



## **Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget**

### **BESLUTNINGSPROTOKOL**

Sted: Röchling Meta-Plast, Tøjstrupvej 31, 8961 Allingåbro

Dato: Onsdag den 23. juni 2021

Start kl.: 15:00

Slut kl.: 18:10

Medlemmer: Else Søjmark (A)  
Lars Pedersen (A)  
Lars Sørensen (V)  
Diana Skøtt Larsen (O)  
Kasper Bjerregaard (V)  
Benny Hammer (C)  
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Dialogmøde med Röchling Meta-Plast.....	1
2. Orientering .....	3
3. Budgetopfølgning pr. ultimo maj 2021 .....	5
4. Udmøntning af Budget 2021 og ny coronahjælpapakke.....	8
5. Udmøntning af effektiviseringsbidrag 2021 .....	13
6. Orientering om første delaftale omkring nytænkning af beskæftigelsesindsatsen .....	15
7. Vurdering af behov for investering i uddannelseshjælp og sygedagpenge.....	18
8. Drøftelse forud for budgetprocessen.....	20
9. Orientering om BordDjurs .....	22
10. Indkomne ansøgninger til erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje 2021 .....	24
11. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2021 .....	28
12. Status på målgrupper i ungeindsatsen.....	32
13. Opfølgning på projekter i ungeindsatsen .....	36
14. Status på uddannelsesparathedsvurdering.....	41
15. Status på resultatet af ledelsestilsyn.....	43
16. Revisionsberetning nr. 20 - regnskabsåret 2020 .....	45
17. Orientering i forbindelse med coronakrisen .....	49
18. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021 .....	51
19. Ny udbyder af læse-, skrive-, regnetest .....	53
20. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	54
Bilagsoversigt.....	55

**1. Dialogmøde med Röchling Meta-Plast**

24.00.00.G01

21/14

Åben sag

**Sagsgang**

EAU

**Sagsfremstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde afholdes hos Röchling Meta-Plast, Tøjstrupvej 31, 8961 Allingåbro.

Mødet starter kl. 15.00 med en rundvisning ved administrerende direktør Martin Busk Jensen. Undervejs vil der være mulighed for at stille spørgsmål.

Dialogmødet mellem erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget og Röchling Meta-Plast afholdes i tidsrummet 15.30 – 16.05, og det har følgende dagsorden:

1. Velkomst og præsentationsrunde ved udvalgsformand Else Søjmark, 5 minutter
2. Præsentation af Röchling Meta-Plast ved administrerende direktør Martin Busk Jensen, 5 minutter
3. Drøftelse mellem Röchling Meta-Plast og erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, 25 minutter
  - a. Hvordan kan Röchling Meta-Plast og Norddjurs Kommune samarbejde om at øge tiltrækningen af arbejdskraft?
  - b. Hvad kan der gøres for at flere – især unge – bliver opmærksomme på de muligheder, en erhvervsuddannelse giver?
  - c. Udfordringer som følge af corona-situationen.

Fra Röchling Meta-Plast deltager Martin Busk Jensen og Paul Busk Jensen.

Meta-Plast I/S blev grundlagt 1. april 1991. I løbet af de følgende år udvidede virksomheden flere gange i Allingåbro, og i 2005 etablerede Meta-Plast sig i Letland. I 2006 blev Meta-Plast opkøbt af Röchling Engineering Plastics. Siden da er der foretaget flere udvidelser af bygningsmassen i Allingåbro. Der er omkring 30 ansatte på virksomheden i Allingåbro.

Röchling Meta-Plast tilbyder et udvalg af termoplast og kompositmaterialer til tekniske anvendelser. Produkterne spænder fra halvfabrikata som plader, stænger, rør og profiler til færdige støbedele til præcisionsforarbejdede komponenter.

Yderligere oplysninger om Röchling Meta-Plast kan findes på dette [link](#).

Borgmester Jan Petersen og kommunaldirektør Christian Bertelsen deltager i rundvisning og dialogmøde.

#### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

#### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at dialogmødet tages til efterretning.

#### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-06-2021**

Til efterretning.

## 2. Orientering

15.00.00.G01

21/13

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- Borgmesteren
  - Den nationale dagsorden og politisk interessevaretagelse i relation til aktuelle emner
  - Regionale samarbejder og Business Region Aarhus
  - Lokale strategiske satsninger og partnerskaber
- Udvalgsformanden
  - Orientering fra Norddjurs Beskæftigelsesråd
- Udvalgsmedlemmer
- Forvaltningen
  - Vedtagelse af lovforslag om bedre ressourceforløb m.v.
  - Opdatering af benchmark

Links til statistik:

[STAR](#)

[Danmarks Statistik](#)

[Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

[Jobindsats](#)

[Møder – RAR Østjylland](#)

Link til nyheder fra RAR:

[Nyheder - RAR Østjylland](#)

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Borgmester Jan Petersen og kommunaldirektør Christian Bertelsen deltager i behandlingen af punktet.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Bilag:**

- 1 Åben Orienteringsbrev. Vedtagelse af lovforslag om bedre ressourceforløb 83948/21  
m.v.
- 2 Åben Orientering om opdatering af benchmark 89016/21

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-06-2021**

Til efterretning.

Borgmester Jan Petersen og kommunaldirektør Christian Bertelsen deltog ikke i behandlingen af punktet.

### 3. Budgetopfølgning pr. ultimo maj 2021

00.30.14.S00

21/667

Åben sag

#### Sagsgang

EAU

#### Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område viser, at der på nuværende tidspunkt forventes et samlet forbrug på 684,1 mio. kr., som medfører, at der er et mindreforbrug på -6,0 mio. kr. Mindreforbruget vedrører udgifterne til forsikrede ledige og jobafklaringsforløb, og det er tillige så stort, at det dækker merforbrug på udgifterne til sygedagpenge, ledighedsydelse, ressourceforløb og seniorpension.

Se bilag for udspecificering af forbruget på de enkelte ydelsesgrupper.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget – samlet oversigt

Budget 2021 (mio. kr.)	Opr. Budget	Korr. budget inkl. drifts-overførsler	Forventet regnskab	Afvigelse til opr. budget*
Drift – udenfor servicera- men	668,8	670,4	662,2	-6,6
Drift – indenfor servicera- men	21,3	25,6	21,9	0,6
<b>Drift i alt</b>	<b>690,1</b>	<b>696,0</b>	<b>684,1</b>	<b>-6,0</b>
<b>Anlæg</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>

\*- = mindreforbrug/merindtægt, + = merforbrug/mindreindtægt

Servicerammen for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget udgør i 2021 21,3 mio. kr. Der forventes et merforbrug på 0,6 mio. kr. indenfor servicera-  
men på erhvervs- og arbejdsmar-  
kedsudvalgets område, der primært vedrører FGU-forløb.

### Covid-19

Økonomiudvalget ønsker, at fagudvalgene har et særligt fokus på virkningerne af covid-19.

Der forventes på nuværende tidspunkt en vis mindreindtægt på sprogskolen på grund af covid-19.

### Varslings-/opmærksomhedspunkter

Der er usikkerhed omkring forventningerne til udviklingen i ledigheden, da denne er afhængig af, hvordan den fortsatte genåbning af samfundet og udfasningen af kompensationsordningerne forløber. Genåbningen af samfundet kan øge den økonomiske aktivitet og dermed beskæftigelsen, men udfasningen af kompensationsordningerne samt indbetalingen af udsat moms til september 2021 kan betyde, at nogle virksomheder risikerer at gå konkurs, fordi der ikke længere eksisterer det samme kundegrundlag som i 2020. Samtidig kan udviklingen i Tyskland, Sverige, England og USA, som er blandt Danmarks største eksportmarkeder, være afgørende for udviklingen i beskæftigelsen.

Der forventes indgået en aftale med Syddjurs Kommune angående sprogundervisning i Syddjurs. Der søges derfor en budgetneutral tillægsbevilling, således at sprogskolens udgifter til sprogundervisningen i syd modsvares af indtægter fra Syddjurs Kommune.

Budgetopfølgningen pr. ultimo maj 2021 samles for alle fagudvalg i en sag, som videresendes til økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

I henhold til den vedtagne økonomiske politik for Norddjurs Kommune skal servicerammen overholdes i såvel budget som i regnskab. Dette betyder, at der ved budgetopfølgningerne skal være fokus på overholdelse af servicerammen, herunder om det er nødvendigt at iværksætte initiativer for at overholde budget og serviceramme.

### **Økonomiske konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser er beskrevet ovenfor.



### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at

1. budgetopfølgningen pr. ultimo maj 2021 godkendes.
2. budgetrammerne på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område reduceres/forøges med netto 0,0 mio. kr. i 2021 og overslagsår grundet etablering af sprogundervisning i Syddjurs. Det godkendes, at indtægterne forøges med 1,968 mio. kr., og tilsvarende forøges udgifterne med 1,968 mio. kr. i 2021 og overslagsår.

### **Bilag:**

1	Åben Jobindsatsgrafer 05.2021	89657/21
2	Åben EAU-puljen 2021-24	89656/21
3	Åben EAU budgetopfølgning 05.2021 - BILAG	89655/21

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-06-2021**

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Tiltrådt.

