



## **Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget**

### **BESLUTNINGSPROTOKOL**

Sted: Allsize, Rugvænget 22, Grenaa

Dato: Onsdag den 22. september 2021

Start kl.: 15:15

Slut kl.: 17:20

Medlemmer: Else Søjmark (A)  
Lars Pedersen (A)  
Lars Sørensen (V)  
Diana Therese Mikkelsen (O)  
Kasper Bjerregaard (V)  
Benny Hammer (C)  
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende: Diana Therese Mikkelsen (O)

**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Dialogmøde med Allsize.....	1
2. Orientering .....	3
3. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2021 for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.....	5
4. Samarbejde med Den Sociale Investeringsfond .....	8
5. Beskæftigelsesplan 2022.....	10
6. Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2021.....	15
7. Opfølgning på Handlekatalog 2021 Erhverv .....	18
8. Genåbningsorientering.....	20
9. Mødeplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2022 .....	24
10. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021 .....	26
11. Ny aktør - projekt S.E.S.....	28
12. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	29
Bilagsoversigt.....	30

**1. Dialogmøde med Allsize**

24.00.00.G01

21/14

Åben sag

**Sagsgang**

EAU

**Sagsfremstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde afholdes hos Allsize Company Group, Rugvænget 22 i Grenaa.

Dialogmødet mellem erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget og Allsize afholdes i tidsrummet 15.15 – 16.15, og det har følgende dagsorden:

1. Rundvisning ved Brand og Purchase director Jesper Rasmussen, 15 minutter.
2. Velkomst og præsentationsrunde ved udvalgsformand Else Søjmark, 5 minutter.
3. Præsentation af Allsize ved Brand & Purchase director Jesper Rasmussen, 15 minutter.
4. Drøftelse mellem Allsize og erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, 25 minutter.
  - a. Drøftelse af Allsize's erfaringer med e-handel.
  - b. Hvordan oplever Allsize samarbejdet med Norddjurs Kommune – hvad ønskes der mere af, og hvad kan undværes?
  - c. Hvilke udfordringer har Allsize oplevet som følge af corona-situationen? Kan kommunen understøtte Allsize i forbindelse med genåbningen?

Fra Allsize deltager Brand og Purchase director Jesper Rasmussen.

Allsize Company Group er en international virksomhed, der blev etableret i 2001. Allsize har specialiseret sig indenfor tøj til "big and tall" segmentet, dvs. store størrelser og høje personer. Hovedkontoret er i Grenaa, og samlet set er Allsize repræsenteret på mere end 40 markeder på verdensplan, og 85% af omsætningen er til eksport. Allsize har derudover en fysisk butik i Grenaa på Rugvænget 7.

Yderligere oplysninger om Allsize kan findes på dette [link](#).

Borgmester Jan Petersen deltager i rundvisning og dialogmøde.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlige sammenhæng.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør indstiller, at dialogmødet godkendes

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 22-09-2021**

Godkendt.

Der var afbud fra borgmester Jan Petersen.

## 2. Orientering

15.00.00.G01

21/13

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- Borgmesteren
  - Den nationale dagsorden og politisk interessevaretagelse i relation til aktuelle emner
  - Regionale samarbejder og Business Region Aarhus
  - Lokale strategiske satsninger og partnerskaber
- Udvalgsformanden
  - FGU
  - Samarbejdsprojekt med arbejdsmarkedskontoret (RAR) om unge
  - Gennemgang af reformudspillet ”Danmark kan mere I”
- Udvalgsmedlemmer
- Forvaltningen
  - Rekruttering til Havnen II

Links til statistik:

[STAR](#)

[Danmarks Statistik](#)

[Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

[Jobindsats](#)

[Møder – RAR Østjylland](#)

Link til nyheder fra RAR:

[Nyheder - RAR Østjylland](#)

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Borgmester Jan Petersen deltager i behandlingen af punktet.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag:**

1	Åben	Status på Forberedende Grunduddannelse	117848/21
2	Åben	Notat vedr ungeområdet i Norddjurs Kommune	127706/21
3	Åben	Gennemgang af reformudspillet Danmark kan mere I	124526/21
4	Åben	Status - Rekruttering til havnen II 08.09.21	123659/21

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 22-09-2021**

Til efterretning.

På erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet 24. november 2021 orienteres igen om FGU med fokus på tilmeldte over år og de unges status efter FGU.

Det forventes, at arbejdsmarkedskontorets resultater af samarbejdet om unge præsenteres på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet 24. november 2021.

Der var afbud fra borgmester Jan Petersen.

### 3. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2021 for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14.S00

21/667

Åben sag

#### Sagsgang

EAU

#### Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område viser, at der på nuværende tidspunkt forventes et samlet forbrug på 676,8 mio. kr., som medfører, at der er et mindreforbrug på -13,8 mio. kr. Mindreforbruget vedrører udgifterne til forsikrede ledige og jobafklaringsforløb, som tillige er så stort, at det dækker merforbrug på udgifterne til sygedagpenge, ledighedsydelse, ressourceforløb og seniorpension.

Se bilag for udspecificering af forbruget på de enkelte ydelsesgrupper.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget – samlet oversigt

Budget 2021 (mio. kr.)	Opr. Budget	Korr. budget inkl. drifts-overførsler	Forventet regnskab	Afvigelse til opr. budget*
Drift – udenfor serviceram- men	669,3	667,2	655,2	-14,1
Drift – indenfor serviceram- men	21,3	29,2	21,6	0,3
<b>Drift i alt</b>	<b>690,6</b>	<b>696,4</b>	<b>676,8</b>	<b>-13,8</b>
<b>Anlæg</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>

\*- = mindreforbrug/merindtægt, + = merforbrug/mindreindtægt

Servicerammen for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets udgør i 2021 29,2 mio. kr. Der forventes et merforbrug på 0,3 mio. kr. indenfor servicerammen på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område, der primært vedrører FGU-forløb. Siden sidste budgetopfølgning, der

blev behandlet på mødet 23. juni 2021, er der et fald i det forventede merforbrug på service-rammen fra 0,6 mio. kr. til 0,3 mio. kr. Merforbruget følges fortsat tæt.

### Covid-19

Økonomiudvalget ønsker, at fagudvalgene har et særligt fokus på virkningerne af covid-19.

Der forventes på nuværende tidspunkt en vis mindreindtægt på sprogskolen på grund af covid-19. Mindreindtægten er ikke indregnet i det samlede resultat, da det forventes, at budgettet til sprogundervisning stadig kan overholdes.

### Varslings-/opmærksomhedspunkter

Der er usikkerhed omkring forventningerne til udviklingen i ledigheden, da denne er afhængig af, hvordan den fortsatte genåbning af samfundet og udfasningen af kompensationsordningerne forløber. Genåbningen af samfundet kan øge den økonomiske aktivitet og dermed beskæftigelsen, men udfasningen af kompensationsordningerne samt indbetalingen af udsat moms til september 2021 kan betyde, at nogle virksomheder risikerer at gå konkurs, fordi der ikke længere eksisterer det samme kundegrundlag som i 2020. Samtidig kan udviklingen i Tyskland, Sverige, England og USA, som er blandt Danmarks største eksportmarkeder, være afgørende for udviklingen i beskæftigelsen.

Budgetopfølgningen pr. ultimo august 2021 samles for alle fagudvalg i en sag, som videregives til økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

I henhold til den vedtagne økonomiske politik for Norddjurs Kommune skal serviceringen overholdes i såvel budget som i regnskab. Dette betyder, at der ved budgetopfølgningerne skal være fokus på overholdelse af serviceringen, herunder om det er nødvendigt at iværksætte initiativer for at overholde budget og service.

### **Økonomiske konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser er beskrevet ovenfor.



Der flyttes 0,2 mio. kr. i 2021 fra arbejdsmarkedsafdelingen til visitation og hjælpemidler under voksen og plejeudvalget. Denne budgetomplacering er allerede indregnet i budget 2022 og overslagsår.

