



## **Direktionen**

### **REFERAT**

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Onsdag den 1. februar 2023

Start kl.: 9:00

Slut kl.: 17:00

Medlemmer: Kommunaldirektør Christian Bertelsen (formand)  
Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen  
Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen

Fraværende:

**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Beslutningsprotokoller og dagsordener .....	1
2. Økonomi .....	4
3. Regionale fora.....	6
4. Punkter til behandling.....	8
5. Eventuelt, herunder punkter til næste møde .....	11
Bilagsoversigt.....	18

## 1. Beslutningsprotokoller og dagsordener

Åben sag

### Sagsgang

DIR

### Sagsfremstilling

Rul februar: ØK d. 7/2 2023, KB d. 21/2 2023

- Gennemgang af beslutningsprotokol for
  - Voksen- og Plejeudvalgsmøde d. 25. januar
  - Kultur- og Fritidsudvalgsmøde d. 31. januar

Rul februar: ØK d. 7/2 2023, KB d. 21/2 2023

- Gennemgang af dagsorden for:
  - Gruppeformandsmøde d. 7. februar
  - Økonomiudvalgsmøde d. 7. februar
- Kommende politiske møder:
  - Temamøde for Kommunalbestyrelsen d. 21. februar
  - Kommunalbestyrelsesmøde d. 21. februar

Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

Kommende møder, aktiviteter samt formål

- Kommunalbestyrelsesseminar d. 6.-7. februar

- Første møde i §17, stk. 4-udvalget for bæredygtig udvikling og klimasikring i Norddjurs d. 2. februar.

#### Øvrige emner

#### **Økonomiske konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser beskrives i dagsordenspunkterne til møderne i de stående udvalg m.v.

#### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at de nævnte beslutningsprotokoller og de nævnte dagsordener gennemgås.

#### **Beslutning i Direktionen den 01-02-2023**

Rul februar: ØK d. 7/2 2023, KB d. 21/2 2023

Der blev holdt møde i Voksen- og Plejeudvalgsmøde d. 25. januar. Der var bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Kommissoriet for paragraf 17.4 udvalg. Der er valgt tre medarbejderrepræsentanter ind. Velfærdsdirektøren foranlediger en skrivelse til kommunaldirektør og borgmester med overblik over igangværende sager.

Der blev holdt møde i Kultur- og Fritidsudvalgsmøde d. 31. januar. Der var bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Dialogmøde med Nordkystens Kunsthús. 2) Djursland for fuld Dams fremtidige indsats og økonomi. Der forelægger en afrapportering med modelforslag til forvaltningen 15. marts. Denne udvalgsbehandles 2. maj.

Der blev holdt ekstraordinært møde i MTU den 31. januar. Der var bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Orientering om status på retlig sag. Der udarbejdes en kortfattet skrivelse til medierne vedr. status på sagen samt det videre forløb. Fællesforvaltningsdirektøren foranlediger videre initiativ.

Rul februar: ØK d. 7/2 2023, KB d. 21/2 2023

Der afholdes Gruppeformandsmøde d. 7. februar. Der er bl.a. følgende på dagsordenen. 1) Orientering omkring flytning og den nye lokalefordeling. 2) Kommunikation omkring forståelse af politiske aftaler. 3) Markering af at August Krog ville have fyldt 150-år.

Der afholdes Økonomiudvalgsmøde d. 7. februar. Der er bl.a. følgende på dagsordenen 1) 17.4 udvalg 2) Anlægsbudget 3) Proces for stillinger i Velfærdsforvaltningen

Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

På baggrund af borgmester og kommunaldirektørs møde med Business Djursland, Syddjurs Kommune og folketingsmedlem Jens Mejlvang d. 30.1: Kommunaldirektøren orienterede om initiativ fra Business Djursland om forventet konferenceafholdelse i maj med infrastruktur som emne. Det blev aftalt, at der bliver udarbejdet 1. forslag til borgmestrene fra Syd- og Norddjurs Kommuner om foretræde for transportudvalget samt et efterfølgende initiativ om 2. Invitation til formandskabet i transportudvalget til at besøge borgmestrene på Djursland. Fællesforvaltningsdirektøren foranlediger udarbejdelse af begge invitationer, som endvidere drøftes med Syddjurs.

