



Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted:	Mødelokale 4, rådhuset
Dato:	Onsdag den 27. oktober 2021
Start kl.:	15:30
Slut kl.:	16:30
Medlemmer:	Else Søjmark (A) Lars Pedersen (A) Lars Sørensen (V) Diana Therese Mikkelsen (O) Kasper Bjerregaard (V) Benny Hammer (C) Ulf Harbo (Ø)
Fraværende:	Diana Therese Mikkelsen (O)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Beskæftigelsesplan 2022.....	1
2. Arrangement - Kronhjortens hule	8
3. Status på helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats	11
4. Budget 2021 - Status på indsatsen i overbygningsklasserne	19
5. Orientering om Det Regionale Arbejdsmarkedsråd og regionale indsatser.....	22
6. Status på resultatet af ledelsestilsyn.....	26
7. Genåbningsorientering.....	28
8. Orientering	30
9. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021	32
10. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	34
Bilagsoversigt.....	35

1. **Beskæftigelsesplan 2022**

15.00.15.G01

21/17

Åben sag

Sagsgang

EAU, EAU, NBR, EAU/NBR, EAU, høring, EAU, KB

Sagsfremstilling

Indledning

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2022, hvor erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets ændringer fra udvalgsmøderne 25. august 2021 og 22. september 2021 er indarbejdet.

Norddjurs Beskæftigelsesråd behandlede Beskæftigelsesplan 2022 på møde 13. oktober 2021.

Udvalget skal drøfte bemærkninger fra Norddjurs Beskæftigelsesråd og beslutte, om de skal indarbejdes i beskæftigelsesplanen. Herefter skal udvalget godkende Beskæftigelsesplan 2022 og sende den i høring.

Generelt

Norddjurs Kommune skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2022, der beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Beskæftigelsesplan 2022 udgør rammen for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen. Den har tæt sammenhæng til Budget 2022-2025 og vedtagne politikker og strategier, som samlet indeholder de overordnede politiske retningslinjer for dimensionering og prioritering af indsatsen internt i afdelingerne og i samarbejdet afdelingerne imellem.

Det bemærkes, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på mødet 25. august 2021 protokollede, at ”Udvalget ønsker inden næste udvalgsmøde at afklare, hvordan det forholder sig med

antallet af vandrende sager i relevante kommuner.” Svaret er sendt til udvalget 10. september 2021 samt vedlagt denne sag.

Indhold

En af Norddjurs Kommunes beskæftigelsespolitiske udfordringer er at skaffe tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Det skyldes blandt andet fald i antallet af borgere i den arbejdsdygtige alder sammenholdt med stigning i antallet af ældre samt et generelt lavt uddannelsesniveau i kommunen. Desuden kan det udfordre, at en større andel af borgere rammes af sæsonledighed, da arbejdsmarkedet i kommunen i høj grad er præget af produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg. Yderligere mangel på arbejdskraft vil opstå, hvis østeuropæere ansat i primærindustrien skulle vælge at rejse hjem.

Beskæftigelsesplan 2022 tager på den baggrund udgangspunkt i de 5 ministermål for 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Forvaltningen har på baggrund af ministermålene og drøftelser i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2022.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget protokollerede på udvalgsmødet 24. marts 2021, at fokuspunkt 1-4 fra sag om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet skal gøres til en del af Beskæftigelsesplan 2022. Fokuspunkterne er følgende:

1. En større andel af befolkningen i Norddjurs Kommune har en erhvervsfaglig uddannelse end klynge- og landsgennemsnittet, mens der er en mindre andel, som har en mellemlang eller lang uddannelse. Kortuddannede ledige vil indenfor en forsvarlig økonomisk ramme kunne opkvalificeres indenfor de 4 erhvervsmæssige styrkeområder: produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg.
2. Fokus på hurtig integrering i arbejdsmarkedet af tilflyttere uden arbejdsmarkedstilknøytning.

3. Fastholdelse af og analyse af østeuropæisk arbejdskraft i Danmark, da der er en betydelig risiko for mangel på arbejdskraft inden for primærindustrien, hvis den udenlandske arbejdskraft fra Østeuropa rejser hjem eller erstattes af grupper med overledighed.
4. Fortsat fokus på erhvervsservice så virksomhederne oplever, at det er let at etablere og drive virksomhed i Norddjurs Kommune. En kommune, der er attraktiv at drive virksomhed i, kan samtidig tiltrække nye borgere i den erhvervsaktive alder. Dermed kan kommunens økonomiske grundlag forbedres gennem øgede skatteindtægter fra både virksomheder og borgere.

Ovenstående er indarbejdet i Beskæftigelsesplan 2022.

Det bemærkes, at ministermålene til Beskæftigelsesplan 2022 er de samme som for Beskæftigelsesplan 2021.

Input fra Norddjurs Beskæftigelsesråd

Norddjurs Beskæftigelsesråd behandlede Beskæftigelsesplan 2022 på rådets møde 13. oktober 2021 og efterfølgende på dialogmødet med erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 27. oktober 2021.

Norddjurs Beskæftigelsesråd protokollerede følgende på mødet 13. oktober 2021:

”Det ønskes, at der i afsnittet øverst på s. 19 i Beskæftigelsesplan 2022 tilføjes (tekst med kursiv er tilføjelser):

”De unge bliver vejledt hen mod uddannelser, der er rettet mod brancher med mangel på arbejdskraft; herunder også om de muligheder der er for efter en ungdomsuddannelse at videreuddanne sig til gavn for den enkelte *samt det offentlige* og lokale erhvervsliv, *herunder fokus på behovet for rekruttering til velfærdsområdet*”.

I tilknytning til sidste afsnit s. 6 ser rådet gerne en passus omkring kommunens fokus på at sikre tiltrækning af arbejdskraft via øvrige politikker.”