### **Indstilling**

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at

1. budgetopfølgningen pr. ultimo august 2021 godkendes.
2. der flyttes budget på 0,2 mio. kr. i udgifter fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget til voksen- og plejeudvalget vedrørende ortopædisk fodtøj, da opgaven er flyttet fra arbejdsmarkedsafdelingen til visitation og hjælpemidler.

### **Bilag:**

1	Åben EAU budgetopfølgning 08.2021 - BILAG	127774/21
2	Åben Jobindsatsgrafer 08.2021	127789/21
3	Åben EAU-puljen 2021-24	128830/21

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 22-09-2021**

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

#### 4. Samarbejde med Den Sociale Investeringsfond

15.00.00.P20

21/10701

Åben sag

##### Sagsgang

EAU

##### Sagsfremstilling

Den Sociale Investeringsfond (herefter DSI) har henvendt sig til Norddjurs Kommune for at undersøge mulighederne for at indgå partnerskab omkring sociale investeringsprogrammer.

Folketinget etablerede sammen med KL og Danske Regioner DSI i december 2018 med formålet om at modne og udvikle et marked for sociale investeringsprogrammer i Danmark. Fondens arbejde består i at udvikle og udbrede indsatser på en række store velfærdsområder for herigennem at skabe bedre liv, mindske offentlige udgifter og danne grundlag for nye offentlige og private investeringer i velfærd.

DSI indgår partnerskaber indenfor:

- Børn og unge i udsatte positioner
- Trivsel
- Arbejdsmiljø
- Mennesker i risiko for livsstilssygdomme
- Ind på arbejdsmarkedet.

I et givent socialt investeringsprogram går en offentlig myndighed sammen med en velfærdsleverandør og en investor om at løse en bestemt velfærdsudfordring indenfor de fem nævnte områder. Investoren kan f.eks. være en almennyttig fond eller pensionskasse, mens velfærdsleverandøren f.eks. kan være en civilsamfundsorganisation, en privat virksomhed eller en offentlig aktør.

DSI bidrager med støtte til at fastlægge resultatmål, beregne business cases og udarbejde betalingsmodel for, hvordan et socialt investeringsprogram kan leveres. Et eksempel er Aarhus

Kommune, som har indgået et partnerskab omkring behandling af voldsramte familier med nonprofitorganisationen Dialog mod Vold. Partnerskabet støttes med en investering fra Rådet for Sociale Investeringer.

Effekten af den sociale indsats monitoreres, og efterhånden som investeringen giver et overskud, f.eks. gennem en reduktion i udgifter til offentlig forsørgelse eller et reduceret behov for indsats, betales investeringen tilbage til investoren. Hvis investeringen ikke viser den forventede effekt og dermed ikke genererer det forventede overskud, skal den offentlige myndighed ikke betale hele investeringen tilbage til investoren. Dermed er det investoren og ikke den offentlige myndighed, som bærer risikoen ved investeringen.

Forvaltningen vil i samarbejde med DSI undersøge, om der er områder, hvor det, sammen med en investor, er relevant at investere i en konkret velfærdsudfordring. Tilbagebetalingen til investoren vil kunne finansieres indenfor det eksisterende budget til den kommunale beskæftigelsesindsats.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategi 2020-2021 og Beskæftigelsesplan 2021.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at det godkendes, at arbejdsmarkedsafdelingen får bemyndigelse til at indgå partnerskab med DSI på relevante indsatsområder.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 22-09-2021**

Godkendt.

Hvis det besluttes at indgå partnerskaber, skal erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget orienteres om på hvilke områder, med hvilke investorer og hvilken økonomi.

## 5. **Beskæftigelsesplan 2022**

15.00.15.G01

21/17

Åben sag

### **Sagsgang**

EAU, EAU, NBR, EAU/NBR, EAU, høring, EAU, KB

### **Sagsfremstilling**

#### Generelt

Norrdjurs Kommune skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2022, der beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Beskæftigelsesplan 2022 udgør rammen for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen. Den har tæt sammenhæng til Budget 2022-2025 og vedtagne politikker og strategier, som samlet indeholder de overordnede politiske retningslinjer for dimensionering og prioritering af indsatsen internt i afdelingerne og i samarbejdet afdelingerne imellem.

