



Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Skype

Dato: Onsdag den 27. januar 2021

Start kl.: 15:00

Slut kl.: 17:45

Medlemmer: Else Søjmark (A)
Lars Pedersen (A)
Lars Sørensen (V)
Diana Skøtt Larsen (O)
Kasper Bjerregaard (V)
Benny Hammer (C)
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Dialogmøde med Erhvervshus Midtjylland	1
2. Afsættelse af reservepulje til COVID-19-udgifter 2021	4
3. Fødevaremarkeder og klyngeudvikling - Borddjurs 2021-2023	7
4. Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune.....	10
5. Godkendelse af Integrationspolitik	26
6. Budget 2021 - Forslag fra arbejdsgruppe bag styrkelse af Ungdommens Uddannelsesvejlednings indsats.....	33
7. Reguleringsmekanismer af finansieringen af forsørgelsesudgifterne.....	37
8. Proces for optimering af kommunale ejendommers forsyning	41
9. Afsluttende evaluering af Virtuelt Business Netværk	44
10. Orientering i forbindelse med coronakrisen	46
11. Orientering	48
12. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021	50
13. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	52
Bilagsoversigt.....	53

1. Dialogmøde med Erhvervshus Midtjylland

24.00.00.G01

21/14

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Dialogmødet mellem erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget og Erhvervshus Midtjylland afholdes i tidsrummet 15.00 – 15.50, og det har følgende dagsorden:

1. Velkomst og præsentationsrunde ved udvalgsformand Else Søjmark, 5 minutter
2. Præsentation af Erhvervshus Midtjylland ved direktør Erik Krarup, 15 minutter
3. Drøftelse mellem Erhvervshus Midtjylland og erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, 30 minutter

Drøftelsepunkter fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget:

- Erhvervshus Midtjyllands væsentligste pointer i forbindelse med indsatser og samarbejdet med Norddjurs Kommune?
- Hvordan er egne og kunders tilfredshed med resultaterne, og kan de evt. forbedres ved gøre mere/mindre af nogle ydelser fremover?
- Hvordan er indsatsen for iværksættere i Norddjurs Kommune, hvordan er tilfredsigheden med resultaterne, og hvad bør der evt. gøres mere af for denne gruppe?
- Hvilke udfordringer henvender vores lokale virksomheder sig til Erhvervshus Midtjylland om?
- Hvad vil Erhvervshus Midtjylland gøre yderligere for at synliggøre Erhvervshusets serviceydelser til flere af vores virksomheder?
- På hvilken måde har corona-situationen påvirket indsatsen, og har det givet erfaringer og særlige perspektiver for indsatsen efter corona?

Drøftelsepunkterne tager blandt andet udgangspunkt i status over aktiviteter 2020 fra Erhvervshus Midtjylland, der er vedlagt som bilag.

Der er ikke yderligere punkter fra Erhvervshus Midtjylland.

Rapporten Iværksætter i på Djursland i 2020 fra Business Djursland er vedlagt som bilag.

Fra Erhvervshus Midtjylland deltager:

- Direktør Erik Kraup.

Erhvervshus Midtjylland er et af seks tværkommunale erhvervshuse, som blev etableret i forbindelse med vedtagelse af Lov om erhvervsfremme 2018. Erhvervshus Midtjylland er et stærkt kompetencecenter for alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning om drift og udvikling.

Erhvervshuset er også den lokale indgang til statens ordninger inden for eksport, finansiering og innovation; desuden er Erhvervshus Midtjylland Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses lokale sparringspartner i forhold til udviklingen af en decentral erhvervsfremmeindsats, som Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse skal udarbejde.

Yderligere oplysninger om Erhvervshus Midtjylland kan findes på dette [link](#).

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at dialogmødet tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben Norddjurs Kommune Erhverv status pr. 31-12-2020	10495/21
2	Åben Nye iværksættere på Djursland 2020	11470/21

3 Åben Erhvervshus Midtjylland & Norddjurs Kommune Erhverv 14882/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-01-2021

Til efterretning.

Præsentationen Erhvervshus Midtjylland & Norddjurs Kommune Erhverv er vedlagt beslutningsprotokollen.

2. Afsættelse af reservepulje til COVID-19-udgifter 2021

00.01.00.A00

20/7171

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag beslutte, om de ønsker at afsætte en COVID-19-relateret reservepulje indenfor udvalgets eksisterende rammer.

Partierne har i aftalen fra COVID-19-forhandlingerne 6. oktober 2020 aftalt følgende:

”Fagudvalgene opfordres til at afsætte en reservepulje indenfor udvalgenes eksisterende rammer som værn for eventuelle merudgifter til COVID-19 i 2021. Samtidig ser forligspartierne positivt på, at de afsatte reservepuljer i budget 2021 også kan bringes i anvendelse til eventuelle Covid-19 relaterede udgifter i 2021.”

Det er i forbindelse med forhandlingerne ikke aftalt, hvad størrelsen på reservepuljen skal være.

I 2020 har der på arbejdsmarkedsafdelingens område været betydelige merudgifter på forsørgelsesområdet. Kommunalbestyrelsen godkendte 21. april 2020 en tillægsbevilling på 2,4 mio. kr. til beskæftigelsesfremmende indsats som følge af corona-situationen, og 25. august 2020 godkendte kommunalbestyrelsen en tillægsbevilling på 52,9 mio. kr. til merudgifter til lovpligtige ydelser til forsørgelse og indsatsmidler udenfor servicerammen. Merudgifter til forsørgelse forventes dækket af midtvejsreguleringen. I 2021 forventes også merudgifter på forsørgelsesområdet, og der er i budget 2021 taget højde for de merudgifter, som var kendt på daværende tidspunkt.

I 2020 har der været svigtende indtægter på Norddjurs Kommunes sprogskole, da skolen i perioder har været lukket, og undervisning og modultests derfor måtte udskydes. Coronasituationen forventes også at påvirke sprogskolens økonomi i 2021.

Forvaltningen foreslår, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget afsætter en reservepulje på 0,200 mio. kr. i 2021, som kan komme til anvendelse, hvis der kommer eventuelle merudgifter som følge af COVID-19 i 2021. Midlerne foreslås reserveret enten fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje eller fra midler på driftsbudgettet. Her kan forvaltningen foreslå følgende poster:

1. 0,050 mio. kr. fra Ungdommens Uddannelsesvejledning – konsekvenserne kan blive, at det bliver vanskeligt at gennemføre den lovbestemte kompetenceudvikling.
2. 0,150 mio. kr. til løn til forsikrede ledige i forbindelse med ansættelse i løntilskud i kommunen. P.t. er beskæftigelsesindsatsen delvist suspenderet, hvilket betyder, at der ikke må oprettes nye ansættelser i løntilskud.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Puljen etableres indenfor erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets egen ramme og foreslås finansieret enten af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje eller ved at reservere midler på driftsbudgettet.

Det oplyses, at restbudgettet fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje inden dette møde udgør 0,562 mio. kr. Heraf er 0,112 mio. kr. budgetlagt til tilstedeværelse på Food Festival, deltagelse i den nationale alliance på fødevarerområdet samt netværksskabende aktiviteter for at koble Det Grønne Museum, Skovskolen og Gl. Estrup herregård sammen.

Der gøres opmærksom på, at der på dette møde er en ansøgning til puljen. Oversigt over puljen er vedhæftet denne sag.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at udvalget beslutter, om der skal afsættes en reservepulje på 0,200 mio. kr. som værn for eventuelle merudgifter til COVID-19 i 2021 samt finansieringen.

Bilag:

- 1 Åben Oversigt over erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgspuljen 2021-2024 12325/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-01-2021

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker at afsætte en reservepulje på 0,150 mio. kr. som værn for eventuelle merudgifter til COVID-19 i 2021. Beløbet finansieres af løn til forsikrede ledige i forbindelse med ansættelse i løntilskud i kommunen, da beskæftigelsesindsatsen p.t. er delvist suspenderet, hvilket betyder, at der ikke må oprettes nye ansættelser i løntilskud.

3. Fødevaremarkeder og klyngeudvikling - Borddjurs 2021-2023

24.10.05.Ø40

20/37

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Fødevarerenetværket BordDjurs 2020 blev godkendt af kommunalbestyrelsen den 26. maj 2020. BordDjurs er et fødevaremarked, der skaber fokus på lokale fødevarer og nicheprodukter fra Norddjurs Kommune. Projektet havde til hensigt at teste, hvordan distribution og salg af råvarer kan ske.

Norddjurs kommune har den 3. januar 2021 modtaget en ansøgning fra aktørerne om midler til opstart af et treårigt projekt med det overordnede mål at skabe værdi for fødevarerproducenterne med aktiviteter inden for distribution, marketing, netværk såvel som direkte salg gennem en kombination af afvikling af fødevaremarkeder samt klyngeudvikling.

Projektet har følgende aktiviteter over en treårig periode:

1. Fødevaremarked: 3 årlige fødevaremarkeder af 3 ugers varighed. BordDjurs tilbyder en fysisk salgsplatform, der med et mobilt setup kan integreres i et eller flere lokale turistområder. Salgsvognen er en fuldt indrettet container, der blot skal tilkobles strøm og internet – og fyldes op med lokale fødevarer. Forvaltningen har ikke informationer, der bekræfter, at brug af arealer omkring Thomasminde indgår i projektets planlægning.
2. Fødevaredistribution: Udviklingsprojekt der afdækker storskala distributionskanaler i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland.
3. Fødevarerproducenter: Understøttende aktivitet og fastholdelse af klynge af lokale producenter. Producentudvikling i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland.

