



Børne- og ungdomsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Torsdag den 18. januar 2024

Start kl.: 15:00

Slut kl.: 17:25

Medlemmer: Aleksander Myrhøj (F)
Anette Ruby Liebe (A)
Bente Hedegaard (A)
Jens Kannegaard Lundager (O)
Martin Raghner (C)
Morten Friis Heidemann (V)
Stinne Thorsen Kvorning (I)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Fastsættelse af rammer for fritvalgsordningen ved udvidelse af tilbuddet om gratis tandpleje til unge op til 21 år	1
2. Forslag til ny samarbejdsaftale med Syddjurs Kommune om den Fælleskommunale Ortodontiordning (FKO).....	5
3. Udvidelse af samarbejdsaftalen om den gode indlæggelse og udskrivelse til det psykiatriske område	8
4. Budgetanalyser på eget fagudvalgsområde.....	10
5. Kompetenceløft for personale på Børne- og Ungdomsudvalgets område.....	13
6. Minimumsnormeringer i dagtilbud	18
7. Tids- og procesplan for bygningsforhold på Djurslandsskolen i Ørum.....	25
8. Udmøntningsplan 2024-2027 på Børne- og Ungdomsudvalgets område.....	28
9. Orientering	30
10. Børne- og Ungdomsudvalgets arbejdsplan for 2024	32
11. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	33
Bilagsoversigt.....	34

1. Fastsættelse af rammer for fritvalgsordningen ved udvidelse af tilbuddet om gratis tandpleje til unge op til 21 år

27.03.00.G01

23/11044

Åben sag

Sagsgang

BUU, ØK, KB

Sagsfremstilling

Den 1. juli 2022 trådte den nye ordning om gratis tandpleje for 18-21-årige i kraft. Lovændringen betyder, at 18-21-årige gradvist omfattes af det vederlagsfrie tilbud i den kommunale børne- og ungdomstandpleje. Ordningen er fuldt implementeret ved udgangen af 2025.

Som en del af lovændringen er 16-21-årige nu også omfattet af fritvalgsordningen, hvilket tillader dem at vælge en privat praksis eller en tandklinik i en anden kommune, hvis de foretrækker det frem for det kommunale tilbud.

Bopælskommunerne har med loven mulighed for at fastsætte rammer for fritvalgsordningen.

På den baggrund har forvaltningen udarbejdet et forslag, som indeholder:

- forslag til en beregningsmodel for referencepriser
- forslag om, at frie ydelser til de 0-15-årige også omfattes af referencepriser
- forslag om kommunal visitation til tandregulering og andre særligt kostbare ydelser
- forslag om en bindingsperiode på 1 år efter seneste behandlerskift.

På mødet skal Børne- og Ungdomsudvalget tage stilling til forslaget til rammerne for fritvalgsordningen og dets delelementer.

For uddybende beskrivelser af forslaget, se vedlagte bilag: *"Uddybende bemærkninger til forslaget til rammer for fritvalgsordningen i Norddjurs' kommunale Børne- og ungdomstandpleje"*.

Referencepriser

Kommunalbestyrelsen kan med loven træffe beslutning om referencepriser, som er det beløb, som kommunen skal dække, når unge fra 16-21 år vælger privat tandlægepraksis til frie ydelser. Frie ydelser er de ydelser, hvor prisen ikke er fastsat i overenskomsten for Børne- og Ungdomstandplejen (BUT). Uden referencepriser skal den kommunale tandpleje dække 100% af udgifterne til private tandlægepraksisser, selv ved en højere pris end i kommunal praksis.

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til en beregningsmodel for referencepriser. Beregningsmodellen er beskrevet i bilaget og der er angivet de beregnede priser for forskellige frie ydelser. Derudover er der til sammenligning oplyst referencepriser fra tre andre kommuner.

Beslutning om referencepriser vil påvirke egenbetalingen for unge, der ønsker anden eller dyrere behandling i privat praksis, da forskellen mellem referenceprisen og den reelle pris betales som egenbetaling.

Børn og unge op til 15 år

Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at referencepriserne også skal omfatte frie ydelser for børn og unge op til 15 år. Hvis dette beslutes, skal Norddjurs kommunale tandpleje fremadrettet dække 65 pct. af referenceprisen i stedet for 65 pct. af den reelle pris. Dette vil påvirke egenbetalingen for børn og unge op til 15 år, hvis de vælger et dyrere tandplejetilbud i privat praksis, da forskellen mellem referenceprisen og den reelle pris betales som egenbetaling.

Det bemærkes, at bestemmelsen om egenbetaling for børn og unge op til 15 år kun gælder, hvis der vælges et privat tandplejetilbud eller tandplejetilbud i anden kommune, som ikke er omfattet af en samarbejdsaftale med bopælskommunen. I Norddjurs Kommune er der indgået samarbejdsaftale med 3 private tandlæger om levering af det vederlagsfrie tandplejetilbud til børn og unge i vestdelen af kommunen, idet der ikke findes kommunale tandklinikker her. Det er vigtigt at understrege, at disse tilbud fortsat er vederlagsfrie for de 0-15-årige.

Kommunal visitation til tandregulering og andre særligt kostbare behandlingsydelser

Kommunalbestyrelsen kan træffe beslutning om at indføre kommunal visitation til tandregulering og andre særligt kostbare behandlingsydelser. Det vil sige at i de fleste tilfælde kan iværksættelse af tandregulering og andre frie ydelser i privat tandlægepraksis først iværksæt-

tes, når den kommunale tandpleje har godkendt behandlingen og prisen. Forvaltningen har udarbejdet et forslag, som er beskrevet i bilaget.

Uden beslutning om at indføre kommunal visitation til tandregulering og andre særligt kostbare behandlingsydelser kan tandplejen ikke kontrollere behandlinger udført i private praksisser.

Bindingsperiode på 1 år

Kommunalbestyrelsen kan træffe beslutning om, at børn og unge, der vælger at skifte mellem bopælskommunens vederlagsfri behandlingstilbud og privat praksis, ikke kan skifte tilhørsforhold igen før op til 1 år efter seneste behandlerskift.

Dette foreslås gennemført for at undgå unødige administrationsudgifter samt undgå, at der spekuleres i priser.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen relevante sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Der er endnu ikke foretaget en konkret beregning af de økonomiske konsekvenser af forslaget. Idet der i mange tilfælde er tale om særligt kostbare behandlingsydelser, vurderes det, at merudgifterne for Norddjurs Kommune vil være betydelige, såfremt der ikke fastsættes rammer for unges brug af fritvalgsordningen.

