



Direktionen

REFERAT

- Sted: Mødelokale 250, rådhuset
- Dato: Onsdag den 20. april 2022
- Start kl.: 9:00
- Slut kl.: 13:00
- Medlemmer: Kommunaldirektør Christian Bertelsen (formand)
Velfærdsdirektør Kenneth Koed Nielsen
Konstitueret fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen
- Fraværende: Konstitueret fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen
- Bemærkninger: Sekretariatschef Lisette Bulig Thoustrup deltog i mødet i stedet for konstitueret fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Beslutningsprotokoller og dagsordener	1
2. Økonomi	5
3. Regionale fora.....	6
4. Punkter til behandling.....	8
5. Eventuelt, herunder punkter til næste møde	11
Bilagsoversigt.....	13

1. Beslutningsprotokoller og dagsordener

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

Udvalgenes beslutningsprotokoller gennemgås umiddelbart efter udvalgmøderne og udvalgenes dagsordener gennemgås forud for udvalgmøderne.

Gennemgangen foretages af den pågældende direktør.

Rul april: ØK d. 20/4, KB d. 26/4

- Gennemgang af beslutningsprotokol for:
 - Ekstraordinært Børne- og ungdomsudvalget 7. april
- Gennemgang af dagsorden for:
 - Økonomiudvalgsmøde d. 20. april
- Kommende politiske møder:
 - Miljø- og teknikudvalget d. 25. april
 - Kommunalbestyrelsesmøde d. 26. april
 - Arbejdsmarkedsudvalget d. 27. april
 - Børne- og ungdomsudvalget d. 28. april
 - Kultur- og fritidsudvalget d. 2. maj
 - Erhvervsudvalget d. 3. maj
 - Voksen- og plejeudvalgte d. 4. maj
- Tidligere politiske møder:
 - Ekstraordinært kultur- og fritidsudvalgsmøde 5. april
 - Voksen- og plejeudvalgsmøde d. 30. marts
 - Erhvervsudvalgsmøde d. 29. marts

- Ekstraordinært økonomiudvalgsmøde d. 28. marts
- Ekstraordinært kommunalbestyrelsesmøde d. 28. marts.
- Børne- og ungdomsudvalgsmøde d. 24. marts
- Ekstraordinært arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 23. marts
- Kultur- og fritidsudvalgsmøde d. 21. marts
- Arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 16. marts
- Miljø- og teknikudvalgsmøde d. 14. marts

Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

- Opsamling vedr. generalforsamling på Grenaa Havn d. 19. april
- Opsamling vedr. henvendelser om friplejehjem Grenaa.
- Opfølgning på regeringens og aftalepartiernes beslutning vedr. ”Aftalen om målrettet varmecheck”, der udvider målgruppen og øger støtten.
- Status på implementering af helhedsorienteret sag.

Kommende møder, aktiviteter samt formål

- Generalforsamling Business Djursland
- Møde vedr. biogasanlæg Norddjurs Kommune d. 22. april
- Aqua Djurs generalforsamling d. 25. april.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser beskrives i dagsordenspunkterne til møderne i de stående udvalg m.v.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at de nævnte beslutningsprotokoller og de nævnte dagsordener gennemgås.

Bilag:

- | | | |
|---|--------|--|
| 1 | Lukket | |
| 2 | Åben | Aftaletekst målrettet varmecheck 57382/22 |
| 3 | Åben | Tillægsaftale om målrettet varmecheck 57383/22 |

Beslutning i Direktionen den 20-04-2022

Der blev afholdt ekstraordinært møde i børne- og ungdomsudvalget den 7. april, hvor der blandt andet var fortsat introduktion til børne- og ungdomsudvalget på dagsordenen.

Der blev afholdt ekstraordinært møde i børne- og ungdomsudvalget den 19. april, hvor der blandt andet var. 1) Dialogmøder med en række foreninger. 2) Drøftelse af den aktuelle Ukraine situation. 3) Samt orientering om opfølgning på henvendelse, idet der blev aftalt en nærmere drøftelse med borgmester og kommunaldirektør undervejs.

