



## **Direktionen**

### **REFERAT**

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Onsdag den 30. november 2022

Start kl.: 9:00

Slut kl.: 12:00

Medlemmer: Kommunaldirektør Christian Bertelsen (formand)  
Konstitueret Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen  
Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen

Fraværende:

**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Beslutningsprotokoller og dagsordener .....	1
2. Økonomi .....	5
3. Regionale fora.....	6
4. Punkter til behandling.....	8
5. Eventuelt, herunder punkter til næste møde .....	12
Bilagsoversigt.....	14

## 1. Beslutningsprotokoller og dagsordener

Åben sag

### Sagsgang

DIR

### Sagsfremstilling

Rul december: ØK d. 6/12, KB d. 13/12

- Gennemgang af beslutningsprotokol for:
  - Voksen- og Plejeudvalgsmøde d. 23. november
  - Arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 24. november
  - Ekstraordinært Miljø- og Teknikudvalgsmøde den 29. november.
  
- Gennemgang af dagsorden for:
  - Økonomiudvalgsmøde d. 6. december herunder den samlede budgetopfølgning, udmøntningsplan og novembergrebet, som er todelt i hhv. politisk stillingtagen til udmøntning af effektiviseringsbidrag og af andre initiativer med henblik på at opnå budget i balance.
  
- Kommende politiske møder:
  - Kommunalbestyrelsesmøde d. 13. december

### Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

- Medlemsmøde Erhverv Grenaa d. 24. november. Tema om Cybertrusler og IT-sikkerhed. Afholdes på Pavillonen.
- Djursland Udviklingsråd (DUR) d. 25. november. Tema om fremtidens infrastruktur på Djursland. Der laves opslag til sociale medier samt udarbejdes udkast til kronik.

- Møde om udvælgelse af kandidater til stilling som ny velfærdsdirektør d. 10. november. Der blev afholdt samtaler d. 17. november, og der afholdes igen samtaler d. 28. november.
- Referencegruppemøde (Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse) d. 29. november

#### Kommende møder, aktiviteter samt formål

- Ordinært hovedudvalgsmøde d. 1. december.
- Chefforum d. 2. december på Grenaa Varmeværk. Temaer: DK2020, Socialområdet og Udmøntningsplan for budget 2023

#### **Økonomiske konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser beskrives i dagsordenspunkterne til møderne i de stående udvalg m.v.

#### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at de nævnte beslutningsprotokoller og de nævnte dagsordener gennemgås.

#### **Beslutning i Direktionen den 30-11-2022**

##### Rul december: ØK d. 6/12, KB d. 13/12

Der blev afholdt Voksen- og Plejeudvalgsmøde d. 23. november. Der var bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Effektiviserings tiltag og øvrige politiske orienteringer. 2) Ældrebolighandplan. Ændringsforslag blev vedtaget. Forslagene var vedr. plejecentret, demenscenter, grundlaget for senhjerneskadede og ægtefældeboliger. Der er en opmærksomhed på, om demenscentret får betydning for anlægsplanen for budget 2024.

Der blev afholdt Arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 24. november. Der var bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Klargøring til sprogscole på Mølleskolen. Sprogskolen kommer til at være på Mølleskolen. Der vil være åbent hus i foråret 2023. 2) Beskæftigelsesplan 2023.

Der blev afholdt ekstraordinært Miljø- og Teknikudvalgsmøde den 29. november. Der var bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Lokalplan Allingåbro fjernvarmeværk. Der blev indstillet, at lokalplan igangsættes og der igangsættes en dispensationsansøgning for § 3 naturareal.

Der afholdes Økonomiudvalgsmøde d. 6. december. Der er bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Den samlede budgetopfølgning. 2) Udmøntningsplan. 3) Novembregrebet, som er todelt i hhv. politisk stillingtagen til udmøntning af effektiviseringsbidrag og af andre initiativer med henblik på at opnå budget i balance.

Der afholdes ekstraordinære ØK og KB møder d. 2. december.

#### Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

- Direktionen lavede opsamling på medlemsmøde i Erhverv Grenaa d. 24. november. Tema om Cybertrusler og IT-sikkerhed. Mødet blev afholdt på Pavillonen.
- Direktionen lavede opsamling på møde i Djursland Udviklingsråd (DUR) d. 25. november. Tema om fremtidens infrastruktur på Djursland. Der var opsamling på en række administrative tiltag. Fællesforvaltningsdirektøren foranlediger videre initiativ ift. de kommende arrangementer.
- Direktionen lavede opsamling på møde om udvælgelse af kandidater til stilling som ny velfærdsdirektør d. 10. november. Der blev afholdt samtaler d. 17. november, og der afholdes igen samtaler d. 28. november. Indstillingen af ny velfærdsdirektør er på ØK d. 6. december og KB d. 13. december.
- Direktionen lavede opsamling på referencegruppemøde (Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse) d. 29. november. Der er en positiv tilbagemelding af samarbejdet med Norddjurs Kommune.

#### Kommende møder, aktiviteter samt formål

- Ordinært hovedudvalgsmøde d. 1. december. Der er sager vedr. økonomi, dialogmateriale *Tag en snak om stress* og kommissorium for generations- og seniorordninger på dagsordenen.
- Chefforum d. 2. december på Grenaa Varmeværk. Temaer: DK2020, Socialområdet og Udmøntningsplan for budget 2023

Øvrige emner:

- DK 2020 – Der lægges vægt på en tilstrækkelig politisk involvering ifm. klima fx brug af klimaspil. Region Midt faciliterer en proces for medlemmer af MTU efter ordinært møde d. 23. januar. Til mødet inviteres hele Kommunalbestyrelsen. Der skal være et fokus på tydelighed omkring formålet med invitationen til Kommunalbestyrelsen. Fællesforvaltningsdirektøren tager videre initiativ.

## 2. Økonomi

Åben sag

### Sagsgang

DIR

### Sagsfremstilling

For at følge den økonomiske udvikling og gennemførelsen af budgettet indeholder direktions møder et fast punkt om kommunens økonomi.

Økonomichef Bettina Andersen deltager under punktet.

### Økonomiske konsekvenser

Direktionen følger den økonomiske udvikling og vurderer løbende budgetopfølgningerne på de forskellige områder.

### Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punktet drøftes.

### Beslutning i Direktionen den 30-11-2022

Der var en principiel drøftelse af den samlede budgetopfølgning. Der var et særligt fokus på merforbruget Voksen- og Plejeudvalget. Samtidig blev der drøftet inddragelse af MED og øvrige parter i forbindelse med initiativer til at bringe budgettet i balance.

Økonomichef Bettina Andersen deltog under punktet.

### 3. Regionale fora

Åben sag

#### Sagsgang

DIR

#### Sagsfremstilling

I forbindelse med deltagelse i en række regionale fora skal direktionen informeres om samt drøfte emner og sager, der behandles i de forskellige regionale fora, herunder:

#### Generelle emneområder

- KKR (politiske udvalg for de 19 kommuner i Region Midtjylland)
- KD-net (kommunaldirektør netværket for de 19 kommuner i Region Midtjylland).
- Kontaktudvalg (politisk udvalg bestående af de 19 borgmestre og kommunaldirektører i Region Midtjylland samt regionsrådets formand)
- K98
- EU-kontoret i Bruxelles
- Business Region Aarhus – Der afholdes politisk formandskabsmøde i Business Region Aarhus d. 2. december.

#### Fagområder

- VisitAarhus
- Center for Offentlig Ledelse
- Europæisk kulturregion
- Midttrafik/letbaneråd
- Arbejdsmarkedsstyregruppen
- Kulturring Østjylland
- Rådet for fremtidens kompetencer.
- Psykiatrimforum
- Trafikstyregruppen
- KOSU
- DASSOS



- Nærhospital

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at informationer om kommende og afholdte møder gennemgås.

### **Beslutning i Direktionen den 30-11-2022**

Drøftet.

