



Arbejdsmarkedsudvalget

DAGSORDEN

Sted:	Mødelokale 250, rådhuset
Dato:	Onsdag den 22. oktober 2025
Start kl.:	15:00
Slut kl.:	17:00
Medlemmer:	Karoline Bergkvist Søgaard (A) Diana Therese Mikkelsen (Æ) Jens Kannegaard Lundager (O) Martin Raghner (C) Ulf Harbo (N)
Fraværende:	Diana Therese Mikkelsen (Æ)

Indholdsfortegnelse**Side**

1.	Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2025.....	1
2.	Opfølgning på udvalgsarbejde og drøftelse af overlevering.....	5
3.	Orientering om resultatet af KL's tværkommunale tilfredshedsundersøgelse 1. halvår 2025.....	7
4.	Årlig status på investering i fraværsindsatsen På forkant med fravær.....	10
5.	Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen, 2. version.....	14
6.	Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen	16
7.	Orientering	18
8.	Godkendelse af mødeplan 2026.....	19
9.	Arbejdsplan	21
10.	Godkendelse af beslutningsprotokol.....	22
	Bilagsoversigt.....	23

1. Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2025

24.00.00.I04

25/7005

Åben sag

Sagsgang

EU/BUU/MTU//VPU/AU/KFU/ØK/KB

Sagsfremstilling

Dansk Industri udarbejder hvert år en landsdækkende måling af erhvervsklimaet i landets kommuner. Målingen for 2025 blev offentliggjort 4. september. Erhvervsklimamålingen 2025 samt Norddjurs Kommunes og Dansk Industris pressemeddelelser er vedlagt sagen som bilag. Derudover er der vedlagt de relevante forvaltningsområders kommentarer til placeringen inden for undersøgelsens delkategorier. På [Dansk Industris hjemmeside](#) kan man læse mere om undersøgelsens resultater samt metoderne for dataindsamlingen.

I 2025 har Norddjurs Kommune placeret sig på en samlet 28. plads. Dette er en tilbagegang på 15 pladser i forhold til 2024, hvor kommunen opnåede en 13. plads. Trods tilbagegangen konsoliderer Norddjurs Kommune sig nu i den bedste tredjedel blandt landets kommuner, hvilket vidner om en markant og kontinuerlig fremgang siden 2019, hvor kommunen lå på en 87. plads.

Målingen i 2025 bygger på fire delkategorier: Overordnet erhvervsvenlighed, infrastruktur og energi, uddannelse og arbejdskraft samt kommunal administration. Dette er en ændring fra tidligere år, hvor målingen omfattede ti delkategorier. Med ændringerne er det ikke muligt at sammenligne resultaterne direkte med tidligere års præstationer. Af hensyn til sammenligningsgrundlaget fremgår placeringerne i de fire nye kategorier (2025) og de ti delkategorier (2023 og 2024) af to separate tabeller nedenfor.

Tabel 1 – Norddjurs Kommunes erhvervsvenlighed i fire delkategorier i 2025

Kategori	2024	2025
Overordnet erhvervsvenlighed	18	18
Infrastruktur og energi	-	40

Uddannelse og arbejdskraft	-	59
Kommunal administration	-	47

Kilde: Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2025

Tabel 2 - Norddjurs Kommunes erhvervsvenlighed i ti delkategorier i 2023 og 2024

Kategori	2023	2024
1. Overordnet erhvervsvenlighed	45	18
2. Infrastruktur og transport	87	59
3. Arbejdskraft	56	21
4. Uddannelse	51	61
5. Sagsbehandling	43	21
6. Grøn udvikling	52	2
7. Brug af private leverandører	51	32
8. Digitale rammer	84	35
9. Skatter, gebyrer og erhvervsarealer	45	17
10. Information og dialog	40	3

Kilde: Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2024

Dansk Industris erhvervsklimamåling bygger på en kombination af nationalt tilgængelige statistiske indikatorer og virksomheders subjektive vurderinger af kommunens erhvervsindsats. De deltagende virksomheder har vurderet kommunens indsatser på en skala fra ”meget utilfreds” til ”meget tilfreds”.

