



## Arbejdsmarkedsudvalget

### BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Tirsdag den 21. november 2023

Start kl.: 13:30

Slut kl.: 15:30

Medlemmer: Karoline Bergkvist Søgaard (A)  
Diana Therese Mikkelsen (Æ)  
Jens Kannegaard Lundager (DF)  
Martin Raghner (C)  
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Budgetopfølgning pr. ultimo oktober 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	1
2. Effektiviseringstiltag og øvrige politiske prioriteringer for budget i balance.....	6
3. Behandling af indkommen ansøgning til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje 2023.....	9
4. Beskæftigelsesplan 2024.....	12
5. Orientering om varigheder på forskellige ydelser .....	18
6. Orientering om afgørelser fra Ankestyrelsen.....	20
7. Orientering .....	22
8. Arbejdsplan .....	23
9. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	24
Bilagsoversigt.....	25

## 1. Budgetopfølgning pr. ultimo oktober 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14.S00

23/1939

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område viser, at der på nuværende tidspunkt forventes et samlet forbrug på ca. 726,4 mio. kr., hvilket medfører, at der er et mindreforbrug på 0,5 mio. kr. svarende til -0,1 %. Bag resultatet ligger mer- og mindreforbrug fordelt på enkelte ydelser.

Merforbruget vedrører primært udgifterne til førtidspension, sygedagpenge samt fleksjob. Udgifterne til disse ydelser i 2023 forventes at være højere end ventet, da budgettet blev udarbejdet i sommeren 2022.

25. maj 2023 indgik Regeringen og KL en økonomiaftale for 2024. I den forbindelse blev der også aftalt en positiv midtvejsregulering til kommunerne i 2023, fordi udgifterne til forsørgelse på landsplan i 2023 ligger på et højere niveau end det, der blev aftalt i økonomiaftalen for 2023. På Kommunalbestyrelsens møde 22. august 2023 under punktet ”Samlet budgetopfølgning for maj 2023” blev det besluttet at give en tillægsbevilling på 20,9 mio. kr. på Arbejdsmarkedsudvalgets område som følge af midtvejsreguleringen. Denne tillægsbevilling er indarbejdet i denne budgetopfølgning og neutraliserer dermed et merforbrug, der skyldes et større udgiftsniveau end ventet ved budgetlægningen.

Arbejdsmarkedsudvalget – samlet oversigt:

<b>Budget 2023</b> (mio. kr.)	<b>Opr. Budget</b>	<b>Korr. budget inklusiv overførsler</b>	<b>Forventet regnskab pr. ultimo oktober måned</b>	<b>Afvigelse til opr. budget*</b>

Drift – udenfor serviceram- men	710,0	709,2	708,7	-1,3
Drift – indenfor serviceram- men	16,9	19,6	17,7	0,8
<b>Drift i alt</b>	726,9	728,8	726,4	-0,5
Heraf ekstraudgifter som føl- ge af Ukraine	0,0	0,0	0,1	0,1

\*- = mindreforbrug/merindtægt, + = merforbrug/mindreindtægt

Servicerammen for Arbejdsmarkedsudvalget udgør i 2023 16,9 mio. kr. Der forventes et merforbrug på 0,8 mio. kr. Merforbruget består hovedsageligt af et forventet merforbrug på 1,2 mio. kr. til FGU samt et forventet mindreforbrug på 0,4 mio. kr. på øvrige konti.

#### Varslings-/opmærksomhedspunkter på driften

På seniorpension ses en stigning på niveau med andre kommuner, og i forhold til førtidspension ses en øget tilgang af nye førtidspensionister i forbindelse med den sagsgennemgang, der springer ud af beskæftigelsesplanens mål om gennemgang af de langvarige sager. Sagsgennemgangen har medført øgede udgifter til nye førtidspensioner, men det modsvares af et næsten tilsvarende mindreforbrug til kontanthjælp, ressourceforløbsydelse og revalidering. Til trods for sagsgennemgangen ses udviklingen ikke at have medført, at Norddjurs Kommune har flere borgere på førtidspension end tilsvarende kommuner, når der ses på de over 40-årige. Området er dog opmærksomt på en stigning i sidste kvartal på de under 40-årige.