Gennemgang af dagsorden for kommunalbestyrelsesseminar d. 6.-7. februar. Det blev aftalt som forberedelse til drøftelsen om Plan- og Udviklingsstrategien

Den 2. februar afholdes sidste møde i §17, stk. 4-udvalget for bæredygtig udvikling og klimasikring i Norddjurs.

Kommunaldirektøren orienterede omkring 1:1 møde med Terma.

## 2. Økonomi

Åben sag

### Sagsgang

DIR

### Sagsfremstilling

For at følge den økonomiske udvikling og gennemførelsen af budgettet indeholder direktions møder et fast punkt om kommunens økonomi.

Økonomichef Bettina Andersen deltager under punktet.

- Foreløbigt overblik over regnskab 2022. Der arbejdes fortsat med at få de sidste konteringer på plads, og der kan derfor fortsat ske ændringer frem mod endeligt regnskab. Bilag er vedlagt.
- Drøftelse af program for Kommunalbestyrelsens temamøde dag 2 omkring budget og reguleringsprincipper. Udkast til program er vedlagt.

### Økonomiske konsekvenser

Direktionen følger den økonomiske udvikling og vurderer løbende budgetopfølgningerne på de forskellige områder.

### Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punktet drøftes.

- Foreløbigt overblik over regnskab 2022. Der arbejdes fortsat med at få de sidste konteringer på plads, og der kan derfor fortsat ske ændringer frem mod endeligt regnskab. Bilag er vedlagt.
- Drøftelse af program for Kommunalbestyrelsens temamøde dag 2 omkring budget og reguleringsprincipper. Udkast til program er vedlagt.

**Bilag:**

- |   |        |   |
|---|--------|---|
| 1 | Lukket |   |
| 2 | Åben   | Orienteringsslides - KB seminar dag 2 <span style="float: right;">14918/23</span> |

**Beslutning i Direktionen den 01-02-2023**

- Programmet for chefforum den 3. februar blev drøftet.
- Foreløbigt regnskab blev drøftet. Der var følgende bemærkninger: øget synlighed på konkrete politiske beslutninger som er årsag til at anlægsbudgettet er skubbet. Endvidere en opmærksomhed på, som tidligere besluttet, at alle anlægsprojekter over to mio. kroner er genstand for politisk behandling. År 2022 har været præget af håndtering af krig i Ukraine og energikrise. Det har medført en spidsbelastning på de faglige kompetencer, der er involveret i at realisere anlægsprojekter. Endvidere skal der være fokus på at øge kvaliteten og realiserbarheden i anlægsprojekter som indeholdt i budgetvedtagelsen.
- Drøftelse af program for Kommunalbestyrelsens temamøde dag 2 omkring budget og reguleringsprincipper. Punktet blev drøftet og der blev givet input.
- Direktionen gjorde status på udarbejdelse af aftale- og dialogstyringsdokumenter med frist 1.2.2023. Fagdirektørerne gav en tilbagemelding for fælles- henholdsvis velfærdsforvaltningen, og der blev endvidere gjort status på aftaleindgåelse mellem kommunaldirektør og fagdirektører.

### 3. Regionale fora

Åben sag

#### Sagsgang

DIR

#### Sagsfremstilling

I forbindelse med deltagelse i en række regionale fora skal direktionen informeres om samt drøfte emner og sager, der behandles i de forskellige regionale fora, herunder:

##### Generelle emneområder

- KKR (politiske udvalg for de 19 kommuner i Region Midtjylland)
- KD-net (kommunaldirektør netværket for de 19 kommuner i Region Midtjylland).  
Møde den 27. januar
- Kontaktudvalg (politisk udvalg bestående af de 19 borgmestre og kommunaldirektører i Region Midtjylland samt regionsrådets formand)
- K98 den 1. februar
- EU-kontoret i Bruxelles
- Business Region Aarhus. Møde i administrativ styregruppe den 27. januar

##### Fagområder

- VisitAarhus
- Center for Offentlig Ledelse
- Europæisk kulturregion
- Midttrafik/letbaneråd
- Arbejdsmarkedsstyregruppen
- Kulturring Østjylland
- Rådet for fremtidens kompetencer.
- Trafikstyregruppen
- Den kommunale sundhedsstyregruppe (KOSU)
- Den administrative styregruppe på det specialiserede socialområde (DASSOS)
- Nærhospital – administrativt styregruppemøde



### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at informationer om kommende og afholdte møder gennemgås.

