



Arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Mødelokale 2, rådhuset
Torvet 3, Grenaa

Dato: Onsdag den 25. maj 2022

Start kl.: 13:30

Slut kl.: 16:20

Medlemmer: Karoline Bergkvist Søgaard (A) (A)
Diana Therese Mikkelsen (O) (O)
Jens Kannegaard Lundager (D) (D)
Martin Raghner (C) (C)
Ulf Harbo (Ø) (Ø)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Budgetanalyse af førtidspension og fleksjob	1
2. Evaluering af førtidspensionsområdet i Norddjurs Kommune	6
3. Budgetanalyse af mentorordninger for unge, psykisk sårbare	9
4. Budgetanalyse af mentorordninger for integrationsborgere	11
5. Budgetanalyse af brugen af tolkebistand	13
6. Budget 2023-2026 anlægforslag	15
7. Udmøntning af effektiviseringsbidraget i 2022 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	18
8. Revidering af kompetencefordelingsplan	20
9. Orientering	23
10. Arbejdsplan	25
11. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	26
Bilagsoversigt.....	27

1. Budgetanalyse af førtidspension og fleksjob

15.00.00.G01

22/4065

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Denne sag om budgetanalyse af førtidspension og fleksjob er, sammen med sagen ”Evaluering af førtidspensionsområdet i Norrdjurs Kommune”, en del af en temadrøftelse omkring førtidspensionsområdet i Norrdjurs Kommune. Budgetanalyse af førtidspension og fleksjob er vedhæftet.

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede 19. januar 2022 arbejdsplanen for udvalget og ønskede i den forbindelse en temadrøftelse omkring førtidspensionsområdet i Norrdjurs Kommune. Der vil i temadrøftelsen være fokus på den overordnede udvikling i antallet af førtidspensionister og antallet af nytilkendelser i Norrdjurs Kommune, sammenlignelige kommuner og hele landet. Samtidig vil der være fokus på praksis på førtidspensionsområdet i Norrdjurs Kommune og på, hvordan kvaliteten i dokumentationsgrundlaget har udviklet sig siden vedtagelsen af visitationsrammen i oktober 2018.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede 19. januar 2022, at der skulle laves en budgetanalyse af førtidspension og fleksjob - praksis og omkostninger i forhold til sammenlignelige kommuner, herunder nye bevillinger og potentiel udvikling i forhold til fortsat stigende tilbagetrækningsalder. Arbejdsmarkedsudvalget ønskede også belyst, om omkostningerne til øget dokumentation kan reduceres. Dette suppleres med beregninger med omkostningerne forbundet med, at Pensionsnævnet returnerer førtidspensionssager til Rehabiliteringsteamet.

På førtidspensionsområdet konkluderer analysen:

Det forholdsmæssige antal personer i Norrdjurs er på niveau med sammenligningskommunerne. I perioden 2012-2021 har Norrdjurs Kommune ligget under gennemsnittet for sammenlignelige kommuner på andelen af arbejdsstyrken, som modtager førtidspension. Udvik-

lingen fra 2016 og frem til 2021 har betydet, at Norddjurs Kommune og de sammenlignelige kommuner har nærmet sig hinanden, så de for alle praktiske formål er ens.

Andelen af nye tilkendelser er på niveau med sammenligningskommunerne. Norddjurs Kommune tilkendte i perioden 2016-2020 flere førtidspensioner end sammenlignelige kommuner, hvilket forklarer, hvorfor Norddjurs Kommune og de sammenlignelige kommuner nu har samme andel af arbejdsstyrken, som modtager førtidspension. I 2021 var antallet af tilkendelser lidt under niveauet for de sammenlignelige kommuner samt landsgennemsnittet.

Andelen af arbejdsstyrken på 60 år eller derover, som modtager førtidspension i 2021, er lavere i Norddjurs Kommune end blandt sammenlignelige kommuner, men højere end landsgennemsnittet. Sammenlignet med landsgennemsnittet har både Norddjurs Kommune og sammenlignelige kommuner oplevet en større stigning blandt de 60-årige eller derover, som modtager førtidspension.

