



Arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Tirsdag den 30. maj 2023

Start kl.: 14:15

Slut kl.: 17:00

Medlemmer: Karoline Bergkvist Søgaard (A)
Diana Therese Mikkelsen (Æ)
Jens Kannegaard Lundager (løsgænger)
Martin Raghner (C)
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Budgetanalyse på sygedagpengeområdet	1
2. Arbejdsmarkedsudvalget - Udmøntning af effektiviseringsbidraget i 2023	6
3. Ungegaranti Norrdjurs.....	9
4. Brugertilfredshedsundersøgelse blandt ydelsesmodtagere	12
5. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen	14
6. Orientering	17
7. Arbejdsplan	18
8. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	19
Bilagsoversigt.....	20

1. Budgetanalyse på sygedagpengeområdet

15.00.00.G01

23/3044

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

24. januar 2023 behandlede Arbejdsmarkedsudvalget sagen ”Budgetanalyser på Arbejdsmarkedsudvalgets område”. I sagen blev der protokolleret, at ”Udvalget besluttede, at der igangsættes en budgetanalyse af udgiftsniveauet på sygedagpengeområdet”. Analysen er vedlagt og præsenteres her til udvalgets drøftelse.

Sygedagpengeanalysen består af to dele. Den første del analyserer udviklingen i andelen af arbejdsstyrken, som modtager sygedagpenge, borgere i jobafklaringsforløb samt sygedagpengeudbetalingerne. Den anden del fokuserer på erfaringerne fra andre kommuner og på de erfaringer, Norrdjurs Kommune kan drage nytte af.

Analysens konklusioner skal ses i sammenhæng med anbefalingerne fra §17, stk. 4-udvalget vedr. fastholdelse og rekruttering, som behandles på Kommunalbestyrelsens møde i juni 2023.

Udviklingen i andel af arbejdsstyrken som modtager sygedagpenge og borgere i jobafklaringsforløb

Den første del af analysen gennemgår udviklingen i antallet af fuldtidspersoner, som modtager sygedagpenge, og borgere i jobafklaringsforløb i Norrdjurs Kommune. Udviklingen sammenlignes med sammenlignelige kommuners samt hele landet. Derudover gennemgås sygedagpengeudbetalingerne for 2021 og 2022 for at vurdere, hvilke områder der får udbetalt den største andel af de samlede sygedagpengeudbetalinger og står for den største stigning fra 2021 til 2022. Afslutningsvist gennemgås rammevilkårene for at gennemføre en beskæftigelsesrettet indsats for sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb i Norrdjurs Kommune.

Overordnet konklusion på analysens første del

Overordnet konkluderer analysen, at der er et potentiale for at reducere udgifterne til sygedagpenge samt sygefraværet blandt de ansatte i Norddjurs Kommune. Dette vil dog kræve en investering i en tidlig indsats rettet mod private virksomheder og offentlige institutioner, hvilket blandt andet vil omfatte yderligere fastholdelseskonsulenter, uddannelse af ledere, så de bedre er i stand til at håndtere sygefraværet og afholde sygefraværssamtaler, samt en fælles metode for opfølgning og handling på sygefraværet i Norddjurs Kommunes samlede organisation samt i de udgiftsførende virksomheder. Uden denne ændring i tilgangen må det antages, at sygefraværet og udgifterne til sygedagpenge vil forsætte med at ligge på det nuværende niveau, og at merforbrug alene kan undgås ved at anlægge et højere niveau på budgettet.

Norddjurs Kommune har oplevet en stigning i andelen af arbejdsstyrken, som modtager sygedagpenge, fra 2021 til 2022, mens hele landet samt sammenlignelige kommuner ikke har oplevet nogen stigning. Stigningen er ligeligt fordelt på de 3 nedenstående områder:

1. Øgede sygedagpengeudgifter til sygemeldte ansatte i Norddjurs Kommune
2. Øgede sygedagpengeudgifter til sygemeldte ledige
3. Øgede sygedagpengeudgifter til sygemeldte fra andre offentlige arbejdspladser.

En øget investering i at reducere sygefraværet blandt ansatte i Norddjurs Kommune vil være med til at reducere udgifterne til sygedagpenge samtidig med, at det vil hjælpe de enkelte institutioner og afdelinger i Norddjurs Kommune med at fastholde deres medarbejdere.

