



## Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

### BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted:	Skype
Dato:	Onsdag den 24. februar 2021
Start kl.:	15:00
Slut kl.:	17:40
Medlemmer:	Else Søjmark (A) Lars Pedersen (A) Lars Sørensen (V) Diana Skøtt Larsen (O) Kasper Bjerregaard (V) Benny Hammer (C) Ulf Harbo (Ø)
Fraværende:	Diana Skøtt Larsen (O)

**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Dialogmøde med Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord.....	1
2. Ansøgning om deltagelse i Food Festival 2021 .....	4
3. Fødevaremarkeder og klyngeudvikling - BordDjurs 2021-2023.....	9
4. Budget 2021 - Forslag fra arbejdsgruppe bag styrkelse af Ungdommens Uddannelsesvejledning's indsats.....	14
5. Budget 2021 - Køb af uddannelser til forsikrede ledige .....	20
6. Forslag om branchemøder.....	24
7. Orientering om analyse af førtidspensionssager .....	27
8. Indsatser for de unge .....	32
9. Status på Handlekatalog 2021 Erhverv .....	36
10. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen .....	38
11. Orientering i forbindelse med coronakrisen .....	40
12. Orientering .....	42
13. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021 .....	44
14. Udmøntning af investeringsstrategi på arbejdsmarkedsområdet .....	45
15. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	46
Bilagsoversigt.....	47

**1. Dialogmøde med Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord**

24.00.00.G01

21/14

Åben sag

**Sagsgang**

EAU

**Sagsfremstilling**

Dialogmødet mellem erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget og Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord afholdes i tidsrummet 15.00 – 16.00, og det har følgende dagsorden:

1. Velkomst og præsentationsrunde ved Else Søjmark, udvalgsformand og KL-repræsentant i RAR, 10 minutter
2. Oplæg (vedlagt) ved direktør Anders Daugberg Stryhn, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, 30 minutter. I oplægget indgår blandt andet følgende emner:
  - Status i Norddjurs Kommune og regionen
  - Særligt om Norddjurs Kommune, herunder unge og sygedagpenge
  - Norddjurs Kommunes samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord
3. Spørgsmål og dialog, 20 minutter

Fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord deltager:

- Direktør Anders Daugberg Stryhn

Arbejdsmarkedskontorer (AMK) er kontorer i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Der er tre Arbejdsmarkedskontorer, som ligger regionalt i Danmark: AMK Midt-Nord, AMK Syd og AMK Øst.

AMK Midt-Nord har til huse i Aalborg og fungerer som STARs regionale forankring i Nordjylland og Midtjylland, der i samarbejde med STARs fagkontorer understøtter, at politiske reformer implementeres bedst muligt i jobcentre, a-kasser m.fl.

AMK Midt-Nord skal blandt andet understøtte netværksaktiviteter for jobcenterchefer og teamledere i jobcentrene med fokus på implementering af reformer samt styrke servicen overfor virksomhederne.

AMK Midt-Nord skal bygge bro mellem politik og konkret indsats – og mellem jobcentre og styrelsens fagkontorer. AMK Midt-Nord er desuden sekretariat for tre Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) - nemlig: RAR Nordjylland, RAR Vestjylland og RAR Østjylland.

De tre RAR har bl.a. har en vigtig koordinerende opgave i regionalt at sikre sammenhæng mellem beskæftigelse, uddannelse og vækst- og erhvervs politik.

De tre RAR skal desuden sikre koordination og aktørsamarbejde i forbindelse med voksen-, efter- og videre-uddannelsesindsatsen (VEU). Formålet er at sikre et bedre match mellem arbejdskraftens kompetencer og virksomhedernes efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft. Det er også AMK Midt-Nord, der bestyrer de tre råds hjemmesider.

Yderligere oplysninger om Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord kan findes på dette [link](#).

Bilaget ”Indsatskatalog på ungeområdet” er vedhæftet til inspiration.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at dialogmødet tages til efterretning.

### **Bilag:**

1	Åben Norddjurs 24.02.2021	30355/21
2	Åben Indsatskatalog på ungeområdet	22439/21

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-02-2021**

Til efterretning.

Præsentation fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord blev fremsendt til erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 23. februar 2021 og er vedlagt beslutningsprotokollen.

## 2. Ansøgning om deltagelse i Food Festival 2021

24.10.05.Ø40

20/37

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

Norddjurs kommune har 13. januar 2021 modtaget ansøgningen ”Deltagelse i Food Festival 2021” fra Det Grønne Museum (DGM). Der søges om et tilskud på 0,310 mio. kr. fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2021 til deltagelse i Food Festival.

Norddjurs har i 2018 og 2019 været tilstede på Food Festival med en Djursland-stand. DGM varetog den praktiske koordinering i forbindelse med deltagelsen. Deltagelsen var en del af et 3-årigt regionalt projekt ”Engage Food”, hvor standen blev delvist finansieret af LAG-midler. LAG-midlerne bidrog med cirka 50 %, der dækkede medfinansieringen fra Food Organisation of Denmark (FOOD) og DMG. Norddjurs bidrog med 21,5 % og Syddjurs med 21,5 %, se ”Ansøgning til Djursland-stand på Food Festival 2018 og 2019”. Det fremgår af vedhæftede sag fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 21. februar 2018, ”Ansøgning om støtte til branding af Djursland ved Food Festival”, at det ikke længere er muligt at søge LAG-midler til formålet. Food Festival 2020 blev aflyst grundet COVID-19.

FOOD, der står bag Food Festival, har oplyst, at Food Festival vil blive gennemført i 2021 under navnet Food Week, og at festivalen vil bestå af flere mindre events i centrum af Aarhus. Det forventes, at der vil komme en officiel udmelding omkring planerne for Food Week 2021 i slutningen af februar.

DGM har som nationalt museum ikke egne planer om deltagelse, men tilbyder i kraft af Madens Hus at varetage opgaven med koordinering samt kvalitetssikring af fødevarerproducenternes deltagelse fra Norddjurs. DGM vil som beskrevet i ansøgningen varetage den praktiske koordinering samt vurderingen af, hvilke aktiviteter og events der vil give fødevarerproducenterne det størst mulige udbytte samt den bedste eksponering og yderligere fremme promoveringen af Norddjurs Kommune som en kommune med kvalitetsprodukter.

Ansøgningen fra DGM er kun rettet til Norddjurs Kommune og har fokus på deltagelsen af fødevarerproducenter i Norddjurs. Midlerne, der ansøges om, vil dække koordinering, kvalitetssikring og markedsføringsaktiviteter samt udgifter i forbindelse med tilmelding og deltagelse.

Syddjurs Kommune har på administrativt niveau oplyst, at de afventer en officiel udmelding fra Food Festival om planerne for 2021, inden de tager stilling til en eventuel deltagelse for fødevarerproducenterne i Syddjurs i Food Festival 2021.

Målet med deltagelsen i Food Festival er at anvende gastronomi som løftestang for branding af Norddjurs Kommune ved at vise de lokale fødevarerproducenter og spisesteders evne til at producere råvarer og måltider af høj kvalitet. Disse fortæller den gode historie om Norddjurs, steder i Norddjurs og sætter en ramme om Norddjurs som et højkvalitetssted. Projektet vil bidrage til en professionalisering af branchen og løfte kvaliteten af deltagelsen. Det Grønne Museum vil varetage kontakt til indkøbere, fremtidige samarbejdspartnere og andre aktører i branchen, hvilket vil styrke fødevarerproducenternes udviklingspotentiale og som nævnt vise kommunen frem som en kvalitetskommune.

#### Forventede afledte effekter

1. Styrke synligheden af Norddjurs Kommune som et sted, hvor der produceres kvalitet.
2. Øge omsætningen af kvalitetsprodukter fra Norddjurs.
3. Løft af fødevarerhverv i Norddjurs.

På baggrund af de forventede afledte effekter vurderer forvaltningen, at Norddjurs Kommunes tilstedeværelse og deltagelse på Food Festival er helt central i forhold til opfyldelsen af kommunens strategiske målsætninger på området.

Udvalget bedes i denne sag tage stilling til tre valgmuligheder. Baggrunden for denne indstilling er resultat af det møde, forvaltningen havde med FOOD og senere drøftelser med DGM, hvor det fremgår, at det efter omstændighederne vil være muligt for Norddjurs Kommune at

deltage på festivalen, uanset det fulde beløb ikke bevilges. Her vil forvaltningen understøtte DGM i afsøgningen af alternativer.

