



## Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

### BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Teams

Dato: Onsdag den 24. marts 2021

Start kl.: 15:00

Slut kl.: 17:30

Medlemmer: Else Søjmark (A)  
Lars Pedersen (A)  
Lars Sørensen (V)  
Diana Skøtt Larsen (O)  
Kasper Bjerregaard (V)  
Benny Hammer (C)  
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Orientering .....	1
2. Orientering om mobil- og bredbåndsdækningen i Norrdjurs Kommune .....	3
3. Årsregnskab 2020 - Sektorbeskrivelse og anlægsnote.....	7
4. Nøgletalsanalyse om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet - marts 2021.....	9
5. Ansøgning E-handel Djursland.....	14
6. Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune.....	17
7. Opfølgning på anbefalinger fra §17, stk. 4-udvalget .....	38
8. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2020 .....	41
9. Afsluttende orientering om gaming-projektet BGI og samarbejde om spiludvikling ....	45
10. Budget 2021 - Iværksætterpakke .....	49
11. Årsmøde 2021 - Hvordan løfter vi i flok i Norrdjurs? .....	51
12. Orientering i forbindelse med coronakrisen .....	56
13. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021 .....	58
14. Forslag til alternativ anvendelse af investeringsmidler .....	59
15. Budget 2021 - Analyse af effekter af virksomhedspraktik og andre indsatser .....	60
16. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	61
Bilagsoversigt.....	62

## 1. Orientering

15.00.00.G01

21/13

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- Borgmesteren
  - Interessevaretagelse – Business Region Aarhus – Infrastruktur  
Status på E45 i relation til de nationale infrastrukturforhandlinger.  
Herunder samarbejde med Aarhus Airport og partnerskab med Halmstad som en del af arbejdet omkring infrastruktur og en stærk Kattegatregion.
- Udvalgsformanden
  - Unges udbytte og læring i praktik og job
- Udvalgsmedlemmer
- Forvaltningen
  - Rekruttering til havnen II

Links til statistik:

[STAR](#)

[Danmarks Statistik](#)

[Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

[Jobindsats](#)

[Møder – RAR Østjylland](#)

Link til nyheder fra RAR:

[Nyheder - RAR Østjylland](#)

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Borgmester Jan Petersen og kommunaldirektør Christian Bertelsen deltager i behandlingen af punktet.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Bilag:**

- |   |  |          |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Unges udbytte og læring i praktik og job                    | 34674/21 |
| 2 | Åben Referat Styregruppemøde Rekruttering til havnen II 01.02.21 | 31316/21 |

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-03-2021**

Til efterretning.

## 2. Orientering om mobil- og bredbåndsdækningen i Norddjurs Kommune

85.11.08.P20

16/3024

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

It og digitalisering har siden 2016, hvor det oprindelige mobil- og bredbåndprojekt blev bevilget, arbejdet på at forbedre mobil- og bredbåndsdækningen (den digitale infrastruktur) i Norddjurs Kommune. Der orienteres her om status på arbejdet på området, som suppleres med, at chef for borgerservice, IT og digitalisering Tonny Olsen og projektleder Henrik Friis deltager med et oplæg på ca. 10 minutter om status og udfordringer, primært på den digitale infrastruktur. Efterfølgende vil der være mulighed for at stille spørgsmål.

I Norddjurs Kommune er der stadigvæk over 6.000 husstande, iværksættere, virksomheder og landbrug, som kæmper med hastigheder mellem 2 og 10 Megabit (Mbit) og er uden adgang til en ordentlig digital infrastruktur på mindst 100 Mbit. Under Coronakrisen er det blevet særdeles tydeligt, at en fuldt effektiv bredbåndsdækning i Norddjurs Kommune er afgørende for, om virksomhederne og deres medarbejdere kan arbejde effektivt, og familierne kan deltage i undervisning og arbejde hjemmefra.

Mobil- og bredbåndprojektet har understøttet lokalområderne i at få mulighed for højhastighedsinternet ved at afholde ugentlige workshops og borgermøder, hvor lokale initiativtagere (borgere og virksomheder) kunne få råd og sparring i forhold til at ansøge om midler fra den statslige bredbåndspulje og omkring oplæg til andre mere kommercielle projekter.

### Status på udrulning af højhastighedsbredbånd

Siden opstarten af projektet i 2016, hvor dækningen på 100/30 Mbit i Norddjurs Kommune var 11 %, så er det i dag udviklet til, at 79 % har mulighed for en internetforbindelse med minimum 100 Mbit. Denne udvikling er sket i kraft af, at de afsatte kommunale ressourcer, i samarbejde med ildsjæle i lokalområderne, har arbejdet målrettet med at ansøge den statslige

Bredbåndspulje og samarbejdet med forsyning- og teleselskaber om kommercielle projekter i både by og på land.

### Mobildækning og 5G

Investering i forbedret mobildækning i Norddjurs Kommune sker på kommercielle vilkår og er afhængig af teleselskabernes prioritering.

Kortet herunder viser eksisterende og planlagte positioner for mobilmaster.



*Blå cirkel= eksisterende og Rød stjerne = planlagte mastepositioner. Der kan være opsat master, som endnu ikke er meldt ind i mastedatabasen, og som derfor ikke er opdateret på kortet.*

<https://mastedatabasen.dk/viskort/PageMap.aspx>

Med hensyn til det nye 5G, så er der ikke sat en tidsfrist for, hvornår nye 5G master etableres i Norddjurs, men det må forventes, at tidsplanen afstemmes med befolkningstætheden.



*Etablerede og planlagte 5G positioner. Blå cirkel= eksisterende og Rød stjerne = planlagte mastepositioner. Der kan være opsat master, som endnu ikke er meldt ind i mastedatabasen, og som derfor ikke er opdateret på kortet.*

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Indsatserne understøtter Digitaliseringsstrategi for Norddjurs Kommune 2016-2020 og Plan- og udviklingsstrategiens fokus på udviklingen af fremtidens Norddjurs.

Regeringen har besluttet at bevillige 100 mio. kr. til en bredbåndspulje i 2021, hvilket åbner for nye projekter på Djursland.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Chef for borgerservice, IT og digitalisering indstiller, at orienteringen tages til efterretning

### **Bilag:**

1 Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget Norddjurs 25032021

45776/21

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-03-2021**

Til efterretning.

Præsentation om mobil- og bredbåndsdækningen er rundsendt til erhvervs- og arbejdsmar-  
kedsudvalget inden mødet og vedlagt beslutningsprotokollen.



### 3. Årsregnskab 2020 - Sektorbeskrivelse og anlægsnote

00.32.10.S00

21/511

Åben sag

#### Sagsgang

EAU

#### Sagsfremstilling

Norddjurs Kommunes samlede årsregnskab for 2020 skal behandles i økonomiudvalget 13. april 2021 og i kommunalbestyrelsen 20. april 2021.

Som en del af det samlede årsregnskab for Norddjurs Kommune indgår der en sektorbeskrivelse og anlægsnote for hvert fagudvalg. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets sektorbeskrivelse for 2020 er vedlagt som bilag.

Det samlede årsregnskab på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område viser et merforbrug på 21,8 mio. kr. i forhold til oprindeligt budget. Afvigelsen vedrører primært, at nedlukningen af landet som følge af Covid-19 har medført en stigning i antallet af forsørgelsesydelsesmodtagere.

For de aftaleenheder, der har et merforbrug på mere end 2,5 pct. i forhold til det korrigerede budget, skal der udarbejdes en redegørelse for afvigelserne i regnskabet inkl. en handleplan for at nedbringe merforbruget.

Det kan i den forbindelse oplyses, at der på sprogundervisningen i regnskab 2020 har været et merforbrug på mere end 2,5 pct. Sprogundervisningens redegørelse og handleplan er vedlagt som bilag.

#### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Sektorbeskrivelse og anlægsnote har sammenhæng til den vedtagne økonomiske politik for Norddjurs Kommune, hvor regnskabet følger op på principperne og målsætningerne i den økonomiske politik, som også har indgået som en aktiv del af arbejdet med budgetopfølgningerne i løbet af året.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at sektorbeskrivelsen og handleplan for 2020 på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes.

### **Bilag:**

- |   |  |          |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Sektorbeskrivelse 2020 - Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget  | 39835/21 |
| 2 | Åben Redegørelse og handleplan vedr. regnskab 2020 for sprogskolen | 39837/21 |

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-03-2021**

Godkendt.

**4. Nøgletalsanalyse om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet - marts 2021**

15.00.00.G01

21/1793

Åben sag

**Sagsgang**

EAU

**Sagsfremstilling**

I budgetproceduren for 2022 er det besluttet, at alle udvalg forelægges sager om nøgletal, herunder tal fra KL's "Kend din kommune". Under sagens behandling har erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget mulighed for at pege på områder, der ønskes konkretiseret i Beskæftigelsesplan 2022, Handlekatalog 2022 Erhverv eller yderligere belyst i analyser op til budgetprocessen 2022.

Vedlagt sagen er en opdateret Nøgletalsanalyse om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet, Nationale benchmark på beskæftigelsesområdet fra STAR og KL-publikationen Kend din kommune - 2021.

Nøgletal er informationer, der i kort og overskuelig form belyser strukturen og udviklingen i en kommune. Nøgletal giver sjældent hele forklaringen på et forhold. VIVE anbefaler, at man bruger nøgletal som udgangspunkt for at formulere relevante spørgsmål for nærmere undersøgelse og til at give overblik over udviklingen i kommunen. Nøgletal kan knytte sig til en række forhold - eksterne betingelser, den førte politik og produktivitet/effektivitet. VIVE anbefaler derfor, at man er varsom med at bruge nøgletal alene som udgangspunkt for politisk prioritering.

**Nøgletalsanalyse**

Nøgletalsanalysen beskriver udviklingen indenfor til- og fraflytning, befolkningen, ejendomme og boliger samt arbejdsmarkedet i Norddjurs Kommune og sammenligner udviklingen med sammenlignelige kommuner og landsgennemsnittet.

Der er i nogen grad tale om et overlap i forhold til analyseinstituttet VIVEs analyser af kommunernes rammevilkår. Til orientering har VIVE senest i 2018 indplaceret Norddjurs som en

af de 10 kommuner med de sværeste rammevilkår. Nøgletalsanalysen har imidlertid fokus på områder, der har særlig betydning for kommunens konkrete udgifter, og hvor der vurderes at være mulighed for udvikling.

Resultaterne fra nøgletalsanalysen viser, at:

1. der samlet set i årene 2017 – 2020 er sket en nettofraflytning fra Norddjurs Kommune. Det er primært blandt de 20 – 29-årige, at den største fraflytning sker. Der ses en tendens til ændring i 2020, som med fordel kan søges styrket.
2. der har været en nettofraflytning af borgere på offentlig forsørgelse i 2016, 2018 og 2019. Fraflytningen modsvarer ikke befolkningssammensætningen, da en større andel af fraflytterne er i beskæftigelse set i forhold til borgere i Norddjurs Kommune.
3. Norddjurs Kommune har en større andel af befolkningen, som er 50 år eller ældre, end klyngekommunerne og landsgennemsnittet.
4. en større andel af befolkningen i Norddjurs Kommune har en erhvervsfaglig uddannelse end klyngekommunerne og landsgennemsnittet, mens der er en mindre andel, som har en mellemlang eller lang uddannelse.
5. andelen af arbejdsstyrken, som modtager offentlig forsørgelse, er lavere i Norddjurs Kommune end gennemsnittet for klyngekommunerne uanset svære rammevilkår.
6. beskæftigelsen inden for landbruget, handel samt rengøring og service, udgør en større andel end blandt klyngekommunerne og landsgennemsnittet.
7. Udviklingen i antal medarbejdere i nystartede virksomheder i Norddjurs Kommune er lavere end i sammenlignelige klyngekommuner og landsgennemsnittet.