Rådets bemærkninger kan efterfølgende indarbejdes i beskæftigelsesplanen.

Proces og tidsplan

Beskæftigelsesplan 2022 sendes efter nærværende udvalgmøde i høring hos Ungdomsrådet, Ældrerådet og Handicaprådet med høringsfrist 17. november 2021.

Eventuelle høringssvar bliver forelagt erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget til drøftelse på mødet 24. november 2021, hvor Beskæftigelsesplan 2022 ligeledes vil blive forelagt til endelig godkendelse.

Senest 31. december 2021 skal kommunalbestyrelsen vedtage beskæftigelsesplanen for 2022; umiddelbart herefter sendes beskæftigelsesplanen til orientering til det regionale arbejdsmarkedsråd.

Tidsplanen er vedlagt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2022 har udover ministermålene sit afsæt dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, dels i Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2022 godkendes.

Bilag:

1	Åben	Udkast til Beskæftigelsesplan 2022	139115/21
2	Åben	Tidsplan - Beskæftigelsesplan 2022	95505/21
3	Åben	Orientering om afslag på førtidspension	126315/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-08-2021

Godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at følgende indskrives i Beskæftigelsesplan 2022:

- Mål 1 – her ændres ”fastholdes” til ”reduceres”.
Udvalget ønsker inden næste udvalgsmøde at afklare, hvordan det forholder sig med antallet af vandrende sager i relevante kommuner.
- Mål 2 - i målet tilføjes efter 5 %: “dog mindst til niveau som gennemsnittet af kommuner med tilsvarende beskæftigelsessituation som Norddjurs”.
- Mål 4 - i tekstdelen tilføjes, at målet er nået, men fastholdes med baggrund i forventet tilgang i 2022 af familiesammenførte og kvoteflygtninge, som også skal i beskæftigelse og uddannelse.
- Mål 6 - beståelsesprocenten i 2020 ændres til 77,5 %.
- Mål 7 – ”1 % over landsgennemsnittet” ændres til ”18 %”.
- Mål 14 – måltallet, som er udgangspunkt for halveringen af andelen af unge mellem 20 og 25 år, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, tilføjes.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2022 drøftes.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 22-09-2021

Drøftet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker at lave følgende ændring på side 9, sidste sætning: ”vurderes at have nået et realistisk niveau” ændres til ”målet er at reducere antallet”.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen drøftes.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 13-10-2021

Drøftet.

Det ønskes, at der i afsnittet øverst på s. 19 i Beskæftigelsesplan 2022 tilføjes (tekst med kursiv er tilføjelser):

”De unge bliver vejledt hen mod uddannelser, der er rettet mod brancher med mangel på arbejdskraft; herunder også om de muligheder der er for efter en ungdomsuddannelse at videreudanne sig til gavn for den enkelte *samt det offentlige* og lokale erhvervsliv, *herunder fokus på behovet for rekruttering til velfærdsområdet*”.

I tilknytning til sidste afsnit s. 6 ser rådet gerne en passus omkring kommunens fokus på at sikre tiltrækning af arbejdskraft via øvrige politikker.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at input til Beskæftigelsesplan 2022 drøftes.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-10-2021

Norddjurs Beskæftigelsesråds forslag til ændringer blev drøftet.

Desuden tilføjelse til mål 9: Under mål tilføjes, at der er tale om statustal fra tidspunktet for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2021. Under status tilføjes, at det er tal fra maj 2021.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. Norddjurs Beskæftigelsesråds input til Beskæftigelsesplan 2022 drøftes
2. Beskæftigelsesplan 2022 godkendes med eventuelle ændringer
3. Beskæftigelsesplan 2022 sendes i høring som beskrevet ovenfor.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-10-2021

Ad. 1. Drøftet.

Ad. 2. Godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at der er fokus på at sikre tiltrækning af arbejdskraft via kommunens andre politikker.

Mål 9: Under mål tilføjes, at der er tale om statustal fra tidspunktet for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2021. Under status tilføjes, at det er tal fra maj 2021.

Ad. 3. Godkendt.

Beskæftigelsesplanen sendes desuden i offentlig høring - lægges på Norrdjurs Kommunes hjemmeside.

Til den endelige behandling af Beskæftigelsesplan 2022 24. november 2021 gives erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget en opdateret status på de vandrede sager.

Kasper Bjerregaard (V) deltog ikke i behandling af punktet.

2. Arrangement - Kronhjortens hule

24.10.05.Ø40

21/25

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På møde i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 24. marts 2021 godkendte udvalget at afholde et erhvervsarrangement inspireret af tv-programmet ”Løvens Hule” i december 2021. Forslaget om arrangementet blev behandlet i forbindelse med sagen Årsmøde 2021 - Hvordan løfter vi i flok i Norddjurs?

I nærværende sag præsenteres erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for de overordnede forslag til arrangementet og skal tage stilling til forslaget.

Årsmødet 2021, der blev afholdt den 17. august, har dannet afsæt for forløbet, hvor virksomheder forretningsudvikler og vækster sammen under professionel sparring. Processen med at stimulere nye forretningsidéer til at udvikle sig ved at skabe netværk på tværs af brancher og kompetencer indenfor kommunens eksisterende styrkepositioner og potentialer er i gang.

Det videre konkrete arbejde frem mod et arrangement i december foreslås at bestå af følgende elementer:

1. Forvaltningen vil i samarbejde med mentorerne fra Årsmødet udarbejde sag til erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde den 15. december 2021, hvor udvalget tager stilling til, hvilke virksomheder/iværksættere/netværk der understøttes, eventuelt i form af mikrolån med betinget tilbagebetalingspligt, jf. midler afsat til formålet i iværksætterpakken.
2. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget vil på deres møde den 15. december 2021 tage stilling til ovennævnte indstilling.
3. Arrangement den 20. december 2021 – med præsentation af de virksomheder/iværksættere/ netværk udvalget har besluttet at understøtte.

