



Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Teams

Dato: Onsdag den 26. maj 2021

Start kl.: 15:00

Slut kl.: 15:50

Medlemmer: Else Søjmark (A)
Lars Pedersen (A)
Lars Sørensen (V)
Diana Skøtt Larsen (O)
Kasper Bjerregaard (V)
Benny Hammer (C)
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Budget 2022-2025 - Anlægsforslag	1
2. Udmøntning af investeringsstrategi på arbejdsmarkedsområdet	4
3. Budget 2021 - Effekter af indsatser	7
4. Ledighed blandt unge med gaming- og IT-uddannelser	9
5. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen	13
6. Orientering i forbindelse med coronakrisen	15
7. Orientering	17
8. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021	19
9. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	20
Bilagsoversigt.....	21

1. Budget 2022-2025 - Anlægsforslag

00.30.10.S00

21/661

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Ifølge den politisk vedtagne tidsplan for budget 2022-2025 skal fagudvalgene i maj/juni 2021 prioritere anlægsforslag på udvalgets eget område.

I budget 2021 blev der vedtaget en samlet anlægsramme på 115 mio. kr. i udgifter i 2022 for Norddjurs Kommune. Heraf er der allerede disponeret ca. 13 mio. kr. i budget 2022 til en række anlæg, der allerede er prioriteret og igangsat, lovpligtige anlæg samt eksternt finansierede anlæg. Det er eksempelvis udstykning af etape II i Auning, dokning af færger samt eksternt finansierede projekter; herunder etablering af vådområde i Drammelstrup Enge, Coast to coast mv. Der resterer således som udgangspunkt et råderum på ca. 102 mio. kr. af den samlede afsatte ramme til anlægsudgifter i 2022.

Direktionen har i henhold til den vedtagne budgetprocedure drøftet en strategisk retning for anlægsforslagene. Herunder besluttede direktionen også, at når anlægsforslagene skal behandles og prioriteres i udvalgene, vil direktionen understøtte, at sagen rammesættes i forhold til de allerede gældende politiske og strategiske emner, f.eks. i forhold til budgetaftalen for 2021, hvor der allerede er udpeget en række anlæg, som kan være afsat for prioriteringen i de kommende år; herunder ny ældrebolighandlingsplan med senhjernesgade center mv. samt en høj politisk prioritering af samarbejde med eksterne fonde. Plan- og udviklingsstrategien, hvor der er et fokus på udbygning af kommunens vækstområder, som bl.a. udmønter sig i udstykninger i Auning og Grenaa og tilsvarende fokus på klimasikring f.eks. DK2020 klimahandlingsplan

På den baggrund er anlægsforslagene vejledende inddelt i tre overordnede kategorier 1, 2 og 3 for at understøtte det politiske arbejde i udvalgene.

1. Anlæg, der allerede er prioriteret og igangsat, som f.eks. byggemodning i Auning etape II, lovpligtige anlæg som f.eks. dokning af Anholtfærgen samt 100 % eksternt finansierede anlæg som f.eks. Coast to coast, hvor der vil være en udgift for kommunen ved at trække sig ud af projektet.
2. Anlæg, der er politisk prioriteret i budgetaftalen fra 2021, samt anlæg i øvrigt, der har været genstand for en politisk prioritering, og som understøtter den strategiske ramme f.eks. i forhold til eksterne fonde, klima, byudvikling, ældrebolighandlingsplan, skole- og dagtilbud mv.
3. Øvrige anlæg, som indeholder anlægforslag, der har været formuleret tidligere, samt nye forslag, der kan være genstand for en politisk prioritering.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget skal som grundlag for de kommende budgetforhandlinger foretage en prioritering af udvalgets egne anlægforslag med afsæt i de tre kategorier. Anlægsgforslagene prioriteres 1, 2 eller 3, hvor 1 gives til de anlæg, som udvalget prioriterer højest.