På nærværende møde har erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget mulighed for at drøfte vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2022, hvor erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets ændringer fra udvalgmødet 25. august 2021 er indarbejdet.

Det bemærkes, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på mødet 25. august 2021 protokollede, at ”Udvalget ønsker inden næste udvalgmøde at afklare, hvordan det forholder sig med antallet af vandrede sager i relevante kommuner.” Svaret er sendt til udvalget 10. september 2021 samt vedlagt denne sag.

#### Indhold

En af Norrdjurs Kommunes beskæftigelsespolitiske udfordringer er at skaffe tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Det skyldes blandt andet fald i antallet af borgere i den arbejdsdygtige alder sammenholdt med stigning i antallet af ældre samt et generelt

lavt uddannelsesniveau i kommunen. Desuden kan det udfordre, at en større andel af borgere rammes af sæsonledighed, da arbejdsmarkedet i kommunen i høj grad er præget af produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg. Yderligere mangel på arbejdskraft vil opstå, hvis østeuropæere ansat i primærindustrien skulle vælge at rejse hjem.

Beskæftigelsesplan 2022 tager på den baggrund udgangspunkt i de 5 ministermål for 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Forvaltningen har på baggrund af ministermålene og drøftelser i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2022.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget protokollerede på udvalgmødet 24. marts 2021, at fokuspunkt 1-4 fra sag om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet skal gøres til en del af Beskæftigelsesplan 2022. Fokuspunkterne er følgende:

1. En større andel af befolkningen i Norddjurs Kommune har en erhvervsfaglig uddannelse end klynge- og landsgennemsnittet, mens der er en mindre andel, som har en mellemlang eller lang uddannelse. Kortuddannede ledige vil indenfor en forsvarlig økonomisk ramme kunne opkvalificeres indenfor de 4 erhvervsmæssige styrkeområder: produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg.
2. Fokus på hurtig integrering i arbejdsmarkedet af tilflyttere uden arbejdsmarkedstilknytning.
3. Fastholdelse af og analyse af østeuropæisk arbejdskraft i Danmark, da der er en betydelig risiko for mangel på arbejdskraft inden for primærindustrien, hvis den udenlandske arbejdskraft fra Østeuropa rejser hjem eller erstattes af grupper med overledighed.
4. Fortsat fokus på erhvervsservice så virksomhederne oplever, at det er let at etablere og drive virksomhed i Norddjurs Kommune. En kommune, der er attraktiv at drive virksomhed i, kan samtidig tiltrække nye borgere i den erhvervsaktive alder. Dermed kan

kommunens økonomiske grundlag forbedres gennem øgede skatteindtægter fra både virksomheder og borgere.

Ovenstående er indarbejdet i Beskæftigelsesplan 2022.

Det bemærkes, at ministermålene til Beskæftigelsesplan 2022 er det samme som for Beskæftigelsesplan 2021.

#### Proces og tidsplan

På dette møde har erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget mulighed for at drøfte udkastet til Beskæftigelsesplan 2022. Eventuelle rettelser og kommentarer indarbejdes i Beskæftigelsesplan 2022, som herefter forelægges Norddjurs Beskæftigelsesråd på møde 13. oktober 2021. Her får rådet mulighed for at give input til retning og mål i beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesplan 2022 vil ligeledes blive drøftet på dialogmødet mellem erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget og Norddjurs Beskæftigelsesråd 27. oktober 2021. Rådets bemærkninger kan efterfølgende indarbejdes i beskæftigelsesplanen, hvorefter den sendes i høring hos Ungdomsrådet, Ældrerådet og Handicaprådet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget får Beskæftigelsesplan 2022 forelagt til endelig godkendelse på mødet 24. november 2021.

Senest 31. december 2021 skal kommunalbestyrelsen vedtage beskæftigelsesplanen for 2022; umiddelbart herefter sendes beskæftigelsesplanen til orientering til det regionale arbejdsmarkedsråd.

