



## **Direktionen**

### **DAGSORDEN**

- Sted: Mødelokale 250, rådhuset
- Dato: Onsdag den 12. april 2023
- Start kl.: 9:00
- Slut kl.: 17:00
- Medlemmer: Kommunaldirektør Christian Bertelsen (formand)  
Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen  
Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen
- Fraværende: Kommunaldirektør Christian Bertelsen (formand)

**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Beslutningsprotokoller og dagsordener .....	1
2. Økonomi .....	3
3. Regionale fora.....	4
4. Punkter til behandling.....	6
5. Eventuelt, herunder punkter til næste møde .....	9
Bilagsoversigt.....	13

## 1. Beslutningsprotokoller og dagsordener

Åben sag

### Sagsgang

DIR

### Sagsfremstilling

Rul april: ØK d. 11/4 2023, KB d. 18/4 2023

- Gennemgang af beslutningsprotokol for
  - Voksen- og Plejeudvalgsmøde d. 29. marts
  - Kultur- og Fritidsudvalgsmøde d. 11. april
  - Gruppeformandsmøde d. 11. april
  - Økonomiudvalgsmøde d. 11. april

Rul april: ØK d. 11/4 2023, KB d. 18/4 2023

- Gennemgang af dagsorden for:
  - Erhvervsudvalgsmøde d. 17. april
  - Temamøde for Kommunalbestyrelsen d. 18. april – Kultur og fritidsudvalget
  - Kommunalbestyrelsesmøde d. 18. april
  
- Kommende politiske møder:
  - Børne- og Ungdomsudvalget d. 20. april
  - Miljø- og teknikudvalgsmøde d. 24. april
  - Arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 25. april
  - Voksen- og Plejeudvalgsmøde d. 26. april
  - Kultur- og Fritidsudvalgsmøde d. 2. maj

Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

- Politisk møde i “Bevæg dig for livet” d. 30. marts
- Karrieremesse d. 30. marts 2023 kl. 9-12 i Pavillonen i Grenaa.
- DUR d. 31. marts 2023

Kommende møder, aktiviteter samt formål

- KD-net d. 14. april.
- Arrangement for jubilarer

Øvrige emner

**Økonomiske konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser beskrives i dagsordenspunkterne til møderne i de stående udvalg m.v.

**Indstilling**

Det indstilles, at de nævnte beslutningsprotokoller og de nævnte dagsordener gennemgås.

## 2. Økonomi

Åben sag

### Sagsgang

DIR

### Sagsfremstilling

For at følge den økonomiske udvikling og gennemførelsen af budgettet indeholder direktions møder et fast punkt om kommunens økonomi.

- Tilslutningsproces for FLIS. Bilag er vedlagt.
- Budgetopfølgning pr. Ultimo marts.

Økonomichef Bettina Andersen deltager under punktet.

### Økonomiske konsekvenser

Direktionen følger den økonomiske udvikling og vurderer løbende budgetopfølgningerne på de forskellige områder.

### Indstilling

Det indstilles, at punktet drøftes.

### Bilag:

1	Åben Pjece om FLIS	39661/23
2	Åben FLIS tilslutningsaftale 2024 samlet materiale	39662/23
3	Åben Borgmesterbrev vedr. tilslutning til FLIS	39663/23

### 3. Regionale fora

Åben sag

#### Sagsgang

DIR

#### Sagsfremstilling

I forbindelse med deltagelse i en række regionale fora skal direktionen informeres om samt drøfte emner og sager, der behandles i de forskellige regionale fora, herunder:

#### Generelle emneområder

- KKR (politiske udvalg for de 19 kommuner i Region Midtjylland)
- KD-net (kommunaldirektør netværket for de 19 kommuner i Region Midtjylland). D. 14. april
- Kontaktudvalg (politisk udvalg bestående af de 19 borgmestre og kommunaldirektører i Region Midtjylland samt regionsrådets formand)
- EU-kontoret i Bruxelles
- Business Region Aarhus

#### Fagområder

- VisitAarhus
- Center for Offentlig Ledelse
- Europæisk kulturregion
- Midttrafik/letbaneråd
- Arbejdsmarkedsstyregruppen
- Kulturring Østjylland
- Rådet for fremtidens kompetencer.
- Trafikstyregruppen
- Den kommunale sundhedsstyregruppe (KOSU)
- Den administrative styregruppe på det specialiserede socialområde (DASSOS)
- Nærhospital

- Randersklynge - politisk møde
- Randersklynge - administrativt møde

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at informationer om kommende og afholdte møder gennemgås.

