



## Arbejdsmarkedsudvalget

### BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Tirsdag den 28. februar 2023

Start kl.: 13:30

Slut kl.: 15:15

Medlemmer: Karoline Bergkvist Søgaard (A)  
Diana Therese Mikkelsen (løsgænger)  
Jens Kannegaard Lundager (D)  
Martin Raghner (C)  
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

**Indholdsfortegnelse**

|   | <b>Side</b> |
|---|-------------|
| 1. Status på initiativer finansieret af udvalgets pulje i 2021 og 2022 .....          | 1           |
| 2. Forslag til proces omkring ny Arbejdsmarkedspolitik og Arbejdsmarkedsstrategi..... | 3           |
| 3. Status på helhedsorienteret sagsbehandling .....                                   | 5           |
| 4. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen .....                              | 9           |
| 5. Orientering .....  | 11          |
| 6. Arbejdsplan .....  | 13          |
| 7. Godkendelse af beslutningsprotokol.....  | 14          |
| Bilagsoversigt.....   | 15          |

## 1. Status på initiativer finansieret af udvalgets pulje i 2021 og 2022

15.00.00.040

23/12

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

Det daværende Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalg og Arbejdsmarkedsudvalget har i henholdsvis 2021 og 2022 godkendt en række initiativer, som er finansieret af udvalgets pulje. Der blev i sag til Erhvervsudvalget 20. februar 2023 redegjort for initiativer, som i 2021 blev finansieret med midler fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets pulje. Disse er alle erhvervsrelaterede initiativer.

Nedenfor følger status på initiativ iværksat i 2022 for midler fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje.

#### Veterancafé Djursland

Arbejdsmarkedsudvalget bevilgede i 2022 midler til Veterancafé Djursland. Veterancaféen er et fristed for kommunens veteraner. De og deres pårørende kan her mødes til en uforpligtende snak, når caféen er åben 1. og 3. onsdag hver måned. Caféen drives af frivillige, som også tilbyder at være bisidder ved kontakt til myndighederne og at støtte i forbindelse med jobsøgning. Norddjurs Kommune har afholdt kursus med de frivillige for at klæde dem fagligt på i en såkaldt buddy-ordning.

I årets løb arrangeres udflugter for veteranerne og deres pårørende. I 2022 går turen blandt andet til Djurs Sommerland, Jesperhus Blomsterpark og FN Museet i Frøslevlejren, og derudover arrangeres skydning hver onsdag året rundt.

Det bevilgede beløb på 0,045 mio. kr. er forbrugt.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Støtte fra Arbejdsmarkedsudvalget skal udmøntes, så midlerne bidrager til at understøtte vedtagne politiske prioriteringer på udvalgets område – herunder politik, strategier og budgetaftaler – samt Norddjurs Kommunes Plan- og udviklingsstrategi og Kommuneplan 2021.

### **Økonomiske konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser er beskrevet ovenfor.

Det bemærkes, at når uforbrugte midler bliver tilbageført til Norddjurs Kommune, tilgår de puljen i det pågældende regnskabsår.

### **Lovgrundlag**

Puljen administreres med hjemmel i kommunalfuldmagten og uskrevne retsgrundsætninger.

### **Indstilling**

Chefen for Fællessekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 28-02-2023**

Godkendt.

## 2. Forslag til proces omkring ny Arbejdsmarkedspolitik og Arbejdsmarkedsstrategi

15.00.00.G01

23/685

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

Norddjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik 2020 og den hidtidige Arbejdsmarkedsstrategi 2020-2021 blev godkendt af Kommunalbestyrelsen 21. januar 2020. Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken udpeger den retning, som Norddjurs Kommune ønsker at bevæge sig i, mens Arbejdsmarkedsstrategien omsætter politikken på arbejdsmarkedsområdet til konkrete handlinger.

Oprettelsen af et selvstændigt Erhvervsudvalg og udløbet af den hidtidige Arbejdsmarkedsstrategi ville normalt betyde, at der skal iværksættes en proces omkring udarbejdelsen af ny Arbejdsmarkedspolitik og Arbejdsmarkedsstrategi.

