



## Arbejdsmarkedsudvalget

### BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Onsdag den 30. august 2023

Start kl.: 14:00

Slut kl.: 16:15

Medlemmer: Karoline Bergkvist Søgaard (A)  
Diana Therese Mikkelsen (Æ)  
Jens Kannegaard Lundager (DF)  
Martin Raghner (C)  
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

**Indholdsfortegnelse**

|  | <b>Side</b> |
|--|-------------|
| 1. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2023 .....                   | 1           |
| 2. Justering af brugerundersøgelse blandt ydelsesmodtagere .....       | 8           |
| 3. Godkendelse af sagsbehandlingsfrister på arbejdsmarkedsområdet..... | 11          |
| 4. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen .....               | 14          |
| 5. Orientering om opkvalificering af ledige.....                       | 16          |
| 6. Orientering .....   | 19          |
| 7. Mødeplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2024.....                       | 21          |
| 8. Arbejdsplan .....   | 23          |
| 9. Godkendelse af beslutningsprotokol.....                             | 24          |
| Bilagsoversigt.....  | 25          |

## 1. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2023

15.00.15.G01

22/12

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for Norrdjurs Kommune understøtter de overordnede ministermål, som beskæftigelsesministeren hvert år melder ud for det kommende år på arbejdsmarkedsområdet. I Norrdjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2023, som er vedhæftet, er der også udarbejdet 25 lokale målsætninger, som understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger samt beskæftigelsesministerens mål for 2023.

Delmål 3.1.1 lyder, at ”Der oprettes 10 IGU-pladser”. Da det har vist sig, at IGU for Ukrainerne er en omvej på vejen mod målet om beskæftigelse, foreslår forvaltningen, at dette delmål udgår.

Dette er den første af to opfølgninger på de lokale mål for beskæftigelsesindsatsen for 2023.

Som det fremgår af nedenstående tabel, er status:

- 10 mål er nået ved denne opfølgning
- 4 mål er det for tidligt at følge op på
- 11 mål er ikke endnu nået ved denne opfølgning.

| <b>Opfølgning på lokale mål i Norrdjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2023</b> |   |
|--|---|
| <b>Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling</b>                        |   |
| <b>Mål 1.1</b>   | Antallet af sager, der vandrer mellem Rehabiliteringsteamet og Pensionsnævnet, reduceres.   |
| Status   | I 2022 blev 2 sager sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet.<br>I 1. kvartal 2023 blev 1 sag sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet. |
| Målopfyldelse  | Ved denne opfølgning er målet nået.   |
| <b>Mål 1.2</b>   | 80 % af borgere med en samlet ydelsesperiode på over 2 sammenhæn-   |

|   |  |
|---|--|
|   | gende år udredes; de udarbejder sammen med forvaltningen et fremtidigt mål og får udarbejdet plan for indsats rettet mod målet, eller der påbegyndes afklaring rettet mod førtidspension. Målsætningen om 80 % svarer til niveauet i statens fastsatte fokusmål. |
| Status                                  | Baseret på stikprøver er det vurderingen, at mindst 80 % af borgerne med en samlet ydelsesperiode på over 2 sammenhængende år enten har fået udarbejdet en plan eller er påbegyndt afklaring mod førtidspension.   |
| Målopfyldelse                           | Ved denne opfølgning er målet nået.  |
| <b>Mål 1.3</b>                          | 90 % af borgerne skal have deres afgørelse indenfor den tid, der er sat som lokale servicemål, eller indenfor den tidsramme, der er afsat i lovgivningen.  |
| Status                                  | Baseret på data fra udbetalingssystemet samt stikprøver vurderes det, at mindst 90 % af borgerne får deres afgørelse inden for tidsrammen, som enten er fastsat af Kommunalbestyrelsen eller lovgivningen.   |
| Målopfyldelse                           | Ved denne opfølgning er målet nået.  |
| <b>Mål 1.4</b>                          | I Jobcentrets brugerundersøgelse skal opnås en gennemsnitlig vurdering på 4,0 på en skala fra 1 til 5.   |
| Status                                  | Et udkast til brugerundersøgelsen blev behandlet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde 30. maj 2023, hvor Arbejdsmarkedsudvalget ønskede at få indarbejdet ændringer i brugerundersøgelsen. Derefter skal udvalget behandle brugerundersøgelsen igen.                  |
| Målopfyldelse                           | Det er for tidligt at følge op på målet.   |
| <b>Flere ledige skal opkvalificeres</b> |  |
| <b>Mål 2.1</b>                          | Efter 4 måneders ledighed skal der foreligge en plan for 80 % af de ledige (dagpengemodtagere, arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsborgere) og sygemeldte. Den skal være rettet mod et erhvervsmæssigt styrkeområde.                      |
| Status                                  | Baseret på data fra jobindsats.dk for april 2023 har 68,2 % af de ledige et jobmål inden for et erhvervsmæssigt styrkeområde. Det er ikke muligt at opgøre andelen af sygemeldte med et jobmål på nuværende tidspunkt.   |
| Målopfyldelse                           | Ved denne opfølgning er målet endnu ikke nået.   |