#### Nationale benchmark

De nationale benchmark er udarbejdet af STAR i november 2020. Resultaterne bygger på antal og andel på offentlig forsørgelse både i forhold til det faktisk og forventede. Resultaterne skal læses i lyset af, at den aktive beskæftigelsesindsats var suspenderet fra 12. marts 2020 til 27. maj 2020 som følge af Covid-19.

Resultaterne fra de nationale benchmark viser, at:

1. Norddjurs Kommune placeres som nr. 24 i forhold til, hvor mange af kommunens borgere, der er offentlig forsørget. Kommunen har 50 borgere færre på en kommunal

- forsørgelse i forhold til, hvad man kan forvente af en kommune med de vanskelige rammevilkår, som Norrdjurs Kommune har.
2. 94,8 % af de borgere, som er langvarige ydelsesmodtagere, har modtaget mindst fire samtaler de seneste 12 måneder. Det placerer Norrdjurs Kommune som nr. 25.
  3. 85,7 % af de borgere, som er omfattet af 225-timers reglen eller et beskæftigelsesrettet tilbud de seneste 12 måneder, har overholdt kravet. Det placerer Norrdjurs Kommune som nr. 50.
  4. Norrdjurs Kommune har væsentligt færre på sygedagpenge, end man kunne forvente, men lidt flere på dagpenge og kontanthjælp.

### Kend din Kommune

Kend din Kommune er nøgletal fra KL. Nøgletallene tager ikke højde for kommunernes socialøkonomiske grundvilkår eller for kommunens samlede udgifter til beskæftigelsesindsatsen.

Resultaterne fra Kend din Kommune viser, at:

1. Norrdjurs Kommune har i gennemsnit overførelsesudgifter for 24.257 kr. pr. borger mellem 16 og 66 år. Det placerer kommunen som nr. 76.
2. 52,8 % af de borgere, der 12 måneder forinden var på A-dagpenge, kom i 2019 i selvforsørgelse. Det placerer kommunen som nr. 34.
3. 40,1 % af de borgere, der 12 måneder forinden var på jobparat integrationsydelse eller kontanthjælp eller uddannelsesparat uddannelseshjælp, kom i 2019 i selvforsørgelse. Det placerer kommunen som nr. 30.
4. 9,9 % af de borgere, der 12 måneder forinden var på aktivitetsparat integrationsydelse eller kontanthjælp eller aktivitetsparat uddannelseshjælp, kom i 2019 i selvforsørgelse eller anden ydelse (eksempelvis SU). Det placerer kommunen som nr. 79.
5. 82,1 % af borgere visiteret til fleksjob var i 2019 i fleksjob. Det placerer kommunen som nr. 65.

De præsenterede nøgletal fra henholdsvis Nøgletalsanalyse om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet, Nationale benchmark på beskæftigelsesområdet fra STAR og KL-publikationen Kend din kommune - 2021 taler for udvikling af politikker og indsatser, der:

1. gør Norddjurs Kommune attraktiv som bosætningskommune. Det skal sikre det fremtidige skattegrundlag, og at virksomheder kan tiltrække kvalificeret arbejdskraft, herunder faglært arbejdskraft.
2. skaber mulighed for forlænget arbejdsliv for dem, der kan.
3. sikrer arbejdskraft til primærsektoren, herunder udenlandsk arbejdskrafts tilknytning til arbejdsmarkedet.

Med udgangspunkt i resultaterne fra Nøgletalsanalyse om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet, Nationale benchmark på beskæftigelsesområdet fra STAR og KL-publikationen Kend din kommune - 2021 foreslår forvaltningen, at der i forbindelse med Beskæftigelsesplan 2022 og Handlekatalog 2022 Erhverv kan arbejdes videre med følgende fokuspunkter:

1. En større andel af befolkningen i Norddjurs Kommune har en erhvervsfaglig uddannelse end klynge- og landsgennemsnittet, mens der er en mindre andel, som har en mellemlang eller lang uddannelse. Kortuddannede ledige vil indenfor en forsvarlig økonomisk ramme kunne opkvalificeres indenfor de 4 erhvervmæssige styrkeområder: produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg (Beskæftigelsesplan 2022).
2. Fokus på hurtig integrering i arbejdsmarkedet af tilflyttere uden arbejdsmarkedstilknytning (Beskæftigelsesplan 2022).
3. Fastholdelse af og analyse af østeuropæisk arbejdskraft i Danmark, da der er en betydelig risiko for mangel på arbejdskraft inden for primærindustrien, hvis den udenlandske arbejdskraft fra Østeuropa rejser hjem eller erstattes af grupper med overledighed (Beskæftigelsesplan 2022).
4. Fortsat fokus på erhvervsservice så virksomhederne oplever, at det er let at etablere og drive virksomhed i Norddjurs Kommune. En kommune, der er attraktiv at drive virksomhed i, kan samtidig tiltrække nye borgere i den erhvervsaktive alder. Dermed kan kommunens økonomiske grundlag forbedres gennem øgede skatteindtægter fra både virksomheder og borgere (Handlekatalog 2022 Erhverv).
5. Udarbejdelse af analyse af effekten på driftsbudgettet (konto 5 og konto 6) af de forventede besparelser som følge af aftale om en ny ret til tidlig pension.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Nøgletalsanalysen er udarbejdet i forlængelse af Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, Erhvervsstrategien for 2020-2021 og Arbejdsmarkedsstrategien for 2020-2021.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at:

1. Nøgletalsanalyse, nationale benchmark samt Kend din Kommune drøftes.
2. erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget vurderer, om de fem nævnte eller andre fokuspunkter skal gøres til en del af henholdsvis Beskæftigelsesplan 2022, Handlekatalog 2022 Erhverv eller andre analyser.

**Bilag:**

- |   |  |          |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Nøgletalsanalyse om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområ- | 35744/21 |
|   | det marts 2020   |          |
| 2 | Åben Nationale benchmark på beskæftigelsesområdet fra STAR - november    | 35742/21 |
|   | 2020   |          |
| 3 | Åben Kend din Kommune - 2021   | 35739/21 |

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-03-2021**

Ad. 1. Drøftet.

Ad. 2. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at fokuspunkt 1-4 skal gøres til en del af henholdsvis Beskæftigelsesplan 2022 og Handlekatalog 2022 Erhverv, samt at der udarbejdes en budgetanalyse jf. fokuspunkt 5.

## 5. Ansøgning E-handel Djursland

24.10.05.Ø40

21/25

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune har 11. januar 2021 modtaget vedlagte ansøgning fra Business Djursland om støtte til projektet ”E-handel Djursland”. Den samlede ansøgning er på 0,200 mio. kr. I denne ansøgning skal erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget tage stilling til 0,140 mio. kr. fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2021. Der forventes en ansøgning på 0,060 mio. kr. til aktiviteter i 2022. Formålet med projektet er at udvikle og etablere en E-handelsklynge på Djursland med henblik på at understøtte udviklingen af nuværende E-handelsvirksomheder og iværksættende E-handelsvirksomheder både indenfor handel og teknologi.

Baggrunden for projektet er et uudnyttet potentiale i at understøtte væksten indenfor E-handel via etableringen af en klynge, der kan bygge bro mellem iværksættere på området, digitale uddannelser og detailhandlen med de udfordringer, de står overfor i forhold til omstilling/digitalisering. Klyngen skal være med til at samle og forene E-handelskompetencerne via sparring, mentorskab og kompetenceudvikling, sådan at Djursland får nogle stærke E-handelsvirksomheder indenfor handels- og oplevelsesområdet. Projektperioden løber over 14 måneder fra februar 2021 til april 2022. Ansøger har dog oplyst, at de afventer projektstart, til ansøgningen er behandlet.

Oversigt over projektets aktiviteter og forventede effekter:

1. Der udvikles og etableres en tværgående E-handelsklynge på Djursland, som kan trække en digital erhvervsudvikling.
2. Der skabes 4 lokale miljøer på Djursland i samarbejde med etablerede og iværksættende E-handelsvirksomheder. Ansøger har oplyst, at de 4 miljøer vil blive etableret på privat basis som selv bærende enheder uden tilskud og uden foreningsdannelse. Det vil



- som udgangspunkt blive hos en nuværende E-handelsvirksomhed, der også kommer til at fungere som mentorvirksomhed.
3. Der vil ved afslutningen af projektet være 20 etablerede virksomheder og 20 iværksættere med i E-handelsklyngen.
  4. Der vil være udarbejdet en digital udviklingsplan for handelsbyerne Ebeltoft, Rønde, Hornslet, Auning og Grenaa i samarbejde med de respektive handelstandsforeninger.

En tilsvarende ansøgning er sendt til Syddjurs Kommune. Ansøger gør opmærksom på, at projektets gennemførelse ikke vil være afhængig af begge kommuners deltagelse.

Som nævnt indledningsvist forventer ansøger sidst på året 2021 at fremsende en opfølgende ansøgning på 0,060 mio. kr. til aktiviteter i 2022. Ansøger har oplyst, at hvis der ikke opnås midler til den del af projektperioden, der løber fra januar til april 2022, vil ansøger tilpasse aktivitetsniveauet i 2022 i forhold til antal faciliterede klyngemøder.

Det er en forudsætning for støtte, at midlerne også kan anvendes af virksomheder, der ikke er medlem af Business Djursland.

Det bemærkes, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på mødet 25. november 2020 besluttede, at ansøgninger til udvalgets pulje fremover behandles kvartalsvist på udvalgmøderne. Dette bliver i april med ansøgningsfrist 5. marts, i juni med ansøgningsfrist 5. maj, i oktober med ansøgningsfrist 5. september og i januar med ansøgningsfrist 5. december. Nærværende ansøgning er modtaget, inden beslutningen om de nye rammer var bredt ud, og derfor indgår den ikke i den nye proces.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ansøgningen skal ses i relation til Norddjurs Kommunes plan- og udviklingsstrategi, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og Erhvervsstrategi.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der søges i denne sag om et tilskud på 0,140 mio. kr. fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2021.

Det oplyses, at restbudgettet fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje inden dette møde udgør 0,211 mio. kr.

Der gøres opmærksom på, at der på dette møde også søges om midler fra udvalgets pulje i sagerne Årsmøde 2021 – Hvordan løfter vi i flok i Norrdjurs? og Budget 2021 - Analyse af effekter af virksomhedspraktik og andre indsatser. Oversigt over puljen er vedhæftet denne sag.

### **Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedschefen indstiller, at udvalget beslutter, om ansøgningen på 0,140 mio. kr. til ”E-handel Djursland” skal imødekommes på det foreliggende grundlag.

### **Bilag:**

- 1 Åben Projektforslag/ansøgning: E-handel Djursland - Projektforslag E-handel 9457/21  
Djursland til Norrdjurs Kommune
- 2 Åben EAU-puljen 2021-24 pr. 04.03.21 35496/21

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-03-2021**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede ikke at imødekomme ansøgningen.

## 6. Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune

00.01.10.A00

20/19585

Åben sag

### Sagsgang

VPU/EAU/BUU, høring, VPU/EAU/BUU/, VPU, ØK, KB, EAU/BUU/VPU, ØK, KB

### Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelsen af Budget 2019-2022 og efterfølgende rapporten ”Færre og mere homogene forvaltninger” fra Zacho Advice, som blev behandlet den 23. april 2019, har kommunalbestyrelsen besluttet af indføre en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse og sammensatte problemstillinger.