Der kan vælges mellem, at:

1. hele beløbet på 0,310 mio. kr. bevilges til projektet ”Deltagelse i Food Festival 2021”.
2. der bevilges 0,112 mio. kr., imod at forvaltningen drager omsorg for, at Norddjurs Kommune bliver repræsenteret i nogle aktiviteter under Food Week 2021. Forvaltningen vil bidrage til at afdække yderligere samarbejder og eksterne finansieringskilder med henblik på at øge repræsentationen.
3. ansøgningen bliver afslået.

Hvis 1 vælges, falder 2 og 3 bort osv.

Det bemærkes, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på mødet 25. november 2020 besluttede, at ansøgninger til udvalgets pulje fremover behandles kvartalsvist på udvalgsmøderne. Dette bliver i april med ansøgningsfrist 5. marts, i juni med ansøgningsfrist 5. maj, i oktober med ansøgningsfrist 5. september og i januar med ansøgningsfrist 5. december. Nærværende ansøgning er modtaget, inden beslutningen om de nye rammer var bredt ud, og derfor indgår den ikke i den nye proces.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes plan- og udviklingsstrategi, erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og erhvervsstrategi.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der søges i denne sag om et tilskud på 0,310 mio. kr. fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2021. I erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje er 0,112 mio. kr. øremærket til tilstedeværelse på Food Festival, deltagelse i den nationale alliance på fødevarerområdet samt netværksskabende aktiviteter for at koble Det Grønne Museum, Skovskolen og Gl. Estrup Herregård sammen. Der søges således om, at det øremærkede beløb suppleres med 0,198 mio. kr. til koordinerende og understøttende aktiviteter.



Det oplyses, at restbudgettet for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje inden dette møde udgør 0,574 mio. kr. Heraf er 0,112 mio. kr. som nævnt budgetlagt til tilstedeværelse på Food Festival, deltagelse i den nationale alliance på fødevarerområdet samt netværksskabende aktiviteter for at koble Det Grønne Museum, Skovskolen og Gl. Estrup Herregård sammen.

Desuden bemærkes, at udvalget har besluttet at afholde årsmøde 1. juni 2021. Der er endnu ikke afsat midler til årsmødet, og udgifternes størrelse er på nuværende tidspunkt ikke kendte.

Der gøres opmærksom på, at der på dette møde også er en ansøgning fra BordDjurs ”Fødevarermarkeder og klyngeudvikling – Borddjurs 2021-2023”. Oversigt over puljen er vedhæftet nærværende sag.

### **Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedschefen indstiller, at udvalget beslutter, om

1. der bevilges hele beløbet på 0,310 mio. kr. til ”Deltagelse i Food Festival 2021”.
2. der bevilges 0,112 mio. kr., imod at forvaltningen drager omsorg for, at Norddjurs Kommune bliver repræsenteret.
3. ansøgningen skal afslås.

Vælges et punkt, falder de øvrige bort.

### **Bilag:**

1	Åben Ansøgning - Deltagelse i Food Festival 2021	11958/21
2	Åben Ansøgning om støtte til branding af Djursland ved Food Festival	14053/21
3	Åben Ansøgning til Djursland-stand på Food Festival 2018 og 2019	14118/21
4	Åben Oversigt over erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgpuljen 2021-2024	12325/21

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-02-2021**

Et flertal bestående af Else Søjmark (A), Lars Pedersen (A), Lars Sørensen (V), Kasper Bjerregaard (V) og Ulf Harbo (Ø) besluttede at bevilge 0,112 mio. kr., imod at forvaltningen drager omsorg for, at Norddjurs Kommune bliver repræsenteret i nogle aktiviteter under Food Week 2021.

Forvaltningen vil bidrage til at afdække yderligere samarbejder og eksterne finansieringskilder med henblik på at øge repræsentationen.

Et mindretal bestående af Benny Hammer (C) ønsker punkt 3 – at ansøgningen afslås.

### 3. Fødevaremarkeder og klyngeudvikling - BordDjurs 2021-2023

24.10.05.Ø40

20/37

Åben sag

#### Sagsgang

EAU

#### Forvaltningens indledende bemærkninger 10. februar 2021

Ansøgningen blev behandlet på mødet i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 27. januar 2021, hvor det blev protokolleret, at udvalget ønsker at afvente resultatet af dialog med Grenaa Havn samt at se et udspecificeret budget for fødevaremarkedsdelen inden endelig stillingtagen.

Der er kommet nye oplysninger i sagen beskrevet i ”Dialogmøde mellem aktører” og ”BordDjurs detaljeret budget 2021”. I dialogen med Grenaa Havn har ansøger fået anvist et passende sted til BordDjurs på havnen. Samarbejdet medfører, at ansøger vil have reducerede investeringsudgifter i forbindelse med den del af projektet, der udgør fødevaremarked. Det nye samarbejde, der er indgået, mellem BordDjurs og Grenaa Havn, gør, at ansøger vil kunne gennemføre et fødevaremarked i 2021, også hvis de ikke opnår det fulde ansøgte beløb til hele projektet.

Det bemærkes, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på mødet 25. november 2020 besluttede, at ansøgninger til udvalgets pulje fremover behandles kvartalsvist på udvalgsmøderne. Dette bliver i april med ansøgningsfrist 5. marts, i juni med ansøgningsfrist 5. maj, i oktober med ansøgningsfrist 5. september og i januar med ansøgningsfrist 5. december. Nærværende ansøgning er modtaget, inden beslutningen om de nye rammer var bredt ud, og derfor indgår den ikke i den nye proces.

#### Sagsfremstilling

Fødevarerenetværket BordDjurs 2020 blev godkendt af kommunalbestyrelsen den 26. maj 2020. BordDjurs er et fødevaremarked, der skaber fokus på lokale fødevarer og nicheprodukter fra Norddjurs Kommune. Projektet havde til hensigt at teste, hvordan distribution og salg af råvarer kan ske.

Norrdjurs kommune har den 3. januar 2021 modtaget ansøgningen ”Udviklingsprojekt 2021 BordDjurs”. Der ansøges om 0,866 mio. kr. fra Erhvervs- og arbejdsmarkedets pulje i 2021 til en selvstændig afgrænset del af et treårige projekt. Projektets overordnede mål er at skabe værdi for fødevareproducenterne med aktiviteter inden for distribution, marketing, netværk og direkte salg gennem en kombination af fødevaremarkeder samt klyngeudvikling.

Projektet har følgende aktiviteter:

1. Fødevaremarked: 3 fødevaremarkeder af 3 ugers varighed. BordDjurs tilbyder en fysisk salgspplatform, der kan integreres i et eller flere lokale turistområder. Forvaltningen har ikke informationer, der bekræfter, at brug af arealer omkring Thomasminde indgår i projektets planlægning.
2. Fødevaredistribution: Udviklingsprojekt der afdækker storskala distributionskanaler i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland.
3. Fødevareproducenter: Understøttende aktivitet og fastholdelse af klynge af lokale producenter. Producentudvikling i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland.

BordDjurs vil etablere sig med adresse på Grenaa Havn. Udvikling af fødevarenetværk, distribution og fødevaremarkeder skal indgå i udviklingen af Grenaa Havn. Målet er at skabe et inkluderende netværk i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland, Food & Bio Cluster Denmark og Future Food & Bioresource Innovation, der forankres hos de lokale producenter og brugere med afsæt i Norrdjurs.

Forventede afledte effekter:

1. Styrkelse af de lokale fødevareproducenter via et større aftag, der vil styrke fødevarenetværket i Norrdjurs Kommune og bidrage til lokal vækst og styrke kommunens brand som kvalitetskommune.
2. Understøtter FN verdensmål, mål 8 om anstændige jobs og økonomisk vækst, mål 9 om industri, innovation og infrastruktur samt mål 11 om bæredygtige byer og lokalsamfund.

På baggrund af de forventede afledte effekter vurderer forvaltningen, at Norddjurs Kommunes arbejde med BordDjurs er helt central ift. opfyldelsen af kommunens strategiske målsætninger på området. Forvaltningen har været ansøger behjælpelig med at afdække samarbejdsmuligheder.

