, som er vedhæftet, er der også udarbejdet 17 lokale målsætninger, som understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger samt beskæftigelsesministerens mål for 2022.

Som det fremgår af nedenstående tabel, var status ved udgangen af 2022:

- 7 mål er nået.
- 5 mål er det for tidligt at følge op på.
- 5 mål er ikke nået.

<b>Opfølgning på lokale mål i Norrdjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2022</b>	
<b>Værdig sagsbehandling til ledige</b>	
<b>Mål 1</b>	Antallet af sager, der vandrer mellem rehabiliteringsteamet og pensionsnævnet, reduceres.
Status	I 2022 blev 2 sager sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet. I 2021 blev 9 sager sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet.
Målopfyldelse	Målet er nået.
<b>Flere ledige skal opkvalificeres</b>	
<b>Mål 2</b>	For ledige a-dagpengemodtagere skal andelen af tildelte uddannelsesstil-



	<p>bud ud af det samlede antal tilbud under tilbudsviften hvert år øges med 5 %-point; dog mindst til niveau som gennemsnittet af kommuner med tilsvarende beskæftigelsessituation som Norddjurs Kommunes.</p>
Status	<p>I 2022 har 16,3 % af alle tilbud til dagpengemodtagere været ordinær uddannelse. I 2021 var 20,9 % af alle tilbud til dagpengemodtagere ordinær uddannelse. Dermed er andelen af uddannelsestilbud faldet med 3,6 %-point.</p> <p>Til sammenligning har andelen af ordinære tilbud til dagpengemodtagere i 2022 været 18,3 % blandt sammenlignelige kommuner.</p>
Målopfyldelse	<p>Målet er ikke nået.</p>
<b>Mål 3</b>	<p>For arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere, der har været ledige i mere end 6 måneder, og sygedagpengemodtagere, der har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger, skal Min Plan indeholde mål og opkvalificering rettet mod områder med gode beskæftigelsesmuligheder.</p>
Status	<p>Baseret på en stikprøve vurderes det, at ca. 15 % af ledighedsydelsesmodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som har modtaget offentlig forsørgelse i mere end 6 måneder, samt sygedagpengemodtagere, som har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger, har en plan, som indeholder et mål om opkvalificering.</p>
Målopfyldelse	<p>Målet er ikke nået.</p>
<b>Flere flygtninge og familiesammenførte i job</b>	
<b>Mål 4</b>	<p>10 % af integrationsborgerne er i beskæftigelse eller uddannelse et år efter modtagelsen, 25 % er i beskæftigelse eller uddannelse to år efter modtagelsen, og 50 % er i beskæftigelse eller uddannelse tre år efter modtagelsen. Dette gælder for de borgere, der er modtaget i 2017 eller senere.</p>
Status	<p>Status ultimo december 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 43 % er i beskæftigelse eller uddannelse et år efter modtagelsen.</li> <li>• 51 % er i beskæftigelse eller uddannelse to år efter modtagelsen.</li> <li>• 60 % er i beskæftigelse eller uddannelse tre år efter modtagelsen.</li> </ul>

Målopfyldelse	Målet er nået.
<b>Mål 5</b>	30 % af de kvindelige integrationsborgere, der er uden job, uddannelse eller selvforsørgelse pr. 1. januar 2022, skal i 2022 komme i job, uddannelse eller selvforsørgelse.
Status	Pr. 1. januar 2022 var 23 kvinder omfattet af integrationsprogrammet i Norddjurs Kommune. Ultimo december 2022 var 7 af disse kvinder kommet i job, uddannelse eller selvforsørgelse. Det svarer til 30,4 %.
Målopfyldelse	Målet er nået.
<b>Mål 6</b>	Kursister på sprogundervisningen skal i gennemsnit have en beståelsesprocent, som svarer til eller er bedre end landstallene. Dog gælder, at ved færre end 25 prøvedeltagere må der højst være 4 kursister, der ikke består.
Status	Beståelsesprocenten for Job og Sprog Djurs var i foråret 2022 på 94,1 % og i efteråret 2022 på 100 %; det giver en samlet beståelsesprocent for 2022 på 96 %. Landstallene foreligger endnu ikke.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
<b>Flere personer med handicap i job</b>	
<b>Mål 7</b>	Ledighedsprocenten på ledighedsydelse tilstræbes at følge landstallet og må højst være 18 %.
Status	I 2022 var ledighedsprocenten i fleksjobordningen på 11,9 % i Norddjurs Kommune, mens den på landsplan var 12,9 %.
Målopfyldelse	Målet er nået.
<b>Mål 8</b>	Som et resultat af deltagelse i S.E.S. påbegynder 37,5 % (15 unge) af deltagerne en ungdomsuddannelse eller kommer i job i løbet af 2022 og 2023. Målgruppen er unge i alderen 16-29 år. De har haft skolevægning, angst og/eller depression. En del er autister.
Status	Ultimo december 2022 er 16 deltagere i projekt S.E.S. påbegyndt en ungdomsuddannelse. 2 deltagere er i job. Siden april 2019 har 84 unge været tilmeldt indsatserne. Aktuelt er 31 unge tilmeldt. 2 unge i projektet har gennemført en ungdomsuddannelse.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.

