



## Arbejdsmarkedsudvalget

### BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Job & Sprog Djurs, Erhvervsparken 3, Grenaa

Dato: Onsdag den 27. april 2022

Start kl.: 13:30

Slut kl.: 16:35

Medlemmer: Karoline Bergkvist Søgaard (A) (A)  
Diana Therese Mikkelsen (O) (O)  
Jens Kannegaard Lundager (D) (D)  
Martin Raghner (C) (C)  
Ulf Harbo (Ø) (Ø)

Fraværende: Jens Kannegaard Lundager (D) (D)

**Indholdsfortegnelse**

|  | <b>Side</b> |
|--|-------------|
| 1. Dialogmøde med Job og Sprog Djurs .....                                 | 1           |
| 2. Budgetopfølgning pr. ultimo marts 2022 for Arbejdsmarkedsudvalget ..... | 3           |
| 3. Budget 2023-2026 - Arbejdsmarkedsudvalgets egen budgetdrøftelse .....   | 6           |
| 4. Rammer for udmøntning af støtte fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje ..... | 8           |
| 5. Opfølgning på udvalgs mødet 16. marts 2022 .....                        | 10          |
| 6. Orientering .....   | 12          |
| 7. Arbejdsplan .....   | 14          |
| 8. Godkendelse af beslutningsprotokol .....                                | 15          |
| Bilagsoversigt .....   | 16          |

## 1. Dialogmøde med Job og Sprog Djurs

24.00.00.G01

22/9

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalgets møde afholdes hos Job og Sprog Djurs, Erhvervsparken 3, 8500 Grenaa.

Mødet starter kl. 13.00 med en rundvisning ved sprogskoleleder Henrik Christensen. Undervejs vil der være mulighed for at stille spørgsmål.

Dialogmødet mellem arbejdsmarkedsudvalget og Job og Sprog Djurs afholdes i tidsrummet 13.30 – 14.15 og har følgende dagsorden:

1. Velkomst og præsentationsrunde ved udvalgsformand Karoline Bergkvist Søgaard, 5 minutter.
2. Præsentation af Job og Sprog Djurs ved Henrik Christensen, 15 minutter. Denne vil blandt andet omhandle Norddjurs Kommunes overtagelse af sprogundervisningen i Syddjurs samt sprogskolens erfaring med at undervise i dansk ude på virksomhederne. Desuden vil forskelle i resultatet af sprogundervisningen for personer på IGU og øvrige elever blive belyst.
3. Drøftelse mellem Job og Sprog Djurs og arbejdsmarkedsudvalget, 25 minutter.
  - a. Hvordan har sprogskoleområdet udviklet sig?
  - b. Hvilken strategi arbejder sprogskolen efter?
  - c. Drøftelse af Danskuddannelse 1, 2 og 3 og det faglige niveau på hver danskuddannelse. Har man brug for tolk under møder med fx kommunen, når man har bestået?
  - d. Hvilke aktiviteter iværksættes for de fordrevne ukrainere?

Fra Job og Sprog Djurs deltager sprogskoleleder Henrik Christensen og administrativ koordinator Malene Prang Pedersen.

Job og Sprog Djurs tilbyder danskundervisning i Syddjurs og Norddjurs Kommuner, og sprogskolens har en afdeling i både Rønde og Grenaa. Job og Sprog Djurs er en del af Norddjurs-modellen, som er kommunens strategi for en velfungerende integration af flygtninge og indvandrere. Den bygger på en tidlig indsats og kontakt med borgeren samt et velfungerende samarbejde mellem kommune, jobcenter og arbejdsmarked. Dette omfatter et tidligt tilbud om sprogundervisning.

Yderligere oplysninger om Job og Sprog Djurs kan findes via dette [link](#) samt i vedhæftede bilag.

#### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlig sammenhæng.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

#### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at dialogmødet godkendes.

#### **Bilag:**

1 Åben Status for sprogskolens

59916/22

#### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-04-2022**

Godkendt.

## 2. Budgetopfølgning pr. ultimo marts 2022 for Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14.S00

22/4041

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område viser, at der på nuværende tidspunkt forventes et samlet forbrug på 682,2 mio. kr., som medfører, at der er et mindreforbrug på -11,8 mio. kr. Mindreforbruget vedrører udgifterne til forsikrede ledige, som tillige er så stort, at det dækker merforbrug på udgifterne til sygedagpenge og seniorpension.

