



## Norddjurs Beskæftigelsesråd

### BESLUTNINGSREFERAT

|             |  |                         |
|-------------|--|-------------------------|
| Sted:       | Mødelokale 250, rådhuset   |                         |
| Dato:       | Onsdag den 4. oktober 2023   |                         |
| Start kl.:  | 14:00  |                         |
| Slut kl.:   | 15:30  |                         |
| Medlemmer:  | Karoline Bergkvist Søgaard (Arbejdsmarkedsudvalget)<br>Diana Therese Mikkelsen (Arbejdsmarkedsudvalget)<br>Torben Nielsen (DI Byggeri)<br>Heidi Karnøe (FH)<br>Winnie Åkesson (DH)<br>Kåre Laursen (Handicaprådet)<br>Morten B. Sørensen (Uddannelsesinstitution)<br>René Dybdal (Uddannelsesinstitution)<br>Anna Nathalie Aissa (Dialogforum for integration)<br>Tonny Nielsen (Dansk Erhverv)<br>Bent Klim Johansen (FH)<br>Vakant (Lægerne i Norddjurs) |                         |
| Fraværende: | Winnie Åkesson (DH)  | Bent Klim Johansen (FH) |
|             | René Dybdal (Uddannelsesinstitution)   |                         |



**Indholdsfortegnelse**

|  | <b>Side</b> |
|--|-------------|
| 1. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2023 .....             | 1           |
| 2. Beskæftigelsesplan 2024.....                                  | 8           |
| 3. Mere ansvar til a-kasserne .....                              | 13          |
| 4. Vurdering af ansøgning til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje..... | 16          |
| 5. Orientering .....   | 18          |
| 6. Evaluering af form og indhold af årets møder .....            | 19          |
| 7. Mødeplan for Norrdjurs Beskæftigelsesråd 2024 .....           | 21          |
| Bilagsoversigt.....  | 22          |

## 1. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00.G01

23/9

Åben sag

### Sagsgang

NBR

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for Norddjurs Kommune understøtter de overordnede ministermål, som beskæftigelsesministeren hvert år melder ud for det kommende år på arbejdsmarkedsområdet. I Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2023, som er vedhæftet, er der også udarbejdet 25 lokale målsætninger, som understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger samt beskæftigelsesministerens mål for 2023.

Dette er den første af to opfølgninger på de lokale mål for beskæftigelsesindsatsen for 2023. Den blev præsenteret for Arbejdsmarkedsudvalget på mødet 30. august 2023.

På dette møde besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at lade delmål 3.1.1 udgå. Delmålet lyder, at "Der oprettes 10 IGU-pladser". Beslutningen skyldes, at IGU for Ukrainerne har vist sig at være en omvej på vejen mod målet om beskæftigelse.

Som det fremgår af nedenstående tabel, er status:

- 10 mål er nået ved denne opfølgning
- 4 mål er det for tidligt at følge op på
- 11 mål er ikke endnu nået ved denne opfølgning.

| <b>Opfølgning på lokale mål i Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2023</b> |   |
|--|---|
| <b>Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling</b>                        |   |
| <b>Mål 1.1</b>   | Antallet af sager, der vandrer mellem Rehabiliteringsteamet og Pensionsnævnet, reduceres.   |
| Status   | I 2022 blev 2 sager sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet.<br>I 1. kvartal 2023 blev 1 sag sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet. |

