



## **Direktionen**

### **REFERAT**

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Onsdag den 16. november 2022

Start kl.: 9:00

Slut kl.: 17:00

Medlemmer: Kommunaldirektør Christian Bertelsen (formand)  
Konstitueret Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen  
Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen

Fraværende:

## Indholdsfortegnelse

	<b>Side</b>
1. Beslutningsprotokoller og dagsordener .....	1
2. Økonomi .....	8
3. Regionale fora.....	10
4. Punkter til behandling.....	12
5. Eventuelt, herunder punkter til næste møde .....	15
Bilagsoversigt.....	17

## 1. Beslutningsprotokoller og dagsordener

Åben sag

### Sagsgang

DIR

### Sagsfremstilling

Udvalgenes beslutningsprotokoller gennemgås umiddelbart efter udvalgmøderne og udvalgenes dagsordener gennemgås forud for udvalgmøderne.

Gennemgangen foretages af den pågældende direktør.

#### Rul november: ØK d. 8/11, KB d. 15/11

- Gennemgang af beslutningsprotokol for:
  - Kommunalbestyrelsesmøde d. 15. november. Herunder KB-temamøde og af-rapportering vedr. udviklingsprocessen på socialområdet, revidering af KB-håndbogen, behandling af status på det økonomiske råderum og håndtering af informationer til ØK og KB

#### Rul december: ØK d. 6/12, KB d. 13/12

- Gennemgang af beslutningsprotokol for:
  - Miljø- og teknikudvalgsmøde d. 14. november herunder særlig opmærksomhed på igangsættelse af proces for Plan- og Udviklingsstrategien og sammenhæng til proces for udvikling af Bybånd Syd, lokalplan for Aarhusvej, tilbagemelding ift. letbaneovergang ved Trustrup.
- Gennemgang af dagsorden for:
  - Børne- og Ungdomsudvalgsmøde d. 17. november
  - Kultur- og Fritidsudvalgsmøde d. 21. november
  - Erhvervsudvalgsmøde d. 22. november

- Kommende politiske møder:
  - Voksen- og Plejeudvalgsmøde d. 23. november
  - Arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 24. november
  - Ekstraordinært Miljø- og Teknikudvalgsmøde den 29. november i forbindelse med et nyt kystnært havvindmølleprojekt nordøst for Grenaa. Kommunalbestyrelsen har temamøde med udvikleren den 15. november hvorefter Økonomiudvalget behandler sagen politisk d. 6. december og Kommunalbestyrelsen d. 13. december
  - Økonomiudvalgsmøde d. 6. december
  - Kommunalbestyrelsesmøde d. 13. december

#### Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

- DM i vildt d. 6. november. Der følges op på årets afvikling af DM i vildt 2022, og der ses ind i 2023.
- Besøg på SOSU-skolen d. 10. november. Besøget havde det til formål at fremvise skolen samt at drøfte understøttelse af Norddjurs Kommunes sundheds- og pædagogiske sektor med henblik på at opretholde et kvalitetsfyldt uddannelsesudbud til de pågældende uddannelser i Grenaa. Hovedudvalget vil i 2023 afvikle aktiviteter på skolen for at udbrede kendskabet. Borgmesteren og kommunaldirektøren deltager.
- Møde om udvælgelse af kandidater til stilling som ny velfærdsdirektør d. 10. november. Der afholdes samtaler d. 17. november og d. 28. november.
- Temamøde HMU d. 11. november. Fokus for temamødet er HR-strategi, det gode samarbejde, den strategiske udmøntningsplan, TRIO-stormøde.
- Status på udviklingsprocessen på socialområdet. Den 4. november blev der afholdt administrativt statusmøde vedr. produkter og tilrettelæggelse af processen. Administrativt møde (direktionen) var d. 7. november, politisk styregruppemøde var d. 8. november, ekstraordinært hovedudvalgsmøde d. 9. november og kommunalbestyrelsesmødet d. 15. november.

