



Arbejdsmarkedsudvalget

DAGSORDEN

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Torsdag den 24. oktober 2024

Start kl.: 15:00

Slut kl.: 17:00

Medlemmer: Karoline Bergkvist Søgaard (A)
Diana Therese Mikkelsen (Æ)
Jens Kannegaard Lundager (DF)
Martin Raghner (C)
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Dialogmøde med Norrdjurs Beskæftigelsesråd.....	1
2. Orientering om den økonomiske situation på Job og Sprog.....	3
3. Sagsbehandlingsfrister - beskæftigelsesområdet og Borgerservice.....	6
4. Opdatering af beskæftigelsesministerens benchmark.....	10
5. Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2024.....	12
6. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen.....	15
7. Orientering.....	18
8. Arbejdsplan.....	19
9. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	20
Bilagsoversigt.....	21

1. Dialogmøde med Norrdjurs Beskæftigelsesråd

24.00.00.G01

24/8

Åben sag

Sagsgang

AU/NBR

Sagsfremstilling

Dialogmødet mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Norrdjurs Beskæftigelsesråd afholdes i tidsrummet 15:00 – 15:30, og det har følgende dagsorden:

- Velkomst og præsentationsrunde ved udvalgsformand Karoline Bergkvist Søgaard, 5 minutter
- Drøftelse mellem Norrdjurs Beskæftigelsesråd og Arbejdsmarkedsudvalget, 25 minutter.
 - Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2024; [se den her](#).

Fra Norrdjurs Beskæftigelsesråd deltager:

- Torben Nielsen (DI Byggeri)
- Kåre Laursen (Handicaprådet)
- Morten B. Sørensen (Uddannelsesinstitution)
- Tonny Nielsen (Dansk Erhverv)
- Jens Holst (DH)

Norrdjurs Beskæftigelsesråd er etableret for at sikre et bredt samarbejde om beskæftigelsesindsatsen i Norrdjurs Kommune til gavn for både borgere, virksomheder og kommunen.

De overordnede opgaver for Norrdjurs Beskæftigelsesråd er at:

1. rådgive kommunen om udfordringer på det lokale arbejdsmarked; herunder det rummelige arbejdsmarked.
2. rådgive kommunen om tiltag til fremme af det lokale arbejdsmarked.
3. foreslå initiativer, som kan afhjælpe konkrete udfordringer på det lokale arbejdsmarked.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at dialogmødet tages til efterretning.

2. Orientering om den økonomiske situation på Job og Sprog

15.18.20.G01

24/6804

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Regnskab 2023 for Job og Sprog viste et merforbrug på 1,923 mio. kr., og med udgangspunkt i den daværende økonomiske politik blev der udarbejdet en handleplan til nedbringelse af merforbruget. Handleplanen for nedbringelse af merforbruget blev behandlet under punktet ”Regnskab 2023 og pulje til brug for overførsler” på Arbejdsmarkedsudvalgets møde 4. april 2024.

Under punktet ”Budgetopfølgning pr. ultimo august 2024 for Arbejdsmarkedsudvalget” blev Arbejdsmarkedsudvalget 19. september 2024 orienteret om et forventet merforbrug på 1,3 mio. kr. i 2024 på Job og Sprog. Arbejdsmarkedsudvalget blev også orienteret om, at der på det næstkommende møde 24. oktober 2024 ville blive præsenteret en yderligere uddybning af økonomien på Job og Sprog.

Den økonomiske situation på Job og Sprog

Der gives en gennemgang af den økonomiske situation på Job og Sprog samt årsagerne til situationen i bilaget ”Den økonomiske situation på Job og Sprog samt perspektiver frem mod 2025”. Bilaget viser, at en af årsagerne til den økonomiske situation er, at der i 2. halvår 2023 blev gennemført forholdsvis færre modulforløb end gennemsnittet for perioden 2. halvår 2021 – 1. halvår 2023. Var der blevet gennemført forholdsvis lige så mange modulforløb i 2. halvår 2023 som tidligere, ville der være gennemført yderligere 72 modulforløb. Med en modultakst på 20.250 kr. svarer dette til en manglende indtægt på 1,458 mio. kr. Dette skal ses i forhold til, at merforbruget i 2023 var på 1,923 mio. kr.