#### 4. Udmøntning af Budget 2021 og ny coronahjælpepakke

00.30.00.000

20/1699

Åben sag

##### Sagsgang

EAU

##### Sagsfremstilling

I Budgetaftale for 2021 – 2024 er afsat 0,200 mio. kr. til samarbejde med erhvervsforeningerne og med parterne i partnerskabsaftalen. I budgetaftalen står, at ”I forbindelse med Covid19-indsatsen indledes et samarbejde med erhvervsforeningerne om at handle lokalt. Desuden arbejdes der med en partnerskabsaftale i regi af FN’s verdensmål. Dette samarbejde ønskes udviklet og der afsættes 0,2 mio. kr. årligt til dette i 2021 og 2022. Udmøntningen sker i et samspil med erhvervsforeningerne og de øvrige parter, der indgår i partnerskabsaftalen”.

Derudover er der i hjælpepakke møntet på bæredygtig vækst og udvikling i tiden efter COVID-19 af 19. april 2021 afsat midler til erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet. I aftalen står følgende: ”Forhøjelse af erhvervs- og arbejdsmarkedspuljen, som er specifikt øremærket til at understøtte genåbningen til gavn for lokale virksomheder og erhvervsforeninger (EAU) finansieres med 0,100 mio. kr. i 2021. Samtidig afsættes 0,350 mio. kr. til hjælp til en række svage borgere, herunder borgere med funktionsnedsættelser, der er kommet endnu længere væk fra arbejdsmarkedet end tidligere som følge af Corona. Det har betydet en stigning af nye ledige, der er godkendt til og kommer fra fleksjob. For at denne gruppe kan få en ny chance afsættes midler til en særlig mål- og jobrettet indsats for at bringe handicappede, psykisk svage og især fleksjobvisiterede i job”.

I det følgende præsenteres forslag til udmøntning af de afsatte midler.

##### 0,200 mio. kr. til arbejde i erhvervsforeningerne og med partnerskabsaftalen

Forvaltningen foreslår, at midlerne udmøntes med 0,100 mio. kr. til lokale erhvervsforeninger og 0,100 mio. kr. til parterne i partnerskabsaftalen.

Forvaltningen foreslår, at det på dialogmødet mellem erhvervslivet og erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 28. juni 2021 drøftes, hvordan midlerne til erhvervsforeningerne anvendes bedst muligt. Erhvervsforeningerne har frem til 1. august 2021 mulighed for at indsende forslag til anvendelse af midlerne til forvaltningen. Disse vil blive behandlet på det ekstraordinære erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmøde 11. august 2021.

Midlerne til parterne i partnerskabsaftalen disponeres indenfor partnerskabsaftalens rammer, som blev besluttet på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet 24. juni 2020. Her besluttede udvalget, at der i regi af partnerskabsaftalen skal arbejdes videre med følgende 2 indsatsområder:

1. Initiativer i forhold til mangel på praktikpladser, forværret af coronakrisen - der er risiko for, at mange unge ikke kommer godt i gang på deres uddannelse og derfor efter kort tid falder fra – jf. Verdensmål 4 Kvalitetsuddannelse.
2. Initiativer, der kan være med til at sikre en bedre sammenhæng i overgangen mellem uddannelse og beskæftigelse – til understøttelse af nyuddannede, der har svært ved at finde vej ind på et arbejdsmarked i krise - jf. Verdensmål 8 Anstændige jobs og økonomisk vækst og Verdensmål 4 Kvalitetsuddannelse.

For yderligere detaljer om Partnerskabsaftalen henvises til bilaget ”Godkendelse af Partnerskabsaftale med afsæt i FN’s Verdensmål – EAU\_240620”.

Forvaltningen foreslår, at

- de 0,100 mio. kr. fra Budgetaftale for 2021 – 2024 bruges til at iværksætte initiativer, som kan sikre, at lærlinge/voksenlærlinge og virksomheder finder hinanden. Under coronapandemien har de unge haft svært ved at skaffe lærepladser, ligesom det har været svært for virksomhederne at skaffe kvalificeret arbejdskraft. Begge parter vil derfor kunne få gavn af initiativer rettet mod at styrke samarbejdet på området.
- forvaltningen udarbejder forslag til initiativer på ovennævnte område og med baggrund i initiativer opsamlet fra partnerskabsgruppen. Forslagene skal drøftes og prioriteres på møde mellem parterne i partnerskabsaftalen 2. september 2021.

For at kunne iværksætte initiativerne hurtigt til gavn for både lærlinge/voksenlærlinge og virksomheder kan udvalget beslutte at give formandskabet for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget mandat til – på udvalgets vegne - at godkende prioriterede initiativer. Alternativt skal initiativerne godkendes af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på et udvalgsmøde.

#### 0,100 mio. kr. til forhøjelse af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgspuljen – genåbning

Midlerne forhøjer erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje og kan i 2021 ved ansøgning gives til formål, der understøtter genåbningen til gavn for lokale virksomheder og erhvervsforeninger; herunder aktiviteter der kan forlænge sæsonen for restauranter, oplevelsesvirksomheder, butikker mv., der især har været negativt påvirket af nedlukningen i den såkaldte anden bølge.

Anvendelse af midlerne foreslås drøftet på dialogmødet mellem erhvervslivet og erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 28. juni 2021. Oplysning, om at der kan søges midler til aktiviteter, der understøtter genåbningen, offentliggøres efter mødet. Ansøgningsfristen foreslås datosat 8. august 2021 for at give ansøgere mest mulig tid til at arbejde med deres ansøgning.

Ansøgninger om midler, der understøtter genåbningen, vil ekstraordinært blive behandlet af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på udvalgsmødet 25. august 2021 udenom de kvartalsvise behandlinger af indkomne ansøgninger.

#### 0,350 mio. kr. til svage borgere langt fra arbejdsmarkedet som følge af COVID-19

Midlerne bruges i arbejdsmarkedsafdelingen til modtagere af ledighedsydelse. Der vil være en intensivering af allerede planlagte aktiviteter for ”en række svage borgere, herunder borgere med funktionsnedsættelser, der er kommet endnu længere væk fra arbejdsmarkedet end tidligere som følge af Corona. Det har betydet en stigning af nye ledige, der er godkendt til og kommer fra fleksjob. For at denne gruppe kan få en ny chance afsættes midler til en særlig mål- og jobrettet indsats for at bringe handicappede, psykisk svage og især fleksjobvisiterede i job”.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Norddjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og Erhvervsstrategi understøtter samarbejdet med eksterne parter og virksomheder. Arbejdsmarkedsstrategien og Beskæftigelsesplan 2021 har blandt andet som mål, at virksomhederne skal sikres kvalificeret arbejdskraft, og at uddannelse og opkvalificering skal styrkes.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er i Budget 2021 – 2024 afsat 0,200 mio. kr. til arbejde i erhvervsforeningerne og med partnerskabsaftalen. Derudover er der i hjælpepakke møntet på bæredygtig vækst og udvikling i tiden efter COVID-19 af 19. april 2021 afsat 0,100 mio. kr. til forhøjelse af erhvervs- og arbejdsudvalgspuljen og 0,350 mio. kr. til svage borgere langt fra arbejdsmarkedet som følge af COVID-19.

Det oplyses, at restbudgettet fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje inden dette møde udgør 0,151 mio. kr. Oversigt over puljen er vedhæftet sagen med budgetopfølgningen.

### **Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. 0,200 mio. kr. til samarbejde i erhvervsforeningerne og med partnerskabsaftalen udmøntes som beskrevet ovenfor.
2. erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget beslutter, om formandskabet for udvalget skal have mandat til – på udvalgets vegne – at godkende initiativer, som er med til at sikre, at lærlinge/voksenlærlinge og virksomheder finder hinanden.
3. 0,100 mio. kr. til forhøjelse af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgspuljen til formål som understøtter genåbningen og særligt brancher ramt af nedlukningen under anden bølge udmøntes som beskrevet ovenfor.
4. 0,350 mio. kr. til svage borgere langt fra arbejdsmarkedet som følge af COVID-19 udmøntes som beskrevet ovenfor.

### **Bilag:**

- 1 Åben Godkendelse af Partnerskabsaftale med afsæt i FN's Verdensmål - 89549/21 EAU\_240620

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-06-2021**

Ad. 1. Godkendt med den ændring, at forslag og ansøgninger, der behandles af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget i august, behandles på møde 25. august 2021. Deadline flyttes til søndag 15. august 2021.

Forslag og ansøgninger opfordres til også at have fokus på bæredygtighed.

Ad. 2. Godkendt. Forslag til initiativer sendes ud til udvalget til orientering inden mødet i partnerskabsgruppen.

Ad. 3. Godkendt med den ændring, at forslag og ansøgninger, der behandles af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget i august, behandles på møde 25. august 2021. Deadline flyttes til søndag 15. august 2021.

Forslag og ansøgninger opfordres til også at have fokus på bæredygtighed.

Ad. 4. Godkendt.

## 5. Udmøntning af effektiviseringsbidrag 2021

00.30.02.S00

21/4489

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

I den økonomiske politik er det vedtaget, at der årligt skal ske en løbende og regelmæssig effektivisering. Den løbende effektivisering skal bidrage til en langsigtet økonomisk stabilitet med færrest mulige konsekvenser for borgerne og skabe et økonomisk råderum for politiske prioriteringer.

Fra budget 2021 er der således vedtaget at indføre en model med et effektiviseringsbidrag på budgettet indenfor servicerammen. Til gengæld er der nu fuld prisfremskrivning på alle konti. Modellen er udarbejdet i dialog med MED-systemet og godkendt af kommunalbestyrelsen.