BordDjurs vil etablere sig med adresse på Grenaa Havn. Udvikling af fødevarerenetværk, distribution og fødevaremarkeder skal indgå i de samlede synergier omkring Norddjurs Kommunes udvikling af Grenaa Havn samt de lokale fødevarer. Målet er at skabe et inkluderende

netværk i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland, Food & Bio Cluster Denmark og Future Food & Bioresource Innovation, der forankres hos de lokale producenter og brugere med afsæt i Grenaa.

Midlerne, der ansøges om i 2021, er 0,866 mio. kr. til opstart af det treårige projekt.

Forventede afledte effekter:

1. Styrkelse af de lokale fødevareproducenter via et større aftag der vil styrke fødevarenetværket i Norrdjurs Kommune og bidrage til lokal vækst.
2. Understøtter FN's 17 verdensmål, mål 8 om anstændige jobs og økonomisk vækst, mål 9 om industri, innovation og infrastruktur samt mål 11 om bæredygtige byer og lokalsamfund.

På baggrund af de forventede afledte effekter, vurderer forvaltningen, at Norrdjurs Kommunes arbejde med BordDjurs er helt central ift. opfyldelsen af kommunens strategiske målsætninger på området. Forvaltningen vil være ansøger behjælpelig med at afdække alternative muligheder for finansiering.

Tildelingen af midler skal have som forudsætning, at der ikke er virksomheder indenfor målgruppen, der kan afskæres fra at benytte sig af tilbuddet fra ansøger.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ansøgningen skal ses i relation til Norrdjurs Kommunes plan- og udviklingsstrategi, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og erhvervsstrategi. Herunder, via samarbejde mellem relevante fødevareaktører, at udnytte den stærke specialisering som grundlag for fortsat udvikling af fødevareområdet samt en erhvervmæssig branding af Norrdjurs Kommune som en attraktiv bosætnings- og erhvervskommune.

Økonomiske konsekvenser

Der søges i denne sag om et tilskud på 0,866 mio. kr. fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje.

Det oplyses, at restbudgettet fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje inden dette møde udgør 0,562 mio. kr. Heraf er 0,112 mio. kr. budgetlagt til tilstedeværelse på Food Festival, deltagelse i den nationale alliance på fødevarerområdet samt netværksskabende aktiviteter for at koble Det Grønne Museum, Skovskolen og Gl. Estrup Herregård sammen.

Oversigt over puljen er vedhæftet sagen ”Afsættelse af reservepulje til COVID-19-udgifter 2021”.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. der bevilliges 0,200 mio. kr. til anvendelse i forbindelse med fødevarermarkeder i Norddjurs Kommune.
2. beløbet udløses, når der er indgået en aftale om studeplads.
3. forvaltningen vil være ansøger behjælpelig med at afdække alternative muligheder for finansiering.

Bilag:

1 Åben Udviklingsprojekt 2021BordDjurs

12313/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-01-2021

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget er positive overfor projektet, men ønsker inden endelig stillingtagen at afvente resultatet af dialog med Grenaa Havn om i hvilket omfang, de eventuelt kan indgå i projektet. Udvalget ønsker sagen på udvalgmødet i februar, og at der vedlægges et udspecificeret budget for fødevarermarkeddelen.

4. Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune

00.01.10.A00

20/19585

Åben sag

Sagsgang

VPU/EAU/BUU, høring, VPU/EAU/BUU/, ØK, KB

Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelsen af Budget 2019-2022 og efterfølgende rapporten ”Færre og mere homogene forvaltninger” fra Zacho Advice, som blev behandlet den 23. april 2019, har kommunalbestyrelsen besluttet af indføre en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse og sammensatte problemstillinger.

På side 10 i ”Budgetaftale 2019-2022” uddybes den politiske beslutning om helhedsorienteret indsats: *”På arbejdsmarkedsområdet er aftalepartierne enige om, at sammenhængen til det sociale område skal sikres, således at borgere med komplekse og sammensatte problemstillinger fremover får deres indsats samlet ét sted med én plan og én gennemgående kontaktperson. Økonomiudvalget fremlægger forslag på baggrund af oplæg fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget og voksen- og plejeudvalget, der sikrer omorganisering af forvaltningsorganiseringen, der understøtter en helhedsorienteret sagsgang i ungeindsatsen. Forslagene skal udarbejdes under tidsmæssig hensyn til de øvrige tilpasninger, der skal gennemføres som følge af budgetaftalen.”*

I notatet ”Færre og mere homogene forvaltninger” fra Zacho Advice uddybes budgetbeslutningen: *”For at sikre en mere overskuelig og sammenhængende indsats for borgere med behov for en rehabiliterende indsats anbefales det, at disse får deres samlede mængde af problemstillinger forankret i ungeindsatsen, hvis de er mellem 15 og 30 år. Ændringerne medfører, at dele af myndigheds- og visitationsenheden, STU og Forebyggelse og Tidlig Indsats (FTI) flyttes fra socialområdet til afdelingen.”*

Ligeledes fremgår det af notatet, at: *”For at sikre en mere overskuelig og sammenhængende indsats for borgere med behov for en rehabiliterende indsats anbefales det, at disse får deres samlede mængde af problemstillinger forankret i arbejdsmarkedsafdelingen, hvis de er over*

30 år. Ændringerne medfører at dele af myndigheds- og visitationsenheden flyttes fra socialområdet til afdelingen.”

Ny lovgivning

De politiske beslutninger er i fin overensstemmelse med regeringens igangværende arbejde med udformningen af en ny ”hovedlov” (Lov om helhedsorienteret indsats), der forventes at træde i kraft fra og med 2023. Målgruppen for hovedloven er voksne borgere – dvs. borgere over 25 år – med komplekse problemer.

Formålet med hovedloven er at forpligte kommunerne til at give disse borgere en sammenhængende udredning, visitation, afgørelse og opfølgning i forhold til indsatser, hvor der er behov for en tæt koordination mellem beskæftigelsesområdet og socialområdet. Der er tale om et tilbud om en samlet plan, som borgerne ikke er forpligtet til at modtage, men som kommunerne skal kunne tilbyde.

Selv om den nye hovedlov kun omfatter voksne borgere, så er der imidlertid en række elementer og intentioner i lovgivningen, som det giver god mening at tage udgangspunkt i, når man også ønsker at skabe et helhedsorienteret og tværgående tilbud til unge i aldersgruppen 18-25 år og i visse tilfælde også til unge i alderen 15-17 år.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at Social- og Indenrigsministeriet parallelt hermed – jfr. regeringens lovprogram for 2020/21 – også er på vej med en ændring af Lov om social service. Lovændringen skal sikre, at overgangen til voksenlivet for unge med ”betydeligt og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse” via en helhedsorienteret og tværgående dialog med den enkelte unge og dennes forældre forberedes i god tid, inden den unge fylder 18 år.

Tidligere politisk behandling

Med udgangspunkt i de politiske beslutninger om budgettet for 2019-2022 og Zachorapporten er en sag om ”Implementering af helhedsorienteret indsats” tidligere blevet behandlet på følgende udvalgsmøder:

- Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 30. oktober 2019

- Børne- og ungdomsudvalgsmøde den 31. oktober 2019
- Voksen- og plejeudvalgsmøde den 5. november 2019.

I sagen indgik et forslag til, hvordan opgaver og målgrupper fremover kan fordeles mellem, dels de tre ovennævnte fagudvalg, og dels mellem Ungeindsatsen og UU, arbejdsmarkedsafdelingen og socialområdet. Det fremgik heraf, at der som udgangspunkt blev lagt op til, at borgere under 30 år hører til hos Ungeindsatsen og UU, mens borgere på 30 år og derover hører til i arbejdsmarkedsafdelingen, hvis de ikke modtager førtidspension.

Forud for den politiske behandling havde forslaget været sendt til drøftelse i de berørte lokaludvalg samt til høring i ungdomsrådet, handicaprådet og ældrerådet.

Som grundlag for den politiske behandling af sagen blev det indstillet, at:

1. forslaget til helhedsorienteret indsats drøftes indledningsvist.
2. på baggrund af høringssvarene tilbagesendes sagen til fornyet behandling i administrationen med henblik på:
 - a. stillingtagen til de indkomne høringssvar.
 - b. udarbejdelse af fornyet forslag til opstartstidspunkt, der giver fornøden tid til overdragelse af medarbejdere, herunder varslingsfrister.
 - c. yderligere høring af de berørte parter.

I forbindelse med behandlingen af sagen traf erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget følgende beslutning:

Ad 1. Drøftet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at den politiske beslutning fastholdes med fokus på, at sociale hensyn og kompetencer ikke går tabt.

Ad 2. Godkendt.

I modsætning hertil blev der på både børne- og ungdomsudvalgets og voksen- og plejeudvalgets møder givet udtryk for en række ønsker til en justering af det fremlagte forslag til en helhedsorienteret indsats.

Børne- og ungdomsudvalget traf således følgende beslutning:

Ad 1. Børne- og ungdomsudvalget drøftede forslaget til helhedsorienteret indsats.

Ad 2. Godkendt med den bemærkning, at børne- og ungdomsudvalget ønsker, at det indgår i det videre arbejde, om aldersgrænsen for et skifte fra socialområdet til arbejdsmarkedsområdet i stedet bør være ved det 18. år. Dette samtidig med, at der i det videre arbejde sættes fokus på en øget koordinering og sammenhæng i sagsbehandlingen.”

Tilsvarende besluttede voksen- og plejeudvalget følgende:

Ad 1. Voksen- og plejeudvalget drøftede forslaget til helhedsorienteret indsats.

Ad 2. Godkendt med den bemærkning, at voksen- og plejeudvalget ønsker, at der arbejdes videre med en model, hvor udsatte borgere, som ikke umiddelbart har mulighed for at komme i beskæftigelse eller uddannelse, forbliver på socialområdet. Dette kan være særligt udsatte borgere, som f.eks. hjemløse og borgere med misbrugsproblemer, alvorlige psykiske sygdomme eller vidtgående handicap. Dette samtidig med, at der i det videre arbejde sættes fokus på en øget koordinering og sammenhæng i indsatsen for disse borgere.”

