



## Arbejdsmarkedsudvalget

### BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Tirsdag den 28. marts 2023

Start kl.: 13:30

Slut kl.: 15:20

Medlemmer: Karoline Bergkvist Søgaard (A)  
Diana Therese Mikkelsen (Æ)  
Jens Kannegaard Lundager (løsgænger)  
Martin Raghner (C)  
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Regnskab 2022 og pulje til brug af overførsler .....	1
2. Trykprøvning af budget 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
3. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2022 .....	8
4. Opdateret ramme for formidling af information .....	15
5. Orientering .....	17
6. Arbejdsplan .....	18
7. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	19
Bilagsoversigt.....	20

## 1. Regnskab 2022 og pulje til brug af overførsler

00.32.10.S00

23/631

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

I denne sag fremlægges sektorbeskrivelse, anlægsnote og oversigt over driftsoverførsler, som vil indgå som en del af det samlede årsregnskab for Norddjurs Kommune. Arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag godkende sektorbeskrivelse og anlægsnote på udvalgets område for 2022 og tage stilling til, om Arbejdsmarkedsudvalget ønsker anvendelse af overførte midler i 2023 indenfor rammen på 0,05 mio. kr., som i 2023 er udmøntet til udvalget fra pulje til brug af overførsler.

Norddjurs Kommunes samlede årsregnskab for 2022 vil blive behandlet i Økonomiudvalget 11. april 2023 og i Kommunalbestyrelsen 18. april 2023. Ved samme møder behandles også sager om overførsel af budget på både drifts- og anlægsområdet fra 2022 til 2023.

Arbejdsmarkedsudvalgets oprindelige driftsbudget 2022 udgjorde 695,5 mio. kr. Der er et mindreforbrug på 31,2 mio. kr., som primært knytter sig til forsørgelsesområdet. Der har været afholdt anlægsudgifter på Arbejdsmarkedsudvalgets område på 0,3 mio. kr. i 2022 i forbindelse med projektet omkring Virtuelt Jobcenter.

For de aftaleenheder, der har et merforbrug på mere end 2,5 pct. i forhold til det korrigerede budget, skal der udarbejdes en redegørelse for afvigelserne i regnskabet inklusive en handleplan for at nedbringe merforbruget. Dette er ikke relevant for Arbejdsmarkedsudvalget, da der ikke er aftaleenheder med merforbrug over 2,5 pct.

### Pulje til brug af overførsler

I budgetaftalen for 2023 er der afsat et råderum i form af en pulje på 4,2 mio. kr. i 2023 og 5 mio. kr. i overslagsårene på Økonomiudvalgets område, der i lighed med budget 2022 åbner

op for, at aftaleenhederne kan anvende en del af deres overførsler fra tidligere år uden forudgående clearing, så der skabes en større fleksibilitet.

I budgetaftalen er følgende besluttet:

*”Pulje til anvendelse af overførsler på driften på 4,2 mio. kr. i 2023 og 5 mio. kr. i overslagsårene for at understøtte aftaleholdernes selvstændige muligheder for at anvende opsparede midler. Puljen fordeles til fagudvalgene. Fagudvalgene melder ud til aftaleholderne i februar 2023.”*

Vedlagte opgørelse over driftsoverførsler pr. aftaleholder giver et overblik over forventede overførsler fra 2022 til 2023 på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Oversigten skal i denne sag ses i sammenhæng med pulje til brug af overførsler, som er fordelt til fagudvalgene på Kommunalbestyrelsens møde i december 2022. I den forbindelse er Arbejdsmarkedsudvalget tildelt et beløb på 0,05 mio. kr. af den samlede pulje på 4,2 mio. kr. Beløbet er fordelt pr. udvalg i forhold til størrelsen af udvalgenes budget indenfor servicerammen i 2023. Ved fordeling af puljen besluttede Kommunalbestyrelsen, at Voksen- og Plejeudvalget ikke skulle indgå, idet udvalget i regnskab 2022 ikke forventede at generere positive overførsler fra 2022 til 2023.