I budgetaftalen for 2021 er aftalt følgende:

”Der redegøres for udmøntningen af effektiviseringsbidraget i juni 2021 i fagudvalget. Konsekvenserne af effektiviseringsbidraget indgår i arbejdet med budget 2022 og behandles i en særskilt opsamling i økonomiudvalget.”

Effektiviseringsbidraget blev vedtaget med virkning fra og med budget 2021 og erstatter den manglende prisfremskrivning, som tidligere har været gældende.

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område er der indarbejdet effektiviseringer på 0,1 mio. kr. i budget 2021 svarende til en effektiviseringsprocent på 0,55 %. Det vedrører hovedsageligt erhverv, FGU og UU-Norddjurs.

Udmøntningen af effektiviseringsbidraget på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område er sket ved en forholdsmæssig fordeling på de forskellige områder, og sker uden det påvirker politiske beslutninger i udvalget.

Effektiviseringsbidraget er primært fundet ved generelle besparelser på alle områder indenfor servicerammen på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsområdet.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Effektiviseringsbidraget skal understøtte det langsigtede ønske, der er i den økonomiske politik, om at tilvejebringe et økonomisk råderum gennem løbende og regelmæssige effektiviseringer.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at orienteringen om erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets udmøntning af effektiviseringsbidraget i 2021 godkendes.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-06-2021**

Godkendt.



## 6. Orientering om første delaftale omkring nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00.G01

21/5021

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten indgik 10. oktober 2020 en aftale om en ny ret til tidlig pension. Aftalen om ret til tidlig pension skulle bl.a. finansieres ved ændringer i den kommunale beskæftigelsesindsats, som samlet set skulle tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og 1,1 mia. kr. i 2024.

Aftalepartierne påpegede ikke i selve aftalen, hvilke dele af den kommunale beskæftigelsesindsats som skulle ændres, men 19. juni 2021 blev der indgået en delaftale omkring dele af finansieringen. Med delaftalen lempes proceskravene til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere, så der må gå længere tid imellem, at de unge skal deltage i et tilbud.

Samtidig åbnes for muligheden for, at ledige eller sygemeldte efter seks måneder på offentlig forsørgelse får mulighed for at afholde jobsamtaler med Jobcenteret telefonisk eller over video. Denne del af delaftalen er forligsbelagt med kredsens bag Beskæftigelsesreformen og Sygedagpengereformen, hvilket betyder, at denne del vil kræve opbakning fra de to forligskredse.

Aftalen medfører samlet set en besparelse på 344 mio. kr. i 2022 og 371 mio. kr. i de efterfølgende år. Finansieringen af den resterende del af besparelsen vil blive forhandlet i 2022.

### Ungeindsats

Under de nuværende regler må der højst gå fire uger mellem hvert tilbud til uddannelseshjælpsmodtagerne, men med den nye aftale må der fra 1. januar 2022 gå op til fire måneder mellem hvert tilbud.

Derudover får uddannelseshjælpsmodtagere, som påbegynder en uddannelse, ret til en mentor i seks måneder, hvilket skal understøtte, at den unge fastholdes i uddannelsen. Der er mulighed for at forlænge mentorindsatsen ud over de seks måneder. Jobcenteret forpligtes samtidig til at reagere på beskeder omkring risiko for frafald fra uddannelsesinstitutioner i de første seks måneder efter studiestart, så der kan iværksættes eventuelle fastholdelsesinitiativer.

Ydermere får uddannelseshjælpsmodtagere ret til selvfundne virksomhedspraktik eller løntilskud.

#### Samtaler over video eller telefon

Under suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen pga. COVID-19 har Jobcentre og A-kasser afholdt størstedelen af samtalerne digitalt. Erfaringerne fra dette har været gode, og derfor får ledige eller sygemeldte efter seks måneders offentlig forsørgelse mulighed for at vælge, om samtaler skal være personlige eller over video eller telefon. Jobcenter og A-kasse har dog mulighed for at ændre samtalen til en personlig samtale, hvis de vurderer, at dette er mest hensigtsmæssigt. Dette punkt kræver IT-understøttelse og vil derfor først træde i kraft 1. juli 2022.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har prioriteret midler til digitalisering af indsatsen i 2022 via forslag til anlægsbudgettet.

Klik [her](#) for at se aftalen.

#### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen sammenhæng.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Mindreudgifter til første fase af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen		
	2022	Overslagsår
Samtaler over video eller telefon	39	39
- Heraf forligsbelagte udgifter (medregnes ikke i totalen)	19	19
Færre proceskrav for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere	334	361

Styrket understøttelse af overgang og gennemførelse af uddannelse	-10	-10
Ny ret til selvfundne virksomhedspraktik og løntilskud	0	0
I alt	344	371

Kilde: Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, 19. juni 2021.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at orienteringen godkendes.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-06-2021**

Godkendt.

## 7. Vurdering af behov for investering i uddannelseshjælp og sygedagpenge

00.30.14.S00

19/20405

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsvalget protokollerede på mødet 28. april 2021, at udvalget ”opfordrer til, at behovet for yderligere investering for at imødegå en stigning i forsørgelsesudgifter ift. sygedagpenge og uddannelseshjælp vurderes ifm. Budget 2022 - og at det sker ud fra den bestilte budgetanalyse af effekter på driftsbudgettet af de forventede besparelser som følge af aftale om ny ret til tidlig pension”. Denne vurdering af investeringsbehovet fremgår af vedhæftede notat med titlen ”Vurdering af behov for investering i uddannelseshjælp og sygedagpenge”.

Der vurderes ikke at være grundlag for en investering i uddannelseshjælpsområdet. Ungeindsatsen brugte i 2019 og 2020 ikke hele det afsatte budget til beskæftigelsesindsatser, og på baggrund af budgetopfølgningen pr. ultimo maj 2021 forventes det ikke, at ungeindsatsen bruger det fulde budget i 2021. En del af mindreforbruget skyldes coronasituationen. Det vurderes, at ungeindsatsen i 2022 kan investere i yderligere indsats uden at få øget budgettet.

På sygedagpengeområdet vurderes det, at en investering i fastholdelseskonsulenter til at varetage en fastholdelsesindsats for ansatte i Norddjurs Kommune vil kunne reducere udgifterne til sygedagpenge. Dette vil reducere udgifterne til sygedagpenge og på samme tid reducere behovet for vikardækning. Fastholdelseskonsulenter vil understøtte den sygemeldtes vej tilbage til arbejde. Derudover vil de sikre en fast systematik omkring fastholdelsesindsatsen samt lette afdelinger og institutioner i Norddjurs Kommune, da råd og hjælp ved længerevarende sygdomsforløb vil være samlet hos fastholdelseskonsulenterne.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Investeringer i beskæftigelsesindsatsen har sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategi 2020-2021 og Beskæftigelsesplan 2021.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ansættelse af 2 fastholdelseskonsulenter anslås af beløbe sig 0,916 mio. kr. årligt. Denne investering vil til gengæld samlet set føre til en besparelse fordelt på sygedagpenge og på vikardækning. For en detaljeret udregning henvises til det vedhæftede notat.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag:**

1 Åben Vurdering af behov for investering i uddannelseshjælp og sygedagpenge 92084/21

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-06-2021**

Til efterretning.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget henviser jf. bilag 1 side 3 til, at erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet i forbindelse med budgetaftalen 2021-2024 fik en midlertidig bevilling til ekstra sagsbehandlere på 1,092 mio. kr. I forbindelse med budgetforhandlingerne for budget 2022-2025 foreslås det, at denne bevilling videreføres til ansættelse af to fastholdelseskonsulenter til et fastholdelsesprojekt.

## 8. Drøftelse forud for budgetprocessen

00.30.00.S00

21/6917

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

Formanden for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har på dette møde ønsket en drøftelse forud for den vedtagne budgetproces for 2022 på baggrund af emner med relation til budgetprocessen, der har været på dagsordenen i løbet af året eller på anden vis er blevet aktuelle.

Emner fra dagsordenspunkter:

- I sagen Alternativ investeringscase på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet 28. april 2021 blev følgende protokolleret: ”Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget opfordrer til, at behovet for yderligere investering for at imødegå en stigning i forsørgelsesudgifter ift. sygedagpenge og uddannelseshjælp vurderes ifm. Budget 2022 - og at det sker ud fra den bestilte budgetanalyse af effekter på driftsbudgettet af de forventede besparelser som følge af aftale om ny ret til tidlig pension.”
- I sagen Budget 2021 – Analyse af effekter af virksomhedspraktik og andre indsatser på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet 24. marts 2021 blev følgende protokolleret: ” Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker ikke på grund af Covid-19 situationen, at der udarbejdes en ekstern analyse i år. Udvalget anbefaler, at analysen kan indgå i de kommende budgetforhandlinger for 2022.”

Tidsplan for budgetprocessen 2022-2025:

Tidsfrister i 2021	Politisk aktivitet
Maj – juni	Anlægsforslag prioriteres af fagudvalg og økonomiudvalg indenfor eget område.
Uge 32 – 9. august - 12. august	Tekniske ændringer behandles af fagudvalgene, herunder tekniske korrektioner, mængdeudviklinger, lov- og cirkulæreprogram samt evt. ændringer vedr. anlægsforslag på eget område. Fagudvalgene

	drøfter betydning og konsekvenser af økonomiaftalen og det tekniske budget for eget område.
16. august	Teknisk budget behandles af økonomiudvalget.
3. september	1. behandling af budgetforslag i økonomiudvalget.
3. - 16. sep. kl. 10	Høringsperiode.
14. september	1. behandling af budgetforslag i kommunalbestyrelsen.
5. oktober	2. behandling i økonomiudvalget.
12. oktober	Kommunalbestyrelsen vedtager budgettet.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at emnerne drøftes.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-06-2021**

Drøftet.

