



Direktionen

REFERAT

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Tirsdag den 23. august 2022

Start kl.: 9:00

Slut kl.: 15:00

Medlemmer: Kommunaldirektør Christian Bertelsen (formand)
Konstitueret velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen
Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Beslutningsprotokoller og dagsordener	1
2. Økonomi	6
3. Regionale fora.....	7
4. Punkter til behandling.....	9
5. Eventuelt, herunder punkter til næste møde	12
Bilagsoversigt.....	15

1. Beslutningsprotokoller og dagsordener

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

Udvalgenes beslutningsprotokoller gennemgås umiddelbart efter udvalgmøderne og udvalgenes dagsordener gennemgås forud for udvalgmøderne.

Gennemgangen foretages af den pågældende direktør.

Rul august: ØK d. 15/8, KB d. 23/8

- Gennemgang af dagsorden for:
 - Kommunalbestyrelsesmøde d. 23. august

- Tidligere politiske møder:
 - Ekstraordinært møde i Kultur- og Fritidsudvalget d. 15. august
 - Økonomiudvalgsmøde d. 15. august
 - Ekstraordinært møde i Miljø- og Teknikudvalget d. 9. august
 - Erhvervsudvalget d. 28. juni
 - Kultur- og Fritidsudvalget d. 27. juni
 - Voksen- og Plejeudvalget d. 23. juni
 - Arbejdsmarkedsudvalget d. 22. juni
 - Kommunalbestyrelsen d. 21. juni
 - Miljø- og Teknikudvalget d. 20. juni
 - Børne- og Ungdomsudvalget d. 16. juni

Rul september: ØK d. 6/9, KB d. 13/9

- Gennemgang af beslutningsprotokol for:
 - Arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 17. august
 - Børne- og Ungdomsudvalgsmøde d. 18. august

- Miljø- og Teknikudvalgsmøde d. 19. august
- Kultur- og Fritidsudvalgsmøde d. 22. august

- Gennemgang af dagsorden for:
 - Voksen- og Plejeudvalgsmøde d. 24. august
 - Ekstraordinært møde i Miljø- og Teknikudvalget d. 29. august
 - Erhvervsudvalgsmøde d. 30. august

- Kommende politiske møder:
 - Økonomiudvalgsmøde d. 2. september, herunder 1. behandling
 - Økonomiudvalgsmøde d. 6. september
 - Kommunalbestyrelsesmøde d. 13. september, herunder 1. behandling

- Tidligere politiske møder:
 - Ekstraordinært møde i Miljø- og Teknikudvalget d. 17. august

Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

- Møde med Dansk Sygeplejeråd d. 19. august. Borgmester og kommunaldirektør deltager i mødet. Der gives en tilbagemelding med henblik på at konstitueret velfærdsdirektør tager videre initiativ med fokus på blandt andet samarbejde omkring nærhospital og eventuel øvrige HR-indsatser. Kommunaldirektørens sekretariat foranlediger formidling af materiale.

Kommende møder, aktiviteter samt formål

- Dialogmøde med Thomas Færgeman d. 25. august. Forinden færdiggør fællesforvaltningen udkast til sag ang. Skovskolen ift. restbevillingen.
- Besøg på Min Friskole d. 25. august.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser beskrives i dagsordenspunkterne til møderne i de stående udvalg m.v.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at de nævnte beslutningsprotokoller og de nævnte dagsorder gennemgås.

Beslutning i Direktionen den 23-08-2022

Rul august: ØK d. 15/8, KB d. 23/8

Der afholdes møde i Kommunalbestyrelsen d. 23. august. Der er bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Temamøde v. Grenaa Havn. 2) Budgetopfølgning for maj 2022. 3) Rammer og proces for rekruttering af ny velfærdsdirektør. 4) Politisk mødeplan 2023 og retningslinjer for spørgetid.

Rul september: ØK d. 6/9, KB d. 13/9

Der blev afholdt møde i Arbejdsmarkedsudvalget d. 17. august. Der var bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Forslag til afholdelse af dialogmøde med Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning blev godkendt. 2) Forslag til redefinerings af partnerskabsaftalen blev godkendt. 3) Frisættelsesaftaler. Arbejdsmarkedsudvalg ønsker at indstille beskæftigelsesområdet til indgåelse af en velfærdsaftale.