|   |  |
|---|--|
| Målopfyldelse                           | Ved denne opfølgning er målet nået.  |
| <b>Mål 1.2</b>                          | 80 % af borgere med en samlet ydelsesperiode på over 2 sammenhængende år udredes; de udarbejder sammen med forvaltningen et fremtidigt mål og får udarbejdet plan for indsats rettet mod målet, eller der påbegyndes afklaring rettet mod førtidspension. Målsætningen om 80 % svarer til niveauet i statens fastsatte fokusmål. |
| Status                                  | Baseret på stikprøver er det vurderingen, at mindst 80 % af borgerne med en samlet ydelsesperiode på over 2 sammenhængende år enten har fået udarbejdet en plan eller er påbegyndt afklaring mod førtidspension.   |
| Målopfyldelse                           | Ved denne opfølgning er målet nået.  |
| <b>Mål 1.3</b>                          | 90 % af borgerne skal have deres afgørelse indenfor den tid, der er sat som lokale servicemål, eller indenfor den tidsramme, der er afsat i lovgivningen.  |
| Status                                  | Baseret på data fra udbetalingssystemet samt stikprøver vurderes det, at mindst 90 % af borgerne får deres afgørelse inden for tidsrammen, som enten er fastsat af Kommunalbestyrelsen eller lovgivningen.   |
| Målopfyldelse                           | Ved denne opfølgning er målet nået.  |
| <b>Mål 1.4</b>                          | I Jobcentrets brugerundersøgelse skal opnås en gennemsnitlig vurdering på 4,0 på en skala fra 1 til 5.   |
| Status                                  | Et udkast til brugerundersøgelsen blev behandlet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde 30. maj 2023, hvor Arbejdsmarkedsudvalget ønskede at få indarbejdet ændringer i brugerundersøgelsen. Derefter skal udvalget behandle brugerundersøgelsen igen.  |
| Målopfyldelse                           | Det er for tidligt at følge op på målet.   |
| <b>Flere ledige skal opkvalificeres</b> |  |
| <b>Mål 2.1</b>                          | Efter 4 måneders ledighed skal der foreligge en plan for 80 % af de ledige (dagpengemodtagere, arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsborgere) og sygemeldte. Den skal være rettet mod et erhvervmæssigt styrkeområde.   |
| Status                                  | Baseret på data fra jobindsats.dk for april 2023 har 68,2 % af de ledige et jobmål inden for et erhvervmæssigt styrkeområde. Det er ikke muligt at opgøre andelen af sygemeldte med et jobmål på nuværende tids-   |

|   |   |
|---|---|
|   | punkt.  |
| Målopfyldelse   | Ved denne opfølgning er målet endnu ikke nået.  |
| <b>Mål 2.2</b>  | Andelen af uddannelses tilbud skal udgøre 25 % af alle tilbud.  |
| Status  | Baseret på data fra Fasit udgjorde uddannelses tilbud 9,7 % af alle tilbud i 1. halvår 2023.  |
| Målopfyldelse   | Ved denne opfølgning er målet endnu ikke nået.  |
| <b>Mål 2.3</b>  | Der skal indgås 70 voksenelevaftaler.   |
| Status  | Baseret på data fra Fasit er i de første 6 måneder af 2023 indgået 31 voksenelevaftaler.  |
| Målopfyldelse   | Ved denne opfølgning er målet endnu ikke nået.  |
| <b>Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende</b> |   |
| <b>Mål 3.1.1</b>  | Mål for borgere fra ikke-vestlige lande:<br>Der oprettes 10 IGU-pladser.  |
| Status  | Der er i 1. halvår 2023 ikke oprettet nogen IGU pladser. Målet om IGU er stødt på lokale ansættelsesstop. Samtidig har det vist sig, at IGU for Ukrainerne er en omvej på vejen mod målet om beskæftigelse. Målet forventes ikke under de nuværende betingelser at blive opfyldt. |
| Målopfyldelse   | Ved denne opfølgning er målet endnu ikke nået.  |
| <b>Mål 3.1.2</b>  | Mål for borgere fra ikke-vestlige lande:<br>Aktiveringsgraden skal være 70 %.   |
| Status  | Aktiveringsgraden blandt ikke vestlige indvandrere var, med udgangspunkt i data fra jobindsats.dk, 86,7 % i perioden januar-maj 2023.   |
| Målopfyldelse   | Ved denne opfølgning er målet nået.   |
| <b>Mål 3.2.1</b>  | Mål for borgere fra Ukraine:<br>Aktiveringsgraden skal være 50 %.   |
| Status  | Baseret på data fra Fasit har aktiveringsgraden blandt borgere fra Ukraine været 75,2 % i de første 6 måneder af 2023.  |
| Målopfyldelse   | Ved denne opfølgning er målet nået.   |
| <b>Mål 3.3.1</b>  | Kursister hos Job og Sprog Djurs skal i gennemsnit have en beståelsesprocent, som svarer til eller er bedre end landstallene. Dog gælder, at ved færre end 25 prøvedeltagere må der højst være 4 kursister, der ikke  |