Der afholdes økonomiudvalgsmøde d. 20. april, hvor der blandt andet er følgende på dagsordenen. 1) Dialogmøde med Aarhus Airport. 2) Årsregnskab for 2021. 3) Fagudvalgenes egen budgetdrøftelse.

Der afholdes ekstraordinære møder i arbejdsmarkedsudvalget og økonomiudvalget den 22. april hvor der skal ske en fornyet beslutning om øget kvote af fordrevne ukrainere. Sagen behandles endeligt på kommunalbestyrelsen den 26. april.

Der afholdes møde i miljø- og teknikudvalget den 25. april, hvor der blandt andet behandles følgende på dagsordenen. 1) Parkering på Sydhavnen, som kan indgå som anlægsforslag til budget 2023. 2) Vedtagelse af lokalplan vedr. Vester Hesseldal. 3) Endelig vedtagelse af lokalplan vedr. kapellet i Grenaa. 4) Revideret sammensætning af Færgeudvalget. 5) Udvælgelse af almene boligprojekter.

Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

- Direktionen drøftede generalforsamling på Grenaa Havn d. 19. april.
- Direktionen drøftede henvendelser om friplejehjem Grenaa. Det bliver sat et hold, hvor de to fagdirektører koordinerer den rette bemanning af på administrativt niveau. Der bliver taget initiativ til en nærmere konkretisering af de informationer, der er brug for inden mødet, og der aftales et møde. Fagdirektørerne foranlediger en tilbagemelding til direktionen efter mødet, og der sker en politisk orientering.

- Direktionen drøftede regeringens og aftalepartiernes beslutning vedr. ”Aftalen om målrettet varmecheck”, der udvider målgruppen og øger støtten. Norrdjurs Kommune har ikke varmeværker, der er afhængige af naturgas.
- Der blev gjort status på implementering af helhedsorienteret sag. Den helhedsorienterede sagsbehandling på ungeområdet er i gang, og medarbejderne er fysisk flyttet til ungeindsatsen. På det specialiserede voksenområde, er der ikke sket en flytning af sager endnu. Der er aftalt en proces med opgørelse af sager herunder budget i slutningen af april, således at budgetflytningen kan blive politisk behandlet i budgetopfølgningen for maj måned, der behandles af fagudvalg i juni, og ØK og KB i august. Det skal tilstræbes at implementering af helhedsorienteret sag sker på alle berørte områder, således at det er en del af Norrdjurs Kommunes tilgang i forhold til borger- og velfærds-service samt at dette mindset præger tilgangen. Der gøres status på direktionsmødet den 4. maj.

Kommende møder, aktiviteter samt formål

- Drøftelse vedr. generalforsamling i Business Djursland med henblik på påklædning af borgmester og kommunaldirektør inden mødet.
- Drøftelse af møde vedr. biogasanlæg, der er planlagt til den 22. april. Sekretariatschefen i fællesforvaltningen foranlediger en tilbagemelding forud for mødet til kommunaldirektøren og borgmesteren.
- Drøftelse af Aqua Djurs generalforsamling d. 25. april.

2. Økonomi

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

For at følge den økonomiske udvikling og gennemførelsen af budgettet indeholder direktions møder et fast punkt om kommunens økonomi.

Økonomiske konsekvenser

Direktionen følger den økonomiske udvikling og vurderer løbende budgetopfølgningerne på de forskellige områder.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Direktionen den 20-04-2022

Drøftet.

3. Regionale fora

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I forbindelse med deltagelse i en række regionale fora skal direktionen informeres om samt drøfte emner og sager, der behandles i de forskellige regionale fora, herunder:

Generelle emneområder

- KKR (politiske udvalg for de 19 kommuner i Region Midtjylland)
- KD-net (kommunaldirektør netværket for de 19 kommuner i Region Midtjylland)
- Kontaktudvalg (politisk udvalg bestående af de 19 borgmestre i Region Midtjylland samt regionsrådets formand) møde d. 8. april.
- K98
- EU-kontoret i Bruxelles
- Business Region Aarhus møde om politisk formandskab d. 22. april.

