



## Arbejdsmarkedsudvalget

### BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Mødelokale 2, rådhuset  
Torvet 3, Grenaa

Dato: Onsdag den 22. juni 2022

Start kl.: 13:30

Slut kl.: 14:45

Medlemmer: Karoline Bergkvist Søgaard (A) (A)  
Diana Therese Mikkelsen (O) (O)  
Jens Kannegaard Lundager (D) (D)  
Martin Raghner (C) (C)  
Ulf Harbo (Ø) (Ø)

Fraværende: Martin Raghner (C) (C)

**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Budgetopfølgning pr. ultimo maj 2022 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	1
2. Budget 2023-2026 - Tekniske korrektioner mv., Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
3. Behandling af indkommen ansøgning til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje 2022.....	6
4. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2022 .....	8
5. Budget 2021 og 2022 - Midtvejsevaluering af styrket indsats i overbygningsklasserne.....	15
6. Status på UngeGuide.....	18
7. Orientering om tiltag overfor arbejdskraftmangel på hotel- og restaurationsområdet .....	21
8. Status på resultatet af ledelsestilsyn.....	23
9. Revisionsberetning nr. 22 - regnskabsåret 2021 .....	25
10. Orientering .....	29
11. Arbejdsplan .....	31
12. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	32
Bilagsoversigt.....	33

## 1. Budgetopfølgning pr. ultimo maj 2022 for Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14.S00

22/4041

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område viser, at der på nuværende tidspunkt forventes et samlet forbrug på 686,0 mio. kr., som medfører, at der er et mindreforbrug på -8,5 mio. kr. Mindreforbruget vedrører udgifterne til forsikrede ledige, som tillige er så stort, at det dækker merforbrug på udgifterne til sygedagpenge og seniorpension.

Der er store usikkerheder omkring forsyningskæderne, udvikling i væksten, stigningen i energipriserne og udviklingen i inflationen. Generelt er det meget svært at lægge sig fast på et bestemt scenarie, men udviklingen følges tæt.

Se bilag for udspecificering af forbruget på de enkelte ydelsesgrupper.

Arbejdsmarkedsudvalget – samlet oversigt

Budget 2022 (mio. kr.)	Opr. Budget	Korr. budget inkl. drifts-overførsler	Forventet regnskab	Afvigelse til opr. budget*
Drift – udenfor servicerrammen	677,8	678,0	669,3	-8,5
Drift – indenfor servicerrammen	16,7	22,1	16,7	0,0
<b>Drift i alt</b>	<b>694,5</b>	<b>700,1</b>	<b>686,0</b>	<b>-8,5</b>
<b>Anlæg</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0,0</b>
*- = mindreforbrug/merindtægt, + = merforbrug/mindreindtægt				

Servicerammen for Arbejdsmarkedsudvalget udgør i 2022 16,7 mio. kr. Det forventes, at servicerammen overholdes.

På grund af den usikre periode, vi befinder os i, som følge af krigen i Ukraine og de store prisstigninger, så er der generelt en del usikkerhed i det forventede antal af forsikrede ledige. Det skønnede antal kan både stige og falde afhængig af, hvordan udviklingen bliver resten af året.

Tilgangen af borgere fra Ukraine skaber både usikkerhed for budgettet i forhold til gruppens ydelser og i forhold til de øvrige ydelser, da arbejdet med disse grupper påvirkes af behovet for fokus på gruppen af borgere fra Ukrainere såvel ledelsesmæssigt som personalemæssigt. En eventuel kompensation indgår i midtvejsforhandlingerne mellem KL og staten.

Budgetopfølgningen pr. ultimo maj 2022 samles for alle fagudvalg i en sag, som videresendes til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

I henhold til den vedtagne økonomiske politik for Norrdjurs Kommune skal servicerammen overholdes i såvel budget som i regnskab. Dette betyder, at der ved budgetopfølgningerne skal være fokus på overholdelse af servicerammen; herunder om det er nødvendigt at iværksætte initiativer for at overholde budget og serviceramme.

### **Økonomiske konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser er beskrevet ovenfor.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at budgetopfølgningen pr. maj 2022 godkendes.

### **Bilag:**

- |   |  |          |
|---|--|----------|
| 1 | Åben AU budgetopfølgning 05.2022 - BILAG | 88651/22 |
| 2 | Åben Grafer 05.2022                      | 88653/22 |

3 Åben AU-puljen 2022-2025

88652/22

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 22-06-2022**

Godkendt.

## 2. Budget 2023-2026 - Tekniske korrektioner mv., Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.10.S00

22/320

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

I budgetproceduren og tidsplanen for budget 2023-2026 er det planlagt, at fagudvalgene behandler tekniske korrektioner og mængdereguleringer på eget område i juni, og denne sag præsenterer de aktuelle korrektioner og reguleringer på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Det fremgår af beskrivelserne, om der er tale om justeringer indenfor eller udenfor service-rammen.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

I henhold til den økonomiske politik er det vedtaget, at de tekniske korrektioner skal fremlægges til behandling og godkendelse i fagudvalgene og Økonomiudvalget på baggrund af direktionens behandling. Fagudvalgenes inddragelse i behandlingen skal sikre strategien om en tydelig rolle og ansvar fra fagudvalgenes side.