Anlægsbeskrivelserne for eget udvalg er vedlagt som bilag. Derudover er der vedlagt en oversigt, der viser samtlige anlægsgforslag på alle udvalg.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er i den økonomiske politik vedtaget et anlægsgniveau på minimum 100 mio. kr. årligt i anlægsgudgifter. Det vedtagne anlægsgniveau på 115 mio. kr. i 2022 er således i overensstemmelse med den vedtagne økonomiske politik.

Anlægsinvesteringerne skal desuden støtte op om den vedtagne plan- og udviklingsstrategi samt principper for bæredygtighed i Norddjurs Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget prioriterer anlægssforslaget på eget udvalgsområde med 1, 2 eller 3, hvor anlæg i kategori 1 har den højeste prioritet.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben EAU - anlægssforslag 2022-2025 | 66527/21 |
| 2 | Åben Budget 2022- Oversigter alle anlægssforslag | 71664/21 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 26-05-2021

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget prioriterer anlægssforslag om virtuelt jobcenter som en prioritet 1.

2. Udmøntning af investeringsstrategi på arbejdsmarkedsområdet

00.30.14.S00

19/20405

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Som besluttet på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet 26. februar 2020 skal udvalget hvert kvartal have præsenteret den økonomiske realisering af de investeringer på arbejdsmarkedsområdet, som blev iværksat i forbindelse med vedtagelsen af budget 2020-2023. Bilag 4 fra Budgetaftale 2020-2023, ”Aktiv investeringsstrategi i arbejdsmarkedspolitikken”, indeholder oplysninger om investeringerne og er vedhæftet.

I vedhæftede ”Udmøntning af investeringsstrategier for budget 2020-2023” fremgår, hvordan der følges op på investeringerne, og i ”Kvartalsvis opfølgning på investeringer pr. 07.05.21” ses den egentlige opfølgning og beskrivelse af status for hver af investeringerne.

Investeringerne bærer præg af, at beskæftigelsesindsatsen har været delvist nedlukket i perioder, hvilket har betydet, at det ikke har været muligt at oprette det forventede antal forløb. Samtidig er det samlede antal jobparate ledige i Norddjurs Kommune i marts 2021 lavere end ved coronapandemiens start i marts 2020. Dermed har der været en generel positiv udvikling i ledigheden, som resultatet af investeringerne skal holdes op imod.

Det bemærkes, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på udvalgsmødet 28. april 2021 besluttede, at ikke-forbrugte midler fra den daværende investering 1 Koordineret indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med komplekse problemstillinger skal tilbageføres til kassebeholdningen.

Besparelsen som følge af investeringerne er beregnet på baggrund af en forventet drift i 12 måneder. Grundet coronakrisen var beskæftigelsesindsatsen dog suspenderet i perioden 11. marts – 26. maj 2020 og igen 9. december 2020 – 15. april 2021. I vurderingen for 2021 er antaget, at beskæftigelsesindsatsen først vil være i fuld drift i 3. kvartal 2021.

Yderligere har forsigtighed i forhold til aktivering af borgere i risikogrupperne ført til forsinkelser og begrænsninger. Ligeledes bemærkes, at indsatserne på to af investeringerne først blev sat i gang i februar 2020 grundet fornødne drøftelser i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget om valg af leverandør.

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgs mødet 16. december 2020 blev oplyst, at ”Givet en uforstyrret drift i de øvrige investeringsår er det forvaltningens forventning, at investeringerne fortsat vil give den forventede gevinst i 2021 og frem”. Med udgangspunkt i ledighedsudviklingen i budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021 vurderer forvaltningen, at budgetoverholdelse på forsørgelsesudgifterne i 2021 ikke vil blive påvirket af, at investeringerne ikke har leveret hele den budgetterede besparelse i 2021.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategi 2020-2021 og Beskæftigelsesplan 2021.

