



## **Direktionen**

### **REFERAT**

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Onsdag den 29. marts 2023

Start kl.: 9:00

Slut kl.: 17:00

Medlemmer: Kommunaldirektør Christian Bertelsen (formand)  
Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen  
Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen

Fraværende: Kommunaldirektør Christian Bertel-  
sen (formand)

**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Beslutningsprotokoller og dagsordener .....	1
2. Økonomi .....	5
3. Regionale fora.....	7
4. Punkter til behandling.....	9
5. Eventuelt, herunder punkter til næste møde .....	12
Bilagsoversigt.....	16

## 1. Beslutningsprotokoller og dagsordener

Åben sag

### Sagsgang

DIR

### Sagsfremstilling

Rul april: ØK d. 11/4 2023, KB d. 18/4 2023

- Gennemgang af beslutningsprotokol for
  - Børne- og Ungdomsudvalget d. 23. marts
  - Miljø- og teknikudvalgsmøde d. 27. marts
  - Arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 28. marts

Rul april: ØK d. 11/4 2023, KB d. 18/4 2023

- Gennemgang af dagsorden for:
  - Voksen- og Plejeudvalgsmøde d. 29. marts
  - Kultur- og Fritidsudvalgsmøde d. 11. april
  - Gruppeformandsmøde d. 11. april
  - Økonomiudvalgsmøde d. 11. april
- Kommende politiske møder:
  - Erhvervsudvalgsmøde d. 17. april
  - Temamøde for Kommunalbestyrelsen d. 18. april
  - Kommunalbestyrelsesmøde d. 18. april
  - Børne- og Ungdomsudvalget d. 20. april
  - Miljø- og teknikudvalgsmøde d. 24. april
  - Arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 25. april
  - Voksen- og Plejeudvalgsmøde d. 26. april

- Kultur- og Fritidsudvalgsmøde d. 2. maj

#### Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

- Velkomstarrangement for nye medarbejdere d. 23. marts
- Møde i Kontaktudvalget i d. 24. marts
- 2. møde i §17 stk. 4 udvalget om Folkeskolen d. 24. marts.
- Møde i §17 stk. 4 udvalget om fastholdelse og rekruttering d. 27. marts
- Mini turismekonference afvikles digitalt med oplæg fra Stena Line, Destination Halmstad og VisitAarhus og med bred deltagelse blandt, nøgleaktører på Djursland og i Halland d. 28. marts kl. 14-16
- Bybåndsmøder vedr. revision af Plan – og Udviklingsstrategien d. 22.marts (Grenaa og Trustrup) og d. 29. marts (Ørum og Ørsted)

#### Kommende møder, aktiviteter samt formål

- Politisk møde i “Bevæg dig for livet” d. 30. marts
- Karrieremesse d. 30. marts 2023 kl. 9-12 i Pavillonen i Grenaa.

#### Øvrige emner

#### **Økonomiske konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser beskrives i dagsordenspunkterne til møderne i de stående udvalg m.v.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at de nævnte beslutningsprotokoller og de nævnte dagsordener gennemgås.

### **Beslutning i Direktionen den 29-03-2023**

Rul april: ØK d. 11/4 2023, KB d. 18/4 2023

Der blev afholdt møde for Børne- og Ungdomsudvalget d. 23. marts. Der var bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Regnskab 2022 og pulje til brug af overførsler. 2) Samarbejdsaftale om børn og unges psykisk mistrivsel. 3) Status på hjemtagelse af aflastningspladser på Møllebækken.

Der blev afholdt Miljø- og teknikudvalgsmøde d. 27. marts. Der var bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Retningslinjer for procesvand i kommende vandforsyningsplan 2) Prioritering af sagsbehandling ift. VE-anlæg. 3) Fusion af AquaDjurs og Syddjurs Spildevand 4) Anvendelse af Skålen. 5) Genoptagelse af sag vedr. udlicitering af græsslåning, strandrens og rengøring 6) Orientering om letbaneovergang ved Grenå Station.

Der blev afholdt Arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 28. marts. Der var bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Trykprøvning af budget på arbejdsmarkedsudvalgets område.

Rul april: ØK d. 11/4 2023, KB d. 18/4 2023

Der afholdes Voksen- og Plejeudvalgsmøde d. 29. marts. Der er bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Regnskab 2022 og pulje til brug af overførsler 2) Genberegning af konsekvenser for ældrebolighandleplan 2) Sagsbehandlingstider til hjælpemidler efter Serviceloven.

Der afholdes Kultur- og Fritidsudvalgsmøde d. 11. april. Der er bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Sammenlægning af puljer 2) Udmøntning af strategisk halpulje

Der afholdes Gruppeformandsmøde d. 11. april. Drøftet.