Følgende er forslag til erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets opfølgende arrangement i december 2021:

Forslag til indhold

Foreslået navn på arrangement: Kronhjortens hule

Foreslået dato for arrangement: 20. december 2021

Foreslået afholdelsessted: Grenaa

1. Indledning og velkomst ved formanden for EAU
2. Præsentation af udvalgte virksomheder, med efterfølgende interview og gode råd fra mentorer.
3. Netværk og fælles dialog
4. Tak for i dag ved formanden for EAU

Det planlægges at arrangementet livestreames, således at interesserede personer, der er forhindrede i at deltage til arrangementet, har mulighed for at se det efterfølgende.

Erhvervsarrangementet vil hjælpe virksomhederne/iværksætterne/netværkene videre med at omsætte deres forretningsidé til konkrete forretningsplaner, men primært er formålet at skabe positiv opmærksomhed om kommunens erhvervsliv og tanken om at vækste gennem samarbejde.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget vil på mødet den 24. november 2021 tage stilling til det endelige program for arrangementet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Erhvervsstrategien, som beskriver, hvordan Norddjurs Kommune arbejder for at skabe gode rammebetingelser for erhvervslivet og understøtte vækst i erhvervslivet.

Økonomiske konsekvenser

Som en del af Budget 2021 afsatte kommunalbestyrelsen 0,300 mio. kr. til en iværksætterpakke.

Der blev på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet 24. marts 2021 afsat 0,150 mio. kr. til facilitering og udvikling af netværk. De seks mentorer, der er repræsentanter fra erhvervslivet i Norddjurs, varetager vejledningen af virksomheder, der har indgået netværk inden for deres respektive kompetenceområder.

De øvrige 0,150 mio. kr. fra iværksætterpakken foreslås udmøntet som enten mikrolånsliggende ydelser med betinget tilbagebetalingspligt eller som yderligere adgang til vejledning og sparring til udvalgte netværk.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedschefen indstiller, at der tages stilling til det overordnede formål og indhold i arrangementet.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-10-2021

Godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at mødet afholdes i Grenaa.

Tidsramme: Kl. 8:00 – 10:00.

Der sendes et forvarsel til deltagere/inviterede til årsmødet 2021.

Kasper Bjerregaard (V) deltog ikke i behandling af punktet.

3. Status på helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats

00.01.10.A00

20/19585

Åben sag

Sagsgang

EAU, BUU, VPU

Sagsfremstilling

På baggrund af en anbefaling fra formændene for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, børne- og ungdomsudvalget samt voksen- og plejeudvalget godkendte kommunalbestyrelsen på sit møde den 20. april 2021 en model, der skal være afsættet for en genstart af arbejdet med indførelsen af en helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune.

Den godkendte model (inkl. tilhørende oversigtsmateriale) er til orientering vedlagt som bilag.

Det fremgår af modellen, at der i løbet af september 2021 skal udarbejdes en statusrapport for arbejdet med at etablere en mere helhedsorienteret sagsbehandling og indsats, og at rapporten skal forelægges til orientering i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, børne- og ungdomsudvalget samt voksen- og plejeudvalget.

Dette finder sted på følgende udvalgsmøder:

- Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27. oktober 2021
- Børne- og ungdomsudvalget den 28. oktober 2021
- Voksen- og plejeudvalget den 2. november 2021

På denne baggrund er der udarbejdet nedenstående redegørelse for de aktiviteter og tiltag, der er igangsat på nuværende tidspunkt.

Som beskrevet i den godkendte model har udgangspunktet været at lade en fælles proces og dialog ”vokse op nedefra” for derved at skabe en tillidsfuld tilgang til en fælles og målrettet styrkelse af den helhedsorienterede tænkning og det tværgående samarbejde, der erfarings-

mæssigt er i god overensstemmelse med Norddjurs Kommunes ”DNA” og grundlæggende værdier. Samtidig er det tilstræbt at skabe en klar sammenhæng til kommunens løbende initiativer vedrørende afbureaukratisering, organisatorisk fleksibilitet og nedbrydning af siloer mellem afdelinger og forvaltninger.

Målgruppe og sagsantal

Det igangsatte arbejde bygger på modellens opdeling af borgerne i tre grupper/lag:

- Borgere med komplekse og sammensatte problemer, hvor det samlede sagsbehandlingsforløb med fordel kan finde sted alene på beskæftigelsesområdet.
- Borgere med meget komplekse og sammensatte problemer, hvor det samtidig giver mening at arbejde på at opnå en form for tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Førtidspensionister og borgere med meget begrænset beskæftigelsespotentialer, der er placeret på socialområdet.

Desuden er der i det igangsatte arbejde også sat fokus på en fælles gruppe af unge i alderen 15-17 år, som med fordel vil kunne drage nytte af en mere helhedsorienteret indsats, hvis de skal blive i stand til at gennemføre en uddannelse eller komme i beskæftigelse.

Som led i arbejdet er der indledningsvis foretaget en fornyet sagsgennemgang af samtlige 755 voksne borgere i aldersgrupperne 18-29 år og 30+ år, der aktuelt har en sag på socialområdet.

Ud af de 755 voksne borgere med den sag på socialområdet er der 535, der modtager førtidspension, og hvor det beskæftigelsesmæssige potentialer derfor er meget begrænset. I denne gruppe indgår bl.a. de borgere, der bosiddende i kommunes egne botilbud eller i regionale eller andre kommuners institutioner.

Blandt de voksne borgere er den reelle målgruppe for det igangsatte arbejde med en helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats således på de resterende **220** borgere, hvoraf 95 er borgere på 30 år og derover og 125 er unge i alderen 18-29 år.