Den lovgivningsmæssige samt den økonomiske ramme for beskæftigelsesindsatsen er dog usikker, da regeringen og KL stadig ikke har færdigforhandlet, hvordan de administrative besparelser som følge af ”Anden delaftale omkring nytænkning af beskæftigelsesindsatsen” skal udmøntes fra 2024 og frem. Samtidig er det usikkert, hvordan regeringen vil udmønte regeringsgrundlagets erklæring om en samlet besparelse på beskæftigelsesindsatsen på 3 mia. kr. frem mod 2030 og hvilke målgrupper, der vil blive omfattet af en beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen foreslår derfor, at udarbejdelsen af ny Arbejdsmarkedspolitik og Arbejdsmarkedsstrategi udskydes, indtil den fremtidige lovgivningsmæssige og økonomiske ramme for beskæftigelsesindsatsen kendes.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Udarbejdelse af Arbejdsmarkedspolitik og Arbejdsmarkedsstrategi har sammenhæng til Norddjurs Kommunes Erhvervs politik samt Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at udarbejdelsen af ny Arbejdsmarkedspolitik og Arbejdsmarkedsstrategi udskydes, til den fremtidige lovgivningsmæssige og økonomiske ramme for beskæftigelsesindsatsen kendes.

### **Bilag:**

1 Åben anden-delaftale-om-nytænking-af-beskæftigelsesindsatsen 28705/23

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 28-02-2023**

Godkendt.

Anden delaftale om nytænking af beskæftigelsesindsatsen er vedlagt beslutningsprotokollen.

### 3. Status på helhedsorienteret sagsbehandling

15.00.00.P05

22/5547

Åben sag

#### Sagsgang

BUU, AU, VPU

#### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget behandlede 24. november 2022 sagen Orientering om status på helhedsorienteret sagsbehandling med følgende protokollering: ”Arbejdsmarkedsudvalget ønsker fremadrettet at følge antallet af omgjorte ankesager, sagsantallet og økonomitræk for den helhedsorienterede sagsbehandling. Udvalget ønsker at følge udviklingen indenfor den helhedsorienterede sagsbehandling, og vil, når der i starten af det nye år kommer en evaluering, beslutte, hvor ofte denne status skal foreligge”.

Til brug for Arbejdsmarkedsudvalget samt Børne- og Ungdomsudvalget og Voksen- og Plejeudvalgets evaluering orienterer forvaltningen med denne sag om de erfaringer, der er opnået med den helhedsorienterede sagsbehandling i forhold til sagstal, omgjorte klagesager i Ankestyrelsen og økonomitræk.

#### Baggrund

Den helhedsorienterede indsats i Norddjurs Kommune skal ses i sammenhæng med den kommende nye hovedlov, som samler lovgivning for borgere med komplekse behov i en tværgående indsats med det formål, at flere bliver i stand til at mestre eget liv og komme i beskæftigelse. Målgruppen er voksne borgere med komplekse og sammensatte problemer, som vurderes at have et potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet. Det er forventningen, at den ny hovedlov træder i kraft 1. juli 2023. Der er siden folketingsvalget 1. november 2022 ikke offentliggjort ændringer i det aftalte, og fremsættelsen af lovforslaget er indskrevet i Lovprogram for folketingsåret 2022-2023.

#### Evaluering

I februar 2022 blev den helhedsorienterede sagsbehandling igangsat for borgere i målgruppen under 30 år i Ungeindsatsen. I oktober 2022 fulgte arbejdsmarkedsområdet med indsatser for

borgere over 30 år. Etableringen af den helhedsorienterede sagsbehandling følger direktionens implementeringsplan og har givet forvaltningen gode erfaringer forud for implementeringen af den ny hovedlov, når den træder i kraft. I det følgende beskrives erfaringerne fra henholdsvis Ungeindsatsen, arbejdsmarkedsområdet og socialområdet, herunder klagesager i Ankestyrelsen og sagstal. Oplysninger om økonomitræk for bostøtteindsatserne afventer en endelig økonomistyringsmodel for den helhedsorienterede sagsbehandling.