De udvalg, der har overførte midler, kan anvende puljen til en fleksibel anvendelse af deres overførsler ud over deres oprindelige budget uden forudgående clearing med andre udvalg.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område foreslår forvaltningen, at det fulde beløb på 0,05 mio. kr. reserveres indenfor udvalgets budgetområde og tilføres Arbejdsmarkedsudvalgets pulje.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Sektorbeskrivelse og anlægsnote har sammenhæng til den vedtagne økonomiske politik for Norddjurs Kommune, hvor regnskabet følger op på principperne og målsætningerne i den økonomiske politik, som også har indgået som en aktiv del af arbejdet med budgetopfølgningerne i løbet af året.

Samtidig er principperne for opsparing og anvendelse af overførsler også besluttet i Norddjurs Kommunes økonomiske politik. I februar 2021 blev det tilføjet, at der i forbindelse med budgetlægningen afsættes en pulje til anvendelse af overførsler. Dette har været praktiseret siden budget 2022.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Lovgrundlag**

Regnskabsaflæggelse er omfattet af Den Kommunale Styrelseslov og Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v. Som en del heraf indgår bl.a. bemærkninger/sekterbeskrivelse regnskab 2022, anlægsnote, oversigt over overførte uforbrugte driftsbevillinger samt særskilte regnskaber for anlægsprojekter, hvor bruttoudgifterne beløber sig til 2 mio. kr. eller mere.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at

1. sektorbeskrivelsen og anlægsnoten på Arbejdsmarkedsudvalgets område for 2022 godkendes.
2. beløbet til anvendelse af overførsler fra 2022 tilføres Arbejdsmarkedsudvalgets pulje.

### **Bilag:**

1	Åben Sektorbeskrivelse regnskab 2022 for Arbejdsmarkedsudvalget	26173/23
2	Åben Anlægsnote for Arbejdsmarkedsudvalget	31551/23
3	Åben Overførsler fra 2022 til 2023 - AU	30447/23

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 28-03-2023**

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

## 2. Trykprøvning af budget 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14.S00

23/1939

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget behandlede 24. november 2022 punktet ”Budgetopfølgning pr. ultimo oktober 2022 for Arbejdsmarkedsudvalget”. Under punktet blev der protokolleret, at ”Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at foretage en trykprøvning af budget 2023, senest når regnskabet for 2022 foreligger.”

Trykprøvningen sker i en situation, hvor der på landsplan er store forskydninger, og både registreringer og prognoser peger på en negativ udvikling på beskæftigelsesområdet i hele Danmark, således også i Norddjurs.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område forventes p.t. et samlet forbrug på mellem 715 mio. kr. og 730 mio. kr. på ydelserne, hvilket betyder et forventet merforbrug på 10-25 mio. kr. svarende til 1,4-3,5 pct. af det oprindelige budget på 705,5 mio. kr. Merforbruget vedrører primært udgifterne til senior- og førtidspension, sygedagpenge, arbejdsløshedsdagpenge samt fleksjob. Antallet af borgere på disse ydelser i 2023 forventes at være væsentligt højere, end da budgettet blev udarbejdet i sommeren 2022.

På seniorpension ses en stigning på niveau med andre kommuner, men højere end forventet ved budgetlægningen, og i forhold til førtidspension ses en øget tilgang af nye førtidspensionister i forbindelse med den sags gennemgang, der springer ud af beskæftigelsesplanen mål om gennemgang af de langvarige sager. Sags gennemgangen har medført øgede udgifter til nye førtidspensioner, men det modsvares af et næsten tilsvarende mindreforbrug til kontanthjælp, ressourceforløbsydelse, revalidering samt indsats. Kontanthjælp, ressourceforløbsydelse og revalidering er nogle af de primære ydelsesgrupper til førtidspension.