## 9. Orientering om BordDjurs

24.10.05.Ø40

21/25

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

På mødet i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 24. februar 2021 blev projektet "Fødevarermarkeder og klyngeudvikling - BordDjurs 2021-2023" tildelt 0,200 mio. kr. til netværksskabende aktiviteter, klyngeudvikling og oprettelse af en salgsplatform på Sydhavnen i Grenaa. Projektet blev tildelt yderligere 0,050 mio. kr. til at løse en opstået udfordring vedrørende køkkenfaciliteter.

Aktørerne i BordDjurs har 2. juni 2021 meddelt forvaltningen, at projektet ikke vil blive gennemført, da hovedaktøren for fødevarermarkedet på Sydhavnen pt. er langtidssygemeldt, hvilket fremgår af vedhæftede bilag.

Forvaltningen har undersøgt mulighederne for en aktør, der vil kunne påtage sig indsatsen i forhold til netværksskabende aktiviteter og klyngedannelse. Det Grønne Museum i regi af Madens hus har i kraft af deres tætte samarbejde med og kendskab til fødevarerproducenterne i Norddjurs Kommune grundlaget for at fremme fokus på lokale fødevarer og nicheprodukter fra Norddjurs Kommune. Det Grønne Museum har bekræftet deres interesse samt mulighed for at påtage sig projektet.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Indsatsen kan ses i relation til Norddjurs Kommunes plan- og udviklingsstrategi, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og Erhvervsstrategi; herunder via samarbejde mellem relevante fødevareraktører for at udnytte den stærke specialisering som grundlag for fortsat udvikling af fødevarerområdet samt en erhvervsmæssig branding af Norddjurs Kommune som en attraktiv bosætnings- og erhvervskommune.



### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedschefen indstiller, at:

1. det bevilgede beløb på 0,200 mio. kr. til netværksskabende aktiviteter og klyngedannelse tildeles Det Grønne Museum som projektleder for indsatsen.
2. det bevilgede beløb på 0,050 mio. kr. tilbageføres til erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje.

### **Bilag:**

1 Åben Mail fra BordDjurs

88514/21

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-06-2021**

Ad. 1. Et flertal bestående af Else Søjmark (A), Lars Sørensen (V), Lars Pedersen (A), Ulf Harbo (Ø), Diana Skøtt Larsen (O) og Kasper Bjerregaard (V) godkendte indstillingen.

Projektet gennemføres som aftalt og fortsat i lokaler på Grenaa Havn som godkendt på udvalgs møde 24. februar 2021.

Benny Hammer (C) kan ikke godkende indstillingen.

Ad. 2. Godkendt.

## 10. Indkomne ansøgninger til erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje 2021

24.10.05.Ø40

21/25

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde 25. november 2020 besluttede udvalget, at ansøgninger til udvalgets pulje fremover behandles kvartalsvist på udvalgsmøderne. Indkomne ansøgninger i 2021 behandles i april med ansøgningsfrist 5. marts, i juni med ansøgningsfrist 5. maj, i oktober med ansøgningsfrist 5. september og i januar med ansøgningsfrist 5. december. På nærværende møde er det første gang, der behandles ansøgninger kvartalsvist.

I denne sag præsenteres ansøgning til erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje med ansøgningsfrist 5. maj 2021. I denne runde er der indkommet én ansøgning til puljen; ”Made by Djursland – Havet som nabo” fra Business Djursland.

#### Ansøgning ”Made by Djursland - Havet som nabo”

Norddjurs Kommune har 7. maj 2021 modtaget vedlagte ansøgning fra Business Djursland om støtte til projektet ”Made by Djursland – Havet som nabo”. I denne ansøgning søges der om 0,060 mio. kr. fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2021.

Made by Djursland er et forløb arrangeret i samarbejde mellem Viden Djurs og Business Djursland. Det overordnede formål er at sætte fokus på de mange styrker, udviklings- og samarbejds muligheder, der er i Djurslands erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner med udgangspunkt i temaer, som er relevante for Djursland. Årets tema for Made by Djursland er ”Havet som nabo”. Projektperioden er fra 1. september til 31. december 2021. Som et nyt element i Made by Djursland inddrages elever fra Viden Djurs med sparring og ideer til videreudvikling af virksomhedernes forretning via erhvervs cases.

Baggrunden for projektet er ønsket om at skabe en tættere kobling mellem uddannelse, erhverv og det offentlige og skabe grobund for et samarbejde mellem de tre sektorer. Målgrup-

perne for projektet er virksomheder, foreninger og brancher, der arbejder med vand og med havet (se bilag Djursland og vandet), elever fra Viden Djurs, der arbejder med problembaseret læring og erhvervs cases, samt politikere med et tilbud om at indgå i en handlingsorienteret arena med emnet ”Havet som nabo” på Djursland.

Oversigt over projektets aktiviteter og effekter af forløbet:

1. Konference 2. november 2021 hos Fiskerihavnens Maritime Foreningshus i Ebeltoft med et estimeret deltagerantal på 150-200 personer.
2. Som optakt til konferencen vil der i efteråret 2021 være workshops og besøg hos virksomheder, se bilag Djursland og vandet. Til disse workshops vil der udarbejdes erhvervs cases med fokus på udvikling af innovative løsninger på en udfordring eller udviklingspotentialer hos de enkelte virksomheder, der knytter sig til havet og vandet i bred forstand.
3. Det forventes, at der i kraft af forløbet vil være 100 lokale virksomheder, der bliver inspireret til at arbejde med og udvikle strategier til anvendelse af havet og vandet omkring Djursland.
4. Viden Djurs’ elever har fået konkrete kontakter i erhvervslivet på Djursland.

Via samarbejdet mellem erhvervsliv og unge i uddannelse ønsker Made by Djursland 2021 at skabe grobund for nye udviklingsinitiativer med fokus på havet, der på sigt er med til at få unge i arbejde og give dem relevante erhvervsrettede færdigheder og kompetencer. Hertil vil projektet sætte fokus på Djurslands mange muligheder forretningsmæssigt, uddannelsesmæssigt, kulturelt og oplevelsesmæssigt, skabe en synergieffekt mellem uddannelse og erhverv og brande Djursland som et godt sted at bo, arbejde og drive virksomhed.

Det kan i denne sammenhæng bemærkes, at Water Valley Denmark er udvalgt som midtjysk fyrtårn af Erhvervshus Midtjylland og Business Region Aarhus i den nationale satsning i regi af Dansk Erhvervsfremmebestyrelse; klik evt. [her](#) for flere oplysninger. Projektet svarer til en tilsvarende model som den igangværende partnerskabsaftale med Aarhus Universitet med en tættere relation og kobling mellem forsknings- og uddannelsesmiljøer og væksten i erhvervslivet. Ved en bevilling til ”Made by Djursland – Havet som nabo” vil der kunne opnås synergier ved at indlægge en klausul om samarbejde/koordinering de involverede imellem.

En tilsvarende ansøgning er sendt til erhvervspuljen i Syddjurs Kommune. Syddjurs Kommune har 12. maj 2021 bevilget 0,060 mio. kr. til projektet.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ansøgningen kan ses i relation til Norddjurs Kommunes plan- og udviklingsstrategi, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og Erhvervsstrategi. Initiativet understøtter FN's Verdensmål 4.4 og 8.6 om at øge antallet af unge og voksne med relevante færdigheder for beskæftigelse, gode job og iværksætteri og at udvikle en strategi for at få unge i arbejde.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der søges i denne sag om et tilskud på 0,060 mio. kr. fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2021.

Det oplyses, at restbudgettet fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje inden dette møde udgør 0,151 mio. kr. Oversigt over puljen er vedhæftet sagen med budgetopfølgningen. Det bemærkes, at "Orientering om BordDjurs" på denne dagsorden har betydning for puljens størrelse.

I sagen "Udmøntning af Budget 2021 og ny coronahjælpepakke" på denne dagsorden behandles en eventuel forhøjelse af erhvervs- og arbejdsmarkedspuljen med 0,100 mio. kr., som ved ansøgning kan gives til formål, der understøtter genåbningen til gavn for lokale virksomheder og erhvervsforeninger.

### **Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedschefen indstiller, at udvalget beslutter, om ansøgningen på 0,060 mio. kr. til "Made by Djursland – Havet som nabo" skal imødekommes på det foreliggende grundlag.

### **Bilag:**

- |   |   |          |
|---|---|----------|
| 1 | Åben Made by Djursland – Havet som nabo | 74802/21 |
| 2 | Åben Bilag 1_Djursland og vandet        | 74806/21 |

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-06-2021**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede at imødekomme ansøgningen på 0,060 mio. kr.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget opfordrer til koordinering med Water Valley Denmark.

## 11. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2021

15.00.15.G01

20/29

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for Norddjurs Kommune understøtter de overordnede ministermål, som beskæftigelsesministeren hvert år melder ud for det kommende år på arbejdsmarkedsområdet. I Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2021, som er vedhæftet, er der endvidere udarbejdet 15 lokale målsætninger, som understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger samt beskæftigelsesministerens mål for 2021.

Dette er den første af to opfølgninger på de lokale mål for beskæftigelsesindsatsen for 2021.

