



Direktionen

REFERAT

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Onsdag den 17. maj 2023

Start kl.: 9:00

Slut kl.: 17:00

Medlemmer: Kommunaldirektør Vakant
Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen
Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Beslutningsprotokoller og dagsordener	1
2. Økonomi	5
3. Punkter til behandling	6
4. Eventuelt, herunder punkter til næste møde	12
Bilagsoversigt.....	15

1. Beslutningsprotokoller og dagsordener

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

Rul maj: ØK d. 16/5 2023, KB d. 23/5 2023

- Gennemgang af beslutningsprotokol for
 - Erhvervsudvalgsmøde d. 15. maj
 - Statusmøde Økonomi d. 16. maj
 - Gruppeformandsmøde d. 16. maj
 - Økonomiudvalgsmøde d. 16. maj

Rul maj: ØK d. 16/5 2023, KB d. 23/5 2023

- Gennemgang af dagsorden for:
 - Miljø- og teknikudvalgsmøde d. 22. maj
 - Temamøde for Kommunalbestyrelsen d. 23. maj – Borgerrådgiverens årsberetning samt møde med boligselskaberne
 - Kommunalbestyrelsesmøde d. 23. maj
- Kommende politiske møder:
 - Børne- og Ungdomsudvalget d. 25. maj
 - Arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 30. maj
 - Voksen- og Plejeudvalgsmøde d. 31. maj 2023
 - Kultur- og Fritidsudvalgsmøde d. 6. juni
 - Gruppeformandsmøde d. 13. juni
 - Økonomiudvalgsmøde d. 13. juni
 - Erhvervsudvalgsmøde d. 19. juni

- Temamøde for Kommunalbestyrelsen d. 20. juni
- Kommunalbestyrelsesmøde d. 20. juni
- Børne- og Ungdomsudvalget d. 22. juni
- Miljø- og teknikudvalgsmøde d. 26. juni
- Voksen- og Plejeudvalgsmøde d. 26. juni
- Arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 27. juni

Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

- Kontaktudvalget for Anholt d. 15.-16. maj

Kommende møder, aktiviteter samt formål

Øvrige emner

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser beskrives i dagsordenspunkterne til møderne i de stående udvalg m.v.

Indstilling

Det indstilles, at de nævnte beslutningsprotokoller og de nævnte dagsordener gennemgås.

Beslutning i Direktionen den 17-05-2023

Rul maj: ØK d. 16/5 2023, KB d. 23/5 2023

Der blev ikke afholdt Erhvervsudvalgsmøde d. 15. maj. jf. den tidligere beslutning.

Der blev afholdt Statusmøde Økonomi d. 16. maj. Der var bl.a. følgende på dagsordenen 1) Ventetider på sagsbehandling: Byggesagsbehandling. Mulighederne for virtuel deltagelse til møder i Rådssalen skal tydeliggøres. Økonomichef Bettina Andersen følger op.

Der blev afholdt Gruppeformandsmøde d. 16. maj. Der var bl.a. følgende på dagsordenen 1) oplæg til fondsfinansiering som bestilt i budgetaftalen for 2023, 2) Drøftelse af proces for ansættelse af ny kommunaldirektør, der behandles på Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelsen i maj. Chef for Kommunaldirektørens Sekretariat følger op ift. den videre proces. 3) Spørgetid. Drøftelse af konkrete spørgsmål. Økonomichef Bettina Andersen følger op.

Der blev afholdt Økonomiudvalgsmøde d. 16. maj. Der var bl.a. følgende på dagsordenen 1) Proces for ansættelse af ny kommunaldirektør, 2) Konstitueringssag frem til ansættelse af ny kommunaldirektør, 3) Den første samlede budgetopfølgning i 2023 og budgetopfølgning for Økonomiudvalget, 4) Genberegning af ældrebolighandlingsplan 5) Borgerrådsgiverens beretning, 6) årligt afrapportering på whistleblowerordningen.