### Økonomiske konsekvenser

I det tekniske budget indgår fremskrivning og effekt af Kommunalbestyrelsens beslutninger med virkning for budgetårene 2023-2026. Hertil kommer reguleringer og konsekvensen af udviklingen i de enkelte befolkningsgrupper (mængdereguleringer) samt tekniske korrektioner og korrektioner på baggrund af lov- og cirkulæreændringer.

Korrektioner på baggrund af lov- og cirkulæreændringer er først kendt ultimo juni, idet dette er en del af aftalen mellem regeringen og KL om kommunernes økonomi i 2023. Lov- og cirkulæreprogrammet er den compensation/modregning, som kommunerne modtager/betaler som følge af lovændringer. Som hovedregel drejer det sig om budgetneutrale ændringer, som forvaltningen indregner som en del af det tekniske budget, der behandles af Økonomiudvalget 15. august 2022.

Tekniske korrektioner og mængdereguleringer indarbejdes efter to logikker, hvilket vil sige, at mængdereguleringer udarbejdes på baggrund af befolkningsprognosen for 2022-2031, der er godkendt af Økonomiudvalget 15. marts 2022 som grundlag for budget 2023-2026, mens tekniske korrektioner udarbejdes på baggrund af eksempelvis udefra kommende årsager som fx ny lovgivning og ikke-forudsete ændringer.

I overensstemmelse med budgetproceduren har forvaltningen udarbejdet en beskrivelse af de indarbejdede tekniske korrektioner, som totalt udgør -4,485 mio. kr. i 2023 på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Disse er vedlagt som bilag.

For at der er tale om en teknisk korrektion skal mindst ét af nedenstående kriterier være opfyldt:

- Korrektionen vedrører ny lovgivning, herunder lovpligtige ydelser.
- Korrektionen vedrører fejlretning.
- Korrektionen vedrører uundgåelige og ikke-forudsete ændringer i udgifter og indtægter af eksterne årsager.

Der anvendes en bagatelgrænse på 0,1 mio. kr., hvilket bevirker, at korrektioner under +/- 0,1 mio. kr. ikke indarbejdes.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at de tekniske korrektioner og mængdereguleringer på Arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes.

### **Bilag:**

1	Åben Budget 2023-2026 - Tekniske korrektioner - AU	91305/22
2	Åben Oversigt AU 2023-2026	89061/22

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 22-06-2022**

Godkendt.

### 3. **Behandling af indkommen ansøgning til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje 2022**

15.00.00.Ø40

22/5360

Åben sag

#### **Sagsgang**

AU

#### **Sagsfremstilling**

Norrdjurs Kommune har 6. maj 2022 modtaget vedlagte ansøgning fra Veteran Café Djursland om et tilskud på 0,045 mio. kr. til deres aktiviteter.

Norrdjurs Beskæftigelsesråd havde på mødet 8. juni 2022 mulighed for at vurdere ansøgningen fra Veteran Café Djursland, og rådet protokollerede følgende:

”Norrdjurs Beskæftigelsesråd ser positivt på ansøgningen fra Veteran Café Djursland og bakker op om det gode formål.”

Veteran Caféen er et fristed for kommunens veteraner. De og deres pårørende kan her mødes til en uforpligtende snak, når caféen er åben 1. og 3. onsdag hver måned. Caféen drives af frivillige, som også tilbyder at være bisidder ved kontakt til myndighederne og at støtte i forbindelse med jobsøgning. Norrdjurs Kommune har afholdt kursus med de frivillige for at klæde dem fagligt på i en såkaldt buddy-ordning.

I årets løb arrangeres udflugter for veteranerne og deres pårørende. I 2022 går turen blandt andet til Djurs Sommerland, Jesperhus Blomsterpark og FN Museet i Frøslevlejren, og derudover arrangeres skydning hver onsdag året rundt.

Formålet med projektet er at støtte kommunens veteraner og deres pårørende i hverdagen og give dem et forum, hvor de kan være blandt ligesindede.

Det bemærkes, at finansieringen tidligere er kommet fra Norrdjurs Kommunes Arbejdsmarkedsafdeling. Der er i 2022 søgt 0,045 mio. kr. fra Norrdjurs Kommune. Der er i 2022 bevil-



get tilskud fra følgende: 0,0352 mio. kr. fra Syddjurs Kommune, 0,030 mio. kr. fra Veteran Centret samt 0,005 mio. kr. fra Frivillighedspulje Norddjurs til Fisketur.

Det bemærkes yderligere, at der drives en Veteran Café i Ebeltoft, som er støttet af Syddjurs Kommune, Veterancentret under Forsvarsministeriet Veteranstøtten/ Danmarks Veteraner Udenrigsministeriet samt div. andre foreninger.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ansøgningen skal ses i relation til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2022.

### **Økonomiske konsekvenser**

Det oplyses, at restbudgettet fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje inden dette møde udgør 0,250 mio. kr. Oversigt over puljen er vedhæftet budgetopfølgningssagen.

Der søges i denne sag om et tilskud på 0,045 mio. kr. fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2022.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udvalget beslutter, om ansøgningen på 0,045 mio. kr. til Veteran Cafe Djursland skal imødekommes.

### **Bilag:**

- |   |                                       |          |
|---|---------------------------------------|----------|
| 1 | Åben Ansøgning Veteran Cafe Djursland | 76813/22 |
| 2 | Åben Veteran Cafe regnskab 2021       | 76815/22 |

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 22-06-2022**

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede at imødekomme ansøgningen på 0,045 mio. kr.

