



Arbejdsmarkedsudvalget

DAGSORDEN

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Torsdag den 23. januar 2025

Start kl.: 15:00

Slut kl.: 17:00

Medlemmer: Karoline Bergkvist Søgaard (A)
Diana Therese Mikkelsen (Æ)
Jens Kannegaard Lundager (DF)
Martin Raghner (C)
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Udmøntningsplan 2025-2028.....	1
2. Budgetanalyse på eget fagudvalgsområde	5
3. Orientering om KL's tilfredshedsundersøgelse.....	8
4. Udvikling af rehabiliteringsteamet og sagsbehandlingen på førtdspensionsområdet.....	11
5. Orientering	15
6. Arbejdsplan.....	16
7. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	17
Bilagsoversigt.....	18

1. Udmøntningsplan 2025-2028

00.30.10.S00

24/7615

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

I forlængelse af vedtagelsen af Norddjurs Kommunes budget 2025-2028 er der udarbejdet en udmøntningsplan, som er godkendt på Kommunalbestyrelsens møde den 11. december 2024. Det anbefales fagudvalgene at benytte planen i forhold til de områder, som vedrører det enkelte udvalg og som også vil afspejles i arbejdsplanen for udvalget. Udmøntningsplanen fremlægges derfor på fagudvalgenes møder i januar 2025 til orientering på eget område.

I den samlede udmøntningsplan indgår samtlige emner fra budgetaftalen som Kursen for 2025, mens planen også beskriver Koordinering og Commitment til forløbet og sagsbehandlingen i de enkelte sager. Det er vedlagt et udsnit af den faste udmøntningsplan med den del, som vedrører Arbejdsmarkedsudvalgets egne punkter samt de tværgående punkter som fx råderumsforslag, og budgetoverholdelse.

Udmøntningsplanen er opdelt i driftsændringer, råderumsforslag, anlægsprojekter pr. fagudvalg og hensigtserklæringerne er opdelt i hovedpunkter fra budgetaftalen og grupperet efter:

- Økonomisk Politik
- Politiske visioner
- Sociale investeringer, Fremtidens velfærd, Skoler og dagtilbud
- Norddjurs i bevægelse
- Partnerskaber
- Vækst, erhverv og beskæftigelse
- Klima, miljø, natur og den grønne omstilling.

Budgetaftalen indeholder i år relativt mange opgaver, og der er bl.a. med baggrund i råderumskataloget tale om en række emner, som går på tværs. Der arbejdes i Koncernledelsen med at

få disse tæt forbundet og forankret i organisationen og aktivt skabe mere værdi ude i afdelingerne. Direktionen har drøftet udmøntningsplanen, og det er aftalt, at der især i forhold til de indsats, som kræver fokus på tværgående koordination vil være løbende vurdering af ansvarsområder, samarbejde og snitflader mellem direktion og koncernledelsen.

Af større strategiske tværgående emner kan bl.a. nævnes:

- Arbejdet med kloge m², som skaber de bedste rammer for borgere og ansatte og reducerer kapacitet og omkostninger m.v.
- Flådestyringsenhed, som skal udvikle og drive centraliseret flådestyring af kommunens køretøjer for at reducere CO₂ og optimere drift, indkøb og kørsel af køretøjer.
- Diverse effektiviseringer af arbejdsgange i administrationen fx omkring aktindsigt samt implementering af generativ kunstig intelligens i alle dele af organisationen.

Råderumsarbejdet har i løbet af 2024 spillet en stor rolle ind i arbejdet om budgettet og i 2025 er der fokus på at implementere de udvalgte råderumsforslag. I forhold til udmøntning af effektiviseringsbidraget i 2025 er det også muligt at inddrage forslag fra råderumskataloget. Der tages stilling til en ny runde af råderumsforslag i forbindelse med budgetlægningen for budget 2027.