Norddjurs Kommune har i perioden 2013-2020 tilkendt en højere andel af førtidspensioner til borgere under 40 år end sammenlignelige kommuner og landsgennemsnittet på trods af, at førtidspensionsreformen betød, at borgere under 40 år ikke kan få førtidspension undtaget i helt særlige tilfælde.

Norddjurs Kommune har en højere andel af arbejdsstyrken, som modtager seniorpension, end sammenlignelige kommuner og landsgennemsnittet. Da Norddjurs Kommune generelt har en højere andel af borgere over 60 år, antages det, at antallet af borgere, som vil ansøge om seniorpension, vil fortsætte med at stige - særligt fra 2024 og frem hvor kravene for at blive tilkendt seniorpension lempes. Norddjurs Kommune vil dermed opleve et øget udgiftspres på dette område.

De gennemsnitlige udgifter ved en sag, som returneres fra Pensionsnævnet til Rehabiliteringsteamet, er lidt lavere end den refusion, som Norddjurs Kommune vil miste ved at tilkende førtidspensionen på et usagligt grundlag.

Det er vurderingen, at det ikke er muligt at reducere omkostningerne til øget dokumentation, da niveauet for dokumentationen efter tilpasningerne i 2021 svarer til det, der kræves af loven.

På fleksjobområdet konkluderer analysen:

Norddjurs Kommune har i perioden 2015-2018 haft en større tilgang til fleksjobordningen end sammenlignelige kommuner og hele landet. Siden 2019 har tilgangen i Norddjurs Kommune dog været lavere.

Norddjurs Kommune adskiller sig ikke fra sammenlignelige kommuner ift. andelen af borgere på 60 år eller derover, som er fleksjobansat. Siden 2012 har der været en stigende andel af borgere på 60 år eller derover, som er fleksjobansatte, både i Norddjurs Kommune, i sammenlignelige kommuner samt hele landet. Hvis tilgangen til fleksjobordningen i Norddjurs Kommune fortsætter med at ligge på det nuværende niveau, antages det, at stigningstakten i andelen af borgere på 60 år eller derover, som er fleksjobansatte, vil falde fra 2023 og frem.

Ledighedsprocenten i fleksjobordningen i Norddjurs Kommune har siden 2014 fulgt niveauet og været lidt lavere end sammenlignelige kommuner samt hele landet. Dette viser, at Norddjurs Kommune har formået at hjælpe borgere med nedsat arbejdsevne ind på arbejdsmarkedet via fleksjobordningen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Sagen har sammenhæng til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2022

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at budgetanalysen drøftes.

Bilag:

- 1 Åben AU Budgetanalyse af førtidspension og fleksjob i Norddjurs Kommune 78331/22
pr. 18 maj 2022

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 25-05-2022

Drøftet.

Udvalget ønsker årligt at få en sag på om borgernes varighed på en arbejdsmarkedsydelse.

Derudover ønskes, at beregningerne af den forlængede sagsbehandlingstid på 2 måneder i budgetanalysens afsnit 2.1 omkring vandrede sager verificeres, samt at beregningerne af udgiften gentages uden forudsætning om fortabt refusion.

Udvalget ønsker yderlige beregninger på nedenstående områder:

Jobcentret er igennem de seneste år undergået en udvikling, hvor borgerne er kommet i centrum, og fokus er på service og værdig sagsbehandling. Dette forhold understreges af borgerrådgiverens årlige beretninger. Det er der tilfredshed med. Der er dog et ønske om yderligere at undersøge muligheden for at løfte den udvikling, således borgerens behov for at klage til Ankestyrelsen yderligere reduceres, og afgørelserne samtidig er i stor overensstemmelse med praksis, således antallet af klager falder, uden at der dermed gives køb på lovgivningens udgangspunkt om, at indsatsen på arbejdsmarkedsområdet bygger på ret og pligt.

For at styrke den udvikling i jobcentret ønskes en vurdering af omkostningerne ved opkvalificering af medarbejderne med fokus på både retssikkerhed og på håndtering af konfliktfyldte samtaler mv.