#### 4. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2022

15.00.15.G01

21/17

Åben sag

##### Sagsgang

AU

##### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for Norddjurs Kommune understøtter de overordnede ministermål, som beskæftigelsesministeren hvert år melder ud for det kommende år på arbejdsmarkedsområdet. I Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2022, som er vedhæftet, er der endvidere udarbejdet 17 lokale målsætninger, som understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger samt beskæftigelsesministerens mål for 2022.

På udvalgs mødet gives en kort introduktion til beskæftigelsesplanen.

Dette er den første af to opfølgninger på de lokale mål for beskæftigelsesindsatsen for 2022.

Som det fremgår af nedenstående tabel, er status:

- Ingen mål er nået på nuværende tidspunkt.
- 7 mål er det for tidligt at følge op på.
- 8 mål er aktuelt på et niveau, der gør, at målene forventes nået.
- 2 mål er ikke nået.

<b>Opfølgning på lokale mål i Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2022</b>	
<b>Værdig sagsbehandling til ledige</b>	
<b>Mål 1</b>	Antallet af sager, der vandrer mellem rehabiliteringsteamet og pensionsnævnet, reduceres.
Status	Ultimo maj 2022 er 1 sag i Norddjurs Kommune sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet. I 2021 blev 9 sager sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet.
Målopfyldelse	Målet forventes nået.
<b>Flere ledige skal opkvalificeres</b>	

<b>Mål 2</b>	For ledige a-dagpengemodtagere skal andelen af tildelte uddannelsestilbud ud af det samlede antal tilbud under tilbudsviften hvert år øges med 5 %-point; dog mindst til niveau som gennemsnittet af kommuner med tilsvarende beskæftigelsessituation som Norddjurs Kommunes.
Status	I perioden januar-april 2022 har 24,9 % af alle tilbud til dagpengemodtagere været ordinær uddannelse. I 2021 var 20,9 % af alle tilbud til dagpengemodtagere ordinær uddannelse. Dermed er andelen af uddannelsestilbud øget med 4 %-point.  Til sammenligning har andelen af ordinære tilbud til dagpengemodtagere i perioden januar-april 2022 været 19,4 % blandt sammenlignelige kommuner.
Målopfyldelse	Målet forventes nået.
<b>Mål 3</b>	For arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere, der har været ledige i mere end 6 måneder, og sygedagpengemodtagere, der har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger, skal Min Plan indeholde mål og opkvalificering rettet mod områder med gode beskæftigelsesmuligheder.
Status	Baseret på en stikprøve vurderes det, at ca. 25 % af ledighedsydelsesmodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som har modtaget offentlig forsørgelse i mere end 6 måneder, samt sygedagpengemodtagere, som har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger, har en plan, som indeholder et mål om opkvalificering.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
<b>Flere flygtninge og familiesammenførte i job</b>	
<b>Mål 4</b>	10 % af integrationsborgerne er i beskæftigelse eller uddannelse et år efter modtagelsen, 25 % er i beskæftigelse eller uddannelse to år efter modtagelsen, og 50 % er i beskæftigelse eller uddannelse tre år efter modtagelsen. Dette gælder for de borgere, der er modtaget i 2017 eller senere.
Status	Status primo juni 2022: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 32 % er i beskæftigelse eller uddannelse et år efter modtagelsen.</li> <li>• 41 % er i beskæftigelse eller uddannelse to år efter modtagelsen.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 50 % er i beskæftigelse eller uddannelse tre år efter modtagelsen.</li> </ul>
Målopfyldelse	Målet forventes nået.
<b>Mål 5</b>	30 % af de kvindelige integrationsborgere, der er uden job, uddannelse eller selvforsørgelse pr. 1. januar 2022, skal i 2022 komme i job, uddannelse eller selvforsørgelse.
Status	Pr. 1. januar 2022 var 23 kvinder omfattet af integrationsprogrammet i Norddjurs Kommune. Medio maj var 5 af disse kvinder kommet i job, uddannelse eller selvforsørgelse. Det svarer til 21,7 % Mulighederne for at opfylde målet påvirkes af, at der er et stigende antal ukrainske flygtninge, som også skal have en beskæftigelsesrettet indsats.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
<b>Mål 6</b>	Kursister på sprogundervisningen skal i gennemsnit have en beståelsesprocent, som svarer til eller er bedre end landstallene. Dog gælder, at ved færre end 25 prøvedeltagere må der højst være 4 kursister, der ikke består.
Status	Eksamenskaraktererne for Job og Sprog Djurs foreligger ultimo juni 2022.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
<b>Flere personer med handicap i job</b>	
<b>Mål 7</b>	Ledighedsprocenten på ledighedsydelse tilstræbes at følge landstallet og må højst være 18 %.
Status	2. kvartal 2021 – 1. kvartal 2022 var ledighedsprocenten i fleksjobordningen på 16,3 % i Norddjurs Kommune, mens den på landsplan var 16,8 %.
Målopfyldelse	Målet forventes nået.
<b>Mål 8</b>	Som et resultat af deltagelse i S.E.S. påbegynder 37,5 % (15 unge) af deltagerne en ungdomsuddannelse eller kommer i job i løbet af 2022 og 2023. Målgruppen er unge i alderen 16-29 år. De har haft skolevægning, angst og/eller depression. En del er autister.
Status	Medio maj 2022 er 9 deltagere i projekt S.E.S. påbegyndt en ungdoms-