Opgave- og målgruppedeling

Med udgangspunkt i protokolleringerne fra henholdsvis børne- og ungdomsudvalget og voksen- og plejeudvalget har forvaltningen udarbejdet et forslag til en justeret fordeling af opgaver og målgrupper i forbindelse med tilrettelæggelsen af en mere helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune.

Både det oprindelige fordelingsforslag, der blev behandlet i den tidligere sag om ”Implementering af helhedsorienteret indsats” (i det følgende benævnt forslag 1) og det nye forslag til en justeret opgave- og målgruppedeling (forslag 2) er beskrevet i to notater, der er vedlagt som bilag.

Desuden er der udarbejdet et oversigtsnotat, hvoraf det fremgår hvilke forskelle, der er mellem de to forslag. I notatet er det markeret hvilke justeringer, der er indarbejdet i forslag 2 set i forhold til det oprindelige forslag 1. Notatet er vedlagt som bilag.

Det er forvaltningens vurdering, at der både i forslag 1 og forslag 2 skal overflyttes et betydeligt antal borgere fra socialområdet til Ungeindsatsen og UU og til arbejdsmarkedsafdelingen.

Det er skal i den forbindelse bemærkes, at der i forbindelse med behandlingen af sagen om ”Implementering af helhedsorienteret indsats” (model 1) blev foretaget en omfattende sags gennemgang og -tælling i juni 2019, hvoraf det bl.a. fremgik, at 265 ud af 359 unge i gruppen af 15-29 årige skulle flyttes fra socialområdet til Ungeenheden og UU. Desuden blev det skønnet, at 45 ud af 106 socialt udsatte på 30 år og derover skulle flyttes fra socialområdet til arbejdsmarkedsafdelingen. Dette tal kan således være større. Samlet set er det forvaltningens vurdering, at det justerede forslag 2 ikke vil medføre en væsentlig forskydning i denne fordeling.

Forslag til tilrettelæggelse af en helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats

På baggrund af børne- og ungdomsudvalgets og voksen- og plejeudvalgets protokolleringer er der desuden – som supplement til den justerede opgave- og målgruppebeskrivelse – udarbejdet to forslag til, hvordan et styrket samarbejde på tværs af Norddjurs Kommunes beskæftigelses-, uddannelses-, social- og sundhed og omsorgsindsatser kan tilrettelægges.

Formålet med de to forslag er at sikre, at der også er et tydeligt uddannelses- eller beskæftigelsesperspektiv i de planer og indsatser, der udarbejdes for de borgere, der aktuelt har meget vanskeligt ved at påbegynde og gennemføre en uddannelse eller få og fastholde et arbejde.

Den primære målgruppe for det tværgående samarbejde er således, dels de mest udsatte unge i aldersgruppen 18-29 år, og dels voksne borgere på 30 år og derover med meget komplekse og sammensatte problemer, jfr. den ovennævnte kommende hovedlov.

Dvs. at målgruppen primært vil bestå af et mindre antal borgere, som – jfr. den foreslåede opgave- og målgruppefordeling – i deres aktuelle livssituation fortsat vil have deres sag for-

ankret på socialområdet. Hertil kommer, at målgruppen yderligere vil være afgrænset til at bestå af de borgere, hvor det samtidig også er meningsfuldt at fastholde et fremtidigt uddannelses- eller beskæftigelsesperspektiv.

I de to forslag lægges der op til, at der etableres et fælles tværgående koordinations- og visitationsudvalg, der udarbejder individuelle og sammenhængende indsatsplaner og udpeger en fast sagsbehandler, som kan fungere som én indgang for den enkelte unge eller voksne borger.

Forslagene er beskrevet i to notater, der er vedlagt som bilag.

Det skal bemærkes, at de to forslag ikke skal ses som et udtryk for, at der på nuværende tidspunkt ikke er et velfungerende tværfagligt samarbejde mellem de forskellige områder og afdelinger i Norddjurs Kommune. Men forslagene lægger op til, at der etableres et mere formaliseret og forpligtende samarbejde, der kan bidrage til yderligere at styrke den tværfaglige sagsbehandling og indsats.

Flytning af medarbejdere

I forbindelse med udarbejdelsen af den tidligere sag om ”Implementering af helhedsorienteret indsats” blev det vurderet, at den ændrede fordeling af opgaver og målgrupper ville medføre:

- at der skal overflyttes sagsbehandlere svarende til fem årsværk fra Socialområdet til Ungeindsatsen og UU.
- at bostøttemedarbejdere svarende til seks årsværk skal overflyttes fra FTI (Forebyggelse og Tidlig Indsats) til Ungeindsatsen og UU.
- at der skal overflyttes en sagsbehandler (ressourcer svarende til ét årsværk) fra Socialområdet til Arbejdsmarkedsafdelingen.
- at der skal overflyttes et budget til bostøttemedarbejdere svarende til to årsværk fra Socialområdet til Arbejdsmarkedsafdelingen.

Det er forvaltningens vurdering, at der – uanset forslaget til de ovenstående justeringer af opgave- og målgruppefordelingen – fortsat skal overflyttes et væsentligt antal medarbejdere fra Socialområdet til henholdsvis Ungeindsatsen og UU og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Det skal bemærkes, at den hidtidige vurdering er baseret på en sagstælling fra juni 2019. Efterfølgende kan der være sket mindre ændringer i sagsantallet, sagstygden og sagsfordelingen, ligesom der er sket ændringer i antallet af medarbejdere, der er til rådighed til løsning af opgaverne.

En præcis oversigt over medarbejderoverflytningerne, der er baseret på en opdateret sagstælling og den aktuelle personalenormering, vil derfor blive udarbejdet, når der foreligger en endelig politisk beslutning om, hvordan den helhedsorienterede og tværgående sagsbehandling og indsats skal tilrettelægges.

Økonomiske konsekvenser

Forslaget til en justering af opgave- og målgruppefordelingen i forbindelse med tilrettelæggelsen af en mere helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats vil medføre, at der skal foretages budgetomplaceringer, dels mellem fagudvalgene, og dels mellem de forskellige områder og afdelinger i Norddjurs Kommune.

Det skal imidlertid bemærkes, at budgetomplaceringerne vil være budgetneutrale, idet der samlet set ikke lægges op til en udvidelse af den totale budgetramme.

En samlet oversigt over budgetomplaceringerne vil blive udarbejdet, når der foreligger en endelig politisk beslutning om, hvordan den helhedsorienterede og tværgående sagsbehandling og indsats skal tilrettelægges.

Det videre forløb

Sagen skal sendes til høring i de berørte MED-udvalg, ungdomsudvalget, handicaprådet og ældrerådet. Høringsperioden løber frem til den 6. januar 2021.

Den endelige politisk behandling af sagen vil finde sted på følgende møder:

- Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27. januar 2021
- Børne- og ungdomsudvalget den 28. januar 2021
- Voksen- og plejeudvalget den 2. februar 2021
- Økonomiudvalget den 9. februar 2021

- Kommunalbestyrelsen den 23. februar 2021.

Efterfølgende vil selve opstartstidspunktet for den valgte model blive fastlagt under hensyntagen til, at der gives den fornødne tid til den administrative implementeringsproces – herunder overdragelsen af medarbejdere fra socialområdet til Ungeenheden og UU og til arbejdsmarkedsafdelingen.

Når det konkrete implementeringsarbejde er afsluttet, vil der blive udarbejdet et statusnotat om opstarten af den helhedsorienterede og tværgående sagsbehandling og indsats. Heri vil der blive redegjort for det præcise antal unge og voksne borgere, der flyttes fra socialområdet til Ungeenheden og UU og til arbejdsmarkedsafdelingen. Desuden redegøres der for hvilke konkrete medarbejderoverflytninger og budgetomplaceringer, der skal foretages. Denne sag sættes til politisk behandling i april 2021.

Det foreslås desuden, at der foretages en evaluering af tilrettelæggelsen af den helhedsorienterede og tværgående sagsbehandling og indsats, der skal politisk behandles medio 2022. Dvs. når den nye organisering har fungeret i et år.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren og velfærdsdirektøren indstiller, at:

1. forvaltningens forslag 1 og forslag 2 til en konkret fordeling af opgaver og målgrupper i forbindelse med tilrettelæggelsen af en mere helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune sendes til høring i de berørte MED-udvalg, ungdomsudvalget, handicaprådet og ældrerådet.
2. de to forslag til, hvordan et helhedsorienteret og tværgående samarbejde konkret kan tilrettelægges for, dels de mest udsatte unge i aldersgruppen 18-29 år, og dels voksne borgere på 30 år og derover med komplekse problemer, sendes til høring i de berørte MED-udvalg, ungdomsudvalget, handicaprådet og ældrerådet.
3. tvivls- og uddybnings spørgsmål, der fremkommer i løbet af høringsperioden, søges afklaret inden sagen på ny fremlægges til endelig politiske behandling.
4. der foretages en evaluering af tilrettelæggelsen af den helhedsorienterede og tværgående sagsbehandling og indsats, der skal politisk behandles medio 2022.

