



Direktionen

DAGSORDEN

Sted:	Mødelokale 250, rådhuset
Dato:	Onsdag den 19. april 2023
Start kl.:	8:00
Slut kl.:	11:00
Medlemmer:	Kommunaldirektør Christian Bertelsen (formand) Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen
Fraværende:	Kommunaldirektør Christian Bertelsen (formand)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Beslutningsprotokoller og dagsordener	1
2. Økonomi	3
3. Regionale fora.....	4
4. Punkter til behandling.....	6
5. Eventuelt, herunder punkter til næste møde	9
Bilagsoversigt.....	13

1. Beslutningsprotokoller og dagsordener

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

Rul april: ØK d. 11/4 2023, KB d. 18/4 2023

- Gennemgang af beslutningsprotokol for
 - Erhvervsudvalgsmøde d. 17. april
 - Temamøde for Kommunalbestyrelsen d. 18. april – Kultur og fritidsudvalget
 - Kommunalbestyrelsesmøde d. 18. april

Rul maj: ØK d. 16/5 2023, KB d. 23/5 2023

- Gennemgang af dagsorden for:
 - Børne- og Ungdomsudvalget d. 20. april
 - Miljø- og teknikudvalgsmøde d. 24. april
 - Arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 25. april
 - Voksen- og Plejeudvalgsmøde d. 26. april
- Kommende politiske møder:
 - Kultur- og Fritidsudvalgsmøde d. 2. maj

Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

- Arrangement for jubilarer 13. april

Kommende møder, aktiviteter samt formål

- 3. møde i §17, stk. 4 udvalg for Folkeskolen d. 19. april
- 3. møde i §17, stk. 4 udvalg for Fastholdelse og rekruttering d. 19. april

- Samarbejdsforum for borgmestre i havsamarbejde d. 19. april

Øvrige emner

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser beskrives i dagsordenspunkterne til møderne i de stående udvalg m.v.

Indstilling

Det indstilles, at de nævnte beslutningsprotokoller og de nævnte dagsordener gennemgås.

2. Økonomi

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

For at følge den økonomiske udvikling og gennemførelsen af budgettet indeholder direktions møder et fast punkt om kommunens økonomi.

Økonomichef Bettina Andersen deltager under punktet.

Økonomiske konsekvenser

Direktionen følger den økonomiske udvikling og vurderer løbende budgetopfølgningerne på de forskellige områder.

Indstilling

Det indstilles, at punktet drøftes.

3. Regionale fora

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I forbindelse med deltagelse i en række regionale fora skal direktionen informeres om samt drøfte emner og sager, der behandles i de forskellige regionale fora, herunder:

Generelle emneområder

- KKR (politiske udvalg for de 19 kommuner i Region Midtjylland)
- KD-net (kommunaldirektør netværket for de 19 kommuner i Region Midtjylland). D. 14. april
- Kontaktudvalg (politisk udvalg bestående af de 19 borgmestre og kommunaldirektører i Region Midtjylland samt regionsrådets formand)
- EU-kontoret i Bruxelles
- Business Region Aarhus

Fagområder

- VisitAarhus
- Center for Offentlig Ledelse
- Europæisk kulturregion
- Midttrafik/letbaneråd
- Arbejdsmarkedsstyregruppen
- Kulturring Østjylland
- Rådet for fremtidens kompetencer.
- Trafikstyregruppen
- Den kommunale sundhedsstyregruppe (KOSU)
- Den administrative styregruppe på det specialiserede socialområde (DASSOS)
- Nærhospital

- Randersklynge - politisk møde
- Randersklynge - administrativt møde

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at informationer om kommende og afholdte møder gennemgås.

