



Direktionen

DAGSORDEN

- Sted: Mødelokale 250, rådhuset
- Dato: Onsdag den 24. maj 2023
- Start kl.: 8:00
- Slut kl.: 11:00
- Medlemmer: Kommunaldirektør Vakant
Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen
Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen
- Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Beslutningsprotokoller og dagsordener	1
2. Økonomi	3
3. Punkter til behandling	4
4. Eventuelt, herunder punkter til næste møde	7
Bilagsoversigt.....	10

1. Beslutningsprotokoller og dagsordener

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

Rul maj: ØK d. 16/5 2023, KB d. 23/5 2023

- Gennemgang af beslutningsprotokol for
 - Miljø- og teknikudvalgsmøde d. 22. maj
 - Temamøde for Kommunalbestyrelsen d. 23. maj – Borgerrådgiverens årsberetning samt møde med boligselskaberne
 - Kommunalbestyrelsesmøde d. 23. maj

Rul maj: ØK d. 16/5 2023, KB d. 23/5 2023

- Gennemgang af dagsorden for:
 - Børne- og Ungdomsudvalget d. 25. maj
 - Arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 30. maj
- Kommende politiske møder:
 - Voksen- og Plejeudvalgsmøde d. 31. maj 2023
 - Kultur- og Fritidsudvalgsmøde d. 6. juni
 - Gruppeformandsmøde d. 13. juni
 - Økonomiudvalgsmøde d. 13. juni
 - Erhvervsudvalgsmøde d. 19. juni
 - Temamøde for Kommunalbestyrelsen d. 20. juni
 - Kommunalbestyrelsesmøde d. 20. juni
 - Børne- og Ungdomsudvalget d. 22. juni
 - Miljø- og teknikudvalgsmøde d. 26. juni

- Voksen- og Plejeudvalgsmøde d. 26. juni
- Arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 27. juni

Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

Kommende møder, aktiviteter samt formål

- Chefforumseminar d. 24.-25. maj
- Erhverv Grenaa generalforsamling d. 25. maj
- Politisk styregruppemøde Business Region Aarhus d. 26. maj
- Turissemøde Visit Aarhus d. 26. maj
- Møde i samarbejdsforum for borgmestre i havsamarbejdet

Øvrige emner

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser beskrives i dagsordenspunkterne til møderne i de stående udvalg m.v.

Indstilling

Det indstilles, at de nævnte beslutningsprotokoller og de nævnte dagsordener gennemgås.

2. Økonomi

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

For at følge den økonomiske udvikling og gennemførelsen af budgettet indeholder direktions møder et fast punkt om kommunens økonomi.

- Opsamling ift. nye anlægsforslag og anlægsforslag der er vurderet som drift.

Økonomichef Bettina Andersen deltager under punktet.

Økonomiske konsekvenser

Direktionen følger den økonomiske udvikling og vurderer løbende budgetopfølgningerne på de forskellige områder.

Indstilling

Det indstilles, at punktet drøftes.

3. Punkter til behandling

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningsskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk op-hæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

Tid	Punkt
9.00-9.30	<p>Årligt dialogmøde med erhverv og arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen</p> <p>Direktionen orienteres om den aktuelle status for Arbejdsmarkedsafdelingen med henblik på videre drøftelse. Bilag er vedlagt.</p>
9.30-10.30	<p>Personalepolitisk status 2022. Den personalepolitiske status indeholder en række personalepolitiske tiltag og fokusområder for 2022. Derudover udgør notatet en opsamling af en række personalepolitiske nøgletal for Norddjurs Kommune for hele 2022.</p> <p>Direktionen drøfter Personalepolitiske status 2022 forud for behandling i Hovedudvalget den 1. juni 2022, Økonomiudvalget den 13. juni 2022 og Kommunalbestyrelsen den 20. juni 2022.</p> <p>Anbefalinger fra §17, stk. 4-udvalget vedr. folkeskolen. Arbejdet i §17, stk. 4-udvalget om folkeskolen har mundet ud i en række anbefalinger, som udvalget giver videre til det politiske niveau. Direktionen drøfter anbefalingerne, hvorefter de behandles i Børne- og Ungdomsudvalget den 25. maj. Anbefalingerne er vedlagt som bilag.</p> <p>Anbefalinger fra § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse.</p> <p>Udvalget har udarbejdet 8 anbefalinger til en styrket fastholdelses- og rekrutteringsindsats på Velfærdsområdet, som skal politisk behandles i Voksen- og Plejeudvalget den 31. maj og Kommunalbestyrelsen den 20. juni 2023. En uddybende beskrivelse af anbefalingerne er vedlagt som bilag.</p> <p>Direktionen bør bemærke, at anbefaling 8 kommer fra den administrative arbejdsgruppe, som har været nedsat i tilknytning til § 17, stk. 4-udvalget. I anbefalingen fremgår det, at der på forvaltningsniveau og sideløbende med den politiske behandling, ligger en opgave i at undersøge, hvordan der kan skabes en mere robust og dynamisk understøttelse af områderne og indsatsen omkring den "gode fortælling". Oplæg fra arbejdsgruppen vil blive sendt til behandling i direktionen i efteråret 2023.</p>
10.30-11.00	<p>Handle- og omstillingsmuligheder på det specialiserede voksenområde. For at imødekomme et stigende udgiftspres og sikre overholdelse af servicerammen besluttede Voksen- og Plejeudvalget på mødet den 4. maj 2022, at iværksætte en analyse af Norddjurs Kommunes handle- og omstillingsmuligheder på det</p>

	<p>specialiserede voksenområde.</p> <p>I den forbindelse er der nedsat en styregruppe og to arbejdsgrupper til at belyse fremtidige handle- og omstillingsmuligheder på det specialiserede voksenområde. Der har været afholdt en række møder i de forskellige grupper og den 24. april 2023 har der været afholdt en workshop med politikere og andre aktører på området. Sagen behandles på møde i Voksen- og Plejeudvalgt d. 31. maj. Socialchef og Konstitueret Børne- og familiechef Marie-Louise Eskerod Ifversen giver direktionen en mundtlig orientering.</p>
--	--

Indstilling

Det indstilles, at punkterne behandles.

