



## **Direktionen**

## **REFERAT**

Sted: Lokale 250

Dato: Onsdag den 19. januar 2022

Start kl.: 9:00

Slut kl.: 13:00

Medlemmer: Kommunaldirektør Christian Bertelsen (formand)  
Velfærdsdirektør Kenneth Koed Nielsen  
Konstitueret fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen

Fraværende:

## Indholdsfortegnelse

	<b>Side</b>
1. Beslutningsprotokoller og dagsordener .....	1
2. Økonomi .....	4
3. Regionale fora.....	5
4. Punkter til behandling.....	7
5. Eventuelt, herunder punkter til næste møde .....	10
Bilagsoversigt.....	12

## 1. Beslutningsprotokoller og dagsordener

Åben sag

### Sagsgang

DIR

### Sagsfremstilling

Udvalgenes beslutningsprotokoller gennemgås umiddelbart efter udvalgmøderne og udvalgenes dagsordener gennemgås forud for udvalgmøderne.

Gennemgangen foretages af den pågældende direktør.

#### Rul januar: ØK d. 11/1, KB d. 18/1

- Gennemgang af beslutningsprotokol for:
  - Kommunalbestyrelsesmøde d. 18. januar. På dagsordenen var blandt andet: 1) Budgetprocedure. 2) Rekruttering af ny fællesforvaltningsdirektør.
  
- Tidligere politiske møder:
  - Kultur- og fritidsudvalgsmøde d. 13. december
  - Erhverv- og arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 15. december
  - Voksen- og plejeudvalgsmøde d. 16. december
  - Miljø- og teknikudvalgsmøde d. 20. december
  - Børne- og ungdomsudvalgsmøde d. 21. december
  - Økonomiudvalgsmøde d. 11. januar

#### Rul februar: ØK d. 8/2, KB d. 22/2

- Gennemgang af beslutningsprotokol for:
  - Miljø- og teknikudvalgsmøde d. 17. januar
  
- Gennemgang af dagsorden for:
  - Arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 19. januar

- Børne- og ungdomsudvalgsmøde d. 20. januar
- Kultur- og fritidsudvalgsmøde d. 24. januar
  
- Kommende politiske møder:
  - Voksen- og plejeudvalgsmøde d. 26. januar
  - Økonomiudvalgsmøde d. 8. februar
  - Kommunalbestyrelsesmøde d. 22. februar

#### Kommende møder, aktiviteter samt formål

- Møde vedrørende forespørgsel fra virksomhed angående pasningstilbud d. 19. januar.
- Dialogmøde vedr. Pavillonen som regionalt spillested på baggrund af forudgående ansøgningsproces d. 24. januar.
- Møde vedrørende strategiske udvikling på Grenaa Havn d. 25. januar.
- Møde med direktør for Business Region Aarhus d. 25. januar med afsæt i at styrke samarbejdet.

#### **Økonomiske konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser beskrives i dagsordenspunkterne til møderne i de stående udvalg m.v.

#### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at de nævnte beslutningsprotokoller og de nævnte dagsordener gennemgås.

#### **Beslutning i Direktionen den 19-01-2022**

- Der blev afholdt møde i kommunalbestyrelsen d. 18. januar. På dagsordenen var blandt andet: 1) Budgetprocedure. 2) Rekruttering af ny fællesforvaltningsdirektør. Mads Jensen (C) deltager i stedet for viceborgmester Benny Hammer (C) i ansættelsesudvalget, og kommunaldirektøren udpeger to repræsentanter fra fællesforvaltningen til ansættelsesudvalget. 3) Henvendelse fra lokalforening vedrørende Næse for Vand. Henvendelsen varetages af konst. fællesforvaltningsdirektør, som foranlediger tilbagemelding til kommunaldirektøren. 4) Effektiviseringsbidrag. Som tidligere aftalt

foranlediger økonomi en sag på tværs af alle udvalg omkring effektiviseringsbidrag, som forelægges udvalgene i juni og økonomiudvalget i august i forbindelse med økonomiudvalgets behandling af teknisk budget og anbefaling om størrelsen på effektiviseringsbidraget.

- Der blev afholdt møde i miljø- og teknikudvalget d. 17. januar, hvor der blandt andet blev behandlet sag vedrørende status på statslig infrastruktur. Forvaltningens strategi i forbindelse med infrastrukturaftalen og rute 15 skal koordineres med kommunaldirektørens sekretariat og den politiske interessevaretagelse, som kommunaldirektør og borgmester løbende foretager om emnet.
- Der skal afholdes arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 19. januar.
- Der skal afholdes børne- og ungdomsudvalgsmøde d. 20. januar, hvor der primært er introduktionssager på dagsordenen.
- Der skal afholdes kultur- og fritidsudvalgsmøde d. 24. januar, hvor dagsordenen endnu ikke er udgivet.

