



Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: DanGuitar.dk, Rugvænget 1, Grenaa

Dato: Onsdag den 25. august 2021

Start kl.: 15:00

Slut kl.: 17:30

Medlemmer: Else Søjmark (A)
Lars Pedersen (A)
Lars Sørensen (V)
Diana Therese Mikkelsen (O)
Kasper Bjerregaard (V)
Benny Hammer (C)
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Dialogmøde med DanGuitar.dk	1
2. Dialogmøde med borgerrådgiver	3
3. Udmøntning af investeringsstrategi på arbejdsmarkedsområdet	5
4. Indkomne ansøgninger til ekstra afsatte midler	8
5. Beskæftigelsesplan 2022.....	13
6. Ledighed blandt unge med gaming- og IT-uddannelser	17
7. Status på visitationsramme for førtidspension	22
8. Uddannelsesforum	29
9. Orientering om rammeaftale på danskuddannelsesområdet.....	35
10. Kommunerapport 2021 fra Erhvervshus Midtjylland.....	37
11. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen	40
12. Genåbningsorientering	42
13. Orientering	44
14. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021	46
15. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	48
Bilagsoversigt.....	49

1. Dialogmøde med DanGuitar.dk

24.00.00.G01

21/14

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde afholdes hos DanGuitar.dk, Rugvænget 1 i Grenaa.

Mødet starter kl. 14.30 med en rundvisning ved indehaver Thomas Tyrri Kirk Svenstrup. Undervejs vil der være mulighed for at stille spørgsmål.

Dialogmødet mellem erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget og DanGuitar.dk afholdes i tidsrummet 15.00 – 15.50, og det har følgende dagsorden:

1. Velkomst og præsentationsrunde ved udvalgsformand Else Søjmark, 5 minutter
2. Præsentation af DanGuitar.dk ved indehaver Thomas Tyrri Kirk Svenstrup, 15 minutter
3. Drøftelse mellem DanGuitar.dk og erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, 30 minutter
 - a. Drøftelse af DanGuitar.dk's erfaringer med e-handel.
 - b. Hvordan oplever DanGuitar.dk samarbejdet med Norddjurs Kommune – hvad ønskes der mere af, og hvad kan undværes?
 - c. Hvilke udfordringer har DanGuitar.dk oplevet som følge af corona-situationen? Er der nogle af disse, hvor kommunen kan støtte DanGuitar.dk?

Fra DanGuitar.dk deltager indehaver Thomas Tyrri Kirk Svenstrup.

DanGuitar.dk blev etableret i juni 2002 med online-salg af guitarer og guitar-tilbehør. I dag sælger DanGuitar.dk alle typer musikinstrumenter, lyd-anlæg og scene-udstyr og importerer selv mange af de produkter, de sælger. Udover en web-shop har DanGuitar.dk også en fysisk butik i Grenaa.

Yderligere oplysninger om DanGuitar.dk kan findes på dette [link](#).

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør indstiller, at dialogmødet godkendes.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-08-2021

Godkendt.

2. Dialogmøde med borgerrådgiver

24.00.00.G01

21/14

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Dialogmødet mellem erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget og borgerrådgiver Jesper Cortes afholdes i tidsrummet 15.50 – 16.20, og det har følgende dagsorden:

1. Velkomst og præsentationsrunde ved udvalgsformand Else Søjmark, 5 minutter
2. Præsentation af Borgerrådgiverens beretning 2020 (vedlagt) ved borgerrådgiver Jesper Cortes, 10 minutter
3. Drøftelse mellem borgerrådgiver Jesper Cortes og erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, 15 minutter
 - a. Hvordan er udviklingen gået i relation til henvendelser omkring arbejdsmarkedsafdelingen i forhold til sidste år?
 - b. På hvilke områder har sagsbehandlingen i arbejdsmarkedsafdelingen mulighed for at blive løftet yderligere?
 - c. Hvordan vurderes samarbejdet mellem borgerrådgiveren og arbejdsmarkedsafdelingen?

Uddybende materiale fra borgerrådgiveren er vedlagt som bilag.

Borgerrådgiveren skal være med til at styrke dialogen mellem borgerne og kommunens administration. Borgerrådgiveren er ansat af kommunalbestyrelsen og er en rådgivnings- og klageinstans, som er uafhængig af kommunens administration. Alle borgere i Norddjurs Kommune kan kontakte borgerrådgiveren, og det er gratis. Yderligere oplysninger om borgerrådgiveren kan findes på dette [link](#).

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

- | | | |
|---|---------------------------------------|-----------|
| 1 | Åben Borgerrådgiverens beretning 2020 | 115539/21 |
| 2 | Åben Borgerrådgiverens præsentation | 109423/21 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-08-2021

Godkendt.

3. Udmøntning af investeringsstrategi på arbejdsmarkedsområdet

00.30.14.S00

19/20405

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Som besluttet på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet 26. februar 2020 skal udvalget hvert kvartal have præsenteret den økonomiske realisering af de investeringer på arbejdsmarkedsområdet, som blev iværksat i forbindelse med vedtagelsen af budget 2020-2023. Bilag 4 fra Budgetaftale 2020-2023, "Aktiv investeringsstrategi i arbejdsmarkedspolitikken", indeholder oplysninger om investeringerne og er vedhæftet.

I vedhæftede "Udmøntning af investeringsstrategier for budget 2020-2023" fremgår, hvordan der følges op på investeringerne, og i "Kvartalsvis opfølgning på investeringer pr. 19.08.21" ses den egentlige opfølgning og beskrivelse af status for hver af investeringerne.

Den forventede realiserede besparelse på grund af investeringerne er præget af, at investeringerne ikke har kunnet udmøntes som planlagt, fordi

1. driften ikke som forventet blev begyndt 1. januar 2020 som følge af politisk behandling af valg af leverandør i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget i begyndelsen af året, jf. reglerne om anden aktør.
2. indsatsen var delvis suspenderet fra 11. marts 2020 til 26. maj 2020 samt i perioden 9. december 2020 til 15. april 2021.
3. frem til nu har der været forbud mod risikobetonet aktivering af ledige i risikogrupperne for COVID-19, hvilket betyder, at der ud fra et forsigtighedsprincip ikke kunne oprettes virksomhedsrettede forløb, som kunne bringe den ledige i kontakt med mange mennesker.

I opfølgningen på udmøntningen af investeringsstrategi på arbejdsmarkedsområdet, som blev behandlet af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 16. december 2020, blev der oplyst, at besparelserne på forsørgelsesudgifterne er beregnet ud fra 12 måneders uforstyrret drift.

Forvaltningen vurderer, med udgangspunkt i budgetopfølgningen pr. 31. maj 2021, at budgetoverholdelse på forsørgelsesudgifterne i 2021 ikke vil blive påvirket, selvom investeringerne kun leverer dele af den budgetterede besparelse i 2021.

Effekten af investeringerne beregnes ved, at udviklingen i beskæftigelsen blandt de ledige, som er omfattet af investeringerne, sammenholdes med den generelle ledighedsudvikling på samme tid. For at få et mere reelt billede af effekten af investeringerne, er det derfor relevant at sammenligne med et gennemsnitligt historisk niveau. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget vil ved den næste kvartalsvise opfølgning på investeringerne blive præsenteret for en opdateret opgørelse af investeringernes effekt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategi 2020-2021 og Beskæftigelsesplan 2021.

Økonomiske konsekvenser

I Budget 2020-2023 er indlagt en nettobesparelse på 0 kr. på investeringerne på arbejdsmarkedsområdet for 2020 og 5,000 mio. kr. for 2021. Som nedenstående tabel viser, er der i 2020 investeret 4,834 mio. kr. i arbejdsmarkedsindsatser, og at den deraf følgende besparelse på ydelserne alene beløber sig til 1,773 mio. kr. I 2021 forventes der at blive investeret 3,306 mio. kr. i arbejdsmarkedsindsatser, og at besparelsen på ydelser vil blive 3,170 mio. kr.

Budgettallene er indsat til sammenligning

Besparelser i forbindelse med investeringer på arbejdsmarkedsområdet (mio. kr.)					
	Faktiske tal 2020	Budget 2020	Forventning 2021	Budget 2021	Korrigeret budget 2021
Investering	4,834	6,703	3,306	6,712	4,659
Besparelse på forsørgelse	-1,773	-8,332	-3,170	-10,753	-6,221
Resultat i alt	3,061	0*	0,136	*-5,000	*-5,000

Bemærk at - = mindreforbrug/merindtægt, + = merforbrug/mindreindtægt.

*Der er i forbindelse med vedtagelse af budget 2020-2023 indlagt en besparelse på 0 kr. i 2020 og 5,000 mio. kr. i 2021.

Samlet set forventes kommunens nettobesparelse ved investeringerne ved uforstyrret drift at blive på 6,727 mio. kr. ved udgangen af investeringsperioden i 2023.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at status for udmøntningen drøftes.