Det Økonomiske Råds sekretariat og Finansministeriets rapporter forventer en stigende ledighed fra 2022 til 2024 som følge af de internationale konjunkturer. Budgetlægningen i Norddjurs lægger sig op ad forventningerne i økonomisk redegørelse fra maj 2022, mens budgetopfølgningen lægger sig op ad Økonomisk redegørelse fra august 2023.

Økonomisk redegørelse fra august 2023 udtrykker forventning om, at den samlede ledighed vil blive 94.000 fuldtidspersoner i 2024. Dermed forventes det, at ledigheden vil stige i løbet af 2023 og fortsætte ind i 2024. Ledigheden i Norddjurs Kommune er hen over sommeren ikke steget så meget som forventet, men med udgangspunkt i forventningerne til ledigheden

fra Økonomisk redegørelse i august 2023 forventes stadig en stigende ledighed i Norrdjurs Kommune for resten af året. Dette skal ses i relation til den stigning, der har været i den Østjyske ledighed, der senest er opgjort til 15,2 % fra 13.668 fuldtidspersoner til 15.752 fuldtidspersoner. I Norrdjurs er stigningen på 3,3 % fra 425 fuldtidspersoner til 439 fuldtidspersoner. Da ca. 6.500 borgere pendler på arbejde ud af kommunen, ses der en vis risiko for, at udviklingen i ledigheden på det Østjyske arbejdsmarked vil have en afsmitning på ledigheden i Norrdjurs Kommune. Udviklingen følges derfor tæt.

På sygedagpengeområdet forventes et merforbrug på 3,8 mio. kr., hvilket svarer til et merforbrug på 5,2 %. Forventningerne til forbruget i 2023 bygger på det nuværende antal sygedagpengemodtagere og en fremskrivning af udviklingen, så den svarer til udviklingen for 2022. Tilsvarende stigninger ses på landsplan på sygedagpenge.

Det samlede merforbrug til fleksjobordningen forventes at blive 3,2 mio. kr. Dette dækker over et forventet merforbrug på 8,0 mio. kr. til fleksjob og et mindreforbrug på 4,8 mio. kr. til ledighedsydelse. Merforbruget skyldes, at det er lykkedes at få flere borgeres arbejdsevne afklaret, så de kan træde ud på arbejdsmarkedet på særlige vilkår.

#### Initiativer til reduktion af merforbruget

Jævnfør Norrdjurs Kommunes økonomiske politik har fagudvalgene et ansvar i forhold til at nedbringe merforbrug, også selvom det drejer sig om overførselsudgifter. For at reducere merforbruget er der iværksat følgende initiativer:

- Forstærket indsats for sygedagpengemodtagere

Der er iværksat en styrkelse af den tidlige indsats, så sygemeldte fra arbejdspladser med højt sygefravær kontaktes tidligere, så den sygemeldte hurtigere kan få lagt en plan for tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

- Omlægning af øvrig drift til virksomhedsrettet indsats

Arbejdsmarkedsafdelingen er i gang med at omlægge den beskæftigelsesrettede indsats, så flere deltager i et virksomhedsrettet forløb i stedet for i øvrig vejlednings- og opkvalificeringsforløb. Denne omlægning ligger i forlængelse af anden delaftale om

en forenklet beskæftigelsesindsats og giver en forventning om løftede effekter på kort sigt.

- Arbejdsmarkedsafdelingen er opmærksom på en udvikling hen imod kortere forløb for fleksjob og vil i lyset heraf og med baggrund i de muligheder, som ligger i kontant-hjælpsreformen og de sociale frikort, arbejde hen imod øget brug af småjob.
- Opbremning i brug af midler fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje  
Der resterer ca. 0,1 mio. kr. i puljen, som ligger indenfor servicerammen. En opbremsning i udlodning fra puljen kan bidrage til at nedbringe merforbruget indenfor servicerammen. I denne budgetopfølgning forventes et mindreforbrug på 0,1 mio. kr. fra puljen.
- I forhold til forbruget på FGU er der i forbindelse med budget 2024 indarbejdet en teknisk korrektion på 0,9 mio. kr., som forventes at dække de øgede udgifter i 2024.
- Området har tidligere planlagt en omprioritering af ressourcer fra retssikkerhed til sagsbehandling. Dette ville reducere den gennemsnitlige sagsvarighed og understøtte, at de ledige eller sygemeldte vender hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet. I lyset af den nuværende balance og det klarere politiske mål om fastholdelse af en værdig sagsbehandling bliver ressourcerne prioriteret som oprindeligt.