Bilag:

- 1 Åben Helhedsorienteret indsats - forslag 1 - oprindeligt forslag til fordeling af opgaver og målgrupper 158852/20
- 2 Åben Helhedsorienteret indsats - forslag 2 - justeret forslag til fordeling af opgaver og målgrupper 159725/20
- 3 Åben Helhedsorienteret indsats - forskel mellem forslag 1 og forslag 2 159727/20
- 4 Åben Helhedsorienteret og tværgående ungeindsats i Norrdjurs Kommune 158860/20
- 5 Åben Helhedsorienteret og tværgående indsats for voksne borgere med komplekse problemer 159962/20
- 6 Åben Høringssvar fra handicaprådet - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune 183874/20
- 7 Åben Høringssvar fra ældrerådet - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune 184430/20
- 8 Åben Høringssvar fra ungdomsrådet - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune 2755/21
- 9 Åben Høringssvar fra område-MED på socialområdet - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune 2174/21
- 10 Åben Høringssvar fra områdeudvalget for administrationen - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune 184839/20
- 11 Åben Høringssvar fra LMU Visitationsafdelingen - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune 2175/21
- 12 Åben Høringssvar fra Lokaludvalget i Arbejdsmarkedsafdelingen - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune 2178/21
- 13 Åben Høringssvar fra Forebyggelse og Tidlig Indsats, Familiehuset og Sundhedsplejen - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune 2180/21
- 14 Åben Høringssvar fra Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune 2171/21
- 15 Åben Høringssvar fra administrationen på socialområdet - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune 2173/21

- | | | | |
|----|------|--|----------|
| 16 | Åben | Høringssvar fra Lokal-MED-udvalget i Socialpsykiatri Norddjurs - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune | 2751/21 |
| 17 | Åben | Høringssvar fra MED-Ørum Bo-og Aktivitetscenter - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune | 5287/21 |
| 18 | Åben | Helhedsorienteret sagsbehandling og indsats - besvarelse af spørgsmål | 6042/21 |
| 19 | Åben | Helhedsorienteret tværgående sagsbehandling og indsats - spørgsmål fremkommet i høringsperioden | 8731/21 |
| 20 | Åben | Spørgsmål - svar til model 2 | 11385/21 |
| 21 | Åben | Eksempel på kompliceret sagsforløb - EAU 27.01.21 | 15217/21 |

Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 03-11-2020

Ad 1.

Godkendt.

Voksen- og plejeudvalget bemærker, at der med forslag 2 sikres en hensigtsmæssig balance mellem, at de mest udsatte borgere, der i deres aktuelle livssituation har meget vanskeligt ved at påbegynde en uddannelse eller få og fastholde et arbejde, kan forblive på socialområdet, samtidig med at der også for denne gruppe fastholdes et tydeligt fremtidigt beskæftigelses- eller uddannelsesperspektiv.

Ad 2.

Godkendt.

Voksen- og plejeudvalget bemærker, at udvalget finder det positivt, at der skabes et forum, hvor der er mulighed for at udforme mere tværgående og sammenhængende planer for de mest udsatte borgere, og at de får mulighed for at få en fast sagsbehandler, der kan fungere som én indgang til den kommunale organisation.

Ad 3.

Godkendt.

Ad 4.

Tiltrådt.

Sagsfremstilling

Forvaltningen den 19. november 2020

Som det fremgår af den ovenstående sagsfremstilling, så har det været forvaltningens vurdering, at der både i det oprindelige forslag 1 og i det justerede forslag 2 skal overflyttes et betydeligt antal borgere fra socialområdet til henholdsvis til Ungeindsatsen/UU og arbejdsmarkedsafdelingen.

Efterfølgende har visitationsafdelingen på socialområdet nu fået afsluttet en fornyet sagsgennemgang og sagsoptælling med henblik på at kunne vurdere, hvor store forskydninger forslag 2 vil medføre i forhold til forslag 1, når man skal se på, hvor mange sager der skal flyttes fra socialområdet til henholdsvis Ungeafdelingen/UU og arbejdsmarkedsafdelingen.

Ud fra kriterierne i forslag 2, så vil der være 220 ud af 339 unge i alderen 15-29 år, der skal flyttes fra socialområdet til Ungeenheden og UU. 119 unge forbliver på socialområdet. I forbindelse med den gamle optælling fra sidste år til forslag 1 var der tale om 265 ud af 359 unge, der skal flyttes til Ungeenheden og UU, mens 94 forbliver på socialområdet.

Tallene forstyrres lidt af, at der har været en nedgang på 20 sager i forhold til sidste år. Men hvis man forholdsmæssigt omregner tallene fra sidste års forslag 1-optælling, så var der dengang tale om, at 250 unge skulle flyttes, mens 89 skulle forblive på socialområdet.

Så reelt er der tale om en forskydning, som medfører, at der i stedet for at overflytte 250 unge med forslag 1, så flyttes der nu 220 med forslag 2. Tilsvarende så er det nu 119 unge mod tidligere 89, der forbliver på socialområdet.

Forskydningen fra forslag 1 til forslag 2 er således i størrelsesordenen 30 unge og dermed i fin overensstemmelse med forvaltningens hidtidige vurdering.

For borgere på 30 år og derover er fordelingen som forventet stort set uændret. Mens det i den tidligere optælling var 45 ud af 106 borgere, der skulle flyttes fra socialområdet til arbejdsmarkedsafdelingen, så er det nu 50 borgere ud af 114. Tilsvarende er det så nu 64 borgere mod tidligere 61, der forbliver på socialområdet.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-11-2020

Ad. 1 Godkendt.

Ad. 2 Godkendt.

Ad. 3 Godkendt.

Ad. 4 Tiltrådt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget sender sagen i høring med henvisning til udvalgets tidligere beslutning af 30. oktober 2019 ”Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at den politiske beslutning fastholdes med fokus på, at sociale hensyn og kompetencer ikke går tabt.”. Udvalget afventer høringssvar inden endelig stillingtagen.

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 26-11-2020

Ad. 1

Godkendt.

Børne- og ungdomsudvalget bemærker, at der med forslag 2 sikres en hensigtsmæssig balance mellem, at de mest udsatte borgere, der i deres aktuelle livssituation har meget vanskeligt ved at påbegynde en uddannelse eller få og fastholde et arbejde, kan forblive på socialområdet samtidig med at der også for denne gruppe fastholdes et tydeligt fremtidigt beskæftigelses- eller uddannelsesperspektiv.

Samtidigt bemærker børne- og ungdomsudvalget, at det vil være mest hensigtsmæssigt, at aldersgrænsen for skiftet mellem socialområdet og arbejdsmarkedsområdet først er ved det 18. år.

Ad. 2

Godkendt.

Børne- og ungdomsudvalget bemærker, at udvalget finder det positivt, at der skabes et forum, hvor der er mulighed for at udforme mere tværgående og sammenhængende planer for de mest udsatte borgere, og at de får mulighed for at få en fast sagsbehandler, der kan fungere som én indgang til den kommunale organisation.

Børne- og ungdomsudvalget ønsker samtidig belyst, hvordan overgangene bedst sikres for unge fra folkeskole/specialscole til STU og videre ind i voksenlivet.

Ad. 3

Godkendt.

Ad. 4

Tiltrådt.

Sagsfremstilling

Sagen har i perioden fra medio november 2020 til den 6. januar 2021 været sendt til høring i berørte MED-udvalg, ungdomsrådet, handicaprådet og ældrerådet.

De indkomne høringssvar er vedlagt som bilag.

I nogle af de indkomne høringssvar er der stillet en række afklarende spørgsmål. En oversigt over disse spørgsmål er vedlagt som bilag. Spørgsmålene er søgt besvaret i et notat, der ligeledes er vedlagt som bilag.

I forhold til den videre politiske behandling af sagen skal det bemærkes, at voksen- og plejeudvalget, erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget og børne- og ungdomsudvalget på deres møder i november 2020 alle har tiltrådt en indstilling om, ”at der foretages en evaluering af til-

rettelæggelsen af den helhedsorienterede og tværgående sagsbehandling og indsats, der skal politisk behandles medio 2022”.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren og velfærdsdirektøren indstiller, at:

1. der tages politisk stilling til forvaltningens forslag 1 og forslag 2 til en konkret fordeling af opgaver og målgrupper i forbindelse med tilrettelæggelsen af en mere helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune.
2. der tages politisk stilling til de to forslag til, hvordan et helhedsorienteret og tværgående samarbejde konkret kan tilrettelægges for, dels de mest udsatte unge i aldersgruppen 18-29 år, og dels voksne borgere på 30 år og derover med komplekse problemer.

Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 21-01-2021

Ad. 1

Voksen- og plejeudvalget indstiller forslag 2.

Voksen- og plejeudvalget bemærker, at der med forslag 2 sikres den mest hensigtsmæssige og sociale balance mellem, at de mest udsatte borgere, der i deres aktuelle livssituation har meget vanskeligt ved at påbegynde en uddannelse eller få og fastholde et arbejde, kan forblive på socialområdet, samtidig med at der også for denne gruppe fastholdes et tydeligt fremtidigt beskæftigelses- eller uddannelsesperspektiv.

Der kan f.eks. være tale om borgere, som har alvorlige og behandlingskrævende psykiske vanskeligheder, har vidtgående fysiske handicap og kroniske lidelser, er hjemløse og har ophold på forsorghjem eller har omfattende misbrugsproblemer.

Voksen- og plejeudvalget finder det ligeledes væsentligt, at beslutningen om hvilke borgere, der skal flyttes væk fra socialområdet og hvilke borger, der skal forblive på området, træffes ud fra en individuel faglig beslutning.

Ad. 2

Voksen- og plejeudvalget indstiller, at de to forslag til, hvordan et helhedsorienteret og tværgående samarbejde konkret kan tilrettelægges, godkendes.

Voksen- og plejeudvalget bemærker, at udvalget finder det positivt, at der med forslagene kan skabes et forum, hvor der er mulighed for at udforme mere tværgående og sammenhængende planer for de mest udsatte borgere, og at de får mulighed for at få en fast sagsbehandler, der kan fungere som én indgang til den kommunale organisation.

