



Arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Mødelokale 135, rådhuset

Dato: Tirsdag den 25. april 2023

Start kl.: 13:30

Slut kl.: 16:30

Medlemmer: Karoline Bergkvist Søgaard (A)
Diana Therese Mikkelsen (Æ)
Jens Kannegaard Lundager (løsgænger)
Martin Raghner (C)
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende: Jens Kannegaard Lundager (løsgænger)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Dialogmøde med Arbejdsmarkedsafdelingen.....	1
2. Gennemgang af økonomien på beskæftigelsesområdet.....	3
3. Jobcenterbenchmark Norrdjurs.....	5
4. Budgetopfølgning pr. ultimo marts 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	9
5. Budget 2024-2027 - Arbejdsmarkedsudvalgets egen budgetdrøftelse.....	14
6. Orientering.....	17
7. Arbejdsplan.....	18
8. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	19
Bilagsoversigt.....	20

1. Dialogmøde med Arbejdsmarkedsafdelingen

24.00.00.G01

23/5

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Dialogmødet mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Arbejdsmarkedsafdelingen afholdes i mødelokale 135 hos Arbejdsmarkedsafdelingen på rådhuset i Grenaa.

Dialogmødet afholdes i tidsrummet 13.30 – 14.15 og har følgende dagsorden:

1. Præsentation af Arbejdsmarkedsafdelingen.
2. Drøftelse mellem Arbejdsmarkedsafdelingen og Arbejdsmarkedsudvalget:
 - a) Borgerne i centrum – værdig sagsbehandling.
 - b) Ansvar og kompetencer til medarbejdere.
 - c) Truende konjunkturskift.

Fra Arbejdsmarkedsafdelingen deltager ledelse og enkelte medarbejdere, som præsenterer deres arbejdsfelt.

Arbejdsmarkedsafdelingens primære opgaver er at skabe velfærd ved at bringe personer uden job i beskæftigelse, fastholde sygemeldte på arbejdsmarkedet og afklare personer uden arbejdsevne til rette ydelse samt at skabe velstand ved at understøtte virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.

Yderligere oplysninger omkring Arbejdsmarkedsafdelingens mål og indsatser kan findes i Beskæftigelsesplan 2023, som er vedlagt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Norddjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og Arbejdsmarkedsstrategi.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at dialogmødet tages til efterretning.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Beskæftigelsesplan 2023 | 94686/22 |
| 2 | Åben Dialogmøde med Arbejdsmarkedsafdelingen | 48814/23 |

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 25-04-2023

Godkendt.

Arbejdsmarkedsafdelingens præsentation er vedlagt beslutningsprotokollen.

2. Gennemgang af økonomien på beskæftigelsesområdet

15.00.00.G01

21/12790

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Efter ønske fra formandskabet gennemgås i denne sag økonomien på beskæftigelsesområdet i Norddjurs Kommune.

Økonomien på beskæftigelsesområdet udgør ca. 25 % af den samlede kommunale økonomi i Norddjurs Kommune. Det er derfor relevant at fokusere på økonomien på beskæftigelsesområdet og de konsekvenser, som indtægter og udgifter til beskæftigelsesområdet kan have for kommunens samlede likviditet.

Der gives i det vedhæftede bilag en gennemgang af økonomien på beskæftigelsesområdet. Bilaget gennemgår indtægterne på beskæftigelsesområdet via henholdsvis bloktilskuddet og refusionsindtægterne samt udgifterne på beskæftigelsesområdet til henholdsvis ydelser og drift.

Bilaget viser også sammenhængen mellem bloktilskuddet og kommunens udgifter til offentlig forsørgelse samt betydningen af, at ledighedsudviklingen i kommunen følger landsgennemsnittet.

Arbejdsmarkedschefen vil i forbindelse med punktet holde et uddybende oplæg omkring økonomien på beskæftigelsesområdet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- 1 Åben Bilag - Gennemgang af økonomien på beskæftigelsesområdet pr. 7. marts 2023 31825/23
- 2 Åben Oplæg om økonomi - AU møde 25. april 2023 49347/23

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 25-04-2023

Godkendt.