|   |  |
|---|--|
|   | består.  |
| Status  | 12 kursister fordelt på Prøve i Dansk 1, Prøve i Dansk 2 og Prøve i Dansk 3 har alle bestået prøven, hvilket giver en beståelsesprocent på 100 %. Der er endnu ikke offentliggjort data for beståelsesprocenten på landsplan, men selv hvis det antages, at alle kursister på landsplan består, svarer beståelsesprocenten i Norddjurs til landsplan.      |
| Målopfyldelse   | Ved denne opfølgning er målet nået.  |
| <b>Mål 3.3.2</b>  | Gennemløbstiden for kursister hos Job og Sprog Djurs skal svare til landstallet.   |
| Status  | Der er endnu ikke offentliggjort data for gennemløbstiden på landsplan.  |
| Målopfyldelse   | Det er for tidligt at følge op på målet.   |
| <b>Flere personer med handicap skal i beskæftigelse</b> |  |
| <b>Mål 4.1</b>  | Ledighedsprocenten på ledighedsydelse tilstræbes at følge landstallet.   |
| Status  | I januar-maj 2023 var ledighedsprocenten i fleksjobordningen 14,4 % i Norddjurs Kommune og 13,3 % på landsplan.  |
| Målopfyldelse   | Ved denne opfølgning er målet endnu ikke nået.   |
| <b>Mål 4.2</b>  | Borgere på ledighedsydelse skal indenfor 1 måned have en plan med beskæftigelsesmål indenfor et af styrkeområderne.  |
| Status  | Baseret på stikprøver er det vurderingen, at 10 % af nyledige ledighedsydelsesmodtagere har en plan med beskæftigelsesmål indenfor et af styrkeområderne.  |
| Målopfyldelse   | Ved denne opfølgning er målet endnu ikke nået.   |
| <b>Mål 4.3</b>  | Borgere på ledighedsydelse skal have en aktiveringsgrad på 30 %.   |
| Status  | Ifølge jobindsats.dk havde borgere på ledighedsydelse i Norddjurs Kommune en aktiveringsgrad på 53,9 % i perioden januar-maj 2023.   |
| Målopfyldelse   | Ved denne opfølgning er målet nået.  |
| <b>Mål 4.4</b>  | Som et resultat af deltagelse i Ungeindsatsens autismeindsatser påbegynder 37,5 % af deltagerne en ungdomsuddannelse eller kommer i job i løbet af 2022 og 2023. De resterende, som ikke påbegynder en ungdomsuddannelse, fastholdes i individuelt tilrettelagte uddannelses- eller jobforberedende aktiviteter. Målgruppen er unge i alderen 16-29 år. De |

|  |   |
|--|---|
|  | har haft skolevægring, angst og/eller depression. Hovedparten har autisme.  |
| Status   | I perioden 2022 til ultimo juni 2023 var der 37 deltagere i autismeindsatserne. 14 unge (37,8 %) påbegynder uddannelse i august 2023. De resterende unge er fortsat i individuelt tilrettelagte forløb som forberedelse til uddannelse/beskæftigelse. |
| Målopfyldelse  | Ved denne opfølgning er målet nået.   |
| <b>Mål 4.5</b>   | Af de unge, der pr. 1. januar 2021 er tilmeldt FGU, skal 60 % være påbegyndt en ungdomsuddannelse i 2022. Af de 60 %, der er påbegyndt, skal 80 % have fuldført en ungdomsuddannelse i 2027.  |
| Status   | I 2022 overgik 50 unge (41 %) med bopæl i Norddjurs Kommune fra FGU Østjylland til uddannelse/beskæftigelse. Det er for tidligt at måle på, om de har gennemført en ungdomsuddannelse.  |
| Målopfyldelse  | Ved denne opfølgning er målet endnu ikke nået.  |
| <b>Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft</b> |   |
| <b>Mål 5.1</b>   | Jobcentret skal i gennemsnit udføre 50 jobformidlingsopgaver (ordinært arbejde; herunder formidling til små- og fleksjob) pr. måned.  |
| Status   | Ifølge data fra jobindsats.dk har Jobcenteret gennemsnitligt udført 33 formidlingsopgaver pr. måned i 1. halvår 2023.   |
| Målopfyldelse  | Ved denne opfølgning er målet endnu ikke nået.  |
| <b>Mål 5.2</b>   | Jobcentrets samarbejdsgrad med virksomhederne skal være 35 %.   |
| Status   | Det er rent datamæssigt på nuværende tidspunkt ikke muligt at beregne samarbejdsgraden.   |
| Målopfyldelse  | Det er for tidligt at følge op på målet.  |
| <b>Mål 5.3</b>   | Hver måned skal Jobcentret indgå samarbejde med 5 nye virksomheder.   |
| Status   | Det er rent datamæssigt på nuværende tidspunkt ikke muligt at opgøre, hvor mange nye virksomheder der indgås samarbejde med.  |
| Målopfyldelse  | Det er for tidligt at følge op på målet.  |
| <b>Mål 5.4</b>   | Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2022 – samme mål frem til 2025   |
| Status   | 22 % af de unge har i 2023 valgt en erhvervsuddannelse direkte efter 9.   |



