



Børne- og ungdomsudvalget

BESLUTNINGSREFERAT

Sted: Mødelokale 4, rådhuset
Mødelokale 1, rådhuset

Dato: Onsdag den 8. juni 2022

Start kl.: 14:00

Slut kl.: 17:30

Medlemmer: Aleksander Myrhøj (F)
Anette Ruby Liebe (A)
Bente Hedegaard (A)
Jens Kannegaard Lundager (D)
Martin Raghner (C)
Morten Friis Heidemann (V)
Stinne Thorsen Kvorning (I)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Dialogmøde med område MED-udvalget på Socialområdet	1
2. Dialogmøde med område MED-udvalget på Skole- og Dagtilbudsområdet	3
3. Kontaktudvalgsmøde	6
4. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	9
Bilagsoversigt.....	10

1. Dialogmøde med område MED-udvalget på Socialområdet

00.22.00.G01

22/1613

Åben sag

Sagsgang

BUU

Sagsfremstilling

Børne- og Ungdomsudvalget afholder dialogmøde med område MED-udvalget på Socialområdet onsdag den 8. juni 2022 kl. 14.00 – 14.50. Dialogmødet afholdes i rådssalen på Rådhuset i Grenaa.

Der er følgende punkter på dagsordenen:

1. Fastholdelse og rekruttering af ledere og medarbejdere på velfærdsområdet.

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 08-06-2022

Der blev orienteret om, at det på nuværende tidspunkt ikke generelt er vanskeligt at rekruttere, men at der opleves et færre antal ansøgere til stillinger. For enkelte faggrupper er det dog vanskeligt at rekruttere. Her blev fremhævet, at det særligt er vanskeligt at rekruttere sundhedsplejersker og tandplejere.

Der blev derpå orienteret om, hvordan der arbejdes med fastholdelse og rekruttering og hvad der kan sættes yderligere fokus på:

- Synlighed på uddannelsesinstitutioner er et stort fokus for at få unge i praktikforløb og på den måde kunne tiltrække dem som nye medarbejdere.
- Der arbejdes med on-bordning og det er et mål at gøre det endnu mere, således, at man som ny medarbejder bliver en del af en kultur, et felt af kompetencer og et fagligt fællesskab.
- Lave jobanalyser og tilpasse jobopslag – dette kan udbygges meget mere.
- Det gode farvel, når en medarbejder søger nye udfordringer. Nogen kommer tilbage. Nogen kommer tilbage som seniormedarbejdere.
- Vikarer er også en måde at rekruttere på ved at fastansætte dem.

- Lederrekruttering og karriereveje. Tænke kæder af ledere. Det er vanskeligt i dag med det store ledelsesspænd og få eller ingen stillinger, som teamleder og afdelingsledere for færre medarbejdere, så man kan vokse med ledelsesopgaven.
- Kompetenceudvikling – begrænsede muligheder i dag.
- Ofte kan de unge nyuddannede rekrutteres, men når de stifter familie, så gør transporttiden det vanskeligt at fastholde.
- Ro til sit arbejde og tydelig italesættelse af det besluttede serviceniveau.
- Mere fokus på de gode historier – som der er mange af. Der er rigtig meget som fungerer og høj faglighed.
- Større fokus på livsfaser og fleksibilitet.

Herpå blev den nationale problemstilling med at se ind i en fremtid med færre medarbejdere og hvad det kræver af omstilling drøftet.

2. Dialogmøde med område MED-udvalget på Skole- og Dagtilbudsområdet

00.22.00.G01

22/1613

Åben sag

Sagsgang

BUU

Sagsfremstilling

Børne- og Ungdomsudvalget afholder dialogmøde med område MED-udvalget på Skole- og Dagtilbudsområdet onsdag den 8. juni 2022 kl. 15.00 – 15.50. Dialogmødet afholdes i rådssalen på Rådhuset i Grenaa.