Arbejdsmarkedschefens præsentation er vedlagt beslutningsprotokollen.

3. Jobcenterbenchmark Norddjurs

15.00.00.G01

22/12613

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

I budgetproceduren for 2024 er det besluttet, at alle udvalg forelægges sager om nøgletal, herunder sammenligning med andre kommuner. Inddragelsen af nøgletal kan give mulighed for inspiration til gennemførelse af budgetanalyser samt eventuelle omprioriteringer indenfor udvalgets ramme.

Nøgletallene til andre udvalg i Norddjurs Kommune består af et uddrag fra KL's publikation "Kend din kommune" samt VIVE's ECO-nøgletalsrapport. Til forskel fra det er der på arbejdsmarkedsområdet udarbejdet en selvstændig jobcenterbenchmark af BDO, som sammenholder Jobcenter Norddjurs' udgifter til indsats og effekten af indsatsen med sammenlignelige kommuners udgifter til indsats og effekt af samme. Jobcenterbenchmark Norddjurs er vedlagt.

Der er udarbejdet en selvstændig jobcenterbenchmark, fordi KL's "Kend din kommune" samt VIVE's ECO-nøgletalsrapport ikke tager højde for de forskellige organiseringer, som kommunerne har valgt på beskæftigelsesområdet. I Norddjurs Kommune er Ydelsesafdelingen en del af beskæftigelsesområdet, mens den i nogle kommuner f.eks. hører under Borgerservice. Dette gør det vanskeligt at foretage en reel sammenligning af udgiftsniveauet i kommunerne.

BDO har udarbejdet en jobcenterbenchmark, der alene fokuserer på de udgifter, som vedrører beskæftigelsesindsatsen, og som understøtter beskæftigelsesindsatsen. Dette betyder, at rapporten indeholder driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen, som f.eks. vedrører køb af tilbud eller uddannelse, lønudgifter til sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter samt lønudgifter til de medarbejdere, som understøtter beskæftigelsesindsatsen, men som ikke nødvendigvis er en del af beskæftigelsesområdet. Dette gælder f.eks. lønsummen til de økonomikonsulenter fra Staben, som hjælper med at udarbejde budgetopfølgninger.

BDO udarbejder jobcenterbenchmarken med udgangspunkt i andre kommuner, som har fået foretaget lignende opgørelser over udgiftsniveauet. Sammenligningskommunerne er anonymiserede i rapporten.

Jobcenterbenchmarken viser, at:

- fordelt på forskellige formål som f.eks. sagsbehandling, virksomhedsrettet indsats samt ledelse ligger Norddjurs Kommunes udgifter tæt på sammenligningskommunerne.
 - Norddjurs Kommune bruger en højere andel på sagsbehandling og en tilsvarende mindre andel på virksomhedsrettet indsats i forhold til sammenligningskommunerne.
- ses der på udgifter pr. fuldtidsperson, ligger Norddjurs Kommunes udgifter tæt på sammenligningskommunernes.
 - Norddjurs Kommune har en gennemsnitlig udgift på 24.900 kr. pr. fuldtidsperson, mens sammenligningskommunerne har en gennemsnitlig udgift på 25.400 kr. pr. fuldtidsperson.
 - Norddjurs Kommunes har højere gennemsnitsudgifter til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (42.200 kr. mod 33.000 kr.) og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere (61.400 kr. mod 45.900 kr.) i forhold til sammenligningskommunerne.
 - Norddjurs Kommune har lavere gennemsnitsudgifter til aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere (40.300 kr. mod 54.200 kr.), ressourceforløbsmodtagere (48.400 kr. mod 53.800 kr.) samt sygedagpengemodtagere (20.200 kr. mod 21.900 kr.) end sammenlignelige kommuner.

Jobcenterbenchmarken holder også effekten af indsatsen op imod udgiftsniveauet på de enkelte ydelser. Dette deler ydelserne op i fire forskellige kategorier:

1. Ydelser med investeringspotentiale: Hvis både den gennemsnitlig udgift pr. fuldtidsperson til indsats og effekten af indsatsen er lavere end sammenligningskommunernes.