Bilag:

1	Åben	Aktiv investeringsstrategi i arbejdsmarkedspolitikken	164006/19
2	Åben	Udmøntning af investeringsstrategier for budget 2020-2023	105655/20
3	Åben	Kvartalsvis opfølgning på investeringer pr. 19.08.21	115496/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-08-2021

Drøftet.

4. Indkomne ansøgninger til ekstra afsatte midler

24.10.05.Ø40

21/25

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde 23. juni 2021 besluttede udvalget at afsætte 0,100 mio. kr. til at videreudvikle samarbejdet med erhvervsforeningerne om at handle lokalt samt 0,100 mio. kr. øremærket til bæredygtig vækst og udvikling i tiden efter Covid-19; herunder initiativer, der understøtter genåbningen til gavn for lokale virksomheder og erhvervsforeninger. 2. juli 2021 blev vedlagte mail fremsendt til erhvervsforeningerne med oplysninger om de ekstra afsatte midler. Der er samlet modtaget ansøgninger for 0,332 mio.kr.

I denne sag præsenteres ansøgninger til de ekstra afsatte midler med ansøgningsfrist 15. august 2021. Der er indkommet seks ansøgninger;

1. "E-handel for fødevarer virksomheder i Norddjurs Kommune" fra Business Djursland, 0,098 mio. kr.
2. "Sikring af lokalt udbud af bæredygtige produkter" fra Erhverv Grenaa, 0,100 mio. kr.
3. "Erhvervsprofilering og turistinformation" fra Auning Handel og Erhverv, 0,060 mio. kr.
4. "Genforeningsfest i handelsbyen Auning" fra Auning Handel og Erhverv, 0,024 mio. kr.
5. "Videreudvikling af Handel Lokalt" fra Grenaa Handel, 0,030 mio. kr.
6. "Afdækning af behov for lokalt forankret markedsføring" fra SæsonErhverv Anholt, 0,020 mio. kr.

I alt er der søgt 0,332 mio.kr., hvilket er mere end de afsatte beløb. Forvaltningen har vurderet, hvilken bevilling ansøgningerne er mest i samspil med og har fordelt ansøgningerne på de to formål.

Ansøgningssag 1

Norrdjurs Kommune har modtaget vedlagte ansøgning fra Business Djursland om støtte til projektet ”E-handel for fødevarer virksomheder i Norrdjurs Kommune”. I denne ansøgning søges der om 0,098 mio. kr. fra de ekstra afsatte midler fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.

Projektet har dels til formål at afdække og konkretisere fødevarer virksomhedernes ønske og behov for anvendelse af E-handel, dels at afdække ønsket og behovet for en fælles E-handels platform for afsætning af fødevarer i Norrdjurs Kommune.

Ansøgningssag 2

Norrdjurs Kommune har modtaget vedlagte ansøgning fra Erhverv Grenaa om støtte til projektet ”Sikring af lokalt udbud af bæredygtige produkter”. I denne ansøgning søges der om 0,100 mio. kr. fra de ekstra afsatte midler fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.

Projektet har til formål at facilitere seminarer/workshops for B2B-segmentet, som kan bidrage til at sikre, at der kan foretages lokal handel af bæredygtige produkter i B2B-segmentet. Det skal føre til, at lokale leverandører skal kunne levere bæredygtige produkter som alternativ til konventionelle, så handel ikke flyttes fra lokalområdet.

Ansøgningssag 3

Norrdjurs Kommune har modtaget vedlagte ansøgning fra Auning Handel og Erhverv om støtte til projektet ”Erhvervsprofilering og turistinformation”. I denne ansøgning søges der om 0,060 mio. kr. fra de ekstra afsatte midler fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget. ELRO-Fonden har bevilget 0,050 mio. kr., og Auning Handel- og Erhverv, Auning Idrætsforening og Auning Borgerforenings egenfinansiering udgør ca. 0,060 mio. kr.

Projektet har til formål at kunne informere bilister om, hvad der aktuelt sker i Auning ved erhvervsprofilering og turistinformation ved de fire kronhjørte ved indfaldsvejene. Målet er at understøtte butikker og virksomheder samt trække flere besøgende til begivenheder i Auning.

Ansøgningssag 4

Norddjurs Kommune har modtaget vedlagte ansøgning fra Auning Handel og Erhverv om støtte til projektet ”Genforeningsfest i handelsbyen Auning”. I denne ansøgning søges der om 0,024 mio. kr. fra de ekstra afsatte midler fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.

Projektet har til formål at skabe en begivenhed, der skal samle indbyggerne i og omkring Auning med henblik på at støtte op lokalt. Projektet vil involvere alle byens butikker og spisesteder til at deltage aktivt og henvende sig til alle aldersgrupper med aktiviteter i løbet af dagen og aftenen.

Ansøgningssag 5

Norddjurs Kommune har modtaget vedlagte ansøgning fra Handel Grenaa om støtte til projektet ”Videreudvikling af Handel Lokalt”. I denne ansøgning søges der om 0,030 mio. kr. fra de ekstra afsatte midler fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget. Handel Grenaa medfinansierer selv et tilsvarende beløb til projektet.

Projektet har til formål at videreudvikle på ”Handel Lokalt kampagnen”. Med inspiration fra en kampagne fra Ringkøbing Handelsforening har projektet som mål at involvere Norddjursborgere til at melde ind, hvilke butikker, service og andet som kan være med til at profilere byen og skabe vækst.

Ansøgningssag 6

Norddjurs Kommune har modtaget vedlagte ansøgning fra SæsonErhverv Anholt om støtte til projektet ”Afdækning af behov for lokalt forankret markedsføring”. I denne ansøgning søges der om 0,020 mio. kr. fra de ekstra afsatte midler fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.

Projektet har til formål at afdække behovet og mulige gevinster ved en mere lokalt forankret og prioriteret digital markedsføringsindsats på sociale medier med henblik på at understøtte sæsonerhvervene og sæsonforlængelse.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ansøgningerne kan ses i relation til Norddjurs Kommunes Plan- og udviklingsstrategi, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og Erhvervsstrategi.

Økonomiske konsekvenser

Forvaltningen anbefaler, at evt. bevilling af ansøgningssag 2, 4 og 5 gives af beløbet på 0,100 mio. kr., som er afsat i Budgetaftale for 2021 – 2024 til at udvikle samarbejdet med erhvervsforeningerne om at handle lokalt.

I ansøgningssager 2, 4 og 5 søges samlet om 0,154 mio. kr.

Forvaltningen anbefaler, at evt. bevilling af ansøgningssag 1, 3 og 6 gives af beløbet på 0,100 mio. kr., som er givet i hjælpepakke møntet på bæredygtig vækst og udvikling i tiden efter COVID-19 af 19. april 2021. Beløbet forhøjer erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgspuljen og er øremærket til at understøtte genåbningen til gavn for lokale virksomheder og erhvervsforeninger. Forvaltningen anbefaler ligeledes, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget drøfter muligheden for at bruge ordinære puljemidler, så der kan gives støtte til alle 3 ansøgninger.

I ansøgningssag 1, 3 og 6 søges samlet om 0,178 mio. kr.

Det bemærkes, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på udvalgmødet 24. marts 2021 behandlede ”Ansøgning E-handel Djursland” fra Business Djursland om støtte til etablering af E-handelsklynge indenfor handel og teknologi. Udvalget besluttede ikke at imødekomme ansøgningen.

Da det samlede ansøgte beløb overstiger de afsatte ekstra midler med 0,132 mio. kr., anbefaler forvaltningen, at ansøgere, som ikke opnår bevilling, opfordres til at søge midler fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets ordinære pulje.

Det oplyses, at restbudgettet fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje inden dette møde udgør 0,141 mio. kr. Oversigt over puljen er vedhæftet.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedschefen indstiller, at udvalget beslutter, om

1. ansøgningerne skal imødekommes på det foreliggende grundlag.
2. ansøgere, der ikke opnår bevilling, skal opfordres til at søge midler fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets ordinære pulje.

Bilag:

1	Åben	Mail til erhvervsforeninger om ekstra afsatte midler	115171/21
2	Åben	E-handel for fødevarevirksomheder i Norddjurs Kommune	113148/21
3	Åben	Sikring af lokalt udbud af bæredygtige produkter	113171/21
4	Åben	Erhvervsprofilering og turistinformation	112123/21
5	Åben	Genforeningsfest i handelsbyen Auning	112127/21
6	Åben	Videreudvikling af Handel Lokalt	113345/21
7	Åben	Afdækning af behov for lokalt forankret markedsføring	113155/21
8	Åben	EAU-puljen 2021-24	114568/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-08-2021

Ad. 1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede at imødekomme ansøgning nr. 2, nr. 3, nr. nr. 5 og nr. 6. I alt bevilliges 0,210 mio. kr. Det bevilligede tilskud udover 0,200 mio. kr. finansieres fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje; herefter er erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgspuljens restbudget 0,131 mio. kr.