Fagområder

- VisitAarhus
- Center for Offentlig Ledelse
- Europæisk kulturregion
- Midttrafik/letbaneråd
- Arbejdsmarkedsstyregruppen
- Kulturring Østjylland
- Rådet for fremtidens kompetencer.
- Psykiatrimforum
- Trafikstyregruppen
- KOSU
- DASSOS

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at informationer om kommende og afholdte møder gennemgås.

Beslutning i Direktionen den 20-04-2022

Møde i kontaktudvalget den 8. april blev drøftet, herunder proces om 1) nærhospitaler. Der gøres status i direktionen i maj, forud for den efterfølgende behandling i region Midtjylland, der sker i juni. 2) Fællesforvaltningens direktøren foranlediger en undersøgelse af, om der er behov for at tilpasse høringssvaret i forhold til Midttrafik idet høringsfristen er rykket til 1. juli, herunder koordinering med de øvrige kommuner, og om der er behov for en fornyet politisk behandling. 3) DK2020 – alle kommuner i regionen er nu med i DK2020 og der sker en særskilt drøftelse i direktionen i maj.

4. Punkter til behandling

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I økonomaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningsskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk op-hæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

- Fortsat status på situationen i Ukraine

- Temamøde for hovedudvalg d. 21. april.
- Tidsplan for HR strategi notat vedlagt.
- Dialogmøde mellem direktionen og chef for ungeindsats og UU Thomas Olesen. Oplæg vedlagt.
- Sag på fagudvalg vedr. udmøntning af effektiviseringsbidraget i 2022. Oplæg til sag er vedlagt som bilag.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punkterne behandles.

Bilag:

1	Åben	Vurdering af kapacitet i Norrdjurs Kommune til fordrevne til Ukraine	58193/22
2	Åben	Tidsplan og proces for HR strategi 2022-2025	54906/22
3	Åben	Oplæg vedr. ungeindsatsen	58217/22
4	Åben	Skabelon - Udmøntning af effektiviseringsbidraget	54931/22

Beslutning i Direktionen den 20-04-2022

- Direktionen gjorde status på situationen i Ukraine. Der er aktuelt kendskab til, at der er 185 fordrevne ukrainere i Norrdjurs med ca. halvdelen privat indkvarteret og halvdelen kommunalt indkvarteret. Der er en sag på om bevilling på ØK. Der vil være opmærksomhed på i hvilket tempo bevillingen tages i brug, hvilket fællesforvaltningen tager nærmere initiativ til. Der er taskforcemøde fredag, hvor der vil være efterfølgende kommunikation. Det vedlagte notat om kapacitetsvurderingen blev drøftet.
- Direktionen drøftede temamøde for hovedudvalg d. 21. april, der afholdes på Skovskolen.
- Direktionen drøftede tidsplan for HR strategi.
- Årligt dialogmøde mellem direktionen og chef for ungeindsats og UU Thomas Olesen. På mødet blev der drøftet fokus på det tværgående samarbejde, kollegial sparring, trivsel og sammenhængskraft. På mødet blev der drøftet følgende punkter.

- Status på implementering af den helhedsorienterede og tværgående sagsbehandling. Der er overflyttet 7 medarbejdere fra FTI og ungeteamet pr 1. februar. Der er stort fokus på, hvordan man arbejder helhedsorienteret i det fælles samarbejdsforum mellem socialområdet og ungeteamet. Der arbejdes pt. sammen med socialområdet for også at sikre, at sagerne behandles ens i forvaltningerne. Interne arbejdsgange og indsats er blevet smidigere og koordineret til fordel for borgere.
- Udvikling af fælles forståelse af kerneopgaven og udvikling af en fælles kultur og identitet med afsæt i værdierne i Ungeindsatsen og UU.
- Jobrettet indsats og samarbejde med virksomheder. Fra 1. april 2022 kan Ungeindsatsen lave en jobplan med den unge, frem for et uddannelsespålæg. Det giver nye muligheder for at få særligt unge på kanten af arbejdsmarkedet aktiveret. Desuden er der et fokus på at understøtte virksomheder i at kunne inkludere unge med særlige behov. Det gøres bl.a. gennem Code of Care. Desuden har ungeindsatsen selv mange kontakter til en del mindre erhvervsdrivende, i forhold til at få unge ud i arbejde.
- Thomas orienterede om et rigtig godt tværgående samarbejde, kollegial sparring, trivsel og sammenhængskraft. Herunder også den politiske betjening af arbejdsmarkedsudvalget.