|                |   |
|----------------|---|
|                | eller 10 klasse. Landstallet er 19,4 %  |
| Målopfyldelse  | Ved denne opfølgning er målet endnu ikke nået.  |
| <b>Mål 5.5</b> | Mindst 55 % af de elever, der forlader grundskolen, skal vælge en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2022 – samme mål frem til 2025.  |
| Status         | 57,7 % af de unge har i 2023 valgt en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Landstallet er 72,6 %.  |
| Målopfyldelse  | Ved denne opfølgning er målet nået.   |
| <b>Mål 5.6</b> | I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse. Andelen af unge i alderen 20 til og med 25 år, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, var på 20 % i september 2020. Andelen skal være halveret i 2030.  |
| Status         | Ifølge Indenrigsministeriets benchmark står 9 % af de unge i alderen op til 25 år uden ungdomsuddannelse eller tilknytning til arbejdsmarkedet. 66 % af unge i aldersgruppen 20 – 25 år har en ungdomsuddannelse.   |
| Målopfyldelse  | Ved denne opfølgning er målet om andelen uden ungdomsuddannelse eller tilknytning til arbejdsmarkedet nået, mens målet om andelen af unge med en ungdomsuddannelse endnu ikke er nået.<br>Samlet set er målet endnu ikke nået ved denne opfølgning.   |
| <b>Mål 5.7</b> | Pr. 5. november 2020 er 237 unge i Norddjurs Kommune på uddannelseshjælp; af dem er 65 unge uddannelsesparate (27,4 %), og 172 unge er aktivitetsparate (72,6 %). I løbet af perioden 2021 til og med 2025 skal fordelingen bringes til et niveau, hvor andelen af aktivitetsparate unge i Norddjurs maksimalt er 4 procentpoint højere end landstallet. Dette nås ved en årlig nedbringelse i andelen af aktivitetsparate med 1,6 procentpoint. Fordelingen på landsplan er pr. september 2020 på 39,2 % uddannelsesparate unge og 60,8 % aktivitetsparate unge. |
| Status         | Seneste måling (maj 2023) viser, at 258 unge er på uddannelseshjælp i Norddjurs; af dem er 32 % uddannelsesparate og 68 % aktivitetsparate. På landsplan er 35 % uddannelsesparate og 65 % aktivitetsparate.  |
| Målopfyldelse  | Ved denne opfølgning er målet nået.   |
| <b>Mål 5.8</b> | Andelen af unge i Norddjurs Kommune, som 1 måned efter afsluttet  |

|               |  |
|---------------|--|
|               | forløb på uddannelseshjælp er i job eller uddannelse, skal svare til landstallet.  |
| Status        | Efter 1. kvartal 2023 var 38 % af de unge i Norrdjurs i uddannelse eller beskæftigelse en måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp. Landstallet er 45,4 %. |
| Målopfyldelse | Ved denne opfølgning er målet endnu ikke nået.   |

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Beskæftigelsesplan 2023 har sit afsæt dels i ministermålene for 2023, dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

### **Økonomiske konsekvenser**

Økonomiske konsekvenser afledt af målene i beskæftigelsesplanen er indarbejdet i budgetopfølgningerne.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag:**

1 Åben Beskæftigelsesplan 2023

94686/22

### **Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 04-10-2023**

Godkendt.

## 2. Beskæftigelsesplan 2024

15.00.00.G01

23/6487

Åben sag

### Sagsgang

AU, høring, NBR, AU, KB

### Sagsfremstilling

Med anden delaftale om en forenklet beskæftigelsesindsats blev det valgfrit for kommunerne at udarbejde en beskæftigelsesplan for 2024 og frem. Det er vigtigt at have et centralt styringsdokument for beskæftigelsesindsatsen i Norddjurs Kommune, og derfor er beskæftigelsesplanen for Norddjurs Kommune fastholdt.

