



Arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Mødelokale 2, rådhuset

Dato: Tirsdag den 24. januar 2023

Start kl.: 13:30

Slut kl.: 15:30

Medlemmer: Karoline Bergkvist Søgaard (A)
Diana Therese Mikkelsen (løsgænger)
Jens Kannegaard Lundager (D)
Martin Raghner (C)
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende: Karoline Bergkvist Søgaard (A)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Dialogmøde med Handicaprådet.....	1
2. Budgetanalyser på Arbejdsmarkedsudvalgets område	3
3. Udmøntningsplan 2023-2026 på Arbejdsmarkedsudvalgets område	6
4. Klimaplan 2022-2050: Godkendelse af delmål og handlinger	10
5. Udpegning af repræsentant til §17 stk 4-udvalg for fastholdelse og rekruttering	15
6. Orientering	17
7. Arbejdsplan	18
8. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	19
Bilagsoversigt.....	20

1. Dialogmøde med Handicaprådet

24.00.00.G01

22/9

Åben sag

Sagsgang

AU/Handicaprådet

Sagsfremstilling

Dialogmødet mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Handicaprådet afholdes i tidsrummet 13.30 – 14:00, og det har følgende dagsorden:

- Velkomst og præsentationsrunde ved udvalgsformand Karoline Bergkvist Søgaard, 5 minutter
- Drøftelse mellem Handicaprådet og Arbejdsmarkedsudvalget, 25 minutter.
 - Mennesker med handicap på arbejdsmarkedet
 - Handicaprådet ønsker desuden at drøfte emnerne:
 - Job til unge der har gennemført STU
 - Beskæftigelsesplan 2023. Beskæftigelsesplanen er vedlagt.

I vedhæftede notat beskrives brugen af handicapkompenserende ordninger samt udviklingen i andelen af arbejdsstyrken henvist til fleksjob.

Fra Handicaprådet deltager:

- Alice Brask
- Jytte Schmidt
- Kåre Lehmann Laursen
- Niels Erik Frisk Iversen

Handicaprådets rolle er at behandle emner, som vedrører mennesker med handicap, og komme med forslag til politiske og administrative initiativer. Rådet inddrages i arbejdet med udarbejdelse af politikker, som har betydning for mennesker med handicap, og rådet er høringspart, når fagudvalg og Kommunalbestyrelsen skal træffe beslutning om initiativer med betydning for området.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at dialogmødet godkendes.

Bilag:

- 1 Åben Norddjurs Kommune_Beskæftigelsesplan 2023 godkendt af KB 158487/22
13.12.22
- 2 Åben Handicapkompenserende ordninger og fleksjob 12832/23

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 24-01-2023

Godkendt.

2. Budgetanalyser på Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.04.S00

22/303

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Det fremgår af den økonomiske politik, at der forud for de kommende budgetforhandlinger udarbejdes budgetanalyser. Siden budget 2019 er der jf. den økonomiske politik hvert år udarbejdet budgetanalyser for at give budgetforhandlingerne et mere strategisk sigte. I budgetaftalen for 2023 er det aftalt, at kommende budgetanalyser skal have et større økonomisk sigte bl.a. ved at sammenligne kommunens udgiftsniveau med sammenligningskommunernes.

Med denne sag får Arbejdsmarkedsudvalget mulighed for i et vist omfang at tage stilling til, om der er emner, der ønskes belyst i en budgetanalyse på eget område, og hvornår analysen skal fremlægges for udvalget under hensyntagen til den vedtagne budgetprocedure og de bestillinger af budgetanalyser, der allerede er vedtaget i budgetaftalen for 2023-2026. Budgetanalyserne på fagudvalgene skal bidrage til at give et godt afsæt for fagudvalgene til at skabe et økonomisk råderum og til de budgetdrøftelser, der vil være i fagudvalgene i april måned forud for budgetlægningen.

I 2022 har der været følgende budgetanalyser på Arbejdsmarkedsudvalgets område:

- Budgetanalyse af førtidspension og fleksjob
- Budgetanalyse af mentorordninger for unge, psykisk sårbare
- Budgetanalyse af mentorordninger for integrationsborgere
- Budgetanalyse af brugen af tolkebistand
- Budgetanalyse af brugen af anden aktør.