De punkter, der allerede er implementeret, er markeret med X for afsluttet i udmøntningsplanen. Det er eksempelvis afledt drift i forbindelse med flere af anlægsprojekterne. Det fremgår også af udmøntningsplanen hvilke punkter, der vil blive behandlet i fagudvalgene, og punkterne vil indgå i arbejdsplanen på de enkelte udvalg.

Udmøntningsplanen er et dynamisk dokument og bliver løbende udviklet og opdateret. De anførte tidspunkter i planen er vejledende, og kan blive justeret.

Der vil ske løbende kommunikation og formidling omkring udmøntningsplanen i hele organisationen og i vedkommende sager vil der ske inddragelse af MED-organisationen, Direktionen og Koncernledelsen. Samtidig er indsats med tværgående koordination også fremhævet, og disse vil løbende blive fulgt og drøftet på direktionsmøder.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Udmøntningen af budgettet tager strategisk udgangspunkt i den politisk Plan- og Udviklingsstrategi som er vedtaget i november 2023, og sætter retning for både den strategiske og fysiske udvikling og har særlig fokus på Natur, Prioritering af arealer og Den grønne omstilling. Plan- og udviklingsstrategien og dens arbejde med visioner og FN's verdensmål er retningsgivende for al fysisk og strategisk planlægning i kommunen, også planlægningen af politikker, strategier samt handleplaner.

Udmøntningen har endvidere værdimæssigt afsæt i værdierne Vores Norddjurs og der vil blive arbejdet aktivt med: Tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab med fokus på den tværgående og helhedsorienterende tænkning. Det udmønter sig blandt andet i løsningen af kerneopgaven, herunder service til borgere og erhvervsliv, samt i måden, hvorpå der skabes udvikling i og af kommunen som helhed og ledelse i samspil med medarbejdere.

Yderligere har udmøntningsplanen sammenhæng i forhold til efterlevelse af direktionens strategiske indsatser og ledelsesgrundlag herunder hvor Kursen for 2025 er lagt i de enkelte emner mens der med Koordinering og Commitment (KKC) i implementeringen forventes styrket aktørskab i organisationen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Der er ikke lovkrav om at udarbejde en udmøntningsplan vedrørende budgettet, men udmøntningsplanen støtter op om det planlægningsmæssige omkring udmøntning og efterlevelse af budgettet som har udgangspunkt i Den kommunale styrelseslov og Budgetloven.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at orienteringen om udmøntningsplanen for budget 2025 for Arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes.

Bilag:

1 Åben AU Udmøntningsplan 2025-2028

127800/24

2. Budgetanalyse på eget fagudvalgsområde

00.32.00.S00

24/9165

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Med denne sag får Arbejdsmarkedsudvalget mulighed for at tage stilling til, om der er emner, der ønskes belyst i en budgetanalyse på eget område. Budgetanalyserne på fagudvalgene skal bidrage til at give et godt afsæt for fagudvalgene til at skabe et økonomisk råderum og til de budgetdrøftelser og prioritering af råderumsforslag, der vil være i fagudvalgene i april/maj måned forud for budgetlægningen.

Det fremgår af den økonomiske politik, at der forud for de kommende budgetforhandlinger udarbejdes budgetanalyser. Forud for budget 2025 var der fokus på udarbejdelse af råderumskataloget, hvori der naturligt indgik analyse af en række udvalgte områder til præsentation af råderumsforslagene. For at skabe rum og tid til råderumsarbejdet blev der ikke igangsat større analyser ud over dette i processen forud for forhandlingerne omkring budget 2025.

I 2025 er der fokus på at implementere de udvalgte råderumsforslag i budgetaftalen. En del af forslagene inkluderer yderligere analysearbejde, som eksempel kan nævnes projektet ”Kloge kvadratmeter - Fremtidens Norddjurs”, som bygger på en indledende analyse af den kommunale ejendomsportefølje for Norddjurs Kommune bestilt i 2024. I realisering af ”Kloge kvadratmeter” indgår projekter, som kræver yderligere analyser, det er bl.a. i forhold ”Fremtidens administrative bygninger”, som favner bredt på de fire administrative bygninger i forhold til at arbejde med at reducere dem til tre, mens der også forberedes en analyse af ejendomme på skoleområdet.