Der er udarbejdet en beskæftigelsesplan for 2024, der beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Beskæftigelsesplan 2024 udgør rammen for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen. Den har tæt sammenhæng til Budget 2024-2027 og vedtagne politikker og strategier, som samlet indeholder de overordnede politiske retningslinjer for dimensionering og prioritering af indsatsen internt i afdelingerne og i samarbejdet afdelingerne imellem.

### Indhold

En af Norddjurs Kommunes beskæftigelsespolitiske udfordringer er at skaffe tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. På trods af en stigende ledighed i 2023 er ledigheden stadig lav i en historisk kontekst. En forholdsvis lav ledighed, en arbejdsstyrke med et gennemsnitligt lavt uddannelsesniveau og vækst i beskæftigelsen udfordrer denne adgang til kvalificeret arbejdskraft. Desuden ses en efterspørgsel på arbejdskraft med erhvervsfaglig uddannelse, som overstiger udbuddet.

Derudover går arbejdsmarkedet en usikker periode i møde som følge af den fortsatte krig i Ukraine samt en mulig recession på grund af stigende renter.

Beskæftigelsesplan 2024 tager på den baggrund udgangspunkt i de 5 ministermål for 2024:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Forvaltningen har på baggrund af ministermålene udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2024. Formatet for beskæftigelsesplanen 2024 er ændret, så der i målopfølgningsdelen er større fokus på at vise, hvad der præcist måles på og hvilke kilder, målopfølgningen baserer sig på. Samtidig er antallet af mål reduceret med 5 mål ud fra en selvstændig målsætning om at have færre, men mere strategiske og tværgående mål.

Det bemærkes, at ministermålene til Beskæftigelsesplan 2024 er de samme som for Beskæftigelsesplan 2021, 2022 og 2023.

#### Ændrede lokale mål i beskæftigelsesplanen

Beskæftigelsesplan 2024 indeholder 20 lokale mål, og 11 af dem er nye eller justerede i sammenligning med Beskæftigelsesplan 2023. De nye eller justerede mål er oplistet her i forkortet udgave:

Mål 1.1: Overholdelse af resultatmål

Mål 1.2: Overholdelse af fokusmål for samtaler

Mål 1.3: Overholdelse af fokusmål for indsats

Mål 2.1: Jobrettet indsats for borgere, som har modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end 2 år

Mål 3.1: Ledige som opkvalificeres mod ét af de erhvervmæssige styrkeområder

Mål 4.1: Beskæftigelsesgraden blandt flygtninge og familiesammenførte skal følge landsgennemsnittet

Mål 6.4: Andelen, som er i beskæftigelse, uddannelse eller selvforsørgende 12 måneder efter endt ledighedsforløb, øges

Mål 6.8: Samarbejdsgrad med de største offentlige og private virksomheder

Mål 6.9: Andel delvise raskmeldinger

Mål 6.10: Andel ydelsesmodtagere med ordinære timer

Mål 6.12: Antal vandrede arbejdstagere som deltager i danskuddannelse.

Nogle mål er ikke videreført fra Beskæftigelsesplan 2022. Disse mål er oplistet her i forkortet udgave:

Mål 1.3: 90 % af borgerne skal have en afgørelse indenfor den tid, som er afsat af Kommunalbestyrelsen eller lovgivningen

Mål 1.4: Jobcentret skal opnå en vurdering på mindst 4,0 i brugerundersøgelsen

Mål 2.1: Efter 4 måneder skal der foreligge en plan for 80 % af de ledige og sygemeldte mod et erhvervmæssigt styrkeområde

Mål 2.2: Uddannelses tilbud skal udgøre 25 % af alle tilbud

Mål 2.3: Der skal indgås 70 voksenelevaftaler

Mål 3.1.1: Der oprettes 10 IGU-pladser

Mål 3.1.2: Aktiveringsgrad for ikke-vestlige indvandrere

Mål 3.2.1: Aktiveringsgrad for ukrainere

Mål 3.3.1: Beståelsesgrad for kursister hos Job og Sprog

Mål 3.3.2: Gennemløbstid for kursister hos Job og Sprog

Mål 4.2: Plan med beskæftigelsesmål til ledighedsydelsesmodtagere

Mål 4.3: Aktiveringsgrad for ledighedsydelsesmodtagere

Mål 4.4: Autismeindsats til unge

Mål 4.5: Afgang fra FGU til ungdomsuddannelse

Mål 5.2: Antal samarbejdsaftaler pr. måned med virksomheder.