En anden årsag til den økonomiske situation er, at der er i 2023 og 2024 ikke er sket en regulering af taksterne. Der har på Job og Sprog været et kontinuerligt fokus på at understøtte så lave takster som muligt, men var taksterne blevet reguleret med Danmarks Statistiks Nettopri-

index i 2023 og 2024, som det var kontraktligt muligt, ville taksterne i 2024 have været 11,6% højere. Med udgangspunkt i de forventede indtægter for 2024 for danskundervisningen ville de højere takster have øget indtægterne med 1,519 mio. kr. Dette skal ses i forhold til det forventede merforbrug på 1,3 mio. kr. i 2024 på Job og Sprog.

Syddjurs Kommune er blevet meddelt, at der vil ske en prisregulering af taksterne pr. 1. januar 2025.

Perspektiver for 2025

Med udgangspunkt i budgetopfølgningen pr. ultimo august 2024 for Job og Sprog er det muligt at give et bud på, hvor mange modulforløb der skal gennemføres, samt hvor lange lektioner der gennemsnitligt skal være i hvert modulforløb for at opnå budgetoverholdelse på Job og Sprog.

Budgetopfølgningen viser, at der i 2024 forventes at blive gennemført 605 modulforløb. Beregninger viser, at der skal gennemføres 770 modulforløb for at opnå budgetoverholdelse på Job og Sprog. Dermed konkluderes det, at der i 2024 og i starten af 2025 skal arbejdes intensivt med at understøtte, at flest mulige kursister består et modulforløb så hurtigt som muligt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes økonomiske politik.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser er beskrevet ovenfor.

Lovgrundlag

Danskuddannelsesloven.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. orienteringen tages til efterretning.

2. hvis der iværksættes aktiviteter ud over undervisningen efter danskuddannelsesloven, forelægges dette Arbejdsmarkedsudvalget sammen med de økonomiske konsekvenser.
3. ved budgetopfølgningen ultimo marts 2025 vil Arbejdsmarkedsudvalget blive orienteret om status og behovet for eventuelt yderligere justeringer.

Bilag:

- 1 Åben Den økonomiske situation på Job og Sprog samt perspektiver frem mod 100648/24 2025 pr. 11. oktober 2024

3. Sagsbehandlingsfrister - beskæftigelsesområdet og Borgerservice

00.22.00.G01

24/7324

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget protokollerede på mødet 13. august 2024 følgende under behandling af sagen ”Sagsbehandlingsfrister – beskæftigelsesområdet og Borgerservice”: ”Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at forvaltningen udarbejder en tydeligere beskrivelse af tidsfristernes reelle indhold. Derudover undersøger forvaltningen, om kommunen er forpligtet til at fastsætte frister for sagens afgørelse i forhold til §§ 112-114 Ressourceforløb, § 115 Ressourceforløb for førtidspensionister og § 118 Fleksjob i lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Desuden udarbejder forvaltningen forslag til kortere tidsfrist for § 73 j Afgørelse om hjælp til etablering af selvstændig virksomhed i lov om aktiv socialpolitik. Forvaltningen udarbejder sag til udvalget med ovennævnte indhold.”

I forlængelse af denne protokollering fremlægges nedenstående forslag i denne sag til udvalgets godkendelse.

Beskrivelse af sagsbehandlingsfristernes betydning

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket en tydeligere beskrivelse af sagsbehandlingsfristernes reelle indhold. Forvaltningen har derfor foretaget en række ændringer og udvidelser i beskrivelserne, som er markeret med rødt i vedlagte oversigt ”Sagsbehandlingsfrister på Arbejdsmarkedsudvalgets område”. Forslag til fjernelse af tekst og kolonner er overstreget i oversigten. Der henvises i øvrigt til ”Sagsbehandlingsfrister på Arbejdsmarkedsudvalgets område (september 2024)”, hvor de foreslåede rettelser er indarbejdet.