Det er er forvaltningens anbefaling, at budgetanalyserne udgøres af den trykprøvning af budgettet, som Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på deres møde 14. december 2022, og som er dagsordenssat på udvalgsmødet 28. marts 2023. Heri indarbejdes også budgetaftalens beslut-

ning om et eftersyn af budgetterne i fagudvalgene i første halvår 2023 blandt andet med henblik på at indarbejde best-practice og læring fra andre kommuner og organisationer.

Det skal bemærkes, at det i proceduren for udarbejdelsen af budget 2024-2027 også indgår, at Økonomiudvalget og de enkelte fagudvalg i løbet af foråret 2023 får forelagt sager om nøgletal på eget område. Det er tanken, at nøgletallene ligeledes skal indgå i de enkelte udvalgs drøftelser og budgetprioriteringer på eget område.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Budgetanalyserne er et led i den økonomiske politik for Norddjurs Kommune, og budgetanalyserne anvendes som udgangspunkt til brug for budgetprocessen.

Budgetanalyser skal være med til at fremme et organisatorisk fokus og sigte samt et princip om intelligente investeringer, som kan bidrage til at forbedre kommunens økonomi både på udgiftssiden og indtægtssiden. Som led i at sætte en strategisk dagsorden udpeger Økonomiudvalget på den baggrund hvert år 2-3 områder, hvor der udarbejdes budgetanalyser til brug i budgetprocessen. Budgetanalyserne udvælges ud fra en turnusordning, hvor områder under pres har førsteprioritet, mens der også arbejdes ud fra en betragtning om, at alle områder over tid og ud fra en systematisk tilgang skal gennemgå en analyse. Fagudvalgene kan i et vist omfang iværksætte budgetanalyser på eget område.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til, om der skal igangsættes yderligere analyser på udvalgets område forud for det kommende arbejde med budget 2024.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 24-01-2023

Udvalget besluttede, at der igangsættes en budgetanalyse af udgiftsniveauet på sygedagpengeområdet.

3. Udmøntningsplan 2023-2026 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.10.S00

22/291

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

I forlængelse af vedtagelsen af Norddjurs Kommunes budget for 2023-2026 er der udarbejdet en udmøntningsplan, som er godkendt på Kommunalbestyrelsens møde 13. december 2022. Det anbefales fagudvalgene at benytte planen, som også vil afspejles i arbejdsplanen for udvalget, og udmøntningsplanen fremlægges derfor på fagudvalgenes møder i januar.

Udmøntningsplanen indeholder både en overordnet strategisk del samt en fast del med samling af samtlige emner fra budgetaftalen for 2023-2025. Her beskrives proces/tværgående aspekter og direktionens rolle i forhold til de enkelte indsatsområder og i forbindelse med udmøntningen af de enkelte dele af aftalen.

Den faste del af udmøntningsplanen er i sin fulde længde opdelt i driftsændringer, anlægsprojekter samt hensigtserklæringer for budget 2023-2026 og de kommende års budgetforhandlinger.

Budgetaftalen indeholder i år relativt mange opgaver, som varierer i tyngde og involvering af medarbejdere og politisk niveau, og det vil kræve stort fokus og blik på ikke at gøre tingene større end nødvendigt og få organiseret processerne, så de fuldføres i 2023. I udmøntningsplanen indgår en række af større strategiske emner med fokus i år 2023, og af eksempler på dette kan nævnes økonomi, rekrutteringsudfordringer og belysning af mødet med borgeren, som også er en del af udviklingsprocessen for socialområdet.

Kompetencefordelingsplanen fastlægger kompetencefordelingen mellem de politiske udvalg og forvaltningen, og på den baggrund er der en del punkter, som vil være genstand for yderligere politisk behandling, mens andre punkter er indarbejdet i den ordinære drift, hvor der ikke sker yderligere politisk behandling. De punkter, der allerede er implementeret, er markeret

med X for afsluttet. Det er eksempelvis afledt drift i forbindelse med flere af anlægsprojekterne. Af udmøntningsplanen fremgår også hvilke punkter, der vil blive behandlet i fagudvalgene, og punkterne vil indgå i arbejdsplanen for de enkelte udvalg. I den faste udmøntningsplan er der en lang række emner, som ikke indgår i den strategiske plan, men hvor der også arbejdes og koordineres på tværs som en del af den vanlige praksis.