Økonomiske konsekvenser

I Budget 2020-2023 er indlagt en nettobesparelse på 0 kr. på investeringerne på arbejdsmarkedsområdet for 2020 og 5,000 mio. kr. for 2021. Som nedenstående tabel viser, er der i 2020 investeret 4,834 mio. kr. i arbejdsmarkedsindsatser, og at den deraf følgende besparelse på ydelserne alene beløber sig til 1,773 mio. kr. I 2021 forventes der at blive investeret 3,105 mio. kr. i arbejdsmarkedsindsatser, og at besparelsen på ydelser vil blive 4,234 mio. kr.

Budgettallene er indsat til sammenligning.

Besparelser i forbindelse med investeringer på arbejdsmarkedsområdet (mio. kr.)					
	Faktiske tal 2020	Budget 2020	Forventning 2021	Budget 2021	Korrigeret budget 2021
Investering	4,834	6,703	3,105	6,712	4,659
Besparelse på forsørgelse	-1,773	-8,332	-4,234	-10,753	-6,221
Resultat i alt	3,061	0*	-1,128	*-5,000	*-5,000

Bemærk at - = mindreforbrug/merindtægt, + = merforbrug/mindreindtægt.

*Der er i forbindelse med vedtagelse af budget 2020-2023 indlagt en besparelse på 0 kr. i 2020 og 5,000 mio. kr. i 2021.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at status for udmøntningen drøftes.

Bilag:

1	Åben	Aktiv investeringsstrategi i arbejdsmarkedspolitikken	164006/19
2	Åben	Udmøntning af investeringsstrategier for budget 2020-2023.pdf	105655/20
3	Åben	Kvartalsvis opfølgning på investeringer pr. 07.05.21	69464/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 26-05-2021

Drøftet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker fortsat at følge den økonomiske realisering af investeringerne; herunder udfordringer med fravær i forbindelse med investering 5 (IGU-forløb).

3. Budget 2021 - Effekter af indsatser

00.30.00.000

20/1699

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

I Budgetaftale for 2021-2024 opfordrede partierne bag budgetaftalen erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ”til at arbejde videre med at belyse effekter for virksomhedspraktik og andre indsatser”. På udvalgsrådet 24. marts 2021 blev det besluttet, at der på grund af COVID-19-situationen ikke skal udarbejdes en ekstern analyse i år.

Som et alternativ har forvaltningen udarbejdet en gennemgang af effekter af virksomhedspraktik og andre indsatser. Gennemgangen fokuserer på følgende indsatser:

- Løntilskud
- Virksomhedspraktik
- Vejledning og opkvalificering
- 6 ugers jobrettet uddannelse
- Mentorstøtte
- Revalidering
- Samtaler

Effekterne af den enkelte indsats beskrives i ”Analyse af effekter af virksomhedspraktik og andre indsatser”, som er vedhæftet. Gennemgangen er udarbejdet under hensyntagen til forbruget af ressourcer.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategi for Norddjurs Kommune 2020-2021 og Beskæftigelsesplan 2021.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Analyse af effekter af virksomhedspraktik og andre indsatser

69031/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 26-05-2021

Til efterretning.

4. Ledighed blandt unge med gaming- og IT-uddannelser

00.01.00.A00

19/17286

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har gennem en periode haft fokus på overledighed blandt de unge på gaming- og IT-uddannelserne, som efter endt uddannelse er overgået til enten dagpenge eller kontanthjælp. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget udtrykte på mødet 24. marts 2021 ønske om en opdateret status på ledige under 30 år med uddannelser inden for gaming- og IT-området.

Udvalget er tidligere blevet orienteret om status på sagen. Sidste status var på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet 29. april 2020, og denne status er vedlagt i bilaget ”Status på unge med gaming- og IT-uddannelser”.

Gaming- og IT-uddannelserne omfatter hovedsageligt EUD-erhvervsuddannelser (fx webintegrator og digital media), erhvervsakademiuddannelser (fx multimediedesigner og datamatiker) og professionsbacheloruddannelser (fx webudvikling).