#### Kommende møder, aktiviteter samt formål

- Møde om nærhospital d. 21. november med deltagelse af borgmesteren og kommunaldirektøren fra Norrdjurs Kommune samt regionsrådsformanden, formand for udvalget for nære sundhedstilbud, hospitalsdirektøren og kontorchef i Region Midtjylland.
- Arbejdsmiljødag d. 22. november. Tema: en attraktiv og rummelig arbejdsplads samt tilknytning og den gode velkomst.

#### Øvrige punkter:

- Opfølgning på henvendelse fra Grenaa Havn. Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun foranlediger en opfølgning.
- Kommunernes Skoletrafiktest 2022. Drøftelse af det videre forløb.
- Vester Hesseldal. Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun orienterer om den aktuelle situation og det videre forløb
- Mølleskolen. Forhold omkring sammenflytning mellem de to væsensforskellige institutioner. Der tages højde for og i givet fald, hvilke handlinger det kalder på - herunder også de to institutioner i mellem.

#### **Økonomiske konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser beskrives i dagsordenspunkterne til møderne i de stående udvalg m.v.

#### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at de nævnte beslutningsprotokoller og de nævnte dagsordener gennemgås.

#### **Bilag:**

- 1 Åben Rapport med jeres kommunes resultater - Kommunernes Skoletrafiktest 144192/22 2022 - Norrdjurs Kommune.
- 2 Åben Rapport med jeres kommunes resultater – Kommunernes Skoletrafik- 144193/22 test 2022 - Norrdjurs Kommune. Resultater. Kommunernes Skoletrafiktest 2022.pdf
- 3 Åben Rapport med jeres kommunes resultater – Kommunernes Skoletrafik- 144194/22

test 2022 - Norddjurs Kommune. Anbefalinger. Kommunernes Skole-  
trafiktest 2022.pdf

### **Beslutning i Direktionen den 16-11-2022**

#### Rul november: ØK d. 8/11, KB d. 15/11

Der blev afholdt Kommunalbestyrelsesmøde d. 15. november. Der var bl.a. følgende på dagsordenen. 1) KB-temamøde og afrapportering vedr. udviklingsprocessen på socialområdet. Indstilling vedr. udviklingsprocessen blev godkendt. Der kommunikeres til organisationen fra borgmester og kommunaldirektør. Der skal udarbejdes en køreplan for opgavens placering, de to fagudvalg, den administrative styregruppe og den politiske styregruppe. Konstitueret velfærdsdirektør tager videre initiativ. Punktet behandles på direktionsmødet d. 23. november. 2) Revidering af KB-håndbogen. Der er en opmærksomhed på at tydeliggøre KB-håndbogen i sagsfremstillinger og ift. sammenhæng til andre politikker. 3) Behandling af status på det økonomiske råderum. 4) Håndtering af informationer til ØK og KB. Chef for Kommunaldirektørens Sekretariat tager videre initiativ. 5) Medlem af Kommunalbestyrelsen Tom Bytoft er sygemeldt i december. Økonomichef og chef for Kommunaldirektørens Sekretariat tager videre initiativ.

#### Rul december: ØK d. 6/12, KB d. 13/12

Der blev afholdt Miljø- og Teknikudvalgsmøde d. 14. november. Der var bl.a. en særlig opmærksomhed på følgende. 1) Igangsættelse af proces for Plan- og Udviklingsstrategien og sammenhæng til proces for udvikling af Bybånd Syd. Fællesforvaltningsdirektøren tager videre initiativ med henblik på drøftelse med kommunaldirektøren vedr. processen. Sagen behandles videre i ØK d. 6. december og KB d. 13. december. 2) Lokalplan for Aarhusvej. Sagen viderebehandles til ØK d. 6. december og KB d. 13. december. 3) Tilbage melding ift. letbaneovergang ved Trustrup. Sagen går videre til ØK d. 6. december og KB d. 13. december.