|   |  |
|---|--|
| <b>Mål 2.2</b>  | Andelen af uddannelses tilbud skal udgøre 25 % af alle tilbud.   |
| Status  | Baseret på data fra Fasit udgjorde uddannelses tilbud 9,7 % af alle tilbud i 1. halvår 2023.   |
| Målopfyldelse   | Ved denne opfølgning er målet endnu ikke nået.   |
| <b>Mål 2.3</b>  | Der skal indgås 70 voksenelevaftaler.  |
| Status  | Baseret på data fra Fasit er i de første 6 måneder af 2023 indgået 31 voksenelevaftaler.   |
| Målopfyldelse   | Ved denne opfølgning er målet endnu ikke nået.   |
| <b>Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende</b> |  |
| <b>Mål 3.1.1</b>  | Mål for borgere fra ikke-vestlige lande:<br>Der oprettes 10 IGU-pladser.   |
| Status  | Der er i 1. halvår 2023 ikke oprettet nogen IGU pladser. Målet om IGU er stødt på lokale ansættelsesstop. Samtidig har det vist sig, at IGU for Ukrainerne er en omvej på vejen mod målet om beskæftigelse.<br>Målet forventes ikke under de nuværende betingelser at blive opfyldt. |
| Målopfyldelse   | Ved denne opfølgning er målet endnu ikke nået.   |
| <b>Mål 3.1.2</b>  | Mål for borgere fra ikke-vestlige lande:<br>Aktiveringsgraden skal være 70 %.  |
| Status  | Aktiveringsgraden blandt ikke vestlige indvandrere var, med udgangspunkt i data fra jobindsats.dk, 86,7 % i perioden januar-maj 2023.  |
| Målopfyldelse   | Ved denne opfølgning er målet nået.  |
| <b>Mål 3.2.1</b>  | Mål for borgere fra Ukraine:<br>Aktiveringsgraden skal være 50 %.  |
| Status  | Baseret på data fra Fasit har aktiveringsgraden blandt borgere fra Ukraine været 75,2 % i de første 6 måneder af 2023.   |
| Målopfyldelse   | Ved denne opfølgning er målet nået.  |
| <b>Mål 3.3.1</b>  | Kursister hos Job og Sprog Djurs skal i gennemsnit have en beståelsesprocent, som svarer til eller er bedre end landstallene. Dog gælder, at ved færre end 25 prøvedeltagere må der højst være 4 kursister, der ikke består.   |
| Status  | 12 kursister fordelt på PD1, PD2 og PD3 har alle bestået prøven, hvilket   |