Som det fremgår af nedenstående tabel, er status:

- 3 mål er det for tidligt at følge op på.
- 9 mål er aktuelt på et niveau, der gør, at målene forventes nået.
- 1 mål forventes ikke nået.
- 2 mål er ikke nået.

Lokale mål i Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2021		
Mål 1	Antallet af sager, der vandrer mellem rehabiliteringsteamet og pensionsnævnet, reduceres.	Det er for tidligt at følge op på målet.
Mål 2	For ledige a-dagpengemodtagere skal andelen af tildelte uddannelsestilbud ud af det samlede antal tilbud under tilbudsviften hvert år øges med 5 %-point.	Andelen er aktuelt på et niveau, der gør, at målet forventes nået.
Mål 3	10 % af integrationsborgerne er i beskæftigelse eller uddannelse et år efter modtagelsen, 25 % er i beskæftigelse eller uddannelse to år efter modtagelsen, og 50 % er i beskæftigelse eller uddannelse tre år efter modtagelsen. Dette gælder for de borgere, der er modtaget i	Andelen er aktuelt på et niveau, der gør, at målet forventes nået.

	2017 eller senere.	
Mål 4	Ud af de borgere, der er omfattet af integrationsloven og modtaget før 2017, skal 17,5 % være i beskæftigelse eller uddannelse ved udgangen af 2021.	Andelen er aktuelt på et niveau, der gør, at målet forventes nået.
Mål 5	30 % af de kvindelige integrationsborgere, der er uden job, uddannelse eller selvforsørgelse pr. 1. januar 2021, skal i 2021 komme i job, uddannelse eller selvforsørgelse.	Andelen er aktuelt på et niveau, der gør, at målet forventes nået.
Mål 6	Kursister på sprogundervisningen skal i gennemsnit have en beståelsesprocent, som svarer til eller er bedre end landstallene. Dog gælder, at ved færre end 25 prøvedeltagere må der højst være 4 kursister, der ikke består.	Det er for tidligt at følge op på målet.
Mål 7	Ledighedsprocenten på ledighedsydelse skal følge landstallet; dog skal den i Norddjurs Kommune højst være 17 %.	Andelen er aktuelt på et niveau, der gør, at målet forventes nået.
Mål 8	Som et resultat af deltagelse i projekt S.E.S. under "Alle unge med imidt" gennemfører 3 unge en ungdomsuddannelse, mens 27 påbegynder en ungdomsuddannelse. Målgruppen er unge i alderen 16-29 år. De har haft skolevægning, angst og/eller depression. En del er autister.	Målet forventes ikke nået.
Mål 9	Af de unge, der pr. 1. januar 2020 er tilmeldt FGU, skal 60 % være påbegyndt ungdomsuddannelse i 2021. Af de 60 %, der er påbegyndt, skal 80 % have fuldført en ungdomsuddannelse i 2026. Målet er sat til 2026, da de unge typisk er 14 måneder i FGU, inden de påbegynder en ungdomsuddannelse, som kan vare op til 4,5 år.	Andelen er aktuelt på et niveau, der gør, at målet forventes nået.
Mål 10	Beskæftigelsesområdet under ét skal overholde fokusmålene vedrørende kommunens indsats i form af hhv. tilbud og samtaler.	Andelen er aktuelt på et niveau, der gør, at målet forventes nået.
Mål 11	Jobcentret skal i gennemsnit udføre 30 jobformidlings-	Andelen er aktuelt på et

	opgaver (ordinært arbejde eller formidling til fleksjob) pr. måned, for at målet er opfyldt.	niveau, der gør, at målet forventes nået.
Mål 12	Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020 – samme mål frem til 2025.	Målet er ikke nået.
Mål 13	Mindst 55 % af de elever, der forlader grundskolen, skal vælge en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2021 – samme mål frem til 2025.	Målet er ikke nået.
Mål 14	I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse. Andelen af unge i alderen 20 til og med 25 år, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, skal være halveret.	Det er for tidligt at følge op på målet.
Mål 15	Pr. 5. november 2020 er 237 unge i Norddjurs Kommune på uddannelseshjælp; af dem er 65 unge uddannelsesparate (27,4 %), og 172 unge er aktivitetsparate (72,6 %). I løbet af perioden 2021 til og med 2025 skal fordelingen bringes til et niveau, hvor andelen af aktivitetsparate unge i Norddjurs maksimalt er 4 procentpoint højere end landstallet. Dette nås ved en årlig nedbringelse i andelen af aktivitetsparate med 1,6 procentpoint. Fordelingen på landsplan er pr. september 2020 på 39,2 % uddannelsesparate unge og 60,8 % aktivitetsparate unge.	Andelen er aktuelt på et niveau, der gør, at målet forventes nået.

For yderligere detaljer om målopfyldelse henvises til bilaget ”Beskæftigelsesplan 2021 – målopfyldelse ultimo maj 2021”.

Målene 4, 5, 6, 7, 8, 9 og 12 indgik også i Beskæftigelsesplan 2020, men de blev ikke opfyldt i 2020. Som beskrevet i forbindelse med den afsluttende opfølgning på Beskæftigelsesplan 2020 på udvalgsmødet 24. marts 2021 kan erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget følge udviklingen i målene ved opfølgningerne på Beskæftigelsesplan 2021.



Udvalget blev også lovet en opfølgning på mål 10 i Beskæftigelsesplan 2020: "Arbejdsmarkedsområdet gennemfører en kampagne i samarbejde med Danske Handicaporganisationer for at udbrede kendskabet til jobmuligheder og fremme beskæftigelsen blandt personer med handicap." Status er, at det grundet coronasituationen endnu ikke har været muligt at gennemføre kampagnen. 8. juni 2021 gennemførtes dog i samarbejde med Danske Handicaporganisationer undervisning i arbejde med målgruppen for 50 medarbejdere i arbejdsmarkedsafdelingen, så der er fokus på målgruppen.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Beskæftigelsesplan 2021 har sit afsæt dels i ministermålene for 2021, dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

### **Økonomiske konsekvenser**

Økonomiske konsekvenser afledt af målene i beskæftigelsesplanen er indarbejdet i budgetopfølgningerne.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag:**

1	Åben	Beskæftigelsesplan 2021 - målopfyldelse ultimo maj 2021	90128/21
2	Åben	Beskæftigelsesplan 2021 - godkendt af KB 15.12.20	138360/20

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-06-2021**

Til efterretning.

I bilag 1, status mål 8 fremgår det, at S.E.S. "Alle unge med midt" afsluttes 31. juli 2021. Projektet er forlænget af Region Midtjylland og Den Europæiske Socialfond indtil oktober 2021. Efter oktober 2021 videreføres projektet i Norddjurs Kommunes regi.

## 12. Status på målgrupper i ungeindsatsen

00.01.00.A00

21/6654

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

Som en udløber af dialogmødet mellem erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget og Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord 24. februar 2021 og som følge af udvalgets særlige fokus på unge, der hverken er i uddannelse eller job, har udvalget ønsket en status på unge på uddannelseshjælp i 2020 i ungeindsatsen. Denne sag giver desuden oplysninger om udviklingen i uddannelseshjælp i tiden efter coronakrisen som ønsket af erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på mødet 24. juni 2020.

De unge uden uddannelse og job, som er på uddannelseshjælp, bliver inddelt i tre underkategorier, hhv. åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparate og aktivitetsparate. Er den unge erklæret åbenlyst uddannelsesparat eller uddannelsesparat, er den unge vurderet i stand til at kunne starte på en uddannelse eller job indenfor 1 år.

Åbenlyst uddannelsesparate er unge, der ikke har signifikante udfordringer i forhold til at påbegynde et uddannelsesforløb. En typisk repræsentant for gruppen er en ung, der netop har afsluttet en studentereksamen.

Uddannelsesparate er unge, der kan have udfordringer af helbredsmæssig art, mindre sociale udfordringer, et grundskoleniveau der ikke berettiger til optagelse på erhvervsuddannelserne eller lignende. De vurderes, ved hjælp af den rette indsats, at kunne påbegynde et uddannelsesforløb indenfor en tidshorisont af ca. 1 år.

De unge, der er erklæret aktivitetsparate, vurderes at være langt fra uddannelse- og/eller jobstart. De er skønnet ikke at kunne gøres uddannelsesparate indenfor 1 år. Typisk har de en eller flere psykiske, fysiske eller kroniske lidelser, sociale og adfærdsmæssige vanskeligheder eller misbrugsproblemer. Ofte vil der være tale om unge med en kombination af flere af de

nævnte problemer. Målet for de aktivitetsparate unge er indenfor en årrække at blive uddannelsesparate og herefter starte i uddannelse eller job. I helt særlige tilfælde kan førtidspension komme på tale.

Et lavt antal personer på uddannelseshjælp viser, at mange unge er startet direkte på uddannelse eller i job uden at skulle have hjælp af kommunen. Jo lavere andel af de unge på uddannelseshjælp der er aktivitetsparate des bedre, idet dette indikerer, at de unge er tættere på at komme i uddannelse/job.

Bilaget "Målgrupper i ungeindsatsen" indeholder de statistikker, der ligger til grund for denne status.

I bilaget kan man i tabel 1 se en oversigt over årsagerne til sagsafslutning af de unge på uddannelseshjælp for hele 2020. Tabellen er opdelt på måneder. Samlet set blev 368 unge på uddannelseshjælp afsluttet i 2020. Af disse var 288 (78,3 %) uddannelsesparate, og 80 (21,7 %) aktivitetsparate.