Der blev afholdt møde i Børne- og Ungdomsudvalget d. 18. august. Der var bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Budgetopfølgning for maj 2022 blev godkendt. 2) Forslag til procesforløb for udviklingen af dagtilbudsområdet. 3) Indstilling til velfærdsaftale. Skoleområdet blev prioriteret.

Der blev afholdt møde i Miljø- og Teknikudvalget d. 19. august. Der var bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Igangsætning af planlægning for sommerhusområdet Klitten, Grenaa Strand. Sagen videre behandles i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. 2) Igangsætning af kommuneplantillæg 13 – område vest for Lyngby. 3) Forslag til lokalplan for offentligt formål ved Teglværksvej i Auning. 4) Forslag til lokalplan ifm. offentligt formål ved Vester Hesseldal i Grenaa. 5) Koordineret og optimeret forsyning med afsæt i den administrative gruppe, som direktionen har nedsat.

Der blev afholdt møde i Kultur- og Fritidsudvalget d. 22. august. Der var bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Partnerskabsaftale med Visit Aarhus behandles efterfølgende i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. 2) Anlægsbevilling – Enslevgården. 3) Ansøgninger til Elitepulje. 4) Udpegning af medlem i forbindelse med nedsættelse af styregruppe om markedsføring. 5) Kapacitetsudnyttelse af idrætshaller. Udvalget besluttede, at muligheden for 33-ugersreglen skal afsøges, og at der indkaldes repræsentanter for haller og foreninger, herunder også Idrætsrådet og Fritidsrådet, til en drøftelse af dette. Fællesforvaltningsdirektøren tager videre initiativ, når der foreligger en afrapportering.

Der afholdes møde i Voksen- og Plejeudvalgsmøde d. 24. august. 1) Budgetopfølgning. 2) Velfærdsaftaler. 3) Status på ældrebolighandlingsplanen.

Der afholdes ekstraordinært møde i Kultur- og Fritidsudvalget d. 25. august. Der er bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Frigivelse af anlægsmidler til Projekt Fjellerup Strandliv.

Der afholdes ekstraordinært møde i Miljø- og Teknikudvalget d. 29. august. 1) Høringssvar vedr. havvindmøllepark nord for Grenaa. 2) Endelig vedtagelse af planlægning for solcelleanlæg ved Estruplund. 3) Tværkommunalt samarbejde om havmiljø. 4) Stiforbindelse Lystrup Strand-Skovgårde. 5) Igangsætning af lokalplan for erhvervsområde ved Østergade/Energivej i Auning.

Der afholdes møde i Erhvervsudvalgsmøde d. 30. august. Der er bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Dialogmøde med Handel Grenaa. 2) Erhvervspolitik og erhvervsstrategi. 3) Forespørgsel om brug af Grenaa byvåben.

Ift. velfærdsaftaler er den efterfølgende politiske beslutningsproces tilrettelagt således, at det behandles i Økonomiudvalget d. 6. september og Kommunalbestyrelsen d. 13. september.

Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

- Møde med Dansk Sygeplejeråd d. 19. august. Borgmester og kommunaldirektør deltog i mødet. Der gives en tilbagemelding med henblik på, at konstitueret velfærdsdirektør tager videre initiativ med fokus på blandt andet samarbejde omkring nærhospital

og eventuelle øvrige HR-indsatser. Kommunaldirektørens sekretariat foranledigede formidling af materiale.

Kommende møder, aktiviteter samt formål

- Dialogmøde med Thomas Færgeman d. 25. august. Forinden mødet færdiggør fællesforvaltningen udkast til sag ang. Skovskolen ift. restbevillingen. Kommunaldirektør og chefkonsulent Lene Helbo Bachmann deltager i mødet.
- Besøg på Min Friskole d. 25. august.
- Henvendelse vedr. havvindmøller. Fællesforvaltningsdirektøren tager videre initiativer ift. høringsfrist samt fremadrettet procedure for ansøgninger og aftaler efterfølgende nærmere med Kommunaldirektøren.

2. Økonomi

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

For at følge den økonomiske udvikling og gennemførelsen af budgettet indeholder direktions møder et fast punkt om kommunens økonomi.

Direktionen gør status på budgetprocessen på baggrund af første forhandlingsrul hhv. møde et og to og koordinerer nærmere ift. møde tre, der finder sted d. 24. august. Herudover drøftes tilrettelæggelsen af høringsperioden. Økonomichef Bettina Andersen deltager under punktet.