Tidsplanen er vedlagt.

#### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Beskæftigelsesplan 2022 har udover ministermålene sit afsæt dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, dels i Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2022 godkendes.

**Bilag:**

1	Åben Tidsplan - Beskæftigelsesplan 2022	95505/21
2	Åben Udkast til Beskæftigelsesplan 2022	128041/21
3	Åben Orientering om afslag på førtidspension	126315/21

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-08-2021**

Godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at følgende indskrives i Beskæftigelsesplan 2022:

- Mål 1 – her ændres ”fastholdes” til ”reduceres”.  
Udvalget ønsker inden næste udvalgsmøde at afklare, hvordan det forholder sig med antallet af vandrende sager i relevante kommuner.
- Mål 2 - i målet tilføjes efter 5 %: “dog mindst til niveau som gennemsnittet af kommuner med tilsvarende beskæftigelsessituation som Norddjurs”.
- Mål 4 - i tekstdelen tilføjes, at målet er nået, men fastholdes med baggrund i forventet tilgang i 2022 af familiesammenførte og kvoteflygtninge, som også skal i beskæftigelse og uddannelse.
- Mål 6 - beståelsesprocenten i 2020 ændres til 77,5 %.
- Mål 7 – ”1 % over landsgennemsnittet” ændres til ”18 %”.
- Mål 14 – måltallet, som er udgangspunkt for halveringen af andelen af unge mellem 20 og 25 år, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, tilføjes.

**Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2022 drøftes.

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 22-09-2021**

Drøftet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker at lave følgende ændring på side 9, sidste sætning: ”vurderes at have nået et realistisk niveau” ændres til ”målet er at reducere antallet”.



**6. Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2021**

24.00.00.I04

21/10728

Åben sag

**Sagsgang**

EAU

**Sagsfremstilling**

Hermed orienteres om Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2021. Dansk Industri udarbejder hvert år en analyse af kommunernes erhvervsklima. I år lancerede Dansk Industri sin analyse 1. september 2021. Samlet analyse og resultater for Norddjurs Kommune samt pressemeddelelse med Norddjurs Kommunes kommentarer til analysen er vedlagt som bilag.

I 2021 har Norddjurs Kommune placeret sig på en samlet 71. plads, hvilket er 15 pladser bedre end i 2020.

Dansk Industris analyse af kommunernes erhvervsvenlighed er en opgørelse af, hvilke rammer virksomhederne har i hver enkelt kommune, og hvordan virksomhederne vurderer disse rammer. I årets måling har kommunaldirektørerne også besvaret en række spørgsmål om kommunernes præstationer på en række temaer.

Analysen er opdelt dels i en overordnet vurdering af den enkelte kommunes erhvervsvenlighed, dels i kommunens placering i ti kategorier.

I 2021 er resultaterne i de 10 kategorier for Norddjurs Kommune følgende:

1. Overordnet erhvervsvenlighed: 80
2. Infrastruktur og transport: 90
3. Arbejdskraft: 84
4. Uddannelse: 29
5. Kommunal sagsbehandling: 52
6. Grøn Udvikling: 53
7. Brug af private leverandører: 78
8. Digitale rammer: 20

- 9. Skatter, gebyrer og erhvervsarealer: 46
- 10. Information og dialog med kommunen: 54

I 2021 har 67 virksomheder inden for DI's brancher - blandt andre produktion, transport, fødevarer, engroshandel, rådgivning og service - svaret på undersøgelsen. Besvarelsene repræsenterer i alt 2.268 arbejdspladser, hvilket svarer til 14,6 % af den private beskæftigelse i Norrdjurs Kommune.

I alt indgår 93 kommuner i undersøgelsen. Læsø, Fanø, Samsø, Langeland og Ærø er undtaget grundet deres størrelse.