Videre ønskes omkostningerne ved yderligere at styrke udviklingen gennem investering i en social-juridisk konsulent, der skal kvalitetssikre og yderligere styrke borgernes retssikkerhed særligt i forbindelse med forberedelse af sager i rehabiliteringsudvalget og for borgere med lang tid på offentlig forsørgelse. Det er vigtigt for udvalget, at de rette indsatser afprøves, og at borgerne ikke overafprøves, således at der retssikkerhedsmæssigt og tydeligt beskrives,

hvorfor borgeren ikke afprøves yderligere. Forvaltningen vil i sit arbejde yderligere kvalificere, hvordan stillingen kan styrke kvaliteten og organiseres i jobcentret.

2. Evaluering af førtidspensionsområdet i Norrdjurs Kommune

00.01.00.A00

18/14774

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Denne sag om evaluering af førtidspensionsområdet er, sammen med sagen ”Budgetanalyse af førtidspension og fleksjob”, en del af en temadrøftelse omkring førtidspensionsområdet i Norrdjurs Kommune. Evaluering af førtidspensionsområdet i Norrdjurs Kommune er vedhæftet.

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede 19. januar 2022 arbejdsplanen for udvalget og ønskede i den forbindelse en temadrøftelse omkring førtidspensionsområdet i Norrdjurs Kommune. Der vil i temadrøftelsen være fokus på den overordnede udvikling i antallet af førtidspensionister og antallet af nytilkendelser i Norrdjurs Kommune, sammenlignelige kommuner og hele landet. Samtidig vil der være fokus på praksis på førtidspensionsområdet i Norrdjurs Kommune og på, hvordan kvaliteten i dokumentationsgrundlaget har udviklet sig siden vedtagelsen af visitationsrammen i oktober 2018.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget behandlede 24. november 2021 en status på førtidspension. I sagen blev det protokolleret, at ”Ulf Harbo ønsker i den kommende udvalgsperiode, at visitationsrammen for tilkendelse af førtidspension tages op til fornyet behandling med henblik på at styrke den socialfaglige helhedsvurdering”.

Evalueringen af førtidspensionsområdet i Norrdjurs Kommune tager udgangspunkt i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets behandling af punktet ”Analyse af tildelingspraksis på førtidspensionsområdet” 24. oktober 2018. I den sag behandlede udvalget en analyse, som viste, at 30 % af førtidspensionssagerne indeholdt de fornødne oplysninger om indsatser og helbredsforhold, men savnede beskrivelser og belysning af betydningen af oplysningerne i forhold til betingelserne for at få tildelt førtidspension.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på baggrund af analysen en visitationsramme og protokollerede, at der til to af anbefalingerne til forbedringerne i sagsbehandlingen på førtidspensionsområdet skulle tilføjes ”og dokumentation”, så disse lyder:

- Der skal være en mere nøjagtig beskrivelse og dokumentation af de konkrete formål med de iværksatte indsatser.
- Der skal være en mere nøjagtig beskrivelse og dokumentation af, hvorfor iværksatte indsatser har/ikke har bragt borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Dette gælder særligt i sager, hvor borgeren gentagne gange henvises til samme eller sammenlignelige forløb, i nogle hos samme leverandør.

I bilagsmaterialet findes selve visitationsrammen, en gennemgang af hele sagsforløbet op til vedtagelsen af visitationsrammen og de efterfølgende opfølgninger på visitationsrammen, som Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har behandlet. Ydermere er der i bilagsmaterialet et flowdiagram, som viser, hvordan en førtidspensionssag forløber, fra den begynder hos sagsbehandleren og frem til den endelige afgørelse.

Evalueringen fokuserer på BDO's analyse af 22 returnerede sager, som viste, at de returnerede sager lå uden for visitationsrammen og uden for den lovgivningsmæssige ramme for rejning af sag om/bevilling af førtidspension.