Økonomiske konsekvenser

Direktionen følger den økonomiske udvikling og vurderer løbende budgetopfølgningerne på de forskellige områder.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Direktionen den 23-08-2022

Direktionen gjorde status på budgetprocessen og drøftede særlige opmærksomhedspunkter ift. bl.a. efterfølgende kommunikation overfor borgere, virksomheder og foreninger. Ligeledes prioriteres en intern kommunikation ift. ledere, medarbejdere og tillidsrepræsentanter. Chef for Kommunaldirektørens sekretariat tager videre initiativ. Den samlede budgetopfølgning for 2022 blev endvidere koordineret med blik for tværgående understøttelse. Drøftelsen tages efterfølgende op i de kommende direktionsmøder, når der foreligger præcise tal for budgetopfølgningen.

3. Regionale fora

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I forbindelse med deltagelse i en række regionale fora skal direktionen informeres om samt drøfte emner og sager, der behandles i de forskellige regionale fora, herunder:

Generelle emneområder

- KKR (politiske udvalg for de 19 kommuner i Region Midtjylland)
- KD-net (kommunaldirektør netværket for de 19 kommuner i Region Midtjylland) – Der afholdes møde i KD-net d. 26. august.
- Kontaktudvalg (politisk udvalg bestående af de 19 borgmestre i Region Midtjylland samt regionsrådets formand)
- K98 – Der afholdes møde i K98 d. 30. august.
- EU-kontoret i Bruxelles
- Business Region Aarhus – Der blev afholdt møde i det administrative formandskab d. 19. august, herunder interessevaretagelse på infrastruktur, interessevaretagelse og forberedelse til folketingsvalg, kvalificeret arbejdskraft samt budget 2023.

Fagområder

- VisitAarhus
- Center for Offentlig Ledelse
- Europæisk kulturregion
- Midttrafik/letbaneråd
- Arbejdsmarkedsstyregruppen
- Kulturring Østjylland
- Rådet for fremtidens kompetencer.
- Psykiatrimforum

- Trafikstyregruppen
- KOSU
- DASSOS

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at informationer om kommende og afholdte møder gennemgås.

Beslutning i Direktionen den 23-08-2022

Der afholdes møde i KD-net d. 26. august, herunder status på den økonomiske situation for den kollektive trafik, fælleskommunal tilgang til arbejdskraftsudfordringen, proces for nærhospitaler.

Der afholdes møde i K98 d. 30. august, herunder aktuel kommunaløkonomi, velfærdsaftaler og frisættelse af beskæftigelsesområdet.

4. Punkter til behandling

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningsskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk op-hæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

- Kommuneplantillæg vedr. erhvervsarealer. Baggrunden er en involverende proces, der er gennemført med virksomheder med henblik på at identificere flere erhvervsarealer. Ved mødet præsenteres de foreslåede arealer for hele kommunen med en efterfølgende drøftelse af sammenhæng og udvikling af Norddjurs Kommune. Den politiske tilrettelæggelse er planlagt til møde i Miljø- og Teknikudvalget d. 12. september med efterfølgende behandling i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. Teamleder for Plan og Byg Kisa Lindgaard deltager under punktet.
- Forløb med diverse kommuner i Østjylland omkring indsats vedr. havmiljø. Sekretariatschef for Fællesforvaltningen Lisette Bulig Thoustrup deltager under punktet.
- Henvendelse vedr. aftale om en ny hovedlov og løbende orientering fra KL. Henvendelsen skal på Kommunalbestyrelsen d. 13. september til gensidig orientering. Sekretariatschef for Kommunaldirektørens sekretariat Jeppe Bødker Thvilum tager videre initiativ i sekretariatschefskredsen med henblik på konkret håndtering af henvendelsen med efterfølgende orientering til kommunaldirektøren.
- Status vedrørende modtagelsesarealer på rådhuset i Grenaa. Fællesforvaltningsdirektøren foranlediger en tilbagemelding på status og det videre forløb.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punkterne behandles.