Budgetaftalen indeholder mange fagspecifikke emner, men flere af dem går på tværs og vil medføre ekstra opgaver til implementering bredt i organisationen, det er fx

- Flådestyringsenhed, som skal udvikle og drive centraliseret flådestyring af kommunens køretøjer for at reducere CO2 og optimere drift, indkøb og kørsel af køretøjer.

- Diverse effektiviseringer af arbejdsgange i administrationen fx omkring aktindsigt samt implementering af generativ kunstig intelligens i alle dele af organisationen.
- Ledelsesinformation
- Indfasning BDO styringsanalyse på voksen- og handicapområdet
- Samling af demensindsatsen i Glesborg.

Derudover har regeringen vedtaget en række store velfærdsreformer, som også betyder en lang række ændringer og opgaver for kommunerne, hvor der også vil skulle udarbejdes en række analyser.

På baggrund af ovennævnte forhold fra budgetaftalen for 2025 er det forvaltningens anbefaling, at der for at skabe rum og tid til implementering af råderumsforslagene og arbejdet med kommende reformer og øvrige tværgående emner, at der ikke igangsættes større analyser i foråret 2025.

Det skal bemærkes, at det i proceduren for udarbejdelsen af budget 2026-2029 også indgår, at Økonomiudvalget og de enkelte fagudvalg i løbet af foråret 2025 får forelagt sager om nøgletal på eget område. Nøgletallene kan således indgå i de enkelte udvalgs drøftelser og budgetprioriteringer på eget område.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Budgetanalyserne er et led i den økonomiske politik for Norrdjurs Kommune, og budgetanalyserne anvendes som udgangspunkt til brug for budgetprocessen.

Fra Norrdjurs Kommunes økonomiske politik:

” Budgetanalyser skal være med til at fremme et organisatorisk fokus og sigte samt et princip om intelligente investeringer, som kan bidrage til at forbedre kommunens økonomi både på udgiftssiden og indtægtssiden. Som led i at sætte en strategisk dagsorden udpeger økonomiudvalget på den baggrund hvert år 2-3 områder, hvor der udarbejdes budgetanalyser til brug i budgetprocessen. Budgetanalyserne udvælges ud fra en turnusordning, hvor områder under pres har førsteprioritet, mens der også arbejdes ud fra en betragtning om, at alle områder over

tid og ud fra en systematisk tilgang skal gennemgå en analyse. Fagudvalgene kan i et vist omfang iværksætte budgetanalyser på eget område.”

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Der er ikke lovkrav om at udarbejde analyser til budgettet.

De forskellige krav til budgettets udformning er beskrevet i Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at der tages stilling til, om der skal igangsættes yderligere analyser på udvalgets område forud for det kommende arbejde med budget 2026.

3. Orientering om KL's tilfredshedsundersøgelse

15.P35

24/9465

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

I denne sagsfremstilling præsenteres lokale resultater fra KL's tværkommunale undersøgelse af borgernes tilfredshed med jobcentrene. Undersøgelsen er foretaget i efteråret 2024 og er den tredje i rækken af tværkommunale tilfredshedsundersøgelser. Norddjurs Kommune deltog også i anden omgang i foråret 2024. Udvalget blev orienteret herom på udvalgs mødet den 17. juni 2024.

I det følgende præsenteres Norddjurs Kommunes lokale resultater efterfulgt af parenteser, hvori det samlede gennemsnit fra de 35 deltagende kommuner fremgår til sammenligning. Resultaterne opgøres på skalaen 1-5, hvor 1 er mindst tilfreds og 5 er mest tilfreds.