På side 10 i ”Budgetaftale 2019-2022” uddybes den politiske beslutning om helhedsorienteret indsats: *”På arbejdsmarkedsområdet er aftalepartierne enige om, at sammenhængen til det sociale område skal sikres, således at borgere med komplekse og sammensatte problemstillinger fremover får deres indsats samlet ét sted med én plan og én gennemgående kontaktperson. Økonomiudvalget fremlægger forslag på baggrund af oplæg fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget og voksen- og plejeudvalget, der sikrer omorganisering af forvaltningsorganiseringen, der understøtter en helhedsorienteret sagsgang i ungeindsatsen. Forslagene skal udarbejdes under tidsmæssig hensyn til de øvrige tilpasninger, der skal gennemføres som følge af budgetaftalen.”*

I notatet ”Færre og mere homogene forvaltninger” fra Zacho Advice uddybes budgetbeslutningen: *”For at sikre en mere overskuelig og sammenhængende indsats for borgere med behov for en rehabiliterende indsats anbefales det, at disse får deres samlede mængde af problemstillinger forankret i ungeindsatsen, hvis de er mellem 15 og 30 år. Ændringerne medfører, at dele af myndigheds- og visitationsenheden, STU og Forebyggelse og Tidlig Indsats (FTI) flyttes fra socialområdet til afdelingen.”*

Ligeledes fremgår det af notatet, at: *”For at sikre en mere overskuelig og sammenhængende indsats for borgere med behov for en rehabiliterende indsats anbefales det, at disse får deres samlede mængde af problemstillinger forankret i arbejdsmarkedsafdelingen, hvis de er over*

*30 år. Ændringerne medfører at dele af myndigheds- og visitationsenheden flyttes fra socialområdet til afdelingen.”*

### Ny lovgivning

De politiske beslutninger er i fin overensstemmelse med regeringens igangværende arbejde med udformningen af en ny ”hovedlov” (Lov om helhedsorienteret indsats), der forventes at træde i kraft fra og med 2023. Målgruppen for hovedloven er voksne borgere – dvs. borgere over 25 år – med komplekse problemer.

Formålet med hovedloven er at forpligte kommunerne til at give disse borgere en sammenhængende udredning, visitation, afgørelse og opfølgning i forhold til indsatser, hvor der er behov for en tæt koordination mellem beskæftigelsesområdet og socialområdet. Der er tale om et tilbud om en samlet plan, som borgerne ikke er forpligtet til at modtage, men som kommunerne skal kunne tilbyde.

Selv om den nye hovedlov kun omfatter voksne borgere, så er der imidlertid en række elementer og intentioner i lovgivningen, som det giver god mening at tage udgangspunkt i, når man også ønsker at skabe et helhedsorienteret og tværgående tilbud til unge i aldersgruppen 18-25 år og i visse tilfælde også til unge i alderen 15-17 år.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at Social- og Indenrigsministeriet parallelt hermed – jfr. regeringens lovprogram for 2020/21 – også er på vej med en ændring af Lov om social service. Lovændringen skal sikre, at overgangen til voksenlivet for unge med ”betydeligt og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse” via en helhedsorienteret og tværgående dialog med den enkelte unge og dennes forældre forberedes i god tid, inden den unge fylder 18 år.

### Tidligere politisk behandling

Med udgangspunkt i de politiske beslutninger om budgettet for 2019-2022 og Zacho-rapporten er en sag om ”Implementering af helhedsorienteret indsats” tidligere blevet behandlet på følgende udvalgsmøder:

- Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 30. oktober 2019

- Børne- og ungdomsudvalgsmøde den 31. oktober 2019
- Voksen- og plejeudvalgsmøde den 5. november 2019.

I sagen indgik et forslag til, hvordan opgaver og målgrupper fremover kan fordeles mellem, dels de tre ovennævnte fagudvalg, og dels mellem Ungeindsatsen og UU, arbejdsmarkedsafdelingen og socialområdet. Det fremgik heraf, at der som udgangspunkt blev lagt op til, at borgere under 30 år hører til hos Ungeindsatsen og UU, mens borgere på 30 år og derover hører til i arbejdsmarkedsafdelingen, hvis de ikke modtager førtidspension.

Forud for den politiske behandling havde forslaget været sendt til drøftelse i de berørte lokaludvalg samt til høring i ungdomsrådet, handicaprådet og ældrerådet.

Som grundlag for den politiske behandling af sagen blev det indstillet, at:

1. forslaget til helhedsorienteret indsats drøftes indledningsvist.
2. på baggrund af høringssvarene tilbagesendes sagen til fornyet behandling i administrationen med henblik på:
  - a. stillingtagen til de indkomne høringssvar.
  - b. udarbejdelse af fornyet forslag til opstartstidspunkt, der giver fornøden tid til overdragelse af medarbejdere, herunder varslingsfrister.
  - c. yderligere høring af de berørte parter.

I forbindelse med behandlingen af sagen traf erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget følgende beslutning:

*Ad 1. Drøftet.*

*Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at den politiske beslutning fastholdes med fokus på, at sociale hensyn og kompetencer ikke går tabt.*

*Ad 2. Godkendt.*

I modsætning hertil blev der på både børne- og ungdomsudvalgets og voksen- og plejeudvalgets møder givet udtryk for en række ønsker til en justering af det fremlagte forslag til en helhedsorienteret indsats.

Børne- og ungdomsudvalget traf således følgende beslutning:

*Ad 1. Børne- og ungdomsudvalget drøftede forslaget til helhedsorienteret indsats.*

*Ad 2. Godkendt med den bemærkning, at børne- og ungdomsudvalget ønsker, at det indgår i det videre arbejde, om aldersgrænsen for et skifte fra socialområdet til arbejdsmarkedsområdet i stedet bør være ved det 18. år. Dette samtidig med, at der i det videre arbejde sættes fokus på en øget koordinering og sammenhæng i sagsbehandlingen.”*

Tilsvarende besluttede voksen- og plejeudvalget følgende:

*Ad 1. Voksen- og plejeudvalget drøftede forslaget til helhedsorienteret indsats.*

*Ad 2. Godkendt med den bemærkning, at voksen- og plejeudvalget ønsker, at der arbejdes videre med en model, hvor udsatte borgere, som ikke umiddelbart har mulighed for at komme i beskæftigelse eller uddannelse, forbliver på socialområdet. Dette kan være særligt udsatte borgere, som f.eks. hjemløse og borgere med misbrugsproblemer, alvorlige psykiske sygdomme eller vidtgående handicap. Dette samtidig med, at der i det videre arbejde sættes fokus på en øget koordinering og sammenhæng i indsatsen for disse borgere.”*

#### Opgave- og målgruppedeling

Med udgangspunkt i protokolleringerne fra henholdsvis børne- og ungdomsudvalget og voksen- og plejeudvalget har forvaltningen udarbejdet et forslag til en justeret fordeling af opgaver og målgrupper i forbindelse med tilrettelæggelsen af en mere helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune.

Både det oprindelige fordelingsforslag, der blev behandlet i den tidligere sag om ”Implementering af helhedsorienteret indsats” (i det følgende benævnt forslag 1) og det nye forslag til en justeret opgave- og målgruppedeling (forslag 2) er beskrevet i to notater, der er vedlagt som bilag.

Desuden er der udarbejdet et oversigtsnotat, hvoraf det fremgår hvilke forskelle, der er mellem de to forslag. I notatet er det markeret hvilke justeringer, der er indarbejdet i forslag 2 set i forhold til det oprindelige forslag 1. Notatet er vedlagt som bilag.

Det er forvaltningens vurdering, at der både i forslag 1 og forslag 2 skal overflyttes et betydeligt antal borgere fra socialområdet til Ungeindsatsen og UU og til arbejdsmarkedsafdelingen.

Det er skal i den forbindelse bemærkes, at der i forbindelse med behandlingen af sagen om ”Implementering af helhedsorienteret indsats” (model 1) blev foretaget en omfattende sags gennemgang og -tælling i juni 2019, hvoraf det bl.a. fremgik, at 265 ud af 359 unge i gruppen af 15-29 årige skulle flyttes fra socialområdet til Ungeenheden og UU. Desuden blev det skønnet, at 45 ud af 106 socialt udsatte på 30 år og derover skulle flyttes fra socialområdet til arbejdsmarkedsafdelingen. Dette tal kan således være større. Samlet set er det forvaltningens vurdering, at det justerede forslag 2 ikke vil medføre en væsentlig forskydning i denne fordeling.

#### Forslag til tilrettelæggelse af en helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats

På baggrund af børne- og ungdomsudvalgets og voksen- og plejeudvalgets protokolleringer er der desuden – som supplement til den justerede opgave- og målgruppebeskrivelse – udarbejdet to forslag til, hvordan et styrket samarbejde på tværs af Norddjurs Kommunes beskæftigelses-, uddannelses-, social- og sundhed og omsorgsindsatser kan tilrettelægges.

Formålet med de to forslag er at sikre, at der også er et tydeligt uddannelses- eller beskæftigelsesperspektiv i de planer og indsatser, der udarbejdes for de borgere, der aktuelt har meget vanskeligt ved at påbegynde og gennemføre en uddannelse eller få og fastholde et arbejde.

Den primære målgruppe for det tværgående samarbejde er således, dels de mest udsatte unge i aldersgruppen 18-29 år, og dels voksne borgere på 30 år og derover med meget komplekse og sammensatte problemer, jfr. den ovennævnte kommende hovedlov.

Dvs. at målgruppen primært vil bestå af et mindre antal borgere, som – jfr. den foreslåede opgave- og målgruppefordeling – i deres aktuelle livssituation fortsat vil have deres sag for-

ankret på socialområdet. Hertil kommer, at målgruppen yderligere vil være afgrænset til at bestå af de borgere, hvor det samtidig også er meningsfuldt at fastholde et fremtidigt uddannelses- eller beskæftigelsesperspektiv.

I de to forslag lægges der op til, at der etableres et fælles tværgående koordinations- og visitationsudvalg, der udarbejder individuelle og sammenhængende indsatsplaner og udpeger en fast sagsbehandler, som kan fungere som én indgang for den enkelte unge eller voksne borger.

Forslagene er beskrevet i to notater, der er vedlagt som bilag.

Det skal bemærkes, at de to forslag ikke skal ses som et udtryk for, at der på nuværende tidspunkt ikke er et velfungerende tværfagligt samarbejde mellem de forskellige områder og afdelinger i Norddjurs Kommune. Men forslagene lægger op til, at der etableres et mere formaliseret og forpligtende samarbejde, der kan bidrage til yderligere at styrke den tværfaglige sagsbehandling og indsats.

#### Flytning af medarbejdere

I forbindelse med udarbejdelsen af den tidligere sag om ”Implementering af helhedsorienteret indsats” blev det vurderet, at den ændrede fordeling af opgaver og målgrupper ville medføre:

- at der skal overflyttes sagsbehandlere svarende til fem årsværk fra Socialområdet til Ungeindsatsen og UU.
- at bostøttemedarbejdere svarende til seks årsværk skal overflyttes fra FTI (Forebyggelse og Tidlig Indsats) til Ungeindsatsen og UU.
- at der skal overflyttes en sagsbehandler (ressourcer svarende til ét årsværk) fra Socialområdet til Arbejdsmarkedsafdelingen.
- at der skal overflyttes et budget til bostøttemedarbejdere svarende til to årsværk fra Socialområdet til Arbejdsmarkedsafdelingen.

Det er forvaltningens vurdering, at der – uanset forslaget til de ovenstående justeringer af opgave- og målgruppefordelingen – fortsat skal overflyttes et væsentligt antal medarbejdere fra Socialområdet til henholdsvis Ungeindsatsen og UU og Arbejdsmarkedsafdelingen.



Det skal bemærkes, at den hidtidige vurdering er baseret på en sagstælling fra juni 2019. Efterfølgende kan der være sket mindre ændringer i sagsantallet, sagstygden og sagsfordelingen, ligesom der er sket ændringer i antallet af medarbejdere, der er til rådighed til løsning af opgaverne.