På baggrund af sagsgennemgangen af de 220 sager, så er der 89 sager, som flyttes helt væk fra socialområdet, så borgerens sagsbehandling fremover kun finder sted på beskæftigelses-

området. Tilsvarende er der 59 borgere med meget begrænset beskæftigelsespotentialer (men som ikke modtager førtidspension), hvis sag forbliver på socialområdet.

Desuden er der 72 borgere med meget komplekse og sammensatte problemer, der fortsat vil have en sag på både beskæftigelsesområdet og socialområdet. Fælles for disse sager er imidlertid, at det vurderes at give mening at iværksættes en fælles tværgående indsats og planlægning for at forsøge at give borgeren en form for tilknytning til arbejdsmarkedet.

Et samlet billede af ovenstående fordeling af de voksne borgere fremgår af følgende tabel:

Alder	Borgere der overflyttes til beskæftigelsesområdet	Borgere hvor der udarbejdes en fælles plan*	Borgere der forbliver på socialområdet	Målgruppe i alt	Førtids-pensionister
30+ år	30	41	24	95	444
18-29 år	59	31	35	125	91
I alt	89	72	59	220	535

* Borgerne har både en beskæftigelses-/forsørgelsessag og en sag på socialområdet.

Som nævnt ovenfor, så vurderes det også, at der er en gruppe af unge i alderen 15-17 år, som med fordel vil kunne drage nytte af en mere helhedsorienteret indsats, hvis de skal blive i stand til at gennemføre en uddannelse eller komme i beskæftigelse.

Der er derfor også foretaget en sagsgennemgang af samtlige 146 unge i aldersgruppen 15-17 år, der aktuelt har en sag på socialområdet. Heraf vurderes det, at der er 37 sager, som bør flyttes helt væk fra socialområdet, så den unges sagsbehandling fremover kun finder sted på beskæftigelsesområdet. Tilsvarende er der 86 unge med meget komplekse og sammensatte problemer, hvis sag forbliver på socialområdet. En betydelig del af disse unge er anbragt uden for hjemmet.

Desuden er der 23 unge i alderen 15-17 år med komplekse og sammensatte problemer, hvor det vurderes, at det vil være hensigtsmæssigt at iværksættes en tidlig, tværgående indsats og planlægning for at gøre dem i stand til at gennemføre en uddannelse eller komme i beskæftigelse.

Fordeling af de 15-17 årige fremgår af den følgende tabel:

Alder	Unge der overflyttes til beskæftigelsesområdet	Unge hvor der udarbejdes en fælles plan	Unge der forbliver på socialområdet	Målgruppe i alt
15-17 år	37	23	86	146

Det skal bemærkes, at ovenstående opdeling af det samlede antal unge og voksne borgere løbende vil variere. Det er imidlertid besluttet, at det er den aktuelle opdeling, der tages udgangspunkt i ved igangsætningen af de helhedsorienterede aktiviteter og tiltag.

Det er ligeledes den aktuelle opdeling, der danner grundlag for den kommende overflytning af personaleressourcer og budgetmidler fra socialområdet til beskæftigelsesområdet – vel vidende at der efterfølgende kan/vil blive behov for at foretage en løbende budgettilpasning alt afhængig af, hvordan sagsantallet og sagsfordelingen udvikler sig.

Det fremtidige samarbejde

I forbindelse med genstarten af arbejdet med en helhedsorienteret sagsbehandling og indsats har der været nedsat en tværgående arbejdsgruppe med medarbejderrepræsentanter fra beskæftigelsesområdet og socialområdet, der sammen med nærmeste ledere har besluttet bl.a. at iværksætte følgende tværgående aktiviteter:

- Sikring af en smidig og hurtig sagsgang uden flaskehalse i systemet.
- Fastsættelse af en klar og fast procedure for den interne adgang til de forskellige afdelinger, når der er behov for en helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats.

- Fælles vidensdeling om de tilbud på socialområdet, som kan bringes i spil i for borgerne med en sag på beskæftigelsesområdet.
- Fokus på fælles sagsbehandling ved at etablere et fast og tværgående sparringsforum mellem sagsbehandlere og koordinatore, der mødes hver måned om konkrete sager, hvor der kan være behov for en fælles sagsbehandling og planlægning.
- Fokus på at opnå en større grad af borgerinddragelse ved at afholde tværgående koordinationsmøder og fælles samtaler med borgerne i sager, hvor det er besluttet at iværksætte en sammenhængende plan og indsats.
- Afholdelse af halvårlige samarbejds møder for medarbejderrepræsentanter fra de forskellige afdelinger og sikring af gensidig orientering om forhold af faglig og praktisk karakter.
- Fastsættelse af fast procedure for oplysning om afgørelse i sager om bostøtte.

De tværgående aktiviteter er beskrevet nærmere i et notat, der er vedlagt som bilag. Der er tale om et notat af teknisk karakter, der fastlægger, hvordan samarbejdet mellem beskæftigelsesområdet og socialområdet konkret skal finde sted.

Overflytning af personaleressourcer fra socialområdet til beskæftigelsesområdet

I forlængelse af gennemgangen af samtlige sager på socialområdet, så er der også foretaget et aktuelt skøn over, hvor mange personaleressourcer, der skal overflyttes fra socialområdets visitationsafdeling til beskæftigelsesområdet. Ved vurderingen er der taget udgangspunkt i det aktuelle antal sager pr. sagsbehandler.

Det vurderes i den forbindelse, at der skal overflyttes 2,0 fuldtidsstilling fra visitationsafdelingens ungeenhed til beskæftigelsesområdet. Stillingerne skal anvendes til behandlingen af de 89 sager med unge i alderen 18-29 år og 37 sager med unge i alderen 15-17 år, hvor sagsbehandlingen fremover udelukkende skal finde sted på beskæftigelsesområdet.