Evalueringen indeholder også en kort gennemgang af, hvordan der arbejdes med førtidspensionssager i andre kommuner, samt hvordan lovgivningen påvirker arbejdet med førtidspension.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Sagen har sammenhæng til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2022

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter evalueringen af førtidspensionsområdet i Norddjurs Kommune

Bilag:

- 1 Åben AU Evaluering af førtidspensionsområdet i Norddjurs Kommune pr. 12. maj 2022 74882/22
- 2 Åben Bilag 1 - Gennemgang af sagsforløb 71142/22
- 3 Åben Bilag 2 - Diagram for sagsflow ift førtidspensionssager samt relevante paragraffer 75617/22
- 4 Åben Bilag 3 - Visitationsramme 71146/22
- 5 Åben Status på returnerede sager pr. 30. maj 2022 84010/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 25-05-2022

Drøftet.

Referatet vedlægges oversigt over alle returnerede sager siden oktober 2018. Desuden fremsendes denne oversigt fremadrettet til udvalget hvert kvartal.

Der udtrykkes tilfredshed med, at forbedret sagsbehandling på førtidspensionsområdet har resulteret i en nedgang i antallet af returnerede sager. Denne udvikling ønskes fastholdt med henblik på at sikre helhedsorienteret indsats og værdig sagsbehandling.

3. Budgetanalyse af mentorordninger for unge, psykisk sårbare

00.30.00.000

22/79

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede 19. januar 2022, at der skulle laves en budgetanalyse af mentorordninger til unge, psykisk sårbare og integrationsborgere; herunder pris og effekter. Denne budgetanalyse fokuserer på unge, psykisk sårbare, mens der i en separat analyse på denne dagsorden fokuseres på integrationsborgere.

Analysen viser følgende:

- Det er ikke muligt at sammenligne udgifter til mentorordninger for unge, psykisk sårbare i Norrdjurs Kommune med andre lignende kommuner eller hele landet, da der ikke er lavet fyldestgørende analyser på området.
- Antallet af mentorforløb til unge, psykisk sårbare i Norrdjurs Kommune steg fra 2020 til 2021, hvilket sandsynligvis kan forklares med følgevirkninger af COVID-19.
- Der arbejdes med komplekse problemstillinger i mentorforløb for unge, psykisk sårbare.
- Det er ikke muligt at afgøre, hvilken effekt mentorindsatsen for unge, psykisk sårbare har, da der er foretaget for få effektanalyser af mentorindsatsen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Sagen har sammenhæng til Norrdjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og Norrdjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2022.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at budgetanalysen drøftes.

Bilag:

1 Åben Analyse af mentorordninger for unge, psykisk sårbare 58795/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 25-05-2022

Drøftet.

Udvalget ønsker en beskrivelse af, hvordan den helhedsorienterede indsats bedst kan styrke indsatsen overfor de unge.

4. Budgetanalyse af mentorordninger for integrationsborgere

15.40.00.P05

22/4794

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede 19. januar 2022, at der skulle laves en budgetanalyse af mentorordninger til unge, psykisk sårbare og integrationsborgere; herunder effekter og pris. Denne budgetanalyse fokuserer på integrationsborgerne, mens der i en separat analyse på denne dagsorden fokuseres på de unge, psykisk sårbare.

Analysen viser følgende:

- Udgifterne til mentor under integrationsprogrammet er højere i Norddjurs Kommune end i sammenlignelige kommuner samt hele landet. Dette skyldes, at Norddjurs Kommune i større grad bruger mentor i stedet for f.eks. vejledning og opkvalificering.
- Jobcenter Norddjurs bruger Job og Sprog som leverandør af mentorindsatsen. Timeprisen hos Job og Sprog er lavere end timeprisen hos anden aktør, og dette skyldes, at Norddjurs Kommune i større omfang kan ændre eller reducere efterspørgslen efter mentor hos anden aktør.
- Det er ikke muligt at afgøre, hvilken effekt mentorindsatsen under integrationsprogrammet har, da der er foretaget for få effektanalyser af mentorindsatsen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Sagen har sammenhæng til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2022.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at budgetanalysen drøftes.

Bilag:

- 1 Åben AU Budgetanalyse af mentor til integrationsborgere i Norddjurs Kommune pr. 2. maj 2022 67020/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 25-05-2022

Drøftet.