EUD-erhvervsuddannelserne indenfor gaming- og IT er kendetegnet ved, at folkeskolens afgangseksamen er adgangsgivende, en varighed på 2 år og 3/6 måneder, samt at hele uddannelsen foregår på skolen. Erhvervsakademiuddannelserne er kendetegnet ved adgangskrav i form af gymnasial eksamen eller erhvervsuddannelse samt en varighed på 2 år og 6 måneder. Professionsbacheloruddannelserne på gaming- og IT-området er kendetegnet ved at være overbygningsuddannelser til erhvervsakademiuddannelserne på 1 år og 6 måneder, der giver kompetencer som webspecialist på en række områder.

I 2019 udviklede arbejdsmarkedsområdet, ungeindsatsen og Viden Djurs i samarbejde et fælles forløb i form af en særlig indsats for unge ledige med uddannelser inden for gaming- og IT-området. Forløbet var planlagt til gennemførelse to gange årligt.

Forløbet blev gennemført første gang i juni 2019 med god effekt. Tabel 1 viser antallet af unge ledige med gaming- og IT-uddannelser fra juni 2019 til april 2021. Det ses af tabellen, at andelen af unge ledige med gaming- og IT-uddannelser er faldet fra i alt 56 personer til 36 personer henover en periode på knap 2 år. Dog skal man her tage i betragtning, at antallet af ledige unge i februar og juni måned altid vil være højere end i de andre måneder, idet de unge, afhængig af uddannelse, dimitterer i disse måneder.

Antallet af unge ledige med gaming- og IT-uddannelser				
	Juni 2019 (før 1. forløb)	Juni 2019 (efter 1. forløb)	Marts 2020	Maj 2021
Dagpengemodtagere	46	20	21	31
Kontanthjælpsmodtagere	10	3	3	5
I alt	56	23	24	36

Tabel 1. Kilde: Egne tal. 19. maj 2021.

Tabel 2 viser antallet af ledige med en gaming- og IT-uddannelse på A-kasseniveau og holder antallet op imod det samlede antal ledige i de relevante A-kasser. Tabellen viser, at ledige med en gaming- og IT-uddannelse udgør 22,1 % af alle ledige HK'ere i Norddjurs Kommune pr. 19. maj 2021. Idet HK er den næststørste A-kasse i kommunen målt på antallet af ledige, udgør disse 19 ledige således en stor gruppe af de ledige HK'er i Norddjurs Kommune.

A-kasse	Antal forsikrede ledige pr. 19. maj 2021	Antal ledige med gaming- og IT-uddannelse pr. 19. maj 2021	Antal i pct. med IT-uddannelse
Det Faglige Hus A-kasse	42	2	4,8
Din Faglige A-kasse	5	1	20,0
HK/Danmarks A-kasse	86	19	22,1
Min A-kasse	21	6	28,6
Magistrenes A-kasse	13	1	7,7
FTF	37	2	5,4
I alt	204	31	15,2

Tabel 2. Kilde: Fasit. 19. maj 2021.

På grund af coronasituationen har det ikke været muligt at gennemføre flere forløb. Derfor har forvaltningen i samarbejde med Viden Djurs udviklet et alternativt forløb. Således kan der iværksættes en tættere monitorering af de dimittender, der er i særlig risiko for ledighed. Derudover kan der på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets årsmøde 2021 komme fokus på at skabe nye veje til beskæftigelse for de nyuddannede. Der er for nuværende 35 unge på gaming- og IT-uddannelser, der dimitterer i sommeren 2021.