Tilsvarende vurderes det, at der i forbindelse med flytningen af de 30 sager med voksne borgere skal overflyttes ca. 0,5 fuldtidsstilling fra visitationsafdelingens voksenenhed (handicap, psykiatri og socialt udsatte) til beskæftigelsesområdet.

Hertil kommer, at der er foretaget en optælling af, hvor mange timers bostøtte mv. fra FTI (socialområdets enhed for forebyggelse og tidlig indsats) der aktuelt ydes til de ovennævnte unge i alderen 18-29 år og 15-17 år. På baggrund heraf vurderes det, at der samlet set skal overflyttes ca. 5,0 fuldtidsstilling fra FTI til beskæftigelsesområdet.

I forhold til bostøtte til de borgere på 30+ år, der flyttes fra socialområdet til beskæftigelsesområdet, så er der tale om så få timer, at det vil være u hensigtsmæssigt ved tilrettelæggelsen af hjælpen til borgerne at foretage en overflytning af personaleressourcer. I stedet er det aftalt, at beskæftigelsesområdet får en trækningsret på et antal bostøttetimer, som leveres af socialområdets nuværende bostøttemedarbejdere.

For at sikre en fortsat inddragelse af medarbejdere og ledere, så behandles opmærksomhedspunkter i forbindelse med opstarten på arbejdet med den helhedsorienterede sagsbehandling og indsats samt overflytningen af personaleressourcer i løbet af oktober 2021 i de berørte lokaludvalg på både socialområdet og beskæftigelsesområdet.

Der vil i den forbindelse blive fastlagt nærmere kriterier for, hvordan den konkrete overflytning af medarbejdere fra socialområdet skal finde sted, og hvordan de overflyttede medarbejdere skal modtages på beskæftigelsesområdet. Målet er, at der inden årets udgang er sket en endelig afklaring af hvilke konkrete medarbejdere, der skal overflyttes fra socialområdet til beskæftigelsesområdet.

Referater fra lokaludvalgenes møder vil foreligge umiddelbart forud for møderne i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, børne- og ungdomsudvalget samt voksen- og plejeudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Inden udgangen af 2021 er arbejdet med at foretage en ny fordeling af budgetterne for 2022 mellem beskæftigelsesområdet og socialområdet blevet gennemført, så de følger sagsfordelingen i de ovennævnte målgrupper for den helhedsorienterede sagsbehandling og indsats.

Fordelingen vil være budgetneutral og komme til at omfatte midler på både kto. 5 og 6.

Som tidligere nævnt, så må det forventes, at det samlede antal sager løbende vil variere. Det samme gælder antallet af sager i de forskellige målgrupper. Udviklingen i sagsantallet vil derfor blive fulgt nøje, og ved væsentlige ændringer kan der blive behov for at justere budgetfordelingen både i løbet af 2022 og i forbindelse med udarbejdelsen af budget 2023.

Indstilling

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør og velfærdsdirektøren indstiller, at den aktuelle status på det igangsatte arbejde med indførelsen af en helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune godkendes.

Bilag:

1	Åben Model 3 - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats - 17. marts 2021	44617/21
2	Åben Bilag til model 3 - 17. marts 2021	44624/21
3	Åben Samarbejdsmodel for ungeindsats, jobcenter og socialområdet	128264/21
4	Åben Referat fra Visitations- og Myndighedsområdet 15.10.2021	146445/21
5	Åben Referat fra FTI, Familiehuset og Sundhedsplejen 26.10.2021	146448/21
6	Åben Referat fra arbejdsmarkedsafdelingen 18.10.2021	146471/21
7	Åben Referat fra UU og Ungeindsatsen 14.10.2021	146466/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-10-2021

Godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at der er fokus på en god og involverende overgang for de medarbejdere, der flytter arbejdsplads.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at relevante erfaringer fra samarbejdet med AMK MidtNord om blandt andet baggrunden for stigning i antal aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp (unge med udfordringer udover ledighed) inddrages.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at evaluering sker i slutningen af 2023.

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 28-10-2021

Godkendt.

Børne- og ungdomsudvalget bemærker, at udvalget lægger vægt på, at der udarbejdes en grundig plan for overdragelsen af medarbejdere, så de får en god modtagelse på den nye arbejdsplads.

4. Budget 2021 - Status på indsatsen i overbygningsklasserne

00.30.00.000

20/1699

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

I Budgetaftale for 2021-2024 er besluttet forslag til en styrkelse af indsatsen indenfor Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU). I denne sag gives en status på indsatsen, som implementeres i 2021-2022.

Budgetaftale 2021-2024 indeholder følgende beskrivelse af styrkelsen af indsatsen: ”En styrkelse af vejledningsindsatsen i 8. klasse med fokus på rette valg af ungdomsuddannelse, kombineret med erhvervspraktik i overbygningen samt et generelt øget samspil mellem skole og virksomheder i skoleforløbet og med respekt for skolernes øvrige opgaver for eleverne. UU er tovholder på indsatsen. Der afsættes 0,4 mio. kr. i 2021 og 0,3 mio. kr. i 2022 til at dække begge tiltag”.

Efterfølgende blev det på kommunalbestyrelsesmødet 16. marts 2021 besluttet, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets forslag 3 skulle tiltrædes.

Initiativet indeholder følgende 3 delelementer, som skal bidrage til styrkelse af indsatsen:

- Styrkelse af vejledningsindsatsen i 8. klasse med fokus på rette valg af ungdomsuddannelse
- Erhvervspraktik i overbygningen
- Et generelt øget samspil mellem skole og virksomheder i skoleforløbet.

Forslag 3 indeholder flg. tiltag i 2021:

Tiltag	Overbygnings- skolerne (mio. kr.)	UU (mio. kr.)	I alt (mio. kr.)