	uddannelse. Siden april 2019 har 53 unge været tilmeldt indsatserne. Aktuelt er 20 unge tilmeldt. Ingen af de unge i projektet har endnu gennemført en ungdomsuddannelse.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
<b>Mål 9</b>	Af de unge, der pr. 1. januar 2021 er tilmeldt FGU, skal 60 % være påbegyndt ungdomsuddannelse i 2022. Af de 60 %, der er påbegyndt, skal 80 % have fuldført en ungdomsuddannelse i 2027.
Status	38 % af de unge tilmeldt FGU i Grenaa pr. 1. januar 2020 er medio maj 2022 tilmeldt en ungdomsuddannelse. 4 unge har fuldført en ungdomsuddannelse; det vil sige 5 %.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
<b>Arbejdskraft til virksomhederne</b>	
<b>Mål 10</b>	Beskæftigelsesområdet under ét skal overholde fokusmålene vedrørende kommunens indsats i form af hhv. tilbud og samtaler. I marts 2022 havde 96,2 % af borgere, som havde modtaget offentlig forsørgelse i mere end 12 måneder, fået mindst 4 samtaler. I marts 2022 havde 87,2 % af borgere, som havde modtaget offentlig forsørgelse i mere end 12 måneder, deltaget i et beskæftigelsesfremmende tilbud eller haft ordinære timer.
Status	En opgørelse over 1. kvartal 2022 viser, at begge fokusmål er overholdt.
Målopfyldelse	Målet forventes nået.
<b>Mål 11</b>	Jobcentret skal i gennemsnit udføre 30 jobformidlingsopgaver (ordinært arbejde; herunder formidling til små- og fleksjob) pr. måned, for at målet er opfyldt.
Status	I perioden januar – maj 2022 har jobcentret i gennemsnit udført 49 jobformidlingsopgaver pr. måned.
Målopfyldelse	Målet forventes nået.
<b>Mål 12</b>	Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2022 – samme mål frem til 2025.
Status	32 % af de unge har i 2022 valgt en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Landstallet er 20 %.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.

<b>Mål 13</b>	Mindst 55 % af de elever, der forlader grundskolen, skal vælge en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2022 – samme mål frem til 2025.
Status	46 % af de unge har i 2022 valgt en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Landstallet er 72 %.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
<b>Mål 14</b>	I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse. Andelen af unge i alderen 20 til og med 25 år, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, var på 20 % i september 2020. Andelen skal være halveret i 2030.
Status	Pr. 25. maj 2022 har 66 % af de 25-årige gennemført en ungdomsuddannelse. 20 % af de unge i alderen 20 til og med 25 år var ikke i gang med/havde ikke gennemført en ungdomsuddannelse eller var i job.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
<b>Mål 15</b>	Pr. 5. november 2020 er 237 unge i Norddjurs Kommune på uddannelseshjælp; af dem er 65 unge uddannelsesparate (27,4 %), og 172 unge er aktivitetsparate (72,6 %). I løbet af perioden 2021 til og med 2025 skal fordelingen bringes til et niveau, hvor andelen af aktivitetsparate unge i Norddjurs maksimalt er 4 procentpoint højere end landstallet. Dette nås ved en årlig nedbringelse i andelen af aktivitetsparate med 1,6 procentpoint. Fordelingen på landsplan er pr. september 2020 på 39,2 % uddannelsesparate unge og 60,8 % aktivitetsparate unge..
Status	Medio maj 2022 er 235 unge i Norddjurs Kommune på uddannelseshjælp; af dem er 72 unge uddannelsesparate (30,6 %) og 163 unge er aktivitetsparate (69,4 %). Fordelingen på landsplan er pr. maj 2022 på 34,4 % uddannelsesparate og 65,6 % aktivitetsparate unge.
Målopfyldelse	Delmålet er nået. Det vurderes, at det overordnede mål kan nås indenfor tidsrammen.
<b>Mål 16</b>	Andelen af unge i Norddjurs Kommune, som 1 måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp er i job eller uddannelse, skal svare til landstallet.
Status	I 2021 var 27,3 % af de unge i job eller uddannelse 1 måned efter

	afsluttet forløb på uddannelseshjælp. Det tilsvarende landstal var 49,8 %.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
<b>Sammenhæng til Budget 2022-2025</b>	
<b>Mål 17</b>	Tabel 5 viser målsætningen for antal fuldtidspersoner og den gennemsnitlige varighed af forsørgelsesperioderne på hver enkelt ydelse i 2021 og 2022. Antallet af fuldtidspersoner svarer til angivelserne i budgettet. Ved opnåelse af det angivne antal fuldtidspersoner og den gennemsnitlige varighed af forsørgelsesperioderne +/- en usikkerhed på 3 % overholdes Budget 2022 med den givne forudsætning for konjunktur og enhedsomkostninger.
Status	Med undtagelse af sygedagpenge og kontanthjælp ligger antallet af fuldtidspersoner under det budgetterede. Der henvises til vedlagte bilag ”Status på mål 17 i Beskæftigelsesplan 2022”.
Målopfyldelse	Målet forventes nået.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2022 har sit afsæt dels i ministermålene for 2022, dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

### Økonomiske konsekvenser

Økonomiske konsekvenser afledt af målene i beskæftigelsesplanen er indarbejdet i budgetopfølgningerne.

### Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen godkendes.