Norddjurs kommunale tandpleje er blevet tilført 1.200 kr. pr. ung til dækning af meromkostninger ved udvidelsen af tilbuddet om gratis tandpleje for de 18-21-årige.

Lovgrundlag

[Bekendtgørelse om tandpleje \(retsinformation.dk\)](#)

[Den kommunale tandpleje Vejledning for omfanget af og kravene til den kommunale tandpleje \(retsinformation.dk\)](#)

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at:

1. forslaget til beregningsmodel for referencepriser for levering af frie ydelser i privat tandpraksis for de 16-21-årige godkendes
2. forslaget om, at referencepriserne også gælder levering af frie ydelser i privat tandpraksis for børn og unge op til 15 år godkendes
3. forslaget til vilkår for kommunal visitation til tandregulering og andre særligt kostbare behandlingsydelser godkendes
4. forslaget om en bindingsperiode på 1 år efter seneste behandlerskift godkendes
5. forslag til rammer for fritvalgs-ordningen skrives ind i kvalitetsstandarden for Børne- og ungdomstandplejen.

Bilag:

- 1 Åben Notat: Uddybende bemærkninger til forslaget til rammer for fritvalgs- 126426/23 ordningen i Norddjurs' kommunale tandpleje

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 18-01-2024

Ad. 1 Tiltrådt.

Ad. 2 Tiltrådt.

Ad. 3 Tiltrådt.

Ad. 4 Ikke tiltrådt.

Ad. 5 Tiltrådt.

2. Forslag til ny samarbejdsaftale med Syddjurs Kommune om den Fælleskommunale Ortodontiordning (FKO)

29.15.00.G01

14/19583

Åben sag

Sagsgang

BUU, ØK, KB

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et forslag til en revideret samarbejdsaftale med Syddjurs Kommune om den Fælleskommunale Ortodontiordning (FKO). På mødet skal Børne- og Ungdomsudvalget tage stilling til godkendelse af den nye samarbejdsaftale.

Den Fælleskommunale Ortodontiordning (FKO) varetager tandreguleringsopgaver for børn og unge, der modtager tilbud om kommunal tandpleje i Norddjurs og Syddjurs kommuner. Det er Syddjurs Kommune, der driver ordningen fra tandplejens klinik i Rønde.

FKO har eksisteret som en fælleskommunal ordning siden 2007. Ordningen er underlagt en styregruppe bestående af chefer og overtandlæger fra begge kommuner samt specialtandlæge i FKO.

Forslaget til en ny samarbejdsaftale er vedlagt som bilag. Forslaget til ny samarbejdsaftale erstatter den nuværende samarbejdsaftale, som trådte i kraft den 1. januar 2015. Denne er ligeledes vedlagt som bilag.

Ændringer i forhold til den nuværende samarbejdsaftale

De væsentligste ændringer i forhold til den nuværende samarbejdsaftale findes under aftalens punkt 5, som vedrører FKO's budget. Kommunernes andel af budgettet fastlægges dels på grundlag af de faste udgifter, som fordeles med en procentfordeling på 50/50, og dels på grundlag af de variable udgifter, hvor kommunernes andel beregnes efter børnetallet på udvalgte årsgange i Syddjurs og Norddjurs Kommuner.

I den nuværende samarbejdsaftale foretages optællingen på 5 klassetrin (5.-9. kl.). Forslaget til den nye samarbejdsaftale indebærer, at optællingen foretages for alle børn i alderen 9 til 18 år. Ændringen følger af et svingende børnetal, som har betydet, at FKO's budget de senere år har været ustabil og ikke har dækket de reelle udgifter. Samtidig foretager tandplejen i dag flere tandreguleringsopgaver på børn under 10 år for at forebygge mere komplicerede behandlinger senere hen. Når de yngre årgange inkluderes i optællingen, opnås derfor et mere retvisende billede af antallet af børn, som kan være i målgruppen for tandregulering.

Aktuelt er der 1.300 patienter i behandling i FKO, heraf er 100 under 10 år.

Under aftalens punkt 6 er der lavet en mindre præcisering af, at Norrdjurs Kommune skal kontaktes inden større investeringer finder sted, så der kan indgås konkret aftale om finansiering og andre juridiske aspekter.

Derudover er aftalen opdateret med henvisning til ny bekendtgørelse BEK nr. 179 af 14. juni 2022 om tandpleje.

Hvis forslaget til ny samarbejdsaftale ikke kan godkendes, er der to alternativer:

- 1) Den nuværende aftale fastholdes, hvilket kan medføre, at der skal ske separat betaling for behandlinger foretaget på børn fra de årgange, som ikke indgår i budgetgrundlaget.
- 2) Aftalen med Syddjurs Kommune kan opsiges med 1 års varsel. I så fald skal der findes en anden løsning på varetagelsen af tandreguleringer for børn i Norrdjurs Kommune, idet der er tale om et lovpligtigt tilbud.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen relevante sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse nr. 179 af 14. juni 2022 om tandpleje.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at forslaget til ny samarbejdsaftale med Syddjurs Kommune om den Fælleskommunale Ortodontiordning (FKO) godkendes.

Bilag:

- 1 Åben Samarbejdsaftale Djursland Fælleskommunale Ortodontiordning - revi- 4224/24
deret 15.11.2024
- 2 Åben Samarbejdsaftale Djurslands Fælleskommunale Ortodontiordning, 125194/23
2015.PDF

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 18-01-2024

Tiltrådt.

3. **Udvidelse af samarbejdsaftalen om den gode indlæggelse og udskrivelse til det psykiatriske område**

00.22.00.G01

23/11167

Åben sag

Sagsgang

BUU/VPU

Sagsfremstilling

Sundhedssamarbejdsudvalget i Region Midtjylland har den 1. december 2023 godkendt 'Samarbejdsaftalen om den gode indlæggelse og udskrivelse til det psykiatriske område'. Aftalen sendes derfor nu til politisk godkendelse i kommunerne og i Regionsrådet med henblik på ikrafttrædelse den 1. april 2024. Samarbejdsaftalen er vedlagt som bilag.

Den gode proces ved indlæggelser og udskrivelser af patienter med somatiske sygdomme er aftalt i 'Samarbejdsaftalen om den gode indlæggelse og udskrivelse', som trådte i kraft 1. juni 2021. Samarbejdsaftalen skal nu udvides til også at omfatte indlæggelser og udskrivelser i psykiatrien, som det oprindeligt var ønsket af alle parter. Det er derfor alene denne udvidelse, som denne godkendelsesproces omhandler.