En øget investering i sygemeldte ledige vil i første omgang ikke reducere udgifterne til offentlig forsørgelse, da den sygemeldte ledige vil modtage A-dagpenge ved raskmelding. Men raskmeldingen vil øge Arbejdsmarkedsafdelingens muligheder for at iværksætte en beskæftigelsesrettet indsats, som kan hjælpe den raskmeldte ud på arbejdsmarkedet.

En øget investering i at reducere sygedagpengeudgifterne til sygemeldte fra andre offentlige arbejdspladser vil i praksis være meget vanskelig at gennemføre og er derfor ikke relevant.

Rammevilkår for beskæftigelsesrettet indsats

Norddjurs Kommune har ifølge VIVE de dårligste rammevilkår i Danmark for at foretage en beskæftigelsesrettet indsats for sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb. På trods af stigningen fra 2021 til 2022 i andelen af arbejdsstyrken, som modtager sygedagpenge og deltager i jobafklaringsforløb, viser Beskæftigelsesministerens benchmark for 2022, at Norddjurs Kommune har 50 fuldtidspersoner færre end beregnet på de to ydelser. Så selvom Norddjurs Kommune har haft høje udgifter til sygedagpenge og jobklaringsforløb i 2022, viser beskæftigelsesministerens benchmark, at udgifterne reelt kunne have været ca. 5,0 mio. kr. højere.

Budgetlægning

En gennemgang af budgetter og regnskaber for udgifter til sygedagpenge viser, at Norddjurs Kommune har budgetteret for lavt ved budgetlægningen i 2022. Selvom budgettet er øget fra 2022 til 2023, viser det forventede regnskab for 2023 på sygedagpengeområdet, at Norddjurs Kommune stadig har budgetteret for lavt. Desuden viser analysen, at dette sandsynligvis også er tilfældet for sammenlignelige kommuner samt hele landet. Dette tages med ind i processen omkring budget 2024-2027.

Anden del af analysen

28. marts 2023 behandlede Arbejdsmarkedsudvalget sagen "Trykprøvning af budget 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget". I sagen blev der protokolleret, at "Udvalget ønsker, at forvaltningen afsøger, hvilke eventuelle andre kommuner der med succes har nedbragt udgifterne til sygedagpenge. Arbejdet med at reducere udgifter til sygedagpenge skal udføres i respekt med beskrivelse af værdig sagsbehandling, som den blandt andet fremgår af Beskæftigelsesplan 2023".

Gennemgang af indsatser og projekter i andre kommuner

Denne anden del af analysen fokuserer på de indsatser og projekter, som Favrskov, Skanderborg og Sønderborg Kommuner har iværksat for at reducere udgifterne til sygedagpenge samt reducere sygefraværet blandt kommunalt ansatte. Samtidig ses der på i sygefraværet i Norddjurs Kommune i 2022 og potentialet ved at reducere sygefraværet til gennemsnittet for alle jyske kommuner, sygefraværet i Favrskov Kommune samt sygefraværet i Skive Kommune, som har det laveste sygefravær blandt de jyske kommuner.

Overordnet konklusion på analysens anden del

Overordnet set viser denne del af analysen, at blandt andre Favrskov Kommune har haft god effekt af at lave en tidlig opfølgning og inddrage den sygemeldtes arbejdsgiver i starten af sygdomsforløbet. Implementeringen af en lignende model med tidlig opfølgning i sygedagpengesager i Norddjurs Kommune vil kræve yderligere ressourcer til fastholdelseskonsulenter, da det med den nuværende normering ikke er muligt at afsætte den nødvendige arbejdstid til at inddrage arbejdsgiveren samt transporttiden mellem Jobcenteret og arbejdspladserne for at foretage opfølgningssamtalerne med den sygemeldte og arbejdsgiveren.

Sønderborg Kommune har siden september 2021 haft et rejsehold, hvis formål det er at forhindre, at drypvist og hyppigt sygefravær bliver til langtidssygemeldinger. Der foreligger en midtvejsevaluering af projektet, som viser, at rejseholdets indsats er blevet taget godt imod. Der foretages først en beregning af de økonomiske gevinster i den endelige evalueringsrapport over rejseholdets arbejde. Denne evalueringsrapport er endnu ikke offentliggjort.

Hvis sygefraværet i Norddjurs Kommune reduceres til gennemsnittet for alle jyske kommuner eller Favrskov Kommune, vil det medføre en reduktion i sygefraværet, som svarer til 19,1-22,9 fuldtidsansatte. Reduceres sygefraværet til niveauet for Skive Kommune, vil det medføre en reduktion i sygefraværet som svarer til 66,2 fuldtidsansatte.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategien, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2023.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at sygedagpengeanalysen drøftes.