2. Optimeringspotentiale: Hvis den gennemsnitlig udgift pr. fuldtidsperson til indsats er højere end sammenligningskommunernes og effekten af indsatsen er lavere.
3. Læringspotentiale: Hvis den gennemsnitlig udgift pr. fuldtidsperson til indsats er lavere end sammenligningskommunernes og effekten af indsatsen er højere.
4. Effektiviseringspotentiale: Hvis både den gennemsnitlig udgift pr. fuldtidsperson til indsats og effekten af indsatsen er højere end sammenligningskommunernes.

I jobcenterbenchmarken fordeler ydelserne sig således:

- SHO-ydelse (selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse) og aktivitesparat uddannelseshjælp har et investeringspotentiale.
- Uddannelsesparat uddannelseshjælp, jobparat og aktivitetsparat kontanthjælp samt dagpenge har et optimeringspotentiale.
- Ressourceforløb, fleksjob og ledighedsydelse samt sygedagpenge og jobafklaring har et læringspotentiale for andre områder.
- Dagpenge har et effektiviseringspotentiale.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ifølge den vedtagne budgetprocedure skal alle fagudvalg arbejde med nøgletal på udvalgets eget område. Jobcenterbenchmarken kan endvidere ses i sammenhæng med budgetanalysen forud for budget 2023 ”Udviklingen i administrationsudgifterne både centralt og decentralt”, som blev forelagt for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i maj 2022.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Nøgletal anvendes i Norddjurs Kommune som en opstart af budgetarbejdet for de kommende år og som et redskab til blandt andet at sammenligne Norddjurs Kommunes udgiftsniveau med sammenligningskommunernes. Nøgletallene indgår på denne måde i arbejdet med budgetforudsætninger for kommunens årsbudget og er dermed omfattet af den kommunale styrelseslov og bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at jobcenterbenchmarken drøftes.

Bilag:

1 Åben Jobcenterbenchmark Norddjurs

37875/23

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 25-04-2023

Drøftet.

4. Budgetopfølgning pr. ultimo marts 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14.S00

23/1939

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område viser, at der på nuværende tidspunkt forventes et samlet forbrug på ca. 726 mio. kr., som medfører, at der er et merforbrug på godt 20 mio. kr.

Merforbruget vedrører primært udgifterne til senior- og førtidspension, sygedagpenge, arbejdsløshedsdagpenge samt fleksjob. Antallet af borgere på disse ydelser i 2023 forventes at være væsentligt højere, end da budgettet blev udarbejdet i sommeren 2022.

Arbejdsmarkedsudvalget – samlet oversigt

Budget 2023 (mio. kr.)	Opr. Budget	Korr. budget inklusive overførsler	Forventet regnskab pr. ultimo marts måned	Afvigelse til opr. budget*
Drift – indenfor servicera- men	688,8	688,8	709,1	20,3
Drift – udenfor servicera- men	16,7	16,7	16,7	0,0
Drift i alt	705,5	705,5	725,8	20,3
Heraf ekstraudgifter som føl- ge af Ukraine	0,0	0,0	0,4	0,4

*- = mindreforbrug/merindtægt, + = merforbrug/mindreindtægt

Servicerammen for Arbejdsmarkedsudvalget udgør i 2023 16,7 mio. kr. Der forventes budgettoverholdelse.

Varslings-/opmærksomhedspunkter på driften

På seniorpension ses en stigning på niveau med andre kommuners, men højere end forventet ved budgetlægningen, og i forhold til førtidspension ses en øget tilgang af nye førtidspensionister i forbindelse med den sagsgennemgang, der springer ud af beskæftigelsesplanen mål om gennemgang af de lange sager. Sagsgennemgangen har medført øgede udgifter til nye førtidspensioner, men det modsvares af et næsten tilsvarende mindreforbrug til kontanthjælp, ressourceforløbsydelse, revalidering samt indsats. Kontanthjælp, ressourceforløb og revalidering er nogle af de primære ydelsesgrupper til førtidspension.

