



Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Ørsted Telte, Søndervangen 1A, Ørsted

Dato: Onsdag den 24. november 2021

Start kl.: 15:00

Slut kl.: 17:10

Medlemmer: Else Søjmark (A)
Lars Pedersen (A)
Lars Sørensen (V)
Diana Therese Mikkelsen (O)
Kasper Bjerregaard (V)
Benny Hammer (C)
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Dialogmøde med Ørsted Telte A/S.....	1
2. Budgetopfølgning pr. ultimo oktober 2021 for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.....	3
3. Ansøgning om midler til julebelysning i Grenaa.....	6
4. Status på initiativer finansieret af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2021.....	8
5. Godkendelse af aftaleenheder på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område for 2022.....	15
6. Rammer for Kronhjortens hule.....	17
7. Beskæftigelsesplan 2022.....	20
8. Status på førtidspension.....	28
9. Status på forsøg med mere ansvar til a-kasserne.....	32
10. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen.....	35
11. Orientering.....	37
12. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021.....	39
13. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	41
Bilagsoversigt.....	42

1. Dialogmøde med Ørsted Telte A/S

24.00.00.G01

21/14

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde afholdes hos Ørsted Telte A/S, Søndervandgen 1a, 8950 Ørsted.

Mødet starter kl. 14.30 med en rundvisning ved direktør og ejer Keld Sørensen. Undervejs vil der være mulighed for at stille spørgsmål.

Dialogmødet mellem erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget og Ørsted Telte A/S afholdes i tidsrummet 15.00 – 15.45 og har følgende dagsorden:

1. Velkomst og præsentationsrunde ved udvalgsformand Else Søjmark, 5 minutter.
2. Præsentation af Ørsted Telte A/S ved direktør Keld Sørensen, 15 minutter.
3. Drøftelse mellem Ørsted Telte A/S og erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, 25 minutter.
 - a. Hvad er Ørsted Teltes umiddelbare opfattelse af Norrdjurs Kommune?
 - b. Hvordan oplever Ørsted Telte samarbejdet med Norrdjurs Kommune – hvad ønskes der mere af, og hvad kan undværes?
 - c. Hvordan kan Ørsted Telte og Norrdjurs Kommune samarbejde om at øge tiltrækningen af arbejdskraft?

Fra Ørsted Telte A/S deltager direktør Keld Sørensen.

Ørsted Telte A/S blev grundlagt i 1992 og er i dag den største teltudlejningsvirksomhed i branchen. Udover selve teltudlejningen har Ørsted Telte A/S egen tegnestue og egen fabrik, hvor der kan laves specialløsninger efter kundens ønsker og behov. Dermed kan virksomheden levere telte i alle størrelser. Fabrikken består af PVC-værksted og smedeværksted samt vaskemaskine til PVC-tag og -sider.

Ørsted Telte A/S er en udpræget sæsonvirksomhed, og antallet af ansatte varierer fra ca. 30 til 60. Under corona-nedlukningen har Ørsted Telte A/S blandt andet lejet telte ud til test-steder i hele landet.

Yderligere oplysninger om Ørsted Telte A/S kan findes via dette [link](#).

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør indstiller, at dialogmødet godkendes.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-11-2021

Godkendt.

2. Budgetopfølgning pr. ultimo oktober 2021 for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14.S00

21/667

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område viser, at der på nuværende tidspunkt forventes et samlet forbrug på 672,5 mio. kr., som medfører, at der er et mindreforbrug på -17,8 mio. kr. Mindreforbruget vedrører udgifterne til forsikrede ledige og jobafklaringsforløb, som tillige er så stort, at det dækker merforbrug på udgifterne til sygedagpenge, ressourceforløb og seniorpension.

Se bilag for udspecificering af forbruget på de enkelte ydelsesgrupper.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget – samlet oversigt

	Opr. Budget	Korr. budget inkl. drifts- overførsler	Forventet regnskab	Afvigelse til opr. budget*
Budget 2021 (mio. kr.)				
Drift – udenfor servicera- men	669,1	666,9	651,0	-18,1
Drift – indenfor servicera- men	21,2	29,3	21,5	0,3
Drift i alt	690,3	696,2	672,5	-17,8
Anlæg	0,1	0,1	0,1	0,0

*- = mindreforbrug/merindtægt, + = merforbrug/mindreindtægt

Servicerammen for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget udgør i 2021 29,2 mio. kr. Der forventes et merforbrug på 0,3 mio. kr. indenfor servicerrammen på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område; det vedrører primært FGU-forløb. Merforbruget følges fortsat tæt.

Covid-19

Økonomiudvalget ønsker, at fagudvalgene har et særligt fokus på virkningerne af covid-19.

Der forventes på nuværende tidspunkt en vis mindreindtægt på sprogskolen på grund af covid-19. Mindreindtægten er ikke indregnet i det samlede resultat, da det forventes, at budgettet til sprogundervisning stadig kan overholdes.

Varslings-/opmærksomhedspunkter

Genåbningen af samfundet har øget den økonomiske aktivitet og dermed beskæftigelsen, men der er stadig risiko for et øget antal konkurser for de virksomheder, som har været påvirket økonomisk af nedlukningen. Samtidig kan udviklingen i Tyskland, Sverige, England og USA, som er blandt Danmarks største eksportmarkeder, være afgørende for udviklingen i beskæftigelsen.

Aktuelt er stigningen i covid-smitten og meldinger om begyndende materialemangel en akut og betydelig risiko. Der meldes om lukning af virksomheder og øget brug af arbejdsfordeling i andre kommuner. Hvis denne risiko realiseres med mange sygemeldte og en betydelig ledighed, vil budget 2022 og serviceniveau over for borgere og virksomheder blive udsat for et betydeligt pres. Situationen følges tæt, og arbejdsmarkedsafdelingen tager aktuelt indledende skridt for at begrænse effekten.

Sprogskolen vil muligvis genere et merforbrug i 2021. Det er usikkert om indtægterne fra VUC vedr. forberedende voksenundervisning modtages i 2021 eller i 2022. Såfremt indtægterne først modtages i 2022, vil det generere et underskud på mellem 770-820.000 kr. i 2021, som skal overføres til 2022. Det overførte underskud fra 2021 til 2022 bliver derfor dækket af indtægterne fra VUC i 2022.

Budgetopfølgningen pr. ultimo oktober 2021 samles for alle fagudvalg i en sag, som videregives til økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

I henhold til den vedtagne økonomiske politik for Norrdjurs Kommune skal servicerammen overholdes i såvel budget som i regnskab. Dette betyder, at der ved budgetopfølgningerne skal være fokus på overholdelse af servicerammen, herunder om det er nødvendigt at iværksætte initiativer for at overholde budget og serviceramme.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser er beskrevet ovenfor.