Tildelingen af midler forudsætter, at der ikke er virksomheder indenfor målgruppen, der kan afskæres fra at benytte sig af tilbuddet fra ansøger.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ansøgningen skal ses i relation til Norddjurs Kommunes plan- og udviklingsstrategi, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og Erhvervsstrategi. Herunder via samarbejde mellem relevante fødevareraktører at udnytte den stærke specialisering som grundlag for fortsat udvikling af fødevarerområdet samt en erhvervsmæssig branding af Norddjurs Kommune som en attraktiv bosætnings- og erhvervskommune.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der søges i denne sag om et tilskud på 0,866 mio. kr. fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje.

Det oplyses, at restbudgettet fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje inden dette møde udgør 0,574 mio. kr. Heraf er 0,112 mio. kr. budgetlagt til tilstedeværelse på Food Festival, deltagelse i den nationale alliance på fødevarerområdet samt netværksskabende aktiviteter for at koble Det Grønne Museum, Skovskolen og Gl. Estrup Herregård sammen.

Desuden bemærkes, at udvalget har besluttet at afholde årsmøde 1. juni 2021. Der er endnu ikke afsat midler til årsmødet, og udgifternes størrelse er på nuværende tidspunkt ikke kendte.

Der gøres opmærksom på, at der på dette møde også er en ansøgning fra Det Grønne Museum ”Ansøgning om deltagelse i Food Festival 2021”, og oversigt over puljen er vedhæftet denne sag.

**Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. der bevilliges 0,200 mio. kr. til anvendelse i forbindelse med fødevaremarkeder i Norddjurs Kommune.
2. beløbet udløses, når der er indgået en aftale om et udsalgssted.
3. forvaltningen fortsat vil afdække alternative muligheder for samarbejde.

**Bilag:**

- |   |        |   |          |
|---|--------|---|----------|
| 1 | Lukket |   |          |
| 2 | Åben   | BordDjurs - Detaljeret budget 2021 - Budget BordDjurs - Norddjurs kommune 2021-23 | 16033/21 |
| 3 | Åben   | Udviklingsprojekt 2021 BordDjurs  | 12313/21 |
| 4 | Lukket |   |          |

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-01-2021**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget er positive overfor projektet, men ønsker inden endelig stillingtagen at afvente resultatet af dialog med Grenaa Havn om i hvilket omfang, de eventuelt kan indgå i projektet. Udvalget ønsker sagen på udvalgmødet i februar, og at der vedlægges et udspecificeret budget for fødevaremarkeddelen.

**Forvaltningens bemærkning 10. februar 2021**

Det nye samarbejde, der er indgået mellem BordDjurs og Grenaa Havn, gør, at ansøger vil kunne gennemføre et fødevaremarked i 2021, hvis de opnår en bevilling på 0,200 mio. kr.

**Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. der bevilliges 0,200 mio. kr. til anvendelse i forbindelse med fødevaremarkeder i Norddjurs Kommune.
2. beløbet udløses, når der er indgået en aftale om et udsalgssted.
3. forvaltningen fortsat vil afdække alternative muligheder for samarbejde.

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-02-2021**

Ad. 1. Et flertal bestående af Else Søjmark (A), Lars Pedersen (A), Lars Sørensen (V), Kasper Bjerregaard (V) og Ulf Harbo (Ø) besluttede at bevilge 0,250 mio. kr. i forbindelse med fødevaremarkeder i Norddjurs Kommune under forudsætning af, at ansøger får base i Sydhavnen. Forvaltningen vil være ansøger behjælpelig med at afdække eventuelle alternative muligheder for finansiering.

Et flertal i udvalget anbefaler, at eventuelt kommende fødevaremarked eventuelt er i Bønnerup og Fjellerup.

Et mindretal bestående af Benny Hammer (C) støtter ikke ansøgningen.

Ad. 2. Godkendt.

Ad. 3. Godkendt.

”Notat - henvendelse fra aktørerne i BordDjurs” blev fremsendt til erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 23. februar 2021 og er vedlagt beslutningsprotokollen.

**4. Budget 2021 - Forslag fra arbejdsgruppe bag styrkelse af Ungdommens Uddannelsesvejledning's indsats**

00.30.00.000

20/1699

Åben sag

**Sagsgang**

EAU/BUU, høring, EAU/BUU, ØK, KB

**11. februar 2021 Forvaltningens indledende bemærkninger**

I januar 2021 har hhv. børne- og ungdomsudvalget og erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget behandlet forslag til styrkelse af indsatsen vedrørende Ungdommens Uddannelsesvejledning i Norddjurs Kommune. Derefter har forslagene været sendt i høring.

På dette møde skal udvalget drøfte de indkomne høringssvar og derefter godkende enten forslag 1 eller forslag 2 til styrkelse af indsatsen vedrørende Ungdommens Uddannelsesvejledning i Norddjurs Kommune.

**Sagsfremstilling**

I Budgetaftale for 2021 – 2024 er besluttet forslag til en styrkelse af indsatsen indenfor Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU). På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet 25. november 2020 blev det besluttet, at en arbejdsgruppe skulle udarbejde forslag til styrkelse af indsatsen indenfor UU i Norddjurs Kommune. I nærværende sag skal udvalget drøfte de 2 alternative forslag samt godkende, at de sendes i høring. Børne- og ungdomsudvalget behandler ligeledes denne sag på møde 28. januar 2021.

Indsatsen midtvejsevalueres i maj 2022 og resultatet vil blive forelagt erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget i juni 2022.

Budgetaftale 2021 – 2024 indeholder følgende beskrivelse af styrkelsen af indsatsen:

”En styrkelse af vejledningsindsatsen i 8. klasse med fokus på rette valg af ungdomsuddannelse, kombineret med erhvervspraktik i overbygningen samt et generelt øget samspil mellem skole og virksomheder i skoleforløbet og med respekt for skolernes øvrige opgaver for ele-



verne. UU er tovholder på indsatsen. Der afsættes 0,4 mio. kr. i 2021 og 0,3 mio. kr. i 2022 til at dække begge tiltag”.

Initiativet indeholder følgende 3 delelementer, som skal bidrage til styrkelse af indsatsen:

- Styrkelse af vejledningsindsatsen i 8. klasse med fokus på rette valg af ungdomsuddannelse
- Erhvervspraktik i overbygningen
- Et generelt øget samspil mellem skole og virksomheder i skoleforløbet.

Arbejdsgruppen mødtes i december 2020. Den bestod af repræsentanter fra de to store overbygningsskoler og UU:

- en repræsentant fra Søren Kanne-skolen
- en repræsentant fra Auning Skole
- en repræsentant fra UU tilknyttet Søren Kanne-skolen
- en repræsentant fra UU tilknyttet Auning Skole
- Chefen for ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning

Arbejdsgruppen har fundet inspiration i materiale fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR), Horsens Kommune (Projekt Samspil) samt i egne erfaringer og har udarbejdet nedenstående 2 forslag. Indsatsen bliver udført i perioden april 2021 – december 2022.

Forslag 1:

1. Virksomhedsbesøg eller besøg af virksomheder på skolerne, 8. klasse (samarbejde UU og skole).
2. Arbejde med jobs og uddannelsesveje i forbindelse med besøgene og praktikkerne, 8. klasse (samarbejde UU og skole).
3. Praktikdage, 8. og 9. klasse (samarbejde UU og skole).
4. Partnerskab med virksomheder (skolerne har ansvaret).
5. Individuelle samtaler til alle i 8. klasse (UU har ansvaret). Pt. er der kun individuelle samtaler med ikke-uddannelsesparate, her vil alle elever få vejledning.
6. Midler til at lave certifikat til praksisfaglig evaluering (hver elev får et certifikat fra praktikpladsen, som kan gemmes og bruges i en praksisfaglig vurdering af eleven), 8. klasse (samarbejde UU og skole).

## Forslag 2:

1. Ungeambassadører på skolerne ang. uddannelsesvalg (UU har ansvaret).
2. Virksomhedsbesøg eller besøg af virksomheder på skolerne, 8. klasse (samarbejde UU og skole).
3. Praktikdage for alle, 8. og 9. klasse (samarbejde UU og skole).
4. Erhverv på video, 8. klasse (lommefilm, skolerne har ansvaret).
5. Individuelle samtaler til alle i 8. klasse (UU har ansvaret. Pt. er der kun individuelle samtaler med ikke-uddannelsesparate, her vil alle elever få vejledning).