På trods af stigningen i antallet af førtidspensioner ses Norddjurs fortsat ikke at ligge over ensartede kommuner i antal af borgere på førtidspension. De sammenlignelige kommuner er Esbjerg, Fredericia, Guldborgsund, Kalundborg, Ishøj, Nyborg, Odsherred, Randers, Samsø, Slagelse, Skive, Thisted, Tønder, Vesthimmerland samt Vordingborg.

Derudover er der de forsikrede ledige. Her er en betydelig usikkerhed, men De Økonomiske Råds sekretariat og Finansministeriets rapporter forventer stigende ledighed fra 2022 til 2023 som følge af de internationale udfordringer. Budgetlægningen i Norddjurs lægger sig op ad disse forventninger, der dog er forbundet med betydelig usikkerhed og derfor, som tidligere oplyst, følges tæt.

RAR Østjyllands opgørelse over ledigheden i januar 2023 viste, at ledigheden var steget fra 13.444 fuldtidspersoner i januar 2022 til 15.477 fuldtidspersoner i januar 2023. Dette svarer til en stigning på 15,1 pct. i Østjylland. I Norddjurs Kommuner er ledigheden steget fra 492 fuldtidspersoner til 537 fuldtidspersoner i samme periode. Dette svarer til en stigning på 9,1 pct. På landsplan var ledigheden i samme periode steget fra 81.589 fuldtidspersoner til 87.043 fuldtidspersoner, hvilket svarer til en stigning på 6,8 pct. Norddjurs Kommune har dermed haft en ledighedsudvikling, som i højere grad svarer til landsudviklingen end til udviklingen i Østjylland, men hvis ledigheden stiger og slår igennem som i andre kommuner i Østjylland, vil det belaste ydelsesbudgettet yderligere. Ledigheden er fx steget med 19,5 pct. i Syddjurs Kommune.

På sygedagpengeområdet forventes et merforbrug på 5,7 mio. kr., hvilket svarer til et merforbrug på 8,3 pct. Forventningerne til forbruget i 2023 bygger på det nuværende antal sygedagpengemodtagere og en fremskrivning af udviklingen svarende til udviklingen i 2021. Tilsvarende stigninger ses på landsplan på sygedagpenge.

Det samlede merforbrug til fleksjobordningen forventes at blive 5,8 mio. kr., hvilket svarer til 5,4 pct. af budgettet. Dette dækker over et forventet merforbrug på 9,4 mio. kr. til fleksjob og et mindreforbrug på 3,6 mio. kr. til ledighedsydelse. Merforbruget skyldes, at det er lykkedes at få flere borgers arbejdsevne afklaret, så de kan træde ud på arbejdsmarkedet på særlige vilkår.

Servicerammen for Arbejdsmarkedsudvalget udgør i 2022 16,7 mio. kr. Der forventes budgetoverholdelse.

#### Initiativer til reduktion af merforbruget

Jævnfør Norrdjurs Kommunes økonomiske politik har fagudvalgene et ansvar i forhold til at nedbringe merforbrug, også selvom det er overførselsudgifter. For at reducere merforbruget er der iværksat følgende initiativer:

#### Forstærket indsats for sygedagpengemodtagere

Der er iværksat en styrkelse af den tidlige indsats, så sygemeldte fra arbejdspladser med højt sygefravær kontaktes tidligere, så den sygemeldte hurtigere kan få lagt en plan for tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Arbejdsmarkedsudvalget har derudover bestilt en budgetanalyse på sygedagpenge, som vil kunne afdække årsag og mulige handlemuligheder for en reduktion.

#### Omlægning af øvrig drift til virksomhedsrettet indsats

Arbejdsmarkedsafdelingen er i gang med at omlægge den beskæftigelsesrettede indsats, så flere deltager i et virksomhedsrettet forløb i stedet for i øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb. Denne omlægning ligger i forlængelse af anden delaftale om en forenklet beskæftigelsesindsats og giver en forventning om løftede effekter på kort sigt.