#### Kommende møder, aktiviteter samt formål

- Forespørgsel fra virksomhed angående pasningstilbud d. 19. januar blev drøftet. Sagen behandles d. 24. februar i børne- og ungeudvalget.
- Dialogmøde vedr. Pavillonen som regionalt spillested d. 24. januar blev drøftet. Chefkonsulent Lene Bachmann tager initiativ til at rammesætte mødet.
- Der blev drøftet møde vedrørende strategiske udvikling på Grenaa Havn d. 25. januar. Konst. fællesforvaltningsdirektør foranlediger en nærmere koordinering med Grenaa Havn i forhold til dagsorden for mødet, og konst. fællesforvaltningsdirektør foranlediger tilbagemelding til kommunaldirektør og borgmester.
- Der afholdes møde med direktør for Business Region Aarhus d. 25. januar. Chefkonsulent Lene Bachmann tager initiativ til at rammesætte mødet.
- Velfærdsdirektøren orienterede om status på uddannelsers placering, og orienterede om den videre politiske beslutningsproces, som finder sted d. 24. februar. Forinden drøftes sagen med kommunaldirektøren.

## 2. Økonomi

Åben sag

### Sagsgang

DIR

### Sagsfremstilling

For at følge den økonomiske udvikling og gennemførelsen af budgettet indeholder direktions møder et fast punkt om kommunens økonomi.

### Økonomiske konsekvenser

Direktionen følger den økonomiske udvikling og vurderer løbende budgetopfølgningerne på de forskellige områder.

### Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punktet drøftes.

### Beslutning i Direktionen den 19-01-2022

Drøftet.

### 3. Regionale fora

Åben sag

#### Sagsgang

DIR

#### Sagsfremstilling

I forbindelse med deltagelse i en række regionale fora skal direktionen informeres om samt drøfte emner og sager, der behandles i de forskellige regionale fora, herunder:

#### Generelle emneområder

- KKR (politiske udvalg for de 19 kommuner i Region Midtjylland)
- KD-net (kommunaldirektør netværket for de 19 kommuner i Region Midtjylland)
- Kontaktudvalg (politisk udvalg bestående af de 19 borgmestre i Region Midtjylland samt regionsrådets formand)
- K98
- EU-kontoret i Bruxelles
- Business Region Aarhus

#### Fagområder

- VisitAarhus
- Center for Offentlig Ledelse
- DASSOS
- Europæisk kulturregion
- Midttrafik/letbaneråd
- Arbejdsmarkedsstyregruppen
- Kulturring Østjylland
- Rådet for fremtidens kompetencer.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at informationer om kommende og afholdte møder gennemgås.

### **Beslutning i Direktionen den 19-01-2022**

Drøftet.

- Der afholdes konstituerende møde for KKR d. 19. januar. Kommunaldirektørens sekretariat udarbejder et overblik over de politiske udpegelser for Norddjurs Kommune og det administrative ophæng til det kommende direktionsmøde d. 26. januar.



#### 4. Punkter til behandling

Åben sag

##### Sagsgang

DIR

##### Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningsskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk op-hæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

- Årligt dialogmøde med økonomichef Bettina Andersen. Drøftelse af følgende to emner, herunder 1) proces for budgetopfølgninger 2022, og 2) udbudsplan med ny metode for planlægning i afdeling for indkøb. Vedlagt er følgende: 1) Økonomichefens drøftelse med direktionen. 2) Notat – tidsplan for budgetopfølgning.
- Drøftelse af fremadrettede proces for fællesoffentlig ledelsesevaluering. Med afsæt i den indgåede aftale mellem Regeringen, KL og Danske Regioners om Ledelse og kompetencer i den offentlige sektor har Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse udviklet et værktøj til den fællesoffentlige ledelsesevaluering. Det var i Norddjurs Kommune planlagt at gennemføre fællesoffentlig ledelsesevaluering i 1. og 2. kvartal af 2022, men IT-værktøjet til gennemførelsen af evaluering er blevet udskudt, da det stadig er under udarbejdelse. På denne baggrund har arbejdsmiljøkonsulent Trine Poulsen og udviklingskonsulent Anders Olesen udarbejdet et beslutningsoplæg for den fremadrettede proces for fællesoffentlig ledelsesevaluering. Vedlagt er følgende: 1) Beslutningsoplæg til fællesoffentlig ledelsesevaluering. 2) Bilag – scenarie.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at punkterne behandles.

### **Bilag:**

1	Åben	Økonomichefens drøftelse med direktionen den 19. januar.docx	9630/22
2	Åben	Notat - Tidsplan for budgetopfølgninger 2022.docx	9631/22
3	Åben	Beslutningsoplæg angående fællesoffentlig ledelsesevaluering.docx	9446/22
4	Åben	Bilag - scenarie.docx	9442/22