Bilag:

1 Åben Sygedagpengeanalyse

57033/23

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 30-05-2023

Drøftet.

Udvalget ønsker hurtigst muligt et budgetoplæg, der beskriver, hvordan udgifterne til sygedagpenge kan nedbringes i Norddjurs Kommune. Der skal fortsat være fokus på værdig sagsbehandling.

2. Arbejdsmarkedsudvalget - Udmøntning af effektiviseringsbidraget i 2023

00.30.02.S00

22/10184

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

I den økonomiske politik er det vedtaget, at der årligt skal ske løbende og regelmæssige effektiviseringer. Den løbende effektivisering skal bidrage til en langsigtet økonomisk stabilitet med færrest mulige konsekvenser for borgerne og skabe et økonomisk råderum for politiske prioriteringer. I 2021 og 2022 er effektiviseringstiltagene gennemført ud fra administrative beslutninger, og efterfølgende er fagudvalgene orienteret om de gennemførte tiltag.

Ifølge budgetaftalen har fagudvalgene og Økonomiudvalget på møderne i november og december 2022 behandlet sager ud fra et novembergreb, hvor der politisk er taget stilling til egentlige besparelser og for at skabe balance i 2023 og overslagsår. I denne sag fremlægges der ligesom tidligere år sager for fagudvalgene og Økonomiudvalget, som indeholder eksempler på, hvordan der i 2023 er eller vil ske udmøntning og gennemføres effektiviseringstiltag på de områder, som ligger indenfor den administrative bemyndigelse på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

I forhold til budgetaftalen for 2023-2026 er grundlaget et *"effektiviseringsbidrag på 0,55 % i 2023, svarende til 10 mio. kr., med færrest mulige konsekvenser for borgerne. Forligspartierne er enige om, at driften fortsat skal effektiviseres blandt andet ved at løse opgaver mere enkelt eller med øget digitalisering. Men forligspartierne er også bevidste om, at opgaver vil blive reduceret eller falde bort. Herunder arbejdes med principperne for afbureaukratisering, velfærdsaftaler, koordineret og optimeret forsyning, fortsat digitalisering, øget decentralisering og frisættelse af medarbejdere og ledere samt anvendelse af forskellige effektiviseringsmetoder, f.eks. Lean. Endvidere vil kommunens tværgående økonomigruppe understøtte aftaleenhedernes arbejde med effektiviseringer, ligesom KL's råderumsnetværk inddrages i arbejdet. Endvidere vil den digitale pulje på 0,4 mio. kr. årligt ligeledes understøtte arbejdet. I november – forud for det nye budgetår – vil der fremover blive forelagt en sag på fagud-*

valgsmøderne og Kommunalbestyrelsen omkring udmøntning af effektiviseringsbidrag for det kommende år, med emner, der jf. kompetencefordelingen skal besluttes politisk.”

I 2022 var der indarbejdet effektiviseringer på 0,08 mio. kr., og bidraget er primært fundet ved generelle reduktioner på alle områder indenfor servicerammen på arbejdsmarkedsområdet.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er der indarbejdet effektiviseringer på 0,09 mio. kr. i budget 2023 svarende til en effektiviseringsprocent på 0,55 %. Det vedrører hovedsageligt Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og Forberedende Grunduddannelse (FGU). UU og FGU udgør en relativt lille del af Arbejdsmarkedsudvalgets budget. Arbejdsmarkedsudvalgets budget dækker primært ydelser og indsatser, som er under budgetgarantien, og som er holdt udenfor effektiviseringskrav. Samtidig er budgettet til UU og FGU for en stor dels vedkommende statslige betalinger for pladser.

Effektiviseringsbidraget på Arbejdsmarkedsudvalgets område er i 2023 udmøntet efter en forholdsmæssig fordeling mellem alle aftaleholdere ud fra budgetstørrelser. Der er således frihed for den enkelte aftaleholder til at gennemføre de effektiviseringstiltag, som giver mening på det pågældende område.

Effektiviseringsbidraget er primært fundet ved generelle reduktioner på alle områder indenfor servicerammen på arbejdsmarkedsområdet.