På trods af stigningen i antallet af førtidspensioner ses Norddjurs fortsat ikke at ligge over ensartede kommuner i antal af borgere på førtidspension. De sammenlignelige kommuner er Esbjerg, Fredericia, Guldborgsund, Kalundborg, Ishøj, Nyborg, Odsherred, Randers, Samsø, Slagelse, Skive, Thisted, Tønder, Vesthimmerland samt Vordingborg.

Derudover er der de forsikrede ledige. Her er en betydelig usikkerhed, men Det Økonomiske Råds sekretariat og Finansministeriets rapporter forventer stigende ledighed fra 2022 til 2023 som følge af de internationale udfordringer. Budgetlægningen i Norddjurs lægger sig op ad forventningerne fra maj 2022, der dog er forbundet med betydelig usikkerhed og derfor, som tidligere oplyst, følges tæt.

RAR Østjyllands opgørelse over ledigheden i januar 2023 viste, at ledigheden var steget fra 13.444 fuldtidspersoner i januar 2022 til 15.477 fuldtidspersoner i januar 2023. Dette svarer til en stigning på 15,1 pct. i Østjylland. I Norddjurs Kommuner er ledigheden steget fra 492 fuldtidspersoner til 537 fuldtidspersoner i samme periode. Dette svarer til en stigning på 9,1 pct. På landsplan var ledigheden i samme periode steget fra 81.589 fuldtidspersoner til 87.043 fuldtidspersoner, hvilket svarer til en stigning på med 6,8 pct.

Norddjurs Kommune har dermed haft en ledighedsudvikling, som svarer mere til landsudviklingen end udviklingen i Østjylland, men hvis ledigheden stiger og slår igennem som i andre

kommuner i Østjylland, vil det belaste ydelsesbudgettet yderligere. Ledigheden er fx steget med 19,5 pct. i Syddjurs Kommune.

På sygedagpengeområdet forventes et merforbrug på 5,7 mio. kr., hvilket svarer til et merforbrug på 8,3 %. Forventningerne til forbruget i 2023 bygger på det nuværende antal sygedagpengemodtagere og en fremskrivning af udviklingen, så den svarer til udviklingen for 2021. Tilsvarende stigninger ses på landsplan på sygedagpenge.

Det samlede merforbrug til fleksjobordningen forventes at blive 5,8 mio. kr., hvilket svarer til 5,4 % af budgettet. Dette dækker over et forventet merforbrug på 9,4 mio. kr. til fleksjob og et mindreforbrug på 3,6 mio. kr. til ledighedsydelse. Merforbruget skyldes, at det er lykkedes at få flere borgers arbejdsevne afklaret, så de kan træde ud på arbejdsmarkedet på særlige vilkår.

Hvis der på landsplan ses en stigning i udgifterne til ydelser, der ligger over det skøn, der er aftalt i Økonomiaftalen for 2023, kan der være en positiv midtvejsregulering til kommunerne i sommeren 2023. Midtvejsreguleringen forhandles i forbindelse med Økonomiaftalen for 2024 i juni måned.

Initiativer til reduktion af merforbruget

Jævnfør Norddjurs Kommunes økonomiske politik har fagudvalgene et ansvar i forhold til at nedbringe merforbrug, også selvom det er overførselsudgifter. For at reducere merforbruget er der iværksat følgende initiativer:

Forstærket indsats for sygedagpengemodtagere

Der er iværksat en styrkelse af den tidlige indsats, så sygemeldte fra arbejdspladser med højt sygefravær kontaktes tidligere, så den sygemeldte hurtigere kan få lagt en plan for tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Arbejdsmarkedsudvalget har derudover bestilt en budgetanalyse på sygedagpenge, som vil kunne afdække årsag og mulige handlemuligheder for en reduktion.