Der er også store usikkerheder omkring forsyningskæderne, udvikling i væksten, stigningen i energipriserne og udviklingen i inflationen. Generelt er det meget svært at lægge sig fast på et bestemt scenarie, men udviklingen følges tæt.

Se bilag for udspecificering af forbruget på de enkelte ydelsesgrupper.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget – samlet oversigt

| Budget 2022 (mio. kr.)                                      | Opr. Budget  | Korr. budget inkl. drifts-overførsler | Forventet regnskab | Afvigelse til opr. budget* |
|---|--------------|---------------------------------------|--------------------|----------------------------|
| Drift – udenfor serviceram-<br>men                          | 677,6        | 677,6                                 | 666,1              | -11,8                      |
| Drift – indenfor service-<br>rammen                         | 16,4         | 16,4                                  | 16,4               | 0,0                        |
| <b>Drift i alt</b>  | <b>694,0</b> | <b>694,0</b>                          | <b>682,5</b>       | <b>-11,8</b>               |
| <b>Anlæg</b>  | <b>0,5</b>   | <b>0,5</b>                            | <b>0,5</b>         | <b>0,0</b>                 |
| *- = mindreforbrug/merindtægt, + = merforbrug/mindreindtægt |              |                                       |                    |                            |

Servicerammen for Arbejdsmarkedsudvalget udgør i 2022 16,4 mio. kr. Det forventes, at servicerammen overholdes.

Særloven vedr. de ukrainske flygtninge blev vedtaget medio marts måned. Der er ikke indregnet eventuelle merudgifter som følge af modtagelsen af de ukrainske flygtninge. Der vil til næste budgetopfølgning blive regnet på tallene, og forhåbentlig er der et mere klart billede af omfanget af udgifterne til den tid.

Tilgangen af borgere fra Ukraine skaber både usikkerhed for budgettet i forhold til gruppens ydelser og i forhold til de øvrige ydelser, da arbejdet med disse grupper påvirkes af behovet for fokus på gruppen af borgere fra Ukrainere såvel ledelsesmæssigt som personalemæssigt.

Sygedagpengesystemet er i øjeblikket presset af rigtig mange ansøgninger grundet Covid-situationen. Der kommer 4-5 gange så mange ansøgninger som normalt, og derfor er der i øjeblikket kø i systemet. Det forventedes af leverandøren af systemet, at køen ville være afviklet ultimo marts måned. Hvor meget det betyder for Norddjurs Kommune vides ikke, og derfor kan det forventede merforbrug på sygedagpenge muligvis stige til næste budgetopfølgning

Budgetopfølgningen pr. ultimo marts samles for alle fagudvalg i en sag, som videresendes til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

I henhold til den vedtagne økonomiske politik for Norddjurs Kommune skal servicerammen overholdes i såvel budget som i regnskab. Dette betyder, at der ved budgetopfølgningerne skal være fokus på overholdelse af servicerammen, herunder om det er nødvendigt at iværksætte initiativer for at overholde budget og serviceramme.

### **Økonomiske konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser er beskrevet ovenfor.

### **Indstilling**

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør indstiller, at budgetopfølgningen pr. marts 2022 godkendes.

### **Bilag:**

|   |  |          |
|---|--|----------|
| 1 | Åben AU budgetopfølgning 03.2022 - BILAG | 59433/22 |
| 2 | Åben Jobindsatsgrafer 03.2022            | 59475/22 |
| 3 | Åben AU-puljen 2022-2025                 | 59555/22 |

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-04-2022**

Godkendt.

### 3. Budget 2023-2026 - Arbejdsmarkedsudvalgets egen budgetdrøftelse

00.30.04.S00

22/318

Åben sag

#### Sagsgang

AU

#### Sagsfremstilling

I budgetproceduren og tidsplanen for budget 2023-2026 fremgår det, at fagudvalgene på deres møder i april skal drøfte udvalgets egen budgetramme.

Fagudvalgene har på møderne mulighed for at drøfte eventuelle omprioriteringer og handlemuligheder inden for eget område i god tid inden budgetforhandlingerne. Endvidere får fagudvalgene også mulighed for at stille spørgsmål til emner i regi af fagudvalget samt for at arbejde med relevante budgettemner på eget område, herunder pejlemærker for eventuelle effektiviserings- og omprioriteringsforslag til drøftelse inden budgetforhandlingerne går i gang. Indenfor udvalgets eget regi vil dette eksempelvis kunne være emner omkring at formindske eller øge antallet af busruter, formindske eller øge vedligeholdelse af grønne områder, flerårig plan for genopretning af boldbaner og sammensætning af typer af pasningstilbud.