På baggrund af fagudvalgenes redegørelser for udmøntning af effektiviseringsbidraget for 2023 vil økonomiudvalget i juni blive forelagt en opsamling med eksempler, sådan at disse kan indgå i arbejdet med budget 2024.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Effektiviseringsbidraget skal understøtte det langsigtede ønske, der er i den økonomiske politik, om at tilvejebringe et økonomisk råderum gennem løbende og regelmæssige effektiviseringer.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser fremgår af sagsfremstillingen og det tilhørende materiale.

Det er aftalt i budgetaftalen for 2023 – 2026, at effektiviseringsbidraget i 2024 og frem skal udgøre 0,8 %, og dette er foreløbigt godkendt i budgetproceduren for 2024. Størrelsen af effektiviseringsbidraget fastlægges endeligt i forbindelse med vedtagelsen af budget 2024.

En effektiviseringsprocent på 0,8 % i budget 2024 svarer til ca. 15 mio. kr. (i 2023 pris) og vil kunne skabe råderum for politiske prioriteringer. I maj 2023 vil aftaleholderne få udmeldt det foreløbige effektiviseringsbeløb for 2024-2027.

Lovgrundlag

Opfølgning på udmøntning af effektiviseringsbidraget i 2023 anvendes som led i de løbende økonomiske opfølgninger og som en del af arbejdet med både budget- og regnskabsstyring, og er dermed omfattet af Den Kommunale Styrelseslov, Budgetloven samt Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udmøntning af effektiviseringsbidraget i 2023.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 30-05-2023

Drøftet.

3. Ungegaranti Norddjurs

15.20.00.S00

23/6

Åben sag

Sagsgang

BUU, AU, EU

Sagsfremstilling

Det fremgår af Budgetaftale 2023-2026 for Norddjurs Kommune, at ”Forligspartierne er enige om et fortsat fokus på en helhedsorienteret indsats med henblik på at understøtte særligt unges adgang til arbejdsmarked og uddannelse. De tre fagudvalg tager initiativ til i første kvartal 2023 at afholde et fællesmøde for Arbejdsmarkedsudvalget, Erhvervsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget for at arbejde på en styrket sammenhæng mellem skoler, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og ungeindsatsen i kommunen. Herunder muligheden for at få en partnerskabsaftale med erhvervslivet angående ungegaranti.”

På den baggrund har Børne- og Ungdomsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Erhvervsudvalget afholdt et fælles møde 30. januar 2023 om unges muligheder for job og uddannelse i Norddjurs Kommune. På mødet blev udvalgene præsenteret for Hjørring Kommunes ungestrategi ”Ungegarantien”. Præsentationerne fra mødet er vedlagt.

På mødet udtrykte udvalgene ønske om at få udarbejdet et oplæg, som synliggør, hvilke opgaver kommunen allerede udfører på ungeområdet, hvad der mangler, og hvilke ekstra udgifter der må forventes, hvis Norddjurs skal have en sammenhængende ungegaranti i lighed med Hjørrings. Dette fremgår af vedhæftede ”Oplæg om Ungegaranti Norddjurs”.

Oplægget tager udgangspunkt i Hjørring Kommunes Ungegaranti, som har 3 strategiske mål:

1. UDSYN - Den enkelte unge skal have udsyn og impulser udefra, der fremmer refleksion, inspiration og drømmen om ’mit gode liv’.
2. INDSIGT - Den enkelte unge skal opnå indsigt i egne kompetencer og mulige veje, der fører til realiseringen af drømmen om ’mit gode liv’.

3. KOMPETENCER - Den enkelte unge skal ud fra egne forudsætninger opdage og udvikle sine potentialer og opnå de nødvendige kompetencer for at kunne realisere drømmen om 'mit gode liv'.

Disse mål understøttes af indsatser, som er fordelt på 4 spor og et ungesekretariat:

- A. Grundskolesporet
- B. Virksomhedssporet
- C. Støttesporet
- D. Vejledningssporet
- E. Ungesekretariat.

For hvert spor er i oplægget angivet en række indsatser, som enten er implementeret i Norddjurs Kommune allerede, som er under udvikling, eller som ikke er del af praksis. For den enkelte indsats er det angivet, om forvaltningen foreslår, at den implementeres i Ungegaranti Norddjurs, og endelig er udgifterne forbundet med hver indsats anslået.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Budgetaftale 2023-2026 for Norddjurs Kommune, Politik for folkeskolens 7.-10. årgang, Beskæftigelsesplan 2023, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og Arbejdsmarkedsstrategi.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Folkeskoleloven og lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren og Velfærdsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben Oplæg om Ungegaranti Norrdjurs	44877/23
2	Åben Præsentation Norrdjurs Kommune_Gry Bruun Nielsen_30.01.23	24549/23
3	Åben Præsentation_Thomas Olesen_30.01.23	24548/23

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 30-05-2023

Godkendt.