<b>Mål 9</b>	Af de unge, der pr. 1. januar 2021 er tilmeldt FGU, skal 60 % være påbegyndt ungdomsuddannelse i 2022. Af de 60 %, der er påbegyndt, skal 80 % have fuldført en ungdomsuddannelse i 2027.
Status	31 % af de unge tilmeldt FGU i Grenaa pr. 1. januar 2020 er ultimo december 2022 tilmeldt en ungdomsuddannelse. 8 unge har fuldført en ungdomsuddannelse; det vil sige 9 %.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
<b>Arbejdskraft til virksomhederne</b>	
<b>Mål 10</b>	Beskæftigelsesområdet under ét skal overholde fokusmålene vedrørende kommunens indsats i form af hhv. tilbud og samtaler.
Status	I december 2022 havde 94,2 % af borgere, som havde modtaget offentlig forsørgelse i mere end 12 måneder, fået mindst 4 samtaler. I november 2022 havde 91,4 % af borgere, som havde modtaget offentlig forsørgelse i mere end 12 måneder, deltaget i et beskæftigelsesfremmende tilbud eller haft ordinære timer. Begge fokusmål er overholdt.
Målopfyldelse	Målet er nået.
<b>Mål 11</b>	Jobcentret skal i gennemsnit udføre 30 jobformidlingsopgaver (ordinært arbejde; herunder formidling til små- og fleksjob) pr. måned, for at målet er opfyldt.
Status	I 2022 har jobcentret i gennemsnit udført 48 jobformidlingsopgaver pr. måned.
Målopfyldelse	Målet er nået.
<b>Mål 12</b>	Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2022 – samme mål frem til 2025.
Status	Samme tal som ved opfølgningen i juni 2022: 32 % af de unge har i 2022 valgt en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Landstallet er 20 %.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
<b>Mål 13</b>	Mindst 55 % af de elever, der forlader grundskolen, skal vælge en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2022 – samme mål frem til 2025.

Status	Samme tal som ved opfølgningen i juni 2022: 46 % af de unge har i 2022 valgt en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Landstallet er 72 %.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
<b>Mål 14</b>	I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse. Andelen af unge i alderen 20 til og med 25 år, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, var på 20 % i september 2020. Andelen skal være halveret i 2030.
Status	Pr. 31. december 2022 har 65 % af de 25-årige gennemført en ungdomsuddannelse. 24,3 % af de unge i alderen 20 til og med 25 år var ikke i gang med/havde ikke gennemført en ungdomsuddannelse.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
<b>Mål 15</b>	Pr. 5. november 2020 er 237 unge i Norrdjurs Kommune på uddannelseshjælp; af dem er 65 unge uddannelsesparate (27,4 %), og 172 unge er aktivitetsparate (72,6 %). I løbet af perioden 2021 til og med 2025 skal fordelingen bringes til et niveau, hvor andelen af aktivitetsparate unge i Norrdjurs maksimalt er 4 procentpoint højere end landstallet. Dette nås ved en årlig nedbringelse i andelen af aktivitetsparate med 1,6 procentpoint. Fordelingen på landsplan er pr. september 2020 på 39,2 % uddannelsesparate unge og 60,8 % aktivitetsparate unge.
Status	Ultimo 2022 er 237 unge i Norrdjurs Kommune på uddannelseshjælp; af dem er 73 unge uddannelsesparate (30,9 %) og 164 unge er aktivitetsparate (69,1 %). Fordelingen på landsplan er ultimo 2022 på 34,6 % uddannelsesparate og 65,4 % aktivitetsparate unge.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
<b>Mål 16</b>	Andelen af unge i Norrdjurs Kommune, som 1 måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp er i job eller uddannelse, skal svare til landstallet.
Status	I 2022 var 45,4 % af de unge i job eller uddannelse 1 måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp. Det tilsvarende landstal var 48,7 %
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.