5. Budgetanalyse af brugen af tolkebistand

15.40.00.P05

22/4755

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede 19. januar 2022, at der skulle laves en budgetanalyse af brugen af tolkebistand.

Budgetanalysen fokuserer på udviklingen i tolkeudgifter under integrationsprogrammet samt antallet af ydelsesmodtagere under integrationsprogrammet i perioden 2018-2021. Ved at inddrage antallet af ydelsesmodtagere er det muligt at holde tolkeudgifterne op imod antallet af ydelsesmodtagere og vurdere, om Norddjurs Kommune adskiller sig fra sammenlignelige kommuner eller hele landet.

Budgetanalysen viser, at udviklingen i Norddjurs Kommune svarer til udviklingen i sammenlignelige kommuner samt hele landet både for tolkeudgifter og udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere. Dermed adskiller Norddjurs Kommune sig ikke fra sammenlignelige kommuner samt hele landet på disse punkter.

Budgetanalysen viser også, at Norddjurs Kommune har begrænsede tolkeudgifter til borgere udenfor integrationsprogrammet. Dette skyldes, at disse borgere har lært dansk, forstår engelsk eller selv medbringer en person, som kan tolke.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Sagen har sammenhæng til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2022.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at budgetanalysen drøftes.

Bilag:

1 Åben AU Budgetanalyse af tolkeudgifter pr. 10. maj 2022

72341/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 25-05-2022

Drøftet.

Udvalget ønsker at få kortlagt, hvordan udgifter til tolke kan reduceres; særligt for integrationsborgere.

6. Budget 2023-2026 anlægsforslag

00.30.08.S00

22/288

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Ifølge den politisk vedtagne tidsplan for budget 2023-2026 skal fagudvalgene i maj/juni 2022 prioritere anlægsforslag på udvalgets eget område.

I budget 2022 blev der vedtaget en samlet anlægsramme på 153 mio. kr. i udgifter i 2023 for Norddjurs Kommune, hvilket er over målsætningen på 100 mio. kr. i den økonomiske politik samt over rammen på 135 mio. kr., som blev budgetlagt i 2022. Ud af anlægsrammen på 153 mio. kr. er der allerede disponeret ca. 8,7 mio. kr. i budget 2023 til en række anlæg, der allerede er prioriteret og igangsat, lovpligtige anlæg, samt eksternt finansierede anlæg. Det er eksempelvis Drammelstrup vådenge, dokning af færger og etapeplan, klimasikring mod havvand m.v. Der resterer således som udgangspunkt et råderum på ca. 144,3 mio. kr. af den samlede afsatte ramme til anlægsudgifter i 2023.

Direktionen har drøftet den vedtagne budgetprocedure og herunder også drøftet en strategisk retning for anlægsforslag. Når anlægsforslagene skal behandles og prioriteres i udvalgene, vil direktionen understøtte, at sagen rammesættes i forhold til de allerede gældende politiske og strategiske emner, f.eks. i forhold til budgetaftalen for 2022, hvor der allerede er udpeget en række anlæg, som kan være afsat for prioriteringen i de kommende år, herunder ny ældrebo-lighandlingsplan med senhjerneskadecenter mv. samt en høj politisk prioritering af samarbejde med eksterne fonde. Plan- og udviklingsstrategien, hvor der er et fokus på udbygning af kommunens vækstområder, som bl.a. udmønter sig i byggemodning i Grenaa, samt partnerskaber omkring vækst i turisme, erhverv og bosætning.

På den baggrund er anlægsforslagene vejledende inddelt i tre overordnede kategorier 1, 2 og 3, for at understøtte det politiske arbejde i udvalgene.

1. Anlæg, der allerede er prioriteret og igangsat, som f.eks. etapeplan for klimasikring mod havvand samt lovpligtige anlæg som f.eks. dokning af Anholt færgeren samt eksternt finansierede anlæg som fx supplerende restaurering af Dystrup-Ramten søerne og Drammelstrup Vådenge.
2. Anlæg, der er politisk prioriteret i budgetaftalen fra 2022, samt anlæg i øvrigt, der har været genstand for en politisk prioritering, og som understøtter den strategiske ramme f.eks. i forhold til eksterne fonde, klima, byudvikling, ældrebolighandlingsplan, renovering og vedligeholdelse af skole- og dagtilbud mv.
3. Øvrige anlæg, som indeholder anlægforslag, der har været formuleret tidligere, samt nye forslag, der kan være genstand for en politisk prioritering.