#### Omprioritering af ressourcer fra retssikkerhed til sagsbehandling

En række af de ressourcer, som var afsat til øget retssikkerhed i sagsbehandlingen omprioriteres til den generelle sagsbehandling. Dette vil reducere den gennemsnitlige sagsvarighed og understøtte, at de ledige eller sygemeldte hurtigere vender tilbage til arbejdsmarkedet.

#### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

I henhold til den vedtagne økonomiske politik for Norrdjurs Kommune skal servicerrammen overholdes i såvel budget som i regnskab. Dette betyder, at der ved budgetopfølgningerne skal være fokus på overholdelse af servicerrammen, herunder om det er nødvendigt at iværksætte initiativer for at overholde budget og servicerramme.



### **Økonomiske konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser er beskrevet ovenfor.

Udviklingen i budgettet følges tæt. Den første budgetopfølgning i 2023 vil blive behandlet på fagudvalgets møde i april og efterfølgende på Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen på deres møder i maj.

### **Lovgrundlag**

Budgetopfølgninger udarbejdes med henblik på at udarbejde prognoser for kommunens forventede regnskab og er dermed omfattet af Den Kommunale Styrelseslov og Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at trykprøvningen af budget 2023 på Arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 28-03-2023**

Godkendt.

Udvalget ønsker, at forvaltningen afsøger, hvilke eventuelle andre kommuner der med succes har nedbragt udgifterne til sygedagpenge. Arbejdet med at reducere udgifter til sygedagpenge skal udføres i respekt for de berørte borgere gennem værdig sagsbehandling, som blandt andet er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2023.

### 3. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2022

15.00.15.G01

21/17

Åben sag

#### Sagsgang

AU

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for Norddjurs Kommune understøtter de overordnede ministermål, som beskæftigelsesministeren hvert år melder ud for det kommende år på arbejdsmarkedsområdet. I Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2022, som er vedhæftet, er der også udarbejdet 17 lokale målsætninger, som understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger samt beskæftigelsesministerens mål for 2022.

Dette er anden af to opfølgninger på de lokale mål for beskæftigelsesindsatsen for 2022.

Som det fremgår af nedenstående tabel, er status:

- 7 mål er nået.
- 5 mål er det for tidligt at følge op på.
- 5 mål er ikke nået.

<b>Opfølgning på lokale mål i Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2022</b>	
<b>Værdig sagsbehandling til ledige</b>	
<b>Mål 1</b>	Antallet af sager, der vandrer mellem rehabiliteringsteamet og pensionsnævnet, reduceres.
Status	I 2022 blev 2 sager sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet. I 2021 blev 9 sager sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet.
Målopfyldelse	Målet er nået.
<b>Flere ledige skal opkvalificeres</b>	
<b>Mål 2</b>	For ledige a-dagpengemodtagere skal andelen af tildelte uddannelses tilbud ud af det samlede antal tilbud under tilbudsviften hvert år øges med 5 %-point; dog mindst til niveau som gennemsnittet af kommuner med tilsvarende beskæftigelsessituation som Norddjurs Kommunes.