Jobcenter Norddjurs ramte denne gang en svarprocent på 37,5 procent, og ligger over den gennemsnitlige tilfredshed på samtlige kategorier. Til sammenligning var svarprocenten 35,6 procent på landsplan. På landsplan såvel som i Norddjurs Kommune er der generelt sket et mindre fald i tilfredsheden. Ligesom sidste år er det under kategorien progression, der er udtrykt mindst tilfredshed. Mødet med jobcentret og samtalen scorer fortsat højest på tilfredshed. Aktivitetsparate og borgere i jobafklaring, som har kontakt med flere forvaltninger, oplever et markant bedre samarbejde på tværs af forvaltninger end landsgennemsnittet.

Overordnet score under de 6 kategorier:

1. Overordnet tilfredshed: 3,76 (3,52)
2. Mødet med jobcentret: 3,79 (3,58)
3. Mål og aktiviteter: 3,54 (3,28)
4. Samarbejde på tværs: 3,31 (2,87)
5. Samtalen: 3,82 (3,68)
6. Progression: 3,10 (3,87)

Mødet med jobcentret: 3,79 (3,58)

Under kategorien spørges til i hvor høj grad, borgeren oplever at blive mødt med tillid, at der bliver lyttet til egne ideer og forslag, når der lægges plan for forløb, og at der tages udgangspunkt i egen situation.

Mål og aktiviteter: 3,54 (3,28)

Under kategorien spørges til i hvor høj grad borgeren oplever, at der er klare mål for forløbet, og at aktiviteterne giver mening i forhold til målene.

Samarbejde på tværs: 3,31 (2,87)

Kategorien omfatter aktivitetsparate og borgere i jobafklaring, som har kontakt med flere forvaltninger.

Samtalen: 3,82 (3,68)

Under kategorien spørges til i hvor høj grad borgeren oplever et klart formål med samtalen, at sagsbehandleren var forberedt til samtalen, at informationer om regler og lovgivning blev formidlet på en let forståelig måde, og at der blev lavet en konkret plan for videre jobsøgning/uddannelse/forløb i samtalen.

Progression: 3,10 (2,87)

Under kategorien spørges til i hvor høj grad borgeren oplever, at jobcentret løbende præsenterer konkrete jobmuligheder, at indsatsen i jobcentret bringer vedkommende tættere på tilbagevenden i job/på job og uddannelse, og at forløbet i jobcentret styrker egen tro på at komme i arbejde eller uddannelse.

Helhedsorienteret sagsbehandling

Igen i år er der kun fem modtagere af en helhedsorienteret sagsbehandling, der har responderet på undersøgelsen; 1 er meget tilfreds og 4 er tilfredse. Resultatet skal derfor læses med forbehold. Forvaltningen udvikler i tillæg hertil et evalueringsdesign, der skal anvendes til at undersøge målgruppens tilfredshed på en detaljerig måde.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norrdjurs Kommunes Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2024.

Økonomiske konsekvenser

Udgifterne til undersøgelsen er 0,018 mio. kr. og finansieres inden for områdets budget.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

1 Åben Tværkommunal tilfredshedsundersøgelse 3 - Norrdjurs

128538/24

4. Udvikling af rehabiliteringsteamet og sagsbehandlingen på førtidspensionsområdet

15.00.00.G01

24/8742

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

I Beskæftigelsesplan 2024 er indsat et mål om tilbagevisning af sager fra pensionsnævnet til rehabiliteringsudvalget. Optællingen af tilbagevisninger i 2024 viser, at dette mål ikke er nået. Denne sag skal ses i det lys.

Arbejdsmarkedsafdelingen har i løbet af 2024 gennemført et udviklingsprojekt for at udvikle rehabiliteringsteamet. Denne orientering giver en status på udviklingsprojektet, som vil være færdigimplementeret den 1. februar 2025. Samtidig gives en gennemgang af de sager, som Pensionsnævnet tilbageviste til fornyet behandling i rehabiliteringsteamet i 2024, samtidig er der til godkendelse en indstilling om at øge sagsbehandlerens kompetencer og ansvar i forhold til pensionsager, sådan at pensionsnævnet i højere grad end en sidste instans bliver en retssikkerhed.