Direktionen kvitterede for positiv dialog med chef for ungeindsats og UU Thomas Olesen.

- Sag på fagudvalg vedr. udmøntning af effektiviseringsbidraget i 2022 blev drøftet. Økonomi laver interview med afdelingscheferne med henblik på at indsamle eksempler på primære effektiviseringsinitiativer, der er iværksat på de enkelte chefområder i 2022.

5. Eventuelt, herunder punkter til næste møde

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

Til det kommende direktionsmøde d. 27. april er der foreløbig følgende punkter:

- Fortsat status på situationen i Ukraine
- Drøftelse af eventuelle emner til budget 2023 parallelt med fagudvalgenes drøftelse, herunder anlæg, ældrebolighandlingsplanen, Ukraine situationen, stigende priser generelt mv. (27. april)
- Aarhus Airport

Til de kommende direktionsmøder for 2022 er der foreløbig følgende punkter:

- Fortsættelse af budgetdrøftelse (11. maj)
- Politisk mødekalender for 2023
- Opfølgning på implementering af helhedsorienteret sagsbehandling (4. maj)
- DK2020 (maj)
- Koordineret og optimeret forsyning i Norddjurs Kommunes bygninger (andet kvartal)
- Drøftelse af Allingåbro byfornyelse og klimasikring (ultimo april)
- Status på Grøn Pulje (april/maj)
- Drøftelse af sundhedsreformen med henblik på nærhospitalet i Grenaa (medio maj)
- Opfølgning på covid-19 med tilsvarende behandling i hovedmed (maj)
- Opsamling på ny kommunalbestyrelse (maj)
- HR strategi (august)
- Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan (juni og december)
- Strategisk værktøj vedr. oversigt over kommunens ejendomme og lejemål. Vej- og ejendomschef Kim T Jensen (juni)
- Revision af skabelon for aftale- og dialogstyringsdokument (3. kvartal)
- Ledelsevaluering direktionen (efter sommerferien)

- Dialogmøder mellem direktionen og afdelingschefer for 2022: erhverv- og arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen den 4. maj, socialchef Hanne Nielsen den 1. juni, sekretariatschef for fællesforvaltningen Lisette Bulig Thoustrup den 29. juni, chef for kommunaldirektørens sekretariat den 10. august, byg og miljøchef Ulrik Christensen den 7. september, Sundhed- og omsorgschef den 5. oktober, kultur- og udviklingschef Trine Grejsen den 2. november, vej- og ejendomschef Kim T. Jensen den 30. november og Chef for IT, digitalisering og borgerservice Tonny Olsen den 14. december.

Drøftelse og fastlæggelse af Øvrige punkter til behandling under dagsordenens punkt 1 på det næste direktionsmøde.

Beslutning i Direktionen den 20-04-2022

Til det kommende direktionsmøde d. 27. april er der foreløbig følgende punkter:

- Fortsat status på situationen i Ukraine
- Drøftelse af eventuelle emner til budget 2023 parallelt med fagudvalgenes drøftelse, herunder anlæg, ældrebolighandlingsplanen, Ukraine situationen, stigende priser generelt mv.

Bilagsoversigt

1. Lukket punkt - Beslutningsprotokoller og dagsordener
 1. (Lukket bilag)
 2. Aftaletekst målrettet varmecheck (57382/22)
 3. Tillægsaftale om målrettet varmecheck (57383/22)

4. Punkter til behandling
 1. Vurdering af kapacitet i Norrdjurs Kommune til fordrevne til Ukraine (58193/22)
 2. Tidsplan og proces for HR strategi 2022-2025 (54906/22)
 3. Oplæg vedr. ungeindsatsen (58217/22)
 4. Skabelon - Udmøntning af effektiviseringsbidraget (54931/22)

Underskriftsside

Kommunaldirektør Christian Bertelsen
(formand)

Velfærdsdirektør Kenneth Koed Nielsen

Konstitueret fællesforvaltningsdirektør
Kim Bruun Nielsen