### Bilag:

1	Åben	Beskæftigelsesplan 2022 - godkendt af kommunalbestyrelsen	170569/21
2	Åben	Status på mål 17 i Beskæftigelsesplan 2022	89091/22

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 22-06-2022**

Godkendt.



## 5. Budget 2021 og 2022 - Midtvejsevaluering af styrket indsats i overbygningsklasserne

00.30.00.000

20/1699

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

I Budgetaftale for 2021-2024 er besluttet forslag til en styrkelse af indsatsen inden for Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU). I denne sagsfremstilling gives en status på indsatsen, som blev implementeret i efteråret 2021.

Budgetaftale 2021-2024 indeholder følgende beskrivelse af styrkelsen af indsatsen: ”En styrkelse af vejledningsindsatsen i 8. klasse med fokus på rette valg af ungdomsuddannelse, kombineret med erhvervspraktik i overbygningen samt et generelt øget samspil mellem skole og virksomheder i skoleforløbet og med respekt for skolernes øvrige opgaver for eleverne. UU er tovholder på indsatsen. Der afsættes 0,4 mio. kr. i 2021 og 0,3 mio. kr. i 2022 til at dække begge tiltag”.

På kommunalbestyrelsesmødet 16. marts 2021 blev det besluttet, at følgende tre delelementer skal bidrage til den styrkede indsats:

- Styrkelse af vejledningsindsatsen i 8. klasse med fokus på rette valg af ungdomsuddannelse.
- Erhvervspraktik i overbygningen.
- Et generelt øget samspil mellem skole og virksomheder i skoleforløbet.

I november 2021 blev eleverne i 8. klasse præsenteret for et uddannelses-ambassadørkorps, der repræsenterede 16 forskellige ungdomsuddannelser; både gymnasiale- og erhvervsrettede uddannelser. Denne form for ung-til-ung inspiration virker godt i vejledningsprocessen. I december 2021 var der arrangeret 28 virksomhedsbesøg; ligeledes som inspiration i vejledningsprocessen.

I maj 2022 er der afviklet praktik for alle elever i 8. klasse. Eleverne finder selv praktikplads på elevpraktik.dk, der er en online portal, som elever, lærere og vejledere kan tilgå. I maj 2022 er 193 virksomheder tilmeldt ordningen, hvilket betyder, at der er et stort katalog af virksomheder, som på forhånd er interesserede i at tilbyde praktik og virksomhedsbesøg. Endvidere kan eleverne på elevpraktik.dk også finde fritidsjobs. Der arbejdes på fremadrettet at få offentlige arbejdspladser med i ordningen.

Den styrkede indsats omfatter individuelle samtaler med alle elever. Der arbejdes med undervisningsmateriale, hvor eleverne får øget kendskab til egne styrker, færdigheder og interesser, og elevernes arbejde inddrages i valg af praktiksted. Bilag 1 og 2 viser elevernes egen evaluering af vejledningsforløbet, virksomhedsbesøg og processen med at finde praktikplads.

Indsatsen fortsætter med samme aktiviteter, som er afprøvet frem til nu. Nuværende 8. klasses uddannelsesvalg vil først kunne ses i marts 2023, når de går i 9. klasse. Effekten af den styrkede indsats – om eleverne fastholdes i deres første uddannelsesvalg – vil for nuværende 8. klasser først kunne evalueres januar 2024.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Beskæftigelsesplan 2022, Budget 2021-2024 og Budget 2022-2025 udgør en del af den politiske ramme for den styrkede vejledningsindsats. Der er sammenhæng til Politik for folkeskolens 7.-10. årgang med fokus på brobygning til ungdomsuddannelser og erhvervsliv. Derudover understøtter initiativet den strategiske indsats vedrørende social bæredygtighed.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er i Budget 2021-2024 afsat 0,40 mio. kr. i 2021 og 0,30 mio. kr. i 2022 til initiativet. I Budget 2022-2025 er der yderligere afsat 0,15 mio. kr. i 2022 og 0,30 mio. kr. i hvert af årene 2023, 2024 og 2025.

### **Indstilling**

Chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen godkendes.

**Bilag:**

- |   |   |          |
|---|---|----------|
| 1 | Åben Søren Kanne Skole elev-evaluering forår 2022 | 83348/22 |
| 2 | Åben Auning Skole elev-evaluering forår 2022      | 83347/22 |

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 22-06-2022**

Godkendt.

## 6. Status på UngeGuide

15.00.00.G00

20/13293

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

Ungeindsatsen i Norddjurs Kommune har siden august 2020 haft en UngeGuide, der støtter udvalgte unge i overgangen fra grundskole eller FGU til ungdomsuddannelse. I denne sagsfremstilling orienteres om status på projektet.

UngeGuiden er en del af Projekt Ung i Uddannelse, som finansieres af Region Midt og Den Europæiske Socialfond. Projektperioden er august 2020 - december 2022, og bevillingen for hele perioden er 1,25 mio. kr.

UngeGuiden henvender sig til unge, der har de faglige forudsætninger for at søge ind på en ungdomsuddannelse, men som har problemer med for eksempel lavt selvværd og social angst. Et forløb hos UngeGuiden varer som udgangspunkt 6 måneder, og derfor kan målgruppen ikke omfatte unge, der er fagligt bagud, da det ville kræve mere tid.

Et samtaleforløb hos UngeGuiden indeholder tre faser:

1. Et boost-forløb inden opstart på uddannelse (2-5 måneder)
2. Opstart på uddannelse (1-2 måneder)
3. Fastholdelse i uddannelse (3 måneder).