Status	I 2022 har 16,3 % af alle tilbud til dagpengemodtagere været ordinær uddannelse. I 2021 var 20,9 % af alle tilbud til dagpengemodtagere ordinær uddannelse. Dermed er andelen af uddannelses tilbud faldet med 3,6 %-point. Til sammenligning har andelen af ordinære tilbud til dagpengemodtagere i 2022 været 18,3 % blandt sammenlignelige kommuner.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
<b>Mål 3</b>	For arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere, der har været ledige i mere end 6 måneder, og sygedagpengemodtagere, der har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger, skal Min Plan indeholde mål og opkvalificering rettet mod områder med gode beskæftigelsesmuligheder.
Status	Baseret på en stikprøve vurderes det, at ca. 15 % af ledighedsydelsesmodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som har modtaget offentlig forsørgelse i mere end 6 måneder, samt sygedagpengemodtagere, som har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger, har en plan, som indeholder et mål om opkvalificering.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
<b>Flere flygtninge og familiesammenførte i job</b>	
<b>Mål 4</b>	10 % af integrationsborgerne er i beskæftigelse eller uddannelse et år efter modtagelsen, 25 % er i beskæftigelse eller uddannelse to år efter modtagelsen, og 50 % er i beskæftigelse eller uddannelse tre år efter modtagelsen. Dette gælder for de borgere, der er modtaget i 2017 eller senere.
Status	Status ultimo december 2022: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 43 % er i beskæftigelse eller uddannelse et år efter modtagelsen.</li> <li>• 51 % er i beskæftigelse eller uddannelse to år efter modtagelsen.</li> <li>• 60 % er i beskæftigelse eller uddannelse tre år efter modtagelsen.</li> </ul>
Målopfyldelse	Målet er nået.
<b>Mål 5</b>	30 % af de kvindelige integrationsborgere, der er uden job, uddannelse eller selvforsørgelse pr. 1. januar 2022, skal i 2022 komme i job, ud-

	dannelse eller selvforsørgelse.
Status	Pr. 1. januar 2022 var 23 kvinder omfattet af integrationsprogrammet i Norddjurs Kommune. Ultimo december 2022 var 7 af disse kvinder kommet i job, uddannelse eller selvforsørgelse. Det svarer til 30,4 %.
Målopfyldelse	Målet er nået.
<b>Mål 6</b>	Kursister på sprogundervisningen skal i gennemsnit have en beståelsesprocent, som svarer til eller er bedre end landstallene. Dog gælder, at ved færre end 25 prøvedeltagere må der højst være 4 kursister, der ikke består.
Status	Beståelsesprocenten for Job og Sprog Djurs var i foråret 2022 på 94,1 % og i efteråret 2022 på 100 %; det giver en samlet beståelsesprocent for 2022 på 96 %. Landstallene foreligger endnu ikke.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
<b>Flere personer med handicap i job</b>	
<b>Mål 7</b>	Ledighedsprocenten på ledighedsydelse tilstræbes at følge landstallet og må højst være 18 %.
Status	I 2022 var ledighedsprocenten i fleksjobordningen på 11,9 % i Norddjurs Kommune, mens den på landsplan var 12,9 %.
Målopfyldelse	Målet er nået.
<b>Mål 8</b>	Som et resultat af deltagelse i S.E.S. påbegynder 37,5 % (15 unge) af deltagerne en ungdomsuddannelse eller kommer i job i løbet af 2022 og 2023. Målgruppen er unge i alderen 16-29 år. De har haft skolevægring, angst og/eller depression. En del er autister.
Status	Ultimo december 2022 er 16 deltagere i projekt S.E.S. påbegyndt en ungdomsuddannelse. 2 deltagere er i job. Siden april 2019 har 84 unge været tilmeldt indsatsene. Aktuelt er 31 unge tilmeldt. 2 unge i projektet har gennemført en ungdomsuddannelse.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
<b>Mål 9</b>	Af de unge, der pr. 1. januar 2021 er tilmeldt FGU, skal 60 % være påbegyndt ungdomsuddannelse i 2022. Af de 60 %, der er påbegyndt, skal 80 % have fuldført en ungdomsuddannelse i 2027.