Indstilling

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at budgetopfølgningen pr. oktober 2021 godkendes.

Bilag:

1	Åben EAU budgetopfølgning 10.2021 - BILAG	156469/21
2	Åben EAU-puljen 2021-24	156465/21
3	Åben Jobindsatsgrafer 10.2021	155615/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-11-2021

Godkendt.

3. Ansøgning om midler til julebelysning i Grenaa

24.10.05.Ø40

21/25

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune har 25. oktober 2021 modtaget vedlagte ansøgning fra Handel Grenaa om tilskud på 0,115 mio. kr. i 2021 til opretholdelse af det nuværende niveau for julebelysningen i Grenaa. Det bemærkes, at det ansøgte beløb er væsentligt større end tidligere ansøgte beløb på 0,010 mio. kr.

I bilaget ”Ansøgning om midler til julebelysning” beskrives baggrunden for det ansøgte beløb som følger:

1. De sidste mange år har udgiften til julebelysning primært været afholdt af private/foreninger/erhvervsdrivende, efter kommunen valgte at spare denne udgift.
2. Julelysene er på nuværende tidspunkt i kritisk dårlig tilstand og kræver omgående reparation.
3. Hvis der fortsat skal være juletræstænding mv. i Grenaa, kræver det et ekstraordinært tilskud og fremadrettet et fast beløb fra kommunen. Alternativt er det ikke muligt at finansiere driften af julebelysningen.

I bilag ”BP Soendergaard” fremgår et tilbud på udbedring og opsætning af julebelysning.

Det bemærkes, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på mødet 25. november 2020 besluttede, at ansøgninger til udvalgets pulje fremover behandles kvartalsvist på udvalgsmøderne. Dette er i april med ansøgningsfrist 5. marts, i juni med ansøgningsfrist 5. maj, i oktober med ansøgningsfrist 5. september og i januar med ansøgningsfrist 5. december. Nærværende ansøgning behandles undtagelsesvist udenfor den vedtagne proces.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Det oplyses, at restbudgettet fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje inden dette møde udgør 0,137 mio. kr. Oversigt over puljen er vedhæftet budgetopfølgningssagen.

Der søges i denne sag om et tilskud på 0,115 mio. kr. fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2021.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udvalget beslutter, om ansøgningen på 0,115 mio. kr. til julebelysningen i Grenaa i 2021 skal imødekommes.

Bilag:

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben Ansøgning om midler til julebelysning | 149419/21 |
| 2 | Åben BP Soendergaard | 149422/21 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-11-2021

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at Handel Grenaa tildeles 50.000 kr. til julebelysning i Grenaa.

4. Status på initiativer finansieret af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2021

24.10.05.Ø40

21/25

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har godkendt en række initiativer, som er finansieret af udvalgets pulje. Nedenfor følger en status.

Fødevarerområdet – Den Grønne Klynge

Nordic Destination fik opgaven som operatør på udvikling af netværksskabende aktiviteter. Opgaven omfatter et proces- og udviklingsforløb for aktivitetspakker i tæt samarbejde med lokale aktører, blandt andre Det Grønne Museum, Gl. Estrup og Skovskolen.

Projekt Den Grønne Klynge har vist, at der er muligheder for at skabe og udvikle nye oplevelser i fællesskab i Norrdjurs. Der er afviklet fødevareroplevelser med et tydeligt grønt-narrativ i både oplevelser og fødevarerindhold. Størstedelen af gæsterne har været fra lokalområdet, og flere gav udtryk for, at det var spændende at opleve eget lokalområde i en ny og faciliteret oplevelse.

Projektet er afsluttet, og evaluering fra Nordic Destination er vedlagt som bilag

0,029 mio. kr. af de bevilgede 0,038 mio. kr. er forbrugt.

Fødevarerområdet – Food Festival 2021

Projekt Norrdjurs Food Week har omfattet nedenstående aktiviteter, som alle har været med til at kvalificere fødevarerområdet i Norrdjurs Kommune på flere områder og for forskellige segmenter:

1. Food Week 2021 i Aarhus
2. Historisk ældremad til hjemmeboende i Norrdjurs Kommune
3. Event på Sydhavnen i Grenaa

4. Oplevelsespakker i Norddjurs.

Projektet har været en katalysator for det fremadrettede netværksarbejde på fødevareområdet. Både samarbejdspartnere, producenter og restauranter har givet positiv feedback på forløbet, som desuden også har haft mediernes bevågenhed.

Afreportering fra Projekt Norddjurs Food Week er vedlagt.

Det bevilgede beløb på 0,113 mio. kr. er forbrugt.

Fødevareområdet – Madens Hus

Madens Hus overtog i sommeren 2021 projektlederrollen til videreførelse af netværk og klynge dannelse for fødevareproducenter i Norddjurs. I projektet er der planlagt forskellige aktiviteter; herunder Årets Vildtret som fandt sted søndag 7. november 2021 på Det grønne museum. Arrangementet var en kokkedyst, hvor kokke konkurrerede om at skabe Danmarks bedste vildtret med vildt, som var nedlagt lokalt. Kort sagt satte arrangementet fokus på brugen af vildt i madlavningen.

26. november 2021 afholdes Klyngemøde i Madens Hus på Det Grønne Museum. Fødevareproducenter og restauranter har denne dag mulighed for at sparre med hinanden og styrke deres samarbejde, samtidig med at de bliver klogere på brugen af lokale råvarer.

Derudover har Madens Hus 3 stande på julemarkedet på Det Grønne Museum, hvor virksomheder og restauranter har mulighed for fx at vise og sælge deres produkter eller give smagsprøver. Julemarkedet finder sted 27. og 28. november 2021, og der forventes flere tusinde besøgende.

Det bevilgede beløb på 0,200 mio. kr. forventes forbrugt.

Game Hub Scandinavia

Grundet COVID-19 er der det seneste år blevet arbejdet meget med digitale tiltag. Det omfatter en digital oplægsrække kaldet ”Road to Funding”, hvor emner af relevans for nystartede spilvirksomheder behandles; fx tiltrækning af investeringer.

Game Hub/Dania Games har også været med til at udvikle en lokal konference i samarbejde med ThisGame i Aarhus. Den blev afholdt 27. og 28. oktober 2021 i Aarhus og forventedes at tiltrække deltagere fra spilbranchen i såvel Danmark som Sverige og Tyskland.

