



Norddjurs Beskæftigelsesråd

BESLUTNINGSREFERAT

Sted:	Skype	
Dato:	Onsdag den 3. marts 2021	
Start kl.:	14:00	
Slut kl.:	15:20	
Medlemmer:	Else Søjmark (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget) Lars Sørensen (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget) Torben Nielsen (Dansk Byggeri) Joan Brøgger (FH) Winnie Joan Åkesson (DH) Kåre Laursen (Handicaprådet) Jens Højlund (Uddannelsesinstitution) René Dybdal (Uddannelsesinstitution) Thomas Olesen (Dialogforum for integration) Jannik Lückou Falhof (Lægerne i Norddjurs) Vakant Dansk Industri Vakant FH	
Fraværende:	Joan Brøgger (FH) Winnie Joan Åkesson (DH) Jens Højlund (Uddannelsesinst.)	René Dybdal (Uddannelsesinst.) Jannik Lückou Falhof (Lægerne i Norddjurs)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Valg af næstformand.....	1
2. Status på forsøg med mere ansvar til a-kasserne	3
3. Budget 2021 - Forslag fra arbejdsgruppe bag styrkelse af Ungdommens Uddannelsesvejledning's indsats	6
4. Den erhvervs- og arbejdsmarkedspolitiske situation med Covid-19	9
5. Orientering	11
6. Drøftelse af de kommende møder.....	13
Bilagsoversigt.....	14

1. Valg af næstformand

15.00.00.G01

21/19

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Næstformand Torben Jakobsen fra LO (nu FH) trådte ultimo december 2020 tilbage. Derfor skal medlemmerne af Norddjurs Beskæftigelsesråd vælge en ny næstformand, der repræsenterer lønmodtagere.

Kommunalbestyrelsen i Norddjurs Kommune besluttede 24. februar 2015 at oprette Norddjurs Beskæftigelsesråd.

Formålet med Norddjurs Beskæftigelsesråd er overordnet at sikre et bredt samarbejde om beskæftigelsesindsatsen i Norddjurs Kommune til gavn for både borgere, virksomheder og kommunen.

De overordnede opgaver for Norddjurs Beskæftigelsesråd er:

- Rådgive kommunen om udfordringer på det lokale arbejdsmarked, herunder det rummelige arbejdsmarked
- Rådgive kommunen om tiltag til fremme af det lokale arbejdsmarked
- Foreslå initiativer, som kan afhjælpe konkrete udfordringer på det lokale arbejdsmarked

Sammensætningen af medlemmer af Norddjurs Beskæftigelsesråd er følgende:

- Formand og næstformand for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget
- To lokale repræsentanter for relevante arbejdsgiverorganisationer
 - Henholdsvis Dansk industri og Dansk Byggeri
- To lokale repræsentanter for Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH. Tidligere Landsorganisationen i Danmark, LO)

- En repræsentant for Danske Handicaporganisationer (DH)
- En repræsentant for Handicaprådet
- To repræsentanter for lokale uddannelsesinstitutioner
- En repræsentant for lægerne i Norrdjurs
- En repræsentant for dialogforum for integration

Formanden for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget er formand for Norrdjurs Beskæftigelsesråd.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at der vælges en ny næstformand, som repræsenterer lønmodtagere.

Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 03-03-2021

Behandling af punktet udsættes til mødet 8. juni 2021.

2. Status på forsøg med mere ansvar til a-kasserne

15.00.00.G01

21/19

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Som et led i aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats blev der 1. januar 2020 igangsat et forsøg med mere ansvar til a-kasserne. I forsøget får udvalgte a-kasser i en 4-årig periode ansvaret for dele af kontaktførelsen for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforløbet. Jobcentret kan kontakte den ledige, men deltager i udgangspunktet kun i fællessamtalerne. A-kasserne får til opgave at foretage en indledende afklaring af de ledige, så ledige med risiko for langtidsledighed overgår til et kontaktførelse i jobcenteret og får en tidlig indsats.