Der er følgende punkter på dagsordenen:

1. Fastholdelse og rekruttering af ledere og medarbejdere på velfærdsområdet.
2. Kvalitetsstandard Vores folkeskole. Kvalitetsstandarden er vedlagt som bilag.
3. Fællesskaber for alle – Politik for tidlig indsats og inklusion – drøftelse af kommende indsatser.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Vores folkeskole - en kvalitetsstandard | 84735/22 |
| 2 | Åben Fællesskaber for alle - Politik for tidlig indsats og inklusion | 84743/22 |

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 08-06-2022

Ad. 1 Fastholdelse og rekruttering

Der blev orienteret om den udviklingsproces, der har været gennemført for at afdække og prioritere tiltag. Der er en række tiltag, som kan implementeres relativt nemt og en lang række tiltag, som er mere omfattende at implementere og kræver ressourcer. Der er forskellige udfordringer med rekruttering for forskellige faggrupper.

Følgende tiltag, der enten bliver arbejdet med eller med fordel kunne arbejdes med blev præsenteret:

- Modtagelsen af praktikanter og studerende og gøre det attraktivt at være i lønnet praktik i Norddjurs. Kan man måske bo her imens eller få tilskud til transport. God prak-

tikvejledning. Norddjurs kommunes praktiksteder præsenterer sig på uddannelsesstederne.

- Nemmest at rekruttere nyuddannede. Når de får familier, bliver det svære at fastholde dem pga. transporttid. Flexibilitet er også vigtigt.
- Mentorordninger og lidt færre timer til nyuddannede. Er kun muligt i begrænset omfang.
- Arbejdsmiljøet kan også fastholde og rekruttere – de gode fortællinger, det gode faglige miljø.
- Opmærksomhed på at blive bedre til at skabe karriereveje, både ledelse og faglige.
- Kompetenceudvikling. Vanskeligt, da der ikke er timer til det.

Ad. 2 Kvalitetsstandarden – Vores Folkeskole

Tiltag fra kvalitetsstandarden om to-voksenordning i en klasse i indskolingen blev rost som et rigtig godt og gavnligt tiltag i forhold til undervisningsmiljøet, da forskningen og praksis viser det virker.

Der blev orienteret om, at det har været vanskeligt at implementere ordningen, da der ikke er afsat midler til forberedelse og til helt at dække det kompetenceniveau, der skal ansættes. Det har betydet, at det er sværere at have råd til mellemformer/lillegrupper.

Der blev efterspurgt større flexibilitet i udmøntning. En mulighed kunne være færre timer pr. klasse f.eks. 8 timer, at forskellige klasser kan have forskelligt antal to-voksen timer alt efter behovet i klassen med henblik på at understøtte målsætningen om at fastholde flere i almenområdet.

Ad. 3 Fællesskaber for alle – Politik for tidlig indsats og inklusion – drøftelse af kommende indsatser.

Punktet blev ikke drøftet.

Det blev fremhævet, at områdeudvalget er velkommen til at indsende input til evt. nye indsatser eller kvalificering af eksisterende indsatser.

3. Kontaktudvalgsmøde

00.22.00.G01

22/1613

Åben sag

Sagsgang

BUU

Sagsfremstilling

Børne- og Ungdomsudvalget afholder kontaktudvalgsmøde onsdag den 8. juni 2022, kl. 16.00-17.30. Kontaktudvalgsmødet afholdes i gæstekantinen på Rådhuset i Grenaa.

Den udsendte dagsorden er vedlagt som bilag. Derudover er "Fællesskaber for alle – Politik for tidlig indsats og inklusion" samt tre udarbejdede notater vedlagt som bilag.