Udvalget bemærker desuden, at det vil være positivt, hvis det tværgående samarbejde kan udbygges yderligere med f.eks. systematisk brug af trekantmøder, hvor borgeren og sagsbehandlere fra forskellige fagområder mødes og træffer afgørelser.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-01-2021

Ad. 1 Et flertal i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget bestående af Else Søjmark (A), Lars Pedersen (A), Lars Sørensen (V), Kasper Bjerregaard (V), Diana Skøtt Larsen (O) og Benny Hammer (C) indstiller model 1.

Udvalget - undtagen Ulf Harbo (Ø), som tog forbehold - bemærker, at med model 1 får alle borgere med sammensatte problemstillinger en helhedsorienteret indsats med én indgang og én gennemgående kontaktperson: Et smidigt sagsforløb, færre møder og hurtigere sagsgang. Det gælder ikke mindst de mest udsatte borgere, som kun skal forholde sig til én myndighedsperson. I model 2 vil de mest udsatte borgere fortsat have to sagsbehandlere. Udover sagsbehandler på socialområdet er det lovgivningsmæssigt Ungdommens Uddannelsesvejlednings ansvar, at alle 15 – 17 årige er i gang. Borgere fra 18 år, der modtager en arbejdsmarkedsydelse, skal have en sagsbehandler på beskæftigelsesområdet.

Udvalget - undtagen Ulf Harbo (Ø), som tog forbehold - bemærker desuden, at ved vurderingen af borgerne - uanset model – vil det altid være en grundlæggende forudsætning at tage udgangspunkt i en samlet, konkret og individuel faglig vurdering.

Udvalget - undtagen Ulf Harbo (Ø), som tog forbehold - bemærker afslutningsvis, at målgruppen jf. budgetaftalen for 2019 ikke omfatter unge, hvor deres handicap eller sygdom er så

alvorlig, at det er åbenlyst, at de ikke har udsigt til at komme i uddannelse eller beskæftigelse, ligesom det følger af model 1, som vedtaget af kommunalbestyrelsen 23. april 2019, at det ikke gælder modtagere af førtidspension.

Ulf Harbo (Ø) tog forbehold.

Ad. 2 Et flertal i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget bestående af Else Søjmark (A), Lars Pedersen (A), Lars Sørensen (V), Kasper Bjerregaard (V), Diana Skøtt Larsen (O) og Benny Hammer (C) kan ikke godkende de to forslag til tværgående udvalg.

Udvalget - undtagen Ulf Harbo (Ø), som tog forbehold - kan dog anbefale, at model 1 udbygges med, at der kan indhentes særlig bistand fra social- og sundhedsområdet i sager, der omfatter borgere med særlige komplicerede og sammensatte udfordringer. Dette kan ske ved rådgivende møder på tværs med sagsbehandlere fra de berørte afdelinger og borgeren tilstede. Model 1 tager samtidig (i modsætning til model 2) højde for, at den økonomiske styring med betalingen for borgerens indsats ikke skifter mellem afdelingerne, når borgerens vilkår ændrer sig.

Udvalget - undtagen Ulf Harbo (Ø), som tog forbehold - ser det som en forudsætning at fastholde og udvikle de faglige kompetencer. Det kan ske gennem kompetenceudvikling på tværs af afdelinger for at sikre tværfagligheden.

Ulf Harbo (Ø) tog forbehold.

Eksempel på et kompliceret sagsforløb, som blev givet mundtligt på mødet, er vedlagt beslutningsprotokollen.

5. Godkendelse af Integrationspolitik

00.01.00.P22

19/17973

Åben sag

Sagsgang

KFU/EAU/BUU/VPU, høring, KFU/EAU/BUU/VPU, ØK, KB

13. januar 2021 Forvaltningens indledende bemærkninger

I oktober og november 2020 har børne- og ungdomsudvalget, erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, kultur- og fritidsudvalget og voksen- og plejeudvalget behandlet og godkendt egne afsnit i Integrationspolitikken. Derefter har Integrationspolitikken været sendt i offentlig høring.

På dette møde skal udvalget drøfte de indkomne høringssvar og derefter godkende Integrationspolitikken med eventuelle ændringer.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte udkast til Integrationspolitik, hvor børne- og ungdomsudvalgets, erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets, kultur- og fritidsudvalgets og voksen- og plejeudvalgets ændringer fra udvalgmøderne i oktober/november 2020 er indarbejdet.

Udvalget skal drøfte bemærkninger fra Dialogforum for integration og beslutte, om de skal indarbejdes i Integrationspolitikken. Herefter skal udvalget godkende egne afsnit i Integrationspolitikken og sende den i høring. Det drejer sig om den tekst, der ikke er markeret med gråt; den markerede tekst udgør bidrag fra de andre udvalg.

Generelt

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde 30. oktober 2019 at udarbejde en opdateret Integrationspolitik. Børne- og ungdomsudvalget, erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, kultur- og fritidsudvalget og voksen- og plejeudvalget har hver skrevet den del af politikken, som falder indenfor deres ressortområde.

Indhold

Som erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har besluttet på mødet 26. august 2020, skal Integrationspolitikken udarbejdes under følgende hovedoverskrifter:

- Øget uddannelses- og beskæftigelsesfrekvens
- Børn og familier som trives
- Tilegnelse af det danske sprog og dansk kultur.

Integrationspolitikken skal understøtte, at integrationsborgere har mulighed for at udnytte deres evner og ressourcer med henblik på at blive selverhvervende og aktivt deltage i og bidrage til det danske samfund på lige fod med øvrige borgere i overensstemmelse med grundlæggende værdier og normer i det danske samfund.

Grundholdningen er, at borgere, der kan selv, de skal selv, og politikken tager udgangspunkt i borgernes ansvar for deres egen integration. Integrationsborgerne skal have mulighed for at deltage i samfundets politiske, økonomiske, arbejdsmæssige, sociale, religiøse og kulturelle liv på lige fod med andre borgere, og der arbejdes frem mod, at flest muligt hurtigst muligt bliver både selvforsørgende og selvhjulpne.

Derudover udbygges politikken med erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets tilkendegivelser i forlængelse af drøftelser i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget. Disse fremgår af bilaget ”EAU-protokolleringer – Integrationspolitik”.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har på møde 27. februar 2019 besluttet, at der ikke skal være måltal for repatrieringer. På samme møde blev det besluttet, at der i Norddjurs Kommune skal arbejdes med repatriering ved hjælp af opkvalificering rettet mod manuelle færdigheder og motiverende tilbud. Den aktive indsats skal understøtte muligheden for at finde beskæftigelse i hjemlandet og Danmark. Der skal stilles krav om deltagelse i sprogundervisning, ligesom der skal arbejdes målrettet med at få alle integrationsborgere i job.

Proces og tidsplan

Integrationspolitikken sendes efter novembermøderne i børne- og ungdomsudvalget, erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, kultur- og fritidsudvalget og voksen- og plejeudvalget i offentlig høring. Der er høringsfrist 11. januar 2021.

Eventuelle høringssvar bliver forelagt fagudvalgene til drøftelse på møderne i januar 2021, hvor Integrationspolitikken ligeledes fremlægges til endelig godkendelse. Derefter sendes politikken til godkendelse hos økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen henholdsvis 9. og 23. februar 2021.

Input fra Dialogforum for integration

Dialogforum for integration havde på møde 9. november 2020 mulighed for at kommentere på Integrationspolitikken. Deres kommentarer fremgår af det vedhæftede bilag ”Kommentering af udkast til opdatering af Integrationspolitikken”. Forvaltningens bemærkninger fremgår af bilaget ”Forvaltningens bemærkning til Dialogforum for integration”.

Kommentarerne fra Dialogforum for integration kan efterfølgende indarbejdes i Integrationspolitikken.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Integrationspolitikken udarbejdes indenfor rammerne af Norddjurs Kommunes Plan- og udviklingsstrategi som supplement til Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt kommunens øvrige politikker.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. Dialogforum for integrations input til Integrationspolitikken drøftes
2. erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets afsnit i Integrationspolitikken godkendes med eventuelle ændringer
3. Integrationspolitikken sendes i høring som beskrevet ovenfor.

Bilag:

1	Åben Udkast - Integrationspolitik	187562/20
2	Åben EAU-protokolleringer - Integrationspolitik	163841/20
3	Åben Kommentering af udkast til til opdatering af Integrationspolitikken - fra Dialogforum for integration	170245/20
4	Åben Forvaltningens bemærkninger til Dialogforum for integration	169856/20
5	Åben Høringssvar fra Handicaprådet - Integrationspolitik	6920/21
6	Åben Høringssvar fra Ældrerådet - Integrationspolitik	8302/21
7	Åben Høringssvar fra Dialogforum for integration - Integrationspolitik	8922/21
8	Åben Forvaltningens bemærkninger til høringssvar - Integrationspolitik	10284/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-11-2020

Ad 1. Drøftet.

Vision, 1. afsnit, omskrives så "flest mulige" slettes og "de" tilføjes.

Vision, 2. afsnit:

Omskrives, så teksten fra og med "; enten gennem uddannelse for børn og unge eller ..." ændres til ". Det skal ske enten gennem uddannelse for børn og unge eller via den korteste vej til stabil beskæftigelse." "For voksne" slettes sidst i sætningen.

Øget uddannelses- og beskæftigelsesfrekvens, 1. afsnit:

Tilføjes "alle" og slettes "så vidt muligt".

Udtrykket "Ret og pligt" forklares i fodnote:

Udtrykket ret og pligt betyder, at den ledige på den ene side har ret til et tilbud, og på den anden side også pligt til at tage imod et tilbud. Jobcenteret har pligt til at give den ledige et tilbud, senest når tidspunktet for ret og pligt til beskæftigelsestilbud indtræder (Kilde: CABI).

Ad. 2 Godkendt med ovennævnte ændringer.

Ad. 3 Godkendt.

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 26-11-2020

Ad. 1

Drøftet.

Ad. 2

Godkendt.

Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 01-12-2020

Ad. 1

Drøftet.

Ad. 2

Godkendt.

Beslutning i Kultur- og fritidsudvalget den 23-11-2020

Ad 1.

Drøftet.

Ad 2.

Godkendt.

13. januar 2021 Forvaltningen bemærker

Integrationspolitikken har i perioden december 2020 – januar 2021 været sendt i offentlig høring. De indkomne høringssvar fra Handicaprådet, Ældrerådet og Dialogforum for integration er vedlagt som bilag.

Handicaprådet er positive overfor politikken, men påpeger, at den ikke tilgodeser integrationsborgere med psykiske og sociale problemstillinger eller øvrige handicaps. Ældrerådet bemærker, at rådets målgruppe ikke indgår i politikken. Dialogforum for integration gør opmærksom på, at der bør følge ekstra ressourcer med til tiltag rettet mod at fremme integration samt pointerer vigtigheden af, at virksomheder og faglige organisationer samarbejder om at hjælpe indvandreren/flygtningen. For yderligere detaljer om kommentarerne og forvaltning-

gens bemærkninger hertil henvises til bilaget Forvaltningens bemærkninger til høringssvar - Integrationspolitik.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. indkomne høringssvar drøftes.
2. Integrationspolitikken godkendes med eventuelle ændringer.

Beslutning i Kultur- og fritidsudvalget den 25-01-2021

Ad. 1. Drøftet.

Ad. 2. Tiltrådt.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-01-2021

Ad. 1 Drøftet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker følgende ændringer:

I afsnittet ”Øget uddannelse og beskæftigelsesfrekvens” ændres følgende:

- Side 1, under ”Øget uddannelse og beskæftigelsesfrekvens” afsnit 2, 2. sætning, ændres til ”Den aktive indsats for indvandrere og flygtninge gennemføres med vægt på tillæring af viden og færdigheder, som tager udgangspunkt i borgerens eget ståsted, eksisterende uddannelser og ambitioner, der kan bruges både i hjemlandet og i Danmark”. Som konsekvens af denne ændring skal sætning med tilsvarende indhold på side 2, afsnit 6 ændres til ”Den aktive indsats for indvandrere og flygtninge gennemføres med vægt på tillæring af viden og færdigheder, herunder manuelle færdigheder, der kan bruges både i hjemlandet og i Danmark”.
- Side 2, under ”Øget uddannelse og beskæftigelsesfrekvens” i punktopstilling nederst på side 2 ændres punkt a) til ”arbejdsmarkedsafdelingen, skoler, UU og uddannelsessteder dels vejleder de unge hen mod uddannelser, der er rettet mod den enkeltes ambitioner og kompetencer, dels retter vejledningen mod uddannelser, der kan give beskæftigelse indenfor kommunens 4 styrkeområder.”

I afsnittet ”Børn og familier som trives” ændres følgende:

- Side 3, under ”Børn og familier som trives” ændres afsnit under punktopstilling til ”Det er vigtigt at være opmærksom på og understøtte, at frivillige sociale foreninger, idrætsforeninger, fritidsforeninger, kulturelle foreninger og initiativer aktivt inddrages i arbejdet med at fremme børns, unges og deres familiers integration i det danske samfund.”

Ad. 2 Tiltrådt med ovenstående ændringer.

6. Budget 2021 - Forslag fra arbejdsgruppe bag styrkelse af Ungdommens Uddannelsesvejlednings indsats

00.30.00.000

20/1699

Åben sag

Sagsgang

EAU/BUU, høring, EAU/BUU, ØK, KB

Sagsfremstilling

I Budgetaftale for 2021 – 2024 er besluttet forslag til en styrkelse af indsatsen indenfor Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU). På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet 25. november 2020 blev det besluttet, at en arbejdsgruppe skulle udarbejde forslag til styrkelse af indsatsen indenfor UU i Norddjurs Kommune. I nærværende sag skal udvalget drøfte de 2 alternative forslag samt godkende, at de sendes i høring. Børne- og ungdomsudvalget behandler ligeledes denne sag på møde 28. januar 2021.

Indsatsen midtvejsevalueres i maj 2022 og resultatet vil blive forelagt erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget i juni 2022.

Budgetaftale 2021 – 2024 indeholder følgende beskrivelse af styrkelsen af indsatsen:

”En styrkelse af vejledningsindsatsen i 8. klasse med fokus på rette valg af ungdomsuddannelse, kombineret med erhvervspraktik i overbygningen samt et generelt øget samspil mellem skole og virksomheder i skoleforløbet og med respekt for skolernes øvrige opgaver for eleverne. UU er tovholder på indsatsen. Der afsættes 0,4 mio. kr. i 2021 og 0,3 mio. kr. i 2022 til at dække begge tiltag”.

Initiativet indeholder følgende 3 delelementer, som skal bidrage til styrkelse af indsatsen:

- Styrkelse af vejledningsindsatsen i 8. klasse med fokus på rette valg af ungdomsuddannelse
- Erhvervspraktik i overbygningen
- Et generelt øget samspil mellem skole og virksomheder i skoleforløbet.

Arbejdsgruppen mødtes i december 2020. Den bestod af repræsentanter fra de to store overbygningsskoler og UU:

- en repræsentant fra Søren Kanne-skolen
- en repræsentant fra Auning Skole
- en repræsentant fra UU tilknyttet Søren Kanne-skolen
- en repræsentant fra UU tilknyttet Auning Skole
- Chefen for ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning

Arbejdsgruppen har fundet inspiration i materiale fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR), Horsens Kommune (Projekt Samspil) samt i egne erfaringer og har udarbejdet nedenstående 2 forslag. Indsatsen bliver udført i perioden april 2021 – december 2022.

Forslag 1:

1. Virksomhedsbesøg eller besøg af virksomheder på skolerne, 8. klasse (samarbejde UU og skole).
2. Arbejde med jobs og uddannelsesveje i forbindelse med besøgene og praktikkerne, 8. klasse (samarbejde UU og skole).
3. Praktikdage, 8. og 9. klasse (samarbejde UU og skole).
4. Partnerskab med virksomheder (skolerne har ansvaret).
5. Individuelle samtaler til alle i 8. klasse (UU har ansvaret). Pt. er der kun individuelle samtaler med ikke-uddannelsesparate, her vil alle elever få vejledning.
6. Midler til at lave certifikat til praksisfaglig evaluering (hver elev får et certifikat fra praktikpladsen, som kan gemmes og bruges i en praksisfaglig vurdering af eleven), 8. klasse (samarbejde UU og skole).

Forslag 2:

1. Ungeambassadører på skolerne ang. uddannelsesvalg (UU har ansvaret).
2. Virksomhedsbesøg eller besøg af virksomheder på skolerne, 8. klasse (samarbejde UU og skole).
3. Praktikdage for alle, 8. og 9. klasse (samarbejde UU og skole).
4. Erhverv på video, 8. klasse (lommefilm, skolerne har ansvaret).
5. Individuelle samtaler til alle i 8. klasse (UU har ansvaret). Pt. er der kun individuelle samtaler med ikke-uddannelsesparate, her vil alle elever få vejledning.

De 2 forslag til styrkelse af vejledningsindsatsen indenfor Ungdommens Uddannelsesvejledning sendes efter erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets og børne- og ungdomsudvalgets udvalgsmøde i høring hos bestyrelser i kommunale skoler og børnebyer, Norddjurs Fælles Elevråd og Ungdomsrådet med høringsfrist 10. februar 2021.

Eventuelle høringssvar bliver forelagt erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget samt børne- og ungdomsudvalget til drøftelse på udvalgsmøderne i februar 2021, hvorefter et endeligt forslag vil blive forelagt på økonomiudvalgets mødet 9. marts 2021 og på kommunalbestyrelsens møde 16. marts 2021. Af hensyn til skolernes planlægning i forbindelse med implementering af forslag i skoleåret 2021 - 2022 er det vigtigt, at forslag godkendes senest i marts 2021.

Ovennævnte proces fremgår af vedhæftede tidsplan.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Norddjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik 2020, Beskæftigelsesplan 2021 og Budget 2021-2024 udgør del af den politiske ramme for UU's indsats. Der er også sammenhæng til politik for folkeskolens 7. – 10. årgang, som blandt andet har fokus på brobygning til ungdomsuddannelser og erhvervsliv. Derudover understøtter initiativet den strategiske indsats vedrørende social bæredygtighed.

Økonomiske konsekvenser

Der er i Budget 2021 – 2024 afsat 0,4 mio. kr. i 2021 og 0,3 mio. kr. i 2022 til at dække udgifter til ovenstående indsats, som bliver udført i perioden april 2021 – december 2022. Detaljer for anvendelse af det afsatte beløb ses i bilaget ”Budget vedr. styrkelse af Ungdommens Uddannelsesvejledning's indsats”.

Indstilling

Chefen for ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at

1. forslag til styrkelse af indsatsen vedr. Ungdommens Uddannelsesvejledning i Norddjurs drøftes
2. forslag til styrkelse af indsatsen vedr. Ungdommens Uddannelsesvejledning i Norddjurs sendes i høring som beskrevet ovenfor.

Bilag:

- | | | |
|---|---|----------|
| 1 | Åben Tidsplan - arbejdsgruppe bag styrkelse af UU's indsats | 5866/21 |
| 2 | Åben Budget vedr. styrkelse af Ungdommens Uddannelsesvejledning's indsats | 11855/21 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-01-2021

Ad. 1 Drøftet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget anbefaler forslag 1.

Udvalget finder det vigtigt, at der i ”partnerskaber med virksomheder” indgår samarbejde med virksomhederne i hele skoleforløbet om erhvervsrettet undervisning.

Ad. 2 Forslagene sendes i høring med disse bemærkninger.