Ad. 2. Godkendt.

5. **Beskæftigelsesplan 2022**

15.00.15.G01

21/17

Åben sag

Sagsgang

EAU, EAU, NBR, EAU/NBR, EAU, høring, EAU, KB

Sagsfremstilling

Generelt

Norddjurs Kommune skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2022, der beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Beskæftigelsesplan 2022 udgør rammen for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen. Den har tæt sammenhæng til Budget 2022-2025 og vedtagne politikker og strategier, som samlet indeholder de overordnede politiske retningslinjer for dimensionering og prioritering af indsatsen internt i afdelingerne og i samarbejdet afdelingerne imellem.

Indhold

En af Norddjurs Kommunes beskæftigelsespolitiske udfordringer er at skaffe tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Det skyldes blandt andet fald i antallet af borgere i den arbejdsdygtige alder sammenholdt med stigning i antallet af ældre samt et generelt lavt uddannelsesniveau i kommunen. Desuden kan det udfordre, at en større andel af borgere rammes af sæsonledighed, da arbejdsmarkedet i kommunen i høj grad er præget af produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg. Yderligere mangel på arbejdskraft vil opstå, hvis østeuropæere ansat i primærindustrien skulle vælge at rejse hjem.

Beskæftigelsesplan 2022 tager på den baggrund udgangspunkt i de 5 ministermål for 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Forvaltningen har på baggrund af ministermålene og drøftelser i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2022.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget protokollerede på udvalgmødet 24. marts 2021, at fokuspunkt 1-4 i fra sag om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet skal gøres til en del af Beskæftigelsesplan 2022. Fokuspunkterne er følgende:

1. En større andel af befolkningen i Norddjurs Kommune har en erhvervsfaglig uddannelse end klynge- og landsgennemsnittet, mens der er en mindre andel, som har en mellemlang eller lang uddannelse. Kortuddannede ledige vil indenfor en forsvarlig økonomisk ramme kunne opkvalificeres indenfor de 4 erhvervsmæssige styrkeområder: produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg.
2. Fokus på hurtig integrering i arbejdsmarkedet af tilflyttere uden arbejdsmarkedstilknytning.
3. Fastholdelse af og analyse af østeuropæisk arbejdskraft i Danmark, da der er en betydelig risiko for mangel på arbejdskraft inden for primærindustrien, hvis den udenlandske arbejdskraft fra Østeuropa rejser hjem eller erstattes af grupper med overledighed.
4. Fortsat fokus på erhvervsservice så virksomhederne oplever, at det er let at etablere og drive virksomhed i Norddjurs Kommune. En kommune, der er attraktiv at drive virksomhed i, kan samtidig tiltrække nye borgere i den erhvervsaktive alder. Dermed kan kommunens økonomiske grundlag forbedres gennem øgede skatteindtægter fra både virksomheder og borgere.

Ovenstående er indarbejdet i Beskæftigelsesplan 2022.

Det bemærkes, at ministermålene til Beskæftigelsesplan 2022 er det samme som for Beskæftigelsesplan 2021.

Proces og tidsplan

På dette møde har erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget mulighed for at drøfte udkastet. Eventuelle rettelser og kommentarer indarbejdes i Beskæftigelsesplan 2022, som herefter præsenteres for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget igen på udvalgmødet 22. september 2021.

Norddjurs Beskæftigelsesråd vil få forelagt erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets udkast til Beskæftigelsesplan 2022 på møde 13. oktober 2021, hvor rådet får mulighed for at give input til retning og mål i beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesplan 2022 vil ligeledes blive drøftet på dialogmødet mellem erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget og Norddjurs Beskæftigelsesråd 27. oktober 2021. Rådets bemærkninger kan efterfølgende indarbejdes i beskæftigelsesplanen, hvorefter den sendes i høring hos Ungdomsrådet, Ældrerådet og Handicaprådet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget får Beskæftigelsesplan 2022 forelagt til endelig godkendelse på mødet 24. november 2021.

Senest 31. december 2021 skal kommunalbestyrelsen vedtage beskæftigelsesplanen for 2022; umiddelbart herefter sendes beskæftigelsesplanen til orientering til det regionale arbejdsmarkedsråd.

Tidsplanen er vedlagt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2022 har udover ministermålene sit afsæt dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, dels i Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2022 godkendes.

Bilag:

1	Åben Udkast til Beskæftigelsesplan 2022	115034/21
2	Åben Tidsplan - Beskæftigelsesplan 2022	95505/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-08-2021

Godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at følgende indskrives i Beskæftigelsesplan 2022:

- Mål 1 – her ændres ”fastholdes” til ”reduceres”.
Udvalget ønsker inden næste udvalgsmøde at afklare, hvordan det forholder sig med antallet af vandrende sager i relevante kommuner.
- Mål 2 - i målet tilføjes efter 5 %: “dog mindst til niveau som gennemsnittet af kommuner med tilsvarende beskæftigelsessituation som Norddjurs”.
- Mål 4 - i tekstdelen tilføjes, at målet er nået, men fastholdes med baggrund i forventet tilgang i 2022 af familiesammenførte og kvoteflygtninge, som også skal i beskæftigelse og uddannelse.
- Mål 6 - beståelsesprocenten i 2020 ændres til 77,5 %.
- Mål 7 – ”1 % over landsgennemsnittet” ændres til ”18 %”.
- Mål 14 – måltallet, som er udgangspunkt for halveringen af andelen af unge mellem 20 og 25 år, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, tilføjes.

6. Ledighed blandt unge med gaming- og IT-uddannelser

00.01.00.A00

19/17286

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget er efter ønske blevet orienteret om status på ledigheden blandt unge med gaming- og IT-uddannelser. Sidste status var på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet 26. maj 2021, hvor udvalget udtrykte ønske om et dialogmøde med Viden Djurs og Erhvervsakademiet Dania samt en opdateret status på ledige under 30 år med uddannelser inden for gaming- og IT-området. Dialogmødet med Viden Djurs og Erhvervsakademiet Dania finder sted 26. august 2021.

Gaming- og IT-uddannelserne omfatter hovedsageligt EUD-erhvervsuddannelser (fx webintegrator og digital media), erhvervsakademiuddannelser (fx multimediedesigner og datamatiker) og professionsbacheloruddannelser (fx webudvikling).

EUD-erhvervsuddannelserne indenfor gaming- og IT er kendetegnet ved, at folkeskolens afgangseksamen er adgangsgivende, en varighed på 2 år og 3/6 måneder samt at hele uddannelsen foregår på skolen. Erhvervsakademiuddannelserne er kendetegnet ved adgangskrav i form af gymnasial eksamen eller erhvervsuddannelse samt en varighed på 2 år og 6 måneder. Professionsbacheloruddannelserne på gaming- og IT-området er kendetegnet ved at være overbygningssuddannelser til erhvervsakademiuddannelserne på 1 år og 6 måneder, der giver kompetencer som webspecialist på en række områder.

I 2019 udviklede arbejdsmarkedsområdet, ungeindsatsen og Viden Djurs i samarbejde et fælles forløb i form af en særlig indsats for unge ledige med uddannelser inden for gaming- og IT-området. Forløbet var planlagt til gennemførelse to gange årligt.

Forløbet blev gennemført første gang i juni 2019. Tabel 1 viser antallet af unge ledige med gaming- og IT-uddannelser fra juni 2019 til april 2021. Det ses af tabellen, at andelen af unge

ledige med gaming- og IT-uddannelser fra juni 2019 til juni 2021 er faldet fra i alt 56 personer til 29 personer.

Antallet af unge ledige med gaming- og IT-uddannelser					
	Juni 2019 (før 1. for- løb)	Juni 2019 (efter 1. forløb)	Marts 2020	Maj 2021	Juni 2021
Dagpengemodtagere	46	20	21	31	24
Kontanthjælpsmodtagere	10	3	3	5	5
I alt	56	23	24	36	29

Tabel 1. Kilde: Egne tal. 6. juli 2021.

Den gennemsnitlige ledighed for en ung dagpengemodtager med en gaming- eller IT-uddannelse er 26,7 uger, mens den for øvrige unge dagpengemodtagere er på 22,6 uger. Den gennemsnitlige ledighed for en ung kontanthjælpsmodtager med en gaming- eller IT-uddannelse er 89,8 uger, mens den for øvrige unge kontanthjælpsmodtagere er på 53 uger.

Tabel 2 viser, hvor stor en andel i procent de unge ledige med en gaming- og IT-uddannelse udgør af det samlede antal unge ledige henholdsvis før 1. forløb i juni 2019, efter 1. forløb i juni 2019 og pr. 6. juli 2021. Det ses af tabellen, at andelen af unge ledige med gaming- og IT-uddannelser faldt efter 1. forløb i juni 2019 og efterfølgende er steget. Andelen i procent pr. 6. juli 2021 er dog lavere end tallet før 1. forløb i 2019.