### Ungeindsatsen

Ungeindsatsen opgjorde 24. januar 2023 et sagstal på 156 sager under den helhedsorienterede sagsbehandling. Ved Kommunalbestyrelsens beslutning 20. april 2021 om at iværksætte indsatsen var forventningen ca. 100 sager. Der blev i marts 2022 overflyttet medarbejdere med budget fra Myndigheds- og visitationsafdelingen til Ungeindsatsen, og det er efter ca. et års drift erfaringen, at Ungeindsatsen hovedsageligt bevilliger bostøtte samt støtte-kontaktindsatser og tilskud til efterskoler. I 21 sager er der bevilliget økonomisk tilskud til efterskole, hvilket beløber sig til i alt 1.150.000 kr. årligt. Da målgruppen er ny i Ungeindsatsen, er det ikke muligt at opgøre tidligere års udgiftsniveau til sammenligning.

Derudover er der én borger i midlertidigt botilbud, hvilket var bevilliget inden overflytningen af sagen til Ungeindsatsen. Endelig kan det oplyses, at der i perioden har været to klagesager til Ankestyrelsen, hvor kommunen har fået medhold. Der er aktuelt en klagesag ved ankestyrelsen, hvor der endnu ikke er truffet afgørelse.

### Arbejdsmarkedsområdet

I oktober 2022 blev den helhedsorienterede sagsbehandling igangsat på arbejdsmarkedsområdet med ca. 30 sager i målgruppen. En opgørelse 17. januar 2023 viste et sagstal på 21 sager fordelt som 12 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og 9 ressourceforløbsmodtagere. Det svingende sagstal skyldes, at en del sager er overgået til Rehabiliteringsteamet med henblik på afgørelse om førtidspension. Der har ikke været klagesager til Ankestyrelsen.

Til forskel fra Ungeindsatsen er der ikke overført medarbejdere fra socialområdet til arbejdsmarkedsområdet. Der er i stedet etableret en dialogbaseret model, som sikrer tæt samarbejde og sparring omkring de enkelte sager, og som understøtter overdragelse af viden om sociale



indsatser fra socialområdet til arbejdsmarkedsområdet. Modellen tager udgangspunkt i hyppige samarbejds møder med bostøtteenheden, hvor sagsbehandler og koordinatore fra arbejdsmarkedsområdet deltager, og hvor de konkrete indsatser aftales.

#### Socialområdet

##### *Borgere 30 +*

Det er Socialrådets erfaring, at det etablerede samarbejdsforum med en mødefrekvens hver 14. dag, udover at danne grundlag for tæt samarbejde og sparring omkring enkeltsager, også danner grundlag for generel vidensdeling og gensidig orientering omkring tiltag og ændringer i de respektive afdelinger. Samarbejdsforum behandler 1-2 sager hver 14. dag. Afklaringen af hvilken afdeling, der skal behandle nye bostøtteansøgninger, varetages løbende og efterhånden, som ansøgningerne kommer ind. Dette i tæt dialog mellem fagkoordinator i Arbejdsmarkedsafdelingen og fagkoordinator på Socialområdet. Det er erfaringen, at denne model skaber fleksibilitet, og at eventuelle flaskehalse for iværksættelse af udredninger og afklaring af borgernes berettigelse til bostøtte undgås.

Et vigtigt fokusområde i det videre udviklings- og implementeringsarbejde er at få etableret et ensartet service- og bevillingsniveau på tværs af afdelingerne. For at modvirke nye snitflader i samarbejdet er der også fokus på at få Voksen Myndighed koblet tættere sammen med Ungeindsatsen.

##### *Unge 15 – 29 år*

På Børne- og Familieområdet har der siden starten af 2022 været et samarbejdsforum. Det er vurderingen, at møderne i samarbejdsforum fungerer godt, og at det generelle samarbejde er velfungerende. Der er lige nu fokus på at udarbejde arbejdsgange med beskrivelse af de sager, der hører til i Ungeindsatsen, og proceduren fra modtagelsen af en ny sag. Dette med henblik på at sikre fælles forståelse af service- og bevillingsniveauet samt en ensartet målgruppevurdering. Der er truffet beslutning om, at alle nye sager i en periode skal omkring samarbejdsforum og afklares.

#### Økonomitræk

De erfaringer, der med tiden opnås, kan bruges til opbygning af en økonomistyringsmodel for den helhedsorienterede indsats, indtil den kommende hovedlov træder i kraft med en forventet selvstændig kontoplan.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Den helhedsorienterede indsats har sammenhæng til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitik og Socialpolitik.