### Proces og tidsplan

På dette møde har Norrdjurs Beskæftigelsesråd mulighed for at drøfte udkast til Beskæftigelsesplan 2024, og rådets protokollering indsendes som høringssvar til beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesplan 2024 er ligeledes sendt i høring hos Ungdomsrådet, Ældrerådet, Handicaprådet, Norrdjurs Erhvervsnet, Erhverv Grenaa og Dansk Industri.

Arbejdsmarkedsudvalget får Beskæftigelsesplan 2024 forelagt til endelig godkendelse på mødet 21. november 2023. Selvom det ikke længere er obligatorisk at lave en beskæftigelsesplan og dermed ikke et krav, at Beskæftigelsesplanen skal godkendes af Kommunalbestyrelsen, fastholdes denne del af processen for Beskæftigelsesplan 2024.

Tidsplanen er vedlagt.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Beskæftigelsesplan 2024 har udover ministermålene sit afsæt dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, dels i Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. Beskæftigelsesplan 2024 godkendes med eventuelle ændringer.
2. Beskæftigelsesplan 2024 sendes i høring som beskrevet ovenfor.

### **Bilag:**

|   |   |          |
|---|---|----------|
| 1 | Åben Beskæftigelsesplan 2024 pr. 21. september 2023       | 99183/23 |
| 2 | Åben Tidsplan Beskæftigelsesplan 2024 pr. 28. august 2023 | 90499/23 |

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 19-09-2023**

Ad. 1. Godkendt.

Udvalget ønsker følgende ændringer:

Målet med lokalt mål 2.1 ændres til: ”Antallet af vandrende sager fastholdes på et lavt niveau.”

Ad. 2. Godkendt.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2024 drøftes.

### **Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 04-10-2023**

Drøftet.

Norrdjurs Beskæftigelsesråd ønsker, at teksten ”primært indenfor kommunens erhvervsmæssige styrkeområder” i beskæftigelsesplanens indledning, under ministermål 3 og ministermål 4 udskiftes med teksten ”primært indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder”.

### 3. Mere ansvar til a-kasserne

15.00.00.G01

23/9

Åben sag

#### Sagsgang

NBR

#### Sagsfremstilling

Som et led i aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats blev der 1. januar 2020 igangsat et forsøg med mere ansvar til a-kasserne. I forsøget har udvalgte a-kasser i en 4-årig periode ansvaret for dele af kontaktføreløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforløbet. Jobcentret kan kontakte den ledige, men deltager i udgangspunktet kun i fællessamtalerne. A-kasserne har til opgave at foretage en indledende afklaring af de ledige, så ledige med risiko for langtidsledighed overgår til et kontaktføreløb i jobcenteret og får en tidlig indsats.

I Norddjurs Kommune deltager de følgende 6 a-kasser i forsøget:

- Socialpædagogerne
- 3F
- FOA
- HK
- Metal
- FTFA

Pr. 11. september 2023 er i alt 93 ud af 455 ledige borgere i Norddjurs Kommune (20,4 %) omfattet af forsøget med mere ansvar til a-kasserne.

Pr. 1. januar 2024 udvides og permanentgøres a-kasseforsøget. Fra denne dato vil alle a-kasser skulle stå for kontakten til dagpengemodtagerne under de første 3 måneders ledighed.

A-kassen skal afholde mindst 3 individuelle jobsamtaler for den ledige indenfor de første 3 måneders ledighed. Herefter skal jobcentret afholde yderligere jobsamtaler, så den ledige



samlet har deltaget i 6 individuelle jobsamtaler efter 6 måneders ledighed. Jobcentret er ansvarlig for, at borgeren i perioden i alt har fået 6 jobsamtaler og skal dermed afholde eventuelt manglende samtaler.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

### **Økonomiske konsekvenser**

Overgangen ændrer ikke på, at det er Norddjurs Kommune, der løfter de kommunale udgifter til arbejdsløshedsdagpenge og aktivering. Det vil derfor fortsat være sådan, at den kommunale medfinansiering fastsættes og afhænger af antallet af uger på offentlig forsørgelse. Den kommunale medfinansiering for arbejdsløshedsdagpenge er fastsat til 20 % i de første 4 uger, 60 % i ugerne 5-26, 70 % i ugerne 27-52 og 80 % fra uge 53.