En præcis oversigt over medarbejderoverflytningerne, der er baseret på en opdateret sagstælling og den aktuelle personalenormering, vil derfor blive udarbejdet, når der foreligger en endelig politisk beslutning om, hvordan den helhedsorienterede og tværgående sagsbehandling og indsats skal tilrettelægges.

### **Økonomiske konsekvenser**

Forslaget til en justering af opgave- og målgruppefordelingen i forbindelse med tilrettelæggelsen af en mere helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats vil medføre, at der skal foretages budgetomplaceringer, dels mellem fagudvalgene, og dels mellem de forskellige områder og afdelinger i Norddjurs Kommune.

Det skal imidlertid bemærkes, at budgetomplaceringerne vil være budgetneutrale, idet der samlet set ikke lægges op til en udvidelse af den totale budgetramme.

En samlet oversigt over budgetomplaceringerne vil blive udarbejdet, når der foreligger en endelig politisk beslutning om, hvordan den helhedsorienterede og tværgående sagsbehandling og indsats skal tilrettelægges.

### **Det videre forløb**

Sagen skal sendes til høring i de berørte MED-udvalg, ungdomsudvalget, handicaprådet og ældrerådet. Høringsperioden løber frem til den 6. januar 2021.

Den endelige politisk behandling af sagen vil finde sted på følgende møder:

- Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27. januar 2021
- Børne- og ungdomsudvalget den 28. januar 2021
- Voksen- og plejeudvalget den 2. februar 2021
- Økonomiudvalget den 9. februar 2021

- Kommunalbestyrelsen den 23. februar 2021.

Efterfølgende vil selve opstartstidspunktet for den valgte model blive fastlagt under hensyntagen til, at der gives den fornødne tid til den administrative implementeringsproces – herunder overdragelsen af medarbejdere fra socialområdet til Ungeenheden og UU og til arbejdsmarkedsafdelingen.

Når det konkrete implementeringsarbejde er afsluttet, vil der blive udarbejdet et statusnotat om opstarten af den helhedsorienterede og tværgående sagsbehandling og indsats. Heri vil der blive redegjort for det præcise antal unge og voksne borgere, der flyttes fra socialområdet til Ungeenheden og UU og til arbejdsmarkedsafdelingen. Desuden redegøres der for hvilke konkrete medarbejderoverflytninger og budgetomplaceringer, der skal foretages. Denne sag sættes til politisk behandling i april 2021.

Det foreslås desuden, at der foretages en evaluering af tilrettelæggelsen af den helhedsorienterede og tværgående sagsbehandling og indsats, der skal politisk behandles medio 2022. Dvs. når den nye organisering har fungeret i et år.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren og velfærdsdirektøren indstiller, at:

1. forvaltningens forslag 1 og forslag 2 til en konkret fordeling af opgaver og målgrupper i forbindelse med tilrettelæggelsen af en mere helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune sendes til høring i de berørte MED-udvalg, ungdomsudvalget, handicaprådet og ældrerådet.
2. de to forslag til, hvordan et helhedsorienteret og tværgående samarbejde konkret kan tilrettelægges for, dels de mest udsatte unge i aldersgruppen 18-29 år, og dels voksne borgere på 30 år og derover med komplekse problemer, sendes til høring i de berørte MED-udvalg, ungdomsudvalget, handicaprådet og ældrerådet.
3. tvivls- og uddybnings spørgsmål, der fremkommer i løbet af høringsperioden, søges afklaret inden sagen på ny fremlægges til endelig politiske behandling.
4. der foretages en evaluering af tilrettelæggelsen af den helhedsorienterede og tværgående sagsbehandling og indsats, der skal politisk behandles medio 2022.

**Bilag:**

- |    |      |  |           |
|----|------|--|-----------|
| 1  | Åben | Helhedsorienteret indsats - forslag 1 - oprindeligt forslag til fordeling af opgaver og målgrupper   | 158852/20 |
| 2  | Åben | Helhedsorienteret indsats - forslag 2 - justeret forslag til fordeling af opgaver og målgrupper  | 159725/20 |
| 3  | Åben | Helhedsorienteret indsats - forskel mellem forslag 1 og forslag 2  | 159727/20 |
| 4  | Åben | Helhedsorienteret og tværgående ungeindsats i Norddjurs Kommune  | 158860/20 |
| 5  | Åben | Helhedsorienteret og tværgående indsats for voksne borgere med komplekse problemer   | 159962/20 |
| 6  | Åben | Høringssvar fra handicaprådet - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune  | 183874/20 |
| 7  | Åben | Høringssvar fra ældrerådet - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune   | 184430/20 |
| 8  | Åben | Høringssvar fra ungdomsrådet - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune   | 2755/21   |
| 9  | Åben | Høringssvar fra område-MED på socialområdet - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune                                    | 2174/21   |
| 10 | Åben | Høringssvar fra områdeudvalget for administrationen - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune                            | 184839/20 |
| 11 | Åben | Høringssvar fra LMU Visitationsafdelingen - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune                                      | 2175/21   |
| 12 | Åben | Høringssvar fra Lokaludvalget i Arbejdsmarkedsafdelingen - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune                       | 2178/21   |
| 13 | Åben | Høringssvar fra Forebyggelse og Tidlig Indsats, Familiehuset og Sundhedsplejen - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune | 2180/21   |
| 14 | Åben | Høringssvar fra Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune              | 2171/21   |
| 15 | Åben | Høringssvar fra administrationen på socialområdet - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune                              | 2173/21   |

- ret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune
- |    |        |  |          |
|----|--------|--|----------|
| 16 | Åben   | Høringssvar fra Lokal-MED-udvalget i Socialpsykiatri Norrdjurs - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune | 2751/21  |
| 17 | Åben   | Høringssvar fra MED-Ørum Bo-og Aktivitetscenter - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norrdjurs Kommune                | 5287/21  |
| 18 | Åben   | Helhedsorienteret sagsbehandling og indsats - besvarelse af spørgsmål  | 44612/21 |
| 19 | Åben   | Helhedsorienteret tværgående sagsbehandling og indsats - spørgsmål fremkommet i høringsperioden  | 44615/21 |
| 20 | Åben   | Eksempel på kompliceret sagsforløb - EAU 27.01.21  | 15217/21 |
| 21 | Lukket |  |          |
| 22 | Åben   | Model 3 - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats - 17. marts 2021   | 44617/21 |
| 23 | Åben   | Bilag til model 3 - 17. marts 2021   | 44624/21 |

### **Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 03-11-2020**

Ad 1.

Godkendt.

Voksen- og plejeudvalget bemærker, at der med forslag 2 sikres en hensigtsmæssig balance mellem, at de mest udsatte borgere, der i deres aktuelle livssituation har meget vanskeligt ved at påbegynde en uddannelse eller få og fastholde et arbejde, kan forblive på socialområdet, samtidig med at der også for denne gruppe fastholdes et tydeligt fremtidigt beskæftigelses- eller uddannelsesperspektiv.

Ad 2.

Godkendt.

Voksen- og plejeudvalget bemærker, at udvalget finder det positivt, at der skabes et forum, hvor der er mulighed for at udforme mere tværgående og sammenhængende planer for de

mest udsatte borgere, og at de får mulighed for at få en fast sagsbehandler, der kan fungere som én indgang til den kommunale organisation.

Ad. 3.

Godkendt.

Ad 4.

Tiltrådt.

### **Sagsfremstilling**

#### Forvaltningen den 19. november 2020

Som det fremgår af den ovenstående sagsfremstilling, så har det været forvaltningens vurdering, at der både i det oprindelige forslag 1 og i det justerede forslag 2 skal overflyttes et betydeligt antal borgere fra socialområdet til henholdsvis til Ungeindsatsen/UU og arbejdsmarkedsafdelingen.

Efterfølgende har visitationsafdelingen på socialområdet nu fået afsluttet en fornyet sagsgennemgang og sagsoptælling med henblik på at kunne vurdere, hvor store forskydninger forslag 2 vil medføre i forhold til forslag 1, når man skal se på, hvor mange sager der skal flyttes fra socialområdet til henholdsvis Ungeafdelingen/UU og arbejdsmarkedsafdelingen.

Ud fra kriterierne i forslag 2, så vil der være 220 ud af 339 unge i alderen 15-29 år, der skal flyttes fra socialområdet til Ungeenheden og UU. 119 unge forbliver på socialområdet. I forbindelse med den gamle optælling fra sidste år til forslag 1 var der tale om 265 ud af 359 unge, der skal flyttes til Ungeenheden og UU, mens 94 forbliver på socialområdet.

Tallene forstyrres lidt af, at der har været en nedgang på 20 sager i forhold til sidste år. Men hvis man forholdsmæssigt omregner tallene fra sidste års forslag 1-optælling, så var der den gang tale om, at 250 unge skulle flyttes, mens 89 skulle forblive på socialområdet.

Så reelt er der tale om en forskydning, som medfører, at der i stedet for at overflytte 250 unge med forslag 1, så flyttes der nu 220 med forslag 2. Tilsvarende så er det nu 119 unge mod tidligere 89, der forbliver på socialområdet.

Forskydningen fra forslag 1 til forslag 2 er således i størrelsesordenen 30 unge og dermed i fin overensstemmelse med forvaltningens hidtidige vurdering.

For borgere på 30 år og derover er fordelingen som forventet stort set uændret. Mens det i den tidligere optælling var 45 ud af 106 borgere, der skulle flyttes fra socialområdet til arbejdsmarkedsafdelingen, så er det nu 50 borgere ud af 114. Tilsvarende er det så nu 64 borgere mod tidligere 61, der forbliver på socialområdet.

#### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-11-2020**

Ad. 1 Godkendt.

Ad. 2 Godkendt.

Ad. 3 Godkendt.

Ad. 4 Tiltrådt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget sender sagen i høring med henvisning til udvalgets tidligere beslutning af 30. oktober 2019 ”Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at den politiske beslutning fastholdes med fokus på, at sociale hensyn og kompetencer ikke går tabt.”. Udvalget afventer høringssvar inden endelig stillingtagen.

#### **Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 26-11-2020**

Ad. 1

Godkendt.

Børne- og ungdomsudvalget bemærker, at der med forslag 2 sikres en hensigtsmæssig balance mellem, at de mest udsatte borgere, der i deres aktuelle livssituation har meget vanskeligt ved

at påbegynde en uddannelse eller få og fastholde et arbejde, kan forblive på socialområdet samtidig med at der også for denne gruppe fastholdes et tydeligt fremtidigt beskæftigelses- eller uddannelsesperspektiv.

Samtidigt bemærker børne- og ungdomsudvalget, at det vil være mest hensigtsmæssigt, at aldersgrænsen for skiftet mellem socialområdet og arbejdsmarkedsområdet først er ved det 18. år.

Ad. 2

Godkendt.

Børne- og ungdomsudvalget bemærker, at udvalget finder det positivt, at der skabes et forum, hvor der er mulighed for at udforme mere tværgående og sammenhængende planer for de mest udsatte borgere, og at de får mulighed for at få en fast sagsbehandler, der kan fungere som én indgang til den kommunale organisation.

Børne- og ungdomsudvalget ønsker samtidig belyst, hvordan overgangene bedst sikres for unge fra folkeskole/specialskele til STU og videre ind i voksenlivet.

Ad. 3

Godkendt.

Ad. 4

Tiltrådt.

### **Sagsfremstilling**

Sagen har i perioden fra medio november 2020 til den 6. januar 2021 været sendt til høring i berørte MED-udvalg, ungdomsrådet, handicaprådet og ældrerådet.

De indkomne høringssvar er vedlagt som bilag.

I nogle af de indkomne hørings svar er der stillet en række afklarende spørgsmål. En oversigt over disse spørgsmål er vedlagt som bilag. Spørgsmålene er søgt besvaret i et notat, der ligeledes er vedlagt som bilag.