Det årlige dialogmøde med Dansk Industri fandt sted 16. september 2021. Her blev resultaterne fra målingen af Norrdjurs Kommunes erhvervsvenlighed uddybet af Dansk Industris lokale repræsentant for DI Randers-Norrdjurs. DI Randers- Norrdjurs, borgmesteren, kommunaldirektøren samt erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget deltog i mødet.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Dansk Industris erhvervsklimamåling giver en indikation på Norrdjurs Kommunes præstation på en række politikområder, herunder erhverv, beskæftigelse, uddannelse, miljø og teknik.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Erhvervs- og arbejdsmarkedschefen indstiller, at Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2021 drøftes.

### **Bilag:**

1	Åben	Norrdjurs Kommune resultater 2021	121557/21
2	Åben	PM fra DI om Norrdjurs Kommune	121559/21
3	Åben	PM fra Norrdjurs Kommune om DI måling af erhvervsvenlighed 2021	121561/21
4	Åben	Q & A måling af erhvervsvenlighed 2021	121558/21

5 Åben Metode og datagrundlag Lokal Erhvervsvenlighed 2021

121560/21

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 22-09-2021**

Drøftet.

Tallene for 2021 i første afsnit på sagens side 2 er tilrettet, så de afspejler situationen i 2021.

I forlængelse af dialog med DI 16. september 2021 ser erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget frem til det videre samarbejde med erhvervslivet om at understøtte en øget tilfredshed med den lokale erhvervsvenlighed i Norddjurs Kommune.

## 7. Opfølgning på Handlekatalog 2021 Erhverv

15.00.00.G01

18/19

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget godkendte på udvalgsrådet 16. december 2020 Handlekatalog 2021 Erhverv. Udvalget besluttede i april 2020 at følge op på handlekataloget to gange årligt i februar og september.

Hermed fremlægges status på Handlekatalog 2021 Erhverv til udvalgets drøftelse. Covid-19 har generelt bremset en del af aktiviteterne ned, men i takt med genåbningen sker der udvikling i aktiviteterne igen.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Handlekatalog 2021 Erhverv har sammenhæng til Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien for 2020-2021, idet handlekataloget er en 1-årig udmøntning af Erhvervsstrategien.

Handlekatalog 2021 Erhverv er udbygget med de politisk aftalte initiativer til afbødning af coronakrisens negative effekter for erhvervslivet (Aftale om politiske hjælpepakker og øvrige udestående budgetproblemer - Initiativer til understøttelse af områder, der er særlig hårdt ramt som følge af Covid-19).

### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedschefen indstiller, at status på Handlekatalog 2021 Erhverv drøftes.

**Bilag:**

1 Åben Status på Handlekatalog 2021 - Erhverv

128542/21

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 22-09-2021**

Drøftet.

Handlekatalog 2021 Erhverv opdateres med bevilgede projekter fra erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet 25. august 2021.

## 8. Genåbningsorientering

00.01.00.A00

20/7158

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget protokollerede på mødet 25. august 2021, at de fortsat ønsker en genåbningsorientering på udvalgsmøderne i efteråret. Nedenfor følger en opdatering.

#### Ophør af restriktioner

Begrænsninger på beskæftigelsesområdet ophørte 1. september 2021. Det betyder, at de almindelige regler i beskæftigelsesindsatsen gælder fra 1. september 2021; bl.a. reglerne om samtaler og tilbud, og der er fremover ikke regler om brug af håndsprit mv.

Det sker ved, at bekendtgørelse om genåbning og delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 m.v. blev ophævet pr. 1. september 2021.

Covid-19 betegnes ikke som en samfundskritisk sygdom efter 10. september 2021. Det betyder, at de resterende restriktioner i genåbningsaftalen fra juni 2021 ophørte, da der ikke længere vil være hjemmel til at opretholde dem. Dette gælder fx krav om mundbind.

#### Begyndende rekrutteringsudfordringer

I forbindelse med udbredelse af coronasmitten i 1. halvår 2020 steg ledigheden både på landsplan og i Norddjurs Kommune. I forbindelse med genåbningen af samfundet er ledigheden faldet igen, hvilket har resulteret i voksende rekrutteringsproblemer særligt indenfor områder med faglært arbejdskraft.