Arbejdsmarkedsudvalget skal som grundlag for de kommende budgetforhandlinger foretage en prioritering af udvalgets egne anlægforslag med afsæt i de tre kategorier. Anlægsgorslagene prioriteres 1, 2 eller 3, hvor 1 gives til de anlæg, som udvalget prioriterer højest.

Anlægsbeskrivelserne for eget udvalg er vedlagt som bilag, samt en oversigt. Derudover er der vedlagt en oversigt, der viser samtlige anlægsgorslag på alle udvalg.

Som følge af inflationen er der taget højde prisstigninger, hvilket vil fremgå af en række af anlægsgorslagene; dog er der anlægsgorslag som fx puljer og eksternt finansierede projekter, hvor der ikke er foretaget fremskrivning.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er i den økonomiske politik vedtaget et anlægsgniveau på minimum 100 mio. kr. årligt i anlægsgudgifter. Det vedtagne anlægsgniveau på 153 mio. kr. i 2023 er således i overensstemmelse med den vedtagne økonomiske politik.

Anlægsinvesteringerne skal desuden støtte op om den vedtagne Plan- og udviklingsstrategi, Kommuneplan 2021 samt principper for bæredygtighed i Norddjurs Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser på nuværende tidspunkt.

Regeringen har forud for økonomiforhandlingerne varslet nedsættelse af anlægsrammen i 2023, hvilket kan medføre, at kommunerne bliver nødsaget til at nedprioritere rammen for 2023.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget prioriterer anlægsforslaget indenfor eget udvalgsområde med 1, 2 eller 3, hvor anlæg i kategori 1 har den højeste prioritet.

Bilag:

1	Åben	Anlægsforslag AU budget 2023-2026	68481/22
2	Åben	Oversigt over anlægsforslag budget 2023-2026	75127/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 25-05-2022

Arbejdsmarkedsudvalget prioriterer anlægsforslaget A201 som kategori 1.

7. Udmøntning af effektiviseringsbidraget i 2022 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.02.S00

22/3244

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

I den økonomiske politik er det vedtaget, at der årligt skal ske løbende og regelmæssige effektiviseringer. Den løbende effektivisering skal bidrage til en langsigtet økonomisk stabilitet med færrest mulige konsekvenser for borgerne og skabe et økonomisk råderum for politiske prioriteringer. Denne sag følger udmøntningen af effektiviseringsbidraget for 2022 i de respektive fagudvalg.

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2021 blev det således besluttet at indføre en model med et årligt effektiviseringsbidrag på budgettet indenfor servicerammen. Samtidig der nu fuld prisfremskrivning på alle konti. Modellen er udarbejdet i dialog med MED-systemet og godkendt af Kommunalbestyrelsen.

I budgetaftalen for 2022 er det aftalt at fortsætte denne model, og der er således indarbejdet effektiviseringer med 0,49 % i budget 2022 svarende til 8,8 mio. kr. Samtidig blev det aftalt at følge udmøntningen af effektiviseringsbidraget i de respektive fagudvalg, og det fremgår af budgetproceduren for 2023, at der på udvalgsmøderne i maj/juni 2022 skal gives en kort status på udmøntningen i 2022. Der blev givet en tilsvarende status på udmøntningen i 2021.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er der indarbejdet effektiviseringer på 0,08 mio. kr. i budget 2022 svarende til en effektiviseringsprocent på 0,49 %. Det vedrører hovedsageligt Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og Forberedende Grunduddannelse (FGU). UU og FGU udgør en relativt lille del af Arbejdsmarkedsudvalgets budget. Arbejdsmarkedsudvalgets budget dækker primært ydelser og indsatser, som er under budgetgarantien, og som er holdt udenfor effektiviseringskrav. Samtidig er budgettet til UU og FGU for en stor dels vedkommende statslige betalinger for pladser.