Der afholdes Børne- og Ungdomsudvalgsmøde d. 17. november. Der er bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Budgetopfølgning på udvalgets område pr. ultimo oktober 2022. 2) Effektiviseringstiltag og øvrige politiske prioriteringer for budget i balance 2023. Der er lavet et op-

remsningskatalog ift. at få indhentet budgetbalance i 2023. 3) Genåbning af Solstrålen. Det forventes at genåbningen foregår medio januar. 4) Anvendelse af Spejderhytten. Der er et særligt fokus på løbende at orientere forældre om flytning.

Der afholdes Kultur- og Fritidsudvalgsmøde d. 21. november. Der er bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Effektiviseringstiltag. 2) VisitAarhus udpegning af bestyrelsesmedlem. Sagen behandles videre i ØK og KB sideløbende med politisk behandling i Syddjurs Kommune. 3) Fjellerup Strandliv. Status på processen og refusion af reserverede midler.

Der afholdes Erhvervsudvalgsmøde d. 22. november. Der er bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Effektiviseringsbidrag. 2) Erhvervspolitik og erhvervsstrategi. Politikken og strategien behandles videre i ØK d. 6. december og KB d. 13. december.

#### Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

- Direktionen lavede opsamling på DM i vildt d. 6. november. Der følges op på årets afvikling af DM i vildt 2022. Yderligere forberedes afviklingen af DM i vildt 2023.
- Direktionen lavede opsamling på besøg på SOSU-skolen d. 10. november. Besøget havde det til formål at fremvise skolen samt at drøfte understøttelse af Norddjurs Kommunes sundheds- og pædagogiske sektor med henblik på at opretholde et kvalitetsfyldt uddannelsesstilbud til de pågældende uddannelser i Grenaa. Hovedudvalget vil i 2023 afvikle aktiviteter på skolen for at udbrede kendskabet. Borgmesteren og kommunaldirektøren deltager. Der er en opmærksomhed i direktionen på, at flere arrangementer kan foregå på SOSU-skolen for at øge kendskabet til skolen. Det blev aftalt, at skolen inviteres til §17. stk. 4 udvalget ifm. rekruttering og arbejdskraft. Fællesforvaltningsdirektøren foranlediger et videre initiativ med henblik på evt. mulighed for markedsføring af samarbejdet mellem kommune og skolen vedr. ukraineres udvikling og integration på arbejdsmarkedet.
- Direktionen lavede opsamling på møde om udvælgelse af kandidater til stilling som ny velfærdsdirektør d. 10. november. Der afholdes samtaler d. 17. november og d. 28. november.

- Direktionen lavede opsamling på temamøde HMU d. 11. november. Fokus for temamødet er HR-strategi, det gode samarbejde, den strategiske udmøntningsplan, TRIO-stormøde.
- Direktionen lavede opsamling på status på udviklingsprocessen på socialområdet. Den 4. november blev der afholdt administrativt statusmøde vedr. produkter og tilrettelæggelse af processen. Administrativt møde (direktionen) var d. 7. november, politisk styregruppemøde var d. 8. november, ekstraordinært hovedudvalgsmøde d. 9. november og kommunalbestyrelsesmødet d. 15. november.

#### Kommende møder, aktiviteter samt formål

- Møde om nærhospital d. 21. november med deltagelse af borgmesteren og kommunaldirektøren fra Norddjurs Kommune samt regionsrådsformanden, formand for udvalget for nære sundhedstilbud, hospitalsdirektøren og kontorchef i Region Midtjylland. Konstitueret velfærdsdirektør og chef for Kommunaldirektørens Sekretariat koordinerer tidspunkt for formøde med borgmester og kommunaldirektør torsdag d. 17. november. Konstitueret velfærdsdirektør forbereder påklædning til formødet.
- Arbejdsmiljødag d. 22. november. Tema: en attraktiv og rummelig arbejdsplads samt tilknytning og den gode velkomst. Chef for Kommunaldirektørens Sekretariat foranlediger distribution af program.

