



Direktionen

REFERAT

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Onsdag den 11. juni 2025

Start kl.: 9:00

Slut kl.: 13:00

Medlemmer: Kommunaldirektør Jonas Kroustrup
Direktør for Velfærdsforvaltningen Lene Mehlsen Thomsen
Direktør for Fællesforvaltningen Kim Bruun Nielsen

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Beslutningsprotokoller og dagsordener (borgmester deltager).....	1
2. Sager til behandling og tidsplan.....	3
3. Status på beskæftigelsesreformen	5
4. Fælles lederdag 2025	6
5. Beredskab og ferieplanlægning.....	8
6. Stillingsbetegnelser	9
7. Status på nytårskure 2026	10
8. Opsamling på KCL-seminar	11
9. Gennemgang af portefølje og tre næstkommende møder	12
Bilagsoversigt.....	14

1. Beslutningsprotokoller og dagsordener (borgmester deltager)

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

Rul juni: ØK d. 10/6 2025, KB d. 17/6 2025

Kommende politiske udvalgmøder afholdes. Direktionen udvælger sager af særlig relevans til drøftelse med borgmesteren:

Uge 24-25:

- Kultur- og Fritidsudvalgmøde d. 11. juni
- Arbejdsmarkedsudvalgmøde d. 12. juni
- Erhvervsudvalgmøde d. 16. juni
- Kommunalbestyrelsestemamøde d. 17. juni
- Kommunalbestyrelsesmøde d. 17. juni
- Børne- og Ungdomsudvalgmøde d. 19. juni

- Kommende politiske møder:
 - Miljø- og Teknikudvalgmøde d. 23. juni
 - Voksen- og Plejeudvalgmøde d. 24. juni

Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

Direktionen udvælger foregående møder af særlig relevans til drøftelse med borgmesteren:

- Politisk styregruppemøde sundhedsreform d. 10. juni
- Fyraftensmøde vedr. skovdrift (EU-projekt) d. 10. juni

Kommende møder, aktiviteter samt formål

Direktionen udvælger kommende møder af særlig relevans til drøftelse med borgmesteren:

- Møde i Randersklyngen d. 16. juni

- Netværksmøde om havsamarbejde d. 16. juni

Aktuelle politiske sager

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser beskrives i dagsordenspunkterne til møderne i de stående udvalg m.v.

Indstilling

Det indstilles, at de nævnte beslutningsprotokoller og de nævnte dagsordener gennemgås.

Beslutning i Direktionen den 11-06-2025

Direktionen gennemgik afholdte og kommende møder. Der udarbejdes en evalueringssag af samlet flådestyring til økonomiudvalget via direktionen. Økonomichefen udarbejder sagen i dialog med velfærdsdirektøren.

2. Sager til behandling og tidsplan

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

Direktionen har følgende punkter til behandling:

Tid	Punkt
9.00	Beslutningsprotokoller og dagsordener Borgmester deltager under behandlingen.
10.00	Opsamling efter workshop – Beskæftigelsesreformen, under aktuelle sager Borgmester og Erik Holck (Arbejdsmarkedschef) deltager under behandlingen
10.30	Forberedelse af fælleslederdag Borgmester og Trine Kjær Poulsen (HR-Ledelsessekretariatet) deltager under behandlingen.
10.50	Pause
11.00	Ferieplan og beredskab
11.10	Stillingsbetegnelser
11.25	Status for nytårskure 2026 Trine Kjær Poulsen og Vicki Nygaard Svendsen (Ledelsessekretariatet) deltager under behandlingen.
11.45	Opsamling på KCL-seminar
12.05	Gennemgang af portefølje og kommende tre ugers møder Vicki Nygaard Svendsen (Ledelsessekretariatet) deltager under behandlingen.
12.15	Frokost og direktionens egen-tid

	- Valg- og administrativ koordinering
13.00	Mødet afsluttes

Indstilling

Det indstilles, at punkterne behandles.

3. Status på beskæftigelsesreformen

Åben sag

Sagsansvarlig

Direktør Kim Bruun Nielsen og sagsbehandler Erik Holck

Baggrund

Direktionen drøftede den 21. maj status på implementeringen af beskæftigelsesreformen. På mødet 21. maj blev der aftalt en ny drøftelse af implementeringen, når de planlagte workshops var gennemført.

Sagsfremstilling

Der gives en status på de gennemførte workshops. Der gives også en status på de økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen, da Regeringen og KL har indgået en udmøntningsaftale, som gør det muligt at give et mere detaljeret billede af de økonomiske konsekvenser på hovedkonti.

Arbejdsmarkedschef Erik Holck deltager under behandlingen.

Indstilling

Direktionen drøfter status og videre proces.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Projektorganisering 3. juni 2025. | 53871/25 |
| 2 | Åben Tidslinjer 3. juni 2025.pptx | 53872/25 |

Beslutning i Direktionen den 11-06-2025

Arbejdsmarkedschefen deltog på mødet og gav en orientering om opmærksomhedspunkter ved beskæftigelsesreformen med udgangspunkt i oplæg fra KL.