Andelen i procent af unge ledige med gaming- og IT-uddannelse primo juni 2019 (før 1. forløb)			
	Antal ledige under 30 år	Unge ledige med gaming- og IT-ud- dannelse	Andel i %
Dagpenge	196	46	23,5
Kontanthjælp	28	10	35,7
I alt	224	56	25,0

Andelen i procent af unge ledige med gaming- og IT-uddannelse ultimo juni 2019 (efter 1. forløb)			
	Antal ledige under 30 år	Unge ledige med gaming- og IT-uddannelse	Andel i %
Dagpenge	211	20	9,4
Kontanthjælp	29	3	10,3
I alt	240	23	9,6

Andelen i procent af unge ledige med gaming- og IT-uddannelse pr. 6. juli 2021			
	Antal ledige under 30 år	Unge ledige med gaming- og IT-uddannelse	Andel i %
Dagpenge	151	24	15,9
Kontanthjælp	26	5	19,2
I alt	177	29	16,4

Tabel 2. Kilde: Fasit. 11. august 2021.

Tabel 3 viser andelen af arbejdsstyrken mellem 18-29 år, der modtager A-dagpenge eller kontanthjælp i Norrdjurs Kommune og på landsplan. Andelen for Norrdjurs Kommune vises både inklusiv og eksklusiv unge ledige med en gaming- og IT-uddannelse. Af tabellen ses, at ledigheden blandt 18-29-årige i Norrdjurs Kommune er lavere end landstallet, såfremt de ledige med gaming- og IT-uddannelse fraregnes.

Andel af arbejdsstyrken mellem 18-29 år, som modtager A-dagpenge eller kontanthjælp i Norrdjurs Kommune, inkl. samt ekskl. ledige med gaming- og IT-uddannelse, sammenlignet med andelen af 18-29-årige på landsplan, som modtager A-dagpenge eller kontanthjælp.				
	Norrdjurs Kommune		Landstal	
	Juni 2019	Juni 2021	Juni 2019	Juni 2021
Andel 18-29-årige inkl. IT-ledighed	0,9	0,7	0,8	0,8
Andel 18-29-årige ekskl. IT-ledighed	0,7	0,6	-	-

Tabel 3. Kilde: Jobindsats og Fasit. 12. august 2021.

Tabel 4 viser, hvilke uddannelser de unge, der var ledige i juni 2021, er dimitteret fra.

Uddannelse	Antal
Datamatiker – Erhvervsakademi Dania	6
Webintegrator – 3D college	6
Multimediedesigner – Erhvervsakademi Dania	6
Software development – Erhvervsakademi Aarhus	5
Webudvikling – 3D college	3
IT-supporter – VidenDjurs	1
Bachelor i E-handel – Erhvervsakademi Dania	1
IT sikkerhed – Erhvervsakademi Aarhus	1
I alt	29

Tabel 4. Kilde: Egne tal. 6. juli 2021.

I sommeren 2021 dimitterede i alt 35 unge med en gaming- og IT-uddannelse.

På grund af coronasituationen har det ikke været muligt at gennemføre forløb i 2020 og 2021. Derfor har forvaltningen i samarbejde med Viden Djurs udviklet et alternativt forløb. Således kan der iværksættes en tættere monitorering af de dimittender, der er i særlig risiko for ledighed. Blandt andet har arbejdsmarkedsafdelingen og afdelingsleder på VID Medie afholdt møde på 3D-college med de elever, som afsluttede deres uddannelsesforløb i juni 2021, og som ikke var afklaret med, hvad de ville efterfølgende.

Viden Djurs og Norrdjurs Kommune har desuden et eksisterende samarbejde i både UU og ungeindsatsen og i arbejdsmarkedsafdelingen.

Arbejdsmarkedsafdelingen afholder jævnlige møder omkring opstart og udvikling af nye forløb på Viden Djurs med særlig fokus på uddannelser indenfor styrkepositionerne i Norrdjurs Kommune og virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft. Desuden holdes der løbende møder omkring igangsættelse og opstart af uddannelsesforløb for borgere samt situationen indenfor detailområdet i forhold til elever og beskæftigelsesmuligheder. Endvidere har jobcentret og Viden Djurs igangsat et samarbejde om praktikpladser i grundforløbet, hvor

virksomhedskonsulenter fra jobcentret hjælper de unge, der ikke har fundet praktikplads, med at finde en.

UU og ungeindsatsen samarbejder med VidenDjurs om introforløb i 8. klasse, brobygning i 9. og 10. klasse samt specialklasser, besøg/praktik på de forskellige uddannelsesretninger, ung-til-ung vejledning på skolerne, overleveringssamtaler i forbindelse med unge med særlige behov, samarbejde omkring unge, der er frafaldstruede, årlig uddannelsesmesse, afholdelse af et årligt info- og samarbejds møde mellem vejlederne på UU og på ungdomsuddannelserne, praktikforløb for UU-vejledere og lærere på erhvervsuddannelserne. Generelt er der stor villighed fra Viden Djurs' side i forhold til, at skolerne kan komme på besøg på Viden Djurs, og at Viden Djurs kommer ud på skolerne og fortæller om deres uddannelser.

Der er aftalt dialogmøde mellem Viden Djurs, Erhvervsakademi Dania og erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 26. august 2021. Her skal drøftes, hvad forvaltningen og uddannelsesinstitutionerne i fællesskab kan gøre for at styrke samarbejdet; herunder især med at reducere ledigheden og gøre brug af arbejdskraften til gavn for virksomhederne både for gaming- og IT-uddannelserne og generelt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik 2021 samt Arbejdsmarkedsstrategi 2020-2021, der omhandler, at Norddjurs Kommune understøtter uddannelse til alle, gerne indenfor områder med gode jobmuligheder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen godkendes.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-08-2021

Godkendt.

7. Status på visitationsramme for førtidspension

00.01.00.A00

18/14774

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget udtrykte på udvalgsmødet 29. maj 2019 ønske om at ”følge konsekvenserne af visitationsrammen, der blev vedtaget på udvalgets møde den 24. oktober 2018”. Den aktuelle status på førtidspensionsområdet præsenteres i det følgende.

24. oktober 2018 præsenterede forvaltningen en analyse af praksis på førtidspensionsområdet for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget. Analysen viste, at 30 % af sagerne ikke var tilstrækkeligt oplyst, og den angav derfor følgende fokuspunkter:

- En højere grad af social- og beskæftigelsesfaglig opsamling på den samlede indsats, der har været gennemført.
- En mere nøjagtig beskrivelse og dokumentation af de konkrete formål med de iværksatte indsatser.
- En mere nøjagtig beskrivelse og dokumentation af, hvorfor iværksatte indsatser har/ikke har bragt borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Dette gælder særligt i sager, hvor borgeren gentagne gange henvises til samme eller sammenlignelige forløb, i nogle hos samme leverandør.
- Et styrket fokus på sagsbehandlingstider og manglende indsatser.

På mødet 24. oktober 2018 vedtog erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget en ramme for visitation af sager om førtidspension (visitationsrammen). På samme møde protokollerede udvalget, at der er et ønske om at tilføje punktet ”Et styrket fokus på sagsbehandlingstider og manglende indsatser” til analysen af tildelingspraksis på førtidspensionsområdet samt en tilføjelse af ordene ”og dokumentation” til punkt 2 og 3. Udvalget godkendte de nævnte fokuspunkter.

Baggrund

For at en sag kan overgå til behandling efter reglerne om førtidspension, skal den som udgangspunkt først forelægges kommunens rehabiliteringsteam. Rehabiliteringsteamet er et tværfagligt dialog- og koordineringsforum, som afgiver en vejledende indstilling i blandt andet visse sager om førtidspension. Rehabiliteringsteamet kan bl.a. indstille, at en sag skal overgå til behandling efter reglerne om førtidspension. Det er kommunens pensionsnævn, der har kompetence til at træffe afgørelse om tilkendelse af førtidspension efter indstilling fra rehabiliteringsteamet. Denne praksis er fastsat i lov, jf. kapitel 3 i bekendtgørelse af lov om social pension af 19. august 2010.

Hvis pensionsnævnet finder, at der kan bevilges pension, bevilger udvalget førtidspension. Dette sker i langt de fleste sager, der forelægges udvalget. Hvis der ikke er grundlag for at bevilge førtidspension efter loven og visitationsrammen, sendes sagen efter loven retur til rehabiliteringsteamet, som skal revurdere sagen på ny. Hvis rehabiliteringsteamet fortsat finder, at der skal indstilles til pension, træffer pensionsnævnet afgørelse, som kan være et afslag. Denne sagsgang er fastlagt i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 11, stk. 2.