Udvalget ønsker på udvalgsrådet 21. juni 2023 et revideret oplæg til en ungegaranti for Norrdjurs Kommune samt en oversigt over en mulig indfasningsmodel for Norrdjurs Kommune. I oplægget angives, hvor delopgaverne forankres.

4. Brugertilfredshedsundersøgelse blandt ydelsesmodtagere

15.00.00.G01

22/3605

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Som en del af Norrdjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2023 er det besluttet, at der skal foretages en brugerundersøgelse blandt de borgere, der er i kontakt med Norrdjurs Kommunes Jobcenter. Arbejdsmarkedsafdelingen foreslår, at undersøgelsen består af en survey, der sendes til samtlige brugere. I denne sag skal udvalget godkende, at der gennemføres en brugerundersøgelse i juni/juli 2023.

Det foreslås, at Arbejdsmarkedsafdelingen gennemfører undersøgelsen som en pilotundersøgelse, og at Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning deltager i fremtidige undersøgelser.

Forvaltningen foreslår, at undersøgelsen fokuserer på borgernes oplevelser af samtaler og indsatser, herunder ministermålet om værdighed i sagsbehandlingen, og at spørgeskemaet belyser følgende emner:

1. Borgernes oplevelse af samtaler og tilbud
2. Borgernes samlede oplevelse af værdighed i jobcentrets service
3. Borgernes arbejdsmarkedsrettede udbytte
4. Borgernes oplevelse af de elektroniske platforme
5. Borgernes oplevelse af jobcentrets fysiske rammer.

Se bilag for den konkrete udformning af spørgeskemaet, der på sigt skal kunne danne baggrund for benchmark med andre jobcentre. Resultaterne af undersøgelsen sammenfattes i en kort rapport.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Brugertilfredshedsundersøgelsen har sammenhæng til Norrdjurs Kommunes Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2023.

Økonomiske konsekvenser

Udgifter til brugertilfredshedsundersøgelsen afholdes indenfor Arbejdsmarkedsafdelingens driftsbudget for 2023.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at udvalget godkender afviklingen af undersøgelsen.

Bilag:

1 Åben BrugerundersøgelseSurvey

50938/23

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 30-05-2023

Udvalget ønsker at få indarbejdet følgende ændringer i brugertilfredshedsundersøgelsen:

- Der tilføjes mulighed for, at respondenterne kan angive sin målgruppe samt hvor længe, vedkommende har været tilknyttet Jobcentret.
- Der tilføjes spørgsmål, hvor respondenterne kan angive, om vedkommende har oplevet værdig sagsbehandling. Der skal være mulighed for at angive, hvad der har været godt i sagsbehandlingen, eller hvad der kunne have været bedre.
- I spørgsmål 4 ændres spørgsmålet ”Jeg er blevet præsenteret for den digitale platform ”Selvbook”” til ”Jeg er i stand til at bruge den digitale platform ”Selvbook””. Hvor det er relevant i spørgsmål 4 gøres det muligt at graduere svarene.

Udvalget ønsker at se brugertilfredsundersøgelsen igen, når de angivne rettelser er indarbejdet.

Derefter udføres undersøgelsen hen over en periode på 1-2 måneder.

5. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen

30.00.00.G01

23/10

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen offentliggør hvert kvartal statistik omkring antallet af afgørelser samt sagsudfald via Ankestyrelsens talportal. Denne statistik er det officielle datagrundlag, som er åbent for alle, og som gør det muligt at sammenligne afgørelser og sagsudfald på et valideret grundlag. Ulempen er, at statistikken offentliggøres med en vis forsinkelse, da tal for 1. kvartal 2023 først offentliggøres ultimo maj 2023. Dermed er det på nuværende tidspunkt kun muligt at lave en samlet opgørelse for 2022. Samtidig indeholder statistikken afgørelser, som ikke vedrører arbejdsmarkedsområdet.

Arbejdsmarkedsudvalget har hvert kvartal modtaget opgørelser over antallet af afgørelser fra Ankestyrelsen. Opgørelserne byggede på manuel samling og optælling af kvartalets indkomne afgørelser til Ungeindsatsen og Arbejdsmarkedsafdelingen fra Ankestyrelsen, hvilket har betydet, at Arbejdsmarkedsudvalget umiddelbart efter et kvartal har kunnet få en status på det forløbne kvartal. Til gengæld indeholder den manuelle optælling af indkomne afgørelser fra Ankestyrelsen en risiko for, at nogle afgørelser ikke bliver talt med; dette har vist sig beklageligt at være tilfældet.