### **Beslutning i Direktionen den 01-02-2023**

Møde i KD-net den 27. januar. Der var et indlæg fra GovTech. Det blev aftalt at afsøge mulighederne for at invitere GovTech til et møde i chefforum. Muligheden drøftes videre på møde i chefforum den 3. februar.

Møde i K98 den 1. februar. Kommunaldirektøren orienterede om kommende publikationer om politisk-administrativt samarbejde (som også drøftes på chefforum 2.2 2023), videreudvikling af DK2002 til Klimaalliancen med fokus på øget tværgående læring, opstilling af vedvarende energiprojekter og problemstillinger med kapaciteter på el-nettet i forhold til politiske forhandlinger frem mod sommeren 2023 samt fortsat indsats for opstilling af solceller på kommunale tage.

#### 4. Punkter til behandling

Åben sag

##### Sagsgang

DIR

##### Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk op-hæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

- Behandling af Regeringens lovprogram. Lovprogrammet givet et overblik over de lovforslag, beslutningsforslag og redegørelser, som regeringens politik vil udmønte sig i. Hver dagdirektør knytter bemærkninger til relevante lovforslag. Lovprogrammet vedlægges som bilag.
- Orientering om Ledelseevaluering. Afrapporteringen vedr. ledelseevalueringen er blevet behandlet i direktionen. På direktionsmøde den 14. december blev det aftalt, at der udarbejdes en orienteringssag til politisk niveau. Ledelseevalueringen er planlagt til behandling i Økonomiudvalget den 7. februar og Kommunalbestyrelsen den 21. februar.
- Det Tværgående Husråd for Rådhuset i Grenaa og 1. salen på Det Gamle Rådhus har til formål at medvirke til, at fællesarealer og mødelokaler fremstår professionelt og præsentabelt. Direktionen drøfter kommissoriet for det tværgående husråd.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at punkterne behandles.

### **Bilag:**

- |   |        |   |          |
|---|--------|---|----------|
| 1 | Åben   | Regeringens lovprogram - Oversigt over forventede fremsættelser mv. frem til vinterferien | 13810/23 |
| 2 | Åben   | Kommissorium for Tværgående Husråd for Rådhuset i Grenaa                                  | 13859/23 |
| 3 | Lukket |   |          |
| 4 | Lukket |   |          |

### **Beslutning i Direktionen den 01-02-2023**

- Behandling af Regeringens lovprogram. Lovprogrammet givet et overblik over de lovforslag, beslutningsforslag og redegørelser, som regeringens politik vil udmønte sig i. Hver dagdirektør knytter bemærkninger til relevante lovforslag. Punktet blev drøftet. Når der kommer et regeringsprogram der rækker længere end vinterferien 2023, tages dette på et kommende direktionsmøde.

- Orientering om Ledelseevaluering. Afrapporteringen vedr. ledelseevalueringen er blevet behandlet i direktionen. På direktionens møde den 14. december blev det aftalt, at der udarbejdes en orienteringssag til politisk niveau. Ledelseevalueringen er planlagt til behandling i Økonomiudvalget den 14. marts og Kommunalbestyrelsen den 21. marts. Orienteringen blev drøftet og der blev givet en række bemærkninger. Chef for Kommunaldirektørens Sekretariat følger op.
- Det Tværgående Husråd for Rådhuset i Grenaa og 1. salen på Det Gamle Rådhus har til formål at medvirke til, at fællesarealer og mødelokaler fremstår professionelt og præsentabelt. Direktionen drøfter kommissoriet for det tværgående husråd. Punktet blev drøftet. Kommissoriet blev godkendt. Der laves en evaluering af Husrådet og kommissoriet om seks måneder.