Målingen viser markante forskelle i placeringerne afhængigt af, om det er virksomhedernes vurderinger eller de statistiske indikatorer, der ligger til grund. Kommunen opnår sine bedste placeringer i spørgsmålene til virksomheder, hvor Norddjurs er nummer 4 i jobcentrets samarbejde med virksomheder, nummer 5 i hensynet til erhvervslivet i den lokale planlægning og nummer 6 i indsatsen for, at virksomheder kan drives mere klimavenligt. I alle spørgsmål til virksomhederne opnås en placering fra nummer 40 og op, med undtagelse af kommunens fokus på at fremme offentlig transport (66) og indsatsen for at sikre god mobilitet (52).

De laveste placeringer findes i de statistiske indikatorer, f.eks. karakterer ved folkeskolens afgangsprøve ift. socioøkonomisk reference (89), andel ufaglærte unge 27 måneder efter studentereksamen (84), andel 25-64-årige med en uddannelse efter grundskolen (80) og samlet premie for grundskyld og dækningsafgift (80).

Udsvingene peger i retning af, at Norddjurs Kommune har stærke relationer og et godt samarbejde med det lokale erhvervsliv, men samtidig står over for flere strukturelle udfordringer.

I 2025-undersøgelsen deltog 53 lokale virksomheder inden for Dansk Industris brancheområder. Disse virksomheder repræsenterer tilsammen ca. 2.400 arbejdspladser i Norddjurs Kommune, hvilket ifølge Dansk Industri svarer til 23 % af den private beskæftigelse i kommunen. Virksomhederne fremhævede særligt infrastruktur og arbejdskraft som de vigtigste indsatsområder, kommunen bør prioritere.

For at opnå en dybere forståelse af virksomhedernes behov – også uden for Dansk Industris brancheområder – planlægger forvaltningen i lighed med foregående år at gennemføre en supplerende lokal undersøgelse blandt kommunens virksomheder. Formålet er at få et mere præcist billede af virksomhedernes oplevelse af kommunens erhvervsvenlighed og dermed styrke grundlaget for den fremadrettede erhvervsudvikling. Resultaterne af den supplerende undersøgelse vil blive præsenteret for Erhvervsudvalget, når de foreligger.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Dansk Industris erhvervsklimamåling giver en indikation på Norddjurs Kommunes præstation på en række politikområder, herunder erhverv, beskæftigelse, uddannelse, miljø, teknik, infrastruktur og digitalisering.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at udvalget udpeger fokusområder inden for eget ressortområde, som skal indgå i en samlet handleplan for Norddjurs Kommunes erhvervsfremmeindsatser.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|---|----------|
| 1 | Åben | Dansk Industri Erhvervsklimamåling 2025 Norddjurs Kommune | 79815/25 |
| 2 | Åben | Forvaltningens kommentarer til DI måling 2025 | 81062/25 |
| 3 | Åben | Dansk Industris pressemeddelelse vedr. Norddjurs Kommune Lokal erhvervsklimamåling 2025 | 81067/25 |
| 4 | Åben | Norddjurs Kommunes pressemeddelelse vedr. DI måling 2025 | 79814/25 |

2. Opfølgning på udvalgsarbejde og drøftelse af overlevering

00.22.00.G01

23/10467

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

På Kommunalbestyrelsens seminar 27. og 28. januar 2025 præsenterede fagudvalgene og Økonomiudvalget status på deres udvalgsarbejde, konkrete mål for 2025 samt anbefalinger til de kommende udvalg.

I denne sag skal Arbejdsmarkedsudvalget drøfte status på målene for 2025 og konkretisere, hvordan erfaringer og anbefalinger bedst overleveres til det kommende udvalg. Formålet er at sikre kontinuitet og fremdrift i udvalgsarbejdet samt skabe rammerne for en god opstart for et nyt udvalg.