Bilag:

- 1 Lukket
- 2 Lukket
- 3 Lukket
- 4 Lukket

Beslutning i Direktionen den 23-08-2022

Direktionen behandlede følgende øvrige punkter:

- Kommuneplantillæg vedr. erhvervsarealer. Ved mødet blev de foreslåede arealer for hele kommunen præsenteret med en efterfølgende drøftelse af sammenhæng og udvikling af Norddjurs Kommune. Den politiske tilrettelæggelse er planlagt til møde i Mil-

jø- og Teknikudvalget d. 12. september med efterfølgende behandling i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

- Forløb med diverse kommuner i Østjylland omkring indsats vedr. havmiljø. Sagen skal behandles i Miljø- og Teknikudvalget d. 29. august. Fællesforvaltningsdirektøren koordinerer den videre proces med Økonomichefen vedr. finansiering og koordinerer efterfølgende med kommunaldirektør.
- Henvendelse vedr. aftale om en ny hovedlov og løbende orientering fra KL. Henvendelsen skal på Kommunalbestyrelsen d. 13. september til gensidig orientering. Sekretariatschef for Kommunaldirektørens sekretariat Jeppe Bødker Thvilum tager videre initiativ i sekretariatschefskredsen med henblik på konkret håndtering af henvendelsen med efterfølgende orientering til kommunaldirektøren.
- Status vedrørende modtagelsesarealer på rådhuset i Grenaa. Fællesforvaltningsdirektøren foranlediger en tilbagemelding på status og det videre forløb. Der forberedes en sag til Økonomiudvalget d. 6. september. Fællesforvaltningsdirektøren inviterer borgmester, kommunaldirektør, chef for Borgerservice, IT og Digitalisering samt sekretariatschef for Kommunaldirektørens sekretariat til møde med henblik på drøftelse af sagen forud for den politiske behandling.

5. Eventuelt, herunder punkter til næste møde

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

Til det kommende direktionensmøde d. 31. august er der foreløbigt følgende punkter:

- Drøftelse af udkast til en ny pandemiplan. Sundhed- og omsorgschef Anne-Marie Bentzen præsenterer udkastet, og direktionen drøfter med henblik på inddragelse og sparring.
- Status på Grøn Pulje. Direktionen drøfter forvaltningens forslag til implementering af ordningen. Ordningen tager udgangspunkt i loven om fremme af vedvarende energi, der har til formål at fremme VE-projekter med henblik på produktion af energi ved anvendelse af vedvarende energikilder i overensstemmelse med klima- og miljømæssige samt samfundsøkonomiske hensyn for at nedbringe afhængigheden af fossile brændstoffer, sikre forsyningssikkerheden og reducere udledningen af CO₂. Direktionen har særligt fokus på de strategiske målsætninger omkring understøttelse af bæredygtige initiativer i kommunen. Sekretariatschef for Fællesforvaltningen Lisette Bulig Thoustrup deltager under punktet.
- Strategisk værktøj vedr. oversigt over kommunens ejendomme og lejemål. Vej- og ejendomschef Kim T. Jensen præsenterer kort værktøjet, der skal understøtte det strategiske arbejde med de kommunale bygninger. Værktøjet kører nu i test og afventer endelig frigivelse. Vedlagt er skærmpoint fra applikationen.
- Henvendelse vedr. godstransport til havnen. Direktionen drøfter sagen. Vej- og ejendomschef Kim T. Jensen deltager under punktet.
- HR-strategi. HR-strategi 2022-2025 er en revidering og aktualisering af HR-strategien 2018-2021. HR-strategien skal give en tydelig retning og forståelse for Norrdjurs Kommunes lokale og centrale HR-arbejde. Det har været hensigten at udarbejde en opdateret strategi, hvor centrale elementer opdateres og videreføres i et format, som er tilgængeligt, enkelt og anvendeligt i praksis. Direktionen drøfter HR-strategien med

henblik på, at strategien behandles i Hovedudvalget d. 8. september, Økonomiudvalget d. 4. oktober og Kommunalbestyrelsen d. 11. oktober.

- Sociale medier i en arbejdsmæssig sammenhæng – en guide til arbejdspladser. Hovedudvalgets arbejdsgruppe vedrørende sociale medier har udarbejdet en guide om sociale medier i en arbejdsmæssig sammenhæng jf. kommissoriet for gruppen. Direktionen drøfter guiden forud for behandling i Hovedudvalget d. 8. september.