I arbejdet med at understøtte den strategiske retning og sammenhænge i udmøntningen af budgettet er der udarbejdet en strategisk overbygning på den faste udmøntningsplan, som skaber bedre rammer for at prioritere strategiske hensyn. I den strategiske udmøntningsplan indgår de overordnede linjer. Det er blandt andet emner som

- økonomi i det strategiske og kort- og langsigtede perspektiv; herunder eftersyn af budgetterne og budget i balance
- rekruttering og fastholdelse samt HR, udfordringer på velfærdsområderne, ledelsesudvikling, trivsel og gode arbejdsfællesskaber
- klima – Det grønne, Næse for vand, biodiversitet, DK2020 klimahandlingsplan
- samarbejder - Det blå, Anholt, Grenaa Havn og partnerskabet med Halmstad
- samskabelse, borgerinvolvering og velfærdsservice, borgerens møde med kommunen, lokaldemokrati i nybrud.

Formålet er at sætte ord på den strategiske udvikling, der tegner sig for de kommende år. Det stiller krav til alle i Norddjurs - hvordan sikres inddragelse og samarbejde omkring det på den mest hensigtsmæssige måde, og hvad betyder det konkret? Den strategiske udmøntningsplan er ikke et udtømmende dokument for alle strategiske indsatsområder i 2023, men fungerer som et overblik over en række nedslag på strategiske emner, der er særlig opmærksomhed på i udmøntningen af budgettet. Der kan opstå andre emner af strategisk karakter i løbet af året, som der også er opmærksomhed på at udpege og understøtte i udmøntningsarbejdet.

Både den strategiske og den faste udmøntningsplan er dynamiske og bliver løbende udviklet og opdateret. De anførte tidspunkter i planen er vejledende og kan blive justeret.

Der vil ske løbende kommunikation og formidling af såvel den strategiske som den faste udmøntningsplan i hele organisationen.

Så vel den strategiske som den faste del af udmøntningsplanen for 2023-2026 er i sin helhed vedlagt som bilag. Herudover er der vedlagt et udsnit af den faste udmøntningsplan med den del, som vedrører Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Det skal bemærkes, at de dele af udmøntningsplanen, der skal behandles i Arbejdsmarkedsudvalget, er indarbejdet i udvalgets arbejdsplan for 2023, og sagerne vil komme til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget som beskrevet i planen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Udmøntningen af budgettet tager strategisk udgangspunkt i den politisk vedtagne Plan- og udviklingsstrategi, herunder styrkepositionerne det blå og det grønne samt bybånd som motorer for udvikling og kystbåndet som porten til oplevelser. Her er det vigtigt at have sammenhænge mellem vedtagne politikker og strategier, øvrige fagområder mv. for øje.

Til at understøtte dette formål er det af direktionen aftalt, at fagdirektørerne holder 5 min. oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng på direktionens møder, eksempelvis vedr. relevante fagpolitikker forinden politisk behandling i fagudvalg. Ligesom der i forhold til konkrete emner af særlig strategisk karakter er mulighed for at afholde opstartsmøder i regi af direktionen med øvrig relevant deltagelse.

Udmøntningen har værdimæssigt afsæt i værdierne Vores Norddjurs: Tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab. Det udmønter sig blandt andet i løsningen af kerneopgaven, herunder service til borgere og erhvervsliv, samt i måden, hvorpå der skabes udvikling i og af kommunen som helhed.

Som afsæt for Plan- og udviklingsstrategien er 6 af FN's verdensmål udpeget, herunder verdensmålet partnerskab for handling, som er et af værktøjerne til at skabe vækst og udvikling. Kommunens partnerskaber og samarbejder er dermed også et af de strategiske virkemidler i udmøntningen af budgettet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at orienteringen om den strategiske og faste del af udmøntningsplanen for budget 2023, der vedrører Arbejdsmarkedsudvalgets område, godkendes.

Bilag:

1	Åben AU uddrag af udmøntningsplan 2023-2026	161490/22
2	Åben Udmøntningsplan 2023-2026 i helhed til fagudvalg	162111/22
3	Åben Strategisk udmøntningsplan 2023-2026	146522/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 24-01-2023

Godkendt.

4. Klimaplan 2022-2050: Godkendelse af delmål og handlinger

01.30.00.A00

22/9031

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede 24. august 2021 at udarbejde en klimaplan for hele kommunen i løbet af 2022 og 2023; sagen er vedlagt som bilag. Projektet er et led i klimaprojektet DK2020.