Baggrundsinformation

Alle fagudvalg og Økonomiudvalget har i efteråret 2024 udarbejdet en illustration af status for arbejdet i udvalget, mål for den sidste del af valgperioden og anbefalinger med henblik på overlevering til en ny Kommunalbestyrelse og nye udvalg i 2026.

Arbejdsmarkedsudvalgets illustration er vedlagt denne sag.

Processen blev igangsat ud fra et ønske om at arbejde strategisk med fokus på synergi og sammenhæng mellem udvalgenes fagområder.

Udvalgenes illustrationer blev præsenteret på Kommunalbestyrelsens seminar 27. og 28. januar 2025 og dannede grundlag for tværgående drøftelser, som er opsummeret og illustreret i vedlagte referat.

Samtlige illustrationer fra udvalgene er tilgængelige i FirstAgenda.

Opfølgning på mål og overlevering

Som sidste skridt i processen skal Arbejdsmarkedsudvalget følge op på målene for 2025 med udgangspunkt i en vurdering af følgende:

1. Har vi nået vores mål?
2. Hvad er vores vigtigste anbefalinger til det kommende udvalg?
3. Hvordan overleverer vi bedst vores anbefalinger?

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommune Plan- og Udviklingsstrategi, hvor vækst og udvikling via samarbejde er i fokus.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at udvalget drøfter opfølgning på mål og overlevering.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Illustration for Arbejdsmarkedsudvalget | 76986/25 |
| 2 | Åben Visuelt referat KB-seminar | 76970/25 |

3. Orientering om resultatet af KL's tværkommunale tilfredshedsundersøgelse 1. halvår 2025

15.P35

24/9465

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

I denne sagsfremstilling præsenteres lokale resultater fra KL's tværkommunale undersøgelse af borgernes tilfredshed med jobcentrene. Undersøgelsen er foretaget i foråret 2025 og er den fjerde i rækken af tværkommunale tilfredshedsundersøgelser. Norddjurs Kommune har deltaget to gange tidligere.

I det følgende præsenteres Norddjurs Kommunes lokale resultater efterfulgt af parenteser, hvori det samlede gennemsnit fra de 43 deltagende kommuner fremgår til sammenligning. Resultaterne opgøres på skalaen 1-5, hvor 1 er mindst tilfreds, og 5 er mest tilfreds.

Jobcenter Norddjurs ramte denne gang en svarprocent på 41,0 procent og ligger over den gennemsnitlige tilfredshed på samtlige kategorier. Til sammenligning var svarprocenten 39,8 procent på landsplan. På landsplan såvel som i Norddjurs Kommune er der generelt sket et mindre fald i tilfredsheden. Ved denne undersøgelse og ved de foregående to undersøgelser er der under kategorien Progression udtrykt lavest tilfredshed. Det er i kategorien Samtalen, at Jobcenter Norddjurs scorer højest på tilfredshed.

Overordnet score under de 6 kategorier:

1. Overordnet tilfredshed: 3,84 (3,58)
2. Mødet med jobcentret: 3,79 (3,63)
3. Mål og aktiviteter: 3,54 (3,35)
4. Samarbejde på tværs: 3,28 (3,00)
5. Samtalen: 3,88 (3,72)
6. Progression: 3,24 (2,91).

Mødet med jobcentret: 3,79 (3,63)

Under kategorien spørges til i hvor høj grad, borgeren oplever at blive mødt med tillid, at der bliver lyttet til egne ideer og forslag, når der lægges plan for forløb, og at der tages udgangspunkt i egen situation.

Mål og aktiviteter: 3,54 (3,35)

Under kategorien spørges til i hvor høj grad borgeren oplever, at der er klare mål for forløbet, og at aktiviteterne giver mening i forhold til målene.