4. Fælles lederdag 2025

Åben sag

Sagsansvarlig

Kommunaldirektør Jonas Kroustrup og sagsbehandler Trine Kjær Poulsen (Ledelsessekretariatet – HR)

Baggrund

Direktionen inviterer årligt til fælles lederdag med henblik på at styrke ledelsesfællesskabet og skabe rum for dialog om forskellige aktuelle emner af betydning for den fælles ledelsespraksis i organisationen – til gavn for både udvikling af ledelse, opgaveløsning og organisatoriske resultater.

Det værdimæssige og ledelsesfaglige fundament er Vores Norddjurs, suppleret af de seneste års organisatoriske arbejde med psykologisk tryghed og fælles kursusdage om kurs, koordinering, commitment og professionelt aktørskab. Direktionen har afholdt tre lederworkshops om dette fælles ledelsesfaglige grundlag.

Op til den fælles lederdag i 2024 havde direktionen igangsat et arbejde med ledelsesudvikling, der fokuserer på en bevægelse fra at forstå ledelse, som noget ledere laver hver især til en forståelse, hvor vi leder sammen og sætter alles talent for ledelse i spil, med henblik på skabe mere arbejdsglæde og større organisatoriske resultater. Siden er der rundt i organisationen arbejdet videre med, hvordan vi skaber ledelse sammen, hvad betyder det for vores måder at arbejde sammen på, og hvilke dele vi hver især skal tage ansvar for.

Sagsfremstilling

Temaet for den fælles lederdag 2025 er Videre med ledelse, der mobiliserer aktører.

På lederdagen arbejdes der videre og i dybden med professionelt aktørskab, og hvilken slags ledelse, det kalder på for at styrke det professionelle aktørskab hos medarbejderne. Dagen sætter spot på, hvordan vi skaber ledelse sammen, og hvordan vi lykkes med det fælles lederskab – på tværs af afdelinger, ledelseslag og fagområder. Styrket aktørskab er en måde at gå

til arbejdet på, hvor man både tager lederskab på sig, når det er det bedste for opgaveløsningen, og giver følgeskab til andre, når det tjener opgaven bedst. Der er igangsat et kulturarbejde, som fortsat skal udvikles og understøttes særligt med henblik på kommunikation, motivation og bred involvering.

Det er obligatorisk for chefer, aftaleholdere og afdelingsledere at deltage i den fælles lederdag.

Vedlagt som bilag er program og drejebog for dagen.

Slides til brug på lederdagen tilgår direktionen på mail tirsdag den 10/7 inden kl. 9 og vil blive uploadet til dagsordenen i First Agenda.

Trine Kjær Poulsen (Ledelsessekretariatet) deltager under behandlingen.

Indstilling

Det indstilles at:

- Direktionen gennemgår programmet og koordinerer slides

Bilag:

1	Lukket		
2	Åben	Program for Fælles lederdag 2025.pdf	54264/25
3	Åben	Fælles lederdag 2025.pptx	54265/25

Beslutning i Direktionen den 11-06-2025

Direktionen gennemgik oplægget til lederdagen og afklarede roller. Direktionens og borgmesterens oplæg optages på video og deles efterfølgende sammen med slides til chefer, ledere og aftaleholdere.

5. Beredskab og ferieplanlægning

Lukket sag

6. Stillingsbetegnelser

Lukket sag

7. Status på nytårskure 2026

Lukket sag

8. Opsamling på KCL-seminar

Lukket sag

9. Gennemgang af portefølje og tre næstkommende møder

Åben sag

Sagsgang

DIR

Dato	Punkter
18. juni	Aflyst pga. Fælles lederdag
25. juni	<ul style="list-style-type: none"> • Sundhedsstrukturen under aktuelle sager • Udmøntningsplan 2025 – Tværgående emner • Budgetforberedelse • BI-Udvalget • Sekretariatscheferne deltager • Forberedelse af program KCL den 21. august • Fælles APV, trivselsmåling og ledelsevaluering • Valg- og administrativ koordinering
2. juli	<ul style="list-style-type: none"> • Projekt omkring den attraktive arbejdsplads • Budget 2026 (1 time) • Intern Kommunikation • Valg- og administrativ koordinering

Årsplan med øvrige kommende punkter medbringes på mødet.

Sagsfremstilling

Punkter til de kommende direktionsmøder og evt. punkter der afventer dato for behandling.

Drøftelse og fastlæggelse af Øvrige punkter til behandling under dagsordenens punkt 1 på det næste direktionsmøde.

Beslutning i Direktionen den 11-06-2025

Direktionen gennemgik porteføljen for de sidste to møder frem mod sommerferien. Direktionen ønskede at rykke punktet vedr. BI-arbejdsgruppe til d. 2/7.

Bilagsoversigt

3. Status på beskæftigelsesreformen
 1. Projektorganisering 3. juni 2025. (53871/25)
 2. Tidslinjer 3. juni 2025.pptx (53872/25)

4. Lukket punkt - Fælles lederdag 2025
 1. (Lukket bilag)
 2. Program for Fælles lederdag 2025.pdf (54264/25)
 3. Fælles lederdag 2025.pptx (54265/25)

Underskriftsside

Kommunaldirektør Jonas Kroustrup

Direktør for Velfærdsforvaltningen Lene
Mehlsen Thomsen

Direktør for Fællesforvaltningen Kim
Bruun Nielsen