Der afholdes Økonomiudvalgsmøde d. 11. april. Der er bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Årsregnskab 2) ØK's egen budgetdrøftelse

Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

- Velkomstarrangement for nye medarbejdere d. 23. marts
- Møde i Kontaktudvalget i d. 24. marts
- 2. møde i §17 stk. 4 udvalget om Folkeskolen d. 24. marts.
- Møde i §17 stk. 4 udvalget om fastholdelse og rekruttering d. 27. marts
- Mini turismekonference afvikles digitalt med oplæg fra Stena Line, Destination Halmstad og VisitAarhus og med bred deltagelse blandt, nøgleaktører på Djursland og i Halland d. 28. marts kl. 14-16
- Bybåndsmøder vedr. revision af Plan – og Udviklingsstrategien d. 22.marts (Grenaa og Trustrup) og d. 29. marts (Ørum og Ørsted)

Kommende møder, aktiviteter samt formål

- Politisk møde i “Bevæg dig for livet” d. 30. marts
- Karrieremesse d. 30. marts 2023 kl. 9-12 i Pavillonen i Grenaa.
- DUR d. 31. marts 2023

Øvrige emner

## 2. Økonomi

Åben sag

### Sagsgang

DIR

### Sagsfremstilling

For at følge den økonomiske udvikling og gennemførelsen af budgettet indeholder direktions møder et fast punkt om kommunens økonomi.

Drøftelse af regnskabssager for 2022 om overførsler på anlæg og drift, samt sag vedr. anlægsregnskaber over 2 mio. kr.

Økonomichef Bettina Andersen deltager under punktet.

### Økonomiske konsekvenser

Direktionen følger den økonomiske udvikling og vurderer løbende budgetopfølgningerne på de forskellige områder.

### Indstilling

Det indstilles, at punktet drøftes.

### Bilag:

1	Åben	Overførsler mellem regnskabsår	39024/23
2	Åben	Handleplaner - samlet bilag.	39022/23
3	Åben	Anlægsoverførsler fra 2022 til 2023	39027/23
4	Åben	Anlægsoverførsler fra 2022 til_24-03-2023	39035/23
5	Åben	Driftsoverførsler fra 2022 til 2023 - Bilag til ØK	39020/23
6	Åben	Driftsoverførsler fra 2022 til_24-03-2023	39034/23
7	Åben	Regnskab 2022 - anlæg over 2 mio. kr.	39032/23

8 Åben Regnskab 2022 - anlæg over 2 mio. kr. samlet bilag

39033/23

**Beslutning i Direktionen den 29-03-2023**

Overførsler mellem regnskabsår og handleplanerne for nedbringelse af merforbrug > 2,5 pct. blev drøftet. Der blev givet kommentarer til handleplanerne.



### 3. Regionale fora

Åben sag

#### Sagsgang

DIR

#### Sagsfremstilling

I forbindelse med deltagelse i en række regionale fora skal direktionen informeres om samt drøfte emner og sager, der behandles i de forskellige regionale fora, herunder:

#### Generelle emneområder

- KKR (politiske udvalg for de 19 kommuner i Region Midtjylland)
- KD-net (kommunaldirektør netværket for de 19 kommuner i Region Midtjylland).
- Kontaktudvalg (politisk udvalg bestående af de 19 borgmestre og kommunaldirektører i Region Midtjylland samt regionsrådets formand)
- K98
- EU-kontoret i Bruxelles
- Business Region Aarhus

#### Fagområder

- VisitAarhus
- Center for Offentlig Ledelse
- Europæisk kulturregion
- Midttrafik/letbaneråd
- Arbejdsmarkedsstyregruppen
- Kulturring Østjylland
- Rådet for fremtidens kompetencer.
- Trafikstyregruppen
- Den kommunale sundhedsstyregruppe (KOSU) d. 11. april
- Den administrative styregruppe på det specialiserede socialområde (DASSOS) d. 11. april

- Nærhospital
- Randersklynge - politisk møde
- Randersklynge - administrativt møde

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at informationer om kommende og afholdte møder gennemgås.

### **Beslutning i Direktionen den 29-03-2023**

Drøftet.

#### 4. Punkter til behandling

Åben sag

##### Sagsgang

DIR

##### Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningsskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk op-hæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