Psykiatrien dækker i denne sammenhæng over regionspsykiatrien, det regionale socialområde samt den kommunale socialpsykiatri og børne- og ungeområdet.

Aftalen er værdibaseret og bygger på seks principper for samarbejdet mellem kommuner, hospitaler og almen praksis om indlæggelse og udskrivelse. Principperne udgør omdrejningspunktet i samarbejdsaftalen, hvor den fælles ambition er at sikre, at borgerne oplever gode sammenhængende indlæggelses- og udskrivelsesforløb.

De seks principper for samarbejdsaftalen er som følgende:

1. Inddragelse af borgeren og de pårørende
2. Et fælles ansvar at sikre det gode sammenhængende indlæggelses- og udskrivelsesforløb for borgeren
3. Den gode udskrivelse starter ved indlæggelsen

4. Videndeling og realistiske oplysninger
5. Relationsdannelse, gensidig tillid og dialog
6. Fælles forberedelsestid.

Udvidelsen betyder, at alle indlæggelser i psykiatrien fremover vil være omfattet af aftalen, såfremt borgeren ved indlæggelse modtager, eller ved udskrivelse har behov for at modtage ydelser fra enten sundheds- og omsorgsområdet, den kommunale socialpsykiatri, det regionale socialområde eller børne- og ungeområdet.

Private bosteder er ikke aftalepart, og er derfor i udgangspunktet ikke forpligtet af samarbejdsaftalen.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at samarbejdsaftalen om den gode indlæggelse og udskrivelse til det psykiatriske område godkendes.

Bilag:

- | | | |
|---|--------------------------------------------------------------|-----------|
| 1 | Åben Samarbejdsaftale om den gode indlæggelse og udskrivelse | 127538/23 |
|---|--------------------------------------------------------------|-----------|

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 18-01-2024

Godkendt.

4. Budgetanalyser på eget fagudvalgsområde

00.30.04.S00

23/10224

Åben sag

Sagsgang

BUU

Sagsfremstilling

Med denne sag får Børne- og Ungdomsudvalget mulighed for, i et vist omfang, at tage stilling til, om der er emner, der ønskes belyst i en budgetanalyse på eget område. Budgetanalyserne på fagudvalgene skal bidrage til at give et godt afsæt for fagudvalgene til at skabe et økonomisk råderum og til de budgetdrøftelser og prioritering af råderumsforslag, der vil være i fagudvalgene i april/maj måned forud for budgetlægningen.

Det fremgår af den økonomiske politik, at der forud for de kommende budgetforhandlinger udarbejdes budgetanalyser. Siden Budget 2019 er der jf. den økonomiske politik hvert år udarbejdet budgetanalyser for at give budgetforhandlingerne et mere strategisk sigte.

Som en del af budgetaftalen 2024-2027 har Kommunalbestyrelsen besluttet at igangsætte et råderumsarbejde, som hele organisationen bidrager til. Arbejdet består af en række tiltag for at understøtte en løbende tilpasning af kommunens udgifter, og sikre at kommunens ressourcer anvendes så hensigtsmæssigt som muligt. De nye tiltag skal ses i sammenhæng med de eksisterende værktøjer til økonomisk tilpasning som budgetanalyser, effektiviseringsbidrag og brug af nøgletal.

Råderumsarbejdet skal overordnet ses som en paraply over alle de indsatser, der allerede er i gang, og de yderligere indsatser, der sættes i gang. Som en del af råderumsarbejdet vil der blive arbejdet med arbejdsplaner, som er en samling af områder, hvor der forventes at kunne være en besparelse-/effektiviserings-/investeringspotentiale. Naturligt i arbejdet med arbejdsplanerne vil der ske analyse af de udvalgte områder, og resultaterne vil indgå ved præsentation af råderumsforslagene.

Ud over de arbejdsplaner som ligger i råderumsarbejdet, har Børne- og Ungdomsudvalget med sin beslutning den 16. november 2023 også igangsat et arbejde med de foreslåede emner til omprioriterings- og udviklingsforslag, herunder også anbefalingerne fra § 17 stk. 4 udvalget vedr. folkeskolen. Disse forslag forelægges udvalget løbende. Dertil vil udvalget i løbet af foråret forelægges en belysning af lokalebehov på de skoler, der oplever pladsudfordringer samt en opdatering af kapacitetsanalyse på dagtilbudsområdet.

Det er forvaltningens anbefaling, at der for at skabe rum og tid til ovenstående analyser og det forestående råderumsarbejde ikke igangsættes andre større analyser i foråret 2024. Såfremt der vælges budgetanalyser på Børne- og Ungdomsudvalgets område anbefaler forvaltningen, at analyserne har stort økonomisk sigte, bl.a. ved at sammenligne vores udgiftsniveau med sammenligningskommunerne.

Det skal bemærkes, at det i proceduren for udarbejdelsen af budget 2025-2028 også indgår, at Økonomiudvalget og de enkelte fagudvalg i løbet af foråret 2024 får forelagt sager om nøgletal på eget område. Det er tanken, at nøgletallene ligeledes skal indgå i de enkelte udvalgs drøftelser og budgetprioriteringer på eget område.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Budgetanalyserne er et led i den økonomiske politik for Norddjurs Kommune, og budgetanalyserne anvendes som udgangspunkt til brug for budgetprocessen.

Fra Norddjurs Kommunes økonomiske politik:

”Budgetanalyser skal være med til at fremme et organisatorisk fokus og sigte samt et princip om intelligente investeringer, som kan bidrage til at forbedre kommunens økonomi både på udgiftssiden og indtægtssiden. Som led i at sætte en strategisk dagsorden udpeger Økonomiudvalget på den baggrund hvert år 2-3 områder, hvor der udarbejdes budgetanalyser til brug i budgetprocessen. Budgetanalyserne udvælges ud fra en turnusordning, hvor områder under pres har førsteprioritet, mens der også arbejdes ud fra en betragtning af, at alle områder over tid og ud fra en systematisk tilgang skal gennemgå en analyse. Fagudvalgene kan i et vist omfang iværksætte budgetanalyser på eget område.”

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Der er ikke lovkrav om at udarbejde analyser til budgettet.

De forskellige krav til budgettets udformning er beskrevet i Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget ikke igangsætter yderligere analyser på udvalgets område forud for det kommende arbejde med budget 2025.

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 18-01-2024

Behandling af punktet udskydes til udvalgs mødet i februar.