I forhold til den videre politiske behandling af sagen skal det bemærkes, at voksen- og plejeudvalget, erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget og børne- og ungdomsudvalget på deres møder i november 2020 alle har tiltrådt en indstilling om, *”at der foretages en evaluering af tilrettelæggelsen af den helhedsorienterede og tværgående sagsbehandling og indsats, der skal politisk behandles medio 2022”*.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren og velfærdsdirektøren indstiller, at:

1. der tages politisk stilling til forvaltningens forslag 1 og forslag 2 til en konkret fordeling af opgaver og målgrupper i forbindelse med tilrettelæggelsen af en mere helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune.
2. der tages politisk stilling til de to forslag til, hvordan et helhedsorienteret og tværgående samarbejde konkret kan tilrettelægges for, dels de mest udsatte unge i aldersgruppen 18-29 år, og dels voksne borgere på 30 år og derover med komplekse problemer.

### **Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 21-01-2021**

Ad. 1

Voksen- og plejeudvalget indstiller forslag 2.

Voksen- og plejeudvalget bemærker, at der med forslag 2 sikres den mest hensigtsmæssige og sociale balance mellem, at de mest udsatte borgere, der i deres aktuelle livssituation har meget vanskeligt ved at påbegynde en uddannelse eller få og fastholde et arbejde, kan forblive på socialområdet, samtidig med at der også for denne gruppe fastholdes et tydeligt fremtidigt beskæftigelses- eller uddannelsesperspektiv.



Der kan f.eks. være tale om borgere, som har alvorlige og behandlingskrævende psykiske vanskeligheder, har vidtgående fysiske handicap og kroniske lidelser, er hjemløse og har ophold på forsorghjem eller har omfattende misbrugsproblemer.

Voksen- og plejeudvalget finder det ligeledes væsentligt, at beslutningen om hvilke borgere, der skal flyttes væk fra socialområdet og hvilke borger, der skal forblive på området, træffes ud fra en individuel faglig beslutning.

Ad. 2

Voksen- og plejeudvalget indstiller, at de to forslag til, hvordan et helhedsorienteret og tværgående samarbejde konkret kan tilrettelægges, godkendes.

Voksen- og plejeudvalget bemærker, at udvalget finder det positivt, at der med forslagene kan skabes et forum, hvor der er mulighed for at udforme mere tværgående og sammenhængende planer for de mest udsatte borgere, og at de får mulighed for at få en fast sagsbehandler, der kan fungere som én indgang til den kommunale organisation.

Udvalget bemærker desuden, at det vil være positivt, hvis det tværgående samarbejde kan udbygges yderligere med f.eks. systematisk brug af trekantmøder, hvor borgeren og sagsbehandlere fra forskellige fagområder mødes og træffer afgørelser.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-01-2021**

Ad. 1 Et flertal i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget bestående af Else Søjmark (A), Lars Pedersen (A), Lars Sørensen (V), Kasper Bjerregaard (V), Diana Skøtt Larsen (O) og Benny Hammer (C) indstiller model 1.

Udvalget - undtagen Ulf Harbo (Ø), som tog forbehold - bemærker, at med model 1 får alle borgere med sammensatte problemstillinger en helhedsorienteret indsats med én indgang og én gennemgående kontaktperson: Et smidigt sagsforløb, færre møder og hurtigere sagsgang. Det gælder ikke mindst de mest udsatte borgere, som kun skal forholde sig til én myndighedsperson. I model 2 vil de mest udsatte borgere fortsat have to sagsbehandlere. Udover sagsbehandler på socialområdet er det lovgivningsmæssigt Ungdommens Uddannelsesvejled-

nings ansvar, at alle 15 – 17 årige er i gang. Borgere fra 18 år, der modtager en arbejdsmarkedsydelse, skal have en sagsbehandler på beskæftigelsesområdet.

Udvalget - undtagen Ulf Harbo (Ø), som tog forbehold - bemærker desuden, at ved vurderingen af borgerne - uanset model – vil det altid være en grundlæggende forudsætning at tage udgangspunkt i en samlet, konkret og individuel faglig vurdering.

Udvalget - undtagen Ulf Harbo (Ø), som tog forbehold - bemærker afslutningsvis, at målgruppen jf. budgetaftalen for 2019 ikke omfatter unge, hvor deres handicap eller sygdom er så alvorlig, at det er åbenlyst, at de ikke har udsigt til at komme i uddannelse eller beskæftigelse, ligesom det følger af model 1, som vedtaget af kommunalbestyrelsen 23. april 2019, at det ikke gælder modtagere af førtidspension.

Ulf Harbo (Ø) tog forbehold.

Ad. 2 Et flertal i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget bestående af Else Søjmark (A), Lars Pedersen (A), Lars Sørensen (V), Kasper Bjerregaard (V), Diana Skøtt Larsen (O) og Benny Hammer (C) kan ikke godkende de to forslag til tværgående udvalg.

Udvalget - undtagen Ulf Harbo (Ø), som tog forbehold - kan dog anbefale, at model 1 udbygges med, at der kan indhentes særlig bistand fra social- og sundhedsområdet i sager, der omfatter borgere med særlige komplicerede og sammensatte udfordringer. Dette kan ske ved rådgivende møder på tværs med sagsbehandlere fra de berørte afdelinger og borgeren tilstede. Model 1 tager samtidig (i modsætning til model 2) højde for, at den økonomiske styring med betalingen for borgerens indsats ikke skifter mellem afdelingerne, når borgerens vilkår ændrer sig.

Udvalget - undtagen Ulf Harbo (Ø), som tog forbehold - ser det som en forudsætning at fastholde og udvikle de faglige kompetencer. Det kan ske gennem kompetenceudvikling på tværs af afdelinger for at sikre tværfagligheden.

Ulf Harbo (Ø) tog forbehold.

Eksempel på et kompliceret sagsforløb, som blev givet mundtligt på mødet, er vedlagt beslutningsprotokollen.

### **Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 28-01-2021**

Ad 1.

Børne- og ungdomsudvalget indstiller forslag 2 med den ændring, at aldersgrænsen for sagskifte mellem socialområdet og arbejdsmarkedsområdet først finder sted ved det 18. år, hvor de unge overgår fra Servicelovens børneparagraffer til lovgivningens voksenbestemmelser.

Dog kan det overvejes, om det vil være mest hensigtsmæssigt, at en del af de mindre udsatte unge i alderen 15-17 år, der primært har behov for f.eks. rådgivning og mindre indgribende forebyggende foranstaltninger (jfr. SEL §§ 10 og 11), får deres sag samlet på arbejdsmarkedsområdet.

Ad. 2

Børne- og ungdomsudvalget indstiller, at de to forslag til, hvordan et helhedsorienteret og tværgående samarbejde konkret kan tilrettelægges, godkendes.

Børne- og ungdomsudvalget bemærker, at udvalget finder det positivt, at der med forslagene kan skabes et forum, hvor der er mulighed for at udforme mere tværgående og sammenhængende planer for de mest udsatte unge, og at de får mulighed for at få en fast sagsbehandler, der kan fungere som én indgang til den kommunale organisation.

Udvalget bemærker desuden, at det vil være positivt, hvis det tværgående samarbejde kan udbygges yderligere med f.eks. systematisk brug af trekantmøder, hvor den unge og sagsbehandlere fra forskellige fagområder mødes og træffer afgørelser.

### **Sagsfremstilling**

#### Forvaltningen den 4. februar 2021

Forvaltningen bemærker, at der er på baggrund af en mundtlig orientering på mødet i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27. januar 2021 blev udarbejdet et notat med en be-

skrivelse af et sagsforløb, som blev vedlagt beslutningsprotokollen. Dette notat er vedlagt som bilag.

Med henblik på, at voksen- og plejeudvalget også kan få mulighed for at forholde sig til dette notat forud for behandlingen af sagen økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen henholdsvis den 9. og 23. februar 2021, afholder voksen- og plejeudvalget et ekstraordinært møde mandag den 8. februar 2021.

Børne- og ungdomsudvalget vil skriftligt blive orienteret om ovennævnte bilag.

Ved udarbejdelsen af bilag i forbindelse med det ekstraordinære møde i voksen- og plejeudvalget og den skriftlige orientering af børne- og ungdomsudvalget vil disse blive lagt på sagen umiddelbart forud for mødet i økonomiudvalget den 9. februar 2021.

### **Sagsfremstilling**

#### Forvaltningen den 5. februar 2021

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde den 27. januar 2021 blev udvalget mundtligt præsenteret for et eksempel på et "*kompliceret sagsforløb*", der efterfølgende er blevet beskrevet i et notat.

På baggrund heraf er velfærdsforvaltningen i færd med at udarbejde et notat, der indeholder en række kommentarer til det fremlagte eksempel. Desuden vil notatet indeholde to eksempler på, hvad der på socialområdet betragtes som komplekse og sammensatte sager, hvor der med fordel kan samarbejdes på tværs af beskæftigelsesområdet og socialområdet om udarbejdelsen af en sammenhængende indsatsplan for borgeren.

Notatet vil forud for voksen- og plejeudvalgets møde blive udsendt direkte til udvalgets medlemmer, og vil i løbet af formiddagen på mandag den 8. februar 2021 blive tilknyttet dagsordenen, så det også er tilgængeligt via PolWeb og FirstAgenda.

Det skal bemærkes, at der vil være tale om et lukket notat for at sikre, at der ikke er persongenkendelighed.

### **Indstilling**

Velfærdsdirektøren indstiller, at voksen- og plejeudvalget drøfter det udarbejdede bilagsmateriale om de forskellige eksempler på komplekse personsager.

### **Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 08-02-2021**

Voksen- og plejeudvalget har drøftet det udarbejdede bilagsmateriale og bemærker, at dette ikke giver anledning til at ændre udvalgets indstilling fra den 21. januar 2021.

Voksen- og plejeudvalget indstiller således fortsat, at forslag 2 samt de to forslag til, hvordan et helhedsorienteret og tværgående samarbejde konkret kan tilrettelægges i komplekse og sammensatte sager, godkendes.

### **Beslutning i Økonomiudvalget den 09-02-2021**

Sagen genoptages.

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen bemærker, at økonomiudvalget d. 22/2 genoptager sagen på ekstraordinært møde, jf. økonomiudvalgets beslutning d. 9. februar.

Økonomiudvalgets indstilling vil herefter forelægges til kommunalbestyrelsen.

### **Beslutning i Økonomiudvalget den 22-02-2021**

Økonomiudvalget indstiller:

Budgetaftalen 2019-22 fastlagde, at der indføres en helhedsorienteret tilgang til borgere med sammensatte og komplekse problemer. Der udarbejdes derfor en tillempet model, der tager hensyn til at kombinere fagudvalgenes politiske prioriteringer og indstillinger.

Det skal sikres, at ingen borgere falder mellem to stole og har en koordinerende sagsbehandler.

Den tillempede model skal udarbejdes og kvalificeres i forhold til tolkning af lovgrundlaget, økonomiske konsekvenser og relevant MED-involvering i fællesskab med de tre fagudvalg og de to fagforvaltninger.

Den tillempede model skal fremlægges snarest af hensyn til berørte medarbejdere og senest til økonomiudvalget i april 2021.

De tre udvalgsformænd opfordres til i fællesskab at tilrettelægge den videre proces for den tillempede model.

### **Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 23-02-2021**

Økonomiudvalgets indstilling er godkendt.

### **Sagsfremstilling**

#### Forvaltningen den 18. marts 2021

På kommunalbestyrelsens møde den 23. februar 2021 blev det besluttet, at der i forbindelse med tilrettelæggelsen af en mere helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune skal udarbejdes *”en tillempet model, der tager hensyn til at kombinere fagudvalgenes politiske prioriteringer og indstillinger”*.