Den helhedsorienterede indsats har endvidere sammenhæng til nationale mål om en mere sammenhængende og koordineret sagsbehandling, der bl.a. kommer til udtryk i de forventede hensigter med den kommende nye hovedlov.

### **Økonomiske konsekvenser**

En endelig økonomistyringsmodel for den helhedsorienterede sagsbehandling afventer.

### **Indstilling**

Chefen for UU og Ungeindsatsen, arbejdsmarkedschefen og socialchefen indstiller, at

1. orienteringen om status på helhedsorienteret sagsbehandling tages til efterretning
2. udvalget beslutter, hvor ofte der skal foreligge en status.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 28-02-2023**

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at status skal foreligge en gang om året i 1. kvartal. Udvalget bliver orienteret, hvis området udvikler sig i uventet retning.

#### 4. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen

30.00.00.G01

23/10

Åben sag

##### Sagsgang

AU

##### Sagsfremstilling

Der er i perioden 1. oktober 2022 til og med 31. december 2022 kommet i alt 18 sager tilbage fra behandling i Ankestyrelsen. Sagernes status er følgende:

- 12 sager er stadfæstet
- 2 sag er ændret
- 4 sag er hjemvist til fornyet behandling.

Bilag med løbende ankestatistik er vedlagt.

Til orientering følger her definitionerne på begreber benyttet af Ankestyrelsen:

- Afvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Grunden kan være, at borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen, eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed og derfor sender klagen videre til en anden instans.
- Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Grunden kan være, at Ankestyrelsen mener, at der er tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen, eller at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.
- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- Ændring: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

##### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag:**

1 Åben Løbende opgørelse over Ankestyrelsens afgørelser

25975/23

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 28-02-2023**

Godkendt.

## 5. Orientering

15.00.00.G01

23/4

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
  - Udpegning til ”Hvordan hjælper vi unge, der står udenfor”
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
  - Fremsættelsestale for lovgivning på beskæftigelsesområdet
  - Systemunderstøttelse af 225-timers reglen
  - Orientering om Ukraine-situationen.

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

### Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Bilag:

|   |   |          |
|---|---|----------|
| 1 | Åben Udpegning til Hvordan hjælper vi unge, der står udenfor        | 21819/23 |
| 2 | Åben Fremsættelsestale_beskæftigelsesområdet                        | 18959/23 |
| 3 | Åben Systemunderstøttelse af 225-timersreglen                       | 15493/23 |
| 4 | Åben Tendenser på det aktuelle arbejdsmarked_RAR-Østjylland-webinar | 28893/23 |

### Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 28-02-2023

Godkendt.

Præsentationen ”Tendenser på det aktuelle arbejdsmarked\_RAR-Østjylland-webinar” er vedlagt beslutningsprotokollen.

## 6. Arbejdsplan

00.22.04.G01

23/1

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2023. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

### Indstilling

Chefen for Fællessekretariatet indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2023 godkendes.

### Bilag:

1 Åben Arbejdsplan 2023 - februarmøde 2023

25978/23

### Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 28-02-2023

Godkendt.

**7. Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04.G01

23/2

Åben sag

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 28-02-2023**

Godkendt.



## **Bilagsoversigt**

2. Forslag til proces omkring ny Arbejdsmarkedspolitik og Arbejdsmarkedsstrategi
  1. anden-delaftale-om-nytaenkning-af-beskæftigelsesindsatsen (28705/23)
  
4. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen
  1. Løbende opgørelse over Ankestyrelsens afgørelser (25975/23)
  
5. Orientering
  1. Udpegning til Hvordan hjælper vi unge, der står udenfor (21819/23)
  2. Fremsættelsestale\_beskæftigelsesområdet (18959/23)
  3. Systemunderstøttelse af 225-timersreglen (15493/23)
  4. Tendenser på det aktuelle arbejdsmarked\_RAR-Østjylland-webinar (28893/23)
  
6. Arbejdsplan
  1. Arbejdsplan 2023 - februarmøde 2023 (25978/23)

**Underskriftsside**

---

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

---

Diana Therese Mikkelsen (løsgænger)

---

Jens Kannegaard Lundager (D)

---

Martin Raghner (C)

---

Ulf Harbo (Ø)