De 2 forslag til styrkelse af vejledningsindsatsen indenfor Ungdommens Uddannelsesvejledning sendes efter erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets og børne- og ungdomsudvalgets udvalgsmøde i høring hos bestyrelser i kommunale skoler og børnebyer, Norrdjurs Fælles Elevråd og Ungdomsrådet med høringsfrist 10. februar 2021.

Eventuelle høringssvar bliver forelagt erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget samt børne- og ungdomsudvalget til drøftelse på udvalgsmøderne i februar 2021, hvorefter et endeligt forslag vil blive forelagt på økonomiudvalgets mødet 9. marts 2021 og på kommunalbestyrelsens møde 16. marts 2021. Af hensyn til skolernes planlægning i forbindelse med implementering af forslag i skoleåret 2021 - 2022 er det vigtigt, at forslag godkendes senest i marts 2021.

Ovennævnte proces fremgår af vedhæftede tidsplan.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Norrdjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik 2020, Beskæftigelsesplan 2021 og Budget 2021-2024 udgør del af den politiske ramme for UU's indsats. Der er også sammenhæng til politik for folkeskolens 7. – 10. årgang, som blandt andet har fokus på brobygning til ungdomsuddannelser og erhvervsliv. Derudover understøtter initiativet den strategiske indsats vedrørende social bæredygtighed.

**Økonomiske konsekvenser**

Der er i Budget 2021 – 2024 afsat 0,4 mio. kr. i 2021 og 0,3 mio. kr. i 2022 til at dække udgifter til ovenstående indsats, som bliver udført i perioden april 2021 – december 2022. Detaljer

for anvendelse af det afsatte beløb ses i bilaget ”Budget vedr. styrkelse af Ungdommens Uddannelsesvejledning’s indsats”.

### **Indstilling**

Chefen for ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at:

1. forslag til styrkelse af indsatsen vedr. Ungdommens Uddannelsesvejledning i Norddjurs Kommune drøftes.
2. forslag til styrkelse af indsatsen vedr. Ungdommens Uddannelsesvejledning i Norddjurs Kommune sendes i høring som beskrevet ovenfor.

### **Bilag:**

1	Åben	Tidsplan - arbejdsgruppe bag styrkelse af UU's indsats	19353/21
2	Åben	Budget vedr. styrkelse af Ungdommens Uddannelsesvejledning's indsats	11855/21
3	Åben	Høringssvar fra Norddjurs Fælles Elevråd (NFE) - Forslag fra arbejdsgruppe bag styrkelse af Ungdommens Uddannelsesvejledning's indsats	22005/21
4	Åben	Høringssvar fra Bestyrelse og MED udvalg Auning Skole - UU	22939/21
5	Åben	Høringssvar fra Børneby Midt - Styrkelse af UU indsats	22932/21
6	Åben	Høringssvar fra Søren Kanne-skolen -I Styrkelse af UU	22527/21
7	Åben	Høringssvar fra Børneby Nord - UU	22103/21
8	Åben	Høringssvar fra Viden Djurs til Forslag fra arbejdsgruppe bag styrkelse af UU's indsats	22794/21
9	Åben	Høringssvar Randers Social- og Sundhedsskole, forslag fra arbejdsgruppe bag styrkelse af UUs indsats.pdf	22300/21
10	Åben	Forvaltningens bemærkninger til høringssvar - Forslag fra arbejdsgruppe bag styrkelse af UU's indsats	24001/21

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-01-2021**

Ad. 1 Drøftet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget anbefaler forslag 1.

Udvalget finder det vigtigt, at der i ”partnerskaber med virksomheder” indgår samarbejde med virksomhederne i hele skoleforløbet om erhvervsrettet undervisning.

Ad. 2 Forslagene sendes i høring med disse bemærkninger.

### **Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 28-01-2021**

Ad. 1

Drøftet.

Ad. 2

Godkendt.

### **11. februar 2021 Forvaltningen bemærker**

Forslag til styrkelse af indsatsen vedr. Ungdommens Uddannelsesvejledning i Norddjurs Kommune har efter udvalgsmøderne i januar været i høring med frist 10. februar 2021 hos bestyrelser i kommunale skoler og børnebyer, Norddjurs Fælles Elevråd og Ungdomsrådet og desuden også hos erhvervsforeningerne og uddannelsesinstitutionerne.

De indkomne høringssvar fra Norddjurs Fælles Elevråd, Auning skole, Børneby Midt, Søren Kanne skolen, Børneby Nord, Viden Djurs og Randers Social- og Sundhedsskole er vedlagt som bilag. Forvaltningens kommentarer fremgår af bilaget ”Forvaltningens bemærkninger til høringssvar – Forslag fra arbejdsgruppe bag styrkelse af UU’s indsats”.

### **Indstilling**

Chefen for ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at:

1. indkomne høringssvar drøftes.
2. det beslutes, hvilket af de to forslag der skal gennemføres.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-02-2021**

Ad. 1. Drøftet.

Ad. 2. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget anbefaler et forslag 3, som er følgende:

Tiltag	Overbygnings- skolerne	UU	I alt
Ungeambassadører på skolerne ang. uddannelsesvalg	0	0,04	0,04
Virksomhedsbesøg eller besøg af virksomheder på skolerne, 8. klasse	0,005	0,035	0,04
Praktikdage for alle, 8. og 9. klasse	0	0,07	0,07
Arbejde med jobs og uddannelsesveje i forbindelse med besøgene og praktikkerne, 8. klasse	0,01	0,02	0,03
Partnerskab med virksomheder	0,02	0	0,02
Individuelle samtaler til alle i 8. klasse	0	0,125	0,125
Planlægning	0,025	0,025	0,05
Vejledning af alle elever i nuværende 8. årgang i 2. kvartal	0	0,025	0,025
I alt (mio. kr.)	0,06	0,34	0,4

Indsatsen midtvejsevalueres i maj 2022.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ser partnerskaber som et godt afsæt for, at erhvervsrettet undervisning indtænkes i hele skoleforløbet.

## 5. Budget 2021 - Køb af uddannelser til forsikrede ledige

00.30.00.000

20/1699

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

I Budgetaftale for 2021-2024 er der i 2021 afsat 1 mio. kr. ”for at sikre mulighed for køb af uddannelser til forsikrede ledige i risiko for langtidsledighed, der er omfattet af 110 % godtgørelse jf. Folketingets aftale om en særlig Covid19 indsats samt køb af uddannelse jf. den regionale positivliste og enkelte voksenlærlingeforløb”.

Investeringen skal muliggøre, at der kan gennemføres målrettet, effektiv opkvalificering for alle dagpengemodtagere, der er omfattet af mulighederne for opkvalificering delvist betalt af statens puljeordninger og på forhøjet ydelse efter §§ 96 og 97 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den skal også udvikle arbejdsstyrkens kompetencer, så de tilpasses efterspørgslen i Norddjurs Kommune.

Det er væsentlig, at alle ikke mødes af den samme indsats, men at der tages højde for de forskellige behov, som de ledige måtte have. Forvaltningen vurderer, at der med fordel kan arbejdes med en differentiering af indsatsen målrettet tre hovedgrupper af ledige:

1. Ledige, som er i risiko for langtidsledighed. De skal foretage et branche-/jobskifte for at opnå en fornyet tilknytning til arbejdsmarkedet og opkvalificeres for at lykkes med jobskiftet. For den gruppe handler det også om at kunne tilbyde et tæt og intensivt kontaktforsløb med høj kvalitet i jobsamtalerne. Her bliver det særligt vigtigt at arbejde med at motivere og rådgive de ledige til at gå i gang med et opkvalificeringsforløb, eksempelvis voksenlærlingeforløb, uddannelsesløft mv. inden for Norddjurs Kommunes 4 erhvervmæssige styrkeområder produktion, turisme, fødevarer samt bygge og anlæg eller indenfor SOSU-området, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder.
2. Ledige, som er i øget risiko for langtidsledighed, fordi de mangler kompetencer, har svært ved at se sig selv i nye jobområder, ikke er motiveret for opkvalificering eller

ikke har en tilstrækkelig geografisk og faglig mobilitet mv. Også for denne gruppe bliver det vigtigt med en tæt kontakt og gode jobsamtaler. Derudover bliver det vigtigt at have ressourcer til at understøtte de ledige i at opnå adgang til virksomhederne via løntilskudsjob og/eller kombination af virksomhedspraktik og korte opkvalificeringsforløb mv.