Til de kommende direktionsmøder for 2022 er der foreløbigt følgende punkter:

- Program for Workshop med afsæt i proces for nærhospitaller med afvikling medio september, forelægges direktionen til drøftelse med henblik på involvering
- Revideret dagsordensskabelon (september)
- Udvikling af Skovskolen – afledte effekter for Norddjurs Kommune (20. september)
- Helhedsorienteret sagsbehandling. Opfølgning på implementering af helhedsorienteret sagsbehandling på baggrund af direktionens behandling af sagen d. 20. april og 4. maj. Der gives en tilbagemelding fra begge fagdirektører. (3. kvartal/september)
- Revision af skabelon for aftale- og dialogstyringsdokument (3. kvartal)
- Ledelseevaluering direktionen (30. november)
- Budgetforhandlinger
- Takstoversigt
- Hovedoversigt/budgetopfølgning
- Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan (juni og december)
- Dialogmøder mellem direktionen og afdelingschefer for 2022: Sundhed- og omsorgschef Anne-Marie Bentzen den 5. oktober, chef for Kultur, fritid, turisme og biblioteker Trine Grejsen den 2. november, Vej- og ejendomschef Kim T. Jensen den 30. november, Sekretariatschef for Kommunaldirektørens sekretariat Jeppe Bødker Thvilum den 7. december og chef for Borgerservice, IT og digitalisering Tonny Olsen den 14. december.

Drøftelse og fastlæggelse af Øvrige punkter til behandling under dagsordenens punkt 1 på det næste direktionsmøde.

Beslutning i Direktionen den 23-08-2022

Til det kommende direktionensmøde d. 31. august er der foreløbigt følgende punkter:

- Drøftelse af udkast til en ny pandemiplan. Sundhed- og omsorgschef Anne-Marie Bentzen præsenterer udkastet, og direktionen drøfter med henblik på inddragelse og sparring.
- Status på Grøn Pulje. Direktionen drøfter forvaltningens forslag til implementering af ordningen. Ordningen tager udgangspunkt i loven om fremme af vedvarende energi, der har til formål at fremme VE-projekter med henblik på produktion af energi ved anvendelse af vedvarende energikilder i overensstemmelse med klima- og miljømæssige samt samfundsøkonomiske hensyn for at nedbringe afhængigheden af fossile brændstoffer, sikre forsyningsikkerheden og reducere udledningen af CO₂. Direktionen har særligt fokus på de strategiske målsætninger omkring understøttelse af bæredygtige initiativer i kommunen. Sekretariatschef for Fællesforvaltningen Lisette Bulig Thoustrup deltager under punktet.
- Strategisk værktøj vedr. oversigt over kommunens ejendomme og lejemål. Vej- og ejendomschef Kim T. Jensen præsenterer kort værktøjet, der skal understøtte det strategiske arbejde med de kommunale bygninger. Værktøjet kører nu i test og afventer endelig frigivelse. Vedlagt er skærmpoint fra applikationen.
- Henvendelse vedr. godstransport til havnen. Direktionen drøfter sagen. Vej- og ejendomschef Kim T. Jensen deltager under punktet.
- HR-strategi. HR-strategi 2022-2025 er en revidering og aktualisering af HR-strategien 2018-2021. HR-strategien skal give en tydelig retning og forståelse for Norddjurs Kommunes lokale og centrale HR-arbejde. Det har været hensigten at udarbejde en opdateret strategi, hvor centrale elementer opdateres og videreføres i et format, som er tilgængeligt, enkelt og anvendeligt i praksis. Direktionen drøfter HR-strategien med henblik på, at strategien behandles i Hovedudvalget d. 8. september, Økonomiudvalget d. 4. oktober og Kommunalbestyrelsen d. 11. oktober.
- Sociale medier i en arbejdsmæssig sammenhæng – en guide til arbejdspladser. Hovedudvalgets arbejdsgruppe vedrørende sociale medier har udarbejdet en guide om sociale medier i en arbejdsmæssig sammenhæng jf. kommissoriet for gruppen. Direktionen drøfter guiden forud for behandling i Hovedudvalget d. 8. september.

Bilagsoversigt

4. Lukket punkt - Punkter til behandling
 1. (Lukket bilag)
 2. (Lukket bilag)
 3. (Lukket bilag)
 4. (Lukket bilag)

Underskriftsside

Kommunaldirektør Christian Bertelsen
(formand)

Konstitueret velfærdsdirektør Lene Mehlsen
Thomsen

Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun
Nielsen