5. Kompetenceløft for personale på Børne- og Ungdomsudvalgets område

00.22.00.G01

23/9455

Åben sag

Sagsgang

BUU

Sagsfremstilling

På Børne- og Ungdomsudvalgets møde den 12. oktober 2023 besluttede udvalget, at de ønsker en særskilt sag om mulighederne for at lave et kompetenceløft med godtgørelse for medarbejdere på Børne- og Familieområdet samt på Skole- og Dagtilbudsområdet.

På baggrund af det efterspurgt, har forvaltningen belyst tre forskellige typer af godtgørelsesmuligheder, som blev foreslået af udvalget. Yderligere er der udarbejdet en oversigt over hvor mange medarbejdere, der er i faggrupper, der potentielt kan sendes på kursus på hhv. Børne- og Familieområdet samt Skole- og Dagtilbudsområdet. Herunder om dette kan ske med eller uden vikardækning. Slutteligt er der foretaget en økonomisk vurdering af at sende medarbejdere på kursus.

Godtgørelsesmuligheder

Børne- og Ungdomsudvalget har foreslået følgende godtgørelsesmuligheder, som der er taget afsæt i:

1. Voksen- og Efteruddannelsesgodtgørelse (VEU)

Der kan modtages VEU-godtgørelse (svarende til dagpengesatsen), når medarbejdere deltager i erhvervsrettet efter- eller videreuddannelse for voksne, ofte AMU-kurser. Disse kurser er korte, og er især rettet mod ufaglærte og faglærte. Der kan modtages godtgørelse i op til ti uger pr. deltager, hvilket svarer til 370 timer inden for et kalenderår.

Godtgørelsen kan evt. kombineres med støtte fra kompetencefonde, eksempelvis den kommunale kompetencefond. På denne måde sikres en større dækning af udgifter forbundet med kursusdeltagelse.

Forvaltningen forventer, at der er basis for at gøre brug af denne mulighed for følgende faggrupper: Pædagogmedhjælpere/assistenter, dagplejere, klubmedarbejdere, rengøringspersonale, pedeller, omsorgsmedhjælpere mv.

2. Statens Voksenuddannelsesstøtte (SVU)

Denne uddannelsesstøtte giver medarbejdere mulighed for at efter- eller videreuddanne sig i arbejdstiden. SVU kan søges til uddannelser på enten folkeskole- eller gymnasialt niveau samt til visse videregående uddannelser.

3. Omstillingsfonden

Faglærte og ufaglærte medarbejdere har med Omstillingsfonden mulighed for at opnå et kvalifikationsløft ved deltagelse i akademi- og diplomuddannelser. Der kan gives støtte til deltagerbetaling til uddannelsesmoduler på maksimalt 10.000 kr. årligt pr. person.

En yderligere belysning af de tre godtgørelsesmuligheder, er vedlagt som bilag.

Oversigt over antal medarbejdere

På baggrund af tilkendegivelser fra områderne, vurderer forvaltningen, at efterspørgslen er størst i forhold til at sende medarbejdere på AMU-kurser, hvormed der primært vil skulle ansøges om Voksen- og Efteruddannelsesgodtgørelsen (VEU). Nedenstående optællinger er derfor foretaget med afsæt i denne målgruppe.

Tabellerne viser antallet af medarbejdere, der er indenfor de forskellige faggrupper fordelt pr. område. Der er ikke taget højde for, hvor lang en uddannelse den enkelte medarbejder har. Det vil kræve en yderligere afdækning af hver enkelt medarbejder, inden det kan afgøres, hvor mange medarbejdere, der kan deltage i et AMU-kursus.

På tværs af områderne er der i alt 501 medarbejdere, som potentielt er indenfor målgruppen til at kunne deltage på et AMU-kursus. Det skal bemærkes, at der er tale om et øjebliksbillede.

Tabel 1: Oversigt for Børne- og Familieområdet

Faggruppe	Antal af medarbejdere in-	Brug af vikardækning
-----------	---------------------------	----------------------

	denfor faggruppen	
Tandklinikassistent	11	Hel/delvis brug af vikardækning
Ernæringsassistent	1	Hel/delvis brug af vikardækning
Klubassistent	29	Hel/delvis brug af vikardækning
Omsorgs- og pædagogmedhjælper	26	Hel/delvis brug af vikardækning
Pædagogisk assistent	5	Hel/delvis brug af vikardækning
Rengøringsassistent	6	Hel/delvis brug af vikardækning
Social- og sundhedsassistent	2	Hel/delvis brug af vikardækning
Social- og sundhedshjælper	3	Hel/delvis brug af vikardækning
Teknisk servicemedarbejder	4	Hel/delvis brug af vikardækning
I alt	87	

Note: Antal af medarbejdere er optalt primo december 2023.

Tabel 2: Oversigt for Skole- og Dagtilbudsområdet

Faggruppe	Antal af medarbejdere indenfor faggruppen	Brug af vikardækning
Chauffør	20	Kræver brug af vikardækning
Dagplejer	107	Kræver brug af vikardækning
Husassistent	1	Delvis brug af vikardækning
Kantinemedhjælper	2	Delvis brug af vikardækning
Pædagogiskassistent	64	Kræver brug af vikardækning
Pædagogmedhjælper	118	Kræver brug af vikardækning

Rengøringsassistent	65	Kræver brug af vikardækning
Social- og sundhedshjælper	1	Delvis brug af vikardækning
Teknisk Servicemedarbejder	13	Delvis brug af vikardækning
Tilsynsassistent	2	Ingen vikardækning
Uddannet lærer (vikar)	21	Kræver brug af vikardækning
I alt	414	

Note: Antal af medarbejdere er optalt primo december 2023.

Effekter og økonomiske muligheder

Forvaltningen vurderer, at et kompetenceløft i forbindelse med at deltage på kurser har en positiv effekt i forhold til fastholdelse og rekruttering af medarbejdere. Norddjurs Kommune er ligeledes interesseret i, at medarbejdere udvikler sig og får nye kvalifikationer i arbejdet.

Udover at medarbejdere opnår et kompetenceløft, kan dette også gøres uden merudgifter, hvis medarbejderens løn kan dækkes af VEU-godtgørelsen og refundering fra den kommunale kompetencefond. Dét at sende medarbejdere på kursus, kan ses som en indtægtskilde, såfremt der ikke er behov for vikardækning. Er der behov for vikardækning, vil der naturligvis være flere udgifter forbundet med at sende medarbejdere på kursus. Tilbagemeldinger fra områderne viser, at der vil være behov for hel eller delvis brug af vikardækning.