Undersøgelse af kommunens forpligtelse til fastsættelse af frister

Forvaltningen har undersøgt, om kommunen er forpligtet til at fastsætte sagsbehandlingsfrister for afgørelser i medfør af §§ 112-114 om resourceforløb, § 115 om resourceforløb for førtidspensionister og § 118 om fleksjob i lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Forpligtelsen til at fastsætte sagsbehandlingsfrister ifølge retssikkerhedsloven gælder i ansøgningssager. Forpligtelsen omfatter dermed ikke sager, hvor en kommune af egen drift træffer afgørelse om hjælp og støtte til en borger.

En borger kan anmode om at få bevilget ressourceforløb eller fleksjob, hvorefter kommunen er forpligtet til at foretage en samlet helhedsvurdering af borgerens situation samt træffe en afgørelse om hjælp. Borgere har imidlertid ikke krav på, at kommunen alene tager stilling til f.eks. ressourceforløb eller fleksjob, ligesom borgeren ikke har et krav på at få sin sag forelagt kommunens rehabiliteringsteam.

Det er herefter forvaltningens vurdering, at en borger ikke har mulighed for at fremsætte en egentlig ansøgning om bevilling af ressourceforløb eller fleksjob med et dertilhørende krav om afgørelse herom. Der indstilles uanset dette - ud fra et hensyn til ønsket om god service og i lyset af principperne bag de uskrevne retsgrundsætninger om god forvaltningsskik - til, at der fastsættes frister for disse sager, og at disse frister ikke fjernes fra "Sagsbehandlingsfrister på Arbejdsmarkedsudvalgets område".

Det er forvaltningens vurdering, at de nuværende frister på 4 uger for disse sager ikke er realistiske eller afspejler de reelle sagsbehandlingstider. Derfor vil forvaltningen indstille til, at der fastsættes en frist på 3 måneder gældende for disse tre afgørelsestyper.

Ny tidsfrist for afgørelser i medfør § 73 j i lov om aktiv socialpolitik

Forvaltningen har undersøgt, hvad der kan anses som en passende og realistisk sagsbehandlingsfrist for afgørelser efter § 73 j i lov om aktiv socialpolitik.

Det fremgår af lovbestemmelsen, at denne vedrører tilskud til forsørgelse til revalidender, der modtager støtte til etablering af selvstændig virksomhed efter § 147 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Et forslag til en ny og kortere sagsbehandlingsfrist må fastsættes på baggrund af et skøn over en forventet sagsbehandlingstid ved sådanne ansøgninger, da tidsfristen ikke kan anbefales på baggrund af erfaringer med en reel sagsbehandlingstid.

Det pointeres, at en eventuel afgørelse om tilskud til forsørgelse efter § 73 j vil blive truffet, efter at kommunen allerede har bevilget støtte til etablering af selvstændig virksomhed efter § 147 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. I forbindelse med en bevilling efter § 147 vil der således foreligge en forretningsmæssig plan for etablering af virksomheden, jf. § 148 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Kommunen har pligt til at sikre, at der foreligger en forretningsmæssig plan, der er forsvarlig.

Det fremgår af § 73 j, at et behov for tilskud til forsørgelse skal fremgå af etableringsplanen for den selvstændige virksomhed. Derfor forventes behandlingen af en ansøgning efter § 73 j ikke at være langvarig, da en sådan sag på ansøgningstidspunktet som hovedregel vil være oplyst i større eller fuldt omfang.

Forvaltningen vil på denne baggrund fremlægge et forslag om en ny sagsbehandlingsfrist på 4 uger. I øvrigt vil forvaltningen foreslå, at beskrivelsen af bestemmelsen ændres til ”Tilskud til forsørgelse ved etablering af selvstændig virksomhed under revalidering”. Det foreslås således, at en sådan beskrivelse erstatter den nuværende upræcise om ”Hjælp til etablering af selvstændig virksomhed”. Forslaget til ændringen er ligesom de øvrige ændringsforslag markeret med rødt og overstregninger i oversigten ”Sagsbehandlingsfrister på Arbejdsmarkedsudvalgets område”.