Effektiviseringsbidraget på Arbejdsmarkedsudvalgets område er i 2022 udmøntet efter en forholdsvis mæssig fordeling mellem alle aftaleholdere ud fra budgetstørrelser. Der er således frihed for den enkelte aftaleholder til at gennemføre de effektiviseringstiltag, som giver mening på det pågældende område. Effektiviseringsbidraget er primært fundet ved generelle reduktioner på alle områder indenfor servicerammen på arbejdsmarkedsområdet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Effektiviseringsbidraget skal understøtte det langsigtede ønske, der er i den økonomiske politik, om at tilvejebringe et økonomisk råderum gennem løbende og regelmæssige effektiviseringer.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser fremgår af sagsfremstillingen.

Det er aftalt i budgetaftalen for 2022 – 2025, at effektiviseringsbidraget i 2023 og frem skal udgøre 0,55 %, og dette er foreløbigt godkendt i budgetproceduren for 2023. Størrelsen af effektiviseringsbidraget fastlægges endeligt i forbindelse med vedtagelsen af budget 2023. I maj 2022 vil aftaleholderne få udmeldt det foreløbige effektiviseringsbeløb.

En effektiviseringsprocent på 0,55 % i budget 2023 svarer til ca. 9,8 mio. kr. (i 2022 pris) og vil kunne skabe råderum for politiske prioriteringer.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at udvalget drøfter aftaleenhedernes udmøntning af effektiviseringsbidraget i 2022.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 25-05-2022

Drøftet.

8. Revidering af kompetencefordelingsplan

00.22.00.A21

22/2188

Åben sag

Sagsgang

BUU, MTU, AU, KFU, EU, VPU

Sagsfremstilling

Norrdjurs Kommunes anliggender styres i henhold til lov om kommunernes styrelse af kommunalbestyrelsen. I styrelsesvedtægten for Norrdjurs Kommune er der fastlagt en overordnet opgavefordeling mellem Kommunalbestyrelsen, de politiske udvalg og borgmesteren.

Der er desuden udarbejdet en kompetencefordelingsplan, der fastlægger kompetencefordelingen mellem de politiske udvalg og forvaltningen og beskriver delegationen mellem disse på konkrete opgaveområder. Formålet med denne er at sikre tydelighed om rammer og skabe gennemsigtighed omkring beslutninger og processer. Kompetencefordelingsplanen tager således afsæt i Norrdjurs Kommunes værdier samt leadership pipeline og afspejler desuden en lang række tidligere politiske beslutninger omkring fordelingen mellem det administrative og det politiske ledelsesrum.

Den eksisterende kompetencefordelingsplan blev godkendt af Kommunalbestyrelsen i 2014. Der er siden da sket flere organisationsændringer i forvaltningen, ligesom der er ændret i de politiske udvalg. På den baggrund har forvaltningen udarbejdet forslag til en revideret kompetencefordelingsplan, som skal behandles i hvert fagudvalg, inden den samlede plan forelægges Kommunalbestyrelsen.

Der er vedlagt to bilag, hvor det ene viser tidligere emner i kompetencefordelingsplanen inkl. ændringer, og det andet viser den reviderede kompetencefordelingsplan efter ændringer er indarbejdet.

I bilaget er ændringer i forhold til tidligere plan markeret på følgende måde:

Overstreget tekst = slettet tekst

Rød tekst = indsat tekst
Gul markering = kompetence flyttet fra politisk behandling til forvaltning eller omvendt

Desuden er der tilføjet en kolonne ”Begrundelse for revidering”, hvor begrundelsen for revideringen er markeret med en af følgende fem kategorier:

- Tilføjelse
- Forsimpling
- Tilpasning til praksis
- Tilpasning til ændret organisation
- Ny lovgivning.

Et eksempel på ”Tilpasning til praksis” er ”Konstituering øvrige lederstillinger”, hvor beslutter er ændret fra direktør til aftaleholder.

Eksempler på ”Tilpasning til ændret organisation” er, når Miljø- og Kulturforvaltningen er ændret til Fællesforvaltningen eller Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget er ændret til Arbejdsmarkedsudvalget.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Styrelsesvedtægt for Norddjurs Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at kompetencefordelingsplanen godkendes.