Implementering af ny praksis

For at kunne opfylde kravene dels om forbedret oplysning, dels i visitationsrammen jf. udvalgets protokollering i sagen ”Analyse af tildelingspraksis på førtidspensionsområdet” 24. oktober 2018 sendte pensionsnævnet et antal sager tilbage til revurdering og yderligere oplysning i rehabiliteringsteamet. Det drejede sig om sager, hvor pensionsnævnet fandt, at der ikke var tilstrækkelige oplysninger i sagen, som skabte grundlag for at bevilge førtidspension.

I 2019 levede 17 ud af 111 sager indstillet til pensionsnævnet ikke op til kravene og blev sendt retur til rehabiliteringsteamet. I 2020 blev 15 ud af 89 sager returneret, og i 2021 drejer det sig om 4 ud af 43 sager (pr. 12. august 2021). Det bemærkes, at antallet af indstillede sager omfatter både nye indstillinger og sager, der kommer på igen efter en tilbagevisning.

Et antal af de sager, hvor pensionsnævnet har fastholdt, at der ikke skulle gives førtidspension, er efterfølgende påklaget til Ankestyrelsen. Det drejer sig om

- 14 sager i 2019. Heraf er 11 sager stadfæstet af Ankestyrelsen; i 1 sag fik borger medhold på baggrund af omstændigheder indtruffet efter kommunens afgørelse, og 2 sager er fortsat under behandling i Ankestyrelsen.
- 14 sager i 2020. Heraf er 10 sager stadfæstet af Ankestyrelsen; i 3 sager fik borger medhold, og 1 sag er fortsat under behandling ved Ankestyrelsen. Det bemærkes, at 1 af de 3 sager, hvor borger fik medhold, er anket, efter rehabiliteringsteamet har indstillet borgeren til et ressourceforløb efter tilbagevisningen.
- 1 sag i 2021 (pr. 1. juli 2021). Sagen afventer afgørelse.

I alt er 21 sager stadfæstet ved Ankestyrelsen fra visitationsrammen blev indført 24. oktober 2018 til 1. august 2021. I 4 sager har Ankestyrelsen omgjort pensionsnævnets afgørelse. 2 af de omgjorte afgørelser skyldes nye omstændigheder/oplysninger, som Ankestyrelsen er blevet forelagt, efter pensionsnævnet har genvurderet sagen.

Ledelsesmæssigt fokus på rehabiliteringsteam

Da der i 2019 fortsat kom indstillinger fra rehabiliteringsteamet, der både blev afvist af pensionsnævnet og Ankestyrelsen, styrkede afdelingen det ledelsesmæssige fokus på det arbejde, der blev udført forud for indlevering af materiale til rehabiliteringsteamet. Herunder blev kommunens revisionsfirma BDO bedt om at vurdere kvaliteten af arbejdet, for at sagsbehandlingen i givet fald kunne forbedres. I vedlagte ”Analyse af rehabiliteringssager – Norddjurs Kommune” har BDO gennemgået og vurderet 22 rehabiliteringssager (også benævnt ”vandrede sager”), der i perioden fra ultimo 2018 til medio 2020 har vandret mellem rehabiliteringsteam og pensionsnævn.

BDO konkluderer, at alle 22 rehabiliteringssager både lå uden for visitationsrammen og uden for den lovgivningsmæssige ramme for rejsning af sag om/bevilling af førtidspension. Dermed vurderer BDO, at pensionsnævnet har truffet korrekte afgørelser ved at returnere sagerne i samtlige 22 tilfælde, samt at:

1. Norddjurs Kommunes visitationsramme udgør et fyldestgørende grundlag for sagernes behandling.

2. Rehabiliteringsteamets redegørelse/faglige forklaring i de 22 rehabiliteringssager kan ikke danne grundlag for bevilling, da behandlingsmuligheder og/eller udviklingsmuligheder i forhold til borgernes arbejdsevne ikke er dokumenteret udtømmende i de 22 sager.
3. Rehabiliteringsteamets vurderinger baseres på en tilgang, som er præget af et helbredsfokus eller lægefagligt fokus, hvorimod pensionsnævnets vurderinger ses præget af et fokus på mulighederne for udvikling af borgers arbejdsevne gennem brug af alle relevante tilbud, herunder også kombination af behandling og relevante kommunale tilbud på tværs af forvaltningsgrene.
4. Rehabiliteringsteamet ses ikke at skelne mellem rehabiliteringssager vedrørende borgere under eller over 40 år. Det betyder, at den lovgivningsmæssige forudsætning for rejssning af sag om førtidspension ikke ses efterlevet.
5. På baggrund af intentionerne i gældende regelsæt vurderer BDO, at borgernes arbejdsevne bør være omdrejningspunktet for sagernes behandling i såvel rehabiliteringsteam som pensionsnævn. Dette ses ikke at have været gældende i de 22 sager.

Forvaltningen er derudover i løbende dialog med borgerrådgiveren, som er bekendt med praksis og initiativer på førtidspensionsområdet.

Norrdjurs Kommunes praksis i førtidspensionssager

Førtidspension har været behandlet i budgetanalysen ”Analyse af førtidspension og fleksjobordningen”. Analysen blev forelagt udvalget på møde 24. juni 2020 og er vedlagt som bilag. Det fremgår bl.a. af analysen, at:

1. Tilgangen til førtidspension er stabiliseret. Andelen af arbejdsstyrken, som modtager førtidspension, ligger marginalt højere end gennemsnittet for klyngekommunerne.
2. Antallet af borgere, som tilkendes førtidspension, har ligget stabilt fra 2018 til 2019.

Udviklingen på førtidspensionsområdet fra 2012 til og med 2021 ses af vedlagte bilag ”Udviklingen i antallet af tilkendte førtidspensioner”. Tabel 1 viser tilgangen til førtidspension i Norrdjurs Kommune og på landsplan i årene 2012-2020. Tabel 2 og figur 1 viser, hvor stor en andel af arbejdsstyrken der modtager førtidspension. Det fremgår, at Norrdjurs Kommune i 2021 ligger lige under klynge gennemsnittet.

Revurderinger

I forbindelse med vedtagelsen af visitationsrammen i 2018 returnerede pensionsnævnet 37 sager til revurdering hos rehabiliteringsteamet eller høring hos sagsbehandler. Udvalget er senest orienteret om status på disse sager på møde 26. august 2020: Pr. 1. juli 2020 har 28 borgere opfyldt kriterierne for og er tildelt førtidspension, 1 borger er fraflyttet kommunen, og 8 borgere modtager andre ydelser.

Pr. 1. august 2021 er status for de resterende 8 sager, at

	Ress.frl. ydelse	Kont.- hjælp	Udd. hjælp	Jobaf- klforløb	Fra- flyttet	Før- tids- pension	Visit. til fleksjob	I alt
Status pr. 31.10.2019	4	3	2	1	0	0	0	10
Status pr. 01.07.2020	4	3	1	0	1	1	0	10
Status pr. 01.08.2021	3	1	1	0	1	1	1	8

Kilde: egne tal

Af de 37 borgere, hvis sager blev returneret i 2018, kan sagsbehandlingen i 18 tilfælde anses som forlænget. Definitionen på, at sagsbehandlingen er forlænget, forudsætter i denne fremstilling, at borgeren er tilkendt førtidspension, at sagen er fremlagt for pensionsnævnet inden for en periode af 6 måneder fra tilbagevisningen, samt at der i sagsfremstillingen ikke er indleveret nye væsentlige sagsakter. Sagsbehandlingstiden på de 18 sager, som efter ovenstående definition anses som forlænget, er i gennemsnit 4,7 måneder. Sagsbehandlingstiden på førtidspensionssager, som ikke tilbagevises, er typisk 2-3 måneder.

Udfordringen var, at sagerne ikke var oplyst, da de blev forelagt pensionsnævnet, ligesom det ikke har været dokumenteret, at borgeren havde ret til førtidspension på det pågældende tidspunkt. I de 18 sager, hvor der ikke er indhentet nye væsentlige sagsakter, har sagsbehandler

og rehabiliteringsteamet uddybet konkrete forhold i sagsfremstillingen. To eksempler, på hvad pensionsnævnet kunne ønske afklaret, er: ”Borgeren er ikke afprøvet på det brede arbejdsmarked. Der ikke noget der indikerer, at borgeren ikke ville kunne deltage i revalidering, hvor borgeren så ville kunne lave evt. kontorarbejde eller arbejde med evt. stillesiddende jobs (hvorfor er dette ikke en mulighed?)” eller ”Borgerens forløb på quickcare stoppede som følge af manglende fremmøde. Var der lægefagligt belæg for dette?”

Den forlængede sagsbehandlingstid skyldes med andre ord, at sagens fakta ikke har været fyldestgørende beskrevet fra rehabiliteringsudvalget. Se om initiativer hertil afsnittet om BDO-rapporten.