Udsving i a-kassernes resultater har derfor betydning for kommunens udgifter til arbejdsløshedsdagpenge, og det samme vil gøre sig gældende efter 31. december 2023.

Det bemærkes, at jobcentret betaler for 6 ugers selvvalgt efteruddannelse og anden aktivering.

### **Lovgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at

1. status på a-kasseforsøget og den kommende permanentgørelse af dette drøftes.
2. Norddjurs Beskæftigelsesråd anbefaler, at der rettes henvendelse til de a-kasser, der dækker Norddjurs, og søges afklaret, hvor langt de er i forberedelsen.
3. Norddjurs Beskæftigelsesråd anbefaler, at det undersøges, om der er behov for at etablere konkrete samarbejdsaftaler mellem Arbejdsmarkedsafdelingen og de a-kasser, der har flest ledige medlemmer i kommunen, om formidling af deres medlemmer de første 3 måneder.

**Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 04-10-2023**

Ad. 1. Drøftet.

Ad. 2. Godkendt.

Ad. 3. Godkendt.

#### 4. Vurdering af ansøgning til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje

15.00.00.G01

23/9

Åben sag

##### Sagsgang

NBR

##### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har en pulje, som i 2023 udgør 0,260 mio. kr. Puljen kan benyttes til at støtte interne eller eksterne initiativer indenfor arbejdsmarkedsområdet i respekt af eksisterende udbud og indgåede aftaler på området. For yderligere detaljer henvises til vedhæftede ”Rammer for udmøntning af støtte fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje”.

På Arbejdsmarkedsudvalgsmødet 27. april 2022 blev det besluttet, at Norrdjurs Beskæftigelsesråd fremadrettet har mulighed for at vurdere forespørgsler på finansiering af et givent initiativ forud for behandling i Arbejdsmarkedsudvalget. I nærværende sag bliver Norrdjurs Beskæftigelsesråd bedt om at vurdere vedhæftede ansøgning om 0,040 mio. kr. fra Murerfirma Bent Klausen. Ansøgningen behandles efterfølgende af Arbejdsmarkedsudvalget på møde 24. oktober 2023.

Murerfirma Bent Klausen søger om støtte til projektet ”Praktisk virksomhedsbesøg hos Bent Klausen for udskoling i Norrdjurs Kommune”. I perioden oktober 2023 – april 2024 vil aktiviteten blive planlagt og afprøvet i samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning og evt. andre relevante aktører. Derefter planlægges at afvikle besøg for 4-6 udskolingsklasser årligt i perioden august 2024 – august 2025.

Projektets formål er at introducere udskolingseleverne for forskellige erhvervsretninger, udvide kendskabet til murerfaget og opfordre flere unge til at søge ind på en erhvervsuddannelse.

Under et virksomhedsbesøg vil eleverne få indsigt i, hvordan en dag forløber på værkstedet, give dem følelsen af at skabe noget med hænderne og derved skærpe deres interesse for er-

hvervsuddannelserne. De unge får under besøget mulighed for at løse forskellige praktiske opgaver.

Murerfirma Bent Klausen påtænker også at søge midler fra Sparekassen Kronjyllands Gavefond.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Lovgrundlag**

Intet relevant lovgrundlag.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at ansøgningen fra Murerfirma Bent Klausen vurderes.

### **Bilag:**

|   |  |          |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Rammer for udmøntning af støtte fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje | 42785/22 |
| 2 | Åben Ansøgning fra Murerfirma Bent Klausen                             | 91306/23 |
| 3 | Åben Virksomhedsbesøg for udkolingen i Norrdjurs Kommune               | 91302/23 |

### **Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 04-10-2023**

Norrdjurs Beskæftigelsesråd ser positivt på ansøgningen fra Murerfirma Bent Klausen og anbefaler, at den imødekommes. Rådet bifalder, at en virksomhed byder aktivt ind og påtager sig ansvar for at løfte opgaven med at vække de unges interesse for erhvervsuddannelserne, og håber, at initiativet kan bidrage til at mindske mistrivsel blandt de unge.