Rul maj: ØK d. 16/5 2023, KB d. 23/5 2023

Der afholdes Miljø- og teknikudvalgsmøde d. 22. maj. Der er bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Solcelleanlæg Ålsrode 2) Høringssvar ift. ny lovbekendtgørelse omkring solceller 3) Udviklingsplan Næse for Vand

Der afholdes temamøde for Kommunalbestyrelsen d. 23. maj med borgerrådsgiverens årsberetning.

Der afholdes Kommunalbestyrelsesmøde d. 23. maj. Der er bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Udpegningsager 2)

Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

- Kontaktudvalget for Anholt d. 15.-16. maj. Chef for Kommunaldirektørens sekretariat følger op med chef for kultur, fritid, turisme og biblioteker Trine Grejsen vedr. indsats for turismeudvikling.

Kommende møder, aktiviteter samt formål

- Markering af fusion med AquaDjurs den 22. maj.

Øvrige emner

2. Økonomi

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

For at følge den økonomiske udvikling og gennemførelsen af budgettet indeholder direktions møder et fast punkt om kommunens økonomi.

Økonomichef Bettina Andersen deltager under punktet.

Økonomiske konsekvenser

Direktionen følger den økonomiske udvikling og vurderer løbende budgetopfølgningerne på de forskellige områder.

Indstilling

Det indstilles, at punktet drøftes.

Beslutning i Direktionen den 17-05-2023

Drøftet. Sager vedr. effektiviseringsbidrag blev drøftet.

3. Punkter til behandling

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningsskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk op-hæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

Tid	Punkt
10.00- 10.30	Årligt dialogmøde med byg- og miljøchef Ulrik Christensen. Byg og Miljø har gennem det sidste halve år været igennem et forløb omkring styrket borgerkontakt via ekstern rådgiver. Ulrik C gennemgår projektet og ønsker dialog med direktionen omkring projektets videre liv i afdelingen og evt. muligheder for at udbrede det bredere i Norddjurs Kommune. Ulrik C. vil endvidere orientere om den proces afdelingen generelt har været igennem i forhold til fokus på proces, politik og faglighed.
10.30- 12.00	<p>MUS- og LUS-samtaler. Direktionen behandler det nye LUS-materiale. Materialet er lavet i tæt sammenhæng med det eksisterende MUS-koncept. MUS-materialet har fået et opdateret layout og er vedlagt som bilag.</p> <p>Når direktionen har godkendt materialet lægges det på intra sammen med en nyhed omkring det nye materiale.</p> <p>Udkast til oplæg til udførsel og finansiering af temperaturmålinger i Norddjurs Kommune. I forbindelse med budgetaftalen for 2023-2026 besluttede Kommunalbestyrelsen d. 11. oktober 2022, at Økonomiudvalget skal komme med et oplæg til, hvordan temperaturmålinger kan udføres og finansieres i Norddjurs Kommune. Direktionen bedes derfor drøfte og godkende dagsordenspunktet samt dertilhørende bilag om oplæg til udførsel og finansiering af temperaturmålinger i Norddjurs Kommune. Punktet drøftes i chefforum d. 25. maj, hovedudvalget orienteres 1. juni, førend punktet behandles af Økonomiudvalget (13/6) og Kommunalbestyrelsen (20/6).</p> <p>Godkendelse af ferieplan for direktører og chefer sommer 2023. Gennemgang af ferieplan for direktører og chefer sommer 2023. Der træffes aftale med berørte chefer ift. at være kontaktpersoner ved særlige forhold, herunder at foranledige kontakt til borgmester i særlige tilfælde. Således at der er dækning i alle uger.</p> <p>Fejring af DOL. Oplæg til direktionen om, hvordan organisationen i endnu højere grad kan fejre gennemførte DOL-uddannelser internt. Bilag er vedlagt.</p>
12.00- 12.30	Frokost
12.30 -	Anbefalinger fra §17, stk. 4-udvalget vedr. folkeskolen. Arbejdet i §17, stk. 4-