Den videre proces

Voksen- og Plejeudvalget samt Børne- og Ungdomsudvalget behandlede sag om sagsbehandlingsfrister i september 2024. Der laves en samlet sag om sagsbehandlingsfrister til behandling på Kommunalbestyrelsesmødet i november 2024.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

- Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område
- Bekendtgørelse om retssikkerhed og administration på det sociale område
- Bekendtgørelse om rehabiliteringsplan og rehabiliteringsteamets indstilling om resourceforløb, fleksjob, førtidspension mv.
- Lov om aktiv socialpolitik
- Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Borgerservice, IT og Digitalisering indstiller, at udvalget godkender sagsbehandlingsfristerne på udvalgsområdet; herunder

1. de foreslåede ændringer i beskrivelserne af sagsbehandlingsfristerne.
2. at der fortsat er fastsat sagsbehandlingsfrister for afgørelser i medfør af §§ 112-114 om resourceforløb, § 115 om resourceforløb for førtidspensionister og § 118 om fleksjob i lov om aktiv beskæftigelsesindsats, samt at der for disse sager fastsættes en ny frist på 3 måneder.
3. forslaget om en ny sagsbehandlingsfrist på 4 uger for afgørelser efter § 73 j i lov om aktiv socialpolitik.

Bilag:

- 1 Åben Sagsbehandlingsfrister på Arbejdsmarkedsudvalgets område (september 96006/24 2024)
- 2 Åben Sagsbehandlingsfrister på Arbejdsmarkedsudvalgets område 96013/24

4. Opdatering af beskæftigelsesministerens benchmark

15.00.00.G01

20/20618

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har 27. september 2024 opdateret Beskæftigelsesministerens benchmark for 2. halvår 2023-1. halvår 2024. Benchmarken belyser, hvor mange borgere den enkelte kommune havde på offentlig forsørgelse i 2. halvår 2023-1. halvår 2024 og sammenholder dette med det antal offentligt forsørgede, som kommunen forventedes at have på baggrund af rammevilkårene. Orienteringen er en del af opfølgningen på mål 1.1 i Beskæftigelsesplan 2024.

Benchmarken fokuserer på A-dagpenge-, sygedagpenge- samt kontanthjælpsområdet. De enkelte områder er sammensat som følger:

A-dagpengeområdet: A-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse samt kontantydelse.

Kontanthjælpsområdet: kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering samt forrevalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb.

Sygedagpengeområdet: sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Førtidspension, seniorpension og fleksjob indgår ikke.

Tabellen nedenfor viser det forventede antal fuldtidspersoner i 2. halvår 2023-1. halvår 2024 samt det faktiske antal. Tabellen viser, at Norddjurs Kommune i 2. halvår 2023-1. halvår 2024 havde 70 fuldtidspersoner mindre end forventet på offentlig forsørgelse. Samtidig vises placeringen på benchmarken i 2. halvår 2023-1. halvår 2024 og 2023.

Ydelsesområde	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet antal og	Placering på benchmarken 2. halvår	Placering på benchmarken 2023

			faktisk antal	2023-1. halvår 2024	
A-dagpenge	410	390	-20	23	20
Kontanthjælp	740	730	-10	42	38
Sygedagpenge	900	860	-40	8	10
I alt	2.050	1.980	-70	17	10

Kilde: Jobindsats.dk, 27. september

Norddjurs Kommune har i 2. halvår 2023-1. halvår 2024 opfyldt resultatmålet om at have færre borgere på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af rammevilkårene. Norddjurs Kommune har i samme periode også overholdt fokusmålene i forhold til hvor stor en andel af de ledige, der har deltaget i mindst 4 jobsamtaler og har deltaget i et virksomhedsrettet forløb, ordinær uddannelse eller haft ordinære timer. Dermed bliver Norddjurs Kommune, sammen med 28 andre kommuner, fremhævet som en inspirationskommune.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategien, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2024.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

5. Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2024

24.00.00.I04

24/6482

Åben sag

Sagsgang

EU/BUU/KFU/VPU/AU/MTU/ØK/KB

Sagsfremstilling

Dansk Industri udarbejder hvert år en måling af kommunernes erhvervs klima. I år lancerede Dansk Industri målingen 4. september. Erhvervsklimamålingen samt Norddjurs Kommunes og Dansk industris pressemeddelelser er vedlagt sagen som bilag sammen med de relevante forvaltningsområders kommentarer til placeringen indenfor undersøgelsens delkategorier. På Dansk Industris hjemmeside kan man læse mere om den landsdækkende undersøgelses resultater samt metoder for dataindsamlingen.¹

I 2024 har Norddjurs Kommune placeret sig på en samlet 13. plads, hvilket er en fremgang på 44 pladser i forhold til 2023, hvor Norddjurs blev placeret som nr. 57. Norddjurs Kommune har gennem de senere år forbedret sin placering på listen fra en placering som nr. 87 i 2019, nr. 86 i 2020, nr. 71 i 2021, nr. 52 i 2022 og nr. 57 i 2023.

Målingen består af et samlet resultat og af resultater indenfor ti delkategorier. Placeringerne i de ti delkategorier i henholdsvis 2023 og 2024 fremgår af tabel 1 nedenfor.

Tabel 1 – Norddjurs Kommunes erhvervsvenlighed i ti delkategorier

Kategori	Placering 2023	Placering 2024
1. Overordnet erhvervsvenlighed	45	18
2. Infrastruktur og transport	87	59
3. Arbejdskraft	56	21
4. Uddannelse	51	61
5. Sagsbehandling	43	21

¹ <https://www.danskindustri.dk/le2024/> (Aflæst 06.09.2024)

Kategori	Placering 2023	Placering 2024
6. Grøn udvikling	52	2
7. Brug af private leverandører	51	32
8. Digitale rammer	84	35
9. Skatter, gebyrer og erhvervsarealer	45	17
10. Information og dialog	40	3

Kilde: Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2024

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Dansk Industris erhvervsklimamåling giver en indikation af Norddjurs Kommunes præstation på en række politikområder; herunder erhverv, beskæftigelse, uddannelse, miljø, teknik, infrastruktur og digitalisering. Målingen har derfor sammenhæng til politikker og strategier indenfor flere områder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Chef for Erhverv og Arbejdsmarked indstiller, at udvalget udpeger fokusområder inden for eget udvalgsområde, som skal indgå i en samlet handleplan.

Bilag:

1	Åben DI Erhvervsklimamåling 2024	88294/24
2	Åben Pressemeddelelse 04.09.2024 Norddjurs Kommune	88293/24
3	Åben DI Pressemeddelelse Norddjurs 2024	88296/24
4	Åben Forvaltningens kommentarer til Dansk Industris erhvervsklimamåling 2024	90376/24

Beslutning i Erhvervsudvalget den 23-09-2024

Erhvervsudvalget udpeger ”information og dialog med virksomhederne” som et fortsat fokusområde. Udvalget peger særligt på, at Erhvervsafdelingen fastholder den gode dialog med virksomhederne i hele kommunen. Udvalget ønsker en fortsat styrkelse af synergien mellem Virksomhedsservice i Arbejdsmarkedsafdelingen og Erhvervsafdelingen i forhold til at holde fokus på rekruttering af arbejdskraft til virksomhederne.

6. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen

30.00.00.G01

23/10

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Baseret på data fra Ankestyrelsens talportal blev der i 1. halvår 2024 behandlet i alt 31 sager i Ankestyrelsen. Sagerne status er følgende:

- 18 sager blev stadfæstet
- 5 sager blev ændret/ophævet
- 4 sager blev hjemvist til fornyet behandling
- 4 sager blev afvist.