Ovenstående afhænger desuden af om den enkelte medarbejder lever op til kravene for at kunne modtage VEU-godtgørelse.

Som hovedregel er der en mindre deltagerbetaling på AMU-kurser, og i nogle tilfælde kan kurserne være gratis. Der koster normalt mellem 134-200 kr. pr. dag at deltage på et kursus (2023-priser). Derudover kan der være et tillæg på op til 140 kr. pr. dag. På det pædagogiske område og på det sociale område, er der som hovedregel ingen deltagerbetaling.

På baggrund af ovenstående vurderer forvaltningen, at det er begrænset hvor mange medarbejdere, der kan sendes på kursus uden vikardækning, hvorfor også den økonomiske gevinst vurderes at være minimal.

Det skal bemærkes at områderne er opmærksomme på mulighederne for at sende medarbejderne på kursus med godtgørelse, og at der gøres brug af dette, når det er muligt. For eksempel har rengøringspersonale på tværs af velfærdsområderne haft mulighed for at deltage i følgende AMU-kurser med VEU-godtgørelse og refusion fra den kommunale kompetencefond; Grundlæggende rengøringshygiejne, hygiejne på skoler og institutioner samt ergonomi ved rengøringsarbejdet.

Det skal desuden bemærkes, at et kompetenceløft blandt medarbejdere kan få betydning for fremtidige lønudgifter for den enkelte institution.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at orienteringen om kompetenceløft med godtgørelse for personale på Børne- og Ungdomsudvalgets områder tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Belysning af godtgørelsesmuligheder

120946/23

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 18-01-2024

Godkendt.

6. Minimumsnormeringer i dagtilbud

00.01.00.G00

23/10457

Åben sag

Sagsgang

BUU

Sagsfremstilling

Fra 1. januar 2024 indføres lovkrav om minimumsnormeringer i alle landets daginstitutioner. Dette krav gælder også for alle Norddjurs Kommunes kommunale daginstitutioner. Det betyder, at der er ansat ekstra pædagogisk personale rundt omkring i Norddjurs Kommunes daginstitutioner.

De private daginstitutioner var oprindeligt også en del af lovkravet. Børne- og undervisningsministeriets seneste udmelding fra oktober 2023 er, at lovkravet udskydes og først vil træde i kraft 1. januar 2025 for de private daginstitutioner.

Forligspartierne har i budgetaftalen for 2024 aftalt følgende:

"I forbindelse med indfasningen af minimumsnormeringerne er der i tidligere budgetaftaler indarbejdet beløb på 3,8 mio. kr. årligt i 2021 stigende til 8,7 mio. kr. årligt i 2024, til at opfylde kravene. Forligspartierne er enige om, at Børne- og Ungdomsudvalget belyser det nærmere, og såfremt der i løbet af 2024 viser sig en udfordring med at overholde minimumsnormeringerne, vil forligspartierne tage stilling til dette. Den første status sker i december 2023 i Børne- og Ungdomsudvalget."

Minimumsnormeringer er et udtryk for opgørelsen af forholdet mellem medarbejdere og antallet af indskrevne børn i daginstitutioner. Der skal fra 1. januar 2024 være:

- Minimum 1 pædagogisk personale til 3 børn i vuggestuer.
- Minimum 1 pædagogisk personale til 6 børn i børnehaver.

Samtidig er det besluttet, at normeringen skal følge barnets alder. Det vil sige, at børn, der rykkes i børnehave, før de er fyldt tre år, sikres en normering på minimum 1 pædagogisk personale pr. 3 børn svarende til en vuggestuenormering.

Opgørelse af minimumsnormeringer

Minimumsnormeringer opgøres som et årligt gennemsnit på kommuneniveau på de faktiske opgørelser af personale og børnetal, når året er gået. Det vil sige, det hverken opgøres på institutions- eller på det enkelte stueniveau. Man vil derfor ikke nødvendigvis kunne tælle én voksen pr. tre børn i vuggestue eller én voksen pr. seks børn i børnehave.

Overordnet set kommer der til at være mere pædagogisk personale i daginstitutionerne, set over hele dagen. Normeringen vil dog oftest være højest midt på dagen, i det tidsrum hvor der er flest fremmødte børn. Derfor vil man også kunne opleve, at normeringen er lavere i ydertimerne (morgen og eftermiddag).

Ved opgørelse af normeringer tages ikke højde for, hvor meget tid personalet bruger sammen med børnene (den såkaldte ansigt-til-ansigt-tid). Der kan derfor opleves en forskel mellem den beregnede normering og den faktisk oplevede normering, fordi daginstitutionernes planlægning af og afholdelse af administrativt arbejde og mødeafvikling også har en betydning. Det kan variere fra institution til institution, og vil kunne påvirke den konkrete og oplevede normering.

Beregnete normeringstal for 2024

Den samlede budgetramme, der er afsat til de kommunale daginstitutioner, er tilstrækkelig til at Norrdjurs Kommune kan leve op til kravene til minimumsnormeringer.

Der er imidlertid fastsat nogle særlige beregningsmetoder i loven, som betyder, at normeringen på vuggestue ikke lever op til minimumskravene, mens normeringen på børnehaverne er bedre end minimumskravene. Dette skyldes, at Norrdjurs Kommune har centralt placeret pædagogisk personale (SPG – de specialpædagogiske vejledere), og disse skal fordeles særskilt efter funktion og aldersgruppe. Hvis SPG havde været placeret decentralt, kunne udgifterne fordeles forholdsmæssigt på børneenheder på børnehave og vuggestue i lighed med det øvrige budget.

Følgende viser de beregnede normeringer for 2024 med udgangspunkt i den lovmæssige beregningsmetode, og ved brug af budgettal for 2024, gennemsnitslønninger og det forventede børneantal i de kommunale daginstitutioner:

- Vuggestue - 3,17 børn pr. personale
- Børnehave - 5,82 børn pr. personale

Hvilke pædagogiske personaleressourcer tæller med i minimumsnormering ?

De pædagogiske personaleressourcer dækker først og fremmest over det pædagogiske personale i institutionen:

- Pædagoger, Pædagogiske assistenter, Pædagogmedhjælpere og vikarer.
- Afdelingsledere.
- Pædagogstuderende og Pædagogiske assistentelever.