14.00	<p>udvalget om folkeskolen har mundet ud i en række anbefalinger, som udvalget giver videre til det politiske niveau. Direktionen drøfter anbefalingerne, hvorefter de behandles i Børne- og Ungdomsudvalget den 25. maj. Anbefalingerne er vedlagt som bilag.</p>
	<p>Anbefalinger fra § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse. Udvalget har udarbejdet 8 anbefalinger til en styrket fastholdelses- og rekrutteringsindsats på Velfærdsområdet, som skal politisk behandles i Voksen- og Plejeudvalget den 31. maj og Kommunalbestyrelsen den 20. juni 2023. En uddybende beskrivelse af anbefalingerne er vedlagt som bilag.</p> <p>Direktionen bør bemærke, at anbefaling 8 kommer fra den administrative arbejdsgruppe, som har været nedsat i tilknytning til § 17, stk. 4-udvalget. I anbefalingen fremgår det, at der på forvaltningsniveau og sideløbende med den politiske behandling, ligger en opgave i at undersøge, hvordan der kan skabes en mere robust og dynamisk understøttelse af områderne og indsatsen omkring den "gode fortælling". Oplæg fra arbejdsgruppen vil blive sendt til behandling i direktionen i efteråret 2023.</p>
	<p>Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på. Direktionens årshjul 2023 indgår som bilag til drøftelsen.</p>

Indstilling

Det indstilles, at punkterne behandles.

Bilag:

1	Åben	MUS Materiale	54254/23
2	Åben	LUS-materiale	54253/23
3	Åben	Punkt - Udførsel og finansiering af temperaturmålinger i Norddjurs Kommune	55464/23
4	Åben	Oplæg til udførsel og finansiering af temperaturmålinger i Norddjurs Kommune	55461/23
5	Lukket		

6	Åben	Fejring af DOL - Anerkendelse af gennemført DOL - oplæg 2023	53771/23
7	Åben	Anbefalinger §17, stk. 4-udvalget om folkeskolen	51452/23
8	Åben	Anbefalinger fra §17 stk. 4-udvalget om fastholdelse og rekruttering.pdf	53046/23
9	Åben	Direktionens årshjul 2023	51400/23
10	Lukket		

Beslutning i Direktionen den 17-05-2023

1. Årligt dialogmøde med byg- og miljøchef Ulrik Christensen. Byg og Miljø har gennem det sidste halve år været igennem et forløb omkring styrket borgerkontakt via ekstern rådgiver. Ulrik C gennemgår projektet og ønsker dialog med direktionen omkring projektets videre liv i afdelingen og evt. muligheder for at udbrede det bredere i Norddjurs Kommune. Ulrik C. vil endvidere orientere om den proces afdelingen generelt har været igennem i forhold til fokus på proces, politik og faglighed. Direktionen kvitterede for positiv dialog med byg- og miljøchef Ulrik Christensen.
2. MUS- og LUS-samtaler. Direktionen behandler det nye LUS-materiale. Materialet er lavet i tæt sammenhæng med det eksisterende MUS-koncept. MUS-materialet har fået et opdateret layout og er vedlagt som bilag. Når direktionen har godkendt materialet, lægges det på intra sammen med en nyhed omkring det nye materiale. MUS-materialet blev godkendt. Direktionen gav en række bemærkninger. Blandt andet blev det ønsket, at LUS-materialet blev sendt til nogle chefer og ledere for at sikre input og kvalificering. Derefter sendes det endelige materiale til direktionen. Både MUS og LUS-materialet bringes til møde i Hovedudvalget efter sommerferien.
3. Udkast til oplæg til udførsel og finansiering af temperaturmålinger i Norddjurs Kommune. I forbindelse med budgetaftalen for 2023-2026 besluttede Kommunalbestyrelsen d. 11. oktober 2022, at Økonomiudvalget skal komme med et oplæg til, hvordan temperaturmålinger kan udføres og finansieres i Norddjurs Kommune. Direktionen bedes derfor drøfte og godkende dagsordenspunktet samt dertilhørende bilag om oplæg til udførsel og finansiering af temperaturmålinger i Norddjurs Kommune. Punktet drøftes i chefforum d. 25. maj, hovedudvalget orienteres 1. juni, førend punktet be-

