



## Hovedudvalget

### REFERAT

Sted: Mødelokale 4, rådhuset  
Torvet 3, 8500 Grenaa

Dato: Onsdag den 9. november 2022

Start kl.: 12:30

Slut kl.: 13:00

Medlemmer: Christian Bertelsen (Kommunaldi-Helle Steffensen  
rektør) (Formand) Ole Andersen  
Lene Mehlsen Thomsen (Konst. vel-Karina Lervig Petersen  
færdsdirektør) Anni Hovmann Nielsen  
Kim Bruun Nielsen (Fællesforvalt-Birgitte Bastiansen  
ningsdirektør) Michael Aagaard Laursen  
Marie-Louise Eskerod Ifversen Vibbe Vogel Hansen  
(Konst. socialchef) Hanne Majgaard Nielsen  
Anne-Marie Bentzen (Sundhed- og Lisette Jørgensen  
omsorgschef) Mia Hedegaard van de Sande (SL)  
Kim Tommy Jensen (Vej- og ejen-Grethe Wehner Hansen  
domschef)  
Lene Mehlsen Thomsen (Skole- og  
dagtilbudschef)  
Marianne Fisker (Afdelingsleder)

Tinne Christiansen (Næstformand)

Carsten Willadsen

Fraværende:

Ole Andersen

Anni Hovmann Nielsen

Karina Lervig Petersen

Michael Aagaard Laursen

## Indholdsfortegnelse

### Side

1. Afrapportering for udviklingsprocessen på Socialområdet .....1

## 1. Afrapportering for udviklingsprocessen på Socialområdet

Åben sag

### Sagsgang

HU, KB

### Sagsfremstilling

På Kommunalbestyrelsesmødet den 24. maj 2022 blev det politisk besluttet at undersøge Socialrådets tilgang til borgere og pårørende samt ledelseskulturen og arbejdsmiljøet på området, herunder rammer for ledelse. Med henblik på at sikre en tryk, involverende og ordentlig proces blev undersøgelse gennemført med fokus på gennemsigtighed, højt informationsniveau og med mulighed for dialog igennem hele forløbet. Dette vil fortsat være den grundlæggende tilgang i forbindelse med afrapportering og i det videre arbejde med den positive udvikling af Socialområdet.

Formålet med udviklingsprocessen har været at skabe et solidt fundament for, at Norddjurs Kommune fortsat kan videreudvikle den service, der ydes til borgerne, herunder forbedre rammerne og arbejdsmiljøet for medarbejdere og ledere. Undersøgelsen er nu afsluttet og der foreligger en afrapportering fra Komponent.

Kommunalbestyrelsen behandler på sit møde den 15. november 2022 afrapporteringen for udviklingsprocessen på Socialområdet. Ligesom Hovedudvalget havde en dialog i forbindelse med opstarten af processen, involveres Hovedudvalget i afrapporteringen og informeres om den fremtidige proces.

Materialet fra afrapporteringen fremsendes på mail til Hovedudvalget tirsdag den 8. november.

### Processen omkring afrapportering for udviklingsprocessen på Socialområdet

- 8. november: Administrativ og politisk styregruppe orienteres af Komponent.

Materialet fremsendes fortroligt til Hovedudvalget og Områdeudvalget for Socialområdet

- 9. november: Dialog om afrapporteringen i Direktionen, gruppen af aftaleholdere og afdelingsledere på Socialområdet, Områdeudvalg for Socialområdet, Hovedudvalget samt med faglige organisationer
- 10. november kl.12: Frist for indsendelse af eventuelle høringssvar
- 10. november: afrapporteringen offentliggøres på Kommunalbestyrelsens dagsorden
- 15. november: Kommunalbestyrelsen behandler afrapportering og handicapråd og pårørende-organisationer orienteres.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til Organisations- og ledelseskodekset Vores Norddjurs og til Norddjurs Kommunes MED-aftale.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om afrapporteringen og udviklingsprocessen.

### **Beslutning i Hovedudvalget den 09-11-2022**

Formanden redegjorde for processens tilrettelæggelse, hvorefter konstitueret socialchef Marie-Louise Eskerod Ifversen præsenterede undersøgelsens hovedfund. Hovedudvalget havde en dialog om Komponentens afrapportering og den videre proces. Der var i Hovedudvalget opbakning til anbefalinger og implementering samt opdeling i to chefovråder og fokus på nærværende og faglig ledelse.

I dialogen kom Hovedudvalget blandt andet omkring den langsigtede udvikling og implementering over de kommende 3-5 år, der var en del af Komponentens anbefalinger, samt prioriteringen af den faglige, nærværende ledelse og en fortsat involverende proces af ledere og medarbejdere i overensstemmelse med vores værdier. Genetablering af tillid mellem politikere og ansatte blev drøftet og vil være genstand for konkrete initiativer.

Formanden kvitterede positivt for den konstruktive tilgang til udviklingsprocessen og imøde-ser det fortsatte arbejde med den fælles implementering.

**Underskriftsside**

---

Christian Bertelsen (Kommunaldirektør)  
(Formand)

---

Lene Mehlsen Thomsen (Konst.velfærds-  
direktør)

---

Kim Bruun Nielsen (Fællesforvaltningsdi-  
rektør)

---

Marie-Louise Eskerod Ifversen (Konst.  
socialchef)

---

Anne-Marie Bentzen (Sundhed- og om-  
sorgschef)

---

Kim Tommy Jensen (Vej- og ejendoms-  
chef)

---

Lene Mehlsen Thomsen (Skole- og dag-  
tilbudschef)

---

Marianne Fisker (Afdelingsleder)

---

Tinne Christiansen (Næstformand)

---

Carsten Willadsen

---

Helle Steffensen

---

Ole Andersen

---

Karina Lervig Petersen

---

Anni Hovmann Nielsen

---

Birgitte Bastiansen

---

Michael Aagaard Laursen

---

Vibbe Vogel Hansen

---

Hanne Majgaard Nielsen

---

Lisette Jørgensen

---

Mia Hedegaard van de Sande (SL)

---

Grethe Wehner Hansen