|   |   |
|---|---|
|   | giver en beståelsesprocent på 100 %. Der er endnu ikke offentliggjort data for beståelsesprocenten på landsplan, men selv hvis det antages, at alle kursister på landsplan består, svarer beståelsesprocenten i Norddjurs til landsplan.  |
| Målopfyldelse   | Ved denne opfølgning er målet nået.   |
| <b>Mål 3.3.2</b>  | Gennemløbstiden for kursister hos Job og Sprog Djurs skal svare til landstallet.  |
| Status  | Der er endnu ikke offentliggjort data for gennemløbstiden på landsplan.   |
| Målopfyldelse   | Det er for tidligt at følge op på målet.  |
| <b>Flere personer med handicap skal i beskæftigelse</b> |   |
| <b>Mål 4.1</b>  | Ledighedsprocenten på ledighedsydelse tilstræbes at følge landstallet.  |
| Status  | I januar-maj 2023 var ledighedsprocenten i fleksjobordningen 14,4 % i Norddjurs Kommune og 13,3 % på landsplan.   |
| Målopfyldelse   | Ved denne opfølgning er målet endnu ikke nået.  |
| <b>Mål 4.2</b>  | Borgere på ledighedsydelse skal indenfor 1 måned have en plan med beskæftigelsesmål indenfor et af styrkeområderne.   |
| Status  | Baseret på stikprøver er det vurderingen, at 10 % af nyledige ledighedsydelsesmodtagere har en plan med beskæftigelsesmål indenfor et af styrkeområderne.   |
| Målopfyldelse   | Ved denne opfølgning er målet endnu ikke nået.  |
| <b>Mål 4.3</b>  | Borgere på ledighedsydelse skal have en aktiveringsgrad på 30 %.  |
| Status  | Ifølge jobindsats.dk havde borgere på ledighedsydelse i Norddjurs Kommune en aktiveringsgrad på 53,9 % i perioden januar-maj 2023.  |
| Målopfyldelse   | Ved denne opfølgning er målet nået.   |
| <b>Mål 4.4</b>  | Som et resultat af deltagelse i Ungeindsatsens autismeindsatser påbegynder 37,5 % af deltagerne en ungdomsuddannelse eller kommer i job i løbet af 2022 og 2023. De resterende, som ikke påbegynder en ungdomsuddannelse, fastholdes i individuelt tilrettelagte uddannelses- eller jobforberedende aktiviteter. Målgruppen er unge i alderen 16-29 år. De har haft skolevægning, angst og/eller depression. Hovedparten har autisme. |

|  |   |
|--|---|
| Status   | I perioden 2022 til ultimo juni 2023 var der 37 deltagere i autismeindsatserne. 14 unge (37,8 %) påbegynder uddannelse i august 2023. De resterende unge er fortsat i individuelt tilrettelagte forløb som forberedelse til uddannelse/beskæftigelse. |
| Målopfyldelse  | Ved denne opfølgning er målet nået.   |
| <b>Mål 4.5</b>   | Af de unge, der pr. 1. januar 2021 er tilmeldt FGU, skal 60 % være påbegyndt en ungdomsuddannelse i 2022. Af de 60 %, der er påbegyndt, skal 80 % have fuldført en ungdomsuddannelse i 2027.  |
| Status   | I 2022 overgik 50 unge (41 %) med bopæl i Norddjurs Kommune fra FGU Østjylland til uddannelse/beskæftigelse. Det er for tidligt at måle på, om de har gennemført en ungdomsuddannelse.  |
| Målopfyldelse  | Ved denne opfølgning er målet endnu ikke nået.  |
| <b>Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft</b> |   |
| <b>Mål 5.1</b>   | Jobcentret skal i gennemsnit udføre 50 jobformidlingsopgaver (ordinært arbejde; herunder formidling til små- og fleksjob) pr. måned.  |
| Status   | Ifølge data fra jobindsats.dk har Jobcenteret gennemsnitligt udført 33 formidlingsopgaver pr. måned i 1. halvår 2023.   |
| Målopfyldelse  | Ved denne opfølgning er målet endnu ikke nået.  |
| <b>Mål 5.2</b>   | Jobcentrets samarbejdsgrad med virksomhederne skal være 35 %.   |
| Status   | Det er rent datamæssigt på nuværende tidspunkt ikke muligt at beregne samarbejdsgraden.   |
| Målopfyldelse  | Det er for tidligt at følge op på målet.  |
| <b>Mål 5.3</b>   | Hver måned skal Jobcentret indgå samarbejde med 5 nye virksomheder.   |
| Status   | Det er rent datamæssigt på nuværende tidspunkt ikke muligt at opgøre, hvor mange nye virksomheder der indgås samarbejde med.  |
| Målopfyldelse  | Det er for tidligt at følge op på målet.  |
| <b>Mål 5.4</b>   | Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2022 – samme mål frem til 2025   |
| Status   | 22 % af de unge har i 2023 valgt en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10 klasse. Landstallet er 19,4 %  |
| Målopfyldelse  | Ved denne opfølgning er målet endnu ikke nået.  |