Samarbejde på tværs: 3,28 (3,00)

Kategorien omfatter aktivitetsparate borgere og borgere i jobafklaring, som har kontakt med flere forvaltninger.

Samtalen: 3,88 (3,72)

Under kategorien spørges til i hvor høj grad borgeren oplever et klart formål med samtalen, at sagsbehandleren var forberedt til samtalen, at informationer om regler og lovgivning blev formidlet på en let forståelig måde, og at der blev lavet en konkret plan for videre jobsøgning/uddannelse/forløb i samtalen.

Progression: 3,24 (2,91)

Under kategorien spørges til i hvor høj grad borgeren oplever, at jobcentret løbende præsenterer konkrete jobmuligheder, at indsatsen i jobcentret bringer vedkommende tættere på tilbagevenden i job/på job og uddannelse, og at forløbet i jobcentret styrker egen tro på at komme i arbejde eller uddannelse.

Det bemærkes, at Arbejdsmarkedsudvalget ved behandling af KL's seneste tværkommunale tilfredshedsundersøgelse 23. januar 2025 protokollerede, at udvalget "... imødeser resultatet "progression" i forhold til målsætningen i beskæftigelsesplanen om gennemgang af langvarige sager".

På baggrund af sidste undersøgelse og Arbejdsmarkedsudvalgets løbende tilkendegivelser har der i jobcentret især være fokus på progression og udvikling, og resultatet er her modtaget med tilfredshed.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2024.

Økonomiske konsekvenser

Udgifterne til undersøgelsen er 0,018 mio. kr. pr. halvår og finansieres inden for områdets budget.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

1 Åben Tværkommunal borgerundersøgelse 1. halvår 2025

71820/25

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2025

Sagen er udskudt til behandling på udvalgmødet i oktober 2025.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen godkendes.

4. Årlig status på investering i fraværsindsatsen På forkant med fravær

17.01.05.A30

21/15600

Åben sag

Sagsgang

BUU/AU

Sagsfremstilling

Baggrund

'På forkant med fravær' er en tidligt forebyggende indsats i Norddjurs Kommune for elever i 0.- 10. klasse med begyndende skolefravær eller modstand mod at komme i skole. Formål er forebygge, at børn udvikler bekymrende skolefravær. Indsatsen har eksisteret siden foråret 2022, og var de første to år støttet af midler fra den A.P. Møllerske Støttefond (3,374 mio. kr.).

I Norddjurs Kommunes 'Aftale om budget 2025' investeres 1,750 mio. kr. årligt i 2025-2028 til at videreføre 'På forkant med fravær'. I budgettet finansieres investeringen delvist ved en besparelse på sociale indsatser og anbringelser. Finansieringen tager udgangspunkt i en forventet økonomisk besparelse ved at forebygge bekymrende skolefravær hos de børn, der allerede har været en del af 'På forkant med fravær' foruden de børn, der fremadrettet bliver en del af indsatsen. Det forventes, at 75 børn årligt visiteres til en indsats i 'På forkant med fravær'.

Den forventede økonomiske besparelse i kommunen ved at forebygge, at et barn får bekymrende skolefravær (mere end 10 %/ skoleår), bygger på Social- og Boligstyrelsen analysemodel: Økonomisk potentiale i Den Socialøkonomiske Investeringsmodel (SØM). Analysen konkluderer, at der er store økonomiske gevinster ved at investere i fraværsindsatser, og at de primært drives af besparelser på sociale indsatser til børn og unge samt indkomstoverførsler. (Social og Boligstyrelsens SØM-analyse og en kort video om potentialet ved at investere i fraværsindsatser kan ses [her](#))

Indsatsens effekt på trivsel

I 'På forkant med fravær' måles indsatsens effekt på børnenes trivsel, forældretrivsel og på udviklingen i kommunes samlede elevfravær (andel af elever med over 10 % fravær).