Samtidig blev det besluttet, at formændene for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, børne- og ungdomsudvalget samt voksen- og plejeudvalget *”opfordres til i fællesskab at tilrettelægge den videre proces for den tillempede model”*.

Endelig blev det besluttet, at *”den tillempede model skal fremlægges snarest af hensyn til berørte medarbejdere og senest til økonomiudvalget i april 2021”*.

På denne baggrund har der været afholdt møder mellem de tre udvalgsformænd, der har drøftet et forslag til en ny model 3 for en helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats. Modellen er udarbejdet i fællesskab mellem fællesforvaltningen og velfærdsforvaltningen.

Forslaget til model 3 (inkl. tilhørende bilagsmateriale) er vedlagt som bilag til sagen.

De afholdte møder har resulteret i, at de tre udvalgsformænd anbefaler, at model 3 bliver afsæt for en genstart af arbejdet med en helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats.

Det skal bemærkes, at inden sagen fremsendes til økonomiudvalget, så skal den behandles i de berørte fagudvalg. Dvs. at den politiske behandling af sagen finder sted på følgende møder:

- Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24. marts 2021
- Børne- og ungdomsudvalget den 25. marts 2021
- Voksen- og plejeudvalget den 6. april 2021
- Økonomiudvalget den 13. april 2021
- Kommunalbestyrelsen den 20. april 2021.

Umiddelbart efter den endelige behandling i kommunalbestyrelsen vil Norddjurs Kommunes MED-organisation blive orienteret om beslutningen. Desuden vil den fornødne inddragelse af MED-organisationen i det videre forløb blive tilrettelagt.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren og velfærdsdirektøren indstiller, at anbefalingen fra de tre udvalgsformænd følges, så model 3 bliver afsæt for en genstart af arbejdet med en helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-03-2021**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget tiltræder anbefalingen fra de tre udvalgsformænd, så model 3 bliver afsæt for en genstart af arbejdet med en helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats.

**7. Opfølgning på anbefalinger fra §17, stk. 4-udvalget**

00.01.00.A00

21/2479

Åben sag

**Sagsgang**

EAU

**Sagsfremstilling**

I denne sag præsenteres status på de anbefalinger fra § 17, stk. 4-udvalget, som erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på møde 11. august 2020 valgte at arbejde videre med.

§17, stk. 4-udvalget for koncentration af sociale og etniske problemer holdt i perioden juni 2019 – august 2020 en række møder, hvor udvalget fik viden og drøftede problemstillinger og løsninger. Da der ikke var dokumentation for koncentrationer af sociale og etniske problemer i Norddjurs Kommune, vendte udvalgets drøftelser sig mod, hvad der kan modvirke eller mindske koncentration af sociale og etniske problemer i Norddjurs Kommune. Der blev arbejdet med følgende temaer: Bosætning land/by, Unge og Beskæftigelse.

I august 2020 afleverede § 17, stk. 4-udvalget resultatet af sit arbejde til behandling i det politiske system. Resultatet blev præsenteret for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på møde 11. august 2020 i en rapport over udvalgets arbejde inklusive de samlede anbefalinger i deres endelig form. Rapporten er vedlagt, og i den kan findes yderligere oplysninger om de enkelte anbefalinger.

Nedenfor følger status på de anbefalinger, som erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget valgte at arbejde videre med.

Unge – Anbefaling 3: Sammenhængende arbejdsform fra barn til beskæftigelse

Dette svarer til den helhedsorienterede indsats, som blev vedtaget i Budget 2019. Denne indsats er pt. under politisk behandling, og en tillempet model skal fremlægges for økonomiudvalget senest i april 2021.



Den sammenhængende arbejdsform fra barn til beskæftigelse understøttes ligeledes af forslag fra arbejdsgruppe bag styrkelse af Ungdommens Uddannelsesvejlednings indsats, som blev behandlet af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på møde 24. februar 2021.

Børne- og ungdomsudvalget valgte på møde 12. august 2020 også at arbejde med anbefaling 3 og protokollerede følgende: ”Der laves en ekstern vurdering af, hvordan/om en sådan ny arbejdsform kan gennemføres”.

#### Unge – Anbefaling 5: Forløb i virksomheder

Forløb i virksomheder understøttes af forslag fra arbejdsgruppe bag styrkelse af Ungdommens Uddannelsesvejlednings indsats, som blev behandlet af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på møde 24. februar 2021.

#### Beskæftigelse – Anbefaling 2: Praktik er vejen til arbejde og løntimer

Vejledning om praktik er indarbejdet i kontaktførelsen med borgeren, ligesom den enkelte borger modtager yderligere vejledning inden start i et konkret praktikforløb.

#### Beskæftigelse – Anbefaling 4: Flere kvinder med anden etnisk oprindelse end dansk skal have mulighed for at komme i beskæftigelse

Muligheden for træningsbaner på uddannelsessteder er undersøgt, men gennemførelse har vist sig at være uforholdsmæssig omkostningstung. Forvaltningen undersøger muligheden for at udføre træningsbaner på arbejdsmarkedsområdet indenfor egne rammer.

Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2021 understøtter arbejdet med at få kvindelige integrationsborgere i job gennem mål 5: ”30 % af de kvindelige integrationsborgere, der er uden job, uddannelse eller selvforsørgelse pr. 1. januar 2021, skal i 2021 komme i job, uddannelse eller selvforsørgelse”.

Derudover er integrationsgrunduddannelsen IGU med til at sikre arbejde og opkvalificering for flygtninge og familiesammenførte. Primo marts 2021 er 5 IGU-forløb i gang.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

§ 17, stk. 4 – udvalgets anbefalinger har sammenhæng til Norrdjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik, Arbejdsmarkedsstrategi og Beskæftigelsesplan 2021.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Chefen for ungeindsats og ungdommens uddannelsesvejledning og arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Bilag:**

1 Åben Rapport over §17 stk. 4-udvalgets arbejde

112207/20

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-03-2021**

Til efterretning.

## 8. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2020

15.00.15.G01

19/9

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for Norddjurs Kommune understøtter de overordnede ministermål, som beskæftigelsesministeren hvert år melder ud for det kommende år på arbejdsmarkedsområdet. I Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2020, som er vedhæftet, er der endvidere udarbejdet 12 lokale målsætninger, som understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger samt beskæftigelsesministerens mål for 2020.

Dette er den anden af to opfølgninger på de lokale mål for beskæftigelsesindsatsen for 2020. Som det fremgår af nedenstående tabel, er 3 af de 12 lokale mål for 2020 nået, 3 mål forventes nået indenfor den angivne målingsperiode, 1 mål er det for tidligt at følge op på, og 4 mål er ikke nået. 1 mål er udgået, da det ikke længere er muligt at følge op.

Lokale mål i Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2020		
Mål 1	Jobcentret skal i gennemsnit udføre 30 jobformidlingsopgaver (ordinært arbejde eller formidling til fleksjob) pr. måned, for at målet er opfyldt.	Målet er nået
Mål 2	Norddjurs Kommune vil ligge blandt de 15 kommuner i landet, som har den højeste samarbejdsgrad med virksomhederne; dog således at denne del af målet er nået med en samarbejdsgrad over 30 %.	Målet er udgået
Mål 3	Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020 – samme mål frem til 2025.	Målet er ikke nået
Mål 4	Mindst 55 % af de elever, der forlader grundskolen,	Målet er nået

	skal vælge en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020 – samme mål frem til 2025.	
Mål 5	10 % af integrationsborgerne er i beskæftigelse eller uddannelse et år efter modtagelsen, 25 % er i beskæftigelse eller uddannelse to år efter modtagelsen, og 50 % er i beskæftigelse eller uddannelse tre år efter modtagelsen. Dette gælder for de borgere, der er modtaget i 2017 eller senere.	Målet er nået
Mål 6	Ud af de borgere, der er omfattet af integrationsloven og modtaget før 2017, skal 15 % være i beskæftigelse eller uddannelse ved udgangen af 2020.	Målet er ikke nået
Mål 7	30 % af de kvindelige integrationsborgere, der er uden job, uddannelse eller selvforsørgelse pr. 1. januar 2020, skal i 2020 være i job, uddannelse eller selvforsørgelse.	Målet er ikke nået
Mål 8	Kursister på sprogundervisningen skal i gennemsnit have en beståelsesprocent, som svarer til eller er bedre end landstallene. Fraværsprocenten skal være bedre end landstallene.	Da landstallene ikke foreligger, er det for tidligt at sige, om målet er nået
Mål 9	Ledighedsprocenten på ledighedsydelse skal følge landstallet; dog skal den i Norddjurs Kommune højst være 17 %.	Målet er ikke nået
Mål 10	Arbejdsmarkedsområdet gennemfører en kampagne i samarbejde med Danske Handicaporganisationer for at udbrede kendskabet til jobmuligheder og fremme beskæftigelsen blandt personer med handicap.	Målet forventes nået i 2021
Mål 11	Som et resultat af deltagelse i projekt S.E.S. under ”Alle unge med imidt” gennemfører 3 unge en ungdomsuddannelse, mens 27 påbegynder en ungdomsuddannelse. Målgruppen er unge i alderen 16-29 år. De har haft skolevægring, angst og/eller depression. En del er autister.	Målet forventes at være nået ved projektets afslutning 31. juli 2021

Mål 12	Af de unge, der pr. 1. januar 2020 er tilmeldt FGU, skal 60 % være påbegyndt en ungdomsuddannelse i 2021. Af de 60 %, der er påbegyndt, skal 80 % have fuldført en ungdomsuddannelse i 2026.	Målet forventes nået i 2026. Dog kan delmålet, om at 60 % er påbegyndt en ungdomsuddannelse i 2021, blive forsinket afhængig af udviklingen i coronasituationen
--------	--	---

7 af de 8 mål, som medio marts 2021 ikke er opfyldt, indgår i Beskæftigelsesplan 2021. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget vil dermed blive orienteret om udviklingen i målene i forbindelse med opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021 i juni 2021 og marts 2022. Opfølgning på det 8. mål om kampagne planlagt i samarbejde med Danske Handicaporganisationer og Syddjurs Kommune vil ligeledes tilgå udvalget.

For yderligere detaljer om målopfyldelse henvises til bilaget ”Beskæftigelsesplan 2020 – endelig målopfyldelse”.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Beskæftigelsesplan 2020 har sit afsæt dels i ministermålene for 2020, dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

### **Økonomiske konsekvenser**

Økonomiske konsekvenser afledt af målene i beskæftigelsesplanen er indarbejdet i budgetopfølgningerne.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen og chefen for ungeindsats og ungdommens uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag:**

- 1 Åben Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2020 - godkendt af kommunalbestyrelsen 192540/19

2 Åben Beskæftigelsesplan 2020 - endelig målopfyldelse

42128/21

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-03-2021**

Til efterretning.

**9. Afsluttende orientering om gaming-projektet BGI og samarbejde om spiludvikling**

24.10.05.P20

16/8238

Åben sag

**Sagsgang**

EAU

**Sagsfremstilling**

I perioden 2017-2020 har Norrdjurs Kommune været partner i et EU-medfinansieret gaming-projekt Baltic Game Industry (BGI) sammen med Game Hub Denmark og en række samarbejdspartnere i Tyskland, Sverige, Finland, Polen og de baltiske lande. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje har finansieret Norrdjurs Kommunes deltagelse i projektet.

Projektets formål har været at styrke rammevilkårene for udviklingen af gaming-industrien samt gennem ny viden at fastholde og videreudvikle Norrdjurs Kommune og Game Hub Denmark som omdrejningspunktet for gaming-industrien i Danmark.