Desuden har Game Hub udviklet markedsføringsmateriale til brug på digitale platforme. Det er der indtil videre kommet to videoer ud af. Video rettet mod nystartede udviklere kan ses ved at klikke [her](#), og video med investorer som målgruppe kan ses ved at klikke [her](#).

I september 2021 blev det årlige Game Mile event afholdt. Studerende fra 3D College, Vid Gymnasier og Dania besøgte alle institutioner på The Game Mile og endte i inkubationsmiljøet med en rundtur og snak med kernepersoner derfra.

Det bevilgede beløb på 0,400 mio. kr. forventes brugt.

Hesselø Vindmølleprojekt

Erhverv Grenaa samarbejder med DWP System Supplier om projektet. Der er aftalt 4 workshops, der afholdes på Grenaa Havn.

- Temamøde for Erhverv Grenaa's medlemmer med fokus på ”positionering af Grenaa Havn” afholdt 8. oktober 2021.
- I 2. og 4. kvartal 2022 udsendes Hesselø-update med fokus på gode råd til samarbejdet med vindindustrien og øvrige nyheder.
- Temamøde for Erhverv Grenaa's medlemmer ultimo 2022/primus 2023 med fokus på koncessionsvinder.
- Temamøde for Erhverv Grenaa's medlemmer 3. kvartal 2023 med fokus på leverandørforventninger og hovedentreprenører.

Det bevilgede beløb på 0,100 mio. kr. forventes brugt.

Kattegatregionen

Der arbejdes på at få et samarbejde i gang med Aarhus Universitet, hvor formålet er at få beskrevet fordele ved at benytte færgen fra Grenaa til Halmstad, fx fordele for miljøet og styrkelse af samarbejdet med Halmstad.

Det bevilgede beløb på 0,100 mio. kr. forventes brugt.

Grenaa som turistby

Arbejdsgruppen er ved at vælge leverandør til den hjemmeside, som skal være resultat af projektet. Tanken bag hjemmesiden er, at turister og lokale nemt kan få et overblik over aktiviteter, spisesteder og andre nyttige oplysninger.

Det bevilgede beløb på 0,100 mio. kr. forventes brugt.

Årsmøde 2021

17. august 2021 blev der afholdt årsmøde under titlen Kom til årsmøde og skab Norrdjurs' næste erhvervssucces. På mødet indgik et oplæg om betydningen af netværk, og derefter præsenterede to lokale netværk deres forretningsideer. De 61 deltagere havde også mulighed for netværksdannelse og sparring, og årsmødet var afsat for forløb, hvor virksomheder forretningsudvikler og vækster sammen under professionel sparring.

20. december 2021 afholdes arrangementet Kronhjortens hule, som er en opfølgning på årsmødet. Her offentliggør erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget de virksomheder/iværksættere/netværk, der får mulighed for at blive understøttet økonomisk.

Årsmødet blev afholdt i Den gamle stald, og Kronhjortens hule bliver afholdt i Pavillonen i Grenaa.

Se sagen om rammer for Kronhjortens hule på nærværende dagsorden for yderligere oplysninger om dette arrangement.

Der er bevilget 0,060 mio. kr. til afholdelse af de to møder, og beløbet forventes brugt.

Ny hjælpepakke

Der er bevilget 0,030 mio. kr. til Videreudvikling af Handel Lokalt, 0,060 mio. kr. til Erhvervsprofilering og turistinformation og 0,020 til Afdækning af behov for lokalt forankret markedsføring på Anholt.

Videreudvikling af Handel Lokalt har et mål om at videreudvikle aktiviteter og tiltag, der kan gøre Grenaa til et bedre sted at handle og være med til at skabe vækst. Det er ligeledes et mere langsigtet mål at gøre byens indbyggere stolte over at bo og handle i en aktiv og attraktiv købstad.

En undersøgelse blandt borgere i området skal kortlægge, hvordan de oplever byens nuværende handelsliv, afdække deres handelsmønstre og forholdet mellem lokal-, storby- og webhandel. Borgerne skal opfordres til at byde ind med ideer til nye butikker, tiltag mv. Undersøgelsen eksponeres i en kort video på Handel Grenaa's Facebookside med opfølgende Facebook opslag, på www.handelgrenaa.dk og i Lokalavisen.

Projektet *Erhvervsprofilering og turistinformation* er etableret i et samarbejde mellem Auning Handel- og Erhverv, Auning Borgerforening og Auning Idrætsforening. Projektet er færdigtegnet, og alle formelle tilladelser fra grundejere, Vejdirektoratet og kommunen er på plads.

Projektet er fuldt finansieret ved midler fra ELRO Fonden, en pulje fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget samt midler fra en vejfestpulje, som Auning Handel- og Erhverv, Auning Borgerforening og Auning Idrætsforening råder over. JS Byg udfører opgaven, som forventes afsluttet inden årets udgang.

I forbindelse med *Afdækning af behov for lokalt forankret markedsføring på Anholt* har den nye bestyrelse i ErhvervAnholt nedsat en arbejdsgruppe, som mødes i november 2021 for at lave en turisthandlingsplan.

Første skridt er at forstå, hvilke aktører der står for at formidle turistinformation om Anholt, og hvordan det gøres. Sideløbende vil arbejdsgruppen undersøge, hvad turisterne holder af ved/på Anholt. Det skal undersøges, hvilke fordele der er ved at centralisere turistetiltag.

Næste skridt er at aftale et møde med Norddjurs Kommune for at afdække Anholts muligheder for at få tilført midler til en lokalt forankret turismeindsats. Status er derfor, at arbejdsgruppen arbejder med at finde frem til, hvordan konsulentonoraret skal prioriteres, så Anholt får den rigtige hjælp til den rigtige opgave.

Made by Djursland – Havet som nabo

Made by Djursland 2021 blev afholdt på Havmøllen i Ebeltoft 2. november 2021 i tidsrummet 14.00 – 17.00 med efterfølgende middag kl. 17.30 – 18.30. Temaet var Havet som nabo. Der var ca. 75 deltagere.

Endelig evaluering forelægges erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, når den er fremsendt til forvaltningen.

Programmet for dagen er vedlagt.

Det bevilgede beløb på 0,060 mio. kr. forventes brugt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ud af puljens samlede beløb på 1,408 mio. kr. forventes et forbrug på 1,272 mio. kr. Der er dermed et restbudget på 0,137 mio. kr.

Der gøres opmærksom på, at der på dette møde også er en ansøgning om midler til julebelysning. Oversigt over puljen er vedhæftet budgetopfølgningssagen.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

- | | | |
|---|---|-----------|
| 1 | Åben Afslutning på projekt - Den Grønne Klynge - Nordic Destination | 136841/21 |
| 2 | Åben Afrapportering af Projekt Norddjurs Food Week | 142519/21 |
| 3 | Åben Made By Djursland 2021 program | 149047/21 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-11-2021

Godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget forelægges regnskab for indsatser i forbindelse med projekternes evaluering.