4. Punkter til behandling

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningsskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk op-hæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

1. Serviceniveauet i forhold til lovkrav VPU. På næste VPU fremlægges en analyse over niveauet for indsatser på Sundheds- og Omsorgsområdet samt Socialområdet, så det fremgår hvilke indsatser, der er ”skal” / ”kan” ydelser jf. lovgivningen på området. Analysen viser, at langt hovedparten er ydelser, som kommunen er forpligtet til at tilbyde. Der kan være mulighed for at ændre på serviceniveauet indenfor de enkelte skalydelser. Direktionen orienteres om sagen.
2. Pårørende- og handicaprådgiver. I budgetaftalen 2023-2026 blev det besluttet, at *”Voksen- og Plejeudvalget i løbet af 1. halvår 2023 skal belyse mulighederne og rammerne for en pårørende- og handicaprådgiver”*. På førstkommende udvalgsmøde fremlægges notat, hvor hovedfokus har været at belyse mulighederne for en pårørendevejleder, da handicaprådgivning varetages af kommunens medarbejdere i forvejen. Der er mange andre kommuner, som har en form for pårørendevejleder primært knyttet til sundheds- og ældreområdet, mens det ikke har været muligt at finde eksempler på kommuner, som har en handicaprådgiver eller en pårørende- og handicaprådgiver. Direktionen orienteres om sagen.
3. Sundhedspolitik. Der er udarbejdet forslag til revideret sundhedspolitik, som skal behandles i VPU på næste møde. Sundhedspolitikken sendes derefter i høring og behandles i VPU igen på juni mødet og i ØK og KB i august. Revidering af sundhedspolitikken er sket med inddragelse af interessenter, blandt andet i form af fokusgruppeinterviews og afholdelse af et temamøde. Direktionen skal drøfte forslaget til sundhedspolitik, bilag er vedlagt
4. Driftstilskudsanalyse forud for det kommende arbejde med Budget 2024. Direktionen drøfter driftstilskudsanalyse. Bilag er vedlagt.
5. Chefforumseminar 24.-25. maj. Direktionen beslutter, om chefforumseminar skal afholdes som planlagt 24.-25. maj. Udkast til program, baseret på program fra 2022, er vedlagt som bilag. Direktionen kommer med input til indhold og form. Det er fastsat, at Central Denmark EU Office holder et oplæg om samarbejdet. Forslag til øvrige emner er: 1) Budget 2024 v. økonomichef Bettina Andersen, 2) GovTech-oplæg, 3) Ledelse på tværs
6. Temamøde i Hovedudvalget 27. april. Forberedelse og gennemgang af dagsordenen. HR- og Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen deltager under drøftelsen.

Indstilling

Det indstilles, at punkterne behandles.

Bilag:

- 1 Lukket
- 2 Lukket
- 3 Lukket
- 4 Lukket
- 5 Lukket

5. Eventuelt, herunder punkter til næste møde

Åben sag

Sagsgang

DIR

Dato	Indhold
26. Apr.	<ul style="list-style-type: none"> • Årligt dialogmøde med sekretariatschef for fællesforvaltningen Lisette Bulig Thoustrup • Klimaplanen • Status på Flådestyringsprojektet i samarbejde med andre kommuner • Kommunikation og oplæg til rammer for brug af sociale medier • Status på flytning af sprogskolen. Arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen og Vej - og ejendomschef Kim Tommy Jensen deltager under behandlingen af punktet. • Organiseringen omkring udviklingsprocessen på socialområdet. Socialchef og Konstitueret Børne- og familiechef Marie-Louise Eskerod Ifversen deltager under behandlingen af punktet. • Sommerferieafvikling 2023
3. Maj	<ul style="list-style-type: none"> • Foranlediget af møde med HK den 20. januar. Kommunaldirektøren og fællesforvaltningsdirektøren afholdt møde med HK den 20. januar. På direktionens møde den 25. januar blev det aftalt, at fællesforvaltningsdirektøren foranlediger et generelt temaemne til drøftelse i direktionen 3. maj omkring de personalejuridiske rammer for procesmæssig tilrettelæggelse. • Kommunale ejendomme herunder benyttelse og optimering. Ejendomschef Kim T. Jensen deltager under punktet • Udkast til strategisk ramme for Fremtidens Udskoling • Ældrepolitik • Værdighedspolitik • Kapacitetsanalyse på dagtilbudsområdet • §17 stk. 4 på Folkeskolen • Handle- og omstillingsmuligheder på det specialiserede voksenområde