#### 4. Punkter til behandling

Åben sag

##### Sagsgang

DIR

##### Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk op-hæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:



1. Ligestillingsredegørelsen 2023. Alle kommuner, regioner og staten skal efter ligestillingslovens §§ 5 og 5 a indberette en ligestillingsredegørelse om deres arbejde med ligestilling hvert tredje år. Der skal derfor indberettes ligestillingsredegørelser i 2023. I ligestillingsredegørelsen skal der redegøres for perioden 1. juni 2020 til 31. maj 2023. Formålet med ligestillingsredegørelserne er:

- At monitorere, sammenligne og fremme ligestillingsindsatser i det offentlige
- At synliggøre indsatsen over for borgere og andre interesserede aktører
- At indsamle god praksis som inspiration til myndighedernes videre arbejde med ligestilling.

Direktionen drøfter ligestillingsredegørelsen forud for den overgår til behandling i HU 27.april, ØK 16 maj og KB 23 maj.

2. Kvalitetsudviklingsproces på dagtilbudsområdet. Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen orienterer direktionen om processen med henblik på videre drøftelse.
3. Norrdjurs Kommunes tværgående retningslinjer for informationssikkerhed.

Direktionen godkendte de oprindelige retningslinjer den 27. januar 2021. Siden den første godkendelse er retningslinjerne ajourført med politik for password samt retningslinjer for arbejdsmail og elementer i Outlook (oversigt på side 16 i bilag).

I forbindelse med forberedelse til NSIS-certificering (National Standard for Identiteters Sikringsniveauer) skal Norrdjurs Kommunes tværgående retningslinjer for informationsikkerhed som helhed godkendes i Direktionen. Bilag er vedlagt.

Chefen for Borgerservice, IT og Digitalisering indstiller, at Direktionen godkender de ajourførte tværgående retningslinjer for informationssikkerhed.

4. Samskabelse og effektivisering. Budgetanalysen vil give et overblik over, hvordan og i hvilken grad samskabelsesprojekter og processer kan medvirke til at effektivisere driften og øge borgernes tilfredshed. Sagen skal behandles i Miljø- og Teknikudvalget d. 24. april. Direktionen drøfter vedlagte budgetanalyse, samt bilag, om samskabelse.
5. Analyse af jordfordeling med emnerne ”etablering af vådområder” og ”udtagning af lavbundsjord”. Sagen skal behandles i Miljø- og Teknikudvalget d. 24. april. Direktionen drøfter budgetanalyse for jordfordeling.
6. Månedsgrebet. Med henblik på at skabe rum for mere helhedsorienteret og strategisk tilgang til sagerne i direktionen, tages månedsgrebet op til drøftelse i direktionen. Direktionens årshjul indgår endvidere som bilag til drøftelsen. Månedsgrebet indbefatter,

at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på. Dette punkt er på, i starten af hvert politisk rul.

### Indstilling

Det indstilles, at punkterne behandles.

### Bilag:

1	Åben	Ligestillingspolitik 2021	41694/23
2	Åben	Ligestillingsredegørelse - spørgeskema 2023 med svar	41697/23
3	Åben	Dagsordenspunkt - Ligestillingsredegørelse 2023	41700/23
4	Lukket		
5	Lukket		
6	Lukket		
7	Lukket		
8	Åben	Direktionens årshjul 2023	41722/23