## 5. Eventuelt, herunder punkter til næste møde

Åben sag

### Sagsgang

DIR

Dato	Indhold
8. Feb.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med økonomichef Bettina Andersen</li> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> <li>• Strategiseminar Anholt. Med afsæt i aftaletekst for budget 2023 – 2026 drøftes afvikling af strategiseminar på Anholt, med særlig fokus på politisk deltagelse fra relevante udvalg.</li> <li>• Opsamling på erfaringerne med at whistleblowerloven fra KL suppleret med kort status/opsamling fra vores egne erfaringer med ordningen.</li> <li>• Velkomstarrangement for nye medarbejdere. På møde i direktionen den 7. september blev det besluttet at der laves velkomstarrangementer for nye medarbejdere i Norddjurs Kommune. Første arrangement afvikles den 23. marts. Kriteriet for at deltage er at man er nyansat (ansat per 1. oktober 2022 eller senere samt at medarbejderne er fastansat eller ansat i tidsbegrænset periode over seks måneder). Direktionen drøfter struktur, program, fokus i oplæg fra kommunaldirektør og borgmester samt mulighederne for små præsentationsvideoer.</li> </ul>
22. Feb.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opsamling på erfaringerne med at whistleblowerloven fra KL suppleret med kort status/opsamling fra vores egne erfaringer med ordningen.</li> <li>• Klimahandlingsplan</li> </ul>
1. Mar.	
8. Mar.	
15. Mar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med chef for Ungeindsats og UU Thomas Olesen</li> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig</li> </ul>

	opmærksomme på.
22. Mar	Regnskab 2022
29. Mar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med erhverv og arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen</li> </ul>
5. Apr.	Påske
12. Apr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
19. Apr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med sekretariatschef for fællesforvaltningen Lisette Bulig Thoustrup</li> </ul>
26. Apr.	
3. Maj	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Foranlediget af møde med HK den 20. januar Møde med HK den 20. januar. Kommunaldirektøren og fællesforvaltningsdirektøren afholdt møde med HK den 20. januar. På direktionsmøde den 25. januar blev det aftalt, at fællesforvaltningsdirektøren et generelt temaemne til drøftelse i direktionen 3. maj omkring de personalejuridiske rammer for procesmæssig tilrettelæggelse samt de koncernmæssige spilleregler herfor.</li> <li>• Udkast til strategisk ramme for Fremtidens Udkoling</li> </ul>
10. Maj	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
17. Maj	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med byg- og miljøchef Ulrik Christensen</li> </ul>
24. Maj	
31. Maj	
7. Jun.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan</li> </ul>
14. Jun.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med vej- og ejendomschef Kim T. Jensen</li> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
21. Jun.	
28. Jun.	
	Sommerferie

2. Aug.	
9. Aug.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med kommunaldirektørens sekretariatschef Jeppe Bødker Thvilum</li> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
16. Aug.	
23. Aug.	
30. Aug.	
6. Sep.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med digitalisering og borgerservice Tonny Olsen Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
13. Sep.	
20. Sep.	
27. Sep.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med kultur- og udviklingschef Trine Grejsen</li> </ul>
4. Okt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
11. Okt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med konstitueret socialchef Marie-Louise Eskerod Ifversen</li> </ul>
18. Okt.	Efterårsferie
25. Okt.	
1. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med sundheds- og omsorgschef d. 1. november 2023</li> <li>• Direktionen evaluerer midtvejs i valgperioden og forbereder den resterende del af valgperioden. Metoden er SWAT inspireret og kommunaldirektør og fagdirektører forbereder et kort oplæg som afsæt for fælles drøftelse.</li> </ul>
8. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
15. Nov.	

22. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Behandling af oplæg til udmøntningsplan. Fagdirektørerne gennemgår udmøntningsplanen for eget område med afsæt i særlige opmærksomhedspunkter og strategiske hensyn.</li> </ul>
29. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med skole- og dagtilbudschef</li> </ul>
6. Dec.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan</li> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
13. Dec.	
20. Dec.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med sekretariatschef hos velfærdssekretariatet</li> </ul>

### Sagsfremstilling

Til de kommende direktionsmøder er der foreløbigt følgende punkter:

Punkter som afventer dato:

- Regeringens lovprogram. Direktionen drøfter regeringens lovprogram med særligt fokus på indsatser, der relaterer sig til Norrdjurs Kommune.

Drøftelse og fastlæggelse af Øvrige punkter til behandling under dagsordenens punkt 1 på det næste direktionsmøde.