### **Beslutning i Direktionen den 19-01-2022**

- Årligt dialogmøde med økonomichefen. Punktet er blevet udsat til det kommende direktionensmøde d. 26. januar 2022.
- Fællesoffentlig ledelsesevaluering blev drøftet, og der blev fremlagt to modeller for den fremadrettede proces på baggrund af en involvering af forskellige chefområder og orienteringen ved Nytårskur for ledere. Det blev d. 14. september 2021 besluttet af kommunalbestyrelsen, at fællesoffentlig ledelsesevaluering skulle gennemføres i Q1 og Q2 kvartal af 2022 under forudsætning af udviklingen af covid-19 mv. IT-systemet

fra medarbejder- og kompetencestyrelsen til gennemførelsen er forsinket. Forberedelsen af ledelsessystemet og introduktion til fællesoffentlig ledelsesevaluering er foretaget for alle ledere i november 2021, og for fortsat at følge planen for ledelsesevalueringen og tage hånd om det forsinkede IT-system blev det besluttet at gennemføre ledelsesevalueringen med eget IT-system. Det prioriteres at supplere med ressourcer centralt, der i samarbejde med ressourcer fra fagforvaltningen skal sikre en gennemførelse med størst mulig smidighed og enkelhed. På den baggrund gennemføres ledelsesevalueringen i en udvidet periode fra de oprindelige Q1 og Q2 til også at strække sig ind i Q3 og Q4. Endvidere foranlediger kommunaldirektørens sekretariat en grundig information til hele organisationen, og der vil være en særskilt drøftelse i forbindelse med det kommende chefforum arrangement d. 4. februar. Arbejdsmiljøkonsulent Trine Poulsen deltog under punktet.

- Dagsorden for direktionseminar d. 1. februar 2022 blev drøftet.

## 5. Eventuelt, herunder punkter til næste møde

Åben sag

### Sagsgang

DIR

### Sagsfremstilling

Til det kommende direktionsmøde d. 26. januar er der foreløbig følgende punkter:

- Koordineret og optimeret forsyning i Norddjurs Kommunes bygninger
- Fælles introduktion til kommunens fagområder d. 22. februar

Til de kommende direktionsmøder for 2022 er der foreløbig følgende punkter:

- Status på kommissorium for kommunale bygninger og indlejede bygninger (1 kvartal)
- Status på samarbejde med erhvervshuset (februar)
- Status på kompetenceplan (februar)
- Gennemgang af fælles ejerstrategier (februar)
- Status på påbud fra arbejdstilsynet (ultimo februar)
- Politisk mødekalender for 2023 (april)
- Opfølgning på covid-19 med tilsvarende behandling i hovedmed (maj)
- Opsamling på ny kommunalbestyrelse (maj)
- Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan (juni og december)
- Revision af skabelon for aftale- og dialogstyringsdokument (3. kvartal)
- Dialogmøder mellem direktionen og afdelingschefer for 2022: Sekretariatschef hos velfærdssekretariatet Marie-Louise Eskerod Ifversen den 16. februar 2022, skole- og dagtilbudschef Lene Mehlsen Thomsen den 16. marts, chef for ungeindsats og UU Thomas Olesen den 13. april, erhverv- og arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen den 4. maj, socialchef Hanne Nielsen den 1. juni, sekretariatschef for fællesforvaltningen Lisette Bulig Thoustrup den 29. juni, chef for kommunaldirektørens sekretariat den 10. august, byg og miljøchef Ulrik Christensen den 7. september, Sundhed- og omsorgschef den 5. oktober, kultur- og udviklingschef Trine Grejsen den 2. november,

vej- og ejendomschef Kim T. Jensen den 30. november og Chef for IT, digitalisering og borgerservice Tonny Olsen den 14. december.

Drøftelse og fastlæggelse af Øvrige punkter til behandling under dagsordenens punkt 1 på det næste direktionsmøde.

*Direktionen har fokus på at afholde møder under hensyn til de gældende retningslinjer og vejledninger ift. at mindske smittespredning af covid-19.*

### **Beslutning i Direktionen den 19-01-2022**

- Velfærdsdirektøren orienterede om henvendelse vedrørende tværkommunalt projekt, og der blev aftalt en tilbagemelding på begge kommuners vegne.
- Velfærdsdirektøren orienterede om sag om økonomisk redegørelse, og foranlediger henvendelse til kommunaldirektøren.

Til det kommende direktionsmøde d. 26. januar er der foreløbig følgende punkter:

- Årligt dialogmøde med økonomichefen
- Koordineret og optimeret forsyning i Norddjurs Kommunes bygninger
- Sparring omkring fælles introduktion til kommunens fagområder d. 22. februar
- På direktionsmødet d. 1. februar samles der op på generelle mødetidspunkter og opstart samt specifikke opmærksomhedspunkter for udvalg.

## **Bilagsoversigt**

4. Punkter til behandling
  1. Økonomichefens drøftelse med direktionen den 19. januar.docx (9630/22)
  2. Notat - Tidsplan for budgetopfølgninger 2022.docx (9631/22)
  3. Beslutningsoplæg angående fællesoffentlig ledelseevaluering.docx (9446/22)
  4. Bilag - scenarie.docx (9442/22)

## Underskriftsside

---

Kommunaldirektør Christian Bertelsen  
(formand)

---

Velfærdsdirektør Kenneth Koed Nielsen

---

Konstitueret fællesforvaltningsdirektør  
Kim Bruun Nielsen