7. Reguleringsmekanismer af finansieringen af forsørgelsesudgifterne

32.24.04.S00

21/1015

Åben sag

Sagsgang

EAU, ØK

Sagsfremstilling

På statusmødet om økonomi den 12. januar, blev der i forbindelse med behandlingen af likviditetsnotatet, rejst spørgsmål om principperne for regulering af finansieringen til forsørgelsesudgifterne på arbejdsmarkedsområdet. Det blev aftalt, at dette ville blive beskrevet og lagt frem for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget samt økonomiudvalget. I denne sag beskrives hvordan reguleringen af indtægterne sker.

Kommunerne får dækket udgifterne til borgere på forsørgelse på forskellig vis. En del af finansieringen sker som direkte finansiering på driften via statsrefusion eller kommunal medfinansiering. For denne del af finansieringen er der en én til én sammenhæng med udgifter og finansiering, afhængig af indplacering på refusionstrappen. Den anden del af finansieringen sker via de indirekte finansieringsformer. Det er beskæftigelsestilskuddet til A-dagpengene, som dog udfases efter 2020, og budgetgarantien på øvrige ydelser.

Nedenfor omtales udelukkende reguleringsmekanismer i forhold til beskæftigelsestilskuddet og budgetgarantien.

Beskæftigelsestilskuddet

Beskæftigelsestilskuddet udfases som nævnt ved udgangen af 2020 og fra 2021 indgår finansieringen for A-dagpenge via budgetgarantien. Dette blev vedtaget i forbindelse med udligningsreformen. Men i sommeren 2021 vil der være en sidste efterregulering vedrørende 2020 som sker på baggrund af regnskabstallene for 2020 for hele landet.

Beskæftigelsestilskuddet er for hvert budgetår blevet reguleret 3 gange. Første gang i forbindelse med budgetudarbejdelsen, hvor der skønnes på udviklingen for det kommende års budget. Anden gang er sket i juli måned i budget, hvor der er foretaget en midtvejsregulering, på

baggrund af udviklingen i udgifterne til A-dagpengene. Endelig foretages der en sidste regulering i juli måned året efter budgetåret. Denne regulering tager afsæt i de faktiske regnskabstal for året.

Beregningen af beskæftigelsestilskuddet bygger på faktiske udgifter og skøn over udviklingen på landsplan. Fordelingen af det samlede beskæftigelsestilskud sker på baggrund af landsdelstal, som herefter fordeles på kommuneniveau. Denne beregningsprocedure har betydet, at Norddjurs Kommune i en årrække er blevet overkompenseret, i forhold til de faktiske udgifter. Den primære årsag til dette er, at Aarhus Kommune indgår i landsdelstallet. Aarhus kommune har i en årrække haft et generelt højere udgiftsniveau per borger til A-dagpenge, end Norddjurs Kommune, og løfter dermed landdelstallet.

Beregningsproceduren anvendes ligeledes til både midtvejsreguleringen og til efterreguleringen.

Budgetgaranti

Områder som er omfattet af budgetgarantien er lovbundne overførselsudgifter som f.eks. kontant- og uddannelseshjælp samt førtidspension.

Budgetgarantien udregnes alene på baggrund af regnskabstal, og skøn opgjort på landsplan. Dette betyder, at regionale eller lokale forhold ikke på samme måde som beskæftigelsestilskuddet påvirker hvorledes budgetgarantien reguleres. Fordelingen af årets reguleringen af budgetgarantien opgøres alene efter befolkningstallet. Der kan derfor godt opstå situationer hvor Norddjurs Kommune oplever en stigning på en ydelse, uden at vi bliver kompenseret for dette, hvis landstendensen viser det modsatte. Modsat kan Norddjurs Kommune opleve et fald i udgifter, hvor landstendensen måske falder mindre eller stiger, her vil Norddjurs Kommune kunne overkompenseres.

Budgetgarantien reguleres både bagudrettet på baggrund af regnskabstal og fremadrettet med afsæt i aktuelle skøn for udviklingen på området, men alene i forbindelse med budgetudarbejdelsen.

Viser det sig senere, at det fremadrettede skøn afviger fra den aktuelle situation, vil forskellen indgå i økonomiforhandlingerne mellem regeringen og KL. Det er ikke givet, at der bliver foretaget en midtvejsregulering af området på grund af et ændret skøn. Dette afhænger alene af årsagen til udviklingen, og om det har indvirkning på de fremtidige skøn. Dette vil samlet indgå i forhandlingerne.

Budgetgarantien indgår som en del af bloktilskuddet og det er ikke muligt at oplyse, hvor stor andel budgetgarantien udgør af det samlede bloktilskud for den enkelte kommune.

Eventuel midtvejsregulering i 2021

Landets kommuner har i 2020 ikke oplevet så stor en stigning i antal ledige, som det var forventet i sommeren 2020, og som der blev kompenseret for. Det kan medføre, at kommunerne kan blive mødt af en negativ midtvejsregulering i 2021. Forvaltningen vil følge det nøje, og når der foreligger et skøn for beskæftigelsestilskuddet – forventeligt i slutningen af 1. kvartal 2021 – vil det indgå i budgetopfølgningerne for 2021.

En eventuel midtvejsregulering af budgetgarantien kendes først efter økonomiforhandlingerne i juni måned.

Udviklingen i antallet af fuldtidspersoner der modtager A-dagpenge, og som dermed danner grundlag for efterreguleringen af beskæftigelsestilskuddet, er steget i 2020. På landsplan er der ved udgangen af november 2020 tale om en stigning på ca. 34 pct. hvor Norddjurs Kommune har haft en stigning på ca. 16 pct.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

En eventuel midtvejsregulering har betydning for overholdelse af det aftalte budget, og dermed overholdelse af målsætningerne i den økonomiske politik.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Der er i budgettet for 2021 afsat en bufferpulje på 10 mio. kr. under indtægterne til imødegåelse af en eventuel negativ midtvejsregulering.

Indstilling

Økonomichefen indstiller, at de beskrevne reguleringsmekanismer drøftes.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-01-2021

Drøftet.

8. Proces for optimering af kommunale ejendommers forsyning

82.09.05.G01

20/20392

Åben sag

Sagsgang

MTU/VPU/BUU/KFU/EAU, ØK, KB

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtog i april 2019 forslag om ”Færre og mere homogene forvaltninger”, herunder at forvaltningen igangsatte en proces med et forslag til en koordineret og delvist centraliseret ejendomsservice. Som første fase har vej og ejendom overtaget ansvaret for service og rengøring i de kommunale administrationsbygninger. I næste fase er forvaltningen, i samarbejde med en række udvalgte institutioner, i gang med at undersøge og kvalificere mulighederne for at gennemføre tiltag til koordineret forsyning til de kommunale bygninger, det vil sige el, vand og varme m.m.

En samlet/koordineret forsyning skal medvirke til en professionalisering af opgaven. Det betyder, at der gennem aftaler med leverandører søges at skabe bedre muligheder for at indarbejde de kommunale mål for forsyningen. Koordinationen skal bygge på et indgående kendskab til de enkelte institutioners kerneopgaver. Processen tager derfor udgangspunkt i et tæt samarbejde mellem de enkelte institutioner og de ansvarlige for forsyningen.

Det overordnede formål er at sikre en bæredygtig anvendelse af energi, råstoffer og medarbejderressourcer. Koordinationen og professionaliseringen skal give en væsentlig reduktion i CO₂-udledning og ressourceforbrug og dermed bidrage til at opfylde FN's verdensmål.

Vej og ejendom har udarbejdet en kort gennemgang af Facility Management, som er vedlagt. Forsyning og samarbejde beskrives på side 19-20.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Koordinationen af forsyningen i Norddjurs Kommune hænger sammen med flere af de kommunale politikker, strategier og fagområder.

Koordinationen vil:

- Tjene som et eksempel på det tværgående samarbejde og fællesskab der ligger i ”Vores Norddjurs”.
- Reducere bureaukratiseringen med bedre sammenhæng mellem den faglige medarbejder og det politiske niveau.
- Medvirke til Norddjurs Kommunes ambitioner om løbende økonomiske optimeringer af produktionen med henblik på at høste effektiviseringsgevinster.
- Medvirke til øget fagligt fokus på udvikling af produktion og medarbejdere.
- Tjene til en optimeret drift og vedligehold af forsyningen, og dermed imødekomme FNs verdensmål for øget sundhed og trivsel (nr. 3), bæredygtig energi (nr. 7), bæredygtige byer og lokalsamfund (nr. 11), ansvarlig forbrug og produktion (nr. 12), klimaindsats (nr. 13) og partnerskaber for handlinger (nr. 17).

Forvaltningen vurderer ikke, at koordinationen af forsyningen vil have væsentlige ansættelsesmæssige konsekvenser for medarbejdere i Norddjurs Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Som udgangspunkt skal arbejdet med optimering af forsyningen kunne afholdes indenfor de eksisterende budgetter til forsyning. Budgettet samles under Facility Management enheden hos vej og ejendom. Effektiviseringer skal i første omgang anvendes til at drive arbejdet med forsyning i Facility Management enheden.

Indstilling

Vej- og ejendomschefen indstiller, at orienteringen om igangsættelse af proces for at undersøge og kvalificere mulighederne for at gennemføre tiltag til koordineret forsyning godkendes.

Bilag:

1 Åben Hvad er Facility Management?

167101/20

Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 05-01-2021

Godkendt.

Beslutning i Miljø- og teknikudvalget den 04-01-2021

Tiltrådt.

Beslutning i Kultur- og fritidsudvalget den 25-01-2021

Tiltrådt.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-01-2021

Tiltrådt.