I Norddjurs Kommune deltager 6 ud af de i alt 27 a-kasser i forsøget, og antallet af borgere omfattet af forsøget er pr. 10. februar 2021 følgende:

A-kasse	Antal borgere i forsøget
3F	103 borgere ud af 276 ledige medlemmer.
FOA	24 borgere ud af 51 ledige medlemmer.
HK	25 borgere ud af 87 ledige medlemmer.
FTFA	17 borgere ud af 40 ledige medlemmer.
Metal	22 borgere ud af 40 ledige medlemmer.
Socialpædagogerne	14 borgere ud af 24 ledige medlemmer.
I alt	205 borgere ud af 518 ledige medlemmer.

Tabel 1. Kilde: Fasit 10. februar 2021

Uden for forsøget står ca. 670 ledige borgere.

I perioden efter 27. maj 2020, hvor restriktionerne som følge af COVID-19 blev ophævet, har a-kasserne i gennemsnit afholdt 2,8 samtaler pr. ledig dagpengemodtager. I samme periode

har jobcentret afholdt ca. 3 samtaler med de ledige, der ikke er omfattet af forsøget. Ved et samarbejds møde mellem Norddjurs Kommune og 3F, HK, Metal og FOA 14. september 2020 var tilbagemeldingen fra a-kasserne, at de forventer at afholde de lovpligtige 3 samtaler, inden borgerne overgår til jobcentrene.

Samtalerne er indtil nu afholdt individuelt, og efter anbefaling fra STAR er de grundet COVID-19 primært afholdt telefonisk eller digitalt.

Ved ledighedens indtræden træffer a-kassen på baggrund af en ansøgning afgørelse om borgernes ret til 6 ugers selvvalgt efteruddannelse. I perioden frem til 23. februar 2021 har 39 borgere under a-kasseforsøget deltaget i 6 ugers jobrettet uddannelse, mens der i samme periode har deltaget 61 personer i 6 ugers jobrettet uddannelse uden for forsøget. Der er med andre ord en overvægt af personer i forsøget på 6 ugers selvvalgt uddannelse.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng

Økonomiske konsekvenser

Forsøget ændrer ikke på, at det er Norddjurs Kommune, der løfter de kommunale udgifter til arbejdsløshedsdagpenge. Det vil i forsøgsperioden derfor fortsat være sådan, at den kommunale medfinansiering fastsættes og afhænger af antallet af uger på offentlig forsørgelse. Den kommunale medfinansiering for arbejdsløshedsdagpenge er fastsat til 20 pct. i de første fire uger, 60 pct. fra uge 5-26, 70 pct. fra uge 27-52 og 80 pct. fra uge 53.

Udsving i a-kassernes resultater har derfor betydning for kommunens udgifter til arbejdsløshedsdagpenge.

Det bemærkes, at jobcentret betaler for 6 ugers selvvalgt efteruddannelse.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 03-03-2021

Til efterretning.

Punktet behandles igen på mødet 13. oktober 2021.

3. Budget 2021 - Forslag fra arbejdsgruppe bag styrkelse af Ungdommens Uddannelsesvejlednings indsats

15.00.00.G01

21/19

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

I Budgetaftale for 2021 – 2024 er besluttet forslag til en styrkelse af indsatsen indenfor Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) med følgende beskrivelse: ”En styrkelse af vejledningsindsatsen i 8. klasse med fokus på rette valg af ungdomsuddannelse, kombineret med erhvervspraktik i overbygningen samt et generelt øget samspil mellem skole og virksomheder i skoleforløbet og med respekt for skolernes øvrige opgaver for eleverne. UU er tovholder på indsatsen. Der afsættes 0,4 mio. kr. i 2021 og 0,3 mio. kr. i 2022 til at dække begge tiltag”.

Initiativet indeholder følgende 3 delelementer, som skal bidrage til styrkelse af indsatsen:

- Styrkelse af vejledningsindsatsen i 8. klasse med fokus på rette valg af ungdomsuddannelse
- Erhvervspraktik i overbygningen
- Et generelt øget samspil mellem skole og virksomheder i skoleforløbet.

En arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra de to store overbygningsskoler og UU har udarbejdet forslag, der har været i høring hos bestyrelser i kommunale skoler og børnebyer, Norddjurs Fælles Elevråd, Ungdomsrådet, erhvervsforeningerne og uddannelsesinstitutionerne. Forslag og høringssvar er nu under bearbejdning i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget samt børne- og ungdomsudvalget og sendes efterfølgende til behandling på økonomiudvalgs-mødet og kommunalbestyrelsesmødet i marts 2021.

Indsatsen vil blive udført i perioden april 2021 – december 2022.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Norddjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik 2020, Beskæftigelsesplan 2021 og Budget 2021-2024 udgør del af den politiske ramme for UU's indsats. Der er også sammenhæng til politik for folkeskolens 7. – 10. årgang, som blandt andet har fokus på brobygning til ungdomsuddannelser og erhvervsliv. Derudover understøtter initiativet den strategiske indsats vedrørende social bæredygtighed.

Økonomiske konsekvenser

Der er i Budget 2021 – 2024 afsat 0,4 mio. kr. i 2021 og 0,3 mio. kr. i 2022 til at dække udgifter til ovenstående indsats, som bliver udført i perioden april 2021 – december 2022.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 03-03-2021

Til efterretning.

Erhvervs og arbejdsmarkedsudvalget protokollerede på deres møde 24. februar 2021: ”Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget anbefaler et forslag 3, som er følgende:

Tiltag	Overbygnings- skolerne	UU	I alt
Ungeambassadører på skolerne ang. uddannelsesvalg	0	0,04	0,04
Virksomhedsbesøg eller besøg af virksomheder på skolerne, 8. klasse	0,005	0,035	0,04
Praktikdage for alle, 8. og 9. klasse	0	0,07	0,07
Arbejde med jobs og uddannelsesveje i forbindelse med besøgene og praktikkerne, 8. klasse	0,01	0,02	0,03
Partnerskab med virksomheder	0,02	0	0,02
Individuelle samtaler til alle i 8. klasse	0	0,125	0,125
Planlægning	0,025	0,025	0,05
Vejledning af alle elever i nuværende 8. årgang i 2. kvartal	0	0,025	0,025

I alt (mio. kr.)	0,06	0,34	0,4
------------------	------	------	-----

Indsatsen midtvejsevalueres i maj 2022.”

Børne- og ungdomsudvalget protokollerede på deres møde 25. februar 2021: ” Børne- og ungdomsudvalget indstiller forslag 3, der blev fremlagt på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde.”

Formanden henleder opmærksomheden på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets protokollering på mødet 24. februar 2021: ”Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ser partnerskaber som et godt afsæt for, at erhvervsrettet undervisning indtænkes i hele skoleforløbet”.

4. Den erhvervs- og arbejdsmarkedspolitiske situation med Covid-19

15.00.00.G01

21/19

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Norddjurs Beskæftigelsesråd har ønsket løbende at blive orienteret om relevante nyheder i forbindelse med coronakrisen.

På baggrund af et øget smittetryk i forhold til Covid-19 blev beskæftigelsesindsatsen delvist suspenderet fra 18. december 2020. Foreløbigt løber dette indtil 28. februar 2021.

På baggrund af erfaringen fra sidste nedlukning er der opretholdt en tæt og jævnlig kontakt med unge i tilbud. Denne tætte kontakt fortsættes.

Derudover er der i situationen truffet valg om at opretholde en tæt kontakt til unge med opstart på uddannelse fra 1. januar 2021. Der er endnu ikke registreret en stigning i antallet af unge på uddannelseshjælp, idet de unge stadig er tilmeldt skolerne og modtager SU.

I forhold til udskolingen er der udarbejdet og udsendt materiale vedr. digital vejledning og introforløb for de unge. Introforløbet vil foregå i virtuelle klasserum, hvor hvert uddannelsesområde har et 2 timers forløb, der er bygget op efter et fast skema og er planlagt af UU sammen med ungdomsuddannelserne. Derudover vil UU-vejlederne afvikle den ”normale” vejledning virtuelt.

Der er afholdt digitale informationsmøder for elever og forældre i 9. og 10. klasse vedr. uddannelsesvalg i perioden fra 1. februar – 11. februar 2020.