Nedenfor i tabel 1 følger ledighedstal for Norddjurs Kommune og hele landet. Tallene fra juli 2021 sammenlignes med juli 2019, juli 2020 og juni 2021.

Tabel 1. Udvikling i foreløbige, ikke-sæsonkorrigerede ledighedstal i Norddjurs og hele landet							
Norddjurs	Juli 2019	Juli 2020	Juni 2021	Juli 2021	Udv. i pct. sidste 2 år	Udv. i pct. det sidste år	Udv. pct. sidste mnd.
A-dagpenge	452	574	469	424	-6,2	-26,1	-9,6
Jobparate kont.hjælpsmdt. (inkl. integration)	213	131	110	94	-55,9	-28,2	-14,5
I alt	665	705	579	518	-22,1	-26,5	-10,5

Hele landet	Juli 2019	Juli 2020	Juni 2021	Juli 2021	Udv. i pct. sidste 2 år	Udv. i pct. det sidste år	Udv. pct. sidste mnd.
A-dagpenge	74.556	113.227	85.935	85.714	15,0	-24,3	-0,3
Jobparate kont.hjælpsmdt. (inkl. integration)	20.882	23.017	15.047	13.066	-37,4	-43,2	-13,2
I alt	95.438	136.244	100.982	98.780	3,5	-27,5	-2,2

Tabel 1. Kilde: Danmarks Statistik AUF01, 31. august 2021.

Desuden er RAR's seneste opgørelse over Østjysk ledighed og beskæftigelse vedhæftet. Her henledes opmærksomheden på, at ledighedsprocenten i Norddjurs Kommune i maj 2021 med 3,0 % er lavere end ledighedsprocenterne i både Randers og Syddjurs, som er på henholdsvis 3,2 % og 3,1 %.

Tabel 2 viser, at ledigheden i procent af arbejdsstyrken i Norddjurs Kommune i juli 2021 var lavere end på samme tidspunkt i 2007. Kun i 2008 var ledigheden lavere.

Tabel 2. Bruttoledighed i fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken i Norddjurs Kommune og hele landet i juli 2007, 2008, 2009, 2019, 2020 og 2021						
	Juli 2007	Juli 2008	Juli 2009	Juli 2019	Juli 2020	Juli 2021

Hele landet	3,2	2,1	4,4	3,4	4,8	3,5
Norddjurs	3,8	2,1	4,3	3,9	4,1	3,0

Tabel 2. Kilde: Danmarks Statistik, AUP01 og AUP01R, 6. september 2021.09.09

Den lave ledighed kombineret med forlænget ret til dagpenge og lettede rådighedsregler betyder, at færre ledige står til rådighed på nuværende tidspunkt end før udbredelsen af coronasmitten. Det gælder fx under skifteledighed.

Samtidig er der sket en faglig opdeling af arbejdsmarkedet gennem A-kasseforsøget og de udvidede muligheder for, at jobparate ledige kan deltage i ordinær uddannelse. Dette trækker et antal ledige ud af arbejdsudbuddet, især hvis uddannelsen ikke gives i forbindelse med et match med en konkret jobåbning. På lang sigt vil dele af den øgede brug af uddannelse understøtte virksomhedernes behov for faglært arbejdskraft, men på kort sigt skabes rekrutteringsudfordringer, da færre står til rådighed for arbejdsmarkedet.

For at reducere rekrutteringsudfordringerne vil forvaltningen tage kontakt til Work in Denmark og arbejdsformidlingen i Halmstad for at øge rekrutteringsmulighederne, samtidig med at den tætte dialog med A-kasserne fortsættes og intensiveres.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør indstiller, at orienteringen godkendes.

### **Bilag:**

1 Åben Ledighedstal fra RAR Østjylland 31.08.21

123674/21



**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 22-09-2021**

Godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker at få oplyst, hvor mange virksomheder i Norddjurs Kommune der har benyttet sig af kompensationsordninger i forbindelse med COVID-19.

## 9. Mødeplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2022

00.22.04.G01

21/10

Åben sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har på møde 24. august 2021 godkendt deres mødeplan for 2022. Efterfølgende fastlægger økonomiudvalget og fagudvalgene deres mødeplaner for 2022.