3. Ledige, som aktuelt er ramt af ledighed, men som har kvalifikationer og kompetencer, der matcher efterspørgslen på arbejdsmarkedet. For den gruppe handler det om at tilbyde et tæt og intensivt kontaktføreløb med høj kvalitet i jobsamtalerne. Det bliver her vigtigt at arbejde med fokus på jobformidling, rådgivning om og kvalitetssikring af den lediges jobsøgning og rådgivning om og opfølgning på geografisk mobilitet mv.

Der er tilfælde, hvor konkrete borgere tilbydes opkvalificering forud for eller efter rekruttering til konkrete job gennem arbejdsgivererklæringer, hvor den ledige tilbydes beskæftigelse efter gennemførelse/bevilling af given uddannelse.

Desuden kan det i nogle tilfælde give mening af sikre oprettelse af et undervisningshold ved at indkøbe et antal tomme pladser. Forvaltningen foreslår, at grænsen for indkøb af tomme pladser er 20 % af pladserne.

Uddannelsesinstitutioner undlader ofte oprettelsen af hold, hvis ikke antallet af deltagere gør oprettelsen økonomisk attraktivt for undervisningsstedet. Ved at købe et antal tomme pladser kan undervisningsstedets økonomi og dermed oprettelsen af et konkret hold sikres. Der har fx været tilfælde, hvor kun 12 elever ønsker en given uddannelse; her kunne køb af 3 tomme pladser sikre opretholdelsen af holdet.

Tabellen nedenfor viser antallet af personer, som modtager A-dagpenge, opdelt efter ovenstående målgrupper.

Tabel 1. A-dagpengemodtagere i Norddjurs Kommune oktober 2020 opdelt efter målgruppe for opkvalificering		
Kategori	Antal personer	Andel i %
Ledige i risiko for langtidsledighed. De skal foretage branche-/jobskifte og har brug for opkvalificering	125	21,1 %

Ledige i øget risiko for langtidsledighed. De mangler kompetencer og har svært ved at se sig selv i nye job	266	44,9 %
Ledige med kvalifikationer og kompetencer der matcher arbejdsmarkedet	201	34,0 %
I alt	592	100,0 %

Kilde: jobindsats.dk 19. januar 2021

Baseret på tal fra jobindsats.dk pr. 19. januar 2021 er det særligt A-dagpengemodtagere over 50 år samt medlemmer af HK, som er i risiko for langtidsledighed. Som tabellen viser, er 66,0 % af alle A-dagpengemodtagere i Norddjurs Kommune i oktober 2020 i risiko for langtidsledighed.

Fordelingen af midlerne mellem målgrupperne lader sig ikke bestemme på forhånd, men mere end 60 % af midlerne vil finde anvendelse, så borgere uden formel uddannelse eller med forældet uddannelse får mulighed for at få løftet deres uddannelsesniveau på områder, hvor arbejdsmarkedet i Norddjurs Kommune konkret efterspørger kompetencer.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Norddjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik, Arbejdsmarkedsstrategi, Beskæftigelsesplan 2021 og Budget 2021-2024 udgør den politiske ramme for beskæftigelsesindsatsen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er i Budget 2021-2024 afsat 1 mio. kr. ekstra i 2021 – udover andre driftsmidler til uddannelse – til køb af uddannelser til forsikrede ledige i risiko for langtidsledighed, der er omfattet af 110 % godtgørelse jf. Folketingets aftale om en særlig Covid-19-indsats samt køb af uddannelse jf. den regionale positivliste og enkelte voksenlærlingeforløb.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at de 1 mio. kr. afsat til køb af uddannelser til forsikrede ledige i risiko for langtidsledighed anvendes til:



1. uddannelse og anden opkvalificering efter positivlisterne og indenfor kommunens erhvervsmæssige styrkeområder til ledige beskrevet ovenfor i punkt 1.
2. uddannelse og anden opkvalificering efter positivlisterne og indenfor kommunens erhvervsmæssige styrkeområder til ledige beskrevet ovenfor i punkt 2. Derudover dækkes også udgifter til forløb, der kan afklare eller styrke kompetencer og motivation hos den ledige.
3. uddannelse, hvortil der er knyttet en arbejdsgivererklæring.
4. køb af op til 20 % tomme pladser, hvor købet sikrer oprettelse af undervisningshold beskrevet i indstillingspunkterne 1-3.

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-02-2021**

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

Ad. 3. Godkendt.

Ad. 4. Godkendt.

## 6. Forslag om branchemøder

24.00.00.G01

21/14

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget protokollerede på udvalgsmødet 16. december 2020, at ”Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget vil i 2021 fortsat prioritere dialogen med erhvervsforeningerne i Norddjurs Kommune og ønsker at arrangere branchemøder digitalt og evt. på virksomhederne om aktuelle problemstillinger.” Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget deltog desuden i dialogmøde med Dansk Industri 9. december 2020, hvor ønske om branchemøder ligeledes blev drøftet. I denne sag skal udvalget beslutte rammerne for fremtidige branchemøder.

Der er tidligere afholdt branchemøder i Norddjurs Kommune, hvor virksomhederne opdelt på brancher kunne mødes og drøfte et aktuelt emne. De blev i maj 2016 igangsat af erhvervsudvalget og blev i perioden frem til primo 2018 afholdt ca. hver anden måned. Møderne blev holdt om morgenen og havde en varighed af 45 minutter – 1 time. Møderne blev afholdt på et sted med relation til det pågældende mødes tema.

Borgmester Jan Petersen deltog og bød velkommen, når det var muligt. Senere overtog formand for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, Else Søjmark, opgaven med at byde velkommen på disse møder. Herefter fulgte et kort oplæg af max 15 minutters varighed, og på den sidste del af mødet var der mulighed for drøftelse og faglig sparring. Antallet af deltagere var som oftest 20-30 personer fra en given branche, og derudover deltog de medlemmer af erhvervsudvalget, som havde mulighed for det.

Forvaltningen udvalgte temaer og planlagde branchemøderne, som blev annonceret i erhvervsnyhedsbrevet.

Efter at have afholdt branchemøder i en periode på godt halvandet år blev de afskaffet som følge af nedskæringer på erhvervsområdet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har udtrykt ønske om at genoptage branchemøderne; der foreslås derfor en model, som tager udgangspunkt i den tidligere model, der var udviklet af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget. Formålet er at styrke dialogen mellem de enkelte brancher og Norddjurs Kommune i forhold til videndeling, information samt dialog om muligheder og udfordringer inden for branchen. Branchemøderne foreslås afholdt som et møde mellem Norddjurs Kommune og en brancheorganisation og virksomheder inden for brancheområdet. Borgmester Jan Petersen og medlemmer af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget vil deltage i det omfang, de har mulighed for det. Forvaltningen vil være fast repræsenteret ved fællesforvaltningsdirektøren, erhvervs- og arbejdsmarkedschefen samt chefen for byg og miljø.

For Norddjurs Kommune er relevante hovedorganisationer Landbrug & Fødevarer, Dansk Erhverv og Dansk Industri. Dansk Byggeri blev i 2020 en del af Dansk Industri, og byggeri vil derfor naturligt indgå i dialogen med Dansk Industri.

Branchemøder afholdes to gange om året; i år sker det 4. maj 2021 kl. 7.30 – 8.30 og 30. november 2021 kl. 7.30 – 8.30.

Branchemøderne annonceres i erhvervsnyhedsbrevet og via brancheorganisationerne efter nærmere aftale.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Dialogen med erhvervslivet understøttes af Norddjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og Erhvervsstrategi.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedschefen indstiller, at de ovenfor beskrevne rammer for fremtidige branchemøder godkendes.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-02-2021**

Godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ser frem til dialogen med brancherne.