Som en del af den politiske aftale om minimumsnormeringer er det aftalt, at personalets vægtning fordeles således:

- Pædagoger, pæd. assistenter og pædagogmedhjælpere indgår i opgørelsen med en vægt på 1.
- Pædagogiske ledere indgår i opgørelsen med en vægt på 0,85.
- Pædagogstuderende indgår i opgørelsen med en vægt på 0,43.
- Pædagogiske assistentelever indgår med en vægt på 0,24.

Udover det pædagogiske personale tæller støttetimer til børn med særlige udfordringer med i opgørelsen af minimumsnormeringer. I Norddjurs Kommune betyder det specialpædagogiske vejledere fra SPG.

Opgørelsen omfatter altså personale, som helt eller delvist har pædagogiske opgaver i relation til børnene.

Følgende typer af personale indgår ikke:

- Administrativt personale
- Køkkenpersonale

- Rengøringspersonale
- Ekstraordinært personale, som fx ansatte under beskæftigelsesordninger og seniorordninger
- Tilsynsførende
- Personale, der yder støtte efter servicelovens § 32, hvis personalet er ansat i en specialinstitution.
- Psykologer
- Fysioterapeuter
- Ergoterapeuter
- Logopæder

Personale ansat for midler fra den sammenlagte pulje (Pulje til sociale normeringer), vil ikke indgå i opgørelsen af normeringer.

Økonomiske konsekvenser

For at imødekomme indfasningen af minimumsnormeringerne blev der ved tidligere budgettaftaler indarbejdet et beløb på 3,8 mio. kr. årligt i 2021, stigende til 8,7 mio. kr. i 2024. Dertil kommer også et beløb fra forældrebetaling, samt et årligt tilskud fra statslige midler.

I mio. kr.	2021	2022	2023	2024
Budgetudvidelse (i 2021 priser)	3,800	5,000	7,500	8,700
Forældrebetaling (i 2021 priser)	0,489	0,644	0,966	1,121
Statslige midler (løbende priser)	3,828	5,274	7,631	11,539
I alt	8,117	10,918	16,097	21,360

Lovgrundlag

Dagtilbudsloven § 1

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at sagen drøftes.

Bilag:

- | | | |
|---|-------------------------------------------------------------|---------|
| 1 | Åben Henvendelse fra LMU Trivsel og Læring | 3969/24 |
| 2 | Åben Opmærksomhedspunkter ved decentral organisering af SPG | 4231/24 |

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 14-12-2023

Børne- og Ungdomsudvalget ønsker, at forvaltningen udarbejder forskellige løsningsforslag til at overholde minimumsnormeringen til udvalgmødet i januar 2024.

Sagsfremstilling

På baggrund af Børne- og Ungdomsudvalgets forespørgsel på udvalgmødet den 14. december 2023, har forvaltningen udarbejdet 3 løsningsforslag til, hvordan Norddjurs Kommune kan opfylde minimumsnormeringerne i 2024:

1. Tilførsel af ekstra midler
2. Decentralisering af Specialpædagogisk Gruppe (SPG)
3. Ændre i fordelingen af SPGs indsatser.

I forhold til særligt forslag 2 og 3 skal bemærkes følgende:

Ifølge gældende vejledning til opgørelsen af minimumsnormeringerne, skal centralt placeret pædagogisk personale, som udfører pædagogisk arbejde i daginstitutionerne, opgøres efter deres faktiske indsatser i henholdsvis vuggestuer og børnehaver. I Norddjurs Kommune er det de indsatser, som SPG udfører i dagtilbuddene, som tæller med på minimumsnormeringerne.

1. Tilførsel af ekstra midler

1.a Der tilføres et beløb på 3,5 mio. kr. til den samlede ramme i dagtilbud. Rammen fordeles i forhold til børnetallet i vuggestue og børnehave. Det giver følgende normeringstal:

- 3,04 børn pr. pædagogisk personale, Vuggestuen
- 5,59 børn pr. pædagogisk personale, Børnehaven.

1.b Der tilføres et beløb på 2,0 mio. kr. til Trivsel og Læring, som målrettes SPGs indsatser på vuggestueområdet. Det giver følgende normeringstal:

- 3,00 børn pr. pædagogisk personale, Vuggestuen
- 5,82 børn pr. pædagogisk personale, Børnehaven

2. Decentralisering af Specialpædagogisk Gruppe (SPG)

SPG har indsatser i samtlige 23 kommunale, selvejende og private daginstitutioner. Med et samlet årsværk på 10,6 i SPG, betyder en decentralisering, at medarbejderne i SPG fordeles og ansættes ude i de enkelte daginstitutioner. Grundet en varslingsperiode, vil en reel decentralisering af SPG kunne træde i kraft 1. juli 2024.

SPG indregnes efter børnetallet, som resten af det pædagogiske personale. Da dette først kan effektueres den 1. juli 2024, skal der tilføres et engangsbeløb på 0,750 mio. kr. til ansættelse af personale i 2024.

Det giver følgende normeringstal:

- 3,01 børn pr. pædagogisk personale, Vuggestuen
- 5,88 børn pr. pædagogisk personale, Børnehaven.

Medarbejdersiden i MED-udvalget for Trivsel og Læring (PPR) har udarbejdet et brev til Børne- og Ungdomsudvalget, som er vedlagt som bilag. Endvidere er vedlagt bilag med opmærksomhedspunkter ved decentral organisering af SPG.

3. Ændre i fordeling af SPGs indsatser

På nuværende tidspunkt er der i Norrdjurs Kommune hovedsageligt specialpædagogiske indsatser i børnehaverne. Ved at reducere indsatser i børnehaverne og flytte dem til vuggestuerne kan minimumsnormeringerne opfyldes.

Dette vil først kunne effektueres fra 1. juli 2024, da der vil være en periode til afvikling af de specialpædagogiske indsatser i børnehaverne. Med denne løsning vil indsatserne ikke følge det behov for specialpædagogiske indsatser, der opleves i børnehaverne i dag.

Det giver følgende normeringstal:

- 3,01 børn pr. pædagogisk personale, Vuggestuen
- 6,01 børn pr. pædagogisk personale, Børnehaven.

Dette opnås ved at fordele SPGs samlede årsværk på 10,6 på følgende måde:

- Dagplejen 0,2 årsværk
- Vuggestue 8,2 årsværk
- Børnehave 2,2 årsværk.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget prioriterer løsningsforslagene og drøfter en eventuel finansiering.

