



Direktionen

REFERAT

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Onsdag den 15. november 2023

Start kl.: 9:00

Slut kl.: 17:00

Medlemmer: Kommunaldirektør Jonas Kroustrup
Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen
Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Beslutningsprotokoller og dagsordener	1
2. Økonomi	4
3. Punkter til behandling	5
4. Eventuelt, herunder punkter til næste møde	9
Bilagsoversigt.....	10

1. Beslutningsprotokoller og dagsordener

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

Rul november: ØK d. 7/11 2023, KB d. 14/11 2023

- Gennemgang af beslutningsprotokol for
 - Erhvervsudvalgsmøde d. 13. november
 - Temamøde i Kommunalbestyrelsen d. 14. november
 - Kommunalbestyrelsesmøde d. 14. november

Rul december: ØK d. 5/12 2023, KB d. 12/12 2023

- Gennemgang af dagsorden for:
 - Børne- og Ungdomsudvalgsmøde d. 16. november
 - Miljø- og Teknikudvalgsmøde d. 20. november
 - Arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 21. november
- Kommende politiske møder:
 - Voksen- og Plejeudvalgsmøde d. 22. november
 - Kultur- og Fritidsudvalgsmøde d. 28. november
 - Gruppeformandsmøde d. 5. december
 - Økonomiudvalgsmøde d. 5. december
 - Erhvervsudvalgsmøde d. 11. december
 - Temamøde i Kommunalbestyrelsen d. 12. december
 - Kommunalbestyrelsesmøde d. 12. december

Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

- Chefforum d. 8. november
- Møde i regi af Business Djursland ”Made by Djursland” d. 9. november
- JobCAMP 23 d. 9. – 10. november
- Møde i KD-Net d. 10. november
- Besøg på administrationsbygningen i Glesborg d. 13. november

Kommende møder, aktiviteter samt formål

- Temadag for Hovedudvalget d. 17. november
- KKR-møde d. 21. november

Aktuelle politiske sager

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser beskrives i dagsordenspunkterne til møderne i de stående udvalg m.v.

Indstilling

Det indstilles, at de nævnte beslutningsprotokoller og de nævnte dagsordener gennemgås.

Beslutning i Direktionen den 15-11-2023

Rul november: ØK d. 7/11 2023, KB d. 14/11 2023

Der blev afholdt Erhvervsudvalgsmøde d. 13. november. Der var bl.a. følgende punkter på dagsordenen. 1) Dialogmøde med Erhverv Grenaa.

Der blev afholdt Temamøde i Kommunalbestyrelsen d. 14. november. Der var bl.a. følgende punkt på dagsordenen. 1) Østjyllands Politi.

Der blev afholdt Kommunalbestyrelsesmøde d. 14. november. Der var bl.a. følgende punkt på dagsordenen. 1) Danmarkskortet – Ankestyrelsens omgørelsesprocenter på Socialområdet i 2022. 2) Opfølgning på høringsbrev.

Rul december: ØK d. 5/12 2023, KB d. 12/12 2023

Der afholdes Børne- og Ungdomsudvalgsmøde d. 16. november. Der er bl.a. følgende punkter på dagsordenen. 1) Budgetopfølgning. 2) Effektiviseringstiltag og øvrige politiske prioriteringer for budget i balance. 3) Tildeling af entrepriser og igangsætning af renovering af Regnbuen. 4) Anlægsbevilling Djurslandsskolen. 5) Udbudsbetingelser i forbindelse med udnyttelse af resterende bygningskapacitet i Solstrålen. 6) Samarbejdsaftale om børn og unge, der lever med overvægt.

Der afholdes Miljø- og Teknikudvalgsmøde d. 20. november. Der er bl.a. følgende punkter på dagsordenen. 1) Vandforsyningsplan. 2) Fusion af Syddjurs Spildevand og AquaDjurs A/S. 3) Lokalplan for Nytorv. 4) Lokalplan for boligområde i Nørager

Der afholdes Arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 21. november. Der er bl.a. følgende punkter på dagsordenen. 1) Beskæftigelsesplan for 2024. Planen går videre til KB.

Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

- Chefforum d. 8. november
- Møde i regi af Business Djursland ”Made by Djursland” d. 9. november
- JobCAMP 23 d. 9. – 10. november
- Møde i KD-Net d. 10. november
- Besøg på administrationsbygningen i Glesborg d. 13. november

Kommende møder, aktiviteter samt formål

- Temadag for Hovedudvalget d. 17. november
- KKR-møde d. 21. november

Aktuelle politiske sager

2. Økonomi

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

For at følge den økonomiske udvikling og gennemførelsen af budgettet indeholder direktions møder et fast punkt om kommunens økonomi.

Økonomichef Bettina Andersen deltager under punktet.

Økonomiske konsekvenser

Direktionen følger den økonomiske udvikling og vurderer løbende budgetopfølgningerne på de forskellige områder.

Indstilling

Det indstilles, at punktet drøftes.

3. Punkter til behandling

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningsskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk op-hæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

Tid	Punkt
10.15	<p>Temamøde i Hovedudvalget den 17. november</p> <p>Forberedelse og gennemgang af dagsordenen. HR- og Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen deltager under drøftelsen</p> <p>Hovedudvalget årlige arbejdsmiljødag den 23. november</p> <p>Temaet for arbejdsmiljødagen er psykologisk tryghed. Forberedelse og gennemgang af dagsordenen. HR- og Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen deltager under drøftelsen.</p>
10.30	<p>Nye arbejdsmiljørapporter</p> <p>HU-arbejdsgruppen har udarbejdet et bud på ny form for arbejdsmiljørapporter. Materialet skal behandles på HU-møde d. 4. december, for at kunne indgå i processen omkring arbejdsmiljørapporter i 2024. Direktionen orienteres om materialet og har en dialog om det. Bilag er vedlagt.</p>
11.00	<p>Godkendelse af justering af Generationspolitik, godkendelse af ny retningslinje for generations- og seniorordninger og tilhørende materialer. Seniorpolitikken er på HU-møde d. 4. december og efterfølgende i ØK og KB. HR- og arbejdsmiljøkonsulent Mette Løvholm deltager under behandlingen af punktet.</p>
11.15	<p>Program til chefforum 15. december.</p> <p>Direktionen drøfter udkast til program for chefforum med henblik på godkendelse. Direktionen forelægges også processkitse for, hvordan chefforum kan sætte fokus på psykologisk tryghed som tema. Direktionen har en dialog om processkitzen, herunder om der ønskes måling på psykologisk tryghed i chefforum. Bilag er vedlagt.</p>
11.30	<p>Kommunalbestyrelsesseminar 2024</p> <p>Med afsæt i politisk aftale i budget 2024-2027 afholdes temamøde for kommunalbestyrelsen i 2024 d. 22. januar til 23. januar. Direktionen drøfter udkast til program, kommer med forslag til justeringer. Programmet sendes ud inden jul. Bilag er vedlagt.</p>

Indstilling

Det indstilles, at punkterne behandles.

Bilag:

1	Åben	Dagsorden_Hovedudvalgets_Temadag_17-11-2023.docx	115179/23
2	Åben	Fravær NDK - 2023-11.pdf	115126/23
3	Åben	Sygefravær benchmark pr august 2023.docx	115204/23
4	Åben	Samarbejdskodeks.doc	60434/13
5	Åben	Program arbejdsmiljødag	114839/23
6	Åben	Arbejdsmiljørapport LMU til OMU november 2023	113679/23
7	Åben	Arbejdsmiljørapport OMU til HU november 2023	113681/23
8	Åben	Sag til DIR og HU vedr arbejdsmiljørapporter	113682/23
9	Åben	Sagspunkt DIR, HU	114505/23
10	Åben	Justering af NDK generationspolitik	114506/23
11	Åben	Retningslinje for generations og seniorordninger ENDELIG version	114507/23
12	Åben	SUS samtale	114508/23
13	Åben	Inspirationskatalog	114509/23
14	Åben	Adviseringsmail til leder endelig	114510/23
15	Åben	Adviseringsmail til medarbejder	114511/23
16	Lukket		
17	Lukket		
18	Lukket		

Beslutning i Direktionen den 15-11-2023

Direktionen havde følgende øvrige punkter til behandling:

- Temamøde i Hovedudvalget den 17. november
Forberedelse og gennemgang af dagsordenen. HR- og Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen deltog under drøftelsen. Dagsordenen blev gennemgået.
- Hovedudvalget årlige arbejdsmiljødag den 23. november
Temaet for arbejdsmiljødagen er psykologisk tryghed. Forberedelse og gennemgang af dagsordenen. HR- og Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen deltog under drøftelsen.
- Nye arbejdsmiljørapporter
HU-arbejdsgruppen har udarbejdet et bud på ny form for arbejdsmiljørapporter. Materialet skal behandles på HU-møde d. 4. december, for at kunne indgå i processen omkring ar-

bejdsmiljørapporter i 2024. Direktionen orienteres om materialet og havde en dialog om det. HR- og Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen deltog under drøftelsen. Der blev givet bemærkninger til spørgeskemaet. HR- og Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen følger op.