Arbejdsmarkedsafdelingen oplever en stor stigning i personer på sygedagpenge. Dette afspejler ligeledes situationen på landsplan. Afdelingen fortsætter arbejdet med at udvikle og udbyde digitale tilbud, ligesom sprogskolen er gået over til virtuel undervisning. Hvis restriktionerne fastholdes meget længere, kan det have betydning for sprogskolens resultat.

I forhold til erhvervslivet i Norrdjurs er det en blandet situation. Nogle virksomheder oplever fremgang og vækst, mens andre, fortrinsvis butikker i detailhandlen og turisme- og oplevelsesindustrien, oplever stor tilbagegang, idet der ikke kan åbnes fysisk op. I og med det er meget svært at planlægge fremtiden, idet der er stor usikkerhed i forhold til, hvornår en genåbning kan forventes, er det svært for disse virksomheder at forudse, hvornår tilbagegangen kan vendes.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Tal til Norrdjurs Beskæftigelsesråd, efterspurgt på mødet 3. marts 2021 43540/21

Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 03-03-2021

Til efterretning.

På mødet blev efterspurgt tal for andelen af unge, der har afsluttet en ungdomsuddannelse i august 2020 og ikke efterfølgende er gået videre i uddannelse, job eller har anmodet om forsørgelse. Derudover blev efterspurgt tal for unge på uddannelseshjælp fordelt på uddannelsesparate og aktivitetsparate. Tallene fremgår af bilaget ”Tal til Norrdjurs Beskæftigelsesråd, efterspurgt på mødet 3. marts 2021”.

5. Orientering

15.00.00.G01

21/19

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

På Norddjurs Beskæftigelsesråds møde vil der være mulighed for gensidig orientering fra

- Formanden
 - Status på Partnerskabsaftale med afsæt i FN's Verdensmål
 - Indsatser for de unge
 - Udmøntning af budgetaftale 2021-2024
 - Udmøntning af investeringsstrategi på arbejdsmarkedsområdet
- Udvalgsmedlemmer
- Forvaltningen
 - Status på Forberedende Grunduddannelse

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben	Referat - møde i koordinationsgruppen 11. nov 2020	172710/20
2	Åben	Indsatser for de unge	31260/21
3	Åben	Indsatser for de unge	15887/21
4	Åben	Budgetaftale for budget 2021-2024.pdf	137680/20

5 Lukket

6 Åben Status på Forberedende Grunduddannelse

29904/21

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 03-03-2021

Til efterretning.

6. Drøftelse af de kommende møder

15.00.00.G01

21/19

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Der er på mødet mulighed for at fremsætte forslag til punkter, der ønskes behandlet på kommende Norrdjurs Beskæftigelsesrådsmøder i 2021.

Norrdjurs Beskæftigelsesråd har tidligere fremsat følgende forslag til punkter:

- FGU - status efter ½ - 1 år.
- Opkvalificering og efteruddannelse, effekten af virksomhedspraktik.
- Status på A-kasseforsøget.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Formanden indstiller, at forslag til punkter til kommende Norrdjurs Beskæftigelsesrådsmøder i 2021 drøftes.

Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 03-03-2021

Drøftet.

Bilagsoversigt

4. Den erhvervs- og arbejdsmarkedspolitiske situation med Covid-19
 1. Tal til Norddjurs Beskæftigelsesråd, efterspurgt på mødet 3. marts 2021 (43540/21)

5. Orientering
 1. Referat - møde i koordinationsgruppen 11. nov 2020 (172710/20)
 2. Indsatser for de unge (31260/21)
 3. Indsatser for de unge (15887/21)
 4. Budgetaftale for budget 2021-2024.pdf (137680/20)
 5. (Lukket bilag)
 6. Status på Forberedende Grunduddannelse (29904/21)

Underskriftsside

Else Søjmark (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget)

Lars Sørensen (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget)

Torben Nielsen (Dansk Byggeri)

Joan Brøgger (FH)

Winnie Joan Åkesson (DH)

Kåre Laursen (Handicaprådet)

Jens Højlund (Uddannelsesinstitution)

René Dybdal (Uddannelsesinstitution)

Thomas Olesen (Dialogforum for integration)

Jannik Lückou Falhof (Lægerne i Norddjurs)

Vakant Dansk Industri

Vakant FH