5. Godkendelse af aftaleenheder på erhvers- og arbejdsmarkedsudvalgets område for 2022

00.01.00.G01

21/13939

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

I henhold til 'Principper for aftalestyring i Norddjurs Kommune' skal erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget efter indstilling fra fællesforvaltningsdirektøren beslutte hvilke aftaleenheder, der skal være indenfor udvalgets område.

På denne baggrund er der udarbejdet følgende forslag til aftaleenheder i 2022:

Aftalegiver	Aftaleenhed	Aftaleholder
Kim Bruun Nielsen	Arbejdsmarkedsafdelingen	Erik Holck Hansen
Kim Bruun Nielsen	Ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvejledning	Thomas Olesen
Kim Bruun Nielsen	Borgerservice, IT og digitalisering	Tonny Olsen
Kim Bruun Nielsen	Fællessekretariat	Vakant
Kim Bruun Nielsen	HR-området (seniorjob)	Kim Bruun Nielsen
Erik Holck Hansen	Sprogskolen	Henrik Christensen

Direktørområderne vil i samarbejde med staben og de enkelte aftaleenheder udarbejde et aftale- og dialogstyringsdokument for hver aftaleenhed for perioden 1. januar 2022 – 31. december 2022.

Frist for udarbejdelse af aftaler er 31. januar 2022.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til Principper for aftalestyring samt Organisations- og ledelseskodeks Vores Norddjurs.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør indstiller, at forslaget til aftaleenheder på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område i 2022 godkendes.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-11-2021

Godkendt.

6. Rammer for Kronhjortens hule

24.00.00.A00

20/17454

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På møde i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 27. oktober 2021 godkendte udvalget et overordnet forslag til arrangementet Kronhjortens hule. I nærværende sag bedes erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget godkende rammerne for arrangementet.

Kronhjortens hule afholdes 20. december 2021 kl. 8.00 – 10.00 i Pavillonen i Grenaa. Et forvarsel om arrangementet blev udsendt primo november 2021, og en egentlig invitation bliver offentliggjort i slutningen af november 2021.

Programmet for arrangementet er som følger:

Kl. 08:00-08:15 Velkomst ved udvalgsformand Else Søjmark.

Kl. 08:15-09:45 De udvalgte virksomheder interviewes om deres forretningside, produkt, strategi mm. samt om, hvordan deres erfaring kan bruges til at rådgive og inspirere andre iværksættere.

Kl. 09:45-10:00 Tak for i dag ved udvalgsformand Else Søjmark.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget vil på udvalgsmødet 15. december 2021 blive præsenteret for forretningsideer- og samarbejder og beslutte hvilke virksomheder/iværksættere/netværk, der understøttes jf. midler afsat til formålet i iværksætterpakken. Støtten skal underbygge og muliggøre styrkelse af kommunens brand som en aktiv erhvervskommune.

Idet udvalgsmødet finder sted kun 5 dage før afviklingen af arrangementet, er programmet under forudsætning af, at virksomhederne har mulighed for at stille op med dette korte varsel. Forvaltningen har på forhånd varslet virksomhederne om muligheden for, at de skal deltage i arrangementet 20. december 2021.

Da det planlægges at livestream arrangementet, vil der blive indgået samarbejde med et eksternt bureau for at sikre en professionel ramme for livestreamingen. Desuden vil det eksterne bureau stå for den praktiske planlægning og afvikling af arrangementet. Dette vil ske i tæt samarbejde med forvaltningen. Livestreaming vil udgøre en ekstra omkostning på ca. 10.000 kr. Arrangementet vil også inkl. livestreaming kunne afholdes indenfor de afsatte økonomiske rammer.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Erhvervsstrategien, som beskriver, hvordan Norddjurs Kommune arbejder for at skabe gode rammebetingelser for erhvervslivet og understøtte vækst i erhvervslivet.

Økonomiske konsekvenser

Som en del af Budget 2021 afsatte kommunalbestyrelsen 0,300 mio. kr. til en iværksætterpakke.

Der blev på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet 24. marts 2021 afsat 0,150 mio. kr. til facilitering og udvikling af netværk. De seks mentorer, der er repræsentanter fra erhvervslivet i Norddjurs, varetager vejledningen af virksomheder, der har indgået netværk inden for deres respektive kompetenceområder.

De øvrige 0,150 mio. kr. fra iværksætterpakken foreslås udmøntet som enten mikrolånslignende ydelser med betinget tilbagebetalingspligt eller som støtte til udgifter, der vil brande kommunens arbejde med at skabe gode rammebetingelser for erhvervslivet og understøtte vækst i erhvervslivet, fx gennem markedsføring af kvalitetsprodukter, hvori "Norddjurs" indgår.

Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. rammerne for Kronhjortens hule godkendes.
2. erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget beslutter, om arrangementet skal livestreames.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-11-2021

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker ikke at livestream arrangementet.

7. **Beskæftigelsesplan 2022**

15.00.15.G01

21/17

Åben sag

Sagsgang

EAU, EAU, NBR, EAU/NBR, EAU, høring, EAU, KB

Sagsfremstilling

Indledning

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2022, hvor erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets ændringer fra udvalgsmøderne 25. august 2021 og 22. september 2021 samt Norddjurs Beskæftigelsesråds forslag fra rådets møde 13. oktober 2021 er indarbejdet.

Beskæftigelsesplan 2022 blev efter erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet 27. oktober 2021 sendt i offentlig høring. De indkomne høringssvar fra Ældrerådet og Handicaprådet er vedlagt som bilag. Deres kommentarer og forvaltningens bemærkninger dertil fremgår af bilaget ”Forvaltningens bemærkninger til høringssvar – Beskæftigelsesplan 2022”.

Udvalget skal beslutte, om kommentarer fra høringssvarene skal indarbejdes i Beskæftigelsesplan 2022 samt godkende dokumentet.

Generelt

Norddjurs Kommune skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2022, der beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Beskæftigelsesplan 2022 udgør rammen for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen. Den har tæt sammenhæng til Budget 2022-2025 og vedtagne politikker og strategier, som samlet indeholder de overordnede politiske retningslinjer for dimensionering og prioritering af indsatsen internt i afdelingerne og i samarbejdet afdelingerne imellem.

Det bemærkes, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på mødet 25. august 2021 protokollede, at ”Udvalget ønsker inden næste udvalgsmøde at afklare, hvordan det forholder sig med antallet af vandrende sager i relevante kommuner.” Svaret er sendt til udvalget 10. september 2021 samt vedlagt denne sag.