Dimittender fra gaming- og IT-uddannelserne på Viden Djurs er primært organiseret i HK. Da dagpengemodtagere fra HK er omfattet af a-kasseforsøget, vil de ikke overgå til jobcenteret, før de har forbrugt 410 timer af dagpengeretten. Derudover er suspensionen af forbruget af dagpenge forlænget indtil 30. april 2021, og dette betyder, at de kommende dimittender fra gaming- og IT uddannelserne, der måtte blive ledige, formodentlig ikke vil overgå til jobcenteret før august 2021. For at starte en proaktiv indsats overfor de dimitterende, der er i særlig risiko for ledighed, har forvaltningen taget initiativet til et tæt samarbejde med HK om dimittenderne. Her skal blandt andet undersøges, om HK kan varetage indsatsen for de screenede unge i risiko for ledighed. På denne måde kan indsatsen iværksættes hurtigt, således at de unge kommer hurtigere ud af ledighed.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen drøftes.

Bilag:

1 Åben Status på unge med gaming- og IT-uddannelser marts 2020

74574/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 26-05-2021

Drøftet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker en opfølgende status i efteråret 2021. Udvalget ønsker et dialogmøde med Viden Djurs om ledigheden indenfor gaming- og IT-uddannelserne efter sommerferien.

Udvalget har fokus på, at IT-kompetencerne kan anvendes bredt i forhold til erhvervslivet.

5. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen

30.00.00.G01

21/21

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Der er i perioden 1. januar 2021 til og med 31. marts 2021 kommet i alt 18 sager tilbage fra behandling i Ankestyrelsen. 13 af sagerne er uændrede: 11 sager er stadfæstet, og 2 sager er afvist; i den ene er der klaget for sent, og i den anden henvises til en tidligere afgørelse. 2 sager er ændret, og 3 sager er hjemvist til fornyet behandling.

Bilag med løbende ankestatistik er vedlagt. Da det er lave antal, der indgår i tabellerne, gøres der opmærksom på, at selv små udsving vil resultere i store procentvise ændringer.

Til orientering følger her definitionerne på begreber benyttet af Ankestyrelsen:

- Afvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Grunden kan være, at borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen, eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed og derfor sender klagen videre til en anden instans.
- Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Grunden kan være, at Ankestyrelsen mener, at der er tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen, eller at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.
- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- Ændring: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

Derudover bemærkes, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på udvalgsmødet 25. august 2021 vil blive orienteret om status på visitationsramme for førtidspension.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Ankestatistik løbende(1. kvartal 2021)

69036/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 26-05-2021

Til efterretning.

6. Orientering i forbindelse med coronakrisen

00.01.00.A00

20/7158

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har ønsket løbende at blive orienteret om relevante nyheder i forbindelse med coronakrisen. Nedenfor følger en opdatering fra ungeindsatsen og arbejdsmarkedsafdelingen.

Som opfølgning på ”Rammeaftale om plan for genåbning af Danmark” blev aftalepartierne enige om en yderligere genåbning pr. 6. maj 2021. Aftalen indebærer, at 5.-8. klasse i grundskolen, elever på erhvervsuddannelser, afgangselever i grundskolen samt afgangselever på ungdoms- og voksenuddannelser kan fremmøde fysisk 100 procent af tiden.

Yderligere genåbning blev aftalt pr. 21. maj 2021, hvor de resterende elever på ungdoms-, voksen- og videregående uddannelser kan fremmøde fysisk 100 procent af tiden.

Den øgede genåbning medfører en øget opmærksomhed i ungeindsatsen på, om de unge, der har mulighed for at vende tilbage til fysisk fremmøde, rent faktisk møder op. Hovedparten af elever er glade for at vende tilbage til skolerne, og har ingen udfordringer med dette. Desværre er der tegn på, at de særligt sårbare har udfordringer med at møde fysisk ind igen. Blandt andet ser 10. klasse-centrene tegn på, at især de sårbare unge, der kommer fra yderområderne, og dermed har lang offentlig transporttid, har udfordringer med at fastholde motivationen. Fastholdelse af de unges motivation er yderligere vanskeliggjort af, at eleverne i 9. og 10. klasse får ophøjet deres afsluttende standpunktskarakter til prøvekarakter, hvis standpunktskarakteren er højere end prøvekarakteren. Den tætte kontakt til de unge fortsættes i samarbejde med skolerne, ungeguide og forældre for at fastholde de unges motivation og få bedst mulig overgang til videre forløb.