- handles af Økonomiudvalget (13/6) og Kommunalbestyrelsen (20/6). Direktionen gav en række bemærkninger. Kommunaldirektørens Sekretariat følger op
4. Godkendelse af ferieplan for direktører og chefer sommer 2023. Gennemgang af ferieplan for direktører og chefer sommer 2023. Der træffes aftale med berørte chefer ift. at være kontaktpersoner ved særlige forhold, herunder at foranledige kontakt til borgmester i særlige tilfælde. Således at der er dækning i alle uger. Ferieplanen blev godkendt. Chef for Kommunaldirektørens Sekretariat tager videre initiativ.
 5. Fejring af DOL. Oplæg til direktionen om, hvordan organisationen i endnu højere grad kan fejre gennemførte DOL-uddannelser internt. Bilag er vedlagt. Der blev givet bemærkninger til oplægget. Chef for Kommunaldirektørens Sekretariat justerer til og sender oplægget til sekretariatschef for Velfærdssekretariatet Rikke Thind og sekretariatschef for Fællessekretariatet Lisette Bulig Thoustrup. Oplægget drøftes i de to forvaltningers chefgrupper. Dernæst behandles det i direktionen igen.
 6. anbefalinger fra §17, stk. 4-udvalget vedr. folkeskolen. Arbejdet i §17, stk. 4-udvalget om folkeskolen har mundet ud i en række anbefalinger, som udvalget giver videre til det politiske niveau. Direktionen drøfter anbefalingerne, hvorefter de behandles i Børne- og Ungdomsudvalget den 25. maj. Anbefalingerne er vedlagt som bilag. Punktet skubbes til kommende møde i direktionen.
 7. anbefalinger fra § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse. Udvalget har udarbejdet 8 anbefalinger til en styrket fastholdelses- og rekrutteringsindsats på Velfærdsområdet, som skal politisk behandles i Voksen- og Plejeudvalget den 31. maj og Kommunalbestyrelsen den 20. juni 2023. En uddybende beskrivelse af anbefalingerne er vedlagt som bilag. Direktionen bør bemærke, at anbefaling 8 kommer fra den administrative arbejdsgruppe, som har været nedsat i tilknytning til § 17, stk. 4-udvalget. I anbefalingen fremgår det, at der på forvaltningsniveau og sideløbende med den politiske behandling, ligger en opgave i at undersøge, hvordan der kan skabes en mere robust og dynamisk understøttelse af områderne og indsatsen omkring den "gode fortælling". Oplæg fra arbejdsgruppen vil blive sendt til behandling i direktionen i efteråret 2023. Punktet skubbes til kommende møde i direktionen.
 8. Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på. Di-

rektionens årshjul 2023 indgår som bilag til drøftelsen. Punktet justeres og drøftes på et kommende møde i direktionen.

4. Eventuelt, herunder punkter til næste møde

Åben sag

Sagsgang

DIR

Dato	Indhold
24. Maj	<ul style="list-style-type: none"> • Årligt dialogmøde med erhverv og arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen • Personalepolitisk status 2022. Behandles i Hovedudvalget 1. juni. • Omstillings- og handlemuligheder på det specialiserede voksenområde • Status på Flådestyringsprojektet i samarbejde med andre kommuner • Drøftelse af Handle- og omstillingsmuligheder på det specialiserede voksenområde udsættes til mødet den 17. maj.
31. Maj	<ul style="list-style-type: none"> • Årligt dialogmøde med chef for Ungeindsats og UU Thomas Olesen • Politik for fremtidens udskoling • Opsamling på effektiviseringsbidrag • Skovskolen – orientering om status • Budgetanalyse om udgiftsniveauet på sygedagpengeområdet • MED-strukturen på socialområdet
7. Jun.	<ul style="list-style-type: none"> • Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan • Endelig klimaplan
14. Jun.	<ul style="list-style-type: none"> • Årligt dialogmøde med vej- og ejendomschef Kim T. Jensen • Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på. • Budgetdrøftelse • Udvikling af dagtilbudsområdet
21. Jun.	<ul style="list-style-type: none"> • Gennemgang og drøftelse af nyt projekt med Telefoni og 1-nummerstrategi. Chef for Borgerservice, IT og Digitalisering Tonny Olsen deltager under punktet.
28. Jun.	