<b>Sammenhæng til Budget 2022-2025</b>	
<b>Mål 17</b>	<p>Tabel 5 viser målsætningen for antal fuldtidspersoner og den gennemsnitlige varighed af forsørgelsesperioderne på hver enkelt ydelse i 2021 og 2022. Antallet af fuldtidspersoner svarer til angivelserne i budgettet. Ved opnåelse af det angivne antal fuldtidspersoner og den gennemsnitlige varighed af forsørgelsesperioderne +/- en usikkerhed på 3 % overholdes Budget 2022 med den givne forudsætning for konjunktur og enhedsomkostninger.</p>
Status	<p>Den samlede gennemsnitlige varighed af forsørgelsesperioderne er kortere end forventet. Desuden er budgettet på området overholdt. Der henvises til vedlagte bilag ”Status på mål 17 i Beskæftigelsesplan 2022”.</p>
Målopfyldelse	Målet er nået.

### Mål i Beskæftigelsesplan 2023

Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2023 er vedhæftet. Den tager udgangspunkt i de 5 ministermål for 2023:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Det bemærkes, at ministermålene til Beskæftigelsesplan 2023 er de samme som for Beskæftigelsesplan 2021 og 2022.

Beskæftigelsesplan 2023 indeholder 25 lokale mål, og 11 af dem er nye i sammenligning med Beskæftigelsesplan 2022. De nye mål er oplyst her i forkortet udgave:

Mål 1.2: 80 % af borgere med en samlet ydelsesperiode på over 2 sammenhængende år udredes.

Mål 1.3: 90 % af borgerne skal have deres afgørelse indenfor den afsatte tid.

Mål 1.4: I Jobcentres brugerundersøgelse skal opnås gennemsnitlig tilfredshed på 4,0.

Mål 2.3: Der skal indgås 70 voksenelevaftaler.

Mål 3.1.1: Der oprettes 10 IGU-pladser for borgere fra ikke-vestlige lande.

Mål 3.1.2: Aktiveringsgraden skal være 70 % for borgere fra ikke-vestlige lande.

Mål 3.2.1: Aktiveringsgraden skal være 50 % for borgere fra Ukraine.

Mål 3.3.2: Gennemløbstiden for kursister hos Job og Sprog Djurs skal svare til landstallet.

Mål 4.3: Borgere på ledighedsydelse skal have aktiveringsgrad på 30 %.

Mål 5.2: Jobcentrets samarbejdsgrad med virksomhederne skal være 35 %.

Mål 5.3: Hver måned skal Jobcentret indgå samarbejde med 5 nye virksomheder.

Følgende mål er ikke videreført fra Beskæftigelsesplan 2022:

Daværende mål 4: Målsætninger for andelen af integrationsborgere i beskæftigelse eller uddannelse på et givet tidspunkt efter modtagelse.

Daværende mål 5: Mål for kvindelige integrationsborgere i job, uddannelse eller selvforsørgelse.

Daværende mål 10: Norrdjurs Kommunes overholdelse af fokusmål vedrørende tilbud og samtaler.

Daværende mål 17: Mål for antal fuldtidspersoner og gennemsnitlig varighed på den enkelte ydelse.

Der er endnu ikke udarbejdet en opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023.

#### Styringskoncept i 2024

Norrdjurs Kommunes styringskoncept på beskæftigelsesområdet i 2024 er endnu ikke kendt, og det er dermed ikke afgjort, om der udarbejdes en beskæftigelsesplan for 2024. Hvis der gør, får Norrdjurs Beskæftigelsesråd lejlighed til at drøfte indholdet.

#### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Beskæftigelsesplanen har sammenhæng til Norrdjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik, Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedstrategien.

### **Økonomiske konsekvenser**

Økonomiske konsekvenser afledt af målene i beskæftigelsesplanen er indarbejdet i budgetopfølgningerne.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag:**

1	Åben	Beskæftigelsesplan 2022 - godkendt af kommunalbestyrelsen	170569/21
2	Åben	Status på mål 17 i Beskæftigelsesplan 2022	27971/23
3	Åben	Beskæftigelsesplan 2023 - godkendt af Kommunalbestyrelsen	158487/22

### **Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 06-06-2023**

Godkendt.

#### 4. Velfærdsuddannede på ledighedsydelse

15.00.00.G01

23/9

Åben sag

##### Sagsgang

NBR

##### Sagsfremstilling

Rådmedlem Kåre Laursen ønsker en drøftelse af velfærdsuddannede på ledighedsydelse i Norddjurs Kommune med udgangspunkt i analyse udarbejdet af Arbejderbevægelsens Erhvervsråd for Danske Handicaporganisationer (DH). Analysen kortlægger uddannelsesniveauet blandt personer visiteret til fleksjob og viser, at 14 % af de ledige fleksjobbere i 2022 var uddannet inden for en af de fire største velfærdsuddannelser. Det svarer til 1.700 mennesker, der enten er SOSU, sygeplejerske, folkeskolelærer eller pædagog. Klik [her](#) for at læse DH's omtale af analysen og [her](#) for at se Arbejderbevægelsens Erhvervsråds analyse.