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 18-01-2024

Børne- og Ungdomsudvalget indstiller til Økonomiudvalget, at der tilføres et beløb på 3,5 mio. kr. til den samlede ramme i dagtilbud i 2024 svarende til løsningsforslag 1a. Udvalget understreger vigtigheden i, at de tilførte midler anvendes til ansættelse af personaler i de enkelte daginstitutioner.

Børne- og Ungdomsudvalget kan ikke anvise finansiering af løsningsforslaget indenfor udvalgets budgetramme.

Børne- og Ungdomsudvalget henstiller til, at forligspartierne jf. budgetaftalen tager stilling til løsningsforslaget 1a for at overholde minimumsnormeringerne.

7. Tids- og procesplan for bygningsforhold på Djurslandsskolen i Ørum

82.00.00.A00

22/11386

Åben sag

Sagsgang

BUU

Sagsfremstilling

I denne sag skal der tages stilling til en proces- og tidsplan for bygningsrelaterede arbejder på Djurslandsskolen i Ørum, der skal udføres i 2024.

Forslaget til proces- og tidsplan er vedlagt som bilag. Hovedpunkterne i planen er følgende:

Periode	Aktivitet
Januar – februar 2024	Tilbudsindhentning på teknisk rådgivning til ny indretning og opgradering af udvalgte lokaler i fløj D samt ny indretning og opgradering af Djurslandsskolens hovedbygning til anvendelseskategori 6.
Februar – juni	Udarbejdelse af udbudsmateriale og efterfølgende gennemførelse af funktionsudbud på modulbyggeri/ pavilloner som erstatning for nuværende pavilloner nordøst for hovedbygning
Marts – juni	Projektering af ny indretning og opgradering af Fløj D og efterfølgende gennemførelse af udbudsrunde for håndværkerydelser
Juni – oktober	Byggetilladelse og mobilisering for modulbyggeri/ pavilloner
Juli – oktober	Udførelsesperiode for ny indretning og opgradering af Fløj D
Maj – oktober	Projektering af ny indretning og opgradering af Djurslandsskolens hovedbygning og efterfølgende gennemførelse af udbudsrunde for hånd-

	værkerydelser
November 2024 – august 2025	Udførelsesperiode for ny indretning og opgradering af Djurslandsskolens hovedbygning
November 2024 – marts 2025	Anstilling af modulbyggeri/ pavilloner

Med hensyn til arbejder i Fløj D, så er det vurderet nødvendigt at opgradere udvalgte lokaler i fløj D, således at en del af den tilbageværende fløj D kan anvendes midlertidigt af elever, mens lokalerne i hovedbygningen opgraderes.

De opgraderede lokaler i fløj D vil kunne anvendes af Djurslandsskolens elever, efter opgraderingen af hovedbygningen er gennemført og medfører, at opfanget af pavillon-/ modulbyggeri kan reduceres.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Børne- og Ungdomsudvalget skal i 1. kvartal 2024 tage stilling til placering af et nyt §32-tilbud. Udvalget har tidligere drøftet en placering af §32-tilbuddet i Ørum.

Økonomiske konsekvenser

Der er i perioden 2024-2027 afsat i alt 24,5 mio. kr. til bygningsforhold på Djurslandsskolen i Ørum.

Lovgrundlag

Byggeloven.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at tids- og procesplanen for bygningsforhold på Djurslandsskolen i Ørum godkendes.

Bilag:

1 Åben Proces- og tidsplan for 2024. Bygningsforhold på Djurslandsskolen i 4218/24 Ørum.

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 18-01-2024

Godkendt.

8. Udmøntningsplan 2024-2027 på Børne- og Ungdomsudvalgets område

00.30.10.S00

23/9260

Åben sag

Sagsgang

BUU

Sagsfremstilling

I forlængelse af vedtagelsen af Norrdjurs Kommunes budget 2024-2027 er der udarbejdet en udmøntningsplan, som er godkendt på Kommunalbestyrelsens møde den 12. december 2023. Det anbefales fagudvalgene at benytte planen i forhold til de områder som vedrører det enkelte udvalg og som også vil afspejles i arbejdsplanen for udvalget. Udmøntningsplanen fremlægges derfor på fagudvalgenes møder i januar til godkendelse.

I den samlede udmøntningsplanen indgår samtlige emner fra budgetaftalen 2024-2027, og proces samt opfølgning er beskrevet for den enkelte indsats. Som bilag til denne sag er der vedlagt et udsnit af udmøntningsplanen med den del, som vedrører Børne- og Ungdomsudvalgets egne punkter samt de tværgående punkter, som gælder generelt som fx råderum, budgetoverholdelse m.v.

Udmøntningsplanen er opdelt i driftsændringer, anlægsprojekter og hensigtserklæringerne. De punkter, der allerede er implementeret, er markeret med X for afsluttet.

Budgetaftalen indeholder i år relativt mange opgaver, som varierer i tyngde og involvering af medarbejdere og politisk niveau og det vil kræve stort fokus og blik på ikke at gøre tingene større end nødvendigt og få organiseret processerne så de fuldføres i 2024

Udmøntningsplanen er et dynamisk dokument og bliver løbende udviklet og opdateret. De anførte tidspunkter i planen er vejledende, og kan blive justeret.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Udmøntningen af budgettet tager strategisk udgangspunkt i den politisk plan- og udviklingsstrategi som er vedtaget i november 2023, herunder styrkepositionerne det blå og det grønne,

som har særlig fokus på styrket tværgående udvikling i bybånd og kystbånd, realisering af visioner gennem partnerskaber og klyngedannelse, prioritering af arealer, liv i naturen og den grønne omstilling.

Udmøntningen har værdimæssigt afsæt i værdierne Vores Norrdjurs: Tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab. Det udmønter sig blandt andet i løsningen af kerneopgaven, herunder service til borgere og erhvervsliv, samt i måden, hvorpå der skabes udvikling i og af kommunen som helhed.

Som afsæt for plan- og udviklingsstrategien er 6 af FN's verdensmål udpeget, herunder verdensmålet partnerskab for handling, som er et af værktøjerne til at skabe vækst og udvikling. Kommunens partnerskaber og samarbejder er dermed også et af de strategiske virkemidler i udmøntningen af budgettet.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Der er ikke lovkrav om at udarbejde en udmøntningsplan vedrørende budgettet.

De forskellige krav til budgettets udformning er beskrevet i Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at orienteringen om udmøntningsplanen for budget 2024 for Børne- og Ungdomsudvalgets område tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben BUU udmøntningsplan 2024-2027

128024/23

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 18-01-2024

Godkendt.