Ungeambassadører på skolerne ang. uddannelsesvalg	0	0,04	0,04
Virksomhedsbesøg eller besøg af virksomheder på skolerne, 8. klasse	0,005	0,035	0,04
Praktikdage for alle, 8. og 9. klasse	0	0,07	0,07
Arbejde med jobs og uddannelsesveje i forbindelse med besøgene og praktikkerne, 8. klasse	0,01	0,02	0,03
Partnerskab med virksomheder	0,02	0	0,02
Individuelle samtaler til alle i 8. klasse	0	0,125	0,125
Planlægning	0,025	0,025	0,05
Vejledning af alle elever i nuværende 8. årgang i 2. kvartal	0	0,025	0,025
I alt (mio. kr.)	0,06	0,34	0,4

Der er planlagt virksomhedsbesøg for 8. årgang i december 2021 og efterfølgende erhvervspraktik i foråret 2022. I den forbindelse er der indgået aftale med elevpraktik.dk, som er en portal, hvor UU-vejlederne, lærerne og eleverne kan finde praktikpladser til erhvervspraktik, virksomheder, der modtager klassebesøg, samt fritidsjobs til elever i grundskolen. Portalen opdateres af elevpraktik.dk, som også varetager den opsøgende kontakt til lokale virksomheder.

Desuden er der indgået dialog med ungdomsuddannelserne med henblik på at samle et uddannelses-ambassadørkorps med ambassadører fra forskellige uddannelser. Ambassadørkorpsset skal præsentere 8. og 9. årgang for forskellige uddannelser, der dækker et bredt spektrum af både gymnasiale- og erhvervsrettede uddannelser. Dette finder sted ved to arrangementer 16. og 18. november 2021, hvor eleverne bliver præsenteret for 8 ambassadører i skoletiden. Derudover kan elever og forældre møde yderligere 8 ambassadører via onlinemøde om aftenen 18. november 2021.

I budget 2022-2025 er der afsat yderligere 0,150 mio. kr. til indsatsen i 2022 og 0,3 mio. kr. i overslagsårene. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget vil blive præsenteret for forslag til udmøntningen på et senere møde.

Indsatsen midtvejsevalueres i maj 2022, og resultatet vil blive forelagt erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget i juni 2022.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Norddjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik 2020, Beskæftigelsesplan 2021, Budget 2021-2024 og Budget 2022-2025 udgør del af den politiske ramme for UU's indsats. Der er også sammenhæng til politik for folkeskolens 7. – 10. årgang, som blandt andet har fokus på brobygning til ungdomsuddannelser og erhvervsliv. Derudover understøtter initiativet den strategiske indsats vedrørende social bæredygtighed.

Økonomiske konsekvenser

Der er i Budget 2021-2024 afsat 0,4 mio. kr. i 2021 og 0,3 mio. kr. i 2022 til at dække udgifter til ovenstående indsats, som bliver udført i perioden april 2021 – december 2022. Desuden er der i Budget 2022-2025 afsat yderligere 0,150 mio. kr. i 2022 og 0,3 mio. kr. i hvert af årene 2023, 2024 og 2025.

Indstilling

Den konstituerede chef for ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen godkendes.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-10-2021

Godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har fokus på, at erhvervspraktik udføres på både offentlige og private arbejdspladser.

5. Orientering om Det Regionale Arbejdsmarkedsråd og regionale indsatser

15.00.05.G01

21/24

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På møde 18. april 2018 besluttede erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, at der fremadrettet to gange årligt skal orienteres om arbejdet i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR). Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget gives hermed orientering om RAR og andre regionale beskæftigelsesindsatser.

De otte Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) koordinerer beskæftigelsesindsatsen, virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed; herunder koordinerer RAR voksen- og efteruddannelse i regionen. Norddjurs Kommune ligger i RAR [Østjyllands](#) område.

RAR Østjylland samarbejder blandt andet med Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, og dette har affødt et indsatskatalog på ungeområdet med eksempler på eksisterende tiltag i alle Region Midtjyllands kommuner. ”Indsatskatalog på ungeområdet” er vedlagt.

Derudover har kommunen et samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, der er sekretariat for RAR. I den sammenhæng er der aftalt et samarbejde om løft af ungeområdet i Norddjurs Kommune, som blev præsenteret på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde 22. september 2021.

RAR Østjyllands seneste ordinære møde blev afholdt 23. september 2021. Referater fra råds-møder i RAR Østjylland kan findes [her](#). Formanden for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, der sidder i RAR som repræsentant for KL, kan på udvalgsmødet uddybe emnerne. RAR har bl.a. behandlet følgende emner på de seneste møder:

23. september 2021:

- Rådets strategi på kort og lang sigt. Her blev områder med behov for aktuelle indsatser drøftet. Blandt disse var opkvalificering og indsatser på mangelområder, JOB-VEU for borgere på kanten, unge uden uddannelse og beskæftigelse, indsatser i forhold til ledige udenlandske arbejdstagere med manglende sproglige kompetencer og RAR's rolle og samspil med aktørerne.
- Rådet har godkendt 49 supplerende kurser til positivlisten, der understøtter igangværende og kommende opkvalificeringsaktiviteter på voksen og efteruddannelsesområdet (VEU).
- Styrkelse af rådets indsats i forhold til relevant opkvalificering, herunder opmærksomhedspunkter i forhold til det videre arbejde med positivlisten i et kommunalt perspektiv.
- Beskæftigelsespotentialer for personer med handicap. Rådet drøftede at bryde fokusområdet op og konkretisere indholdet i forhold til behov og rækkefølge af problematikker. Rådet foreslog yderligere at sætte fokus på en af følgende grupper: personer tæt på arbejdsmarkedet, personer på kontanthjælp, bedre fleksjob-visitering, personer på førtidspension, som ønsker tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Politiske og faglige spor i ungeindsatsen, herunder bl.a. nedsættelse af politisk styrgruppe med kommunerne og Region Midtjylland, et tættere samspil med kommunerne således konkrete mål for ungemålgruppen kan opsættes samt vidensdeling af effekter og gode erfaringer af ungeindsatsen.