Status	31 % af de unge tilmeldt FGU i Grenaa pr. 1. januar 2020 er ultimo december 2022 tilmeldt en ungdomsuddannelse. 8 unge har fuldført en ungdomsuddannelse; det vil sige 9 %.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
<b>Arbejdskraft til virksomhederne</b>	
<b>Mål 10</b>	Beskæftigelsesområdet under ét skal overholde fokusmålene vedrørende kommunens indsats i form af hhv. tilbud og samtaler.
Status	I december 2022 havde 94,2 % af borgere, som havde modtaget offentlig forsørgelse i mere end 12 måneder, fået mindst 4 samtaler. I november 2022 havde 91,4 % af borgere, som havde modtaget offentlig forsørgelse i mere end 12 måneder, deltaget i et beskæftigelsesfremmende tilbud eller haft ordinære timer. Begge fokusmål er overholdt.
Målopfyldelse	Målet er nået.
<b>Mål 11</b>	Jobcentret skal i gennemsnit udføre 30 jobformidlingsopgaver (ordinært arbejde; herunder formidling til små- og fleksjob) pr. måned, for at målet er opfyldt.
Status	I 2022 har jobcentret i gennemsnit udført 48 jobformidlingsopgaver pr. måned.
Målopfyldelse	Målet er nået.
<b>Mål 12</b>	Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2022 – samme mål frem til 2025.
Status	Samme tal som ved opfølgningen i juni 2022: 32 % af de unge har i 2022 valgt en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Landstallet er 20 %.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
<b>Mål 13</b>	Mindst 55 % af de elever, der forlader grundskolen, skal vælge en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2022 – samme mål frem til 2025.
Status	Samme tal som ved opfølgningen i juni 2022: 46 % af de unge har i 2022 valgt en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Landstallet er 72 %.

Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
<b>Mål 14</b>	I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse. Andelen af unge i alderen 20 til og med 25 år, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, var på 20 % i september 2020. Andelen skal være halveret i 2030.
Status	Pr. 31. december 2022 har 65 % af de 25-årige gennemført en ungdomsuddannelse. 24,3 % af de unge i alderen 20 til og med 25 år var ikke i gang med/havde ikke gennemført en ungdomsuddannelse.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
<b>Mål 15</b>	Pr. 5. november 2020 er 237 unge i Norddjurs Kommune på uddannelseshjælp; af dem er 65 unge uddannelsesparate (27,4 %), og 172 unge er aktivitetsparate (72,6 %). I løbet af perioden 2021 til og med 2025 skal fordelingen bringes til et niveau, hvor andelen af aktivitetsparate unge i Norddjurs maksimalt er 4 procentpoint højere end landstallet. Dette nås ved en årlig nedbringelse i andelen af aktivitetsparate med 1,6 procentpoint. Fordelingen på landsplan er pr. september 2020 på 39,2 % uddannelsesparate unge og 60,8 % aktivitetsparate unge.
Status	Ultimo 2022 er 237 unge i Norddjurs Kommune på uddannelseshjælp; af dem er 73 unge uddannelsesparate (30,9 %) og 164 unge er aktivitetsparate (69,1 %). Fordelingen på landsplan er ultimo 2022 på 34,6 % uddannelsesparate og 65,4 % aktivitetsparate unge.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
<b>Mål 16</b>	Andelen af unge i Norddjurs Kommune, som 1 måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp er i job eller uddannelse, skal svare til landstallet.
Status	I 2022 var 45,4 % af de unge i job eller uddannelse 1 måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp. Det tilsvarende landstal var 48,7 %
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
<b>Sammenhæng til Budget 2022-2025</b>	
<b>Mål 17</b>	Tabel 5 viser målsætningen for antal fuldtidspersoner og den gennemsnitlige varighed af forsørgelsesperioderne på hver enkelt ydelse i 2021

	og 2022. Antallet af fuldtidspersoner svarer til angivelserne i budgettet. Ved opnåelse af det angivne antal fuldtidspersoner og den gennemsnitlige varighed af forsørgelsesperioderne +/- en usikkerhed på 3 % overholdes Budget 2022 med den givne forudsætning for konjunktur og enhedsomkostninger.
Status	Den samlede gennemsnitlige varighed af forsørgelsesperioderne er kortere end forventet. Desuden er budgettet på området overholdt. Der henvises til vedlagte bilag ”Status på mål 17 i Beskæftigelsesplan 2022”.
Målopfyldelse	Målet er nået.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Beskæftigelsesplan 2022 har sit afsæt dels i ministermålene for 2022, dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

### **Økonomiske konsekvenser**

Økonomiske konsekvenser afledt af målene i beskæftigelsesplanen er indarbejdet i budgetopfølgningerne.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag:**

1	Åben	Beskæftigelsesplan 2022 - godkendt af kommunalbestyrelsen	170569/21
2	Åben	Status på mål 17 i Beskæftigelsesplan 2022	27971/23

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 28-03-2023**

Godkendt.