Omlægning af øvrig drift til virksomhedsrettet indsats

Arbejdsmarkedsafdelingen er i gang med at omlægge den beskæftigelsesrettede indsats, så flere deltager i et virksomhedsrettet forløb i stedet for øvrig vejlednings- og opkvalificerings-

forløb. Denne omlægning ligger i forlængelse af anden delaftale om en forenklet beskæftigelsesindsats og giver en forventning om løftede effekter på kort sigt.

Omprioritering af ressourcer fra retssikkerhed til sagsbehandling

En række af de ressourcer, som var afsat til øget retssikkerhed i sagsbehandlingen, omprioriteres til den generelle sagsbehandling. Dette vil reducere den gennemsnitlige sagsvarighed og understøtte, at de ledige eller sygemeldte hurtigere vender tilbage til arbejdsmarkedet.

Budgetopfølgningen pr. ultimo marts måned samles for alle fagudvalg i en sag, som videregives til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

I henhold til den vedtagne økonomiske politik for Norddjurs Kommune skal servicerammen overholdes i såvel budget som i regnskab. Dette betyder, at der ved budgetopfølgningerne skal være fokus på overholdelse af servicerammen, herunder om det er nødvendigt at iværksætte initiativer for at overholde budget og serviceramme.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser er beskrevet ovenfor.

Jævnfør sag om klargøring til sprogskole på Mølleskolen på Arbejdsmarkedsudvalgets møde 24. november 2022 omplaceres 0,33 mio. kr. fra Miljø- og Teknikudvalget til Arbejdsmarkedsudvalget i forbindelse med, at Job og Sprog overtager drift og vedligehold af Mølleskolens bygninger fra 2023 og fremover.

Lovgrundlag

Budgetopfølgninger udarbejdes med henblik på at udarbejde prognoser for kommunens forventede regnskab og er dermed omfattet af den kommunale styrelseslov og bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at

1. budgetopfølgningen pr. ultimo marts 2023 godkendes.
2. der gives en bevilling til Job og Sprog under Arbejdsmarkedsudvalget på 0,33 mio. kr. finansieret af budget under Vej og Ejendom under Miljø- og Teknikudvalget for 2023 og overslagsårene.

Bilag:

1	Åben AU budgetopfølgning 03.2023 - BILAG	43047/23
2	Åben AU-puljen 2023-2026	41791/23
3	Åben Ledelsesinformationsoversigt Arbejdsmarkedsområdet	42639/23

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 25-04-2023

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

5. Budget 2024-2027 - Arbejdsmarkedsudvalgets egen budgetdrøftelse

00.30.04.S00

23/2480

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

I budgetproceduren og tidsplanen for budget 2024-2027 fremgår det, at fagudvalgene på deres møder i april skal drøfte udvalgets egen budgetramme. Drøftelsen indgår sammen med budgetanalyser og nøgletal for fagudvalgene som et led i opfyldelse af beslutning i budgetaftalen for 2023-2026 om give budgetterne et eftersyn i fagudvalgene i første halvår 2023, blandt andet med henblik på at indarbejde best-practice og læring fra andre kommuner og organisationer.

Fagudvalgene har på møderne mulighed for at drøfte eventuelle omprioriteringer og handlemuligheder inden for eget område i god tid inden budgetforhandlingerne. Desuden får fagudvalgene også mulighed for at stille spørgsmål til emner i regi af fagudvalget samt arbejde med relevante budgetemner på eget område; herunder sigtemærker for eventuelle effektiviserings- og omprioriteringsforslag til drøftelse inden budgetforhandlingerne går i gang. Fagudvalgene kan med andre ord drøfte de emner, som man politisk vil bære ind til budgetforhandlingerne, som starter i august 2023.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet 24. januar 2023 at igangsætte budgetanalyse af:

- Udgiftsniveauet på sygedagpengeområdet.

Endvidere har Arbejdsmarkedsudvalget på deres møde 24. november 2022 protokolleret, at "Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at foretage en trykprøvning af budget 2023, senest når regnskabet for 2022 foreligger". Denne trykprøvning blev behandlet på udvalgsmødet 28. marts 2023. Heri er også indarbejdet budgetaftalen beslutning om et eftersyn af budgetterne i fagudvalgene i første halvår 2023 blandt andet med henblik på at indarbejde best-practice og læring fra andre kommuner og organisationer.