#### 4. Punkter til behandling

Åben sag

##### Sagsgang

DIR

##### Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningsskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk op-hæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

1. Plan- og udviklingsstrategi. Status på proces og organisering. MTU besluttede på møde d. 14. november at tiltræde indstillingen om at igangsætte proces for revision af Plan- og udviklingsstrategi for Norddjurs Kommune. Sagen behandles endelig på møde i ØK d. 6. december og i KB d. 13. december. Med afsæt i sagen drøfter direktionen eksternt involvering og organisering samt en særlig fokus på processens gennemførelse på KB seminar d. 6. feb.
2. Afrapportering vedr. udviklingsprocessen på socialområdet. Indstilling vedr. udviklingsprocessen blev godkendt. Der kommunikeres til organisationen fra borgmester og kommunaldirektør. Der er udarbejdet en køreplan for opgavens placering, de to fagudvalg, den administrative styregruppe og den politiske styregruppe. Konstitueret velfærdsdirektør tager videre initiativ.
3. Kommissorium for proces og etablering af campusområdet ifm. Skovskolens udvidelse i Auning med fokus på innovationshøjde i byggeriet. Punktet genoptages som aftalt på direktionsmødet d. 23. november. Direktionen fortsætter sine drøftelser af Norddjurs Kommunes understøttelse af Skovskolens udvidelse, med særlig fokus på involvering af organisation, leverancer og tidsplan.
4. Ledelseevaluering. Opfølgning på behandlingen i direktionen d. 23. november med fokus på valg og implementering af koncernstrategiske indsatser herunder betydning for organisationen.
5. Årligt dialogmøde med Vej- og ejendomschef Kim T. Jensen den 30. november. Pga. direktionsseminaret afholdes punktet kl. 11.30 – 12.00.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at punkterne behandles.

**Bilag:**

1	Lukket	
2	Lukket	
3	Lukket	
4	Lukket	
5	Lukket	
6	Åben 5: Kim T - DIR OPLÆG 2022.pdf	148877/22
7	Åben Årshjul 2022.pptx	144854/22

**Beslutning i Direktionen den 30-11-2022**

1. Plan- og udviklingsstrategi. Status på proces og organisering. MTU besluttede på møde d. 14. november at tiltræde indstillingen om at igangsætte proces for revision af Plan- og udviklingsstrategi for Norddjurs Kommune. Sagen behandles endelig på møde i ØK d. 6. december og i KB d. 13. december. Med afsæt i sagen drøftede direktionen ekstern involvering og organisering samt en særlig fokus på processens gennemførelse på KB seminar d. 6. feb. Direktionen gav feedback på strategien. Der var bl.a. nedslag om 1) politisk forankring. Den politiske forankring er i MTU, og borgmesteren har en rolle i den eksterne formidling. Kommunaldirektørens sekretariat følger op og koordinerer med fællesforvaltningsdirektøren omkring faglige enheders involvering i processen.
2. Afrapportering vedr. udviklingsprocessen på socialområdet. Indstilling vedr. udviklingsprocessen blev godkendt. Der er udarbejdet en køreplan for opgavens placering, de to fagudvalg, den administrative styregruppe og den politiske styregruppe. Det blev anbefalet, at HR deltager i den administrative styregruppe. Konstitueret velfærdsdirektør Lene Mehlsen og konstitueret socialchef Marie-Louise Eskerod Ifversen tager videre initiativ. Konstitueret socialchef Marie-Louise Eskerod Ifversen deltog under punktet.
3. Kommissorium for proces og etablering af campusområdet ifm. Skovskolens udvidelse i Auning med fokus på innovationshøjde i byggeriet. Punktet genoptages som aftalt

på direktionens møde d. 23. november. Direktionen fortsatte sine drøftelser af Norddjurs Kommunes understøttelse af Skovskolens udvidelse, med særlig fokus på involvering af organisation, leverancer og tidsplan. Det blev besluttet i direktionen, at kommissoriet tiltrædes med særligt henblik på, at formålet med ansøgningen samt den videre proces fremstår tydeligere. Punktet behandles i direktionen igen d. 21. december. Chef for Kommunaldirektørens sekretariat Jeppe Thvilum og chefkonsulent Lene Helbo Bachmann tager videre initiativ.