10. juni 2021:

- Grønt branchefokus på bygge- og anlægsområdet med afsæt i branchens rekrutteringsudfordringer, udekket efterspørgsel på kompetencer og udfordringer med at matche udbud og efterspørgsel på VEU. Rådets VEU-indsats har bl.a. fokus på kompetencebehov som følge af krav om bæredygtighed i byggeriet samt krav og forventninger til ny klimalovgivning.
- Job-VEU-evaluering. Evalueringen rummer en positiv bedømmelse af rådets rolle og opgavevaretagelse i VEU-koordineringen og af VEU-koordinatorernes indsats. Evalueringen indeholder forslag til yderligere styrkelser af indsats og redskab, og dette udgør et katalog, som vil blive adresseret i rådets videre arbejde.

- RAR Østjylland har, i samarbejde med KKR Midtjylland og Region Midtjylland, afholdt ungetopmøde, der har til formål at vise veje til uddannelse eller beskæftigelse for ungemålgruppen. Det er der bl.a. kommet et inspirationskatalog ud af, som skal leve videre som opslagsværk. Desuden ønsker rådet, at samarbejdet mellem Regionen, de midtjyske kommuner og RAR fortsætter i mere operationel form.

Puljer i beskæftigelsessystemet

Der findes et antal puljer i det statslige beskæftigelsessystem; såvel centrale som decentrale. Grundet coronasituationen er mængden af puljer øget særligt i 2020 og 2021. Puljerne er beskrevet i bilaget ”Puljer i beskæftigelsessystemet”. Bilaget indeholder en tabel, der viser, hvor stor en andel af det bevilgede beløb Norddjurs Kommune og RAR Østjylland har udnyttet i 2020 og 2021. Puljerne er udnyttet i varierende grad. Det bemærkes, at udnyttelsen af puljemidlerne har en indbygget forsinkelse, i og med udgiften til den bevilgede uddannelse først skal betales, når uddannelsen er slut. Derfor er der desuden inkluderet en tabel, der viser antallet af opkvalificeringsforløb for 2020 for Norddjurs Kommune.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

1	Åben	Indsatskatalog på ungeområdet	22439/21
2	Åben	Puljer i beskæftigelsessystemet	139161/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-10-2021

Godkendt.

Tredje afsnit, første sætning indtil komma erstattes af:

RAR Østjylland har i samarbejde med KKR Midtjylland og Region Midtjylland fokus på ungeområdet.

6. Status på resultatet af ledelsestilsyn

85.00.00.K08

21/23

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde 21. marts 2018, at der to gange årligt - forår og efterår - skal laves en status på resultaterne af ledelsestilsynet på arbejdsmarkedsområdet.

I denne sag præsenteres status på ledelsestilsyn for første halvår 2021. Status på ledelsestilsynet blev senest præsenteret på møde i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 23. juni 2021.

Ifølge lovgivningen skal kommunen sikre betryggende og dokumenterede interne kontroller. Det betyder blandt andet, at der skal føres ledelsestilsyn med sagsbehandlingen for at understøtte en ensartet sagsbehandling og administration af bevillingssager. Tilsynet udføres ved stikprøver med det overordnede formål at vurdere og efterprøve, om interne forretningsgange og kontrolsystemer fungerer hensigtsmæssigt og betryggende. Tilsynet foretages kvartalsvist eller oftere efter vurderet behov og foregår ved, at der udtages mindst én sag pr. medarbejder.

Overordnet viser ledelsestilsynet korrekt sagsbehandling.

Dog bemærkes, at første halvår 2021 har været præget af suspension og delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen grundet COVID-19-situationen. Bekendtgørelser på området indeholdt ændringer særligt i forhold til virksomhedsrettede tilbud, afholdelse af samtaler, ret og pligt og vejledninger af borgerne i forhold til sanktionsregler.

Hovedtræk i ledelsestilsynet for første halvår 2021 på de enkelte sagsområder fremgår af vedlagte bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør indstiller, at status på ledelsestilsyn for første halvår af 2021 godkendes.

Bilag:

1 Åben Ledelsestilsyn 1. halvår 2021

139130/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-10-2021

Godkendt.

7. Genåbningsorientering

00.01.00.A00

20/7158

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget protokollerede på mødet 25. august 2021, at de fortsat ønsker en genåbningsorientering på udvalgsmøderne i efteråret. Denne følger nedenfor.

Rådighed og brug af sanktioner

I forbindelse med genåbningen af samfundet har der i hele landet været en stigende efterspørgsel på arbejdskraft. De begyndende rekrutteringsudfordringer har ført til en debat om, hvorvidt de ledige reelt står til rådighed for arbejdsmarkedet. I forlængelse af det har fulgt en debat om brug af sanktioner i jobcentre og a-kasser overfor ledige, som ikke står til rådighed.