I forbindelse med udarbejdelsen af Norrdjurs Kommunes klimaplan ”Sammen om et Grønt Norrdjurs” har forvaltningen udarbejdet forslag til en række handlinger, som viser vejen til at blive en CO₂-neutral kommune i 2050. Handlingskataloget er vedlagt som bilag. Arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag godkende handlingerne på fagudvalgets eget område, som viser vejen til CO₂-reduktioner for Norrdjurs Kommune som geografisk område.

Om Norrdjurs Kommunes klimaplan ”Sammen om et Grønt Norrdjurs”

Folketinget vedtog i juni 2020 Danmarks første klimalov. I den forbindelse indgik landets fem regioner sammen med KL og Realdania klimapartnerskabet “DK2020 – Klimaplaner for hele Danmark”. De første 20 danske kommuner indtrådte i partnerskabet i 2019, yderligere 44 kommuner indtrådte i 2020. Norrdjurs Kommune er blandt de resterende 31 kommuner, som indtrådte i partnerskabet i 2021 og afleverer deres klimaplan til godkendelse i 1. halvår 2023.

Arbejdet med DK2020 er godkendt og forankret på højeste politiske niveau i kommunerne. Norrdjurs Kommune har forpligtiget sig til at udvikle en klimaplan, der lever op til Paris-aftalens målsætninger om 70 % reduktion af udledningen af CO₂ i 2030, en netto-nul udledning af CO₂ i 2050 og tilpasning til klimaforandringer. Formålet med klimaplanen er således at vise vejen til at blive en klimaneutral og klimarobust kommune i 2050. Der er vedlagt faktaark med information om DK2020.

Kravene til Norrdjurs Kommunes klimaplan

DK2020-projektet stiller en række obligatoriske krav til kommunens klimaplan, herunder anvendelsen af metoden og skabelonværktøjet ”Climate Action Planning Framework” (CAPF), som beskriver en række foruddefinerede elementer. Blandt disse kan nævnes klimamål, udfordringer og muligheder i kommunen samt implementering og monitorering af klimaindsatser. Denne metode er udviklet for at sikre, at alle elementer og processer inddrages i klimaplanen og den efterfølgende implementering.

Klimahandlingskataloget, som er vedlagt sagen, vil indgå som en central del i Norddjurs Kommunes klimaplan, som skal godkendes i sin helhed af Kommunalbestyrelsen i foråret 2023.

Forvaltningen har udvalgt klimahandlingerne ud fra følgende fire hensyn:

1. Handlinger som bidrager til CO₂-reduktion, dvs. den forventede CO₂-effekt af hele indsatsen opgjort i mio. tons CO₂.
2. Handlinger som fremmer klimatilpasning.
3. Handlinger der skaber merværdi i form af sociale, økonomiske og miljømæssige effekter.
4. Handlinger som skaber synergi med kommunens værdier og visioner.

Alle fire hensyn behøver ikke at være opfyldt, for at handlingen tages med.

CO₂-reducerende handlinger

De CO₂-reducerende handlinger indenfor udvalgsområdet er følgende:

Indsatsområde: Uddannelse og Livsstil

- 5.d Etablering af en Grøn Praktikbank online
- 5.n Anskaffelse af cykler til unge i beskæftigelsesrettede projekter
- 5.o Klima tænkes ind i udarbejdelse af handleplaner i samarbejdet mellem sagsbehandler, bostøtte og unge
- 5.p Etablering af nye grønne lommepengejobs

- 5.q Virksomhedsbesøg i boligforeningen B45 for de unge i udkolingen med fokus på bæredygtighed, uddannelse og job
- 5.r Samarbejde mellem UU og ungdomsuddannelserne, fx Grønne tømrere på GF2

Arbejdsmarkedsudvalgets CO₂-reducerende handlinger er ligeledes markeret med gult i vedhæftede Handlingskatalog.

Den videre proces

Alle fagudvalg godkender de CO₂-reducerende handlinger indenfor eget område i nærværende sag. Derudover godkender Miljø- og Teknikudvalget i januar 2023 handlinger, som viser vejen til et klimarobust Norddjurs.

Handlingerne mod CO₂-reduktion og handlingerne mod en klimarobust kommune samles i en samlet klimaplan for Norddjurs Kommune. Denne fremlægges for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i marts 2023 til første godkendelse og i maj 2023 til endelig godkendelse. Norddjurs Kommune har seneste frist for aflevering af den endelige klimaplan 15. juni 2023. Når klimaplanen er endelig godkendt af Kommunalbestyrelsen og DK2020-partnerskabet, skal den realiseres fra 2023 frem mod 2050. Fagudvalgene har ansvaret for effektueringen af handlingerne. Der vil foregå en årlig monitorering af indsætterne, hvor nye indsatser vil kunne tilføjes. Klimaplanen revideres i hver valgperiode; første gang i foråret 2026.