|                |  |
|----------------|--|
| <b>Mål 5.5</b> | <p>Mindst 55 % af de elever, der forlader grundskolen, skal vælge en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2022 – samme mål frem til 2025.</p>  |
| Status         | <p>57,7 % af de unge har i 2023 valgt en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Landstallet er 72,6 %.</p>  |
| Målopfyldelse  | <p>Ved denne opfølgning er målet nået.</p>   |
| <b>Mål 5.6</b> | <p>I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse. Andelen af unge i alderen 20 til og med 25 år, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, var på 20 % i september 2020. Andelen skal være halveret i 2030.</p>  |
| Status         | <p>Ifølge Indenrigsministeriets benchmark står 9 % af de unge i alderen op til 25 år uden ungdomsuddannelse eller tilknytning til arbejdsmarkedet. 66 % af unge i aldersgruppen 20 – 25 år har en ungdomsuddannelse.</p>   |
| Målopfyldelse  | <p>Ved denne opfølgning er målet om andelen uden ungdomsuddannelse eller tilknytning til arbejdsmarkedet nået, mens målet om andelen af unge med en ungdomsuddannelse endnu ikke er nået. Samlet set er målet endnu ikke nået ved denne opfølgning.</p>  |
| <b>Mål 5.7</b> | <p>Pr. 5. november 2020 er 237 unge i Norrdjurs Kommune på uddannelseshjælp; af dem er 65 unge uddannelsesparate (27,4 %), og 172 unge er aktivitetsparate (72,6 %). I løbet af perioden 2021 til og med 2025 skal fordelingen bringes til et niveau, hvor andelen af aktivitetsparate unge i Norrdjurs maksimalt er 4 procentpoint højere end landstallet. Dette nås ved en årlig nedbringelse i andelen af aktivitetsparate med 1,6 procentpoint. Fordelingen på landsplan er pr. september 2020 på 39,2 % uddannelsesparate unge og 60,8 % aktivitetsparate unge.</p> |
| Status         | <p>Seneste måling (maj 2023) viser, at 258 unge er på uddannelseshjælp i Norrdjurs; af dem er 32 % uddannelsesparate og 68 % aktivitetsparate. På landsplan er 35 % uddannelsesparate og 65 % aktivitetsparate.</p>  |
| Målopfyldelse  | <p>Ved denne opfølgning er målet nået.</p>   |
| <b>Mål 5.8</b> | <p>Andelen af unge i Norrdjurs Kommune, som 1 måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp er i job eller uddannelse, skal svare til landstallet.</p>  |



|               |  |
|---------------|--|
| Status        | Efter 1. kvartal 2023 var 38 % af de unge i Norddjurs i uddannelse eller beskæftigelse en måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp. Landstallet er 45,4 %. |
| Målopfyldelse | Ved denne opfølgning er målet endnu ikke nået.   |

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Beskæftigelsesplan 2023 har sit afsæt dels i ministermålene for 2023, dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

### **Økonomiske konsekvenser**

Økonomiske konsekvenser afledt af målene i beskæftigelsesplanen er indarbejdet i budgetopfølgningerne.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at

1. det godkendes, at mål 3.1.1 udgår.
2. orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag:**

1 Åben Beskæftigelsesplan 2023

94686/22

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 30-08-2023**

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

## 2. Justering af brugerundersøgelse blandt ydelsesmodtagere

15.00.00.G01

22/3605

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

Som en del af Norrdjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2023 er det besluttet, at der skal foretages en brugerundersøgelse blandt de borgere, der er i kontakt med Norrdjurs Kommunes Jobcenter. Arbejdsmarkedsafdelingen præsenterede et udkast til en brugerundersøgelse på udvalgmødet 30. maj 2023. Udvalget protokollerede, at der ønskes ” (...) at se brugertilfredsundersøgelsen igen, når de angivne rettelser er indarbejdet”. I denne sag præsenteres brugerundersøgelsen med udvalgets rettelser til godkendelse. Rettelserne er beskrevet nedenfor med henvisning til protokolleringens enkelte punkter.

I protokolleringen fremgår følgende tre punkter med ønsker til ændringer:

1. ”Der tilføjes mulighed for, at respondenterne kan angive sin målgruppe samt hvor længe, vedkommende har været tilknyttet Jobcentret.”

Spørgsmål om varighed er tilføjet.