Aktiviteterne i projektet var på følgende 2 indsatsområder:

1. Udvikling af gaming-inkubatorer og forretningsudvikling af gaming-virksomheder.
2. Udvikling og styrkelse af rammevilkår for vækst i gaming-industrien.

Game Hub Denmark varetog indsatsområde 1 i projektet, mens Norrdjurs Kommune var aktiv i indsatsområde 2.

I projektet har Norrdjurs Kommune arbejdet med 3 centrale områder, som supplerer og understøtter kommunens partnerskabsaftale med Game Hub Denmark (2018-2021). De 3 områder er:

1. En styrket dialog og samarbejde mellem lokale aktører omkring gaming-industrien med det formål at få afledt effekt af en spirende klynge med vækstpotentialer.
2. Branding af Game Hub Denmark og Norrdjurs Kommune som centrum for gaming i Danmark med henblik på at understøtte og realisere erhvervspotentialer.
3. Den fysiske udvikling af gaming-miljøer i de lande, kommunen samarbejder med, for at skabe levedygtige og attraktive uddannelses- og iværksættermiljøer.

Norrdjurs Kommunes opnåede resultater i projektet Baltic Game Industry (indsatsområde 2)

- Et etableret partnerskab og samarbejde mellem Game Hub Denmark og Norrdjurs Kommune.
- Forbedrede rammevilkår for det lokale spilmiljø samt anbefalinger til at styrke dem.
- Der blev i 2018 lavet en fælles udviklingsstrategi for at understøtte udviklingen af spilklngen i Grenaa, og i efteråret 2020 blev der lavet en opfølgning på arbejdet i klyngen. Vedlagt som bilag er ”Opfølgning på udviklingsstrategien for spilklngen i Norrdjurs Kommune”, som giver en sammenfatning af de vigtigste læringspunkter i klyngearbejdet siden 2018 og en opsamling på aktuelle indsatsområder for klyngens arbejde. I forlængelse heraf præsenteres resultatet af opfølgningsarbejdet i forhold til de fælles målsætninger i klyngen og tværgående iagttagelser samt overvejelser om fokusområder for det videre arbejde med spiludvikling i Grenaa.
- En kortlægning af det nationale spillandskab og en fælles forståelse for aktørerne og branchen i Danmark; herunder også drøftelser og dialog med den nye nationale klyngeorganisation Digital Lead og den spirende klynge for animation, spil og film: Vision Denmark - klyngen for den digitale visuelle industri.
- Tættere dialog om konkrete samarbejder mellem spilmiljøerne i Aarhus, Viborg, Aalborg og Grenaa fx om kommuners rolle og arbejde med spiludvikling, nationale støttemuligheder for spiliværksættere og spilklngueudviklingens retning (mod uddannelse og den kreative branche eller mod iværksætteri/forretningsudvikling).
- Spilmiljøet i Grenaa er blevet en større del af et internationalt netværk for spilindustrien. Set i en international sammenhæng er Danmark langt i spiludviklingen i forhold til nogle af de andre lande fx i Østersø-regionen.
- Fælles branding og markedsføring af spilmiljøet i Grenaa over for lokale, regionale og nationale beslutningstagere med den afledte effekt at tiltrække unge studerende, iværksættere og investorer til Grenaa. I et tæt samarbejde er der lavet en international promotion-video af spilmiljøet i Grenaa samt en video om spilindustrien i Østersøområdet. De to videoer kan ses ved at klikke på nedenstående links:

[The Game Mile - Grenaa](#)

[Baltic Sea Games – We are the Baltic Sea Region](#)



- Projektet har også udarbejdet en visionsplan for en fysisk synliggørelse af gaming-økosystemet på The Game Mile (N.P. Jossiasensvej) i Grenaa, som kan medvirke til at skabe opmærksomhed omkring dette miljø, både overfor lokale og eksterne samarbejdspartnere.
- Norddjurs Kommune har bidraget til BGI-projektets ”Good practice catalogue on favourable framework and policies for game business development” med en analyse af forudsætninger for udvikling af succesrige spilklynger.
- Endelig har samarbejdet mellem Game Hub Denmark og Norddjurs Kommune også medvirket til at fastslå den værdi, som den førende nationale spilklynges placering i Grenaa har for hele områdets branding og fortælling, og at værdien af dette ikke kun kan måles i virksomheds- og jobskabelse.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Gaming eller digital spiludvikling er i Erhvervsstrategi for Norddjurs Kommune 2020-2021 ét af to erhvervsmæssige potentialer.

### **Økonomiske konsekvenser**

Projektet havde et samlet budget på 0,746 mio. kr. (100.000 euro), hvoraf 0,187 mio. kr. (25.000 euro) var finansieret af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje, mens de resterende 0,559 mio. kr. (75.000 euro) var EU-finansieret. Finansieringen blev fordelt over projektets periode fra 2017 til 2020.

### **Indstilling**

Sekretariatschefen indstiller, at orientering tages til efterretning.

### **Bilag:**

1 Åben Opfølgning på strategi for spilklyngen i Norddjurs Kommune - 091120 32140/21

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-03-2021**

Til efterretning.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker en opdateret status på ledigheden for unge under 30 år med uddannelser inden for gaming- og IT.

Seneste status blev præsenteret på udvalgsmøde april 2020.

**10. Budget 2021 - Iværksætterpakke**

24.10.07.P05

21/921

Åben sag

**Sagsgang**

EAU

**Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen besluttede i forbindelse med Budget 2021 at afsætte 0,300 mio. kr. til en iværksætterpakke, som skal udmøntes af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget. I iværksætterpakken kan indgå forsøg med mikrolån. Efter budgettes vedtagelse har det vist sig, at antallet af nye virksomheder er stigende og højt i Norddjurs. Så lysten til at blive selvstændig er til stede. Til gengæld er væksten i nye virksomheder lav i Norddjurs, som det også fremgår af sagen om nøgletalsanalyse på denne dagsorden.

Derfor lægges der i denne sag op til, at iværksætterpakken bruges til at demonstrere og vise, hvordan netværksdannelse på tværs skaber vækst og grobund for levedygtige forretningsmodeller. Dvs. samarbejde mellem virksomheder i forskellige brancher, fx handel, turisme og rengøring, eller gaming og handel/produktion. Dette for at kommunens iværksættere kan inspireres af konkrete eksempler og erhvervslivet yderligere kan hjælpes ad. Formålet er således at udvikle og sprede viden om netværksmodellens potentialer til andre virksomheder.

Erhvervslivet i Norddjurs Kommune er kendetegnet ved aktive virksomhedsejere, der med innovation, dygtighed og flid har skabt mange arbejdspladser i hele Norddjurs Kommune. I 2020 steg andelen af iværksættere i Norddjurs Kommune med 17 % trods coronakrisen. Trods succesen er der for få virksomheder, der vokser yderligere, og væksten blandt kommunens virksomheder er lavere end landstallet.

Ved at samtænke Brobygningssmøde (Vækstmøde), Årsmøde 2021 og Iværksætterpakke som beskrevet i sagen om Årsmøde 2021 på dette udvalgsmøde kan Norddjurs Kommune skabe rammerne til at stimulere nye og gamle vækstvirksomheder i Norddjurs Kommune og derigennem brande kommunen som en attraktiv kommune at starte og drive virksomheder i og som en kommune, hvor erhvervslivet løfter i flok.

Det foreslås, at 0,150 mio. kr. udmøntes til støtte og udvikling af de maksimalt tre netværk, der etableres på årsmødet. Beløbet skal sikre, at der er en person, som har ansvaret for fremdrift og vejledning i netværket. Det kan være en tidligere virksomhedsejer, der bliver en business angel, og eventuelle medlemmer fra eksisterende netværk såsom Norddjursentusiasterne.

De sidste 0,150 mio. kr. foreslås afsat til videre forankring i de netværksgrupper, der vælger at arbejde videre med deres forretningsidé efter erhvervsarrangementet seks måneder efter Årsmøde 2021. Forvaltningen undersøger, hvordan denne del af iværksætterpakken kan udmøntes som en art mikrolån. Pengene uddeles som underskudsgaranti med tilbagebetalingspligt.

Den konkrete udmøntning er beskrevet i sagen Årsmøde 2021 på dagsordenen til dette møde. Den beskriver én måde, hvorpå forretningsudvikling for iværksættere i netværk kan fremmes. Hvis udvalget ønsker et mere klassisk årsmøde, men gerne vil arbejde for netværksudviklingen, er denne sag bygget op, så udvalget kan beslutte det, og i sagen om årsmødet beslutte sig for et klassisk årsmøde.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

### **Økonomiske konsekvenser**

Kommunalbestyrelsen besluttede i forbindelse med Budget 2021 at afsætte 0,300 mio. kr. til Iværksætterpakke. Ved godkendelse af indstillingen nedenfor udmønter erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget de 0,300 mio. kr. til Iværksætterpakke.

### **Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedschefen indstiller, at udmøntning af Iværksætterpakke med fokus på udvikling af iværksættervirksomheder i netværk godkendes.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-03-2021**

Godkendt.

**11. Årsmøde 2021 - Hvordan løfter vi i flok i Norddjurs?**

24.00.00.A00

20/17454

Åben sag

**Sagsgang**

EAU

**Sagsfremstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget godkendte på udvalgs møde 25. november 2020 temaet for Årsmøde 2021: "Hvordan løfter vi i flok i Norddjurs?" og datoen 1. juni 2021 fra kl. 17.00 til kl. 20.00.

I denne sag skal erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget tage stilling til de konkrete rammer og indhold for Årsmødet 2021. Sagen skal ses i sammenhæng med sagen om Iværksætterpakke, som også behandles på dette møde. Forslag til invitation til Årsmøde 2021 er vedlagt som bilag til sagen.

Erhvervs livet i Norddjurs Kommune er kendetegnet ved aktive virksomhedsejere, der med innovation, dygtighed og flid har skabt mange arbejdspladser i hele Norddjurs Kommune. I 2020 steg andelen af iværksættere i Norddjurs Kommune med 17 % trods coronakrisen. Trods succesen er der for få virksomheder, der vokser yderligere, og væksten blandt kommunens virksomheder er lavere end landstallet.

Årsmøde 2021 vil understøtte denne succes med et stigende antal iværksættere og desuden skabe grundlag for, at endnu flere idéer kan udvikles med vækst for øje. Med henblik på at generere nye forretningsidéer vil Årsmøde 2021 stimulere nye forretningsidéer til at udvikle sig ved at skabe netværk på tværs af brancher og kompetencer. På årsmødet er det formålet at etablere op til tre nye netværk, som har lyst til at idéudvikle og efterfølgende forretningsudvikle på deres idé. Netværkene kan tage udgangspunkt i Norddjurs Kommunes styrkepositioner og potentialer, men kan også udvikle nye styrkepositioner. For at skabe denne nye vækst vil årsmødet vise nye veje og give mulighed for, at idéerne kan afprøves.

Formålet med Årsmøde 2021 er at:

1. skabe bæredygtige partnerskaber.
2. skabe betingelser for udvikling af nye forretningsidéer.
3. skabe synergieffekter på tværs af kommunens eksisterende styrkepositioner og potentialer.
4. styrke Norddjurs Kommunes image som en sted, hvor det er attraktivt at udvikle og drive virksomhed.

Der foreslås følgende proces omkring Årsmøde 2021:

1. Brobygningsmøde (Vækstmøde) 28. april 2021 med oplæg om netværksdannelse og udpegning af ressourcepersoner.
2. Årsmøde 1. juni 2021 med oplæg om netværksdannelse og etablering af op til tre nye netværk.
3. Seks måneders periode med idéudvikling i de nye netværk faciliteret af ressourcepersoner.
4. Erhvervsarrangement i december 2021 med præsentation af forretningsidéer for panel af mulige investorer.