1. Overblik over forebyggende tidlige indsatser på Børne- og Ungdomsudvalgets område. Børne- og Ungdomsudvalget har bedt om en beskrivelse af de forebyggende tidlige indsatser, der er på udvalgets område. Forebyggelse og tidlig indsats handler om de konkrete initiativer og indsatser, der iværksættes for at fremme trivsel samt forebygge, at problemer skader børns og unges udvikling. Overblikket er delt op afdelinger under hhv. Skole- og Dagtilbudsområdet og Børne- og Familieområdet og herefter i kan/skal opgaver. Direktionen orienteres om status på arbejdet.
2. Status på udviklingsprocessen på Socialområdet. Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen orienterer om status. Direktionen drøfter status.
3. Årlig gennemgang af fælles ejerstrategier. Ved begyndelsen af valgperioden skal alle fire strategier revideres. Dette er en indledende drøftelse af fælles principper, herunder særligt 1) Overensstemmelse med Norddjurs Kommunes Plan- og Udviklingsstrategi. 2) Sammenhæng til national klynger. 3) Afsæt i FN's Verdensmål, særligt med fokus på Klimaindsats og Partnerskaber for handling. 4) Opmærksomhed på udkast til Klimaplan. Bilag er vedlagt.
4. Revidering af ejerstrategi for Grenaa Havn A/S. Ejerstrategien skal evalueres ved opstart efter hver kommunal valgperiode. Forslag til revideret ejerstrategi forelægges Direktionen med henblik på drøftelse. Forslaget formidles efterfølgende til Grenaa Havn. Ejerstrategien behandles dernæst i ØK og KB.

### **Indstilling**

Det indstilles, at punkterne behandles.

### **Bilag:**

- |   |        |                              |          |
|---|--------|------------------------------|----------|
| 1 | Åben   | Oversigt over ejerstrategier | 33109/23 |
| 2 | Lukket |                              |          |

### **Beslutning i Direktionen den 29-03-2023**

Direktionen havde følgende øvrige punkter til behandling:

1. Velfærdsdirektøren redegjorde for baggrunden for overblikket over forebyggende tidlige indsatser på Børne- og Ungdomsudvalgets område. Overblikket er fortsat under udarbejdelse, og sendes til økonomichef Bettina Andersen når det er færdigt. Sagen skal på Børn- og Ungeudvalget d. 20. april.
2. Status på udviklingsprocessen på Socialområdet. Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen orienterede om status.
3. Årlig gennemgang af fælles ejerstrategier. Ved begyndelsen af valgperioden skal alle fire strategier revideres. Dette er en indledende drøftelse af fælles principper, herunder særligt 1) Overensstemmelse med Norddjurs Kommunes Plan- og Udviklingsstrategi. 2) Sammenhæng til national klynger. 3) Afsæt i FN's Verdensmål, særligt med fokus på Klimaindsats og Partnerskaber for handling. 4) Opmærksomhed på udkast til Klimaplan.
4. Revidering af ejerstrategi for Grenaa Havn A/S. Ejerstrategien skal evalueres ved opstart efter hver kommunal valgperiode. Forslag til revideret ejerstrategi forelægges Direktionen med henblik på drøftelse. Forslaget formidles efterfølgende til Grenaa Havn. Ejerstrategien behandles dernæst i ØK og KB. Sekretariatschef Jeppe Bødker Thvilum sender en version med synlige rettelser til Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen. Derefter foranlediger sekretariatschef Jeppe Bødker Thvilum, at ejerstrategien sendes til Grenaa Havn.

## 5. Eventuelt, herunder punkter til næste møde

Åben sag

### Sagsgang

DIR

Dato	Indhold
5. Apr.	Påske
12. Apr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> <li>• Kvalitetsudviklingsproces på dagtilbudsområdet (orientering)</li> <li>• Samskabelse og effektivisering. Budgetanalysen vil give et overblik over, hvordan og i hvilken grad samskabelsesprojekter og processer kan medvirke til at effektivisere driften og øge borgernes tilfredshed.</li> <li>• Analyse af jordfordeling med emnerne ”etablering af vådområder” og ”udtagning af lavbundslande”</li> <li>• Budgetopfølgning pr. Ultimo marts</li> </ul>
19. Apr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med sekretariatschef for fællesforvaltningen Lisette Bulig Thoustrup</li> <li>• Serviceniveauet over/under lovkrav VPU (orientering)</li> <li>• Driftstilskudsanalyse forud for det kommende arbejde med Budget 2024</li> <li>• Pårørende- og handicaprådgiver (orientering)</li> <li>• Sundhedspolitik</li> <li>• Borgerrådgiver kommer og præsenterer Årsberetning. Beretningen er på dagsordenen i KB 23. maj.</li> <li>• Temamøde i Hovedudvalget 27. april</li> </ul>
26. Apr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• §17 stk. 4 Rekruttering og fastholdelse</li> <li>• Status på Flådestyringsprojektet i samarbejde med andre kommuner</li> </ul>
3. Maj	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Foranlediget af møde med HK den 20. januar. Kommunaldirektøren og fællesforvaltningsdirektøren afholdt møde med HK den 20. januar. På di-</li> </ul>

