



Arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Mødelokale 2, rådhuset
Torvet 3, Grenaa

Dato: Onsdag den 23. februar 2022

Start kl.: 13:30

Slut kl.: 15:40

Medlemmer: Karoline Bergkvist Søgaard (A) (A)
Diana Therese Mikkelsen (O) (O)
Jens Kannegaard Lundager (D) (D)
Martin Raghner (C) (C)
Ulf Harbo (Ø) (Ø)

Fraværende: Diana Therese Mikkelsen (O) (O)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Præsentation af udvalgsmedlemmer	1
2. Samarbejde mellem ungeindsatsen og Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord.....	2
3. Anlægsmidler til udvikling af virtuelt jobcenter.....	5
4. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen	7
5. Orientering	9
6. Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2022	11
7. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	12
Bilagsoversigt.....	13

1. Præsentation af udvalgsmedlemmer

00.22.00.A00

22/8

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

I forlængelse af den indledende introduktion til arbejdsmarkedsudvalgets område, som blev givet på udvalgsrådet 19. januar 2022, har hvert enkelt udvalgsmedlem på dette møde mulighed for at præsentere sig selv, herunder kort præsentere sine politiske pejlemærker og forventninger til udvalgets samarbejde i de kommende 4 år.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik, Beskæftigelsesplan 2022 og Budget 2022 - 2025.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at præsentationen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-02-2022

Til efterretning.

Fremsatte emner vil indgå i temadrøftelser, som indarbejdes i udvalgets arbejdsplan.

2. Samarbejde mellem ungeindsatsen og Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

15.00.05.A00

21/13738

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedskontor (AMK) Midt-Nord præsenterede på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet 24. februar 2021 et oplæg om udviklingen indenfor beskæftigelse i Norddjurs Kommune med specielt fokus på ungeområdet. Med udgangspunkt i dette møde har Norddjurs Kommune i samarbejde med AMK Midt-Nord i november 2021 gennemført en sags gennemgang på uddannelseshjælpsområdet. Resultatet af sags gennemgangen er præsenteret i vedhæftede "Afrapportering fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord i forlængelse af sags gennemgang på ungeområdet".

AMK Midt-Nord fungerer som den regionale forankring for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) i Nordjylland og Midtjylland. AMK Midt-Nord understøtter i samarbejde med STARs fagkontorer, at politiske reformer implementeres bedst muligt i jobcentre, a-kasser m.fl. AMK Midt-Nord skal blandt andet understøtte netværksaktiviteter for jobcenterchefer og teamledere i jobcentrene med fokus på implementering af reformer samt styrke servicen overfor virksomhederne. AMK Midt-Nord er sekretariat for tre Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR): RAR Nordjylland, RAR Vestjylland og RAR Østjylland.

Målet for samarbejdet mellem AMK Midt-Nord og ungeindsatsen er at give ungeindsatsen værktøjer og input, så flere unge kommer i beskæftigelse og uddannelse, og færre unge forbliver på offentlig ydelse. Indledningsvist blev udarbejdet en analyse, som pegede på de områder, hvor Norddjurs Kommune er udfordret. Ved sammenligning med Østjylland og hele landet viser analysen blandt andet følgende om Norddjurs Kommune:

- Andelen af unge på førtidspension er relativt høj.
- Blandt modtagerne af uddannelseshjælp er en stor andel, som er visiteret aktivitetsparate; disse unge vurderes at have brug for omfattende hjælp for at blive klar til at påbegynde en uddannelse.

- En relativt lav andel uddannelseshjælpsmodtagere har været i virksomhedsrettet aktivering.
- En høj andel uddannelseshjælpsmodtagere afsluttes til selvforsørgelse.

Med udgangspunkt i analysen blev udført en gennemgang af 75 sager, som var udtrukket tilfældigt blandt aktivitetsparate uddannelseshjælpsforløb med en varighed på mere end 12 måneder.

Sagsgennemgangen mandede ud i en afrapportering, som indeholder følgende potentialer for ungeindsatsen i Norddjurs Kommune:

- Arbejde med CV som dialogredskab til at tale med den unge om ressourcer, kompetencer og ønsker for fremtiden.
- Udvide og koncentrere grundlaget for visitationen gennem øget opmærksomhed på hhv. de objektive oplysninger om den unge og de kvalitative oplysninger fra den unge (i en visitationsperiode på tre måneder).
- At tale med de udsatte unge om en fremtid med uddannelse eller job (selvom vejen dertil kan være lang) ved at nedbryde disse i delmål, der er relevante for den unges udgangspunkt.
- Udbygge samarbejdet med lokale virksomheder om udsatte unge, så virksomhedsrettede tilbud i højere grad kan anvendes til udvikling end til afklaring. ”Virkeligheden virker!”
- En mere proaktiv anvendelse af Min Plan (den unges personlige plan, som indeholder uddannelses-/jobmål), hvor Min Plan i højere grad bliver den unges plan for at komme i uddannelse/beskæftigelse, og hvor der er tydelighed om, hvilke skridt der skal tages for at nå dertil.

Det fremgår af afrapporteringen, at ungeindsatsen har haft en udfordring i forhold til at få gennemført læse-, skrive- og regnetests. Det bemærkes, at der i august 2021 blev fundet en udbyder af disse tests, og ventelisten er nu bragt ned.