I Norddjurs Kommune er der pr. 16. maj 2023 147 ledige på ledighedsydelse. Ud af dem er der 3 ledige, der er uddannet som enten sygeplejerske, folkeskolelærer eller pædagog. Da tallene er meget lave, er der risiko for, at de ledige kan identificeres, og der lægges derfor ikke op til en drøftelse af disse tal.

Gruppen af ledighedsydelsesmodtagere, der er uddannet SOSU, omfatter i Norddjurs Kommune 11 personer. I alt er 23 fleksjobbere uddannet SOSU; af dem er 12 i job og 11 er ledige. Disse 11 udgør 7,5 % af den samlede gruppe af ledige.

##### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes Arbejdsmarkedsstrategi og Beskæftigelsesplan 2023.

##### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.



### **Lovgrundlag**

Intet relevant lovgrundlag.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at orienteringen drøftes.

### **Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 06-06-2023**

Drøftet.

## 5. Orientering

15.00.00.G01

23/9

Åben sag

### Sagsgang

NBR

### Sagsfremstilling

På Norddjurs Beskæftigelsesråds møde vil der være mulighed for gensidig orientering fra

- formanden
  - Budgetopfølgning
- rådsmedlemmer
- forvaltningen
  - Jobcenterbenchmark Norddjurs Kommune
  - Budgetanalyse på sygedagpengeområdet
  - Orientering om Ukraine-situationen.

### Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Bilag:

1	Åben Budgetopfølgning pr. ultimo marts 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget	60056/23
2	Åben Jobcenterbenchmark Norddjurs_sagsfremstilling	60060/23
3	Åben Jobcenterbenchmark Norddjurs_analyse	60061/23
4	Åben Budgetanalyse på sygedagpengeområdet_sagsfremstilling	60062/23
5	Åben Sygedagpengeanalyse_analyse	60063/23

### Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 06-06-2023

Godkendt.

## 6. Drøftelse af de kommende møder

15.00.00.G01

23/9

Åben sag

### Sagsgang

NBR

### Sagsfremstilling

Der er på mødet mulighed for at fremsætte forslag til punkter, der ønskes behandlet på kommende møder i Norrdjurs Beskæftigelsesråd.

Norrdjurs Beskæftigelsesråd har tidligere fremsat følgende punkter til drøftelse:

- Hvordan hjælpes borgere på kanten af arbejdsmarkedet i job.
- Rekruttering og fastholdelse af lærlinge i deres uddannelsesforløb.
- Brug af sprogpraktik, mulighed for mentor videre for at øge integrationsborgernes mulighed for at komme i job.
- Oplæg om brugen af STU; herunder ny lovgivning på området.
- Adgangen til KLAPjob.

### Indstilling

Formanden indstiller, at forslag til punkter til kommende Norrdjurs Beskæftigelsesrådsmøder drøftes.

### Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 06-06-2023

Drøftet.

Et punkt om kompetenceudvikling af medarbejdere føjes til listen over punkter til kommende møder.

## Bilagsoversigt

2. Vurdering af ansøgning til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje
  1. Rammer for udmøntning af støtte fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje (42785/22)
  2. Ansøgning fra Djurslands Veteraner (13505/23)
  
3. Beskæftigelsesplaner
  1. Beskæftigelsesplan 2022 - godkendt af kommunalbestyrelsen (170569/21)
  2. Status på mål 17 i Beskæftigelsesplan 2022 (27971/23)
  3. Beskæftigelsesplan 2023 - godkendt af Kommunalbestyrelsen (158487/22)
  
5. Orientering
  1. Budgetopfølgning pr. ultimo marts 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget (60056/23)
  2. Jobcenterbenchmark Norddjurs\_sagsfremstilling (60060/23)
  3. Jobcenterbenchmark Norddjurs\_analyse (60061/23)
  4. Budgetanalyse på sygedagpengeområdet\_sagsfremstilling (60062/23)
  5. Sygedagpengeanalyse\_analyse (60063/23)

## Underskriftsside

---

Karoline Bergkvist Søgaard (Arbejdsmarkedsudvalget)

---

Diana Therese Mikkelsen (Arbejdsmarkedsudvalget)

---

Torben Nielsen (DI Byggeri)

---

Heidi Karnøe (FH)

---

Winnie Åkesson (DH)

---

Kåre Laursen (Handicaprådet)

---

Morten B. Sørensen (Uddannelsesinstitution)

---

René Dybdal (Uddannelsesinstitution)

---

Anna Nathalie Aissa (Dialogforum for integration)

---

Jannik Lückou Falhof (Lægerne i Norddjurs)

---

Tonny Nielsen (Dansk Erhverv)

---

Bent Klim Johansen (FH)