Børnenes trivsel

En stor del af børnene er i meget dårlig trivsel, når de starter i 'På forkant med fravær'. Trivsel er en forudsætning for, at børn kommer glade i skole, og med indsatsen lykkes det i høj grad at få børnene tilbage i trivsel. De børn, der er afsluttet i 'På forkant med fravær', har en trivsel som børn i enhver skoleklasse i Danmark.

1-årsopfølgningen viser, at der forsat er god effekt på børnenes trivsel et år efter afslutning i 'På forkant med fravær'. Resultaterne skal dog tages med et vist forbehold, da besvarelsesprocenten er faldet.

Udviklingen i børnenes trivsel måles ved hjælp af et valideret spørgeskema, Strength and Difficulties Questionnaire, SDQ.

Forældretrivsel

Skolemodstand og fravær påvirker hele familien. Forældre til børn i 'På forkant med fravær' har ved opstart en lavere trivsel end gennemsnitsbefolkningen, og ca. hver syvende vurderes i høj risiko for depression/stress. Ved afslutning og ved 1-årsopfølgningen er forældrenes trivsel over den gennemsnitlige trivsel i befolkningen. Resultaterne skal, på grund af besvarelsesprocenten, tages med et vist forbehold.

Udviklingen i forældrenes trivsel måles ved hjælp af et valideret spørgeskema, WHO5.

Skolefravær

Da 'På forkant med fravær' er tidligt forebyggende, er indsatsens målgruppe ikke børn med langvarigt bekymrende skolefravær. Flere af børnene, der visiteres til indsatsen, har intet eller lavt skolefravær, men er i høj risiko for at udvikle bekymrende fravær. Derfor er ændring i fraværsprocenten på sagsniveau ikke et brugbart måleparameter. Indsatsens langsigtede mål er at se en positiv udvikling i andelen af elever i Norddjurs Kommune med mere end 10 % skolefravær.

Sagsantal

Den estimerede besparelse forudsætter, at der årligt visiteres 75 børn med behov for en tidlig indsats til 'På forkant med fravær'.

I perioden 1. januar til 30 april 2025 er 15 børn blevet visiteret til 'På forkant med fravær', hvilket er færre end forventet. Skole- og dagtilbudsafdelingen har stor opmærksomhed på, om nedgangen i sagsantal skyldes, at færre børn har brug for indsatsen, eller om der indstilles færre af andre årsager.

Hvis der ikke visiteres 75 børn til tilbuddet i 2025, vil kommunen ikke opnå den forventede besparelse jævnfør Social og Boligstyrelsens beregning.

Økonomiske konsekvenser

Uddrag fra 'Aftale om budget 2025, Driftsændringer'

		2025	2026	2027	2028
R307 (I)	Investering i fraværsindsatsen	1,750	1,750	1,750	1,750
R307 (B)	Investering i fraværsindsatsen - besparelse på sociale indsatser om anbringelser	-0,788	-1,050	-1,313	-1,575

Det må forventes, at de estimerede besparelser på sociale indsatser til børn og unge samt indkomstoverførsler ved at forebygge bekymrede skolefravær bliver lavere, hvis færre børn visiteres til 'På forkant med fravær'. Sagsantallet og den forventede besparelse revurderes primo 2026.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at status på 'På forkant med fravær' tages til efterretning.

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 19-06-2025

Godkendt.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2025

Sagen er udskudt til behandling på udvalgsmødet i oktober 2025.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at status på 'På forkant med fravær' tages til efterretning.

5. Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen, 2. version

17.01.00.P00

24/3540

Åben sag

Sagsgang

BUU/AU, ØK, KB

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres udvalget om 2. version af den Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen i Norddjurs Kommune. Første version af planen blev godkendt af Kommunalbestyrelsen 20. august 2024 i sagen om 'Erstatning for uddannelsesparathedsvurdering' efter behandling i Børne- og Ungdomsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget.