Drøftelsen af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetramme skal følge de politisk vedtagne spille-regler for både budgetlægning og budgetopfølgninger, der beskriver, at hvis der kommer uforudsete og udefra kommende udgifter, skal der foretages en omprioritering indenfor udvalgets egen ramme for at finde finansieringen.

Hvis der opstår en situation, hvor der skal ske besparelser eller omprioriteringer indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets ramme, kan det medføre, at der vil skulle tages politisk stilling til udmøntningen, herunder at der skal foretages høring og inddragelse af MED-udvalg. I så fald vil den politiske behandling og udmøntning af budgettet ske på fagudvalgenes møder i oktober og november, og endelig vedtagelse vil ske på Kommunalbestyrelsens møde i december.

Økonomiaftalen for 2024 forventes indgået mellem KL og regeringen medio juni, og på den baggrund vil økonomichefen inden sommerferien udsende en skriftlig orientering om rammerne for den kommunale økonomi i det kommende år og de overordnede økonomiske konsekvenser for Norrdjurs Kommune.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

I henhold til den økonomiske politik er det vedtaget, at der skal arbejdes med at fremhæve fagudvalgenes rolle i forbindelse med at godkende budget på eget område. Fagudvalgenes inddragelse i behandlingen skal sikre strategien om en tydelig rolle og ansvar fra fagudvalgenes side.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Budgetdrøftelsen anvendes i Norrdjurs Kommune som en opstart af budgetarbejdet for de kommende år og er dermed omfattet af den kommunale styrelseslov og budgetloven.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at budgettemner og pejlemærker på udvalgets eget område drøftes.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 25-04-2023

Drøftet.

6. Orientering

15.00.00.G01

23/4

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
 - Henvendelse fra Handicaprådet
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
 - Tilsynsrapport Job og Sprog
 - Orientering om Ukraine-situationen.

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Henvendelse fra Handicaprådet til Arbejdsmarkedsudvalget - 21.03.2023 | 44040/23 |
| 2 | Åben Tilsynsrapport Job og Sprog | 36543/23 |

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 25-04-2023

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at der udarbejdes svar til Handicaprådet på deres henvendelse.

7. Arbejdsplan

00.22.04.G01

23/1

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2023. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Indstilling

Chefen for Fællessekretariatet indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2023 godkendes.

Bilag:

1 Åben Arbejdsplan 2023 - aprilmøde

46673/23

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 25-04-2023

Godkendt.

8. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

23/2

Åben sag

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 25-04-2023

Godkendt.

Bilagsoversigt

1. Dialogmøde med Arbejdsmarkedsafdelingen
 1. Beskæftigelsesplan 2023 (94686/22)
 2. Dialogmøde med Arbejdsmarkedsafdelingen (48814/23)

2. Gennemgang af økonomien på beskæftigelsesområdet
 1. Bilag - Gennemgang af økonomien på beskæftigelsesområdet pr. 7. marts 2023 (31825/23)
 2. Oplæg om økonomi - AU møde 25. april 2023 (49347/23)

3. Jobcenterbenchmark Norddjurs
 1. Jobcenterbenchmark Norddjurs (37875/23)

4. Budgetopfølgning pr. ultimo marts 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget
 1. AU budgetopfølgning 03.2023 - BILAG (43047/23)
 2. AU-puljen 2023-2026 (41791/23)
 3. Ledelsesinformationsoversigt Arbejdsmarkedsområdet (42639/23)

6. Orientering
 1. Henvendelse fra Handicaprådet til Arbejdsmarkedsudvalget - 21.03.2023 (44040/23)
 2. Tilsynsrapport Job og Sprog (36543/23)

7. Arbejdsplan
 1. Arbejdsplan 2023 - april møde (46673/23)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

Diana Therese Mikkelsen (Æ)

Jens Kannegaard Lundager (løsgænger)

Martin Raghner (C)

Ulf Harbo (Ø)