Der arbejdes med emner som identitet, robusthed, trivsel, motivation, mentaltræning og selvansvar. Der sikres en god kontakt med ungdomsuddannelserne, og opstarten forberedes grundigt med overlevering af viden om den unges forudsætninger.

I projektperioden justeres løbende i tiltag, efterhånden som den unges behov for støtte viser sig. Der er igangsat to prøvehandlinger i foråret 2022: Et gruppeforløb for unge med eksa-

mensangst samt støttende samtaler til unge, der er tilmeldt FGU flex (online undervisning), for at motivere dem til FGU med fysisk fremmøde.

Projekt Ung i Uddannelse har opstillet et mål om, at i alt 47 unge skal støttes af UngeGuiden i overgang til ungdomsuddannelse. Måltallet er opdelt på følgende måde:

- Overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse: 31
- Overgang fra FGU til ungdomsuddannelse: 16

Ultimo maj 2022 har 39 unge været i gang hos UngeGuiden, og heraf er 33 afsluttede. Nedenfor ses en oversigt over, hvordan de 33 afsluttede fordeler sig på efterfølgende aktivitet.

Aktivitet for de 33 unge, der har afsluttet forløb hos UngeGuiden	
Ungdomsuddannelse på SU	19
Beskæftigelse	5
FGU	1
STU	1
Uddannelseshjælp	4
Ledig (uden offentlig forsørgelse) eller sygemeldt	3
I alt	33

Tabel 1. Egne data ultimo maj 2022

I projektperioden er 21 unge blevet tilmeldt ungdomsuddannelse. Som det ses i tabel 1, er 19 stadig i gang, hvilket er en høj fastholdelsesprocent for ungdomsuddannelser.

Det forventes, at yderligere 10 unge bliver en del af projektet og får støtte i overgangen til ungdomsuddannelse med start til august 2022.

Erfaringer med UngeGuide vil indgå i det fremadrettede arbejde i Ungeindsatsen.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til Beskæftigelsesplan 2022 og Politik for folkeskolens 7.-10. årgang.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser

### **Indstilling**

Chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen godkendes.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 22-06-2022**

Godkendt.

**7. Orientering om tiltag overfor arbejdskraftmangel på hotel- og restaurationsområdet**

24.00.00.P20

22/5705

Åben sag

**Sagsgang**

AU

**Sagsfremstilling**

Forvaltningen har gennem den løbende kontakt med kommunens erhvervsliv erfaret, at hotel- og restaurationsbranchen har vanskeligt ved at rekruttere arbejdskraft i tilstrækkeligt omfang i sommerens højsæson. Som konsekvens må flere restaurationer afvise gæster, da de på grund af mangel på arbejdskraft ikke kan efterkomme efterspørgslen.

Med denne sag orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om forvaltningens initiativ til et samarbejde med branchen om at afhjælpe arbejdskraftmanglen.

Ifølge aktører på hotel- og restaurationsområdet har en stor del af de medarbejdere, der traditionelt søger midlertidige sommerjobs i turismeindustrien, været ansat i smitteopsporingen under Covid-19-pandemien. Det drejer sig typisk om unge, og de pågældende er ikke vendt tilbage til jobs i restauranterne i ventet omfang i sommersæsonen 2022. Det kan skyldes, at kravene til løn og arbejdsbetingelser er steget, da vilkårene har været mere attraktive indenfor smitteopsporingen, end de er i restaurationsbranchen. Sideløbende med denne tendens oplever branchen også, at en del faglærte kokke og tjenere søger beskæftigelse indenfor andre områder, hvor løn og arbejdsvilkår er mere attraktive. Da råvarer og energi samtidig er steget kraftigt i pris de seneste måneder, har arbejdsgiverne ikke økonomisk råderum til at forbedre lønvilkårene.

Forvaltningen har kendskab til, at man i andre af landets turistområder benytter en model, hvor branchen i fællesskab stiller boliger til rådighed i sommerperioden, så medarbejdere fra hele landet kan bo i nærheden af arbejdspladsen i sæsonen og arbejde med mulighed for fleksible timetal.

En rundringning fra forvaltningen til hotel- og restaurationsbranchens lokale aktører i maj 2022 viser forhåndsinteresse for en tilsvarende model i Norddjurs Kommune. Forvaltningen tager derfor initiativ til at facilitere et netværk for de arbejdsgivere, der ønsker at samarbejde om at rekruttere sæsonarbejdere og stille boliger til rådighed i sommeren 2023. Derudover kan forvaltningen bistå med eksponering af initiativer til at modvirke branchens mangel på arbejdskraft.

Forvaltningen planlægger et opstartsmøde med interesserede virksomheder i oktober 2022, hvor roller, foreløbig tidsplan og kontaktpersoner aftales forud for en målrettet indsats frem mod sommeren 2023.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes erhvervsindsatser.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen godkendes.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 22-06-2022**

Godkendt.



## 8. Status på resultatet af ledelsestilsyn

85.00.00.K08

22/15

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

To gange årligt - forår og efterår - laves en status på resultaterne af ledelsestilsynet på arbejdsmarkedsområdet. I denne sag præsenteres status på ledelsestilsyn for andet halvår 2021. Status på ledelsestilsynet blev senest præsenteret på møde i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 27. oktober 2021.