Forvaltningen har undersøgt, om borgerens indsats har ligget stille i tiden mellem pensionsnævnets tilbagevisning af sagen til rehabiliteringsteamet og tilkendelse af pension ved fornyet behandling af sagen, og der er ingen, som har været uden kontakt eller indsats i den mellemliggende periode.

I 2019 levede 17 sager ikke op til kravene og blev sendt retur til rehabiliteringsteamet. I 2020 blev 15 sager returneret, og i 2021 drejer det sig om 4 sager (pr. 12. august 2021).

Opsamling

På baggrund af ovenstående ses det, at antallet af vandrede sager er bragt til et lavere niveau, og at mængden af tilkendte førtidspensioner svarer til niveauet i sammenlignelige kommuner. Derudover bliver der arbejdet aktivt med de borgere, der ifølge Ankestyrelsen og BDO med rette har fået afslag på førtidspension.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. orienteringen godkendes.
2. det drøftes, om den fortsatte udvikling på førtidspensionsområdet fremover skal kunne følges i budgetopfølgningerne og Beskæftigelsesplan 2021.

Bilag:

1	Åben	Analyse af rehabiliteringssager_BDO afrapportering	8411/21
2	Åben	Analyse af førtidspension og fleksjobordningen august 2020	119559/20
3	Åben	Udviklingen i antallet af tilkendte førtidspensioner	91595/21
4	Åben	Bilag - Status på returnerede førtidspensionssager i 2019 2020 og 2021	119852/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-08-2021

Ad. 1. Godkendt.

Referatet vedlægges oversigt over alle returnerede sager. Det drejer sig om 17 sager i 2019, 15 sager i 2020 og 4 sager i 2021.

Sagsbehandlingstiden for disse sager rundsendes til udvalget.

Ad. 2. Drøftet. Udvalget ønsker at følge udviklingen i budgetopfølgningerne og Beskæftigelsesplan 2021.

8. Uddannelsesforum

54.00.00.A00

21/9900

Åben sag

Sagsgang

EAU, BUU, VPU, ØK, KB

Sagsfremstilling

I 2020 besluttede kommunalbestyrelsen i Norddjurs Kommune, som led i budget 2020-2023, at nedsætte et "Uddannelsesforum" med repræsentanter fra kommunalbestyrelsen, kommunens forvaltning og uddannelsesinstitutionerne for at styrke velfærdsuddannelser, herunder pædagogiske uddannelser, læreruddannelsen og SOSU-uddannelser. Kommissorium for uddannelsesforum blev godkendt på møde i Kommunalbestyrelsen 17. marts 2020.

Uddannelsesforum har haft tre overordnede formål:

1. Forholde sig til nationale og regionale dagsordener med betydning for gruppens medlemmer og med fokus på konsekvenser for Norddjurs Kommune.
2. Styrke relationen og dialogen mellem kommunen, de lokale uddannelsesinstitutioner og andre relevante aktører.
3. Sætte en dagsorden for en udvikling og styrkelse af Norddjurs Kommune som uddannelseskommune, herunder gennem tiltrækning af uddannelser til området og en sammenhængende og tæt dialog mellem de etablerede uddannelsesinstitutioner og kommunen på tværs.

Uddannelsesforum har, med udgangspunkt i et strategisk syn på fremtidens uddannelse, drøftet uddannelsesbehov, geografiske og demografiske tendenser samt kommet med løsningsmuligheder på:

1. målrettet tiltrækning af uddannelser og satellitter fra etablerede uddannelser i Østjylland
2. målrettet tiltrækning af studerende og praktikanter
3. udvidelse af samarbejdet mellem praktiksteder og uddannelser
4. konkrete tiltag, der understøtter udviklingen af et stærkt uddannelsesmiljø i Norddjurs Kommune

5. udvikling af større samarbejde mellem de eksisterende uddannelser og vidensdeling på tværs.

Uddannelsesforum har været organiseret med repræsentanter fra kommunalbestyrelsen, kommunens forvaltning samt relevante ledelsesrepræsentanter fra uddannelsesinstitutioner og uddannelsesområdet i øvrigt og med tidligere rektor for Grenaa Gymnasium Ole Fjord som formand.

Uddannelsesforums medlemmer:

- Formand for Uddannelsesforum Ole Fjord
- Borgmesteren Jan Petersen
- Formanden for børne- og ungdomsudvalget Mads Nikolajsen
- Formanden for voksen- og plejeudvalget Lars Møller
- Formanden for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget Else Søjmark
- Kommunaldirektøren Christian Bertelsen
- Velfærdsdirektøren Kenneth Koed
- Socialchefen Hanne Nielsen
- Sundheds- og omsorgschefen Søs Fuglsang
- Skole- og dagtilbudschefen Lene Mehlsen Thomsen
- Chef for ungeindsats og UU Lotte Kruse
- VIA (centralt og pædagoguddannelsen i Grenaa) Susanne Tellerup
- Social- og sundhedsskolen Maria Dyhrberg Rasmussen
- Grenaa Gymnasium Helene Bendorff Kristensen
- Viden Djurs Bo Nørregaard Jensen
- Repræsentanter fra folkeskolen – skoleleder Christina B Mogensen
- Repræsentanter fra folkeskolen – skoleleder Jacob Hørlyk
- Sekretariatsbetjening Lene Helbo Bachmann

Uddannelsesforum Norddjurs har gennem en uformel og tværfaglig arbejdsform bl.a. opnået følgende:

- Overordnet indsigt i behov og udfordringer på området for velfærdsuddannelser.

- Forummets medlemmet har fået en tættere relation samt fået afsæt for et styrket samarbejde og en fælles referenceramme.
- Givet gode erfaringer med at arbejde med tværgående udvalg, hvor eksterne ressourcer personer bidrager til arbejdet via et eksternt arbejdende formandskab understøttet af sekretariatsbistand fra forvaltningen.

Uddannelsesforummet har desuden dannet grundlag for, i tæt samarbejde med Aarhus Universitet og under partnerskabsaftalen med AU, at to specialestuderende ved pædagogisk sociologi har skrevet afsluttende speciale. De to studerende er efterfølgende inviteret til at udgive en artikel i et akademisk fagblad. Endvidere har to studerende ved Uddannelsesvidenskab, Aarhus Universitet skrevet bacheloropgave i tæt samarbejde med forummets medlemmer.

Uddannelsesforum Norddjurs' arbejde har resulteret i en række anbefalinger, som både omfatter forslag til konkrete aktiviteter og overordnede opmærksomhedspunkter, der kan danne afsæt for det videre arbejde med at styrke velfærdsuddannelserne.

Arbejdet i Uddannelsesforum Norddjurs er afsluttet ved afleveringen af en rapport til det politiske niveau, og der opfordres til, at der i den videre proces er fokus på opfølgning på de anbefalinger, der arbejdes med både politisk og administrativt. Rapporten er vedlagt som bilag.

Overordnet set anbefales det at udarbejde en uddannelsesplan, der fokuseres på fem mål eller temaer, som det er muligt gennem målrettede indsatser og initiativer at indfri i fællesskab, på tværs af forvaltninger, fagområder og uddannelsesinstitutioner og geografi:

1. Fastholdelse og tiltrækning af velfærdsuddannelser.
2. Samarbejde mellem uddannelserne.
3. Kommunale rammebetingelser for uddannelse.
4. Tiltrækning og rekruttering af medarbejdere til ældre- og socialområdet og sundhedsområdet.
5. Øvrige anbefalinger.

Uddannelsesforum Norddjurs anbefaler blandt andet at udarbejde en overordnet plan, der skal fremme etableringen og fastholdelse af velfærdsuddannelser i Norddjurs Kommune. Derudover anbefales at styrke samarbejdet mellem uddannelserne, herunder også til folkeskolen og ungdomsuddannelserne, samt styrke indsatsen omkring rekruttering og etablering af flere attraktive praktikpladser. Endelig anbefaler Uddannelsesforum Norddjurs at styrke det fysiske uddannelsesmiljø i et campusmiljø, for både elever og undervisere gennem det visuelle og bygningsmæssige udtryk ved at markedsføre Norddjurs som en uddannelseskommune med fagligt højt niveau.

For at sikre en målrettet aflevering af de væsentligste anbefalinger og samtidig gøre det lettere for fagudvalgene at forholde sig til de mange anbefalinger foreslår forvaltningen, at fagudvalgene kan lave en prioritering af anbefalingerne eller udvælge nogle anbefalinger, som fagudvalget vil have særligt fokus på.