Sprogskolen har droslet ned i aktiviteterne. Skolen er midlertidig lukket for fysisk fremmøde for kursister omfattet af integrationsloven, men fastholder fysisk fremmøde for kursister omfattet af LAB-loven.

Den gældende bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 udløber 15. maj 2021. Der er derfor udarbejdet en ny bekendtgørelse, der indeholder en yderligere genåbning af beskæftigelsesindsatsen. Den nye bekendtgørelse træder i kraft 16. maj 2021 og udløber 13. juni 2021. Den yderligere genåbning betyder, at jobcentrene igen kan give alle typer af indsatser til alle ledige, så alle ledige får mulighed for at få tilbud om nytteindsats og øvrig vejledning og opkvalificering. Muligheden for at afholde samtaler digitalt eller telefonisk videreføres indtil 13. juni. Reglerne om kadencerne for, hvornår jobcentrene senest skal give tilbud, og hvornår borgeren senest har ret til disse tilbud, fraviges fortsat.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 26-05-2021

Til efterretning.

7. Orientering

15.00.00.G01

21/13

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- Udvalgsformanden
- Udvalgsmedlemmer
- Forvaltningen
 - Status på integrationsområdet
 - Der er indgået aftale med Syddjurs om leverance af danskundervisning. Yderligere orientering tilgår erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget i løbet af efteråret 2021.

Links til statistik:

[STAR](#)

[Danmarks Statistik](#)

[Jobindsats](#)

[Møder – RAR Østjylland](#)

[Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

Link til nyheder fra RAR:

[Nyheder - RAR Østjylland](#)

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Notat - status på integrationsområdet maj 2021 | 74562/21 |
| 2 | Åben Norddjurs Kommune - Tilbage melding på tilsyn med danskuddannelse | 62390/21 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 26-05-2021

Til efterretning.

8. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021

00.22.04.G01

21/10

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2021. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021 godkendes.

Bilag:

1 Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2021 - majmøde 74988/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 26-05-2021

Godkendt.

9. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

21/12

Åben sag

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 26-05-2021

Godkendt.

Bilagsoversigt

1. Budget 2022-2025 - Anlægsforslag
 1. EAU - anlægsforslag 2022-2025 (66527/21)
 2. Budget 2022- Oversigter alle anlægsforslag (71664/21)

2. Udmøntning af investeringsstrategi på arbejdsmarkedsområdet
 1. Aktiv investeringsstrategi i arbejdsmarkedspolitikken (164006/19)
 2. Udmøntning af investeringsstrategier for budget 2020-2023.pdf (105655/20)
 3. Kvartalsvis opfølgning på investeringer pr. 07.05.21 (69464/21)

3. Budget 2021 - Effekter af indsatser
 1. Analyse af effekter af virksomhedspraktik og andre indsatser (69031/21)

4. Ledighed blandt unge med gaming- og IT-uddannelser
 1. Status på unge med gaming- og IT-uddannelser marts 2020 (74574/21)

5. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen
 1. Ankestatistik løbende(1. kvartal 2021) (69036/21)

7. Orientering
 1. Notat - status på integrationsområdet maj 2021 (74562/21)
 2. Norddjurs Kommune - Tilbage melding på tilsyn med danskuddannelse (62390/21)

8. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021
 1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2021 - majmøde (74988/21)

Underskriftsside

Else Søjmark (A)

Lars Pedersen (A)

Lars Sørensen (V)

Diana Skøtt Larsen (O)

Kasper Bjerregaard (V)

Benny Hammer (C)

Ulf Harbo (Ø)