Indhold

En af Norrdjurs Kommunes beskæftigelsespolitiske udfordringer er at skaffe tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Det skyldes blandt andet fald i antallet af borgere i den arbejdsdygtige alder sammenholdt med stigning i antallet af ældre samt et generelt lavt uddannelsesniveau i kommunen. Desuden kan det udfordre, at en større andel af borgere rammes af sæsonledighed, da arbejdsmarkedet i kommunen i høj grad er præget af produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg. Yderligere mangel på arbejdskraft vil opstå, hvis østeuropæere ansat i primærindustrien skulle vælge at rejse hjem.

Beskæftigelsesplan 2022 tager på den baggrund udgangspunkt i de 5 ministermål for 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Forvaltningen har på baggrund af ministermålene og drøftelser i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2022.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget protokollerede på udvalgsmødet 24. marts 2021, at fokuspunkt 1-4 fra sag om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet skal gøres til en del af Beskæftigelsesplan 2022. Fokuspunkterne er følgende:

1. En større andel af befolkningen i Norrdjurs Kommune har en erhvervsfaglig uddannelse end klynge- og landsgennemsnittet, mens der er en mindre andel, som har en mellemlang eller lang uddannelse. Kortuddannede ledige vil indenfor en forsvarlig

- økonomisk ramme kunne opkvalificeres indenfor de 4 erhvervsmæssige styrkeområder: produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg.
2. Fokus på hurtig integrering i arbejdsmarkedet af tilflyttere uden arbejdsmarkedstilknytning.
 3. Fastholdelse af og analyse af østeuropæisk arbejdskraft i Danmark, da der er en betydelig risiko for mangel på arbejdskraft inden for primærindustrien, hvis den udenlandske arbejdskraft fra Østeuropa rejser hjem eller erstattes af grupper med overledighed.
 4. Fortsat fokus på erhvervsservice så virksomhederne oplever, at det er let at etablere og drive virksomhed i Norddjurs Kommune. En kommune, der er attraktiv at drive virksomhed i, kan samtidig tiltrække nye borgere i den erhvervsaktive alder. Dermed kan kommunens økonomiske grundlag forbedres gennem øgede skatteindtægter fra både virksomheder og borgere.

Ovenstående er indarbejdet i Beskæftigelsesplan 2022.

Det bemærkes, at ministermålene til Beskæftigelsesplan 2022 er de samme som for Beskæftigelsesplan 2021.

Input fra Norddjurs Beskæftigelsesråd

Norddjurs Beskæftigelsesråd behandlede Beskæftigelsesplan 2022 på rådets møde 13. oktober 2021 og efterfølgende på dialogmødet med erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 27. oktober 2021.

Norddjurs Beskæftigelsesråd protokollerede følgende på mødet 13. oktober 2021:

”Det ønskes, at der i afsnittet øverst på s. 19 i Beskæftigelsesplan 2022 tilføjes (tekst med kursiv er tilføjelser):

”De unge bliver vejledt hen mod uddannelser, der er rettet mod brancher med mangel på arbejdskraft; herunder også om de muligheder der er for efter en ungdomsuddannelse at videreuddanne sig til gavn for den enkelte *samt det offentlige* og lokale erhvervsliv, *herunder fokus på behovet for rekruttering til velfærdsområdet*”.

I tilknytning til sidste afsnit s. 6 ser rådet gerne en passus omkring kommunens fokus på at sikre tiltrækning af arbejdskraft via øvrige politikker.”

Rådets bemærkninger er efterfølgende indarbejdet i beskæftigelsesplanen.

Proces og tidsplan

Høringssvar fra Ældrerådet og Handicaprådet forelægges erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget til drøftelse på mødet 24. november 2021, hvor Beskæftigelsesplan 2022 ligeledes forelægges til endelig godkendelse.

Senest 31. december 2021 skal kommunalbestyrelsen vedtage beskæftigelsesplanen for 2022; umiddelbart herefter sendes beskæftigelsesplanen til orientering til det regionale arbejdsmarkedsråd.

Tidsplanen er vedlagt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2022 har udover ministermålene sit afsæt dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, dels i Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Initiativer i Beskæftigelsesplan 2022 vil blive finansieret via budget på de givne områder. Beskæftigelsesplanen og budgettet er forbundne, således at de er hinandens gensidige forudsætninger i forhold til opfyldelse.

Historik

Nedenfor følger en kronologisk opstilling af indstillinger og beslutninger fra de møder, hvor Beskæftigelsesplan 2022 er blevet behandlet. Den sidste indstilling vedrører nærværende møde.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2022 godkendes.

Bilag:

1	Åben Udkast til Beskæftigelsesplan 2022	139115/21
2	Åben Tidsplan - Beskæftigelsesplan 2022	95505/21
3	Åben Orientering om afslag på førtidspension	158322/21
4	Åben Høringssvar fra ældrerådet - Beskæftigelsesplan 2022	155985/21
5	Åben Høringssvar fra handicaprådet - Beskæftigelsesplan 2022	156693/21
6	Åben Forvaltningens bemærkninger til høringssvar - Beskæftigelsesplan 2022	158367/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-08-2021

Godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at følgende indskrives i Beskæftigelsesplan 2022:

- Mål 1 – her ændres ”fastholdes” til ”reduceres”.
Udvalget ønsker inden næste udvalgsmøde at afklare, hvordan det forholder sig med antallet af vandrende sager i relevante kommuner.
- Mål 2 - i målet tilføjes efter 5 %: “dog mindst til niveau som gennemsnittet af kommuner med tilsvarende beskæftigelsessituation som Norddjurs”.
- Mål 4 - i tekstdelen tilføjes, at målet er nået, men fastholdes med baggrund i forventet tilgang i 2022 af familiesammenførte og kvoteflygtninge, som også skal i beskæftigelse og uddannelse.
- Mål 6 - beståelsesprocenten i 2020 ændres til 77,5 %.
- Mål 7 – ”1 % over landsgennemsnittet” ændres til ”18 %”.
- Mål 14 – måltallet, som er udgangspunkt for halveringen af andelen af unge mellem 20 og 25 år, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, tilføjes.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2022 drøftes.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 22-09-2021

Drøftet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker at lave følgende ændring på side 9, sidste sætning: ”vurderes at have nået et realistisk niveau” ændres til ”målet er at reducere antallet”.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen drøftes.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 13-10-2021

Drøftet.