10. Maj	<ul style="list-style-type: none"> • Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på. • Borgerrådgiver kommer og præsenterer årsberetning 2022. Beretningen er på dagsordenen i KB 23. maj.
17. Maj	<ul style="list-style-type: none"> • Årligt dialogmøde med byg- og miljøchef Ulrik Christensen • Kapacitetsudfordringer dagtilbud • Plan- og udviklingsstrategi 1. udkast • MUS- og LUS-samtaler
24. Maj	<ul style="list-style-type: none"> • Årligt dialogmøde med erhverv og arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen • Personalepolitisk status 2022. Behandles i Hovedudvalget 1. juni. • Skovskolen – orientering om status
31. Maj	<ul style="list-style-type: none"> • Årligt dialogmøde med chef for Ungeindsats og UU Thomas Olesen • Politik for fremtidens udskoling • Opsamling på effektiviseringsbidrag • Budgetanalyse om udgiftsniveauet på sygedagpengeområdet
7. Jun.	<ul style="list-style-type: none"> • Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan • Endelig klimaplan
14. Jun.	<ul style="list-style-type: none"> • Årligt dialogmøde med vej- og ejendomschef Kim T. Jensen • Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på. • Budgetdrøftelse • Udvikling af dagtilbudsområdet
21. Jun.	
28. Jun.	
	Sommerferie
2. Aug.	<ul style="list-style-type: none"> • Budgetanalyser af administrationsomkostninger
9. Aug.	<ul style="list-style-type: none"> • Årligt dialogmøde med kommunaldirektørens sekretariatschef Jeppe Bødker Thvilum • Evaluering af Husrådet og kommissoriet herfra, som aftalt på møde i direk-

	<p>tionen den 1. februar.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.
16. Aug.	
23. Aug.	
30. Aug.	
6. Sep.	<ul style="list-style-type: none"> • Årligt dialogmøde med digitalisering og borgerservice Tonny Olsen Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.
13. Sep.	<ul style="list-style-type: none"> • DK2020 Konference d. 25. september
20. Sep.	
27. Sep.	<ul style="list-style-type: none"> • Årligt dialogmøde med kultur- og udviklingschef Trine Grejsen
4. Okt.	<ul style="list-style-type: none"> • Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på. • Plan- og udviklingsstrategien
11. Okt.	<ul style="list-style-type: none"> • Årligt dialogmøde med konstitueret socialchef Marie-Louise Eskerod Ifversen
18. Okt.	Efterårsferie
25. Okt.	
1. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> • Årligt dialogmøde med sundheds- og omsorgschef d. 1. november 2023 • Direktionen evaluerer midtvejs i valgperioden og forbereder den resterende del af valgperioden. Metoden er SWAT inspireret og kommunaldirektør og fagdirektører forbereder et kort oplæg som afsæt for fælles drøftelse.
8. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> • Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på. • Temamøde i Hovedudvalget d. 17. november.
15. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> • Arbejdsmiljødag d. 23. november

22. Nov.	<ul style="list-style-type: none">• Behandling af oplæg til udmøntningsplan. Fagdirektørerne gennemgår udmøntningsplanen for eget område med afsæt i særlige opmærksomhedspunkter og strategiske hensyn.
29. Nov.	<ul style="list-style-type: none">• Årligt dialogmøde med skole- og dagtilbudschef
6. Dec.	<ul style="list-style-type: none">• Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.
13. Dec.	
20. Dec.	<ul style="list-style-type: none">• Årligt dialogmøde med sekretariatschef hos velfærdssekretariatet

Sagsfremstilling

Til de kommende direktionsmøder er der foreløbigt følgende punkter:

Punkter som afventer dato:

- Regeringens lovprogram. Direktionen drøfter regeringens lovprogram med særligt fokus på indsatser, der relaterer sig til Norrdjurs Kommune.

Drøftelse og fastlæggelse af Øvrige punkter til behandling under dagsordenens punkt 1 på det næste direktionsmøde.

Bilagsoversigt

4. Lukket punkt - Punkter til behandling
 1. (Lukket bilag)
 2. (Lukket bilag)
 3. (Lukket bilag)
 4. (Lukket bilag)
 5. (Lukket bilag)

Underskriftsside

Kommunaldirektør Christian Bertelsen
(formand)

Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen

Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun
Nielsen