9. Afsluttende evaluering af Virtuelt Business Netværk

24.10.05.Ø40

20/37

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet 29. april 2020, at der skulle gennemføres 8 virtuelle netværksarrangementer i 2020 i samarbejde med Business Djursland. Formålet var at motivere og stimulere virksomhedernes fortsatte drift i en COVID-19-betinget krise. Desuden skulle det virtuelle netværk bidrage til at styrke og udvide deltagernes personlige netværk til gavn for det fremtidige samarbejde virksomhederne imellem.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget bevilligede på mødet 24. juni 2020 0,075 mio. kr. til udvikling og afholdelse af 6-8 virtuelle møder.

Der har været afholdt 7 virtuelle møder. Trods intensiv markedsføring via nyhedsbreve, sociale medier og direct mails har deltagelsen været beskedent, hvilket indikerer en manglende interesse for den virtuelle netværksform. Dog har der i perioden også været udbudt et stigende antal faglige webinarer fra regionale og nationale aktører, så konkurrencen har været stor.

Formen på møderne har fungeret godt, og især har det fungeret godt at afvikle de virtuelle møder ude fra en virksomhed, da det tilførte mødet øget relevans.

På baggrund af disse erfaringer anbefaler Business Djursland i deres afrapportering, at den virtuelle netværksform bruges mere målrettet til allerede eksisterende netværk samt til nystartede virksomheder og iværksættere.

For yderligere detaljer om Virtuelt Business Netværk henvises til bilaget "Afrapportering Virtuelt Business Netværk".

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Initiativet Virtuelt Business Netværk understøtter ”Aftale om politiske hjælpepakker og øvrige udestående budgetproblemer – Initiativer til understøttelse af områder, der er særlig hårdt ramt som følge af Covid-19”.

Økonomiske konsekvenser

Ud af de bevilligede 0,075 mio. kr. er der brugt 0,070 mio. kr.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. anbefalingen om mere målrettet brug af den virtuelle netværksform drøftes.
2. orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Afrapportering Virtuel Business Netværk

5968/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-01-2021

Ad. 1 Drøftet.

Ad. 2 Til efterretning.

10. Orientering i forbindelse med coronakrisen

00.01.00.A00

20/7158

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har ønsket løbende at blive orienteret om relevante nyheder i forbindelse med coronakrisen.

Pr. 18. december 2020 blev beskæftigelsesindsatsen delvist suspenderet som følge af COVID-19; foreløbig frem til og med 7. februar 2021.

Erfaringen fra sidste nedlukning viser, at det er nødvendigt med ekstra opmærksomhed på unge i tilbud for at fastholde deres motivation. Derfor er der planlagt en tæt og jævnlig telefonisk kontakt med disse unge.

Idet uddannelsesinstitutionerne er lukket ned for fysisk fremmøde, kan det vise sig at være svært at fastholde motivationen hos de unge, som er blevet tilmeldt en uddannelse, men endnu ikke er startet. Også med denne gruppe af unge vil der være jævnlig kontakt.

Såfremt nedlukningen bliver af længerevarende karakter, kan dette få indflydelse på antallet af unge, som søger uddannelseshjælp. Der var ved udgangen af december 2020 9 % flere unge på uddannelseshjælp end ved udgangen af december 2019, hvilket svarer til 25 unge.

Arbejdsmarkedsafdelingen oplever en stor stigning af personer på sygedagpenge. Dette afspejler ligeledes situationen på landsplan. Afdelingen fortsætter arbejdet med at udvikle og udbyde digitale tilbud, ligesom sprogskolen er gået over til virtuel undervisning.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Chefen for ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvejledning og arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-01-2021

Til efterretning.

11. Orientering

15.00.00.G01

21/13

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- Udvalgsformanden
 - Ny ret til tidlig pension.
- Udvalgsmedlemmer
- Forvaltningen
 - Driftsoverførsler. Baggrunden for bilag om overførsler er en beslutning på økonomiudvalgets møde 10. november 2020 om, at ”der udarbejdes et notat med henblik på en særskilt drøftelse i børne- og ungdomsudvalget og voksen- og plejeudvalget om overførsler på udvalgets område. Notatet sendes til de øvrige fagudvalg”.

Links til statistik:

[STAR](#)

[Danmarks Statistik](#)

[Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

[Jobindsats](#)

[Møder – RAR Østjylland](#)

Link til nyheder fra RAR:

[Nyheder - RAR Østjylland](#)

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|--|---------|
| 1 | Åben | Ny ret til tidlig pension | 3672/21 |
| 2 | Åben | Notat - brug af driftsoverførsler fra tidligere år | 612/21 |
| 3 | Åben | Overførsler drift 2019-2020 | 609/21 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-01-2021

Til efterretning.

12. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021

00.22.04.G01

21/10

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2021. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Dialogmøder, branchemøder, årsmøde, brobygningsmøde og rundtur til virksomheder er indarbejdet i arbejdsplanen.

Grundet sammenfald mellem erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet 28. april 2021 og arrangement med Code of Care skal udvalget drøfte, om udvalgsmødet kan begynde tidligere og afholdes i tidsrummet 14.00 – 17.15, så der bliver mulighed for deltagelse i arrangementet med Code of Care med start kl. 17.30.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at

1. erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021 godkendes
2. udvalgsmødet 28. april 2021 afholdes i tidsrummet kl. 14.00 – 17.15.

Bilag:

- 1 Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2021 - januar møde 12555/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-01-2021

Ad. 1 Godkendt.

Ad. 2 Godkendt.

13. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

21/12

Åben sag

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-01-2021

Godkendt.

Bilagsoversigt

1. Dialogmøde med Erhvervshus Midtjylland
 1. Norrdjurs Kommune Erhverv status pr. 31-12-2020 (10495/21)
 2. Nye iværksættere på Djursland 2020 (11470/21)
 3. Erhvervshus Midtjylland & Norrdjurs Kommune Erhverv (14882/21)

2. Afsættelse af reservepulje til COVID-19-udgifter 2021
 1. Oversigt over erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgspuljen 2021-2024 (12325/21)

3. Fødevaremarkeder og klyngeudvikling - Borrdjurs 2021-2023
 1. Udviklingsprojekt 2021BordDjurs (12313/21)

4. Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune
 1. Helhedsorienteret indsats - forslag 1 - oprindeligt forslag til fordeling af opgaver og målgrupper (158852/20)
 2. Helhedsorienteret indsats - forslag 2 - justeret forslag til fordeling af opgaver og målgrupper (159725/20)
 3. Helhedsorienteret indsats - forskel mellem forslag 1 og forslag 2 (159727/20)
 4. Helhedsorienteret og tværgående ungeindsats i Norrdjurs Kommune (158860/20)
 5. Helhedsorienteret og tværgående indsats for voksne borgere med komplekse problemer (159962/20)
 6. Høringssvar fra handicaprådet - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune (183874/20)
 7. Høringssvar fra ældrerådet - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune (184430/20)
 8. Høringssvar fra ungdomsrådet - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune (2755/21)
 9. Høringssvar fra område-MED på socialområdet - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune (2174/21)
 10. Høringssvar fra områdeudvalget for administrationen - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune (184839/20)

11. Høringssvar fra LMU Visitationsafdelingen - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune (2175/21)
 12. Høringssvar fra Lokaludvalget i Arbejdsmarkedsafdelingen - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune (2178/21)
 13. Høringssvar fra Forebyggelse og Tidlig Indsats, Familiehuset og Sundhedsplejen - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune (2180/21)
 14. Høringssvar fra Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune (2171/21)
 15. Høringssvar fra administrationen på socialområdet - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune (2173/21)
 16. Høringssvar fra Lokal-MED-udvalget i Socialpsykiatri Norrdjurs - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune (2751/21)
 17. Høringssvar fra MED-Ørum Bo-og Aktivitetscenter - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune (5287/21)
 18. Helhedsorienteret sagsbehandling og indsats - besvarelse af spørgsmål (6042/21)
 19. Helhedsorienteret tværgående sagsbehandling og indsats - spørgsmål fremkommet i høringsperioden (8731/21)
 20. Spørgsmål - svar til model 2 (11385/21)
 21. Eksempel på kompliceret sagsforløb - EAU 27.01.21 (15217/21)
5. Godkendelse af Integrationspolitik
1. Udkast - Integrationspolitik (187562/20)
 2. EAU-protokolleringer - Integrationspolitik (163841/20)
 3. Kommentering af udkast til opdatering af Integrationspolitikken - fra Dialogforum for integration (170245/20)
 4. Forvaltningens bemærkninger til Dialogforum for integration (169856/20)
 5. Høringssvar fra Handicaprådet - Integrationspolitik (6920/21)
 6. Høringssvar fra Ældrerådet - Integrationspolitik (8302/21)
 7. Høringssvar fra Dialogforum for integration - Integrationspolitik (8922/21)
 8. Forvaltningens bemærkninger til høringssvar - Integrationspolitik (10284/21)

6. Budget 2021 - Forslag fra arbejdsgruppe bag styrkelse af Ungdommens Uddannelsesvejlednings indsats
 1. Tidsplan - arbejdsgruppe bag styrkelse af UU's indsats (5866/21)
 2. Budget vedr. styrkelse af Ungdommens Uddannelsesvejledning's indsats (11855/21)

8. Proces for optimering af kommunale ejendommers forsyning
 1. Hvad er Facility Management? (167101/20)

9. Afsluttende evaluering af Virtuelt Business Netværk
 1. Afrapportering Virtuel Business Netværk (5968/21)

11. Orientering
 1. Ny ret til tidlig pension (3672/21)
 2. Notat - brug af driftsoverførsler fra tidligere år (612/21)
 3. Overførsler drift 2019-2020 (609/21)

12. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021
 1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2021 - januarmøde (12555/21)

Underskriftsside

Else Søjmark (A)

Lars Pedersen (A)

Lars Sørensen (V)

Diana Skøtt Larsen (O)

Kasper Bjerregaard (V)

Benny Hammer (C)

Ulf Harbo (Ø)