Da de uddannelsesparate er tættere på uddannelse og job end de aktivitetsparate, er de dermed også hurtigere igennem systemet. Dermed er det ikke overraskende, at de uddannelsesparate udgør en så stor del af de afsluttede sager i Norddjurs Kommune. Dette er yderligere underbygget af, at "uddannelse" er den hyppigst brugte afslutningsårsag.

Tabel 2 viser, hvad de afsluttede uddannelsesparate unge laver 3 måneder efter det afsluttede forløb i 3. kvartal af hhv. 2019 og 2020. Tabel 3 viser, hvad de aktivitetsparate unge laver 3 måneder efter det afsluttede forløb i 3. kvartal af hhv. 2019 og 2020. Tallene er for Norddjurs Kommune og landstal.

Som det ses af tabel 2, retter de fleste uddannelsesparate unge sig mod uddannelse eller lønmodtagerbeskæftigelse efter afsluttet forløb. I forhold til andelen af uddannelsesparate unge, der vendes mod uddannelse, er det værd at bemærke, at der ses en forbedring i udviklingen fra 2019 til 2020, og at Norddjurs Kommune i 2020 i alle 3 kvartaler, der kan trækkes tal for pt., ligger over gennemsnittet for landstallene.

Antallet af aktivitetsparate unge (tabel 3), der afsluttes til uddannelse og job, er naturligt lave-  
re end ved de uddannelsesparate, idet de typisk er længere fra uddannelse og job. Denne  
gruppe udgør derfor en mindre del af de afsluttede unge på uddannelseshjælp. Idet gruppen er  
meget lille, er det statistiske grundlag også lille, og dermed vil selv en lille ændring give store  
procentvise udslag. Andelen af aktivitetsparate unge, der afsluttes til selvforsørgelse, dækker  
over personer, der ikke er i beskæftigelse, og som ikke opfylder betingelserne for at modtage  
offentlig hjælp til forsørgelse, men har behov for at modtage en indsats. Årsagen til den  
manglende opfyldelse af betingelserne for at modtage offentlig hjælp til forsørgelse er typisk,  
at de er formuende. Dette kan for eksempel være, fordi de har en børneopsparing eller arv.

Ungeindsatsen har til opgave at sikre, at alle unge, der har mulighed for det, kommer i gang  
med en uddannelse. Indsatsen er således rettet mod at fastholde de unge i at sætte mål og ret-  
ning for en fremadrettet plan om uddannelse, som iværksættes hurtigst muligt, for at sikre at  
den enkelte unge får påbegyndt og gennemført en uddannelse.

Der søges hele tiden sikret et samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, således eventuelle  
ophør i påbegyndt uddannelse minimeres mest muligt. Aftalen er, at uddannelsesinstitutioner-  
ne kontakter ungeindsatsen, hvis enkelte unge måtte være i risiko for at falde fra den påbe-  
gyndte uddannelse. I disse tilfælde vil der blive lavet en plan for fastholdelse i uddannelse.  
Ungeindsatsen følger løbende op på indsatsen i forhold til de unges vej til uddannelse ved at  
sammenligne de respektive data år for år. Dermed sikres det, at målsætningen om flere unge i  
uddannelse hele tiden er nærværende for den enkelte medarbejder.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Bilag:**

1 Åben Målgrupper i Ungeindsatsen

90141/21

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-06-2021**

Til efterretning.

### 13. Opfølgning på projekter i ungeindsatsen

15.04.00.A00

21/1019

Åben sag

#### Sagsgang

EAU

#### Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har ønsket løbende at blive orienteret om projekter i ungeindsatsen. Hermed følger en opdatering på Beskæftigelsesprojekt i Allingåbro (Startskuddet) og Grenaa (Springbrættet) samt projekt S.E.S - Selvførelse. Eksponering. Spejling. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget blev senest orienteret om Beskæftigelsesprojekt i Allingåbro og Grenaa på mødet 23. september 2020 og om projekt S.E.S på mødet 24. juni 2020. Nedenstående status dækker året 2020 og perioden januar til april 2021.

#### Beskæftigelsesprojekt i Allingåbro og Grenaa

Ultimo 2015 oprettede ungeindsatsen et aktiveringstilbud for unge uddannelseshjælpsmodtagere i Allingåbro. Tilbuddet er bemandet med personale fra både ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvejledning samt UngNorddjurs, og de planlægger i fællesskab aktiviteter for at få de unge i uddannelse eller job.

I forbindelse med Budget 2018 blev det besluttet at videreføre beskæftigelsesprojektet i Allingåbro med både eksisterende og nye borgere. Samtidig blev tilbuddet udvidet til at omfatte et lignende tilbud i Grenaa fra 1. januar 2018.

De unge er del af en målgruppe, som har brug for en intensiv indsats for at komme videre i uddannelse eller job. Både i Allingåbro og Grenaa er der løbende optag og afgang, da længden af de unges deltagelse tilpasses individuelt. Der foregår en løbende evaluering af de unge. Begge steder har 12 deltagere ad gangen.

Tilbuddene i Allingåbro og Grenaa har i perioder været lukket for fysisk fremmøde grundet corona i både 2020 og 2021. I disse perioder har personalet haft telefonisk og virtuel kontakt med de tilknyttede unge, og der har været tilbud om ugentlige gåture. Idet de tilknyttede unge

tilhører en særlig sårbar gruppe, hvor fysisk fremmøde og gode rutiner er vigtige, har de derfor ikke fået samme optimale udbytte af tilbuddet som normalt. Efter hver periode med corona-nedlukning har det været nødvendigt at bruge en del tid på dels at finde frem til nye samværsformer, dels at håndtere de unges usikkerhed på situationen.

Trods udfordringerne er der unge, der tager initiativ og finder vej ud af den offentlige forsørgelse, hvilket giver øget motivation til de øvrige unge.

Pr. 31. december 2020 har 7 unge afsluttet projektet i 2020, da de er kommet i uddannelse eller job og dermed forsørger sig selv. 4 af disse unge har afsluttet i Allingåbro, og 3 har afsluttet i Grenaa.

I perioden januar 2021 til april 2021 er 4 unge kommet i uddannelse eller job og dermed selvforsørgelse. Alle 4 har været tilknyttet projektet i Allingåbro.

Målsætningen om at 24 unge afslutter i de to projekter i løbet af et år er således ikke opfyldt i 2020 og forventes svær at nå i 2021. Årsagen er, at de unge, der er visiteret til tilbuddet, er meget langt fra uddannelse og job; nogle af disse unge har deltaget i ungesatsens tilbud gennem adskillige år. Kombineret med corona-restriktioner har forholdene ikke været til at kunne flytte flere af de unge til selvforsørgelse. Det er ligeledes et bekymringspunkt, at de unge, der visiteres til tilbuddet, generelt er blevet dårligere, og udgangspunktet er således tilsvarende længere væk fra selvforsørgelse. Dog skal det nævnes, at det er lykkedes at få 12 unge i praktik, hvilket kan være vejen til uddannelse og job og dermed selvforsørgelse.

#### S.E.S. – Selvførståelse. Eksponering. Spejling

I Norddjurs Kommune har ungeindsatsen og UU som en del af "Alle unge med imidt" fået bevilget 2,1 mio. kr. til projekt S.E.S. Projektet var planlagt til at løbe i perioden april 2019 - juli 2021 og er blevet forlænget af Region Midtjylland og Den Europæiske Socialfond indtil oktober 2021. Efter oktober 2021 videreføres projektet i Norddjurs Kommunes regi.

Målgruppen for S.E.S.-projektet er unge i alderen 16-29 år. De har haft skolevægning, angst og/eller depression. En del har diagnosen autismspektrumforstyrrelser (ASF), hvilket vil

sige, at de har begrænsede sociale evner. Alle oplever krav og forventninger, som de ikke forstår, og som de ikke kan honorere. Typisk lever disse unge isoleret, og de har svært ved at leve et almindeligt ungdomsliv. Der er en gruppe af disse unge, hvor erfaringen viser, at de er i stor risiko for ikke at komme i gang med uddannelse eller beskæftigelse, såfremt der ikke ydes en særlig faglig indsats.

I tilbuddet er der løbende optag og udslusning til ungdomsuddannelse. Der er fokus på den enkelte unges individuelle plan. Gennem tæt dialog mellem alle involverede parter sikres det, at planen justeres og nye indsatser iværksættes, når det er nødvendigt.

En mentor fra ungeindsatsen og UU er projektleder og driver S.E.S. med hjælp fra en medarbejder fra virksomheden Autismpotentiale. De tilrettelægger selvforståelsesforløb for den enkelte unge, som derigennem får både selvindsigt og forståelse for sin egen situation. Unge, som allerede er i gang med en ungdomsuddannelse, får støtte til at gennemføre den, mens de andre får hjælp til at komme i gang med den rette ungdomsuddannelse. For de unge, der er i praktik, tilbydes sparring med praktikstederne ved behov.

Ikke alle i målgruppen har gennemført eller bestået 9. klasse, og derfor blev der primo 2020 iværksat undervisning i dansk og matematik. Undervisningen er en forudsætning for, at den unge kan erhverve kompetencer til at kunne påbegynde en ungdomsuddannelse.

Corona-restriktionerne har givet udfordringer, og samlet set er udbyttet af fjernundervisningen ikke det samme, som hvis der havde været mulighed for fysisk fremmøde. Deltagerne har ikke kunnet gå til den planlagte prøve sommer 2020, ligesom opstart på ungdomsuddannelse også er blevet udskudt.