Det ønskes, at der i afsnittet øverst på s. 19 i Beskæftigelsesplan 2022 tilføjes (tekst med kursiv er tilføjelser):

”De unge bliver vejledt hen mod uddannelser, der er rettet mod brancher med mangel på arbejdskraft; herunder også om de muligheder der er for efter en ungdomsuddannelse at videreudanne sig til gavn for den enkelte *samt det offentlige* og lokale erhvervsliv, *herunder fokus på behovet for rekruttering til velfærdsområdet*”.

I tilknytning til sidste afsnit s. 6 ser rådet gerne en passus omkring kommunens fokus på at sikre tiltrækning af arbejdskraft via øvrige politikker.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at input til Beskæftigelsesplan 2022 drøftes.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-10-2021

Norddjurs Beskæftigelsesråds forslag til ændringer blev drøftet.

Desuden tilføjelse til mål 9: Under mål tilføjes, at der er tale om statustal fra tidspunktet for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2021. Under status tilføjes, at det er tal fra maj 2021.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. Norddjurs Beskæftigelsesråds input til Beskæftigelsesplan 2022 drøftes

2. Beskæftigelsesplan 2022 godkendes med eventuelle ændringer
3. Beskæftigelsesplan 2022 sendes i høring som beskrevet ovenfor.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-10-2021

Ad. 1. Drøftet.

Ad. 2. Godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at der er fokus på at sikre tiltrækning af arbejdskraft via kommunens andre politikker.

Mål 9: Under mål tilføjes, at der er tale om statustal fra tidspunktet for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2021. Under status tilføjes, at det er tal fra maj 2021.

Ad. 3. Godkendt.

Beskæftigelsesplanen sendes desuden i offentlig høring - lægges på Norddjurs Kommunes hjemmeside.

Til den endelige behandling af Beskæftigelsesplan 2022 24. november 2021 gives erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget en opdateret status på de vandrede sager.

Kasper Bjerregaard (V) deltog ikke i behandling af punktet.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at Beskæftigelsesplan 2022 godkendes med eventuelle ændringer.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-11-2021

Godkendt med nedenstående bemærkninger.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget kvitterer for høringssvar fra Handicaprådet og Ældrerådet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget bemærker, at i sidste sætning, første afsnit side 19, skal der jf. udvalgets beslutning 27. oktober 2021 tilføjes:

”...herunder fokus på behovet for rekruttering til velfærdsområdet”.

Mål 7 tilføjes tekst med kursiv:

”Ledighedsprocenten på ledighedsydelse *tilstræbes at følge landstallet og må højst være 18 %.*”

8. Status på førtidspension

00.01.00.A00

18/14774

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsrådet 27. oktober 2021 blev der udtrykt ønske om yderligere belysning af førtidspensionsområdet. Den følger i nærværende sag, der skal ses i forlængelse af øvrige sager om førtidspension, som har været forelagt udvalget.

Kronologisk gennemgang af førtidspensionssager

I bilaget "Gennemgang af sagsforløb" gives en kronologisk og mere detaljeret gennemgang af hele sagsforløbet, som førte frem til vedtagelsen af visitationsrammen for førtidspension samt de efterfølgende opfølgninger og orienteringer oven på vedtagelsen af visitationsrammen. Sagerne er følgende:

- 15. august 2018 – Gennemgang af udviklingen på arbejdsmarkedsområdet
- 26. september 2018 – Forslag til analyse af tildelingspraksis på førtidspensionsområdet
- 24. oktober 2018 – Analyse af tildelingspraksis på førtidspensionsområdet
- 19. december 2018 – Pensionssager
- 29. maj 2019 – Opfølgning på returnerede sager
- 29. maj 2019 – Budgetanalyse om forventet udvikling ift. førtidspension og fleksjobordningen
- 27. november 2019 – Opfølgning på ny visitationsramme for førtidspension
- 24. juni 2020 – Budgetanalyse med fokus på førtidspension og fleksjobordningen
- 26. august 2020 – Orientering om status på ny visitationsramme for førtidspension
- 24. februar 2021 – Orientering om analyse af førtidspensionssager
- 25. august 2021 – Status på visitationsramme for førtidspension.

Proces for førtidspensionssager

I bilaget ”Diagram for sagsflow samt relevante paragraffer” beskrives det lovgrundlag, som sætter rammerne for tilkendelse af eller afslag på førtidspension samt til rehabiliteringsteamet. Samtidig illustreres den lovbestemte proces for førtidspensionsager, fra en sagsbehandler sender en sag til Rehabiliteringsteamet, til Pensionsnævnet træffer en afgørelse.

Initiativer for at reducere antallet af vandrede sager

Da der i 2019 fortsat kom indstillinger fra rehabiliteringsteamet, der både blev afvist af pensionsnævnet og Ankestyrelsen, styrkede afdelingen det ledelsesmæssige fokus på det arbejde, der blev udført forud for indlevering af materiale til rehabiliteringsteamet. Herunder blev kommunens revisionsfirma BDO bedt om at vurdere kvaliteten af arbejdet, for at sagsbehandlingen i givet fald kunne forbedres.

Forvaltningen er derudover i løbende dialog med borgerrådgiveren, som er bekendt med praksis og initiativer på førtidspensionsområdet. Desuden sparrer medarbejderne med borgerrådgiveren om mødet og samarbejdet med borgerne. Opmærksomhed på sagsbehandlingen er medvirkende til at udvikle arbejdsgangene i en retning, som gavner både borgere og medarbejdere.

Alle medarbejdere og ledere i jobcentret deltager i perioden fra september 2021 og 1 år frem i et kompetenceudviklingsforløb, som er arrangeret af VIA. Forløbet har fokus på den gode jobsamtale, og undervejs giver medarbejdere og ledere kontinuerligt hinanden feedback på det daglige arbejde for at sætte fokus på og hele tiden højne kvaliteten i mødet med borgeren.

Antallet af tilbagesendte sager er i perioden gået fra 37 i 2018 til 7 i perioden januar-ultimo oktober 2021.

Til sidst bemærkes, at forvaltningen på baggrund af BDO's anbefalinger er i færd med at reformere arbejdet i rehabiliteringsteamet under følgende hovedoverskrifter:

- Teamet skal tilføres bredere kompetencer i respekt af konklusionerne i BDO-rapporten.
- Møderne i Rehabiliteringsudvalget med borgeren skal give plads til og være mere dialogbaserede.

- Implementeringen af den helhedsorienterede og tværgående sagsbehandling og indsats forventes at medføre yderligere ændringer, som vil komme borgeren til gavn.

Aktuel status på førtidspensionsområdet

Ultimo oktober 2021 er der i 2021 tilkendt 71 førtidspensioner og givet 12 afslag.