Som alternativ til spørgsmål om målgruppe foreslår forvaltningen, at information om respondenternes målgruppe trækkes automatisk fra sagsbehandlingssystemet Fasit. Dermed vil informationen ikke afhænge af borgerens kendskab til egen målgruppe. Den autogenerede oplysning om målgruppe indarbejdes i datasættet som supplement til de oplysninger, brugeren selv udfylder. Dette mindsker antallet af spørgsmål og øger validiteten i svaret.

2. ”Der tilføjes spørgsmål, hvor respondenterne kan angive, om vedkommende har oplevet værdig sagsbehandling. Der skal være mulighed for at angive, hvad der har været godt i sagsbehandlingen, eller hvad der kunne have været bedre.”

Ønsket er forsøgt opfyldt ved tilføjelse af følgende opsamlende spørgsmål under spørgsmål nr. 3: ”Alt i alt oplever jeg, at jeg får en værdig behandling af jobcentrets medarbejdere”. Respondenten har mulighed for at uddybe i en tilhørende tekstboks med spørgsmålet: ”Er der noget i jobsamtalerne med din sagsbehandler, som du enten synes har været godt eller kan være bedre?”

3. ”I spørgsmål 4 ændres spørgsmålet ”Jeg er blevet præsenteret for den digitale platform ”Selvbook”” til ”Jeg er i stand til at bruge den digitale platform ”Selvbook””. Hvor det er relevant i spørgsmål 4 gøres det muligt at graduere svarene.”

Som konsekvens af tilføjelsen af spørgsmålet om varighed jfr. protokollering 1 ovenfor er nummereringen af dette spørgsmål ændret fra 4 til 5. Spørgsmål 5 b/5 f er ændret til: "Jeg er i stand til at bruge digital-jobhjælp/selvbook". Der er tilføjet mulighed for at graduere svaret.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Brugerundersøgelsen har sammenhæng til Norrdjurs Kommunes Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2023.

### **Økonomiske konsekvenser**

Udgifter til brugerundersøgelsen for den første udgave afholdes indenfor Arbejdsmarkedsafdelingens driftsbudget for 2023.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at udvalget godkender rettelserne i brugerundersøgelsen.

### **Bilag:**

1 Åben Spørgeskema Norrdjurs02\_30.08.23

81522/23

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 30-08-2023**

Godkendt.

### 3. Godkendelse af sagsbehandlingsfrister på arbejdsmarkedsområdet

32.03.38.G01

23/6331

Åben sag

#### Sagsgang

AU

#### Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune modtog 16. december 2022 en henvendelse fra Ankestyrelsen med anmodning om en udtalelse fra Kommunalbestyrelsen om kommunens offentliggjorte sagsbehandlingsfrister. Henvendelsen har givet anledning til, at forvaltningen har kigget på de sagsbehandlingsfrister, der fremgår af Norddjurs Kommunes hjemmeside samt vurderet, om der er fastsat sagsbehandlingsfrister på alle relevante ansøgningsparagraffer. Arbejdsmarkedsudvalget blev 30. maj 2023 orienteret om sagsbehandlingsfristerne på arbejdsmarkedsområdet. På baggrund af en senere gennemgang er det konstateret, at der er frister, som ikke er fastsat og offentliggjort.

Forvaltningen har på den baggrund udarbejdet en samlet oversigt over sagsbehandlingsfrister, der henhører under Borgerservice, Arbejdsmarkedsafdelingen, UU samt Ungeindsatsen. Oversigten over sagsbehandlingsfrister forelægges Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på fastsættelse og godkendelse af fristerne på udvalgsområdet.

Af hensyn til borgernes mulighed for at orientere sig på kommunens hjemmeside er der administrativt blevet fastsat og offentliggjort en række midlertidige sagsbehandlingsfrister, der afventer udvalgets godkendelse. Der er vedlagt et bilag, hvoraf fremgår de nuværende samt midlertidige sagsbehandlingsfrister på udvalgsområdet. De nuværende sagsbehandlingsfrister angivet i oversigten omfatter både lovbestemte sagsbehandlingsfrister samt frister, der tidligere er fastsat og godkendt af Kommunalbestyrelsen. De midlertidigt fastsatte frister er fremhævet i oversigten med rødt.

Tilsvarende sager er blevet behandlet på Voksen- og Plejeudvalget samt Børne- og Ungdomsudvalget i maj 2023. Der laves en samlet sag om sagsbehandlingsfrister til behandling på Kommunalbestyrelsesmødet i september 2023.