Inden corona-nedlukningen var der stabilt fremmøde for langt de fleste deltagere – både i praktikforløb, på selvforståelseskursus og til dansk- og matematikundervisning – hvilket for denne målgruppe er en indikator af, at projektet er en succes. Under corona-nedlukningen har ungeindsatsen jævnligt været i kontakt med de unge enten telefonisk eller via sms.



Der er pt. 18 deltagere i projektet. Siden projektets start i maj 2019 har 37 unge været indskrevet i projektet. Pr. 26. maj 2021 er i alt 7 unge påbegyndt en ungdomsuddannelse siden projekt S.E.S. startede. 1 af de unge er dog udmeldt fra uddannelsen igen grundet for højt fravær. De øvrige 6 unge følger den handlingsplan, der er lagt for dem. 3 af de 6 unge på ungdomsuddannelse er stadig i efterværn under projekt S.E.S. for at sikre fastholdelse på uddannelsen. Ingen af de unge har endnu gennemført en ungdomsuddannelse. 4 unge er tilmeldt ungdomsuddannelse med start i august 2021.

Målsætningen i projekt S.E.S. er, at 3 unge gennemfører ungdomsuddannelse, og 27 unge påbegynder en ungdomsuddannelse i perioden april 2019 – juli 2021. Denne målsætning er også indskrevet i Beskæftigelsesplan 2021, men forventes ikke at kunne nås. Corona-restriktioner og -nedlukninger har forhalet processen med at gøre de unge uddannelsesparate i så stor grad, at mange er status quo i forhold til deres situation før corona.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik, Arbejdsmarkedsstrategi for Norddjurs Kommune og Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2021, hvor emnet uddannelse er behandlet.

### **Økonomiske konsekvenser**

For beskæftigelsesprojekterne i Allingåbro og Grenaa var den budgetterede nettobesparelse i 2020 på 0,500 mio. kr.

Der er udregnet en gennemsnitsbesparelse pr. person på selvforsørgelse på 0,116 mio. kr. i årseffekt. Denne årseffekt dækker både over besparelsen på udgiften til forsørgelsen samt besparelsen på udgiften til indsatsen.

I 2020 er 7 unge kommet i selvforsørgelse henover året.

Den budgetterede nettobesparelse i 2021 er på 0,500 mio. kr. Pr. august 2021 er 4 unge kommet i selvforsørgelse.

Idet de unge løbende kommer i selvforsørgelse henover året, vil den reelle effekt i år 1 være lavere end årseffekten, og det er således først fra år 2, at den fulde årseffekt slår igennem.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-06-2021**

Til efterretning.

#### 14. Status på uddannelsesparathedsvurdering

54.00.00.A00

21/7379

Åben sag

##### Sagsgang

EAU

##### Sagsfremstilling

Efter ønske fra udvalgsformanden og i forlængelse af tidligere orientering om et højt antal ikke-uddannelsesparate elever i december 2019 orienteres nedenfor om status på uddannelsesparathedsvurderingen for de unge i Norddjurs Kommunes grundskoler.

Forud for de unges valg af uddannelse vurderes deres parathed i forhold til at vælge og gennemføre en ungdomsuddannelse. Vurderingen skal sikre, at de ikke-uddannelsesparate elever i samarbejde med ungdommens uddannelsesvejledning støttes med en skole- og vejledningsindsats frem mod afslutningen af 9. klasse eller eventuelt 10. klasse for at gøre dem parate til at påbegynde en ungdomsuddannelse direkte efter grundskolen.

Tabel 1: Andel ikke-uddannelsesparate elever – Norddjurs Kommune

	December 2016	December 2017	December 2018	December 2019	December 2020
8. årgang	50 %	48 %	54 %	62 %	49 %
9. årgang	41 %	40 %	36 %	Ikke opgjort	37 %
10. årgang	34 %	40 %	34 %	Ikke opgjort	25 %

Kilde: egne tal opgjort hvert år efter uddannelsesparathedsvurderingen i december.

I december 2019 blev 80 % af de unge på 8. årgang erklæret ikke-uddannelsesparate efter en ny metode, hvor en elev erklæres uddannelsesparat i forhold til alle tre uddannelsesretninger (EUD, HF, gymnasiale uddannelser) og ikke på baggrund af uddannelsesønske. Da de unge på 8. årgang blev bedt om at foretage et foreløbigt uddannelsesvalg, og de derefter blev vurderet i forhold til deres foreløbige uddannelsesønske, faldt andelen af ikke-uddannelsesparate til 62%.

Tallet for 8. årgang i december 2019 skiller sig markant ud fra tallet i december 2020. Nedgangen i ikke-uddannelsesparate for 8. årgang skyldes flere parametre. For det første indførtes i 2019 en ny måde at vurdere uddannelsesparathed på, hvor en praksisfaglig vurdering også kom i spil. Dette var nyt for lærere, skoleledere og UU-vejlederne. Eleven skulle desuden selv vælge uddannelsesretning, og her vurderes det, at en del ikke har gjort dette korrekt, og det derfor har givet et misvisende billede. Derudover var der på 8. årgang i 2019 mange unge med udfordringer.

I 2021 er forståelsen af parathedsvurdering og valg i forhold til uddannelse bedre indkørt i skolerne for både lærere og elever. Derudover har UU-vejlederne et godt kendskab til ny praksis og kan vejlede bedre end tidligere, hvilket har reduceret antallet af fejlvalg.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategi for Norddjurs Kommune 2020-2021 og Beskæftigelsesplan 2021. Der er desuden sammenhæng til politik for folkeskolens 7.-10. klasse, som blandt andet har fokus på målinger af de unges faglige, sociale og personlige læring, der anvendes til en løbende udvikling af både den faglige og pædagogiske indsats på overbygningsskolerne. Derudover er der sammenhæng til kvalitetsrapporten for skoleområdet, som følger udviklingen i elevernes faglige udvikling og trivslen samt beskriver aktuelle tiltag på skoleområdet.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-06-2021**

Til efterretning.

## 15. Status på resultatet af ledelsestilsyn

85.00.00.K08

21/23

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde 21. marts 2018, at der to gange årligt – forår og efterår - skal laves en status på resultaterne af ledelsestilsynet på arbejdsmarkedsområdet.

I denne sag præsenteres status på ledelsestilsyn for andet halvår 2020. Status på ledelsestilsynet blev senest præsenteret på møde i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 28. oktober 2020.

Ifølge lovgivningen skal kommunen sikre betryggende og dokumenterede interne kontroller. Det betyder blandt andet, at der skal føres ledelsestilsyn med sagsbehandlingen for at understøtte en ensartet sagsbehandling og administration af bevillingssager. Tilsynet udføres ved stikprøver med det overordnede formål at vurdere og efterprøve, om interne forretningsgange og kontrolsystemer fungerer hensigtsmæssigt og betryggende. Tilsynet foretages kvartalsvist eller oftere efter vurderet behov og foregår ved, at der udtages mindst én sag pr. medarbejder.

Overordnet viser ledelsestilsynet korrekt sagsbehandling.

Hovedtræk i ledelsestilsynet for andet halvår 2020 på de enkelte sagsområder fremgår af vedlagte bilag.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at status på ledelsestilsyn for andet halvår af 2020 godkendes.

### **Bilag:**

1 Åben Ledelsestilsyn 2. halvår 2020

90145/21

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-06-2021**

Godkendt.

## 16. Revisionsberetning nr. 20 - regnskabsåret 2020

00.32.10.000

20/14202

Åben sag

### Sagsgang

EAU/BUU/VPU, ØK, KB

### Sagsfremstilling

Norddjurs Kommunes revision, BDO, har 14. juni 2021 afgivet revisionsberetning nr. 20 vedrørende årsregnskabet 2020. Revisionsberetningen fremlægges til efterretning for de fagudvalg, der er omfattet af den løbende revision i revisionsberetningen samt til økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen samtidig med endelig godkendelse af årsregnskabet for 2020.

BDO deltager på økonomiudvalgsmødet under dette punkt jævnfør normal praksis og vil gennemgå revisionsberetningen for regnskabsåret 2020.

Den udførte revision har ikke givet anledning til bemærkninger vedrørende regnskabsåret 2020 hvad angår kommunens interne forhold. Der blev heller ikke givet revisionsbemærkninger i sidste års revisionsberetning, som der skal følges op på. Det er således tredje år i træk, at der ikke er revisionsbemærkninger. Revisionen bemærker imidlertid en generel bemærkning om KSD (det nye sygedagpengesystem).

*"I revisionen af de sociale udgifter har vi konstateret, at der i revisorerklæringen for KSD er anført følgende forbehold:*

*"Grundlag for konklusion med forbehold Som anført under kontrolmål 6 "Der er etableret kontroller som medvirker til, at der som led af sagsbehandling i KSD sker en nøjagtig beregning af sygedagpenge og refusion" har vi konstateret, at kontrolaktiviteterne ikke har været effektive, idet der er konstateret mere end 100 fejl i beregningerne i KSD i erklæringsperioden. Kontrolmålet er dermed ikke fuldt opnået".*

*Vi skal gøre opmærksom på, at de ovenfor nævnte fejl er på landsplan.*

*Kommunen kan ikke gøre noget administrativt for at fjerne bemærkningen, og revisionen har afgivet tilsvarende bemærkninger i andre kommuner, der har implementeret KSD i 2020.”*

Revisionsberetning nr. 20 indeholder både den løbende revision, som er gennemført på baggrund af besøg i den kommunale forvaltning i løbet af 2020, samt revisionen af årsregnskabet for 2020. Formålet med den løbende revision er at efterprøve, om kommunens administrative og regnskabsmæssige praksis, herunder forretningsgange, interne kontrolprocedurer samt procedurer for sagsbehandling på de sociale områder, er hensigtsmæssige og fungerer på betryggende vis. Den løbende revision på områder med statsrefusion fremgår af afsnit 8.3.1 og revisionens erklæringer på refusionsopgørelser er vedlagt som bilag.