8 afslag er givet i sager efter indstilling til førtidspension fra rehabiliteringsteamet, og 4 afslag efter sagerne er søgt på det foreliggende grundlag. En af sagerne blev tilbagevist til rehabiliteringsteamet, da pensionsnævnet vurderede, at borger var berettiget til førtidspension, selvom rehabiliteringsteamet indstillede til afslag. Borgeren fik senere tilkendt førtidspension.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben Gennemgang af sagsforløb | 158333/21 |
| 2 | Åben Diagram for sagsflow ift. førtidspensionssager samt relevante paragrafer. | 158335/21 |

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-11-2021

Godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker et samlet overblik over antal sager, hvor rehabiliteringsteamet har indstillet til førtidspension, men hvor pensionsnævnet har sendt sagerne tilbage pr. år siden oktober 2018. Antal i forhold til afklaring og hvor er de nu.

Ulf Harbo ønsker, at rehabiliteringsteamets faglige helhedsvurderinger respekteres og er bekymret for, at der overdokumenteres, og at sagerne trækkes i langdrag, hvilket giver risiko for, at borgernes funktionsniveau permanent forringes, mens de venter på en endelig afklaring.

Ulf Harbo ønsker i den næste udvalgsperiode, at visitationsrammen for tilkendelse af førtidspension tages op til fornyet behandling med henblik på at styrke den socialfaglige helhedsvurdering.

9. Status på forsøg med mere ansvar til a-kasserne

00.01.00.A00

18/14125

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Som et led i regeringsaftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats blev der 1. januar 2020 igangsat et forsøg med mere ansvar til a-kasserne. I forsøget får udvalgte a-kasser i en 4-årig periode ansvaret for dele af kontaktførelsen for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforløbet. Jobcentret kan kontakte den ledige, men deltager i udgangspunktet kun i fællessamtalerne. A-kasserne får til opgave at foretage en indledende afklaring af de ledige, så ledige med risiko for langtidsledighed overgår til et kontaktførelse i jobcenteret og får en tidlig indsats.

Nærværende sag er en status på forsøget med mere ansvar til a-kasserne i Norddjurs Kommune.

I Norddjurs Kommune deltager 6 ud af de i alt 27 a-kasser i forsøget, og antallet af borgere omfattet af forsøget er pr. 27. oktober 2021 følgende:

A-kasse	Antal borgere i forsøget
3F	42 borgere ud af 127 ledige medlemmer.
FOA	23 borgere ud af 44 ledige medlemmer.
HK	17 borgere ud af 67 ledige medlemmer.
FTFA	10 borgere ud af 29 ledige medlemmer.
Metal	4 borgere ud af 11 ledige medlemmer.
Socialpædagogerne	6 borgere ud af 10 ledige medlemmer.
I alt	102 borgere ud af 288 ledige medlemmer.

Tabel 1. Kilde: Fasit 27. oktober 2021

Uden for forsøget står pr. 27. oktober 2021 414 a-dagpengemodtagere i Norddjurs Kommune.

Evaluering af a-kasseforsøget

15. september 2021 offentliggjorde STAR en evaluering af a-kasseforsøget for perioden september 2020 til marts 2021. Evalueringen viser, at de ledige, som har været omfattet af a-kasseforsøget, generelt er mere tilfredse med deres kontaktførelse end de ledige, som ikke er en del af forsøget. Der er variation mellem de enkelte a-kasser, da 76 % af de ledige hos Socialpædagogernes A-kasse er tilfredse med kontaktførelsen under forsøget, mens andelen er 61% blandt de ledige hos FOA. Evalueringen indeholder ikke oplysninger om tilfredsheden med kontaktførelsen blandt de ledige i Norrdjurs Kommune, som hhv. har deltaget i forsøget eller ikke været en del af forsøget. Evalueringen kan ses i bilaget ”Evaluering af forsøg med mere ansvar til arbejdsløsheds-kasser”.

Næste evaluering forventes offentliggjort i sommeren 2022.

Monitoreringsrapport

STAR offentliggør løbende en monitoreringsrapport, som giver en løbende status på visitationen til og fra forsøget, kontaktførelsen samt indsats under forsøget. Monitoreringsrapporten dækker udviklingen på landsplan. Seneste rapport dækker perioden september 2020 til april 2021. Monitoreringsrapporten kan ses i bilaget ”Hovedrapport april 2021”.

Overordnet set viser den landsdækkende monitoreringsrapport, at de ledige, som har været omfattet af forsøget, og som stadig var ledige efter forsøgsperioden, i gennemsnit deltog i 2,9 samtaler under deres forløb. Der er stor variation mellem de enkelte a-kasser, da 3F gennemsnitligt har afholdt 3,4 samtaler pr. forløb, mens BUPL gennemsnitligt har afholdt 2,1 samtaler pr. forløb. Det fremgår ikke af analysen, hvor mange samtaler de ledige i Norrdjurs Kommune, som har været en del af forsøget, har fået i forbindelse med kontaktførelsen.

STAR forventer, at monitoreringsrapporten udbygges med informationer omkring afgang fra ledighed 0-26 uger efter tilmelding til ledighed inden udgangen af 2021.

STAR offentliggør ikke, hvornår næste monitoreringsrapport offentliggøres.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Forsøget ændrer ikke på modellen for de kommunale udgifter til arbejdsløshedsdagpenge. Det vil i forsøgsperioden derfor fortsat være sådan, at den kommunale medfinansiering fastsættes og afhænger af antallet af uger på offentlig forsørgelse. Den kommunale medfinansiering for arbejdsløshedsdagpenge, som bliver udbetalt af a-kasserne, er fastsat til 20 % i de første 4 uger, 60 % fra uge 5-26, 70 % fra uge 27-52 og 80 % fra uge 53.

Udsving i a-kassernes resultater kan derfor have betydning for kommunens udgifter til arbejdsløshedsdagpenge.

Det bemærkes, at jobcentret betaler for 6 ugers selvvalgt efteruddannelse.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben Evaluering-af-forsøg-med-mere-ansvar-til-arbejdsløsheds-kasser	147428/21
2	Åben Hovedrapport-april-2021	147432/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-11-2021

Til efterretning.

10. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen

30.00.00.G01

21/21

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Der er i perioden 1. juli 2021 til og med 30. september 2021 kommet i alt 19 sager tilbage fra behandling i Ankestyrelsen. 14 sager er stadfæstet, 2 sager er ændret, 2 sager er hjemvist til fornyet behandling, og 1 sag er afvist, da klagen er modtaget for sent.

Bilag med løbende ankestatistik er vedlagt. Da det er lave antal, der indgår i tabellerne, gøres der opmærksom på, at selv små udsving vil resultere i store procentvise ændringer.