4. Ledelseevaluering. Opfølgning på behandlingen i direktionen d. 23. november med fokus på valg og implementering af koncernstrategiske indsatser herunder betydning for organisationen. Der er følgende fokuspunkter. 1) Der skelnes mellem koncernindsatser og forvaltningsspecifikke indsatser. 2) Tilliden internt i koncernen, som er på et højt niveau. Tilsvarende at ambitionerne med TRIO-dagsordenen om varige udviklingstiltag for arbejdspladserne post Covid-19 samt HR-strategiens retning om, at trivsel, fastholdelse og rekruttering sammentænkes. 3) Der er fokus på, at der bliver arbejdet med ledelseevaluering og den feedback, man får fra medarbejdere på den enkelte arbejdsplads. Chef for Kommunaldirektørens sekretariat tager videre initiativ.
5. Årligt dialogmøde med Vej- og ejendomschef Kim T. Jensen den 30. november. Direktionen kvitterede for en positiv dialog med chef for Vej og Ejendom Kim T. Jensen.

## 5. Eventuelt, herunder punkter til næste møde

Åben sag

### Sagsgang

DIR

### Sagsfremstilling

Til det kommende direktionensmøde d. 7. december er der foreløbigt følgende punkter:

- Årligt dialogmøde med chef for Kommunaldirektøren sekretariat.
- Spildevand. Sag om fusion af spildevandsselskaber på Djursland. Teamleder i Byg og Miljø Heidi Jensen deltager under punktet.
- Udkast til program for KB-seminar d. 6-7 februar.

Til de kommende direktionensmøder for 2022 er der foreløbigt følgende punkter:

- Forberedelse af temadag for §17 stk. 4 udvalg (14. december)
- Direktionens årshjul for 2023. (21. december)
- Kommissorium for proces og etablering af campusområdet ifm. Skovskolens udvidelse i Auning med fokus på innovationshøjde i byggeriet. Der er et fokus på, at formålet med ansøgningen fremstår tydeligere. Punktet behandles i direktionen igen på baggrund af direktionensmødet d. 30. november. Chefkonsulent Lene Helbo Bachmann foranlediger en yderligere tydeliggørelse af ansøgningens formål.
- Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan (juni og december)
- Dialogmøder mellem direktionen og afdelingschefer for 2022: Chef for Borgerservice, IT og digitalisering Tonny Olsen den 14. december.
- Velfærdsaftaler. Der vil ifm. velfærdsaftalerne være et ophæng både politisk og administrativt ift., hvad hvilket område, der vælges. Det er vigtigt at sikre en bred forankring. Sekretariatschef for kommunaldirektøren sekretariat laver et forslag hertil forud for drøftelsen i direktionen d. 31. august (afventer dato)
- Regeringens lovprogram. (afventer dato)
- Evaluering af praktisering af november grebet. (Januar/februar)

Drøftelse og fastlæggelse af Øvrige punkter til behandling under dagsordenens punkt 1 på det næste direktionsmøde.

### **Beslutning i Direktionen den 30-11-2022**

1. Årligt dialogmøde med chef for Kommunaldirektøren sekretariat Jeppe Bødker Thvilum.
2. Sag om fusion af spildevandsselskaber på Djursland. Teamleder i Byg og Miljø Heidi Jensen deltager under punktet.
3. Udkast til program for KB-seminar d. 6-7 februar forelægges direktionen med henblik på drøftelse og sparring forud for endelig vedtagelse.
4. Principiel drøftelse af kommissorium vedr. Regionalpolitisk forum om unge udenfor.
5. Region Midtjyllands behandling af Midttrafiks balancekatalog. Drøftelse i direktionen med henblik på konsekvenser for Norddjurs Kommune. Chef for Vej og Ejendom Kim T. Jensen deltager under punktet.

## **Bilagsoversigt**

4. Lukket punkt - Punkter til behandling
  1. (Lukket bilag)
  2. (Lukket bilag)
  3. (Lukket bilag)
  4. (Lukket bilag)
  5. (Lukket bilag)
  6. 5: Kim T - DIR OPLÆG 2022.pdf (148877/22)
  7. Årshjul 2022.pptx (144854/22)



## Underskriftsside

---

Kommunaldirektør Christian Bertelsen  
(formand)

---

Konstitueret Velfærdsdirektør Lene Mehl-  
hlsen Thomsen

---

Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun  
Nielsen