#### 4. Opdateret ramme for formidling af information

00.01.00.A00

23/1887

Åben sag

##### Sagsgang

AU

##### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte 15. november 2022 en opdateret ramme for formidling af information til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. På baggrund af dette foreslår forvaltningen, at samme fremgangsmåde anvendes indenfor fagudvalgets eget område.

Der modtages i dag en række henvendelser med information fra bl.a. statslige myndigheder og KL. Disse informationer screenes af forvaltningen med henblik på vurdering af relevansen og vedlægges evt. som bilag til orientering på møder i fagudvalget eller sendes pr. mail.

Ovenstående metode foreslås justeres, så henvendelser formidles direkte til fagudvalgets medlemmer. Informationen samles fremover i en postkasse i FirstAgenda for at sikre, at relevant viden bliver samlet og kan tilgås løbende, hvor informationen vil være let tilgængelig. Postkassen vil være månedsopdelt, hvor informationer vil ligge i kronologisk rækkefølge med henblik på at kunne skabe overblik og bedre mulighed for at genfinde mails og informationer. Formidlingen af gensidig information i en FirstAgenda postkasse er en videreførelse af den praksis, som i dag eksisterer omkring formidling og besvarelse af politikerspørgsmål.

Én postkasse i FirstAgenda vil medføre, at der vil være færre informationer i punktet "Orientering" på fagudvalgsmøderne. Der vil blive sendt push-beskeder via FirstAgenda, når der lægges ny information i postkassen.

##### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Digitaliseringsstrategien og fokus på afbureaukratisering som politisk vedtaget indsatsområde.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at den opdaterede ramme for formidling af information til fagudvalget godkendes.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 28-03-2023**

Godkendt.

## 5. Orientering

15.00.00.G01

23/4

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
  - Status på returnerede førtidspensionssager.
  - Orientering om Ukraine-situationen.

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

### Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Bilag:

1 Åben Status på returnerede sager 2022

26397/23

### Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 28-03-2023

Godkendt.

## 6. Arbejdsplan

00.22.04.G01

23/1

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2023. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

### Indstilling

Chefen for Fællessekretariatet indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2023 godkendes.

### Bilag:

1 Åben Arbejdsplan 2023 - marts møde

38278/23

### Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 28-03-2023

Godkendt.

**7. Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04.G01

23/2

Åben sag

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 28-03-2023**

Godkendt.

## **Bilagsoversigt**

1. Regnskab 2022 og pulje til brug af overførsler
  1. Sektorbeskrivelse regnskab 2022 for Arbejdsmarkedsudvalget (26173/23)
  2. Anlægsnote for Arbejdsmarkedsudvalget (31551/23)
  3. Overførsler fra 2022 til 2023 - AU (30447/23)
  
3. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2022
  1. Beskæftigelsesplan 2022 - godkendt af kommunalbestyrelsen (170569/21)
  2. Status på mål 17 i Beskæftigelsesplan 2022 (27971/23)
  
5. Orientering
  1. Status på returnerede sager 2022 (26397/23)
  
6. Arbejdsplan
  1. Arbejdsplan 2023 - marts møde (38278/23)

**Underskriftsside**

---

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

---

Diana Therese Mikkelsen (Æ)

---

Jens Kannegaard Lundager (løsgænger)

---

Martin Raghner (C)

---

Ulf Harbo (Ø)