Ad 1) Forud for Årsmøde 2021 afholdes som tidligere besluttet Brobygningsmøde, som foreløbigt er planlagt til afholdelse i forbindelse med udvalgmødet 28. april 2021 med de fem erhvervsforeninger, handelsforeninger, Dansk Industri og Dansk Erhverv. Det foreslås, at Brobygningsmødet indgår i processen omkring Årsmøde 2021. På Brobygningsmødet foreslås det, at der holdes et oplæg om netværksdannelse og idéudvikling. På baggrund af oplægget bidrager erhvervsforeningerne med at indstille ressourcepersoner, der bliver tilknyttet de tre netværk, som etableres endeligt på årsmødet.

Ressourcepersonerne får til opgave at facilitere netværk på årsmødet og efterfølgende være mentor for netværkets deltagere. En ressourceperson kan være en tidligere virksomhedsejer, der bliver en business angel, eller eventuelt et medlem fra eksisterende netværk såsom Norddjursentusiasterne. Ressourcepersonerne deltager på årsmødet.

Ad 2) Ved afholdelse af Årsmøde 2021 foreslår forvaltningen, at der, efter velkomst fra borgmester og formanden for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, holdes oplæg om netværksdannelse og idéudvikling. Oplægget skal inspirere deltagerne til efterfølgende netværksdannelse og idéudvikling, der sker i grupper. Som afslutning runder udvalgsformanden dagen af, efter gruppernes drøftelser – herunder anbefalinger til de tre netværk - er præsenteret.

Ad 3 og 4) Efter årsmødet skal de tre netværk arbejde videre hver især med at udvikle deres forretningsidé med støtte fra ressourcepersonen. I december 2021 afholdes et erhvervsarrangement inspireret af tv-programmet ”Løvens Hule”. Til erhvervsarrangementet får de tre netværk mulighed for at fremlægge deres forretningsidé for et panel af investorer, business angels eller lignende. Her inviteres også institutionelle investorer (vækstfonden, innovationsfonden, erhvervshuset osv.). Erhvervsarrangementet har til formål at hjælpe netværkene videre med at omsætte deres forretningsidé til en konkret virksomhed. Tre netværk tildeles 0,050 som mikrolån til videre udvikling og markedsføring.

Som en del af Budget 2021 afsatte kommunalbestyrelsen 0,300 mio. kr. til en iværksætterpakke. I den forbindelse skal det undersøges, om de 0,150 mio. kr. kan indgå som forsøg med mikrolån.

Forvaltningen foreslår, at udmøntningen af Iværksætterpakken sker som en del af Årsmøde 2021. Der afsættes 0,050 mio. kr. til facilitering og udvikling af hvert netværk, dog maksimalt tre netværk og dermed i alt maksimalt 0,150 mio. kr.

De øvrige 0,150 mio. kr. fra Iværksætterpakken foreslås udmøntet som mikrolånslignende ydelser med betinget tilbagebetalingspligt.

Det foreslås, at rammen for Årsmøde 2021 bliver at sætte en aktiv dagsorden omkring forretningsudvikling, der bygger på netværksmodellen. Årsmødet skaber gode historier. Det kan betyde, at sammensætningen af deltagerkredsen vil være udvidet i forhold til tidligere år. Blandt andet vil der være opmærksomhed på at invitere iværksættere og vækstvirksomheder, herunder deltagere fra The Game Mile.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har på mødet 18. december 2019 ønsket, at der udarbejdes et forslag til uddeling af en verdensmålspris på årsmøder på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet fra 2021. Af hensyn til den rådige tid på årsmødet 2021 foreslås det, at en evt. uddeling af verdensmålspris udsættes til drøftelse i forbindelse med årsmøde for 2022.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

### **Økonomiske konsekvenser**

Det foreslås, at der afsættes 0,060 mio. kr. af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje til afholdelse af Årsmøde 2021.

Det oplyses, at restbudgettet fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets puljens inden dette møde udgør 0,211 mio. kr.

Der gøres opmærksom på, at der på dette møde også søges om midler fra udvalgets pulje i sagerne Ansøgning E-handel Djursland og Budget 2021 – Analyse af effekter af virksomhedspraktik og andre indsatser. Oversigt over puljen er vedhæftet sagen Ansøgning E-handel Djursland.

Det foreslås, at der afsættes 0,150 mio. kr. fra Iværksætterpakken fra Budget 2021 til drift og udvikling af netværk dannet på Årsmødet 2021.

### **Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedschefen indstiller, at:

1. rammer og indhold for Årsmøde 2021 godkendes.
2. invitation til Årsmøde 2021 godkendes.
3. 0,300 mio. kr. fra Iværksætterpakken fra Budget 2021 udmøntes i sammenhæng med forløbet på Årsmøde 2021.
4. 0,060 mio. kr. fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje afsættes til afholdelse af Årsmøde 2021.



5. en evt. uddeling af en verdensmålspris udsættes til drøftelse i forbindelse med Årsmøde 2022.

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-03-2021**

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

Ad. 3. Godkendt.

Ad. 4. Godkendt.

Ad. 5. Godkendt.

## 12. Orientering i forbindelse med coronakrisen

00.01.00.A00

20/7158

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har ønsket løbende at blive orienteret om relevante nyheder i forbindelse med coronakrisen.

Den delvise suspendering af beskæftigelsesindsatsen fra 18. december 2020 er blevet yderligere forlænget til 5. april 2021.

Ungeindsatsen opretholder stadig tæt kontakt til unge, der startede i uddannelse 1. januar 2021, for at fastholde deres motivation og tilknytning til uddannelsesinstitutionen.

Der er afholdt virtuelle introforløb for udskoling og ligeledes også virtuelle informationsmøder for elever og forældre i 9. og 10. klasse vedr. uddannelsesvalg. Tilbagemeldingen fra elever og forældre på disse møder har været positiv.

Desuden har Ungdommens Uddannelsesvejledning iværksat et tilbud om individuel virtuel eller telefonisk vejledning til alle elever og forældre i 9. og 10. klasse, såfremt de måtte ønske dette. Tilbagemeldingen herpå har også været positiv.

Arbejdsmarkedsafdelingen gennemfører så normal drift som muligt med alle grupper. Den oplever en fortsat stor stigning af personer på sygedagpenge. Dette afspejler situationen på landsplan. Det bemærkes, at der ikke overgår borgere til jobafklaringsforløb. Den nye forlængelse af restriktioner betyder, at arbejdsmarkedsafdelingen har dårligere muligheder for at hjælpe borgerne. Det medfører, at længden på ydelsesperioden for de forsikrede ledige øges, og enhedsomkostningerne stiger.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Chefen for ungeindsats og ungdommens uddannelsesvejledning og arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-03-2021**

Til efterretning.

### 13. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021

00.22.04.G01

21/10

Åben sag

#### **Sagsgang**

EAU

#### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2021. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

#### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

#### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021 godkendes.

#### **Bilag:**

1 Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2021 - marts møde 44941/21

#### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-03-2021**

Godkendt.

**14. Forslag til alternativ anvendelse af investeringsmidler**

00.30.14.S00

19/20405

Lukket sag

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-03-2021**

Ad. 1. Tiltrådt.

Ad. 2. Tiltrådt.

**15. Budget 2021 - Analyse af effekter af virksomhedspraktik og andre indsatser**

00.30.00.000

20/1699

Lukket sag

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-03-2021**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker ikke på grund af Covid-19 situationen, at der udarbejdes en ekstern analyse i år. Udvalget anbefaler, at analysen kan indgå i de kommende budgetforhandlinger for 2022.

**16. Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04.G01

21/12

Åben sag

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-03-2021**

Godkendt.

**Bilagsoversigt**

1. Orientering
  1. Unges udbytte og læring i praktik og job (34674/21)
  2. Referat Styregruppemøde Rekruttering til havnen II 01.02.21 (31316/21)
  
2. Orientering om mobil- og bredbåndsdækningen i Norddjurs Kommune
  1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget Norddjurs 25032021 (45776/21)
  
3. Årsregnskab 2020 - Sektorbeskrivelse og anlægsnote
  1. Sektorbeskrivelse 2020 - Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget (39835/21)
  2. Redegørelse og handleplan vedr. regnskab 2020 for sprogskolen (39837/21)
  
4. Nøgletalsanalyse om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet - marts 2021
  1. Nøgletalsanalyse om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet marts 2020 (35744/21)
  2. Nationale benchmark på beskæftigelsesområdet fra STAR - november 2020 (35742/21)
  3. Kend din Kommune - 2021 (35739/21)
  
5. Ansøgning E-handel Djursland
  1. Projektforslag/ansøgning: E-handel Djursland - Projektforslag E-handel Djursland til Norddjurs Kommune (9457/21)
  2. EAU-puljen 2021-24 pr. 04.03.21 (35496/21)
  
6. Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune
  1. Helhedsorienteret indsats - forslag 1 - oprindeligt forslag til fordeling af opgaver og målgrupper (158852/20)
  2. Helhedsorienteret indsats - forslag 2 - justeret forslag til fordeling af opgaver og målgrupper (159725/20)
  3. Helhedsorienteret indsats - forskel mellem forslag 1 og forslag 2 (159727/20)



4. Helhedsorienteret og tværgående ungeindsats i Norddjurs Kommune (158860/20)
5. Helhedsorienteret og tværgående indsats for voksne borgere med komplekse problemer (159962/20)
6. Høringssvar fra handicaprådet - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune (183874/20)
7. Høringssvar fra ældrerådet - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune (184430/20)
8. Høringssvar fra ungdomsrådet - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune (2755/21)
9. Høringssvar fra område-MED på socialområdet - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune (2174/21)
10. Høringssvar fra områdeudvalget for administrationen - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune (184839/20)
11. Høringssvar fra LMU Visitationsafdelingen - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune (2175/21)
12. Høringssvar fra Lokaludvalget i Arbejdsmarkedsafdelingen - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune (2178/21)
13. Høringssvar fra Forebyggelse og Tidlig Indsats, Familiehuset og Sundhedsplejen - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune (2180/21)
14. Høringssvar fra Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune (2171/21)
15. Høringssvar fra administrationen på socialområdet - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune (2173/21)
16. Høringssvar fra Lokal-MED-udvalget i Socialpsykiatri Norddjurs - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune (2751/21)
17. Høringssvar fra MED-Ørum Bo-og Aktivitetscenter - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune (5287/21)
18. Helhedsorienteret sagsbehandling og indsats - besvarelse af spørgsmål (44612/21)
19. Helhedsorienteret tværgående sagsbehandling og indsats - spørgsmål fremkom-

- met i høringsperioden (44615/21)
20. Eksempel på kompliceret sagsforløb - EAU 27.01.21 (15217/21)
  21. (Lukket bilag)
  22. Model 3 - Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats - 17. marts 2021 (44617/21)
  23. Bilag til model 3 - 17. marts 2021 (44624/21)
- 
7. Opfølgning på anbefalinger fra §17, stk. 4-udvalget
    1. Rapport over §17 stk. 4-udvalgets arbejde (112207/20)
  
  8. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2020
    1. Norrdjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2020 - godkendt af kommunalbestyrelsen (192540/19)
    2. Beskæftigelsesplan 2020 - endelig målopfyldelse (42128/21)
  
  9. Afsluttende orientering om gaming-projektet BGI og samarbejde om spiludvikling
    1. Opfølgning på strategi for spilklubben i Norrdjurs Kommune - 091120 (32140/21)
  
  13. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021
    1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2021 - marts møde (44941/21)

**Underskriftsside**

---

Else Søjmark (A)

---

Lars Pedersen (A)

---

Lars Sørensen (V)

---

Diana Skøtt Larsen (O)

---

Kasper Bjerregaard (V)

---

Benny Hammer (C)

---

Ulf Harbo (Ø)