### Ændringer og opdateringer på Norddjurs Kommunes hjemmeside

I forbindelse med udarbejdelse af ovennævnte oversigt over sagsbehandlingsfrister har forvaltningen foranstaltet rettelser på kommunens hjemmeside, hvor der er foretaget en opdatering af paragrafhenvisninger- og beskrivelser. Opdateringen har medført, at oplysningerne på hjemmesiden om sagsbehandlingsfrister på arbejdsmarkedsområdet er blevet ajourført og mere tilgængelige for borgerne.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Lovgrundlag**

- Lov om social pension
- Lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension mv.
- Lov om sygedagpenge
- Lov om aktiv socialpolitik
- Lov om aktiv beskæftigelsesindsats
- Lov om seniorjob
- Lov om kompensation til handicappede i erhverv mv.
- Lov om integration af udlændinge i Danmark
- Lov om individuel boligstøtte.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen, chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning samt chefen for Borgerservice, IT og Digitalisering indstiller, at sagsbehandlingsfristerne på udvalgsområdet godkendes.

**Bilag:**

- 1 Åben Oversigt over sagsbehandlingsfrister for Arbejdsmarkedsområdet og 82765/23  
Borgerservice

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 30-08-2023**

Godkendt.

Udvalget ønsker, at i bilagets tabel "Lov om aktiv beskæftigelsesindsats" ændres "Afgørelse om fleksjob på baggrund af rehabiliteringsplanens forberedende del" til "Fleksjob".

#### 4. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen

30.00.00.G01

23/10

Åben sag

##### Sagsgang

AU

##### Sagsfremstilling

Baseret på data fra Ankestyrelsens talportal er der i 1. kvartal 2023 behandlet i alt 13 sager i Ankestyrelsen. Sagerens status er følgende:

- 10 sager er stadfæstet
- 2 sager er ændret/ophævet
- 1 sag er hjemvist til fornyet behandling.

Bilag med løbende ankestatistik er vedlagt.

En af de ændrede/ophævede sager hører under Pensionsloven. Sagen er ikke afgjort i Pensionsnævnet og vedrører dermed ikke en afgørelse om borgerens fremtidige forsørgelsesgrundlag.

Til orientering følger her definitionerne på begreber benyttet af Ankestyrelsen omkring afgørelser:

- Afvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Grunden kan være, at borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen, eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed og derfor sender klagen videre til en anden instans.
- Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Grunden kan være, at Ankestyrelsen mener, at der er tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen, eller at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.
- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- Ændring: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.



Til orientering følger her definitionerne på forkortelser benyttet af Ankestyrelsen omkring lovgivning:

- LAB – lov om aktiv beskæftigelsesindsats
- LAS – lov om aktiv socialpolitik
- PL – pensionsloven
- SDP – sygedagpengeloven.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategien, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2023.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, pensionsloven og sygedagpengeloven.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag:**

1 Åben Ankestatistik 2020-1. kvartal 2023 pr. 8. august 2023

83709/23

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 30-08-2023**

Godkendt.

Udvalget anerkender den positive udvikling, hvor antallet af sager, der bliver omgjort i Ankestyrelsen, har været støt faldende i alle årene siden 2019.

## 5. Orientering om opkvalificering af ledige

15.00.00.P05

19/7237

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

På udvalgsrådet 21. juni 2023 protokollerede Arbejdsmarkedsudvalget under behandlingen af sagen ”Orientering”, at ”Udvalget ønsker en sag om uddannelsesindsatser, som er rettet mod opkvalificering af ledige.”

I orienteringen vil der være fokus på Norrdjurs Kommunes nuværende brug af opkvalificeringsforløb i forhold til niveauet i RAR Østjylland.