Tidsplan for politisk og administrativ proces

26. august 2021	Ansøgning til DK2020
Efterår 2022	Udarbejdelse af klimaplan
2. december 2022	Chefforum orienteres om klimaplanen
4. januar 2023	Direktionen behandler klimahandlingskataloget
Januar/februar 2023	Godkendelse af CO ₂ -reducerende og klimatilpassende handlinger i relevante fagudvalg
27. februar 2023	Miljø- og Teknikudvalget behandler første udkast af klimaplanen
14. marts 2023	Økonomiudvalget behandler første udkast af klimaplanen
21. marts 2023	Kommunalbestyrelsen behandler første udkast af klimaplanen
27. marts 2023	Indsendelse af klimaplanen til forhåndsvurdering ved Concito, Dan-

	marks grønne tænketank
April 2023	Miljø- og Teknikudvalget godkender endelig version af klimaplanen
16. maj 2023	Økonomiudvalget godkender endelig version af klimaplanen
23. maj 2023	Kommunalbestyrelsen godkender endelig version af klimaplanen
15. juni 2023	Seneste deadline for indsendelse af klimaplanen til endelig godkendelse hos C40 Cities, et netværk af 97 af verdens største byer, der samarbejder om at udvikle, udveksle og iværksætte løsninger på klimaområdet
Efterår 2023 - frem	Implementering af klimaplanen
Efterår 2024	Miljø- og Teknikudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen behandler sag om monitorering og evaluering af udvalgte nøgletal
Efterår 2025	Alle fagudvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen behandler sag om monitorering og evaluering af klimaplanen
Forår 2026	Kommunalbestyrelsen vedtager revideret klimaplan

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Det visionære og strategiske udgangspunkt er Norddjurs Kommunes Energi- og Klimapolitik fra 2017 og Kommuneplanen fra 2021. De tager begge afsæt i 5 af de 17 verdensmål (3. Sundhed og trivsel, 4. Kvalitetsuddannelse, 8. Anstændige jobs og økonomisk vækst, 11. Bæredygtige byer og lokalsamfund, 12. Ansvarligt forbrug og produktion og 17. Partnerskaber for handling). Derudover bidrager Norddjurs Kommunes Principper for bæredygtighed fra 2020 til strategisk indarbejdelse af bæredygtighed i organisationens arbejde. Derudover er der sammenhæng til Norddjurs Kommunes Plan- og Udviklingsstrategi og projekt Næse for Vand.

Økonomiske konsekvenser

Kommunen forpligter sig med klimaplanen til at tage de nødvendige skridt for at blive klimaneutral og klimarobust senest i 2050. Nødvendig økonomi må forventes at skulle tilvejebringes i processen mod målet.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender ovennævnte handlinger indenfor udvalgets område.

Bilag:

1	Åben	Stillingtagen til Norddjurs Kommunens deltagelse i DK2020	132425/22
2	Åben	AU_Klimahandlingskatalog	12833/23
3	Åben	Faktaark DK2020	150187/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 24-01-2023

Godkendt.

5. Udpegning af repræsentant til §17 stk 4-udvalg for fastholdelse og rekruttering

00.22.04.A00

22/12568

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

I budgetaftalen for 2023-2026 er det besluttet at nedsætte et §17, stk. 4-udvalg om ”forstærket indsats for fastholdelse og rekruttering, der bygger videre på det arbejde, der allerede er igangsat. For at sikre relevant fagligt input inddrages eksperter indefra og udefra i arbejdet”. På denne baggrund har Velfærdsforvaltningen udarbejdet forslag til kommissorium, hvor rammerne for §17, stk. 4-udvalgets arbejde beskrives; herunder formål, opgave og leverancer samt organisering. Forslag til kommissorium er vedlagt som bilag.

Kommissoriet behandles på møde i Voksen- og Plejeudvalget 25. januar 2023 og efterfølgende i Økonomiudvalget 7. februar 2023 og Kommunalbestyrelsen 21. februar 2023. I nærværende sag skal Arbejdsmarkedsudvalget udpege en repræsentant, som skal deltage i §17, stk. 4-udvalgets arbejde. Det bemærkes, at udpegningen af repræsentant er betinget af, at kommissoriet godkendes politisk som beskrevet ovenfor.