Løbende ankestatistik er vedlagt. Én af de hjemviste sager vedrørte Pensionslovens §§18-20 omkring retten til pension.

I 1. kvartal 2024 blev i alt 7 sager under sygedagpengeloven ændret/ophævet eller hjemvist af Ankestyrelsen. Til sammenligning blev i alt 6 sager under sygedagpengeloven ændret/ophævet eller hjemvist i 2023. Sagerne fordeler sig på uarbejdsdygtighed efter §7, bortfald af retten til sygedagpenge §§ 21-23 samt revurdering og forlængelse §§ 24-29. Der har i 2024 været afholdt en temadag omkring uarbejdsdygtighed efter §7. Samtidig arbejdes der i det daglige med at understøtte den faglige udvikling på sygedagpengeområdet yderligere.

I 2. kvartal 2024 behandlede Ankestyrelsen to sager under sygedagpengeloven. Begge sager blev stadfæstet. Sammenlignet med 1. kvartal 2024 er der dermed sket en forbedring.

Til orientering følger her definitionerne på begreber benyttet af Ankestyrelsen omkring afgørelser:

- Afvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Grunden kan være, at borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen, eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed og derfor sender klagen videre til en anden instans.
- Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Grunden kan være, at Ankestyrelsen mener, at der er tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen, eller at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.
- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- Ændring: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

Til orientering følger her definitionerne på forkortelser benyttet af Ankestyrelsen omkring lovgivning:

- LAB - lov om aktiv beskæftigelsesindsats
- LAS - lov om aktiv socialpolitik
- PL - pensionsloven
- SDP - sygedagpengeloven.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategien, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2024.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, pensionsloven og sygedagpengeloven.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Ankestatistik 2021-1. halvår 2024 pr. 12 september

89909/24

7. Orientering

15.00.00.G01

24/7

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
 - Lukket bilag: Orientering
 - Bekymringskrivelse til Børne- og Undervisningsministeren
 - Lovgivning – folketingsåret 2024-2025.

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Lukket		
2	Åben	Bekymringskrivelse til Børne- og Undervisningsministeren	98057/24
3	Åben	Lovgivning-folketingsaaret-2024-2025	98473/24

8. Arbejdsplan

00.22.04.G01

24/4

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2024. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Indstilling

Chefen for Fællessekretariatet indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2024 godkendes.

Bilag:

1 Åben Arbejdsplan 2024 - oktobermøde

100670/24

9. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

24/5

Åben sag

Bilagsoversigt

2. Orientering om den økonomiske situation på Job og Sprog
 1. Den økonomiske situation på Job og Sprog samt perspektiver frem mod 2025 pr. 11. oktober 2024 (100648/24)

3. Sagsbehandlingsfrister - beskæftigelsesområdet og Borgerservice
 1. Sagsbehandlingsfrister på Arbejdsmarkedsudvalgets område (september 2024) (96006/24)
 2. Sagsbehandlingsfrister på Arbejdsmarkedsudvalgets område (96013/24)

5. Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2024
 1. DI Erhvervsklimamåling 2024 (88294/24)
 2. Pressemeddelelse 04.09.2024 Norrdjurs Kommune (88293/24)
 3. DI Pressemeddelelse Norrdjurs 2024 (88296/24)
 4. Forvaltningens kommentarer til Dansk Industris erhvervsklimamåling 2024 (90376/24)

6. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen
 1. Ankestatistik 2021-1. halvår 2024 pr. 12 september (89909/24)

7. Lukket punkt - Orientering
 1. (Lukket bilag)
 2. Bekymringskrivelse til Børne- og Undervisningsministeren (98057/24)
 3. Lovgivning-folketingsåret-2024-2025 (98473/24)

8. Arbejdsplan
 1. Arbejdsplan 2024 - oktobermøde (100670/24)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

Diana Therese Mikkelsen (Æ)

Jens Kannegaard Lundager (DF)

Martin Raghner (C)

Ulf Harbo (Ø)