- Godkendelse af justering af Generationspolitik, godkendelse af ny retningslinje for generations- og seniorordninger og tilhørende materialer.

Seniorpolitikken er på HU-møde d. 4. december og efterfølgende i ØK og KB. HR- og arbejdsmiljøkonsulent Mette Løvholm deltog under behandlingen af punktet.

- Program til chefforum 15. december.

Direktionen drøftede udkast til program for chefforum. Der blev givet en række bemærkninger og Ledelsessekretariatet følger op. Programmet og tilhørende materiale til den fælles drøftelse behandles i referencegruppen d. 22. november og behandles igen i direktionen 6. december. Det blev aftalt, at lokation for chefforum udvides til at inkludere kommunens institutioner.

- Kommunalbestyrelsesseminar 2024

Med afsæt i politisk aftale i budget 2024-2027 afholdes temamøde for kommunalbestyrelsen i 2024 d. 22. januar til 23. januar. Der blev givet en række bemærkninger fra direktionen. Det blev aftalt at invitere chefgruppen til at deltage på dele af mødet. På driftsmøde med borgmester drøftes rammesætning for råderumsdiskussionen. Økonomichef Bettina Andersen foranlediger formøde mellem KL og direktionen. Ledelsessekretariatet følger op. Programmet behandles i direktionen d. 13. december.

4. Eventuelt, herunder punkter til næste møde

Åben sag

Sagsgang

DIR

Dato	
22. Nov.	<ul style="list-style-type: none">• Behandling af oplæg til udmøntningsplan. Fagdirektørerne gennemgår udmøntningsplanen for eget område med afsæt i særlige opmærksomhedspunkter og strategiske hensyn.
29. Nov.	<ul style="list-style-type: none">• Årligt dialogmøde med skole- og dagtilbudschef
6. Dec.	<ul style="list-style-type: none">• Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan• Direktionens årshjul 2023• Status på Skovskolens udvidelse i Norrdjurs Kommune
13. Dec.	<ul style="list-style-type: none">• Udbetaling af 6. ferieuge
20. Dec.	<ul style="list-style-type: none">• Årligt dialogmøde med sekretariatschef hos velfærdssekretariatet

Sagsfremstilling

Til de kommende direktionmøder er der foreløbigt følgende punkter:

Punkter som afventer dato:

- Regeringens lovprogram. Direktionen drøfter regeringens lovprogram med særligt fokus på indsatser, der relaterer sig til Norrdjurs Kommune.

Drøftelse og fastlæggelse af Øvrige punkter til behandling under dagsordenens punkt 1 på det næste direktionmøde.

Bilagsoversigt

3. Punkter til behandling
 1. Dagsorden_Hovedudvalgets_Temadag_17-11-2023.docx (115179/23)
 2. Fravær NDK - 2023-11.pdf (115126/23)
 3. Sygefravær benchmark pr august 2023.docx (115204/23)
 4. Samarbejdskodeks.doc (60434/13)
 5. Program arbejdsmiljødag (114839/23)
 6. Arbejdsmiljørapport LMU til OMU november 2023 (113679/23)
 7. Arbejdsmiljørapport OMU til HU november 2023 (113681/23)
 8. Sag til DIR og HU vedr arbejdsmiljørapporter (113682/23)
 9. Sagspunkt DIR, HU (114505/23)
 10. Justering af NDK generationspolitik (114506/23)
 11. Retningslinje for generations og seniorordninger ENDELIG version (114507/23)
 12. SUS samtale (114508/23)
 13. Inspirationskatalog (114509/23)
 14. Adviseringsmail til leder endelig (114510/23)
 15. Adviseringsmail til medarbejder (114511/23)
 16. (Lukket bilag)
 17. (Lukket bilag)
 18. (Lukket bilag)

Underskriftsside

Kommunaldirektør Jonas Kroustrup

Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen

Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun
Nielsen