Drøftelsen af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetramme skal følge de politisk vedtagne spilleregler for både budgetlægning og budgetopfølgninger, der beskriver, at hvis der kommer uforudsete og udefra kommende udgifter, skal der foretages en omprioritering indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets egen ramme for at finde finansieringen.

Hvis der opstår en situation, hvor der skal ske besparelser eller omprioriteringer indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets ramme, kan det medføre, at der vil skulle tages politisk stilling til udmøntningen, herunder at der skal foretages høring og inddragelse af MED-udvalg. I så fald vil den politiske behandling og udmøntning af budgettet ske på fagudvalgenes møder i oktober og november, og endelig vedtagelse vil ske på Kommunalbestyrelsens møde i december.

Det bemærkes, at Arbejdsmarkedsudvalget har igangsat følgende budgetanalyser, som forelægges udvalget på mødet 25. maj 2022:



- Førtidspension og fleksjob – praksis og omkostninger i forhold til sammenlignelige kommuner, herunder nye bevillinger og potentiel udvikling i forhold til fortsat stigende tilbagetrækningsalder. Arbejdsmarkedsudvalget ønsker belyst, om udgifter til øget dokumentation kan reduceres.
- Mentorordninger for unge, psykisk sårbare.
- Mentorordninger for integrationsborgere.
- Brugen af tolkebistand.

Økonomiaftalen for 2023 forventes indgået mellem KL og regeringen medio juni, og på den baggrund vil økonomichefen inden sommerferien udsende en skriftlig orientering om rammerne for den kommunale økonomi i det kommende år og de overordnede økonomiske konsekvenser for Norddjurs Kommune.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

I henhold til den økonomiske politik er det vedtaget, at der skal arbejdes med at fremhæve fagudvalgenes rolle i forbindelse med at godkende budget på eget område. Fagudvalgenes inddragelse i behandlingen skal sikre strategien om en tydelige rolle og ansvar fra fagudvalgenes side.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter budgetemner og pejlemærker på eget område.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-04-2022**

Drøftet.

#### 4. Rammer for udmøntning af støtte fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje

00.01.00.G01

20/8989

Åben sag

##### Sagsgang

AU

##### Sagsfremstilling

Da Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget blev opdelt i et Arbejdsmarkedsudvalg og et Erhvervsudvalg i forbindelse med konstitueringen efter valget i 2021, blev Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets pulje også delt i to. Forvaltningen har udarbejdet vedhæftede forslag til Rammer for udmøntning af støtte fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje, som her fremlægges til udvalgets godkendelse.

Udvalgets pulje udgør 0,25 mio. kr. i 2022. Puljen kan benyttes til at støtte initiativer på arbejdsmarkedsområdet i respekt for eksisterende udbud, indgåede aftaler og politiske beslutninger på området.

Arbejdsmarkedsudvalgets pulje kan fx finansiere initiativer, der påtænkes iværksat indenfor Partnerskabsaftalen med afsæt i FN's Verdensmål. Hvis eksterne parter vil søge midler fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje, skal det ske via et ansøgningsskema på Norddjurs Kommunes hjemmeside. Bevillinger behandles på udvalgsmøder 2 gange årligt i henholdsvis juni og oktober.

Forvaltningen indhenter Norddjurs Beskæftigelsesråds vurdering af en forespørgsel på finansiering af et givet initiativ, og den vil blive forelagt Arbejdsmarkedsudvalget i forbindelse med bevillingens behandling.

For yderligere detaljer henvises til bilaget Rammer for udmøntning af støtte fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Støtte fra Arbejdsmarkedsudvalget skal udmøntes, så midlerne bidrager til at understøtte vedtagne politiske prioriteringer på udvalgets område – herunder politik, strategier og budgetaftaler – samt Norddjurs Kommunes Vision og Plan- og udviklingsstrategi. Desuden skal udmøntninger være i overensstemmelse med lovgivning på området, herunder kommunalfuldmagten og uskrevne retsgrundsætninger.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Chefen for fællessekretariatet indstiller, at Rammer for udmøntning af støtte fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje godkendes.