Rapporten inklusive anbefalinger vil blive behandlet på fagudvalgenes møder som følger: erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 25. august 2021, børne- og ungdomsudvalget 26. august 2021 og voksen- og plejeudvalget 31. august 2021. Rapporten vil herefter blive behandlet først i økonomiudvalget 7. september 2021 og endelig i kommunalbestyrelsen 14. september 2021. Uddannelsesforum og følgende anbefalingerne vil endvidere indgå som element i processen vedr. budget 2022-2025.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Plan- og udviklingsstrategiens overordnede målsætning om yderligere at forløse Norddjurs Kommunes potentialer som attraktiv uddannelseskommune og vækstområde og tiltrække ressourcer stærke nye borgere. Derudover er der sammenhæng til en fremtidssikring af rekruttering til bl.a. de store velfærdsområder. Dette vil tilsammen være med til at fremtidssikre kommunens og områdets udvikling.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser, men der kan i relation til budget 2022-2025 være indsatser, der understøtter anbefalingernes realisering.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at fagudvalgene drøfter rapportens anbefalinger.

Bilag:

1 Åben Uddannelsesforum 2020-2021

113357/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-08-2021

Drøftet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker særlig fokus på følgende anbefalinger:

Kommunale rammebetingelser for uddannelse og

Samarbejde mellem uddannelserne

Styrket samarbejde mellem erhvervs- og ungdomsuddannelserne og Norddjurs Kommune om frafald og årsager hertil.

Det videre arbejde i folkeskolen og øvrige uddannelser

Et fortsat tættere samarbejde mellem UU og skoleområdet og en præcisering af, hvordan man vil gribe de forskellige problemstillinger an.

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 26-08-2021

Drøftet.

Børne- og ungdomsudvalget finder arbejdet i uddannelsesforum positivt og støtter rapportens anbefalinger. Desuden anbefales det at overveje, om arbejdet i uddannelsesforum skal fortsætte.

Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 31-08-2021

Drøftet.

Voksen- og plejeudvalget anbefaler, at der sættes fokus på:

1. Tiltrækning og rekruttering af medarbejdere til sundheds- og omsorgsområdet og socialområdet.
2. Fastholdelse og tiltrækning af velfærdsuddannelser.

9. Orientering om rammeaftale på danskuddannelsesområdet

15.40.00.G01

21/22

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

I det følgende orienteres erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget om procedure for godkendelse af rammeaftale på danskuddannelsesområdet.

Kommunerne skal hvert 4. år godkende den regionale rammeaftale for KKR Midtjylland om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge. Den nye rammeaftale løber i perioden juli 2021 – juli 2025.

Den vedlagte rammeaftale for kommunerne i KKR Midtjylland beskriver de tilbud om danskuddannelse, der gives indenfor regionen, og den forventede udvikling, herunder i kursistgrundlaget. Formålet med aftalen er at sikre, at regionens kommuner koordinerer og samarbejder om at tilbyde danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet, og at de gennem tværkommunalt samarbejde opnår et tilstrækkeligt kursistgrundlag og bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet i tilbuddet.

KKR Midtjylland godkendte rammeaftalen 23. april 2021 og anbefaler kommunerne at tilslutte sig aftalen. Der er mulighed for at godkende aftalen enten administrativt eller politisk. I Norddjurs Kommune er rammeaftalen efter aftale godkendt administrativt af den konstituerede fællesforvaltningsdirektør.

Forvaltningen har noteret, at valget af ensartede blå nuancer i figurerne gør det svært at aflæse resultaterne og vil orientere KKR om dette.

Det bemærkes, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget som ønsket på møde 16. december 2020 orienteres om aftale mellem Norddjurs og Syddjurs Kommuner om samarbejde om sprogundervisning under sagen Orientering på denne dagsorden.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, Arbejdsmarkedsstrategien og Beskæftigelsesplan 2021.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

1 Åben Rammeaftale for KKR Midtjylland på danskuddannelsesområdet 95367/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-08-2021

Godkendt.

10. Kommunerapport 2021 fra Erhvervshus Midtjylland

24.00.00.I04

21/9495

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget orienteres hermed om vedhæftede årlige kommunerapport "Erhvervsudvikling – strategi, styrker og statistik 2021" for erhvervsudviklingen i Norddjurs Kommune. Rapporten er udarbejdet i henhold til aftalen med Erhvervshus Midtjylland om lokal, basal erhvervsservice til virksomheder i Norddjurs Kommune.

Kommunerapporten giver et overblik over strategi, styrker, udfordringer og initiativer på erhvervsområdet i Norddjurs Kommune. Blandt andet indgår udviklingen i beskæftigelse fordelt på brancher, erhvervsstrukturen, væksten i beskæftigelse samt omsætning og eksport. I kommunerapporten er det desuden muligt at sammenligne erhvervsudviklingen med Region Midtjylland og hele landet.

Rapporten giver også et overblik over nøgleinformationer omkring COVID-19-situationens betydning for erhvervsudviklingen i Norddjurs Kommune i 2020 med fokus på konsekvenserne for oplevelsesøkonomien og detailhandlen. Endvidere nævner rapporten erfarede og fremadrettede muligheder for det lokale erhvervsliv som konsekvens af COVID-19. For at understøtte erhvervslivet under COVID-19 har Norddjurs Kommune igangsat en række initiativer på erhvervsområdet:

1. Tre ringerunder med henblik på at understøtte lokale virksomheders behov under COVID-19.
2. Norddjursmodellen - Tilbud til virksomheder om vejledning og praktisk hjælp til videreuddannelse af medarbejdere mens virksomheden modtager lønkomensation.
3. Corona-hotline hvor virksomheder kunne få vejledning og svar på spørgsmål vedrørende COVID-19.
4. Kampagnen "Hold gryderne i kog" med særligt henblik på at støtte kommunens caféer og restauranter.

Derudover har Kommunalbestyrelsen besluttet at fremrykke anlægsinvesteringer for 19 mio. kr. i 2020 samt afsætte 1 mio. kr. i 2021 til køb af uddannelse til forsikrede ledige, der er i risiko for langtidsledighed. I 2021 er der desuden givet en ekstra bevilling til byggesagsbehandling og plan og udvikling til at understøtte byggeriet på 1 mio. kr. i 2021 og 0,6 mio. kr. i overslagsårene.

Nedenfor er udvalgte resultater fra rapporten oplyst.

Erhvervsudviklingen i Norddjurs Kommune har været kendetegnet ved:

1. Stigende beskæftigelse i årene 2014-2019, primært i det private. Samlet set er jobvæksten i Norddjurs Kommune i perioden 2016 til 2019 på 2,3 %. Den private beskæftigelse er vokset med 5,2%.
2. I 2019 var fødevarer samt bygge-/boligerhverv de dominerende styrkepositioner inden for de private erhverv. 23,2 % af de privatbeskæftigede arbejder inden for fødevarer, mens 22,7 % er beskæftiget inden for bygge-/boligerhverv.
3. Stærke virksomheder – den femårige overlevelseshastighed for virksomheder er højere end for regionen og på landsplan.
4. I 2020 var der en nettotilvækst på 32 nye virksomheder.
5. Kommunens iværksættere leverer en høj andel af beskæftigelsen – de seneste fem iværksætterårgange står for 7,3% af kommunens private beskæftigelse, hvilket svarer til 799 jobs. Det er den højeste andel blandt alle kommuner i Region Midtjylland.
6. Stigning i CO₂-udledning – fra 2012 til 2018 er Norddjurs Kommunes CO₂-udledning steget med 5%. Dog er energiforbruget pr. industrimedarbejder faldet med 10 % i perioden.

Erhvervsudviklingen i Norddjurs Kommune under COVID-19 har været kendetegnet ved:

7. Norddjurs Kommunes erhvervsliv er kommet mest skånsomt igennem COVID-19 ifølge analyse fra IRIS Group.
8. Lav vækst i oplevelsesøkonomien - oplevelsesøkonomien er vokset med 0,5 % i perioden, hvilket svarer til 7 beskæftigede. Det er lavere end i både Region Midtjylland og Danmark, der er vokset med henholdsvis 11,9 % og 10,4 %.
9. Oplevelser er faldet med 14,8 % fra fjerde kvartal 2019 til fjerde kvartal 2020.
10. De kreative erhverv har oplevet et fald på 9,4 % i samme periode.

11. Kommunen er kommet gennem 2020 med et jobtab i den private sektor på niveau med landsgennemsnittet, mens den indenlandske omsætning samt eksport er øget fra 2019 til 2020.

Forvaltningen gør opmærksom på, at Kommunerapport 2021 indeholder en række data fra 2019, som også blev forelagt erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget i sagen ”Orientering om Kommunerapport 2019 og Profilanalyse 2020” på udvalgs mødet 28. oktober 2020.

Kommunerapport 2021 er vedlagt som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Kommunerapport 2021 skal ses i sammenhæng med Norddjurs Kommunes Erhvervsstrategi, hvori det indgår, at alle virksomheder skal have adgang til grundlæggende erhvervsservice af høj kvalitet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedschefen indstiller, at kommunerapporten 2021 ”Erhvervsudvikling – strategi, styrker og statistik 2021” godkendes.

Bilag:

1 Åben Kommunerapport 2021

108882/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-08-2021

Godkendt.

11. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen

30.00.00.G01

21/21

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Der er i perioden 1. april 2021 til og med 30. juni 2021 kommet i alt 17 sager tilbage fra behandling i Ankestyrelsen. 12 sager er stadfæstet, 2 sager er ændret, og 3 sager er hjemvist til fornyet behandling.

Bilag med løbende ankestatistik er vedlagt. Da det er lave antal, der indgår i tabellerne, gøres der opmærksom på, at selv små udsving vil resultere i store procentvise ændringer.

I perioden har Ankestyrelsen desuden genoptaget 4 sygedagpengesager. Det er gjort som følge af en dom, der har pålagt Ankestyrelsen at genoptage sager, hvor Ankestyrelsen ikke har foretaget den fornødne partshøring. I alle 4 sager er afgørelsen fastholdt.

Det fremgår af vedlagte statistik hentet fra Ankestyrelsens hjemmeside, at den samlede omgørelsesprocent i 2020 er 33 pct. i Norddjurs Kommune og 29 pct. på landsplan. Givet det lave antal sager må omgørelsesprocenterne anses som sammenfaldende.

Til orientering følger her definitionerne på begreber benyttet af Ankestyrelsen:

- Afvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Grunden kan være, at borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen, eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed og derfor sender klagen videre til en anden instans.
- Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Grunden kan være, at Ankestyrelsen mener, at der er tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen, eller at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.
- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.

- Ændring: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

1	Åben Ankestatistik løbende (2. kvartal 2021)	115779/21
2	Åben Ankestatistik 2020	112342/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-08-2021

Godkendt.

12. Genåbningsorientering

00.01.00.A00

20/7158

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget protokollerede på mødet 23. juni 2021 et ønske om løbende at blive orienteret om udviklingen i uddannelseshjælp og de brancher, som har været hårdt ramt som følge af corona. Nedenfor følger en opdatering fra ungeindsatsen og arbejdsmarkedsafdelingen.

Sidste fase i genåbningen af beskæftigelsesindsatsen trådte i kraft 11. juli 2021 og er gældende frem til 1. september 2021. Denne medfører, at alle samtaler og møder i jobcentre, kommuner og a-kasser fra 1. august 2021 igen skal afholdes i overensstemmelse med de almindelige regler, dvs. som hovedregel med fysisk fremmøde. Dog kan der afvikles digitale samtaler og møder i perioder, hvor en kommune er helt eller delvist nedlukket. Samtidig giver en overgangsbestemmelse mulighed for at gennemføre allerede indkaldte digitale samtaler og møder frem til 1. september 2021.

Dette bliver dog afløst af første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen 1. januar 2022, der igen giver mulighed for virtuelle samtaler efter 6 måneders ledighed. I denne forbindelse arbejder Kommunernes Landsforening (KL) på at gøre muligheden for virtuelle samtaler permanent, således at der ikke sker et skifte væk fra muligheden for virtuelle samtaler i perioden fra 1. august til 31. december 2021 for igen at se et skifte tilbage til muligheden for virtuelle samtaler 1. januar 2022. Se yderligere information i vedlagte bilag "KL's høringsvar til udkast til bekendtgørelse om genåbning".

1. august 2021 bliver arealkravet lempet fra 4 til 2 m² per person. Alle restriktioner vil dermed være udfaset fra 1. september 2021, og indsatsen vil dermed være normaliseret. I Norddjurs Kommune betyder dette, at dørene igen åbnes i jobcenteret og ungeindsatsen, således at borgere igen kan henvende sig uden forudgående aftale.

Norddjurs Kommune har afsat 0,1 mio. kr. til en hjælpepakke med fokus på bæredygtig vækst og udvikling efter covid-19 til gavn for virksomheder. Yderligere blev det på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde 23. juni 2021 besluttet at udmønte 0,1 mio. kr. fra budget 2021 til at udvikle samarbejdet med erhvervsforeningerne om at handle lokalt. Erhvervsforeningerne er adviseret om, hvorledes midlerne kan søges, og ansøgningerne bliver behandlet på udvalgets møde 25. august 2021.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør indstiller, at

1. orienteringen godkendes.
2. udvalget tager stilling til, om der fortsat er et ønske om en genåbningsorientering.

Bilag:

- 1 Åben KL's høringssvar til udkast til bekendtgørelse om genåbning. 99239/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-08-2021

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker fortsat en genåbningsorientering på udvalgmøderne i efteråret.

13. Orientering

15.00.00.G01

21/13

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- Udvalgsformanden
 - Eksamensresultater fra sprogskolen.
- Udvalgsmedlemmer
- Forvaltningen
 - Aftale mellem Norddjurs Kommune og Syddjurs Kommune om sprogundervisning.

Links til statistik:

[STAR](#)

[Danmarks Statistik](#)

[Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

[Jobindsats](#)

[Møder – RAR Østjylland](#)

Link til nyheder fra RAR:

[Nyheder - RAR Østjylland](#)

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Status på sprogundervisningen

110104/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-08-2021

Til efterretning.

En opdateret udgave af bilaget ”Status på sprogundervisningen”, hvor uddybende oplysninger om eksamensresultater er tilføjet, er vedlagt beslutningsprotokollen.

14. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021

00.22.04.G01

21/10

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2021. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

22. september 2021 indgår et dialogmøde med Allsize i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet.

Der er på nærværende møde mulighed for at fremsætte forslag til drøftelsepunkter, som ønskes behandlet på mødet med Allsize. Forslag til dagsorden kunne være:

- Drøftelse af Allsizes erfaringer med e-handel.
- Hvordan oplever Allsize samarbejdet med Norddjurs Kommune – hvad ønskes der mere af, og hvad kan undværes?
- Hvilke udfordringer har Allsize oplevet som følge af corona-situationen? Er der nogle af disse, hvor kommunen kan støtte Allsize?

Allsize har endnu ikke haft lejlighed til at bidrage med drøftelsepunkter.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør indstiller, at

1. erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021 godkendes
2. forslag til drøftelsepunkter til kommende dialogmøde med Allsize drøftes.

Bilag:

- 1 Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2021 - augustmøde 116004/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-08-2021

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Drøftet.

15. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

21/12

Åben sag

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-08-2021

Godkendt.

Bilagsoversigt

2. Dialogmøde med borgerrådgiver
 1. Borgerrådgiverens beretning 2020 (115539/21)
 2. Borgerrådgiverens præsentation (109423/21)

3. Udmøntning af investeringsstrategi på arbejdsmarkedsområdet
 1. Aktiv investeringsstrategi i arbejdsmarkedspolitikken (164006/19)
 2. Udmøntning af investeringsstrategier for budget 2020-2023 (105655/20)
 3. Kvartalsvis opfølgning på investeringer pr. 19.08.21 (115496/21)

4. Indkomne ansøgninger til ekstra afsatte midler
 1. Mail til erhvervsforeninger om ekstra afsatte midler (115171/21)
 2. E-handel for fødevarevirksomheder i Norddjurs Kommune (113148/21)
 3. Sikring af lokalt udbud af bæredygtige produkter (113171/21)
 4. Erhvervsprofilering og turistinformation (112123/21)
 5. Genforeningsfest i handelsbyen Auning (112127/21)
 6. Videreudvikling af Handel Lokalt (113345/21)
 7. Afdækning af behov for lokalt forankret markedsføring (113155/21)
 8. EAU-puljen 2021-24 (114568/21)

5. Beskæftigelsesplan 2022
 1. Udkast til Beskæftigelsesplan 2022 (115034/21)
 2. Tidsplan - Beskæftigelsesplan 2022 (95505/21)

7. Status på visitationsramme for førtidspension
 1. Analyse af rehabiliteringssager_BDO afrapportering (8411/21)
 2. Analyse af førtidspension og fleksjobordningen august 2020 (119559/20)
 3. Udviklingen i antallet af tilkendte førtidspensioner (91595/21)
 4. Bilag - Status på returnerede førtidspensionssager i 2019 2020 og 2021 (119852/21)

8. Uddannelsesforum
 1. Uddannelsesforum 2020-2021 (113357/21)

9. Orientering om rammeaftale på danskuddannelsesområdet
 1. Rammeaftale for KKR Midtjylland på danskuddannelsesområdet (95367/21)

10. Kommunerapport 2021 fra Erhvervshus Midtjylland
 1. Kommunerapport 2021 (108882/21)

11. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen
 1. Ankestatistik løbende (2. kvartal 2021) (115779/21)
 2. Ankestatistik 2020 (112342/21)

12. Genåbningsorientering
 1. KL's høringssvar til udkast til bekendtgørelse om genåbning. (99239/21)

13. Orientering
 1. Status på sprogundervisningen (110104/21)

14. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021
 1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2021 - augustmøde (116004/21)

Underskriftsside

Else Søjmark (A)

Lars Pedersen (A)

Lars Sørensen (V)

Diana Therese Mikkelsen (O)

Kasper Bjerregaard (V)

Benny Hammer (C)

Ulf Harbo (Ø)