### Beslutning i Direktionen den 01-02-2023

Dato	Indhold
8. Feb.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med økonomichef Bettina Andersen</li> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> <li>• Velkomstarrangement for nye medarbejdere. På møde i direktionen den 7. september blev det besluttet at der laves velkomstarrangementer for nye medarbejdere i Norrdjurs Kommune. Første arrangement afvikles den 23.</li> </ul>



	<p>marts. Kriteriet for at deltage er at man er nyansat (ansat per 1. oktober 2022 eller senere samt at medarbejderne er fastansat eller ansat i tidsbegrænset periode over seks måneder). Direktionen drøfter struktur, program, fokus i oplæg fra kommunaldirektør og borgmester samt mulighederne for små præsentationsvideoer.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Status og forberedelse af sag vedr. samarbejde om interessevaretagelse. Sagen behandles på møde i Erhvervsudvalget den 20. februar.</li> </ul>
22. Feb.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Klimahandlingsplan</li> <li>• Rapport fra VIVE vedr. evaluering af frisættelse af kommunerne</li> </ul>
1. Mar.	
8. Mar.	
15. Mar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med chef for Ungeindsats og UU Thomas Olesen</li> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
22. Mar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regnskab 2022</li> </ul>
29. Mar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med erhverv og arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen</li> </ul>
5. Apr.	Påske
12. Apr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> <li>• Der er generalforsamling i Grenå Havn den 19. april.</li> </ul>
19. Apr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med sekretariatschef for fællesforvaltningen Lisette Bulig Thoustrup</li> </ul>
26. Apr.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Borgerrådgiver kommer og præsenterer Årsberetning. Beretningen er på dagsordenen i KB 23. maj.</li> </ul>
3. Maj	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Foranlediget af møde med HK den 20. januar Møde med HK den 20. januar. Kommunaldirektøren og fællesforvaltningsdirektøren afholdt møde med HK den 20. januar. På direktionsmøde den 25. januar blev det aftalt, at fællesforvaltningsdirektøren et generelt temaemne til drøftelse i direktionen 3. maj omkring de personalejuridiske rammer for procesmæssig til-</li> </ul>

	<p>rettelæggelse samt de koncernmæssige spilleregler herfor.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udkast til strategisk ramme for Fremtidens Udkolning</li> </ul>
10. Maj	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
17. Maj	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med byg- og miljøchef Ulrik Christensen</li> </ul>
24. Maj	
31. Maj	
7. Jun.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan</li> </ul>
14. Jun.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med vej- og ejendomschef Kim T. Jensen</li> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> <li>• Budgetdrøftelse</li> </ul>
21. Jun.	
28. Jun.	
	Sommerferie
2. Aug.	
9. Aug.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med kommunaldirektørens sekretariatschef Jeppe Bødker Thvilum</li> <li>• Evaluering af Husrådet og kommissoriet herfra, som aftalt på møde i direktionen den 1. februar.</li> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
16. Aug.	
23. Aug.	
30. Aug.	
6. Sep.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med digitalisering og borgerservice Tonny Olsen Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig</li> </ul>

	opmærksomme på.
13. Sep.	
20. Sep.	
27. Sep.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med kultur- og udviklingschef Trine Grejsen</li> </ul>
4. Okt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
11. Okt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med konstitueret socialchef Marie-Louise Eskerod If-versen</li> </ul>
18. Okt.	Efterårsferie
25. Okt.	
1. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med sundheds- og omsorgschef d. 1. november 2023</li> <li>• Direktionen evaluerer midtvejs i valgperioden og forbereder den resterende del af valgperioden. Metoden er SWAT inspireret og kommunaldirektør og fagdirektører forbereder et kort oplæg som afsæt for fælles drøftelse.</li> </ul>
8. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
15. Nov.	
22. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Behandling af oplæg til udmøntningsplan. Fagdirektørerne gennemgår udmøntningsplanen for eget område med afsæt i særlige opmærksomhedspunkter og strategiske hensyn.</li> </ul>
29. Nov.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med skole- og dagtilbudschef</li> </ul>
6. Dec.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan</li> <li>• Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.</li> </ul>
13. Dec.	
20. Dec.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årligt dialogmøde med sekretariatschef hos velfærdssekretariatet</li> </ul>

## **Bilagsoversigt**

2. Lukket punkt - Økonomi
  1. (Lukket bilag)
  2. Orienteringsslides - KB seminar dag 2 (14918/23)
  
4. Punkter til behandling
  1. Regeringens lovprogram - Oversigt over forventede fremsættelser mv. frem til vinterferien (13810/23)
  2. Kommissorium for Tværgående Husråd for Rådhuset i Grenaa (13859/23)
  3. (Lukket bilag)
  4. (Lukket bilag)

## Underskriftsside

---

Kommunaldirektør Christian Bertelsen  
(formand)

---

Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen

---

Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun  
Nielsen