I revisionsberetning nr. 20 følges der også op på indkomne decisionsskrivelser vedrørende regnskab 2019. Decisionsskrivelser omhandler områder med statsrefusion og er ministeriets afgørelse på baggrund af indsendte revisionsberetninger. Der er indkommet decisionsskrivelser fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) (BUU og EAU), Social- og ældreministeriet (VPU) og Udlændinge og integrationsministeriet (EAU). De indkomne decisionsskrivelser vedlægges til orientering.

I decisionsskrivelsen fra Sundheds- og ældreministeriet er revisionen anmodet om at følge op på Merudgifter til voksne, jf. servicelovens § 100. Revisor har ved en gennemgang af udbetalingerne vedrørende merudgifter til voksne, jf. servicelovens § 100, konstateret, at der generelt ikke er sket genberegning af sager efter den nye beregningsmetode med standardbeløb.

Genberegningen skulle senest være foretaget 31. december 2019.

Forvaltningen har i april 2020 oplyst, at alle sager nu er omberegnet. Revisor vil foretage opfølgning ved revisionen i 2020.

Som det fremgår af resultat af den løbende revision i revisionsberetning nr. 20, afsnit 2.2 er det revisionens vurdering, at på baggrund af den udførte revision er det vores opfattelse, at personsagerne generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler.



Revisionen er ikke anmodet om at følge op på andre områder i decisionsskrivelserne.

Af revisionsberetningen fremgår også, at der har været decentrale revisionsbesøg ved Skovstjernen, Søren Kanne Skolen og Sprogskolen. Ved besøgene har revisionen undersøgt følgende områder:

- Udførelse af ledelsestilsyn
- Administration af likvide midler, herunder forskudskasser, kontante indtægter, kasseapparater m.v.
- Decentral bogføring og bilagsbehandling
- Decentral indtægtsadministration
- Decentral lønindberetning.

Vurderingen af forretningsgange er foretaget ved interview med områdeansvarlige medarbejdere samt ved gennemgang af diverse materiale. Revisionen fandt anledning til at påpege, at forretningsgangen med håndtering af beboernes midler i Skovstjernen ikke var betryggende. Der er efter besøget igangsat nye forretningsgange på området. Udover dette er der i alle institutioner tilrettelagt hensigtsmæssige og betryggende forretningsgangen, og at disse følges.

Efter kommunalbestyrelsens behandling skal revisionsberetning nr. 20 indsendes til tilsynsmyndigheden og ministerierne på det sociale område.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ifølge Norddjurs Kommunes revisionsregulativ er formålet med revisionen at efterprøve, om regnskabet er rigtigt udarbejdet i overensstemmelse med god kommunal regnskabsskik, og om de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelse, er i overensstemmelse med lov og andre forskrifter, meddelte bevillinger, kommunalbestyrelsens øvrige beslutninger samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Endvidere vurderes det, om udførelsen af kommunalbestyrelsens og udvalgenes beslutninger og den øvrige forvaltning af kommunens anliggender er varetaget på en økonomisk hensigtsmæssig måde.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Økonomichefen indstiller, at revisionsberetningen nr. 20 godkendes.

### **Bilag:**

1	Åben Norddjurs Kommune beretning nr. 20. årsregnskab 2020	87250/21
2	Åben Norddjurs Kommune revisionspåtegning årsregnskab 2020	87251/21
3	Åben Decisionsskrivelse 2019 - Udlændinge- og Integrationsministeriet	17899/21
4	Åben Decisionsskrivelse regnskab 2019 - Social- og Ældreministeriet	71474/21
5	Åben Decisionsskrivelse Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering 2019	189859/20

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-06-2021**

Til efterretning.

**17. Orientering i forbindelse med coronakrisen**

00.01.00.A00

20/7158

Åben sag

**Sagsgang**

EAU

**Sagsfremstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har ønsket løbende at blive orienteret om relevante nyheder i forbindelse med coronakrisen. Nedenfor følger en opdatering fra ungeindsatsen og arbejdsmarkedsafdelingen.

Alle elever på grundskoler, ungdoms-, voksen- og videregående uddannelser kan nu møde fysisk frem 100 procent af tiden.

Den gældende bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 udløb 13. juni 2021. Dog er suspensionen af dagpengeforbrug forlænget til 30. juni 2021. Det betyder, at ingen sygedagpengemodtagere vil overgå til jobafklaringsforløb frem til og med 30. juni 2021. Desuden er suspensionen af 225-timersreglen forlænget til 30. juni 2021. 225-timersreglen betyder, at modtagere af kontanthjælp kan få nedsat deres ydelser, hvis de ikke har haft mindst 225 timers ordinært og ustøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder.

Pr. 1. juli 2021 vil erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet være tilbage til mere normale tilstande, og derfor foreslår forvaltningen, at der på udvalgmødet 25. august 2021 laves en genåbningsorientering. Såfremt coronaproblematikkerne genopstår, vil orienteringen blive genoptaget som supplement til de øvrige løbende orienteringer.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at

1. orienteringen tages til efterretning.
2. den løbende coronaorientering afsluttes med en genåbningsorientering på udvalgs mødet 25. august 2021.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-06-2021**

Ad. 1. Til efterretning.

Ad. 2. Godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker at følge udviklingen i uddannelseshjælp og de brancher, som har været hårdt ramt som følge af corona.

## 18. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021

00.22.04.G01

21/10

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2021. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

På mødet 26. maj 2021 udtrykte udvalget ønske om ”et dialogmøde med Viden Djurs om ledigheden indenfor gaming- og IT-uddannelserne efter sommerferien”. Derudover har forvaltningen tidligere forsøgt at planlægge dialogmøde med Ungdomsrådet, men det er blevet udsat grundet coronasituationen. Der arbejdes nu på at afholde de to møder i umiddelbar forlængelse af hinanden enten ultimo august eller primo september 2021 i tidsrummet kl. 15.00 – 18.00.

Derudover er der på arbejdsplanen indlagt dialogmøder på udvalgsmøderne i månederne august – november 2021.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021 godkendes.

**Bilag:**

- 1 Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2021 - junimøde 91844/21

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-06-2021**

Godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at Erhvervsakademi Dania deltager i dialogmøde med Viden Djurs.

**19. Ny udbyder af læse-, skrive-, regnetest**

54.06.00.A00

21/7220

Lukket sag

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-06-2021**

Godkendt.

**20. Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04.G01

21/12

Åben sag

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 23-06-2021**

Godkendt.



**Bilagsoversigt**

2. Orientering
  1. Orienteringsbrev. Vedtagelse af lovforslag om bedre ressourceforløb m.v. (83948/21)
  2. Orientering om opdatering af benchmark (89016/21)
  
3. Budgetopfølgning pr. ultimo maj 2021
  1. Jobindsatsgrafer 05.2021 (89657/21)
  2. EAU-puljen 2021-24 (89656/21)
  3. EAU budgetopfølgning 05.2021 - BILAG (89655/21)
  
4. Udmøntning af Budget 2021 og ny coronahjælpepakke
  1. Godkendelse af Partnerskabsaftale med afsæt i FN's Verdensmål - EAU\_240620 (89549/21)
  
7. Vurdering af behov for investering i uddannelseshjælp og sygedagpenge
  1. Vurdering af behov for investering i uddannelseshjælp og sygedagpenge (92084/21)
  
9. Orientering om BordDjurs
  1. Mail fra BordDjurs (88514/21)
  
10. Indkomne ansøgninger til erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje 2021
  1. Made by Djursland – Havet som nabo (74802/21)
  2. Bilag 1\_Djursland og vandet (74806/21)
  
11. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2021
  1. Beskæftigelsesplan 2021 - målopfyldelse ultimo maj 2021 (90128/21)
  2. Beskæftigelsesplan 2021 - godkendt af KB 15.12.20 (138360/20)
  
12. Status på målgrupper i ungeindsatsen

1. Målgrupper i Ungeindsatsen (90141/21)
  
15. Status på resultatet af ledelsestilsyn
  1. Ledelsestilsyn 2. halvår 2020 (90145/21)
  
16. Revisionsberetning nr. 20 - regnskabsåret 2020
  1. Norddjurs Kommune beretning nr. 20. årsregnskab 2020 (87250/21)
  2. Norddjurs Kommune revisionspåtegning årsregnskab 2020 (87251/21)
  3. Decisionsskrivelse 2019 - Udlændinge- og Integrationsministeriet (17899/21)
  4. Decisionsskrivelse regnskab 2019 - Social- og Ældreministeriet (71474/21)
  5. Decisionsskrivelse Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering 2019 (189859/20)
  
18. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021
  1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2021 - junimøde (91844/21)

**Underskriftsside**

---

Else Søjmark (A)

---

Lars Pedersen (A)

---

Lars Sørensen (V)

---

Diana Skøtt Larsen (O)

---

Kasper Bjerregaard (V)

---

Benny Hammer (C)

---

Ulf Harbo (Ø)