I sagen fra 2024 fremgik det, at: "Planens detaljer vil blive udviklet i en samskabende proces mellem UU, skoler og øvrige samarbejdspartnere gennem skoleåret 2024/25. Herefter forelægges Kommunalbestyrelsen planen med detaljerede beskrivelser jf. afsnittet ovenfor: "Krav til en ny sammenhængende plan for skole og vejledningsindsatsen".

Igennem skoleåret 2024/2025 har Skole- og Dagtilbudsafdelingen sammen med Ungeindsatsen og UU faciliteret en arbejdsgruppe med repræsentanter fra udskolingen på lokale folke- og friskoler, Heltidsundervisningen (HU), 10. klasse (10KCD), lokale ungdomsuddannelser, Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) og Forberedende Grunduddannelse (FGU). Denne anden version af den Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen er resultatet af et konstruktivt samarbejde i gruppen.

Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen, 2. version er vedlagt som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ro på, Tro på, En vej at gå – en strategisk ramme for udskolingen i Norddjurs Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

LOV nr. 174 af 27/02/2024 (Lov om ændring af lov om kommunal indsats for unge under 25 år og forskellige andre love).

Indstilling

Velfærdsdirektøren og Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at den Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen i Norddjurs Kommune tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen 72376/25

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 11-09-2025

Tiltrådt.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2025

Sagen er udskudt til behandling på udvalgsmødet i oktober 2025.

Indstilling

Velfærdsdirektøren og Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at den Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen i Norddjurs Kommune tages til efterretning.

6. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen

30.00.00.G01

23/10

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Baseret på data fra Ankestyrelsens talportal blev der i 1. halvår 2025 behandlet i alt 34 sager i Ankestyrelsen. Sagerne status er følgende:

- 25 sager blev stadfæstet
- 3 sager blev ændret/ophævet
- 5 sager blev hjemvist til fornyet behandling
- 1 sag blev afvist.

Løbende ankestatistik for 2022-1. halvår 2025 er vedlagt.

Til orientering følger her definitionerne på begreber benyttet af Ankestyrelsen omkring afgørelser:

- Afvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Grunden kan være, at borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen, eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed og derfor sender klagen videre til en anden instans.
- Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Grunden kan være, at Ankestyrelsen mener, at der er tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen, eller at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.
- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- Ændring: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

Til orientering følger her ligeledes definitionerne på forkortelser benyttet af Ankestyrelsen omkring lovgivning:

- LAB - lov om aktiv beskæftigelsesindsats
- LAS - lov om aktiv socialpolitik
- PL - pensionsloven
- SDP – sygedagpengeloven.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategien, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2025.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, pensionsloven og sygedagpengeloven.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

1 Åben Ankestatistik 2022-1. halvår 2025 pr. 12 september 2025

77540/25

7. Orientering

15.00.00.G01

25/8

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
- udvalgsmedlemmer
 - Orientering om budget – Arbejdsmarkedsudvalgets område
- Forvaltningen
 - Status på returnerede sager
 - Beskrivelse af en skole-virksomhedskoordinator
 - Orientering om arbejdspligt
 - Evaluering af ungeguide.

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben	Status på returnerede sager 1. halvår 2025	78815/25
2	Åben	Beskrivelse af en skole-virksomhedskoordinator_BUU 19.06.2025	57519/25
3	Åben	Orientering om arbejdspligt 15. september 2025	78077/25
4	Åben	Evaluering af Ungeguide	80708/25
5	Åben	Samlet evaluering_Ungeguides_sep. 25	80710/25

8. Godkendelse af mødeplan 2026

00.22.00.P00

25/4237

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Forud for hvert kalenderår godkender Kommunalbestyrelsen og udvalgene den politiske mødeplan.

Kommunalbestyrelsen har på møde 17. juni 2025 godkendt planen for møder i 2026. Med udgangspunkt i denne skal forslag til Social- og Beskæftigelsesudvalgets møder og mødetidspunkter for 2026 godkendes.