#### Øvrige punkter:

- Opfølgning på henvendelse fra Grenaa Havn. Der er samlet op med hensyn til den konkrete virksomhed og fællesforvaltningsdirektøren tager videre initiativ med hensyn til den konkrete sag på havnen.
- Kommunernes Skoletrafiktest 2022. Drøftelse af det videre forløb. Den behandles i skoleområdet. Derudover skal den behandles til Børen- og Ungdomsudvalgsmøde. Konstitueret velfærdsdirektør tager videre initiativ og sikrer politisk forankring.
- Vester Hesseldal. Der er blevet klaget til Planklagenævnet. Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun orienterede om den aktuelle situation og det videre forløb. Der er en opmærksomhed på den eksterne kommunikation, som varetages af Fællesforvaltningen og Miljø- og Teknikudvalget.



- Mølleskolen. Forhold omkring sammenflytning mellem de to væsensforskellige institutioner. Der tages højde for og i givet fald, hvilke handlinger det kalder på - herunder også de to institutioner i mellem. Sagen omkring flytning kommer på arbejdsmarkedsudvalgs mødet d. 24. november og der er et samarbejde på tværs af forvaltninger ift. behov for intern koordinering. Derudover er der en opmærksomhed på ekstern kommunikation. Kommunikation koordineres mellem de to fagdirektører.

## 2. Økonomi

Åben sag

### Sagsgang

DIR

### Sagsfremstilling

For at følge den økonomiske udvikling og gennemførelsen af budgettet indeholder direktions møder et fast punkt om kommunens økonomi.

Novembergrebet. Drøftelse af novembergrebet med henblik på sparring af sagen til politisk proces samt MED og kommunikation til offentlighed og berørte grupper. Bilag: Udkast til indstilling til Voksen- og Plejeudvalget. Materialet er under udarbejdelse og medbringes i udkast.

Økonomichef Bettina Andersen deltager under punktet.

### Økonomiske konsekvenser

Direktionen følger den økonomiske udvikling og vurderer løbende budgetopfølgningerne på de forskellige områder.

### Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punktet drøftes.

### Beslutning i Direktionen den 16-11-2022

Der er en særlig opmærksomhed på de koncernstrategiske- og organisatoriske indsatser, som er igangsat for at understøtte driften. Understøttelse af organisationens behov for effektivisering og en økonomi i balance. Der er eksempelvis en række indsatser ift. TRIO-stormøde med fælles læring og fastholdelse af rutiner, hvor der trækkes på erfaringer fra Covid-19. Tilsva-

rende er der eksempler på effektive indkøbsaftaler, facility management, overførelsesrammer på 4,2 mio. kr.

Der vil være en supplerende af koncerninitiativer i sagsfremstillingen, når den samlede sag behandles videre i Økonomiudvalget d. 6. december og Kommunalbestyrelsen 13. december.

### 3. Regionale fora

Åben sag

#### Sagsgang

DIR

#### Sagsfremstilling

I forbindelse med deltagelse i en række regionale fora skal direktionen informeres om samt drøfte emner og sager, der behandles i de forskellige regionale fora, herunder:

#### Generelle emneområder

- KKR (politiske udvalg for de 19 kommuner i Region Midtjylland) – Der afholdes politisk møde i KKR d. 22. november. Borgmesteren og viceborgmesteren deltager i mødet.
- KD-net (kommunaldirektør netværket for de 19 kommuner i Region Midtjylland).
- Kontaktudvalg (politisk udvalg bestående af de 19 borgmestre og kommunaldirektører i Region Midtjylland samt regionsrådets formand)
- K98
- EU-kontoret i Bruxelles
- Business Region Aarhus – Der afholdes møde med den administrative styregruppe i BRAA d. 18. november.