Orienteringen skal ses i sammenhæng med den orientering, som Arbejdsmarkedsudvalget fik om rehabiliteringsteamet den 25. januar 2024 under punktet ”Orientering om Rehabiliteringsteam”.

Udviklingsprojekt i rehabiliteringsteamet

Udviklingsprojektet har haft fokus på nedenstående områder:

1. Fordeling af mødelederen i rehabs arbejdsopgaver på flere personer
2. Øget inddragelse af tværgående fagligheder på rehab.møder
3. Øget borger- og sagsbehandlerinddragelse på rehab.møder
4. Kvalificering af indholdet i indstillinger
5. Samarbejde mellem afdelingsleder og eksterne parter.

For at understøtte kvalificeringen af indholdet af indstillingerne samt sagsbehandlingernes arbejde med sager, som skal forelægges Rehabiliteringsteamet, arbejdes der med at implementere en refleksiv praksis, som skal sikre, at sagsbehandlerne får mulighed for at lære gennem erfaring og faglige drøftelser.

Sagsbehandlerne er blevet undervist i refleksiv praksis i løbet af 2024. I Ungeindsatsen etableres der fra januar 2025 et reflekterende team for de medarbejdere, som indstiller til rehabiliteringsteamet. Teamet mødes en gang om måneden af 1,5-2 timers varighed, hvor de gennemgår forventelige indstillinger og tilbagevisninger. Det er prioriteret at investere i en mødeleder med høj faglighed til det reflekterende team, så mødelederen kan facilitere de refleksive og lærende elementer i teamet. I resten af afdelingen er den refleksive praksis ved at blive implementeret i januar 2025.

Udviklingsprojektet giver sammen med en stigning i antallet af tilbagevisninger til 12 i 2024 anledning til at overveje Pensionsnævnets forretningsorden, så sagsbehandlerne kan træffe afgørelse om påbegyndelse/tilkendelse af førtidspension i de sager, hvor rehabiliteringsteamet har indstillet til førtidspension. Pensionsnævnet skal herefter i første omgang alene behandle sager efter ønske fra borgerne på det foreliggende grundlag og bliver herefter en sikkerhedsgaranti for borgeren. Udkast til den nye forretningsorden er vedlagt til evt. godkendelse.

Der er i ovenstående proces ikke taget højde for eventuelle ændringer af rehabiliteringsteamets arbejde i forbindelse med den kommende reform af beskæftigelsesindsatsen. Hvis en mulig aftale indeholder ændringer af rehabiliteringsteamets arbejde, inddrages dette i evalueringen.

Årsager bag Pensionsnævnets tilbagevisninger

Arbejdsmarkedsafdelingen har gennemgået de 12 sager, som Pensionsnævnet har tilbagevist i 2024 for at vurdere årsagerne til tilbagevisningerne. ”Årsager bag Pensionsnævnets tilbagevisninger” er vedlagt og gennemgår de forskellige årsager som Pensionsnævnet har haft til at tilbagevise sager til fornyet behandling i rehabiliteringsteamet. Dokumentet viser, at der er følgende årsager til tilbagevisningerne:

1. tvetydig eller sparsom dokumentation

2. utilstrækkelig arbejdsprøvning
3. behov for øget fokus på ressourcer eller muligheder

Efter Pensionsnævnets tilbagevisninger er der kommet nye oplysninger til flere af sagerne. I en række af disse sager har Pensionsnævnet efterfølgende kunne tilkende førtidspension på baggrund af det nye sagsmateriale. Det opleves som uheldigt, og afdelingen beklager situationen, hvor sagernes manglende oplysning fører til forsinkelse og frustration i forhold til borgerne, ligesom det opleves uheldigt at trække på ressourcer i rehab, der i forvejen er betydeligt belastet herved. Det aktuelle udviklingsarbejde med rehab og forslag til justering af sagsgangene samt kompetenceudviklingen, vurderes at ville have en positiv effekt på såvel de objektive som de subjektive årsager til tilbagevisningernes underliggende årsager.