I afgrænsningen af udvalgets arbejde er der lagt vægt på udfordringsbilledet på tværs af fagområder. Da udfordringerne på social- og sundhedsområdet i Norrdjurs Kommune er størst og mest akutte, afgrænses udvalgets arbejde til fastholdelse og rekruttering hertil. Afgrænsningen sker med opmærksomhed på, at der også er fastholdelses- og rekrutteringsudfordringer på andre fagområder, og at virksomheder i Norrdjurs Kommune generelt har svært ved at rekruttere den arbejdskraft, de efterspørger. Det forventes, at udvalgets anbefalinger kan bruges som inspiration på tværs af fagområderne internt i Norrdjurs Kommune.

Udvalget sammensættes af repræsentanter fra politiske udvalg, eksterne samarbejdspartnere og repræsentanter fra kommunens forvaltninger.

I supplement til udvalgets arbejde nedsættes en tværgående administrativ arbejdsgruppe, som har til formål at styrke den helhedsorienterede indsats om kommunikation, branding og markedsføring på tværs af Norddjurs Kommune.

Der afholdes tre møder i foråret hhv. 3. marts 2023, 27. marts 2023 og det afsluttende møde 19. april 2023.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

§17, stk. 4-udvalgets arbejde har sammenhæng til Norddjurs Kommune HR-strategi.

Økonomiske konsekvenser

§17, stk. 4-udvalget om fastholdelse og rekruttering har ikke eget økonomisk rådighedsbeløb, og udvalgsmedlemmer modtager ikke vederlag for udvalgsarbejdet.

Lovgrundlag

§17, stk. 4-udvalget nedsættes i henhold til Styrelseslovens §17, stk. 4.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget udpeger repræsentant til §17, stk. 4-udvalget om fastholdelse og rekruttering.

Bilag:

1 Åben Kommissorium for § 17 stk. 4 udvalg på Sundheds- og Omsorgsområdet 3309/23

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 24-01-2023

Udvalget pegede på udvalgsformand Karoline Bergkvist Søgaard (A) og næstformand Diana Therese Mikkelsen (Løsgænger) som repræsentanter til §17, stk. 4-udvalget, og såfremt der kun kan blive en repræsentant fra Arbejdsmarkedsudvalget, peger udvalget på Karoline Bergkvist Søgaard (A).

6. Orientering

15.00.00.G01

22/7

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
 - Orientering om Ukraine-situationen
 - Orientering om arbejdsskadesager.

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Orientering om arbejdsskadesager

158486/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 24-01-2023

Til efterretning.

7. Arbejdsplan

00.22.04.G01

22/4

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2023. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Indstilling

Chefen for Fællessekretariatet indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2023 godkendes.

Bilag:

1 Åben Arbejdsplan 2023 - januarmøde

12834/23

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 24-01-2023

Godkendt.

8. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

22/5

Åben sag

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 24-01-2023

Godkendt.

Bilagsoversigt

1. Dialogmøde med Handicaprådet
 1. Norddjurs Kommune_Beskæftigelsesplan 2023 godkendt af KB 13.12.22 (158487/22)
 2. Handicapkompenserende ordninger og fleksjob (12832/23)

3. Udmøntningsplan 2023-2026 på Arbejdsmarkedsudvalgets område
 1. AU uddrag af udmøntningsplan 2023-2026 (161490/22)
 2. Udmøntningsplan 2023-2026 i helhed til fagudvalg (162111/22)
 3. Strategisk udmøntningsplan 2023-2026 (146522/22)

4. Klimaplan 2022-2050: Godkendelse af delmål og handlinger
 1. Stillingtagen til Norddjurs Kommunens deltagelse i DK2020 (132425/22)
 2. AU_Klimahandlingskatalog (12833/23)
 3. Faktaark DK2020 (150187/22)

5. Udpegning af repræsentant til §17 stk 4-udvalg for fastholdelse og rekruttering
 1. Kommissorium for § 17 stk. 4 udvalg på Sundheds- og Omsorgsområdet (3309/23)

6. Orientering
 1. Orientering om arbejdsskadesager (158486/22)

7. Arbejdsplan
 1. Arbejdsplan 2023 - januar møde (12834/23)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

Diana Therese Mikkelsen (løsgænger)

Jens Kannegaard Lundager (D)

Martin Raghner (C)

Ulf Harbo (Ø)