### **Bilag:**

- 1 Åben Rammer for udmøntning af støtte fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje 42785/22

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-04-2022**

Godkendt.

## 5. Opfølgning på udvalgmødet 16. marts 2022

00.01.00.A00

22/3548

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

På udvalgmødet 16. marts 2022 blev det protokolleret, at ”Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at der til udvalgmødet 27. april 2022 udarbejdes en oversigt over brugen af politianmeldelse i jobcentret og ungeindsatsen i 2020 og 2021. På baggrund af det besluttes, om der skal udarbejdes en mere detaljeret analyse.”

Forvaltningen har undersøgt forholdene, og der er ikke registreret politianmeldelser i hverken Ungeindsatsen eller Jobcentret i 2020 og 2021.

I perioden er der registreret 6 nærvedhændelser; 5 i Jobcentret og 1 i Ungeindsatsen. Nærvedhændelser er de situationer, hvor noget er lige ved at gå galt, men ikke gør det. Arbejdsgiveren skal sikre, at disse registreres.

Nærvedhændelserne i Jobcentret omhandler verbale overgreb og krænkelser. Nærvedhændelsen i Ungeindsatsen omhandler en ubehagelig besked sendt til en medarbejder. I alle tilfælde blev der fulgt op med samtaler med leder, arbejdsmiljørepræsentant, kollega eller psykolog.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Brugen af politianmeldelser kan ses i sammenhæng med afsnittet om værdig sagsbehandling i Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2022, arbejdet med det gode arbejdsmiljø for kommunens medarbejdere samt vedlagte Retningslinje til forebyggelse og håndtering af grænseoverskridende adfærd fra borgere.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at udvalget beslutter, om området skal analyseres yderligere.

### **Bilag:**

1 Åben Retningslinje vedr. grænseoverskridende adfærd 48008/22

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-04-2022**

Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, at området ikke skal analyseres yderligere. Udvalget udtrykker glæde over det lave konfliktniveau og medarbejdernes evne til at håndtere situationer, der kunne være blevet konfliktfyldte.

## 6. Orientering

15.00.00.G01

22/7

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
  - Invitation til Code of Care-arrangement
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
  - Orientering om Ukraine-situationen
  - Initiativ om jobrettet indsats for unge
  - Samarbejde med Den Sociale Investeringsfond
  - Opdatering af Beskæftigelsesministerens Benchmark for 2021

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Bilag:

1 Åben Invitation Code of Care - L-tek maj 2022

58288/22

- |   |      |   |          |
|---|------|---|----------|
| 2 | Åben | Initiativ om jobrettet indsats for unge         | 44225/22 |
| 3 | Åben | Samarbejde med Den Sociale Investeringsfond     | 42407/22 |
| 4 | Åben | Orientering om opdatering af benchmark for 2021 | 58668/22 |

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-04-2022**

Til efterretning.

## 7. Arbejdsplan

00.22.04.G01

22/4

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2022. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2022 godkendes.

### Bilag:

1 Åben Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2022 - april møde

59784/22

### Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-04-2022

Godkendt.



**8. Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04.G01

22/5

Åben sag

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-04-2022**

Godkendt.

## Bilagsoversigt

1. Dialogmøde med Job og Sprog Djurs
  1. Status for sprogskolen (59916/22)
  
2. Budgetopfølgning pr. ultimo marts 2022 for Arbejdsmarkedsudvalget
  1. AU budgetopfølgning 03.2022 - BILAG (59433/22)
  2. Jobindsatsgrafer 03.2022 (59475/22)
  3. AU-puljen 2022-2025 (59555/22)
  
4. Rammer for udmøntning af støtte fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje
  1. Rammer for udmøntning af støtte fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje (42785/22)
  
5. Opfølgning på udvalgsmødet 16. marts 2022
  1. Retningslinje vedr. grænseoverskridende adfærd (48008/22)
  
6. Orientering
  1. Invitation Code of Care - L-tek maj 2022 (58288/22)
  2. Initiativ om jobrettet indsats for unge (44225/22)
  3. Samarbejde med Den Sociale Investeringsfond (42407/22)
  4. Orientering om opdatering af benchmark for 2021 (58668/22)
  
7. Arbejdsplan
  1. Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2022 - april møde (59784/22)

**Underskriftsside**

---

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

---

Diana Therese Mikkelsen (O)

---

Jens Kannegaard Lundager (D)

---

Martin Raghner (C)

---

Ulf Harbo (Ø)