## 7. Orientering om analyse af førtidspensionssager

00.01.00.A00

21/812

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget vedtog 24. oktober 2018 en visitationsramme for førtidspension. På samme møde blev det fremlagt, at ”Analysen af de 40 sager viser, at sagsbehandlingen i mere end halvdelen af sagerne er fyldestgørende og afstemt i forhold til sagernes kompleksitet. Analysen viser også, at ca. en tredjedel af sagerne savner belysning og beskrivelse af betydningen af den foreliggende dokumentation i forhold til betingelserne for bevilning af førtidspension. Endelig fremgår det af analysen, at kommunens håndtering kun i et lille omfang har været mangelfuld”. Baggrunden herfor var analysen af kommunens praksis på førtidspension, der blev forelagt på samme møde.

Udvalget er løbende blevet orienteret om status for sager på området, og det blev besluttet på møde 26. august 2020 fortsat at følge udviklingen.

I forbindelse med behandlingen af Beskæftigelsesplan 2021 besluttede udvalget på møde 25. november 2020 desuden at tilføje et mål under ministermål 1: ”Antallet af sager, der vandrer mellem rehabiliteringsteamet og pensionsnævnet, reduceres”.

I denne sag orienteres om status for disse sager samt resultatet af vedlagte analyse fra BDO ”Analyse af rehabiliteringssager – Norddjurs Kommune”; herunder tiltag på området, der har til formål at reducere antallet af vandrede sager. Det bemærkes, at sager, som vandrer, i BDO’s analyse kaldes for rehabiliteringssager.

Siden vedtagelsen af ny visitationsramme 24. oktober 2018 har pensionsnævnet sendt et antal sager retur til rehabiliteringsteamet. Det drejer sig om sager, hvor der ikke er tilstrækkelige oplysninger i sagen til at bevilge førtidspension. I disse sager skal pensionsnævnet efter loven (Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 11, stk. 2) sende

sagen tilbage til rehabiliteringsteamet, som skal revurdere sin indstilling og enten lave en ændret indstilling eller fastholde indstillingen om førtidspension. Hvis indstillingen fastholdes, skal pensionsnævnet træffe afgørelse om, hvorvidt der kan tilkendes pension.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget er senest orienteret om status på disse sager 26. august 2020. Dagsorden med bilag fra mødet er vedlagt. Af sagen fremgik, at i 2019 blev 17 sager sendt retur til rehabiliteringsteamet. I 2020 er i alt 15 sager returneret fra pensionsnævn til rehabiliteringsteam. Foreløbig (primo februar) er 2 sager returneret i 2021.

Et antal af de sager, hvor pensionsnævnet har fastholdt, at der ikke skulle gives førtidspension, er efterfølgende påklaget til Ankestyrelsen. I 2019 drejer det sig om 14 sager, hvoraf Ankestyrelsen efter det oplyste har stadfæstet de 13 og omgjort 1. I 2020 er det 12 sager, hvoraf Ankestyrelsen har stadfæstet 8 og omgjort 2. 2 sager er stadig under behandling. I de stadfæstede sager finder ankenævnet med andre ord ikke belæg for at omgøre pensionsnævnets afgørelse, og returneringen af sagen til rehabiliteringsteamet har været begrundet.

I forbindelse med et styrket ledelsesmæssigt fokus på at reducere antallet af sager, der returneres af pensionsnævnet, er kommunens revisionsfirma (BDO) blevet bedt om at vurdere kvaliteten af arbejdet med henblik på forbedring af sagsbehandlingen. Udvalget er orienteret om analysen på møde 26. august 2020.

BDO har i vedlagte ”Analyse af rehabiliteringssager – Norddjurs Kommune” gennemgået og vurderet 22 rehabiliteringssager, der i perioden fra ultimo 2018 til medio 2020 er gået frem og tilbage mellem rehabiliteringsteam og pensionsnævn. Det drejer sig om:

- 12 sager påklaget i 2019 og efterfølgende behandlet og stadfæstet i Ankestyrelsen
- De 8 seneste sager per 25. september 2020, hvor der er givet afslag på førtidspension, og hvor der ikke er søgt på det foreliggende grundlag
- 2 sager fra første halvår af 2020, hvor der efter en revurdering er tilkendt pension af pensionsnævnet

BDO konkluderer, at alle 22 rehabiliteringssager både lå uden for visitationsrammen og lå uden for den lovgivningsmæssige ramme for rejsning af sag om/bevilling af førtidspension og

vurderer dermed, at pensionsnævnet har truffet korrekte afgørelser ved at returnere sagerne i samtlige 22 tilfælde. Derudover konkluderer BDO på baggrund af analysen på side 10, at:

1. Norddjurs Kommunes visitationsramme udgør et fyldestgørende grundlag for sagernes behandling.
2. Rehabiliteringsteamets redegørelse/faglige forklaring i de 22 rehabiliteringssager kan ikke danne grundlag for bevilling, da behandlingsmuligheder og/eller udviklingsmuligheder i forhold til borgernes arbejdsevne ikke er dokumenteret udtømmende i de 22 sager.
3. Rehabiliteringsteamets vurderinger baseres på en tilgang, som er præget af et helbredsfokus eller lægefagligt fokus, hvorimod pensionsnævnets vurderinger ses præget af et fokus på mulighederne for udvikling af borgers arbejdsevne gennem brug af alle relevante tilbud, herunder også kombination af behandling og relevante kommunale tilbud på tværs af forvaltningsgrene.
4. Rehabiliteringsteamet ses ikke at skelne mellem rehabiliteringssager vedrørende borgere under eller over 40 år. Det betyder, at den lovgivningsmæssige forudsætning for rejsning af sag om førtidspension ikke ses efterlevet.
5. På baggrund af intentionerne i gældende regelsæt vurderer BDO, at borgernes arbejdsevne bør være omdrejningspunktet for sagernes behandling i såvel rehabiliteringsteam som pensionsnævn. Dette ses ikke at have været gældende i de 22 sager.

Arbejdsmarkedsafdelingen følger op på analysen fra BDO med en række tiltag med henblik på yderligere at reducere antallet af vandrede sager. Herunder styrket samarbejde mellem rehabiliteringsteam og pensionsnævn, tættere ledelsesmæssig opfølgning og sparring med rehabiliteringsteamet samt opkvalificering og kompetenceudvikling af medlemmerne af rehabiliteringsteamet, herunder følges op på det politiske ønske om oplysning af sagerne. Yderligere besluttede erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 25. november 2020 at tilføje følgende mål til Beskæftigelsesplan 2021: ”Antallet af sager, der vandrer mellem rehabiliteringsteamet og pensionsnævnet, reduceres”.

Desuden øger arbejdsmarkedsafdelingen og ungeindsatsen omfanget af allerede igangsatte initiativer med henblik på forbedring af sagsbehandlingen. Det drejer sig om:

1. Interne undervisningsforløb for alle relevante sagsbehandlere med henblik på at styrke kvaliteten i sagsarbejdet og øge fokus på dokumentationskrav samt viden om lovgivning og visitationsramme.
2. Kvalitetsforbedring af indstillingerne fra rehabiliteringsteamet og tilbagevisninger fra pensionsnævn, så intentioner, overvejelser og anbefalinger i sagerne fremstår logiske og tydelige for både sagsbehandlere og borgere.
3. Jævnlig temadrøftelser og obligatorisk gennemgang af alle afgørelser fra Ankestyrelsen på fælles teammøder, så medarbejderne sikres en ensartet tilgang og opdateret viden på området.
4. Løbende dialog med borgerrådgiver om arbejdsgangene i arbejdsmarkedsafdelingen og ungeindsatsen.

Arbejdsmarkedsafdelingen og ungeindsatsen forventer på den baggrund fremadrettet fortsat at se et fald i antallet af sager, der vandrer mellem rehabiliteringsteam og pensionsnævn i takt med, at sagsbehandlingen i stadig højere grad bringes i overensstemmelse med visitationsrammen.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag:**

- |   |      |  |           |
|---|------|--|-----------|
| 1 | Åben | Analyse af rehabiliteringssager_BDO afrapportering   | 8411/21   |
| 2 | Åben | Orientering om status på ny visitationsramme for førtidspension                                  | 100561/20 |
| 3 | Åben | Bilag til dagsordenspkt. 26.08.2020 - Analyse af førtidspension og fleksjobordningen august 2020 | 119559/20 |



4 Åben Bilag til dagsordenspkt. 26.08.2020 - Tilgang til førtidspension 2007- 116010/20  
2019

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-02-2021**

Til efterretning.