#### Fagområder

- VisitAarhus
- Center for Offentlig Ledelse
- Europæisk kulturregion
- Midttrafik/letbaneråd
- Arbejdsmarkedsstyregruppen
- Kulturring Østjylland
- Rådet for fremtidens kompetencer.
- Psykiatrimforum

- Trafikstyregruppen
- KOSU
- DASSOS – Der blev afholdt møde i DASSOS d. 10. november. Konstitueret velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen deltog i mødet.
- Nærhospital

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at informationer om kommende og afholdte møder gennemgås.

### **Beslutning i Direktionen den 16-11-2022**

Drøftet

#### 4. Punkter til behandling

Åben sag

##### Sagsgang

DIR

##### Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningsskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk op-hæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

- Interessevaretagelse vedr. infrastruktur og investeringer på Djursland. Til dette punkt deltager chef for Vej og Ejendom Kim T. Jensen og arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen. Fokus for drøftelsen er organisatorisk og udvalgmæssig placering samt tidsplan og den videre proces. Drøftelsen sker på baggrund af beslutningen på direktionens mødet d. 9. november. Punktet er programsat fra kl. 12.30.
- Ansøgning til STAR vedr. særlig indsats for sygefravær med henblik på drøftelse af forankring og den videre proces.

### Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punkterne behandles.

### Bilag:

1	Lukket		
2	Åben	STAR puljemidler sygefravær - Indstilling.docx	144764/22
3	Åben	Årshjul 2022.pptx	144854/22

### Beslutning i Direktionen den 16-11-2022

- Interessevaretagelse vedr. infrastruktur og investeringer på Djursland. Til dette punkt deltog chef for Vej og Ejendom Kim T. Jensen og arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen. Fokus for drøftelsen var organisatorisk og udvalgmæssig placering samt tidsplan og den videre proces. Opgaven forankres politisk i Erhvervsudvalget af hensyn til den erhvervsstrategiske indsats. Administrativt forankres opgaven i Arbejdsmarkedsafdelingen med inddragelse af nøglemedarbejdere fra Vej og Ejendom. Opgaven sekretariatsbetjenes af Arbejdsmarkedsafdelingen. Sagen medbringes på møde i Erhvervsudvalget d. 20. december. Notatet justeres jf. input og drøftelser på direktionens mødet.
- Ansøgning til STAR vedr. særlig indsats for sygefravær med henblik på drøftelse af forankring og den videre proces. Fællesforvaltningsdirektør og økonomichef tager videre initiativ ift. ansøgning og det videre forløb. Indsatsen omkring sygefravær placeres i Fællesforvaltningen med virke i Velfærdsforvaltningen. Der koordineres herom med konstitueret velfærdsdirektør.

- Drøftelse af dialog med borgere. Sekretariatscheferne tager initiativ til en indsats vedr. kommunikation og konkrete initiativer. Der er en opmærksomhed på at inddrage borgerrådgivere med henblik på at styrke dialogen med borgere.
- Karrieremesse. Fællesforvaltningsdirektøren følger op og vender tilbage til kommunaldirektøren med en status.



## 5. Eventuelt, herunder punkter til næste møde

Åben sag

### Sagsgang

DIR

### Sagsfremstilling

Til det kommende direktionsmøde d. 23. november er der foreløbigt følgende punkter:

- Ledelseevaluering. Opsamling på den samlede ledelseevaluering med henblik på drøftelse af tværgående indsatser og initiativer i organisationen.
- Direktionsseminar. Som aftalt til direktionsmødet d. 2. november drøftes tilpasset program for direktionsseminaret d. 30. november.
- Drøftelse af materiale ang. Skal-retningslinjer. På møde i Hovedudvalget den 8. september blev det aftalt, at materialet, som arbejdsgruppen under hovedudvalget har udarbejdet, drøftes i direktionen den 23. november og i Hovedudvalget d. 1. december 2022.
- Kommissorium for proces og etablering af campusområdet ifm. Skovskolens udvidelse i Auning med fokus på innovationshøjde i byggeriet.