Ifølge lovgivningen skal kommunen sikre betryggende og dokumenterede interne kontroller. Det betyder blandt andet, at der skal føres ledelsestilsyn med sagsbehandlingen for at understøtte en ensartet og lovlige sagsbehandling og administration af bevillingssager. Tilsynet udføres ved stikprøver med det overordnede formål at vurdere og efterprøve, om interne forretningsgange og kontrolsystemer fungerer hensigtsmæssigt og betryggende. Tilsynet foretages kvartalsvist eller oftere efter vurderet behov og foregår ved, at der udtages mindst én sag pr. medarbejder.

Overordnet viser ledelsestilsynet korrekt sagsbehandling.

Hovedtræk i ledelsestilsynet for andet halvår 2021 på de enkelte sagsområder fremgår af vedlagte bilag.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at status på ledelsestilsyn for andet halvår af 2021 godkendes.

**Bilag:**

1 Åben Ledelsestilsyn 2. halvår 2021

90785/22

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 22-06-2022**

Godkendt.

## 9. Revisionsberetning nr. 22 - regnskabsåret 2021

00.32.10.S55

21/11404

Åben sag

### Sagsgang

AU/VPU, ØK, KB

### Sagsfremstilling

Norddjurs Kommunes revision, BDO, har 15. juni 2022 afgivet revisionsberetning nr. 22 vedrørende årsregnskabet 2021.

Revisionsberetningen fremlægges til efterretning for de fagudvalg, der er omfattet af den løbende revision i revisionsberetningen samt til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen samtidig med endelig godkendelse af årsregnskabet for 2021.

BDO deltager på Økonomiudvalgsmødet under dette punkt jævnfør normal praksis og vil gennemgå revisionsberetningen for regnskabsåret 2021.

Den udførte revision har ikke givet anledning til bemærkninger vedrørende regnskabsåret 2021, hvad angår kommunens interne forhold. Det er således fjerde år i træk, at der ikke er revisionsbemærkninger for kommunens interne forhold.

I sidste års revisionsberetning indgik en generel bemærkning i forhold til de sociale it-systemer, som omhandlede det nye sygedagpengesystem (KSD). Der var tale om en landsdækkende fejl i forhold til kontrolaktiviteter, som ikke var effektive til og med marts 2021. Forholdet er nu afklaret, men idet der kan være en mindre risiko for fejl i de første 3 måneder i 2021, er kontrolmålet dermed ikke fuldt opnået for hele erklæringsperioden og indgår dermed også i revisionsberetningen vedrørende år 2021, men revisionsbemærkningen er lukket.

Revisionsberetning nr. 22 indeholder både den løbende revision, som er gennemført på baggrund af besøg i den kommunale forvaltning i løbet af 2021, samt revisionen af årsregnskabet for 2021. Formålet med den løbende revision er dels at udøve en aktuel og vedkommende revision, der giver mulighed for løbende at fremsætte forslag til forbedringer under skyldig

hensyntagen til omkostninger og risici, dels at sikre et betryggende og effektivt grundlag for regnskabsaflæggelsen i kommunen.

I forhold til den løbende revision af de sociale regnskaber er formålet at efterprøve, om kommunens administrative og regnskabsmæssige praksis, herunder forretningsgange, interne kontrolprocedurer samt procedurer for sagsbehandling på de sociale områder, er hensigtsmæssige og fungerer på betryggende vis. Den løbende revision på områder med statsrefusion fremgår af afsnit 9.2.1, og revisionens erklæringer på refusionsopgørelser er vedlagt som bilag.

I revisionsberetning nr. 22 følges der også op på indkomne decisionsskrivelser vedrørende regnskab 2020. Decisionsskrivelser omhandler områder med statsrefusion og er ministeriets afgørelse på baggrund af indsendte revisionsberetninger. Der er indkommet decisionsskrivelser fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) (BUU og AU), Social- og ældreministeriet (VPU) og Udlændinge og integrationsministeriet (AU). De indkomne decisionsskrivelser vedlægges til orientering.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bedt revisor medtage en opfølgning på revisorerklæringer vedrørende de sociale it-systemer. Dette omhandler en status omkring udfordringerne omkring det nye dagpengesystem (KSD), og som tidligere nævnt har revisor fulgt op på dette i revisionsberetningens afsnit 2.1.2.

I decisionsskrivelsen fra Sundheds- og Ældreministeriet imødeser ministeriet revisors opfølgning i regnskabsåret 2021 på fejl, som på grund af tvivl var uafklaret ved afslutning af revisionen 2020. Fejlen vedrører merudgiftsydelse, jf. servicelovens §41, med umiddelbar udbetalings- og refusionsmæssig betydning i to gennemgåede sager på området. Revisionens opfølgning fremgår af afsnit 14.2, hvor revisor har foretaget gennemgang af en sag vedrørende forholdet, og der er ikke konstateret fejl.

Som det fremgår af resultat af den løbende revision i revisionsberetning nr. 22, afsnit 9.2 er det revisionens vurdering, at på baggrund af den udførte revision administreres personsagerne generelt i overensstemmelse med gældende regler.

Revisionen er ikke anmodet om at følge op på andre områder i decisionsskrivelserne.

Revisionen har også omfattet revision af kommunens generelle it-kontroller for de it-systemer, der har betydning for kommunens regnskabsføring og regnskabsaflæggelse. Revisionen har ikke givet anledning til bemærkninger, men revisionen har fremsendt en række anbefalinger til forbedringer af procedurer og interne it-kontroller til kommunen.