	Sommerferie
2. Aug.	<ul style="list-style-type: none"> Budgetanalyser af administrationsomkostninger
9. Aug.	<ul style="list-style-type: none"> Årligt dialogmøde med kommunaldirektørens sekretariatschef Jeppe Bødker Thvilum Evaluering af Husrådet og kommissoriet herfra, som aftalt på møde i direktionen den 1. februar. Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.
16. Aug.	
23. Aug.	
30. Aug.	
6. Sep.	<ul style="list-style-type: none"> Årligt dialogmøde med digitalisering og borgerservice Tonny Olsen Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.
13. Sep.	<ul style="list-style-type: none"> DK2020 Konference d. 25. september
20. Sep.	
27. Sep.	<ul style="list-style-type: none"> Årligt dialogmøde med kultur- og udviklingschef Trine Grejsen
4. Okt.	<ul style="list-style-type: none"> Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på. Plan- og udviklingsstrategien
11. Okt.	<ul style="list-style-type: none"> Årligt dialogmøde med konstitueret socialchef Marie-Louise Eskerod Ifversen
18. Okt.	Efterårsferie
25. Okt.	
1. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> Årligt dialogmøde med sundheds- og omsorgschef d. 1. november 2023 Direktionen evaluerer midtvejs i valgperioden og forbereder den resterende del af valgperioden. Metoden er SWAT inspireret og kommunaldirektør og fagdirektører forbereder et kort oplæg som afsæt for fælles drøftelse.

8. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> • Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på. • Temamøde i Hovedudvalget d. 17. november.
15. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> • Arbejdsmiljødag d. 23. november
22. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> • Behandling af oplæg til udmøntningsplan. Fagdirektørerne gennemgår udmøntningsplanen for eget område med afsæt i særlige opmærksomhedspunkter og strategiske hensyn.
29. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> • Årligt dialogmøde med skole- og dagtilbudschef
6. Dec.	<ul style="list-style-type: none"> • Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan • Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.
13. Dec.	
20. Dec.	<ul style="list-style-type: none"> • Årligt dialogmøde med sekretariatschef hos velfærdssekretariatet

Sagsfremstilling

Til de kommende direktionsemøder er der foreløbigt følgende punkter:

Punkter som afventer dato:

- Regeringens lovprogram. Direktionen drøfter regeringens lovprogram med særligt fokus på indsatser, der relaterer sig til Norddjurs Kommune.

Drøftelse og fastlæggelse af Øvrige punkter til behandling under dagsordenens punkt 1 på det næste direktionsemøde.

Indstilling

Drøftet

Bilagsoversigt

3. Punkter til behandling
 1. MUS Materiale (54254/23)
 2. LUS-materiale (54253/23)
 3. Punkt - Udførsel og finansiering af temperaturmålinger i Norddjurs Kommune (55464/23)
 4. Oplæg til udførsel og finansiering af temperaturmålinger i Norddjurs Kommune (55461/23)
 5. (Lukket bilag)
 6. Fejring af DOL - Anerkendelse af gennemført DOL - oplæg 2023 (53771/23)
 7. anbefalinger §17, stk. 4-udvalget om folkeskolen (51452/23)
 8. anbefalinger fra §17 stk. 4-udvalget om fastholdelse og rekruttering.pdf (53046/23)
 9. Direktionens årshjul 2023 (51400/23)
 10. (Lukket bilag)

Underskriftsside

Kommunaldirektør Vakant

Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen

Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun
Nielsen