I vedhæftede Orientering om rådighed og sanktioner gennemgås følgende:

- Hvor mange står reelt til rådighed pr. 30. september 2021 i Norrdjurs Kommune: ud af de 754 ledige kan jobcenteret som følge af diverse regler alene forpligte 472 til at søge arbejde.
- Antallet af afgivne rådighedssanktioner i Norrdjurs Kommune fordelt på forsørgelsestyper: i 1. kvartal 2021 er i alt afgivet 175 sanktioner til ledige i Norrdjurs Kommune. De er fordelt med 51 til kontanthjælpsmodtagere, 52 til uddannelseshjælpsmodtagere, 19 til selvforsørgelses- og hjemrejseydelses- eller overgangsydelsesmodtagere og 53 til dagpengemodtagere.
- Andelen af sanktionerede i henholdsvis kommunen og hele landet: andelen af sanktionerede udgør 7,9 % for kontanthjælpsmodtagere i Norrdjurs og 5,1 % for hele landet, andelen af uddannelseshjælpsmodtagere udgør 11,1 % i Norrdjurs og 8,4 % for hele landet, andelen af selvforsørgelses- og hjemrejseydelses- eller overgangsydelsesmodtagere udgør 9,3 % for både Norrdjurs og hele landet og andelen af dagpengemodtagere udgør 4,7 % i Norrdjurs og 4,5 % for hele landet.

- Til sidst vises andelen af sanktionerede dagpengemodtagere fordelt på a-kasser i henholdsvis Norddjurs Kommune og hele landet. Det er kun muligt at angive tal for a-kasser, der har sanktoneret mindst 3 dagpengemodtagere.

Det fremgår, at Norddjurs Kommune i 1. kvartal 2021 sanktionerede en større andel af konthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagerne end gennemsnittet af hele landet. Ved selvforsørgelses- og hjemrejseydelses- eller overgangsydelsesmodtagere ligger Norddjurs Kommune og hele landet på samme niveau, mens andelen af sanktionerede dagpengemodtagere også ligger højere i Norddjurs Kommune end for hele landet.

Ledighedstal

De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at bruttoledigheden i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken i Norddjurs Kommune var på 3,1 % i august 2021. Landstallet var på det samme tidspunkt 3,3 %.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

1 Åben Orientering om rådighed og sanktioner pr. 30. september 2021 139116/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-10-2021

Godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker ikke en genåbningsorientering på kommende møder. Eventuelle oplysninger vil blive givet under punktet Orientering på dagsordenen.

8. Orientering

15.00.00.G01

21/13

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
 - Partnerskabsaftalen med afsæt i FN's Verdensmål
 - Orientering - DI
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
 - Opstart af lokal erhvervsservice

Links til statistik:

[STAR](#)

[Danmarks Statistik](#)

[Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

[Jobindsats](#)

[Møder – RAR Østjylland](#)

Link til nyheder fra RAR:

[Nyheder - RAR Østjylland](#)

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben Svar fra DI på spørgsmål fra dialogmøde med Norrdjurs Kommune | 141275/21 |
| | 16.09.21 | |
| 2 | Åben DI prognose for dansk økonomi 2021-2023 | 141311/21 |
| 3 | Åben Økonomiske nøgletal - DI | 141309/21 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-10-2021

Til efterretning.

Det bemærkes, at 210 virksomheder var inviteret til at svare på DI's måling af lokalt erhvervs-klima. 67 virksomheder besvarede målingen.

9. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021

00.22.04.G01

21/10

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2021. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

24. november 2021 indgår et dialogmøde med Ørsted Telte i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet.

Der er på nærværende møde mulighed for at fremsætte forslag til emner, som ønskes behandlet på mødet med Ørsted Telte. Forslag til emner kunne være:

- Hvad er Ørsted Teltets umiddelbare opfattelse af Norddjurs Kommune?
- Hvordan oplever Ørsted Telte samarbejdet med Norddjurs Kommune – hvad ønskes der mere af, og hvad kan undværes?
- Hvordan kan Ørsted Telte og Norddjurs Kommune samarbejde om at øge tiltrækningen af arbejdskraft?

Ørsted Telte har ikke specifikke ønsker til emner.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør indstiller, at

1. erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021 godkendes
2. forslag til emner til kommende dialogmøde med Ørsted Telte drøftes.

Bilag:

- 1 Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2021 - oktobermøde 142621/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-10-2021

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Drøftet.

10. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

21/12

Åben sag

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-10-2021

Godkendt.

Bilagsoversigt

1. Beskæftigelsesplan 2022
 1. Udkast til Beskæftigelsesplan 2022 (139115/21)
 2. Tidsplan - Beskæftigelsesplan 2022 (95505/21)
 3. Orientering om afslag på førtidspension (126315/21)

3. Status på helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats
 1. Model 3 - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats - 17. marts 2021 (44617/21)
 2. Bilag til model 3 - 17. marts 2021 (44624/21)
 3. Samarbejdsmodel for ungeindsats, jobcenter og socialområdet (128264/21)
 4. Referat fra Visitations- og Myndighedsområdet 15.10.2021 (146445/21)
 5. Referat fra FTI, Familiehuset og Sundhedsplejen 26.10.2021 (146448/21)
 6. Referat fra arbejdsmarkedsafdelingen 18.10.2021 (146471/21)
 7. Referat fra UU og Ungeindsatsen 14.10.2021 (146466/21)

5. Orientering om Det Regionale Arbejdsmarkedsråd og regionale indsatser
 1. Indsatskatalog på ungeområdet (22439/21)
 2. Puljer i beskæftigelsessystemet (139161/21)

6. Status på resultatet af ledelsestilsyn
 1. Ledelsestilsyn 1. halvår 2021 (139130/21)

7. Genåbningsorientering
 1. Orientering om rådighed og sanktioner pr. 30. september 2021 (139116/21)

8. Orientering
 1. Svar fra DI på spørgsmål fra dialogmøde med Norddjurs Kommune 16.09.21 (141275/21)
 2. DI prognose for dansk økonomi 2021-2023 (141311/21)
 3. Økonomiske nøgletal - DI (141309/21)

9. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021
 1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2021 - oktobermøde (142621/21)

Underskriftsside

Else Søjmark (A)

Lars Pedersen (A)

Lars Sørensen (V)

Diana Therese Mikkelsen (O)

Kasper Bjerregaard (V)

Benny Hammer (C)

Ulf Harbo (Ø)