Vedlagte ”Resumé af returnerede sager i 2024” giver et kort resumé af de 12 tilbageviste sager i 2024 som supplement.

”Sammenligning af afslag på førtidspension i Norddjurs Kommune samt hele landet” sammenligner andelen af afslag på førtidspension i Norddjurs Kommune samt hele landet i perioden 2017-3. kvartal 2024. Bilaget viser, at Norddjurs Kommune har en lavere andel af afslag på førtidspension end hele landet under ét. I 2023 havde Norddjurs Kommune 1-2 afslag på førtidspension ifølge jobindsats.dk. Havde Norddjurs Kommune haft samme andel afslag på førtidspension som hele landet, ville der være givet 18 afslag på førtidspension i 2023. Antallet af tilbagevisninger må derfor også ses i forhold til, hvor mange afslag på førtidspension, som der gives, da nogle kommuner kan have en praksis, hvor der gives afslag på førtidspension, hvis der ikke er et tilstrækkeligt dokumentationsgrundlag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategien, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2025.

Økonomiske konsekvenser

Der bliver tale om længere møder på rehab, det kan føre til flere, til gengæld forventes der at være færre sager, der skal genbehandles. Så der forventes ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Pensionsloven.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. orienteringen godkendes
2. forretningsorden med udvidet kompetence til sagsbehandlerne godkendes.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|--|----------|
| 1 | Åben | Udkast til ny forretningsorden | 10089/25 |
| 2 | Åben | Årsager bag Pensionsnævnets tilbagevisninger | 10090/25 |
| 3 | Åben | Resumé af tilbageviste sager i 2024 | 10091/25 |
| 4 | Åben | Sammenligning af afslag på førtidspension i Norddjurs Kommune og hele landet | 10088/25 |

5. Orientering

15.00.00.G01

24/7

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- Udvalgsformanden
 - Workshops i det tidlige forår vedrørende arbejdsmarkedsreformen, tentative datoer og form
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
 - Rammer for taskforce for kriminalitetstruede unge blev behandlet og godkendt på BUU den 15. januar 2025. Sagsfremstilling og bilag er vedlagt til orientering.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Taskforce for kriminalitetstruede unge

16240/25

6. Arbejdsplan

00.22.04.G01

24/4

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2025. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året.

Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Der er sammenfald med møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 23. oktober og jobCAMP den 23. og 24. oktober, hvilket betyder, at der skal findes en ny dato til møde i udvalget. Et af følgende alternativer foreslås:

- Onsdag den 22. oktober
- Fredag den 24. oktober umiddelbart efter JobCAMP på Aalborg Kongres & Kultur Center
- Mandag den 27. oktober.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at

1. arbejdsplanen godkendes.
2. ny mødedato til udvalgmøde i oktober besluttet.

Bilag:

1 Åben Arbejdsplan 2025

104640/24

7. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

24/5

Åben sag

Bilagsoversigt

1. Udmøntningsplan 2025-2028
 1. AU Udmøntningsplan 2025-2028 (127800/24)

3. Orientering om KL's tilfredshedsundersøgelse
 1. Tværkommunal tilfredshedsundersøgelse 3 - Norddjurs (128538/24)

4. Udvikling af rehabiliteringsteamet og sagsbehandlingen på førtidspensionsområdet
 1. Udkast til ny forretningsorden (10089/25)
 2. Årsager bag Pensionsnævnets tilbagevisninger (10090/25)
 3. Resumé af tilbageviste sager i 2024 (10091/25)
 4. Sammenligning af afslag på førtidspension i Norddjurs Kommune og hele landet (10088/25)

5. Orientering
 1. Taskforce for kriminalitetstruede unge (16240/25)

6. Arbejdsplan
 1. Arbejdsplan 2025 (104640/24)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

Diana Therese Mikkelsen (Æ)

Jens Kannegaard Lundager (DF)

Martin Raghner (C)

Ulf Harbo (Ø)