Tabel 1 viser, at Norrdjurs Kommune har øget antallet af opkvalificeringsforløb i perioden 2. kvartal 2022-1. kvartal 2023, så det er på det højeste niveau i fem år. Tabellen viser også, at i samme periode har Norrdjurs Kommune øget brugen af opkvalificeringsforløb mere end resten af RAR Østjylland tilsammen.

| Tabel 1 – Antal ydelsesmodtagere, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb i hhv. Norrdjurs Kommune og RAR Østjylland |  |   |  |
|--|--|---|--|
| Periode, rullende år   | Antal opkvalificeringsforløb i Norrdjurs Kommune | Antal opkvalificeringsforløb i RAR Østjylland | Norrdjurs Kommunes andel af det samlede antal opkvalificeringsforløb i RAR Østjylland i pct. |
| 2kv18-1kv19  | 309  | 6.518   | 4,7  |
| 2kv19-1kv20  | 284  | 5.948   | 4,8  |
| 2kv20-1kv21  | 264  | 6.712   | 3,9  |
| 2kv21-1kv22  | 271  | 7.222   | 3,8  |
| 2kv22-1kv23  | 391  | 7.817   | 5,0  |

Kilde: Jobindsats.dk, 10. juli 2023

Øgningen i antallet af opkvalificeringsforløb er sket samtidig med, at antallet af ydelsesmodtagere i målgruppen for et opkvalificeringsforløb har været faldende siden 2018 både i Norddjurs Kommune og RAR Østjylland, fordi flere ydelsesmodtagere er kommet i beskæftigelse.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte 21. juni 2023 under behandlingen af sagen ”Budget 2024-2027 - Tekniske korrektioner og mængdereguleringer for Arbejdsmarkedsudvalget”, at budgettet til indsats blev reduceret med 2,262 mio. kr. for Arbejdsmarkedsafdelingen på grund af et faldende antal ydelsesmodtagere. Ydermere vil Arbejdsmarkedsafdelingen få reduceret driftsbudgettet med yderligere 3,3 mio. kr. i 2024 som følge af anden delaftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen, hvor Regeringen og Folketinget blev enige om at reducere brugen af øvrig vejledning og opkvalificering. Denne tekniske korrektion blev behandlet 14. august 2023 af Økonomiudvalget under sagen ”Budget 2024-2027 – tekniske korrektioner på Økonomiudvalget”.

Ungeindsatsens indsatsbudget hæves med 0,678 mio. kr. i 2024 på grund af et øget antal ydelsesmodtagere, men blev i 2023 reduceret med 2,441 mio. kr. som følge af første delaftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen.

Arbejdsmarkedsafdelingen har allerede tilpasset tilbudsviften for 2024 i forhold til reduktionerne i driftsbudgettet. Et øget fokus på ordinær uddannelse af ledige indenfor budgettet for 2024-2027 vil derfor medføre, at brugen af øvrig vejledning og opkvalificering reduceres yderligere. Dette kan få den konsekvens, at det bliver vanskeligere at gennemføre indsatser for borgere, som ikke har ressourcer til at gennemføre ordinær uddannelse eller have gavn af virksomhedsrettede tilbud. Tilbage står nyttejob, som indtil nu ikke har været anvendt i Norddjurs Kommune. Dermed kan det blive vanskeligt at reducere driftsudgifterne til øvrig vejledning og opkvalificering yderligere for at kunne prioritere ordinær uddannelse.

Et andet alternativ er, at der tilføres yderligere driftsudgifter til finansiering af ordinær uddannelse til såvel unge som voksne kvalificerede ydelsesmodtagere uden uddannelse. Der henvi-

ses her til bilag 1, som påpeger behovet for kvalificeret arbejdskraft ved udbygningen af havvind ud for Djurslands kyst.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, Arbejdsmarkedsstrategien og Beskæftigelsesplan 2023.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag:**

- 1 Åben Bilag 1 - Mulige perspektiver i udbygningen af dansk havvind og om- 83601/23  
lægning af energiproduktion

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 30-08-2023**

Godkendt.

## 6. Orientering

15.00.00.G01

23/4

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
  - Svarskrivelse til Handicaprådet fra Arbejdsmarkedsudvalget
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
  - Analysen ”Flasket op med job”
  - Ledelsessituation hos Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

### Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Bilag:

- |   |  |          |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Svarnotat fra Arbejdsmarkedsudvalget til Handicaprådet                        | 85095/23 |
| 2 | Åben Bilag 1 Henvendelse fra Handicaprådet til Arbejdsmarkedsudvalget - 21.03.2023 | 85098/23 |
| 3 | Åben Bilag 2 til svarnotat fra Arbejdsmarkedsudvalget til Handicaprådet            | 85100/23 |
| 4 | Åben Analyse_Flasket op med job  | 83540/23 |
| 5 | Åben Kompasset - projektbeskrivelse  | 91637/23 |

### Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 30-08-2023

Godkendt.