Det bemærkes, at der i 2019 blev påklaget 14 sager til Ankestyrelsen, men kun 12 af disse sager indgår i BDO analysen. Det skyldes, at der ikke var kommet svar på de sidste 2 sager, da analysen blev sat i gang.

## 8. Indsatser for de unge

15.20.00.A00

21/477

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet 28. oktober 2020, at "EAU ønsker en sag på dagsordenen om indsatser for de unge". Ønsket er fremkommet på baggrund af drøftelser af Beskæftigelsesplan 2021 på Norddjurs Beskæftigelsesråds møde 21. oktober 2020 samt på baggrund af samarbejdet mellem kommunerne i Midtjylland (KKR), De Regionale Arbejdsmarkedsråd i Østjylland og Vestjylland (RAR) og Region Midtjylland om ungeinitiativer.

Målet for ungeindsatsen og UU's indsatser er, jf. Beskæftigelsesplan 2021, i løbet af perioden 2021 til 2025 at nedbringe niveauet af aktivitetsparate unge fra og med 18 år til og med 29 år i Norddjurs til et niveau, der maksimalt er 4 procentpoint højere end landstallet. Nedenstående tabel viser, at Norddjurs Kommune lå 12,6 procentpoint højere end landstallet i 2020.

Tabel 1 viser antallet af uddannelsesparate og aktivitetsparate unge fra og med 18 år til og med 29 år samt hvor stor en procentdel, de 2 kategorier udgør af det totale antal unge på uddannelseshjælp i 2020. Et lavt antal personer på uddannelseshjælp viser, at mange unge er startet direkte på uddannelse eller i job uden at skulle have hjælp af kommunen. Jo lavere andel af de unge på uddannelseshjælp der er aktivitetsparate des bedre, idet dette indikerer, at de unge er tættere på at komme i uddannelse/job.

Unge fra og med 18 år til og med 29 år på uddannelseshjælp i 2020				
	Uddannelsesparate	Aktivitetsparate	Uddannelseshjælp i alt	Antal fuldtids- personer i % af befolkningen (16-66 år)

	Antal	Andel i %	Antal	Andel i %	Antal	Andel i %
Landstal	13.245	39,3	20.423	60,7	33.668	0,9
Norddjurs	62	26,7	170	73,3	232	1,0
Randers	272	42	376	58	648	1,0
Syddjurs	67	32,1	142	67,9	209	0,8

Tabel 1. Kilde: Jobindsats 9. februar 2021

Aktivitetsparate fra og med 18 år til og med 29 år er unge, der er skønnet ikke at være uddannelsesparate eller at kunne gøres uddannelsesparate indenfor 1 år. Typisk har de en eller flere psykiske, fysiske eller kroniske lidelser, sociale og adfærdsmæssige vanskeligheder eller misbrugsproblemer. Ofte vil der være tale om unge med en kombination af flere af de nævnte problemer. Målet for de aktivitetsparate unge er indenfor en årrække at blive uddannelsesparate og herefter at starte i uddannelse eller job. I helt særlige tilfælde kan førtidspension komme på tale.

Ungeindsatsen og UU Norddjurs har for nuværende nedenstående indsatser for de unge:

- S.E.S.
- Springbrættet/Startskuddet
- RUN
- Coach
- Ungliv
- SIND/lokalpsykiatrien
- Mentorordning
- Ung i uddannelse
- TAMU
- FGU
- Sundhedsskolen
- Praktik
- QuickCare/JobCare

En kort beskrivelse af de forskellige indsatser kan ses i bilaget ”Indsatser for de unge”.

Det opleves, at antallet af unge med meget komplekse og sammensatte problemstillinger er stigende, og denne gruppe udgør en særlig udfordring, idet der skal iværksættes en stor social indsats for at gøre dem uddannelsesparate. Derfor er der behov for et styrket samarbejde med socialområdet i Norddjurs, således at disse unge sikres en samlet og hurtig indsats for at komme i uddannelse eller beskæftigelse.

Endvidere er der behov for øget fokus på de unges valg af uddannelse efter grundskolen. Dette understøttes med styrkelsen af indsatsen indenfor Ungdommens Uddannelsesvejledning vedtaget i Budgetaftale 2021-2024, hvortil der er bevilget 0,4 mio. kr. i 2021 og 0,3 mio. kr. i 2022.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Indsatserne understøtter Beskæftigelsesplan 2021, Arbejdsmarkedsstrategi 2020 - 2021 samt Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken 2021. Derudover understøttes FN's verdensmål 4 "Kvalitetsuddannelse" og verdensmål 8 "Anstændige jobs og økonomisk vækst". Verdensmål 4 omhandler lige adgang til uddannelse og en styrkelse af alle muligheder for livslang læring, og verdensmål 8 omhandler en reducere af andelen af unge, der ikke er i beskæftigelse eller under uddannelse samt fuld og produktiv beskæftigelse for alle, herunder også unge og personer med handicap.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Chefen for ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at indsatser for de unge drøftes.

### **Bilag:**

1 Åben Indsatser for de unge

15887/21

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-02-2021**

Drøftet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget bemærker, at antallet af unge med meget komplekse og sammensatte problemstillinger er stigende og udgør en særlig udfordring, idet der skal iværksættes en stor social indsats for at gøre dem uddannelsesparate.

## 9. Status på Handlekatalog 2021 Erhverv

15.00.00.G01

18/19

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget godkendte på udvalgsmødet den 16. december 2020 Handlekatalog 2021 Erhverv. Udvalget besluttede i april 2020 at følge op på handlekataloget to gange årligt i februar og september.

Hermed fremlægges status på Handlekatalog 2021 Erhverv til udvalgets drøftelse.

Grundet den forholdsvis korte periode fra udvalgets godkendelse af handlekataloget med tilhørende status den 16. december 2020 til den 24. februar 2021 bærer denne status ikke præg af større ændringer i forhold til det handlekatalog, erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 16. december 2020.

Covid-19 sætter stadig sit præg på samfundet, og Jobmessen, der var planlagt til fysisk afholdelse i februar 2021, er derfor udskudt til efteråret 2021.

På baggrund af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets beslutning den 16. december 2020 i forbindelse med godkendelse af handlekataloget for 2021 på erhvervsområdet er der tilføjet tre nye indsatser:

1. Hesselø-projektet. Erhverv Grenaa har fået tildelt 0,100 mio. kr. fra udvalgets pulje. Projektet har til formål at skabe arbejdspladser og udbygge den kommercielle del af havnen. Projektet udføres i samarbejde med erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.
2. Turisme som væksterhverv. Erhverv Grenaa har fået tildelt 0,100 mio. kr. fra udvalgets pulje til et samarbejdsprojekt mellem Erhverv Grenaa og erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget om turismeerhvervet som væksterhverv.

3. Distribution af fødevarer. Indsatsen har til formål at finde en distributør, der skal kunne bære at distribuere en fødevareproduktion i det omfang, som produceres i Norddjurs Kommune.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Handlekatalog 2021 Erhverv har sammenhæng til Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien for 2020-2021, idet handlekataloget er en 1-årig udmøntning af Erhvervsstrategien.

Handlekatalog 2021 Erhverv er udbygget med de politisk aftalte initiativer til afbødning af coronakrisens negative effekter for erhvervslivet (Aftale om politiske hjælpepakker og øvrige udestående budgetproblemer - Initiativer til understøttelse af områder, der er særlig hårdt ramt som følge af Covid-19).

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedschefen indstiller, at status på Handlekatalog 2021 Erhverv drøftes.

### **Bilag:**

1 Åben Status på Handlekatalog 2021 - Erhverv

31898/21

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-02-2021**

Drøftet.

## 10. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen

30.00.00.G01

21/21

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

Der er i perioden 30. september 2020 til og med 31. december 2020 kommet i alt 20 sager tilbage fra behandling i Ankestyrelsen. 14 af sagerne er uændrede; 11 sager er stadfæstet, og 3 sager er afvist, da der er klaget for sent. 5 sager er ændret, og 1 sag er stadfæstet og ændret.

Bilag med løbende ankestatistik samt opgørelser for tidligere år er vedlagt sammen med Ankestyrelsens "Ankestatistik 2019, Klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet - Norddjurs Kommune".