Torben Nielsen (DI Byggeri) deltog ikke i behandlingen af punktet.

## 5. Orientering

15.00.00.G01

23/9

Åben sag

### Sagsgang

NBR

### Sagsfremstilling

På Norddjurs Beskæftigelsesråds møde vil der være mulighed for gensidig orientering fra

- formanden
  - Budgetopfølgning pr. ultimo august 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget
- rådsmedlemmer
- forvaltningen
  - Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2023, klik [her](#).

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

### Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Bilag:

1 Åben Budgetopfølgning pr. ultimo august 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget 99169/23

### Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 04-10-2023

Godkendt.

## 6. Evaluering af form og indhold af årets møder

15.00.00.G01

23/9

Åben sag

### Sagsgang

NBR

### Sagsfremstilling

Forvaltningen tilstræber at tilrettelægge møderne i Norddjurs Beskæftigelsesråd, så rådet understøttes i at opfylde sine formål om at rådgive kommunen om forholdene på det lokale arbejdsmarked samt foreslå initiativer, som kan afhjælpe udfordringer på det lokale arbejdsmarked.

Medlemmerne af Norddjurs Beskæftigelsesråd opfordres til at foretage en evaluering af arbejdet i rådet, herunder mødeform, tema og dagsordensmateriale.

Drøftelserne kan omfatte en evaluering af:

- Rådets arbejdsform
- Mødeform og indhold; herunder afholdelse af fysiske overfor virtuelle møder
- Dagsordensmateriale og bilag.

På baggrund af rådets feedback kan eventuelle fremtidige ændringer besluttes.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

### Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at rådet foretager en evaluering af arbejdet.

**Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 04-10-2023**

Drøftet.

Norrdjurs Beskæftigelsesråd udtrykker tilfredshed med form og indhold og ønsker at fortsætte møderne på samme måde som hidtil.

**7. Mødeplan for Norrdjurs Beskæftigelsesråd 2024**

15.00.00.G01

23/9

Åben sag

**Sagsgang**

NBR

**Sagsfremstilling**

Forvaltningen foreslår følgende mødeplan for Norrdjurs Beskæftigelsesråd i 2024:

| Dato                     | Tidspunkt     | Møde                        |
|--------------------------|---------------|-----------------------------|
| Onsdag 12. juni 2024     | 14:00 – 15:30 | NBR-møde                    |
| Onsdag 9. oktober 2024   | 14:00 – 15:30 | NBR-møde                    |
| Torsdag 24. oktober 2024 | 14:00 – 14:45 | Dialogmøde mellem NBR og AU |

**Indstilling**

Formanden indstiller, at mødeplan for Norrdjurs Beskæftigelsesråd 2024 godkendes.

**Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 04-10-2023**

Godkendt.



**Bilagsoversigt**

1. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2023
  1. Beskæftigelsesplan 2023 (94686/22)
  
2. Beskæftigelsesplan 2024
  1. Beskæftigelsesplan 2024 pr. 21. september 2023 (99183/23)
  2. Tidsplan Beskæftigelsesplan 2024 pr. 28. august 2023 (90499/23)
  
4. Vurdering af ansøgning til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje
  1. Rammer for udmøntning af støtte fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje (42785/22)
  2. Ansøgning fra Murerfirma Bent Klausen (91306/23)
  3. Virksomhedsbesøg for udskolingen i Norddjurs Kommune (91302/23)
  
5. Orientering
  1. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget (99169/23)

**Underskriftsside**

---

Karoline Bergkvist Søgaard (Arbejdsmarkedsudvalget)

---

Diana Therese Mikkelsen (Arbejdsmarkedsudvalget)

---

Torben Nielsen (DI Byggeri)

---

Heidi Karnøe (FH)

---

Winnie Åkesson (DH)

---

Kåre Laursen (Handicaprådet)

---

Morten B. Sørensen (Uddannelsesinstitution)

---

René Dybdal (Uddannelsesinstitution)

---

Anna Nathalie Aissa (Dialogforum for integration)

---

Tonny Nielsen (Dansk Erhverv)

---

Bent Klim Johansen (FH)

---

Vakant (Lægerne i Norrdjurs)