Bilag:

- | | | |
|---|---|----------|
| 1 | Åben Invitation til kontaktudvalgsmøde den 8. juni 2022 | 85975/22 |
| 2 | Åben Fællesskaber for alle - Politik for tidlig indsats og inklusion | 84743/22 |
| 3 | Åben Notat til dagsorden til kontaktudvalgsmødet | 85947/22 |
| 4 | Åben Status på arbejdet med implementering af Handleplanen for specialundervisning og inklusion samt inklusionspolitikken Fællesskaber for alle | 85977/22 |
| 5 | Åben Tilbagemeldinger på status på arbejdet med implementering af "Handleplan for specialundervisning og inklusion" og "Fællesskaber for alle" | 85976/22 |

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 08-06-2022

Ad. 1 Fællesskaber for alle – politik for tidlig indsats og inklusion – drøftelse af politikken konkrete indsatser.

Forvaltningen orienterede om igangværende og planlagte indsatser.

Herpå drøftelse.

Input fra drøftelsen af eventuelle fornyelser af indsatser i politik for tidlig indsats og inklusion:

- Special- og familievejleder i Børneby Nord er afprøvet med gode erfaringer og kan også indføres i dagtilbud.
- Tiltag skal udvælges og tilpasses de enkelte skoler og daginstitutioner – det skal skabe mening på det enkelte sted.
- Det tager tid at implementere nyt – opmærksomhed på ikke at implementere nyt før det allerede besluttede er implementeret.
- Brug for fordybelse og tid til evaluering af indsatser og tage elementer fra indsatser.
- Husk at afslutte projekter.
- Fastholde politikken fokus på, at vi ikke skal ændre på børnene for at de skal passe ind, men omgivelsernes tilgang skal tilpasse sig børnene.
- Fokus på de gode eksempler og ikke på segregeringsgrader.
- Møde familier hjemme, så de bliver trygge. Erfaringer med at forældre, så kommer til forældremøder mv.
- Lave læringsmiljøer.

Ad. 2 Budget 2023

Forvaltningen orienterede om proces for budget 2023, anlægsforslag samt budgetudfordringer.

Forvaltningen gav desuden en orientering om de budgetmæssige udfordringer på området herunder særligt ift. specialundervisningsområdet.

Herpå blev budget 2023 drøftet.

Ad. 3 Det forventede behov for pasningstilbud i Område Grenaa og Område Auning

Forvaltningen orienterede om behovet i 2022/2023 for flere vuggestuepladser til 0-2-årige i Område Grenaa og årsagerne hertil samt de mulige løsninger.

Herpå drøftelse af løsninger og ønsket om mindre børnegrupper samt drøftelse af behov for langsigtede løsninger, hvor der bygges en ny institution med plads nok.

Ad. 4 Udvikling af læringsmiljøer på legepladser/udendørs

Der blev orienteret om, at det er vanskeligt at finde plads i budgettet til opdatering af legepladser i dagtilbuddene. Der er en løbende nedslidning og brug for udskiftning.

4. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.P35

22/35

Lukket sag

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 08-06-2022

Godkendt.

Bilagsoversigt

2. Dialogmøde med område MED-udvalget på Skole- og Dagtilbudsområdet
 1. Vores folkeskole - en kvalitetsstandard (84735/22)
 2. Fællesskaber for alle - Politik for tidlig indsats og inklusion (84743/22)

3. Kontaktudvalgsmøde
 1. Invitation til kontaktudvalgsmøde den 8. juni 2022 (85975/22)
 2. Fællesskaber for alle - Politik for tidlig indsats og inklusion (84743/22)
 3. Notat til dagsorden til kontaktudvalgsmødet (85947/22)
 4. Status på arbejdet med implementering af Handleplanen for specialundervisning og inklusion samt inklusionspolitikken Fællesskaber for alle (85977/22)
 5. Tilbagemeldinger på status på arbejdet med implementering af "Handleplan for specialundervisning og inklusion" og "Fællesskaber for alle" (85976/22)

Underskriftsside

Aleksander Myrhøj (F)

Anette Ruby Liebe (A)

Bente Hedegaard (A)

Jens Kannegaard Lundager (D)

Martin Raghner (C)

Morten Friis Heidemann (V)

Stinne Thorsen Kvorning (I)