## 5. Eventuelt, herunder punkter til næste møde

Åben sag

### Sagsgang

DIR

Dato	Indhold
19. Apr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med sekretariatschef for fællesforvaltningen Lisette Bulig Thoustrup</li> <li>• Serviceniveauet i forhold til lovkrav VPU (orientering)</li> <li>• Driftstilskudsanalyse forud for det kommende arbejde med Budget 2024</li> <li>• Pårørende- og handicaprådgiver (orientering)</li> <li>• Sundhedspolitik</li> <li>• Borgerrådgiver kommer og præsenterer Årsberetning. Beretningen er på dagsordenen i KB 23. maj.</li> <li>• Temamøde i Hovedudvalget 27. april</li> <li>• Program for chefforumseminar 24.-25. maj</li> <li>• Status på flytning af sprogskolen. Arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen deltager under behandlingen af punktet.s</li> </ul>
26. Apr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• §17 stk. 4 Udvalg - Rekruttering og fastholdelse</li> <li>• Status på Flådestyringsprojektet i samarbejde med andre kommuner</li> <li>• Kommunikation og oplæg til rammer for brug af sociale medier</li> </ul>
3. Maj	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Foranlediget af møde med HK den 20. januar. Kommunaldirektøren og fællesforvaltningsdirektøren afholdt møde med HK den 20. januar. På direktionmøde den 25. januar blev det aftalt, at fællesforvaltningsdirektøren foranlediger et generelt temaemne til drøftelse i direktionen 3. maj omkring de personalejuridiske rammer for procesmæssig tilrettelæggelse.</li> <li>• Udkast til strategisk ramme for Fremtidens Udskoling</li> <li>• Ældrepolitik</li> <li>• Værdighedspolitik</li> <li>• Kapacitetsanalyse på dagtilbudsområdet</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• §17 stk. 4 på Folkeskolen</li> <li>• Handle- og omstillingsmuligheder på det specialiserede voksenområde</li> </ul>
10. Maj	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
17. Maj	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med byg- og miljøchef Ulrik Christensen</li> <li>• Kapacitetsudfordringer dagtilbud</li> <li>• Plan- og udviklingsstrategi 1. udkast</li> <li>• MUS- og LUS-samtaler</li> </ul>
24. Maj	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med erhverv og arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen</li> </ul>
31. Maj	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med chef for Ungeindsats og UU Thomas Olesen</li> <li>• Politik for fremtidens udskoling</li> <li>• Opsamling på effektiviseringsbidrag</li> <li>• Budgetanalyse om udgiftsniveauet på sygedagpengeområdet</li> </ul>
7. Jun.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan</li> <li>• Endelig klimaplan</li> </ul>
14. Jun.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med vej- og ejendomschef Kim T. Jensen</li> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> <li>• Budgetdrøftelse</li> <li>• Udvikling af dagtilbudsområdet</li> </ul>
21. Jun.	
28. Jun.	
	Sommerferie
2. Aug.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Budgetanalyser af administrationsomkostninger</li> </ul>
9. Aug.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med kommunaldirektørens sekretariatschef Jeppe Bødker Thvilum</li> <li>• Evaluering af Husrådet og kommissoriet herfra, som aftalt på møde i direktionen den 1. februar.</li> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse,</li> </ul>

	<p>som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</p>
16. Aug.	
23. Aug.	
30. Aug.	
6. Sep.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med digitalisering og borgerservice Tonny Olsen Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
13. Sep.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DK2020 Konference d. 25. september</li> </ul>
20. Sep.	
27. Sep.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med kultur- og udviklingschef Trine Grejsen</li> </ul>
4. Okt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> <li>• Plan- og udviklingsstrategien</li> </ul>
11. Okt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med konstitueret socialchef Marie-Louise Eskerod Iffersen</li> </ul>
18. Okt.	Efterårsferie
25. Okt.	
1. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med sundheds- og omsorgschef d. 1. november 2023</li> <li>• Direktionen evaluerer midtvejs i valgperioden og forbereder den resterende del af valgperioden. Metoden er SWAT inspireret og kommunaldirektør og fagdirektører forbereder et kort oplæg som afsæt for fælles drøftelse.</li> </ul>
8. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> <li>• Temamøde i Hovedudvalget d. 17. november.</li> </ul>
15. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbejdsmiljødag d. 23. november</li> </ul>
22. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Behandling af oplæg til udmøntningsplan. Fagdirektørerne gennemgår udmøntningsplanen for eget område med afsæt i særlige opmærksomheds-</li> </ul>

	punkter og strategiske hensyn.
29. Nov.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Årligt dialogmøde med skole- og dagtilbudschef</li></ul>
6. Dec.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan</li><li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li></ul>
13. Dec.	
20. Dec.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Årligt dialogmøde med sekretariatschef hos velfærdssekretariatet</li></ul>

### Sagsfremstilling

Til de kommende direktionmøder er der foreløbigt følgende punkter:

Punkter som afventer dato:

- Regeringens lovprogram. Direktionen drøfter regeringens lovprogram med særligt fokus på indsatser, der relaterer sig til Norrdjurs Kommune.

Drøftelse og fastlæggelse af Øvrige punkter til behandling under dagsordenens punkt 1 på det næste direktionmøde.

## **Bilagsoversigt**

2. Økonomi
  1. Pjece om FLIS (39661/23)
  2. FLIS tilslutningsaftale 2024 samlet materiale (39662/23)
  3. Borgmesterbrev vedr. tilslutning til FLIS (39663/23)
  
4. Punkter til behandling
  1. Ligestillingspolitik 2021 (41694/23)
  2. Ligestillingsredegørelse - spørgeskema 2023 med svar (41697/23)
  3. Dagsordenspunkt - Ligestillingsredegørelse 2023 (41700/23)
  4. (Lukket bilag)
  5. (Lukket bilag)
  6. (Lukket bilag)
  7. (Lukket bilag)
  8. Direktionens årshjul 2023 (41722/23)

## Underskriftsside

---

Kommunaldirektør Christian Bertelsen  
(formand)

---

Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen

---

Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun  
Nielsen