Forvaltningen har udarbejdet forslag til mødeplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2022. Kommunalbestyrelsens og økonomiudvalgets møder fremgår også af planen. Forslaget er vedlagt som bilag.

Udvalgsmøderne vil som udgangspunkt starte kl. 15.00. Ændringer i planen kan forekomme, såfremt andre fagudvalg placerer deres møder på tidspunkter, der overlapper med de foreslåede møder.

For at sikre en større fleksibilitet i forbindelse med afvikling af udvalgsmøder er det aftalt i kommunalbestyrelsen, at udvalgsmøder tilrettelægges således, at udvalgsmedlemmer i særlige tilfælde kan deltage i udvalgsmøder på video/skype.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør indstiller, at mødeplan for 2022 godkendes.

**Bilag:**

1 Åben Mødekalender 2022

99991/21

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 22-09-2021**

Godkendt.

**10. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021**

00.22.04.G01

21/10

Åben sag

**Sagsgang**

EAU

**Sagsfremstilling**

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2021. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

27. oktober 2021 indgår et dialogmøde med Norrdjurs Beskæftigelsesråd i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet.

Der er på nærværende møde mulighed for at fremsætte forslag til yderligere drøftelsepunkter, som ønskes behandlet på mødet med Norrdjurs Beskæftigelsesråd. Forslag til dagsorden kunne være:

- Beskæftigelsesplan 2022.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør indstiller, at

1. erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021 godkendes
2. forslag til drøftelsepunkter til kommende dialogmøde med Norrdjurs Beskæftigelsesråd drøftes.

**Bilag:**

- 1 Åben Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2021 - september- 128409/21 møde

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 22-09-2021**

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Drøftet.

**11. Ny aktør - projekt S.E.S.**

15.00.00.G00

21/3691

Lukket sag

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 22-09-2021**

Godkendt.

**12. Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04.G01

21/12

Åben sag

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 22-09-2021**

Godkendt.

**Bilagsoversigt**

2. Orientering
  1. Status på Forberedende Grunduddannelse (117848/21)
  2. Notat vedr ungeområdet i Norddjurs Kommune (127706/21)
  3. Gennemgang af reformudspillet Danmark kan mere I (124526/21)
  4. Status - Rekruttering til havnen II 08.09.21 (123659/21)
  
3. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2021 for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget
  1. EAU budgetopfølgning 08.2021 - BILAG (127774/21)
  2. Jobindsatsgrafer 08.2021 (127789/21)
  3. EAU-puljen 2021-24 (128830/21)
  
5. Beskæftigelsesplan 2022
  1. Tidsplan - Beskæftigelsesplan 2022 (95505/21)
  2. Udkast til Beskæftigelsesplan 2022 (128041/21)
  3. Orientering om afslag på førtidspension (126315/21)
  
6. Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2021
  1. Norddjurs Kommune resultater 2021 (121557/21)
  2. PM fra DI om Norddjurs Kommune (121559/21)
  3. PM fra Norddjurs Kommune om DI måling af erhvervsvenlighed 2021 (121561/21)
  4. Q & A måling af erhvervsvenlighed 2021 (121558/21)
  5. Metode og datagrundlag Lokal Erhvervsvenlighed 2021 (121560/21)
  
7. Opfølgning på Handlekatalog 2021 Erhverv
  1. Status på Handlekatalog 2021 - Erhverv (128542/21)
  
8. Genåbningsorientering
  1. Ledighedstal fra RAR Østjylland 31.08.21 (123674/21)



9. Mødeplan for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget for 2022
  1. Mødekalender 2022 (99991/21)
  
10. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2021
  1. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2021 - septembermøde (128409/21)

**Underskriftsside**

---

Else Søjmark (A)

---

Lars Pedersen (A)

---

Lars Sørensen (V)

---

Diana Therese Mikkelsen (O)

---

Kasper Bjerregaard (V)

---

Benny Hammer (C)

---

Ulf Harbo (Ø)