Bilag:

- 1 Åben Kompetencefordelingsplan MASTER politisk behandling med ændringer 46730/22
- 2 Åben Kompetencefordelingsplan MASTER politisk behandling 46731/22

Beslutning i Miljø- og teknikudvalget den 23-05-2022

Godkendt.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 25-05-2022

Godkendt.

Beslutning i Kultur- og fritidsudvalget den 30-05-2022

Godkendt.

9. Orientering

15.00.00.G01

22/7

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
 - Beskæftigelsespolitiske mål for 2023
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
 - Orientering om Ukraine-situationen
 - Beskæftigelsessituationen.

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- 1 Åben Brev om beskæftigelsespolitiske mål for 2023 77719/22
- 2 Åben Orientering om sagsgang ved støtte til private, der har fordrevne Ukrainere indkvarteret 69109/22

3 Åben Faktaark_beskaeftigelse

75488/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 25-05-2022

Til efterretning.

Udvalgsformanden orienterede desuden om, at VAM ønsker et møde med formandskaberne fra Arbejdsmarkedsudvalget og Erhvervsudvalget om udfordringer med at skaffe lærlinge.

10. Arbejdsplan

00.22.04.G01

22/4

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2022. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2022 godkendes.

Bilag:

1 Åben Arbejdsmarkedsudvalgets Arbejdsplan 2022 - majmøde

78511/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 25-05-2022

Godkendt.

Besøg hos Ungeindsatsen og Arbejdsmarkedsafdelingen indarbejdes i udvalgets arbejdsplan.

Udvalget ønsker hvert kvartal at få en opgørelse over ankeafgørelser fra Ankestyrelsen.

11. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

22/5

Åben sag

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 25-05-2022

Godkendt.

Bilagsoversigt

1. Budgetanalyse af førtidspension og fleksjob
 1. AU Budgetanalyse af førtidspension og fleksjob i Norddjurs Kommune pr. 18 maj 2022 (78331/22)

2. Evaluering af førtidspensionsområdet i Norddjurs Kommune
 1. AU Evaluering af førtidspensionsområdet i Norddjurs Kommune pr. 12. maj 2022 (74882/22)
 2. Bilag 1 - Gennemgang af sagsforløb (71142/22)
 3. Bilag 2 - Diagram for sagsflow ift førtidspensionssager samt relevante paragraffer (75617/22)
 4. Bilag 3 - Visitationsramme (71146/22)
 5. Status på returnerede sager pr. 30. maj 2022 (84010/22)

3. Budgetanalyse af mentorordninger for unge, psykisk sårbare
 1. Analyse af mentorordninger for unge, psykisk sårbare (58795/22)

4. Budgetanalyse af mentorordninger for integrationsborgere
 1. AU Budgetanalyse af mentor til integrationsborgere i Norddjurs Kommune pr. 2. maj 2022 (67020/22)

5. Budgetanalyse af brugen af tolkebistand
 1. AU Budgetanalyse af tolkeudgifter pr. 10. maj 2022 (72341/22)

6. Budget 2023-2026 anlægsforslag
 1. Anlægsforslag AU budget 2023-2026 (68481/22)
 2. Oversigt over anlægsforslag budget 2023-2026 (75127/22)

8. Revidering af kompetencefordelingsplan
 1. Kompetencefordelingsplan MASTER politisk behandling med ændringer (46730/22)

2. Kompetencefordelingsplan MASTER politisk behandling (46731/22)

9. Orientering
 1. Brev om beskæftigelsespolitiske mål for 2023 (77719/22)
 2. Orientering om sagsgang ved støtte til private, der har fordrevne Ukrainere indkvarteret (69109/22)
 3. Faktaark_beskaeftigelse (75488/22)

10. Arbejdsplan
 1. Arbejdsmarkedsudvalgets Arbejdsplan 2022 - majmøde (78511/22)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

Diana Therese Mikkelsen (O)

Jens Kannegaard Lundager (D)

Martin Raghner (C)

Ulf Harbo (Ø)