9. Orientering

00.22.04.P35

24/29

Åben sag

Sagsgang

BUU

Sagsfremstilling

På Børne- og Ungdomsudvalgets møde vil der blive orienteret om følgende:

- Ankeafgørelser (2. halvår 2023) – inkl. evaluering af ordningen. Oversigter for hhv. Myndighedsenheden og Børn- og Unge-udvalget er vedlagt som bilag. Børne- og Ungdomsudvalget skal desuden evaluere ordningen med, at ankeafgørelser kun fremlægges på orienteringslisten to gange årligt.
- Forebyggelses- og anbringelsesområdet – aktuelle nøgletal 2023. Opgørelser med nøgletal for 2023 vedrørende antal anbringelser og antal underretninger er vedlagt som bilag.
- Status på antal børn, der bliver hjemmepasset (2. halvår 2023). En oversigt er vedlagt som bilag.
- Status på Ukraine-situationen på Børne- og Ungdomsudvalgets område. En oversigt over antal Ukrainske børn og unge i skoler og dagtilbud er vedlagt som bilag.
- Temamøde om fælles, langsigtet strategi på Børne- og Familieområdet den 1. marts 2024 kl. 8.00-12.30 i Pavillonen, Grenaa.
- Afgørelse fra Ankestyrelsen vedr. offentliggørelse af sagsbehandlingsfrister. Ankestyrelsen meddeler i vedhæftede brev af 18. december 2023, at de efter en samlet vurdering af de offentliggjorte sagsbehandlingsfrister på Norrdjurs Kommunes hjemmeside og på baggrund af Norrdjurs Kommunes udtalelse ikke fundet anledning til at foretage

yderligere over for kommunen på nuværende tidspunkt. Afgørelsen er vedlagt som et lukket bilag.

- Mundtlig orientering om evt. personalereduktioner som følge af kapacitetstilpasninger på skoleområdet.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at:

1. ordningen med at ankeafgørelser kun fremlægges på orienteringslisten to gange årligt evalueres.
2. orienteringen godkendes.

Bilag:

1	Åben	Ankeafgørelser - Børn og unge-udvalget 2. halvår 2023	171/24
2	Åben	Ankeafgørelser - Børne- og Familieområdets myndigheds- og visitationsenhed 2. halvår 2023	186/24
3	Åben	Oversigt over antal hjemmepassede børn	203/24
4	Åben	Oversigt over antal ukrainske børn og unge i skoler og dagtilbud	208/24
5	Åben	Nøgletal anbringelser 2023	224/24
6	Åben	Nøgletal underretninger 2023	612/24
7	Lukket		

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 18-01-2024

Ad. 1 Børne- og Ungdomsudvalget besluttede, at der fortsat skal fremlægges ankeafgørelse på orienteringslisten to gange årligt.

Ad. 2 Godkendt.

10. Børne- og Ungdomsudvalgets arbejdsplan for 2024

00.22.00.P35

24/3

Åben sag

Sagsgang

BUU

Sagsfremstilling

Velfærdsforvaltningen har udarbejdet en opdateret udgave af Børne- og Ungdomsudvalgets arbejdsplan for 2024.

Arbejdsplan for 2024 er vedlagt som bilag.

På udvalgsmødet skal tages stilling til, om Børne- og Ungdomsudvalgets møde den 21. marts skal flyttes til en anden dato, da KL afholder Kommunalpolitisk Topmøde 2024 den 21. og 22. marts.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at den opdaterede udgave af Børne- og Ungdomsudvalgets arbejdsplan for 2024 godkendes.

Bilag:

1 Åben Børne- og Ungdomsudvalgets arbejdsplan for 2024

4234/24

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 18-01-2024

Godkendt.

Mødet den 21. marts 2024 fastholdes.

11. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.00.P35

24/3

Åben sag

Sagsgang

BUU

Sagsfremstilling

Børne- og Ungdomsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 18-01-2024

Godkendt.

Bilagsoversigt

1. Fastsættelse af rammer for fritvalgsordningen ved udvidelse af tilbuddet om gratis tandpleje til unge op til 21 år
 1. Notat: Uddybende bemærkninger til forslaget til rammer for fritvalgsordningen i Norddjurs' kommunale tandpleje (126426/23)
2. Forslag til ny samarbejdsaftale med Syddjurs Kommune om den Fælleskommunale Ortodontiordning (FKO)
 1. Samarbejdsaftale Djursland Fælleskommunale Ortodontiordning - revideret 15.11.2024 (4224/24)
 2. Samarbejdsaftale Djurslands Fælleskommunale Ortodontiordning, 2015.PDF (125194/23)
3. Udvidelse af samarbejdsaftalen om den gode indlæggelse og udskrivelse til det psykiatriske område
 1. Samarbejdsaftale om den gode indlæggelse og udskrivelse (127538/23)
5. Kompetenceløft for personale på Børne- og Ungdomsudvalgets område
 1. Belysning af godtgørelsesmuligheder (120946/23)
6. Minimumsnormeringer i dagtilbud
 1. Henvendelse fra LMU Trivsel og Læring (3969/24)
 2. Opmærksomhedspunkter ved decentral organisering af SPG (4231/24)
7. Tids- og procesplan for bygningsforhold på Djurslandsskolen i Ørum
 1. Proces- og tidsplan for 2024. Bygningsforhold på Djurslandsskolen i Ørum. (4218/24)
8. Udmøntningsplan 2024-2027 på Børne- og Ungdomsudvalgets område
 1. BUU udmøntningsplan 2024-2027 (128024/23)

9. Orientering
 1. Ankeafgørelser - Børn og unge-udvalget 2. halvår 2023 (171/24)
 2. Ankeafgørelser - Børne- og Familieområdets myndigheds- og visitationsenhed 2. halvår 2023 (186/24)
 3. Oversigt over antal hjemmepassede børn (203/24)
 4. Oversigt over antal ukrainske børn og unge i skoler og dagtilbud (208/24)
 5. Nøgletal anbringelser 2023 (224/24)
 6. Nøgletal underretninger 2023 (612/24)
 7. (Lukket bilag)

10. Børne- og Ungdomsudvalgets arbejdsplan for 2024
 1. Børne- og Ungdomsudvalgets arbejdsplan for 2024 (4234/24)

Underskriftsside

Aleksander Myrhøj (F)

Anette Ruby Liebe (A)

Bente Hedegaard (A)

Jens Kannegaard Lundager (O)

Martin Raghner (C)

Morten Friis Heidemann (V)

Stinne Thorsen Kvorning (I)