Til de kommende direktionsmøder for 2022 er der foreløbigt følgende punkter:

- Direktionens egen ledelseevaluering uge 48 (30. november)
- Plan- og udviklingsstrategi (30. november.).
- Velfærdsaftaler. Der vil ifm. velfærdsaftalerne være et ophæng både politisk og administrativt ift., hvad hvilket område, der vælges. Det er vigtigt at sikre en bred forankring. Sekretariatschef for kommunaldirektørens sekretariat laver et forslag hertil forud for drøftelsen i direktionen d. 31. august (december)
- Helhedsorienterede indsatser på baggrund af nylige KL-publikationer. (januar)
- Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan (juni og december)
- Dialogmøder mellem direktionen og afdelingschefer for 2022: Vej- og ejendomschef Kim T. Jensen den 30. november, Sekretariatschef for Kommunaldirektørens sekreta-

riat Jeppe Bødker Thvilum den 7. december og chef for Borgerservice, IT og digitalisering Tonny Olsen den 14. december.

Drøftelse og fastlæggelse af Øvrige punkter til behandling under dagsordenens punkt 1 på det næste direktionsmøde.

### **Beslutning i Direktionen den 16-11-2022**

- Ledelseevaluering. Opsamling på den samlede ledelseevaluering med henblik på drøftelse af tværgående indsatser og initiativer i organisationen.
- Direktionsseminar. Som aftalt til direktionsmødet d. 2. november drøftes tilpasset program for direktionsseminaret d. 30. november.
- Drøftelse af materiale ang. Skal-retningslinjer. På møde i Hovedudvalget den 8. september blev det aftalt, at materialet, som arbejdsgruppen under hovedudvalget har udarbejdet, drøftes i direktionen den 23. november og i Hovedudvalget d. 1. december 2022.
- Kommissorium for proces og etablering af campusområdet ifm. Skovskolens udvidelse i Auning med fokus på innovationshøjde i byggeriet.
- Afrapportering vedr. udviklingsprocessen på socialområdet. Indstilling vedr. udviklingsprocessen blev godkendt. Der kommunikeres til organisationen fra borgmester og kommunaldirektør. Der skal udarbejdes en køreplan for opgavens placering, de to fagudvalg, den administrative styregruppe og den politiske styregruppe. Konstitueret velfærdsdirektør tager videre initiativ. Der blev aftalt at punktet behandles igen på direktionsmødet d. 23. november.
- Værdighedspolitik. Kommissorium og tidsplan for Ældrepolitikken og Værdighedspolitikken skal opdateres. Drøftes d. 23. november.

## Bilagsoversigt

1. Beslutningsprotokoller og dagsordener
  1. Rapport med jeres kommunes resultater - Kommunernes Skoletrafiktest 2022 - Norddjurs Kommune. (144192/22)
  2. Rapport med jeres kommunes resultater – Kommunernes Skoletrafiktest 2022 - Norddjurs Kommune. Resultater. Kommunernes Skoletrafiktest 2022.pdf (144193/22)
  3. Rapport med jeres kommunes resultater – Kommunernes Skoletrafiktest 2022 - Norddjurs Kommune. anbefalinger. Kommunernes Skoletrafiktest 2022.pdf (144194/22)
  
4. Lukket punkt - Punkter til behandling
  1. (Lukket bilag)
  2. STAR puljemidler sygefravær - Indstilling.docx (144764/22)
  3. Årshjul 2022.pptx (144854/22)

## Underskriftsside

---

Kommunaldirektør Christian Bertelsen  
(formand)

---

Konstitueret Velfærdsdirektør Lene Mehl-  
hlsen Thomsen

---

Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun  
Nielsen