Beretningen behandles i direktionen 21. juni og i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i august. Efter kommunalbestyrelsens behandling skal revisionsberetning nr. 22 indsendes til tilsynsmyndigheden og ministerierne på det sociale område.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ifølge Norrdjurs Kommunes revisionsregulativ er formålet med revisionen at efterprøve, om regnskabet er rigtigt udarbejdet i overensstemmelse med god kommunal regnskabsskik, og om de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelse, er i overensstemmelse med lov og andre forskrifter, meddelte bevillinger, Kommunalbestyrelsens øvrige beslutninger samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Endvidere vurderes det, om udførelsen af Kommunalbestyrelsens og udvalgenes beslutninger og den øvrige forvaltning af kommunens anliggender er varetaget på en økonomisk hensigtsmæssig måde.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Økonomichefen indstiller, at Revisionsberetning nr. 22 godkendes.

### **Bilag:**

1	Åben Beretning nr. 22 - regnskabsåret 2021	91794/22
2	Åben Norrdjurs kommune revisionspåtegning årsregnskab 2021	90890/22
3	Åben Decisionsskrivelse Social- og Ældreministeriet 2020	27092/22
4	Åben UIM Decisionsskrivelse for 2020	20100/22
5	Åben Decisionsskrivelse fra STAR 2020 bilag	90470/22

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 22-06-2022**

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget udtrykker tilfredshed med, at der ikke er revisionsbemærkninger.

## 10. Orientering

15.00.00.G01

22/7

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
  - Orientering om besøg af Rebild Kommunes Beskæftigelsesudvalg
  - Orientering om møde i Norddjurs Beskæftigelsesråd
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
  - Jobcentrenes beskæftigelsesindsats
  - Orientering om midtvejsevaluering af A-kasseforsøg.

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Bilag:

- |   |      |  |          |
|---|------|--|----------|
| 1 | Åben | Jobcentrenes beskæftigelsesindsats - rapport       | 84024/22 |
| 2 | Åben | Orientering om midtvejsevaluering af A-kasseforsøg | 87509/22 |

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 22-06-2022**

Til efterretning.

Der gennemføres gennemgang af konkret sagsforløb med henblik på at beskrive, hvilken læring forvaltningen har taget af sagen, og hvilken læring udvalget finder, der fremadrettet skal tages af sagen.



## 11. Arbejdsplan

00.22.04.G01

22/4

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2022. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2022 godkendes.

### Bilag:

1 Åben Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2022 - junimøde

92101/22

### Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 22-06-2022

Godkendt.

Forvaltningen undersøger til udvalgmødet 17. august 2022, om Arbejdsmarkedsudvalgets møde 16. november 2022 kan flyttes til 24. november 2022.

Desuden ønsker Arbejdsmarkedsudvalget, at Arbejdsmarkedsudvalgsmøderne i 2023 ikke placeres dagen efter Kommunalbestyrelsesmøderne.

**12. Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04.G01

22/5

Åben sag

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 22-06-2022**

Godkendt.

## Bilagsoversigt

1. Budgetopfølgning pr. ultimo maj 2022 for Arbejdsmarkedsudvalget
  1. AU budgetopfølgning 05.2022 - BILAG (88651/22)
  2. Grafer 05.2022 (88653/22)
  3. AU-puljen 2022-2025 (88652/22)
  
2. Budget 2023-2026 - Tekniske korrektioner mv., Arbejdsmarkedsudvalget
  1. Budget 2023-2026 - Tekniske korrektioner - AU (91305/22)
  2. Oversigt AU 2023-2026 (89061/22)
  
3. Behandling af indkommen ansøgning til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje 2022
  1. Ansøgning Veteran Cafe Djursland (76813/22)
  2. Veteran Cafe regnskab 2021 (76815/22)
  
4. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2022
  1. Beskæftigelsesplan 2022 - godkendt af kommunalbestyrelsen (170569/21)
  2. Status på mål 17 i Beskæftigelsesplan 2022 (89091/22)
  
5. Budget 2021 og 2022 - Midtvejsevaluering af styrket indsats i overbygningsklasserne
  1. Søren Kanne Skole elev-evaluering forår 2022 (83348/22)
  2. Auning Skole elev-evaluering forår 2022 (83347/22)
  
8. Status på resultatet af ledelsestilsyn
  1. Ledelsestilsyn 2. halvår 2021 (90785/22)
  
9. Revisionsberetning nr. 22 - regnskabsåret 2021
  1. Beretning nr. 22 - regnskabsåret 2021 (91794/22)
  2. Norddjurs kommune revisionspåtegning årsregnskab 2021 (90890/22)
  3. Decisionsskrivelse Social- og Ældreministeriet 2020 (27092/22)
  4. UIM Decisionsskrivelse for 2020 (20100/22)
  5. Decisionsskrivelse fra STAR 2020 bilag (90470/22)

10. Orientering

1. Jobcentrenes beskæftigelsesindsats - rapport (84024/22)
2. Orientering om midtvejsevaluering af A-kasseforsøg (87509/22)

11. Arbejdsplan

1. Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2022 - junimøde (92101/22)

**Underskriftsside**

---

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

---

Diana Therese Mikkelsen (O)

---

Jens Kannegaard Lundager (D)

---

Martin Raghner (C)

---

Ulf Harbo (Ø)