Bilag:

- 1 Lukket
- 2 Åben Personalepolitisk status 2022 57412/23
- 3 Åben Anbefalinger fra §17, stk. 4-udvalget om folkeskolen 51452/23
- 4 Åben Anbefalinger fra §17 stk. 4-udvalget om fastholdelse og rekruttering.pdf 53046/23
- 5 Lukket
- 6 Lukket

4. Eventuelt, herunder punkter til næste møde

Åben sag

Sagsgang

DIR

Dato	Indhold
31. Maj	<ul style="list-style-type: none"> • Årligt dialogmøde med chef for Ungeindsats og UU Thomas Olesen • Politik for fremtidens udkoling • Opsamling på effektiviseringsbidrag • Skovskolen – orientering om status • Budgetanalyse om udgiftsniveauet på sygedagpengeområdet • MED-strukturen på socialområdet • Drøftelse af aftale • Status på Flådestyringsprojektet i samarbejde med andre kommuner • Opfølgning på Ledelseevaluering 2022 • Politisk mødekalender 2024
7. Jun.	<ul style="list-style-type: none"> • Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan • Endelig klimaplan • Budgetopfølgning maj • Udmøntningsplan 2023-2026 • Tekniske korrektioner og mængdereguleringer
14. Jun.	<ul style="list-style-type: none"> • Årligt dialogmøde med vej- og ejendomschef Kim T. Jensen • Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på. • Budgetdrøftelse • Udvikling af dagtilbudsområdet
21. Jun.	<ul style="list-style-type: none"> • Gennemgang og drøftelse af nyt projekt med Telefoni og 1-nummerstrategi. Chef for Borgerservice, IT og Digitalisering Tonny Olsen deltager under punktet.

	<ul style="list-style-type: none"> • Revisionsberetning
28. Jun.	
	Sommerferie
2. Aug.	<ul style="list-style-type: none"> • Budgetanalyser af administrationsomkostninger
9. Aug.	<ul style="list-style-type: none"> • Årligt dialogmøde med kommunaldirektørens sekretariatschef Jeppe Bødker Thvilum • Evaluering af Husrådet og kommissoriet herfra, som aftalt på møde i direktionen den 1. februar. • Lov- og cirkulæreprogram • Direktionens årshjul 2023
16. Aug.	
23. Aug.	
30. Aug.	<ul style="list-style-type: none"> • Budgetopfølgning august
6. Sep.	<ul style="list-style-type: none"> • Årligt dialogmøde med digitalisering og borgerservice Tonny Olsen • Direktionens årshjul 2023
13. Sep.	<ul style="list-style-type: none"> • DK2020 Konference d. 25. september
20. Sep.	
27. Sep.	<ul style="list-style-type: none"> • Årligt dialogmøde med kultur- og udviklingschef Trine Grejsen
4. Okt.	<ul style="list-style-type: none"> • Direktionens årshjul 2023 • Plan- og udviklingsstrategien
11. Okt.	<ul style="list-style-type: none"> • Årligt dialogmøde med konstitueret socialchef Marie-Louise Eskerod Ifversen
18. Okt.	Efterårsferie
25. Okt.	
1. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> • Årligt dialogmøde med sundheds- og omsorgschef d. 1. november 2023 • Direktionen evaluerer midtvejs i valgperioden og forbereder den resterende del af valgperioden. Metoden er SWAT inspireret og kommunaldirektør og fagdirektører forbereder et kort oplæg som afsæt for fælles drøftelse.
8. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> • Direktionens årshjul 2023 • Temamøde i Hovedudvalget d. 17. november.
15. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> • Arbejdsmiljødag d. 23. november

22. Nov.	<ul style="list-style-type: none">• Behandling af oplæg til udmøntningsplan. Fagdirektørerne gennemgår udmøntningsplanen for eget område med afsæt i særlige opmærksomhedspunkter og strategiske hensyn.
29. Nov.	<ul style="list-style-type: none">• Årligt dialogmøde med skole- og dagtilbudschef
6. Dec.	<ul style="list-style-type: none">• Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan• Direktionens årshjul 2023
13. Dec.	
20. Dec.	<ul style="list-style-type: none">• Årligt dialogmøde med sekretariatschef hos velfærdssekretariatet

Sagsfremstilling

Til de kommende direktionsmøder er der foreløbigt følgende punkter:

Punkter som afventer dato:

- Regeringens lovprogram. Direktionen drøfter regeringens lovprogram med særligt fokus på indsatser, der relaterer sig til Norddjurs Kommune.

Drøftelse og fastlæggelse af Øvrige punkter til behandling under dagsordenens punkt 1 på det næste direktionsmøde.

Bilagsoversigt

3. Lukket punkt - Punkter til behandling
 1. (Lukket bilag)
 2. Personalepolitisk status 2022 (57412/23)
 3. anbefalinger fra §17, stk. 4-udvalget om folkeskolen (51452/23)
 4. anbefalinger fra §17 stk. 4-udvalget om fastholdelse og rekruttering.pdf (53046/23)
 5. (Lukket bilag)
 6. (Lukket bilag)

Underskriftsside

Kommunaldirektør Vakant

Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen

Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun
Nielsen