Udvalgsformanden orienterede om måling af det aktuelle asbestniveau hos Job & Sprog Djurs på Mølleskolen. Det vurderes, at sundhedsrisikoen er minimal.

Chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning orienterede om det beskæftigelsesrettede projekt Kompasset, som er rettet mod unge udenfor arbejdsmarkedet. Bilag om Kompasset er vedlagt beslutningsprotokollen.

## 7. Mødeplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2024

00.22.00.P00

23/2512

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte 20. juni 2023 mødeplanen for Kommunalbestyrelsens møder i 2024. Med udgangspunkt i denne skal fagudvalgene fastlægge mødedatoer og tidspunkter for udvalgenes møder i 2024.

Forvaltningen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møder i 2024 afholdes på følgende datoer:

- Torsdag 25. januar 2024
- Torsdag 14. marts 2024
- Torsdag 25. april 2024
- Torsdag 30. maj 2024
- Torsdag 27. juni 2024
- Torsdag 22. august 2024
- Torsdag 19. september 2024
- Torsdag 24. oktober 2024
- Onsdag 20. november 2024
- Onsdag 11. december 2024

Udvalgsmøderne i Arbejdsmarkedsudvalget vil som udgangspunkt afholdes i tidsrummet kl. 13.30-16.00. Ændringer i mødeplanen kan dog forekomme, eksempelvis ved besøg eller dialogmøder i sammenhæng med udvalgsmøderne, eller hvis der er andre politiske møder planlagt i samme tidsrum.

Udkast til mødekalenderen er vedlagt som bilag. Mødekalenderen indeholder en oversigt over godkendte møder i Kommunalbestyrelsen og Økonomiudvalget samt forslag til fagudvalgenes møder.

### **Indstilling**

Chefen for Fællessekretariatet indstiller, at forslag til mødeplan 2024 godkendes.

### **Bilag:**

1 Åben Udkast til mødekalender 2024 inkl. fagudvalg 83898/23

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 30-08-2023**

Godkendt.

Udvalget ønsker, at møderne afholdes i tidsrummet 14.00 – 16.30.



## 8. Arbejdsplan

00.22.04.G01

23/1

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2023. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

### Indstilling

Chefen for Fællessekretariatet indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2023 godkendes.

### Bilag:

1 Åben Arbejdsplan 2023 - augustmøde 2023

90144/23

### Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 30-08-2023

Godkendt.

**9. Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04.G01

23/2

Åben sag

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 30-08-2023**

Godkendt.

## Bilagsoversigt

1. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2023
  1. Beskæftigelsesplan 2023 (94686/22)
2. Justering af brugerundersøgelse blandt ydelsesmodtagere
  1. Spørgeskema Norddjurs02\_30.08.23 (81522/23)
3. Godkendelse af sagsbehandlingsfrister på arbejdsmarkedsområdet
  1. Oversigt over sagsbehandlingsfrister for Arbejdsmarkedsområdet og Borgerservice (82765/23)
4. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen
  1. Ankestatistik 2020-1. kvartal 2023 pr. 8. august 2023 (83709/23)
5. Orientering om opkvalificering af ledige
  1. Bilag 1 - Mulige perspektiver i udbygningen af dansk havvind og omlægning af energiproduktion (83601/23)
6. Orientering
  1. Svarnotat fra Arbejdsmarkedsudvalget til Handicaprådet (85095/23)
  2. Bilag 1 Henvendelse fra Handicaprådet til Arbejdsmarkedsudvalget - 21.03.2023 (85098/23)
  3. Bilag 2 til svarnotat fra Arbejdsmarkedsudvalget til Handicaprådet (85100/23)
  4. Analyse\_Flasket op med job (83540/23)
  5. Kompasset - projektbeskrivelse (91637/23)
7. Mødeplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2024
  1. Udkast til mødekalender 2024 inkl. fagudvalg (83898/23)
8. Arbejdsplan
  1. Arbejdsplan 2023 - augstmøde 2023 (90144/23)

**Underskriftsside**

---

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

---

Diana Therese Mikkelsen (Æ)

---

Jens Kannegaard Lundager (DF)

---

Martin Raghner (C)

---

Ulf Harbo (Ø)