Det fremgår af Ankestyrelsens seneste års-statistik, at den samlede omgørelsesprocent i 2019 er lavere i Norddjurs Kommune end på landsplan, hhv. 31 % og 33 %. For alle praktiske forhold er vurderingen, at Norddjurs Kommune dermed er placeret på samme niveau som gennemsnittet.

Forvaltningen bemærker, at opgørelser i vedlagte bilag er justeret, idet der på området for førtidspension er konstateret fejl i den manuelle optælling af ankesager. Det drejer sig om 6 sager afgjort i 2019, der ikke tidligere indgik i optællingen. I 2019 var der således 14 førtidspensionssager (13 stadfæstede og 1 ændret) og ikke 8 stadfæstede sager, som det tidligere er oplyst til udvalget.

Som konsekvens heraf er den samlede stadfæstelsesprocent for 2019 ændret fra 66,67% til 67,42%. Den samlede ændringsprocent for 2019 er ændret fra 15,87% til 15,91%.

Forvaltningen har taget initiativ til fremadrettet at undgå disse fejl. Udvalget vil fortsat blive præsenteret for Ankestyrelsens egne opgørelser, når de foreligger.



### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag:**

1	Åben Ankestatistik løbende (4. kvartal 2020)	14556/21
2	Åben Ankestatistik 2018-2019-2020 fordelt på ydelser og resultat	21994/21
3	Åben Ankestatistik 2019 fra Ankestyrelsen	70767/20

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-02-2021**

Til efterretning.

**11. Orientering i forbindelse med coronakrisen**

00.01.00.A00

20/7158

Åben sag

**Sagsgang**

EAU

**Sagsfremstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har ønsket løbende at blive orienteret om relevante nyheder i forbindelse med coronakrisen.

Den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen fra 18. december 2020 til 7. februar 2021 er blevet forlænget indtil 28. februar 2021.

På baggrund af erfaringen fra sidste nedlukning er der opretholdt en tæt og jævnlig kontakt med unge i tilbud. Denne tætte kontakt fortsættes.

Derudover er der i situationen truffet valg om at opretholde en tæt kontakt til unge med opstart på uddannelse fra 1. januar 2021. Der er endnu ikke registreret en stigning i antallet af unge på uddannelseshjælp, idet de unge stadig er tilmeldt skolerne og modtager SU.

I forhold til udskolingen er der udarbejdet og udsendt materiale vedr. digital vejledning og introforløb for de unge. Introforløbet vil foregå i virtuelle klasserum, hvor hvert uddannelsesområde har et 2 timers forløb, der er bygget op efter et fast skema og er planlagt af UU sammen med ungdomsuddannelserne. Derudover vil UU-vejlederne afvikle den ”normale” vejledning virtuelt.

Der er afholdt digitale informationsmøder for elever og forældre i 9. og 10. klasse vedr. uddannelsesvalg i perioden fra 1. februar – 11. februar 2020.

Arbejdsmarkedsafdelingen oplever en stor stigning af personer på sygedagpenge. Dette afspejler ligeledes situationen på landsplan. Afdelingen fortsætter arbejdet med at udvikle og udbyde digitale tilbud, ligesom sprogskolen er gået over til virtuel undervisning. Hvis restriktionerne fastholdes meget længere, kan det have betydning for sprogskolens resultat.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Chefen for ungeindsats og ungdommens uddannelsesvejledning og arbejdsmarkedetschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-02-2021**

Til efterretning.

**12. Orientering**

15.00.00.G01

21/13

Åben sag

**Sagsgang**

EAU

**Sagsfremstilling**

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- Udvalgsformanden
- Udvalgsmedlemmer
- Forvaltningen
  - Internet Week Denmark 2021 – erhvervsteamet samarbejder med Viden Djurs og Erhvervsakademi Dania om deltagelse

Links til statistik:

[STAR](#)

[Danmarks Statistik](#)

[Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

[Jobindsats](#)

[Møder – RAR Østjylland](#)

Link til nyheder fra RAR:

[Nyheder - RAR Østjylland](#)

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-02-2021**

Til efterretning.

### 13. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021

00.22.04.G01

21/10

Åben sag

#### **Sagsgang**

EAU

#### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2021. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

#### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

#### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021 godkendes.

#### **Bilag:**

1 Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2021 - februarmøde 25777/21

#### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-02-2021**

Godkendt.

**14. Udmøntning af investeringsstrategi på arbejdsmarkedsområdet**

00.30.14.S00

19/20405

Lukket sag

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-02-2021**

Drøftet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at forvaltningen til udvalgets møde 24. marts 2021 udarbejder forslag til alternativ anvendelse af investeringsmidlerne for at opnå et større og mere sikkert afkast i den særlige situation, som COVID-19 har skabt.

**15. Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04.G01

21/12

Åben sag

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-02-2021**

Godkendt.



**Bilagsoversigt**

1. Dialogmøde med Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord
  1. Norddjurs 24.02.2021 (30355/21)
  2. Indsatskatalog på ungeområdet (22439/21)
  
2. Ansøgning om deltagelse i Food Festival 2021
  1. Ansøgning - Deltagelse i Food Festival 2021 (11958/21)
  2. Ansøgning om støtte til branding af Djursland ved Food Festival (14053/21)
  3. Ansøgning til Djursland-stand på Food Festival 2018 og 2019 (14118/21)
  4. Oversigt over erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgspuljen 2021-2024 (12325/21)
  
3. Lukket punkt - Fødevaremarkeder og klyngeudvikling - BordDjurs 2021-2023
  1. (Lukket bilag)
  2. BordDjurs - Detaljeret budget 2021 - Budget BordDjurs - Norddjurs kommune 2021-23 (16033/21)
  3. Udviklingsprojekt 2021 BordDjurs (12313/21)
  4. (Lukket bilag)
  
4. Budget 2021 - Forslag fra arbejdsgruppe bag styrkelse af Ungdommens Uddannelsesvejledning's indsats
  1. Tidsplan - arbejdsgruppe bag styrkelse af UU's indsats (19353/21)
  2. Budget vedr. styrkelse af Ungdommens Uddannelsesvejledning's indsats (11855/21)
  3. Høringssvar fra Norddjurs Fælles Elevråd (NFE) - Forslag fra arbejdsgruppe bag styrkelse af Ungdommens Uddannelsesvejledning's indsats (22005/21)
  4. Høringssvar fra Bestyrelse og MED udvalg Auning Skole - UU (22939/21)
  5. Høringssvar fra Børneby Midt - Styrkelse af UU indsats (22932/21)
  6. Høringssvar fra Søren Kanne-skolen -I Styrkelse af UU (22527/21)
  7. Høringssvar fra Børneby Nord - UU (22103/21)
  8. Høringssvar fra Viden Djurs til Forslag fra arbejdsgruppe bag styrkelse af UU's indsats (22794/21)

9. Høringssvar Randers Social- og Sundhedsskole, forslag fra arbejdsgruppe bag styrkelse af UUs indsats.pdf (22300/21)
10. Forvaltningens bemærkninger til høringssvar - Forslag fra arbejdsgruppe bag styrkelse af UU's indsats (24001/21)
  
7. Orientering om analyse af førtidspensionssager
  1. Analyse af rehabiliteringssager\_BDO afrapportering (8411/21)
  2. Orientering om status på ny visitationsramme for førtidspension (100561/20)
  3. Bilag til dagsordenspkt. 26.08.2020 - Analyse af førtidspension og fleksjobordningen august 2020 (119559/20)
  4. Bilag til dagsordenspkt. 26.08.2020 - Tilgang til førtidspension 2007-2019 (116010/20)
  
8. Indsatser for de unge
  1. Indsatser for de unge (15887/21)
  
9. Status på Handlekatalog 2021 Erhverv
  1. Status på Handlekatalog 2021 - Erhverv (31898/21)
  
10. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen
  1. Ankestatistik løbende (4. kvartal 2020) (14556/21)
  2. Ankestatistik 2018-2019-2020 fordelt på ydelser og resultat (21994/21)
  3. Ankestatistik 2019 fra Ankestyrelsen (70767/20)
  
13. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021
  1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2021 - februarmøde (25777/21)

**Underskriftsside**

---

Else Søjmark (A)

---

Lars Pedersen (A)

---

Lars Sørensen (V)

---

Diana Skøtt Larsen (O)

---

Kasper Bjerregaard (V)

---

Benny Hammer (C)

---

Ulf Harbo (Ø)