	<p>rektionsmøde den 25. januar blev det aftalt, at fællesforvaltningsdirektøren foranlediger et generelt temaemne til drøftelse i direktionen 3. maj omkring de personalejuridiske rammer for procesmæssig tilrettelæggelse.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udkast til strategisk ramme for Fremtidens Udkoling</li> <li>• Ældrepolitik</li> <li>• Værdighedspolitik</li> <li>• Kapacitetsanalyse på dagtilbudsområdet</li> <li>• §17 stk. 4 på Folkeskolen</li> <li>• Handle- og omstillingsmuligheder på det specialiserede voksenområde</li> </ul>
10. Maj	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
17. Maj	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med byg- og miljøchef Ulrik Christensen</li> <li>• Kapacitetsudfordringer dagtilbud</li> <li>• Plan- og udviklingsstrategi 1. udkast</li> <li>• MUS- og LUS-samtaler</li> </ul>
24. Maj	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med erhverv og arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen</li> </ul>
31. Maj	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med chef for Ungeindsats og UU Thomas Olesen</li> <li>• Politik for fremtidens udkoling</li> <li>• Opsamling på effektiviseringsbidrag</li> <li>• Budgetanalyse om udgiftsniveauet på sygedagpengeområdet</li> </ul>
7. Jun.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan</li> <li>• Endelig klimaplan</li> </ul>
14. Jun.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med vej- og ejendomschef Kim T. Jensen</li> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> <li>• Budgetdrøftelse</li> <li>• Udvikling af dagtilbudsområdet</li> </ul>
21. Jun.	
28. Jun.	

	Sommerferie
2. Aug.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Budgetanalyser af administrationsomkostninger</li> </ul>
9. Aug.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med kommunaldirektørens sekretariatschef Jeppe Bødker Thvilum</li> <li>• Evaluering af Husrådet og kommissoriet herfra, som aftalt på møde i direktionen den 1. februar.</li> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
16. Aug.	
23. Aug.	
30. Aug.	
6. Sep.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med digitalisering og borgerservice Tonny Olsen Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
13. Sep.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DK2020 Konference d. 25. september</li> </ul>
20. Sep.	
27. Sep.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med kultur- og udviklingschef Trine Grejsen</li> </ul>
4. Okt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> <li>• Plan- og udviklingsstrategien</li> </ul>
11. Okt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med konstitueret socialchef Marie-Louise Eskerod Ifversen</li> </ul>
18. Okt.	Efterårsferie
25. Okt.	
1. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med sundheds- og omsorgschef d. 1. november 2023</li> <li>• Direktionen evaluerer midtvejs i valgperioden og forbereder den resterende del af valgperioden. Metoden er SWAT inspireret og kommunaldirektør og fagdirektører forbereder et kort oplæg som afsæt for fælles drøftelse.</li> </ul>



8. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> <li>• Temamøde i Hovedudvalget d. 17. november.</li> </ul>
15. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbejdsmiljødag d. 23. november</li> </ul>
22. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Behandling af oplæg til udmøntningsplan. Fagdirektørerne gennemgår udmøntningsplanen for eget område med afsæt i særlige opmærksomhedspunkter og strategiske hensyn.</li> </ul>
29. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med skole- og dagtilbudschef</li> </ul>
6. Dec.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan</li> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
13. Dec.	
20. Dec.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med sekretariatschef hos velfærdssekretariatet</li> </ul>

### Sagsfremstilling

Til de kommende direktionsmøder er der foreløbigt følgende punkter:

Punkter som afventer dato:

- Regeringens lovprogram. Direktionen drøfter regeringens lovprogram med særligt fokus på indsatser, der relaterer sig til Norddjurs Kommune.

Drøftelse og fastlæggelse af Øvrige punkter til behandling under dagsordenens punkt 1 på det næste direktionsmøde.

### Beslutning i Direktionen den 29-03-2023

Ligestillingsredegørelse behandles på direktionsmøde den 12. april.

Status på flytning af sprogskolen behandles på direktionsmøde 19. april. Arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen inviteres til at deltage.

## **Bilagsoversigt**

2. Økonomi
  1. Overførsler mellem regnskabsår (39024/23)
  2. Handleplaner - samlet bilag. (39022/23)
  3. Anlægsoverførsler fra 2022 til 2023 (39027/23)
  4. Anlægsoverførsler fra 2022 til\_24-03-2023 (39035/23)
  5. Driftsoverførsler fra 2022 til 2023 - Bilag til ØK (39020/23)
  6. Driftsoverførsler fra 2022 til\_24-03-2023 (39034/23)
  7. Regnskab 2022 - anlæg over 2 mio. kr. (39032/23)
  8. Regnskab 2022 - anlæg over 2 mio. kr. samlet bilag (39033/23)
  
4. Punkter til behandling
  1. Oversigt over ejerstrategier (33109/23)
  2. (Lukket bilag)

## Underskriftsside

---

Kommunaldirektør Christian Bertelsen  
(formand)

---

Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen

---

Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun  
Nielsen