På gruppeformandsmødet 6. maj 2025 blev præsenteret et oplæg for afvikling af mødeplan 2026, som indebærer, at møderne er planlagt i et 4-ugers møderul. Gruppeformandskredsen kvalificerede oplægget, og der var opbakning til 4-ugers møderullet:

Uge 1: Fagudvalg

Uge 2: Ingen møder

Uge 3: Økonomiudvalgsmøde

Uge 4: Kommunalbestyrelsesmøde.

Det betyder, at ugen efter fagudvalgsmøderne vil være mødefri, så beslutninger fra fagudvalgene kan nå at være klar til udsendelse af dagsorden til Økonomiudvalgsmødet. Formøderne afholdes som udgangspunkt en uge før fagudvalgsmøderne.

Forvaltningen foreslår, at Social- og Beskæftigelsesudvalgets ordinære møder i 2026 afholdes på følgende datoer:

- Torsdag 22. januar 2026
- Torsdag 26. februar 2026
- Torsdag 26. marts 2026

- Torsdag 30. april 2026
- Torsdag 28. maj 2026
- Torsdag 25. juni 2026
- Torsdag 27. august 2026
- Torsdag 24. september 2026
- Torsdag 22. oktober 2026
- Torsdag 19. november 2026
- Torsdag 17. december 2026.

Forvaltningen foreslår desuden, at udvalgsmøderne afholdes i tidsrummet kl. 10.00-12.00.

Den politiske mødekalender for 2026 er vedlagt. Mødekalenderen indeholder en oversigt over alle de ordinære møder i Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget og alle fagudvalg.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at forslag til mødeplan og -tidspunkt 2026 for Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Bilag:

1 Åben Mødekalender 2026

84133/25

9. Arbejdsplan

00.22.04.G01

25/5

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2025. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Indstilling

Chefen for Fællessekretariatet indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2025 godkendes.

Bilag:

1 Åben Arbejdsplan 2025 - oktobermøde

84247/25

10. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

25/6

Åben sag

Bilagsoversigt

1. Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2025
 1. Dansk Industri Erhvervsklimamåling 2025 Norddjurs Kommune (79815/25)
 2. Forvaltningens kommentarer til DI måling 2025 (81062/25)
 3. Dansk Industris pressemeddelelse vedr. Norddjurs Kommune Lokal erhvervsklimamåling 2025 (81067/25)
 4. Norddjurs Kommunes pressemeddelelse vedr. DI måling 2025 (79814/25)
2. Opfølgning på udvalgsarbejde og drøftelse af overlevering
 1. Illustration for Arbejdsmarkedsudvalget (76986/25)
 2. Visuelt referat KB-seminar (76970/25)
3. Orientering om resultatet af KL's tværkommunale tilfredshedsundersøgelse 1. halvår 2025
 1. Tværkommunal borgerundersøgelse 1. halvår 2025 (71820/25)
5. Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen, 2. version
 1. Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen (72376/25)
6. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen
 1. Ankestatistik 2022-1. halvår 2025 pr. 12 september 2025 (77540/25)
7. Orientering
 1. Status på returnerede sager 1. halvår 2025 (78815/25)
 2. Beskrivelse af en skole-virksomhedskoordinator_BUU 19.06.2025 (57519/25)
 3. Orientering om arbejdspligt 15. september 2025 (78077/25)
 4. Evaluering af Ungeguide (80708/25)
 5. Samlet evaluering_Ungeguides_sep. 25 (80710/25)
8. Godkendelse af mødeplan 2026
 1. Mødekalender 2026 (84133/25)

9. Arbejdsplan
 1. Arbejdsplan 2025 - oktobermøde (84247/25)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

Diana Therese Mikkelsen (Æ)

Jens Kannegaard Lundager (O)

Martin Raghner (C)

Ulf Harbo (N)