Med denne orientering skifter datagrundlaget for orienteringssager om ankeafgørelser fra at bygge på den manuelle optælling til at bygge på data fra Ankestyrelsen. Forvaltningen vurderer, at fordelene ved at bruge Ankestyrelsens egne tal overstiger ulempen ved, at Arbejdsmarkedsudvalget orienteres med en vis forsinkelse, da usikkerheden ved den manuelle optælling dermed fjernes, og rettidigheden ikke belastes.

De to vedlagte bilag fokuserer henholdsvis på udviklingen i antallet af afgørelser fra Ankestyrelsen i perioden 2019-2022 for Norddjurs Kommune samt på en sammenligning af den procentvise fordeling af afgørelser i 2022 for Norddjurs Kommune og hele landet.

Bemærk, at den administrative opgørelsesmetode som ovenfor nævnt har betydet, at forvaltningen har indmeldt en for høj fejlprocent over tid, hvilket beklages.

Bilagene viser, at der fra 2019 til 2022 er sket et fald i antallet af sager, som Ankestyrelsen behandler på alle lovområder. Sammenlignes den samlede omgørelsesprocent for 2022, ligger Norddjurs Kommune på 29 %, mens hele landet ligger på 24 %. At Norddjurs Kommune ligger højere end landsgennemsnittet skyldes primært hjemvisninger.

Til orientering følger her definitionerne på begreber benyttet af Ankestyrelsen omkring afgørelser:

- Afvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Grunden kan være, at borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen, eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed og derfor sender klagen videre til en anden instans.
- Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Grunden kan være, at Ankestyrelsen mener, at der er tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen, eller at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.
- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- Ændring: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

Til orientering følger her definitionerne på forkortelser benyttet af Ankestyrelsen omkring lovgivning:

- LAB – lov om aktiv beskæftigelsesindsats
- LAS – lov om aktiv socialpolitik
- PL – pensionsloven
- SDP – sygedagpengeloven.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- | | | |
|---|---|----------|
| 1 | Åben Ankestatistik 2022 pr. 31.05.2023.pdf | 62704/23 |
| 2 | Åben Ankestatistik 2019-2022 pr. 27. april 2023 | 49507/23 |

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 30-05-2023

Godkendt.

6. Orientering

15.00.00.G01

23/4

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
 - Afrapportering fra § 17, stk. 4-udvalg vedr. fastholdelse og rekruttering
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
 - Orientering om sagsbehandlingsfrister for beskæftigelsesområdet
 - Orientering om Ukraine-situationen; herunder om boligsituationen i Holbæk.

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Sagsbehandlingsfrister på beskæftigelsesområdet

54641/23

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 30-05-2023

Godkendt.

7. Arbejdsplan

00.22.04.G01

23/1

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2023. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Indstilling

Chefen for Fællessekretariatet indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2023 godkendes.

Bilag:

1 Åben Arbejdsplan 2023

60392/23

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 30-05-2023

Godkendt.

8. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

23/2

Åben sag

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 30-05-2023

Godkendt.

Bilagsoversigt

1. Budgetanalyse på sygedagpengeområdet
 1. Sygedagpengeanalyse (57033/23)

3. Ungegaranti Norddjurs
 1. Oplæg om Ungegaranti Norddjurs (44877/23)
 2. Præsentation Norddjurs Kommune_Gry Bruun Nielsen_30.01.23 (24549/23)
 3. Præsentation_Thomas Olesen_30.01.23 (24548/23)

4. Brugertilfredshedsundersøgelse blandt ydelsesmodtagere
 1. BrugerundersøgelseSurvey (50938/23)

5. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen
 1. Ankestatistik 2022 pr. 31.05.2023.pdf (62704/23)
 2. Ankestatistik 2019-2022 pr. 27. april 2023 (49507/23)

6. Orientering
 1. Sagsbehandlingsfrister på beskæftigelsesområdet (54641/23)

7. Arbejdsplan
 1. Arbejdsplan 2023 (60392/23)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

Diana Therese Mikkelsen (Æ)

Jens Kannegaard Lundager (løsgænger)

Martin Raghner (C)

Ulf Harbo (Ø)