Til orientering følger her definitionerne på begreber benyttet af Ankestyrelsen:

- Afvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Grunden kan være, at borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen, eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed og derfor sender klagen videre til en anden instans.
- Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Grunden kan være, at Ankestyrelsen mener, at der er tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen, eller at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.
- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- Ændring: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

1 Åben Ankestatistik løbende (3. kvartal 2021).pdf

158337/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-11-2021

Godkendt.

11. Orientering

15.00.00.G01

21/13

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
 - FGU
 - Indsatser for at bringe lærlinge/voksenlærlinge og virksomheder tættere sammen
 - Samarbejde mellem ungeindsats og AMK Midt-Nord
 - Henvendelse fra og til Det Centrale Handicapråd
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
 - Udvikling i den officielle ledighed samt langtidsledighed
 - Opdaterede benchmarks fra Beskæftigelsesministeriet og DA
 - Sprogskolens økonomiske resultat 2021
 - Orientering om tilbagebetaling af tilskud på 0,165 mio. kr. vedr. projekt S.E.S. i ungeindsatsen

Links til statistik:

[STAR](#)

[Danmarks Statistik](#)

[Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

[Jobindsats](#)

[Møder – RAR Østjylland](#)

Link til nyheder fra RAR:

[Nyheder - RAR Østjylland](#)

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben	Status på Forberedende Grunduddannelse	150323/21
2	Åben	Initiativer til lærlingeindsatsen	150856/21
3	Åben	Brev fra Det Centrale Handicaprads formand til Regionale Arbejds- markedsråd	155903/21
4	Åben	Svar til formanden for Det Centrale Handicapråd	156744/21
5	Åben	Udvikling i den officielle ledighed samt langtidsledighed	158306/21
6	Åben	Opdateret benchmark oktober 2021	152192/21
7	Åben	Kommunalvalg 2021 - Danmarks bedste beskæftigelseskommune.do- cx	154713/21
8	Åben	Kommunalvalg-2021-danmarks-bedste-beskæftigelseskommune	154652/21
9	Åben	Usikkerhed om Sprogskolens resultat 2021	153812/21
10	Åben	Notat vedr. tilbagebetaling af midler til Projekt SES	156358/21

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-11-2021

Til efterretning.

12. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021

00.22.04.G01

21/10

Åben sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2021. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

15. december 2021 indgår et dialogmøde med Gjerrild Kro i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet. Da ejer af Gjerrild Kro, Hilding Hvid er medlem af bestyrelsen for den lokale afdeling af Horesta, vil der på mødet dels blive drøftet branchespecifikke emner, dels emner der konkret omhandler Gjerrild Kro.

Der er på nærværende møde mulighed for at fremsætte forslag til emner, som ønskes behandlet på mødet med Gjerrild Kro. Forslag til emner kunne være:

- Hvilke udfordringer oplever hotel-, restaurant- og turisterhvervet i Norrdjurs i kølvandet af COVID-19?
- Hvordan oplever Gjerrild Kro samarbejdet med Norrdjurs Kommune – hvad ønskes der mere af, og hvad kan undværes?
- Hvordan kan Gjerrild Kro og Norrdjurs Kommune samarbejde om at øge tiltrækningen af arbejdskraft?

Gjerrild Kro har ikke specifikke ønsker til emner.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør indstiller, at

1. erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021 godkendes
2. forslag til emner til kommende dialogmøde med Gjerrild Kro drøftes.

Bilag:

- 1 Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2021 - november- 159435/21 mødet

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-11-2021

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Drøftet.

13. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

21/12

Åben sag

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-11-2021

Godkendt.

Bilagsoversigt

2. Budgetopfølgning pr. ultimo oktober 2021 for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget
 1. EAU budgetopfølgning 10.2021 - BILAG (156469/21)
 2. EAU-puljen 2021-24 (156465/21)
 3. Jobindsatsgrafer 10.2021 (155615/21)

3. Ansøgning om midler til julebelysning i Grenaa
 1. Ansøgning om midler til julebelysning (149419/21)
 2. BP Soendergaard (149422/21)

4. Status på initiativer finansieret af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2021
 1. Afslutning på projekt - Den Grønne Klynge - Nordic Destination (136841/21)
 2. Afrapportering af Projekt Norddjurs Food Week (142519/21)
 3. Made By Djursland 2021 program (149047/21)

7. Beskæftigelsesplan 2022
 1. Udkast til Beskæftigelsesplan 2022 (139115/21)
 2. Tidsplan - Beskæftigelsesplan 2022 (95505/21)
 3. Orientering om afslag på førtidspension (158322/21)
 4. Høringssvar fra ældrerådet - Beskæftigelsesplan 2022 (155985/21)
 5. Høringssvar fra handicaprådet - Beskæftigelsesplan 2022 (156693/21)
 6. Forvaltningens bemærkninger til høringssvar - Beskæftigelsesplan 2022 (158367/21)

8. Status på førtidspension
 1. Gennemgang af sagsforløb (158333/21)
 2. Diagram for sagsflow ift. førtidspensionssager samt relevante paragraffer. (158335/21)

9. Status på forsøg med mere ansvar til a-kasserne
 1. Evaluering-af-forsøg-med-mere-ansvar-til-arbejdsløshedskasser (147428/21)

2. Hovedrapport-april-2021 (147432/21)

10. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen
 1. Ankestatistik løbende (3. kvartal 2021).pdf (158337/21)

11. Orientering
 1. Status på Forberedende Grunduddannelse (150323/21)
 2. Initiativer til lærlingeindsatsen (150856/21)
 3. Brev fra Det Centrale Handicapråds formand til Regionale Arbejdsmarkedsråd (155903/21)
 4. Svar til formanden for Det Centrale Handicapråd (156744/21)
 5. Udvikling i den officielle ledighed samt langtidsledighed (158306/21)
 6. Opdateret benchmark oktober 2021 (152192/21)
 7. Kommunalvalg 2021 - Danmarks bedste beskæftigelseskommune.docx (154713/21)
 8. Kommunalvalg-2021-danmarks-bedste-beskæftigelseskommune (154652/21)
 9. Usikkerhed om Sprogskolens resultat 2021 (153812/21)
 10. Notat vedr. tilbagebetaling af midler til Projekt SES (156358/21)

12. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021
 1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2021 - novembermødet (159435/21)

Underskriftsside

Else Søjmark (A)

Lars Pedersen (A)

Lars Sørensen (V)

Diana Therese Mikkelsen (O)

Kasper Bjerregaard (V)

Benny Hammer (C)

Ulf Harbo (Ø)