En handleplan for sagsbehandling på uddannelseshjælpsområdet er under udarbejdelse og vil blive implementeret i løbet af foråret 2022 i dialog med medarbejderne i ungeindsatsen og

med sparring fra AMK. Arbejdsmarkedsudvalget vil blive orienteret, når handleplanen er implementeret.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Beskæftigelsesplan 2022.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Chefen for ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

- 1 Åben Afrapportering fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord i forlængelse af 4328/22
sagsgennemgang på ungeområdet

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-02-2022

Godkendt.

3. Anlægsmidler til udvikling af virtuelt jobcenter

15.00.00.A00

22/346

Åben sag

Sagsgang

AU, ØK, KB

Sagsfremstilling

I Budgetaftale for 2022-2025 blev det besluttet at afsætte ”0,5 mio. kr. på anlæg til udvikling af virtuelt jobcenter i 2022”. Der søges i denne sag om frigivelse af de 0,5 mio. kr. i 2022 til virtuelt jobcenter.

Jobcentret i Norddjurs Kommune har undersøgt mulighederne for at tilkøbe virtuelle redskaber, som skal give de jobparate ledige mulighed for at tilgå digital rådgivning og adgang til forskellige undervisningsvideoer, når de selv ønsker det. Der er på baggrund af tidligere erfaringer i jobcentret og efter indhentelse af reference i bl.a. Aalborg Kommune valgt et afprøvet system, som også medarbejderne i jobcentret kan deltage i den videre udvikling af, sådan at løsningen passer til den eksisterende arbejdsform.

Der er tale om et supplement til kontaktføløbet i jobcentret for de stærke ledige og de stærke sygemeldte og dermed en styrket service til borgerne.

Ved at investere i det virtuelle jobcenter vil det være muligt for Norddjurs Kommune aktuelt at styrke indsatsen samt at høste tidlige erfaringer med en digital platform og dermed skabe grobund for videre digital udvikling. Indførelsen af det virtuelle jobcenter kan også bane vejen for at frigøre ressourcer til gavn for de svagere ledige, herunder hjælpe dem til også at benytte de digitale løsninger.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er en sammenhæng til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik 2020, Beskæftigelsesplan 2022 og Budget 2022-2025.

Økonomiske konsekvenser

I alt udmøntes 0,5 mio. kr. til virtuelt jobcenter i 2022, som vil blive afholdt indenfor rammen afsat til opgaven.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at der gives anlægsbevilling på 0,5 mio. kr. til udviklingen af et virtuelt jobcenter i 2022 finansieret af det til formålet afsatte rådighedsbeløb på investeringsoversigten 2022-2025.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-02-2022

Tiltrådt.

4. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen

30.00.00.G01

22/14

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Der er i perioden 1. oktober 2021 til og med 31. december 2021 kommet i alt 27 sager tilbage fra behandling i Ankestyrelsen. Sagernes status er følgende:

- 17 sager er stadfæstet
- 1 sag er stadfæstet og ændret
- 2 sager er ændret
- 4 sager er hjemvist til fornyet behandling
- 1 sag er afvist, da klagen er modtaget for sent
- 2 sager er delvist stadfæstet, delvist hjemvist til fornyet behandling.

Bilag med løbende ankestatistik er vedlagt. Da det er lave antal, der indgår i tabellerne, gøres der opmærksom på, at selv små udsving vil resultere i store procentvise ændringer.

Til orientering følger her definitionerne på begreber benyttet af Ankestyrelsen:

- Afvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Grunden kan være, at borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen, eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed og derfor sender klagen videre til en anden instans.
- Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Grunden kan være, at Ankestyrelsen mener, at der er tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen, eller at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.
- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- Ændring: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

1 Åben Ankestatistik løbende (4. kvartal 2021)

25799/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-02-2022

Godkendt.

5. Orientering

15.00.00.G01

22/7

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

På arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
 - Brev fra Beskæftigelsesministeriet om fokus på jobformidling og nye målinger
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
 - Nye kommunekvoter for 2022.

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- 1 Åben Brev fra Beskæftigelsesministeriet om fokus på jobformidling og nye målinger 13465/22
- 2 Åben Nye kommunekvoter 2022 11138/22
- 3 Åben Udviklingen i selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydel- 25811/22

se

4 Åben Brev fra Rigsrevisionen til kommunaldirektøren

31546/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-02-2022

Til efterretning.

Brev fra Rigsrevisionen om fokus på ydelser til langvarigt ledige er vedlagt beslutningsprotokollen.

6. Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2022

00.22.04.G01

22/4

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for arbejdsmarkedsudvalget for 2022. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2022 godkendes.

Bilag:

1 Åben Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2022 - februarmøde

25822/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-02-2022

Godkendt.

7. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

22/5

Åben sag

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-02-2022

Godkendt.

Bilagsoversigt

2. Samarbejde mellem ungeindsatsen og Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord
 1. Afrapportering fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord i forlængelse af sagsgen- nemgang på ungeområdet (4328/22)

4. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen
 1. Ankestatistik løbende (4. kvartal 2021) (25799/22)

5. Orientering
 1. Brev fra Beskæftigelsesministeriet om fokus på jobformidling og nye målinger (13465/22)
 2. Nye kommunekvoter 2022 (11138/22)
 3. Udviklingen i selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (25811/22)
 4. Brev fra Rigsrevisionen til kommunaldirektøren (31546/22)

6. Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2022
 1. Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2022 - februarmøde (25822/22)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

Diana Therese Mikkelsen (O)

Jens Kannegaard Lundager (D)

Martin Raghner (C)

Ulf Harbo (Ø)