Budgetopfølgningen pr. ultimo oktober 2023 samles for alle fagudvalg i en sag, som videregives til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

I henhold til den vedtagne økonomiske politik for Norddjurs Kommune skal servicerammen overholdes i såvel budget som i regnskab. Dette betyder, at der ved budgetopfølgningerne skal være fokus på overholdelse af servicerammen, herunder om det er nødvendigt at iværksætte initiativer for at overholde budget og serviceramme.

### **Økonomiske konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser er beskrevet ovenfor.

### **Lovgrundlag**

Budgetopfølgninger udarbejdes med henblik på at udarbejde prognoser for kommunens forventede regnskab og er dermed omfattet af Den Kommunale Styrelseslov og Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at budgetopfølgningen pr. ultimo oktober 2023 med initiativer godkendes.

### **Bilag:**

1	Åben AU budgetopfølgning 10.2023 - BILAG	112707/23
2	Åben AU-puljen 2023-2026	112708/23
3	Åben Ledelsesinformationsoversigt Arbejdsmarkedsområdet	112709/23

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-11-2023**

Godkendt.

## 2. Effektiviseringstiltag og øvrige politiske prioriteringer for budget i balance

00.30.14.S00

23/1939

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

På baggrund af budgetaftalen for 2024-2027 skal der forud for det nye budgetår forelægges en sag for fagudvalgene, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen omkring udmøntning af effektiviseringsbidrag samt øvrige økonomiske prioriteringer for at skabe balance i 2024 og overslagsår. Det er således de samlede økonomiske prioriteringer for 2024 for udvalget, der lægges frem til politisk behandling, for at skabe en langsigtet balance.

Uddrag af budgetaftalen 2024-2027:

*”Med aftalen for budget 2023-2026 blev arbejdet med tilpasning aftalt – blandt andet med vedtagelse af en effektiviseringsprocent på 0,8 % og indførelse af Novembergrebet.*

*Forligspartierne er således enige om at fastholde det årlige effektiviseringsbidrag på serviceudgifterne. Effektiviseringsbidraget sænkes dog i 2024 til 0,5 % og fastholdes på 0,8 % årligt i overslagsårene. Forligspartierne er bevidste om, at effektiviseringsbidraget også vil medføre, at opgaver vil blive reduceret eller falde bort. I november – forud for det nye budgetår – fremlægges en sag på fagudvalgsmøderne og Kommunalbestyrelsen omkring udmøntning af effektiviseringsbidrag for det kommende år med emner, der jf. kompetencefordelingen skal besluttes politisk. Den resterende del af effektiviseringsbidraget udmøntes administrativt.”*

Det er anden gang, at der fremlægges en sag for fagudvalgene i november med forslag til ændringer, som ligger indenfor den politiske kompetence. Sagen fremlægges forud for udmøntning af effektiviseringsbidraget.

Effektiviseringstiltag, der ligger indenfor den administrative kompetence, gennemføres på de enkelte aftaleenheder uden politisk stillingtagen. Tidligere har flere af tiltagene bl.a. omhand-



let større udnyttelse af og investering i nye IT-systemer samt generel højere grad af digitalisering i forhold til administrative opgaver. Hertil kommer på mange aftaleområder blandt andet også styrkelse af samarbejde samt optimeret anvendelse af kompetencer og personaleressourcer bl.a. med interne vikarkorps i stedet for eksterne vikarbureauer, udvidelse af tværkommunalt samarbejde og indgåelse af partnerskabsaftaler. Der har også været områder, hvor det har medført reduktioner i antallet af medarbejdere og omlægning af opgaver, ligesom der arbejdes med forebyggende hjemmebesøg og mulighed for skærmbesøg.

I denne sag indstilles der ikke gennemført effektiviseringstiltag/reduktioner/besparelser på Arbejdsmarkedsudvalgets område, som går ud over den administrative bemyndigelse.

Effektiviseringsbidraget findes via en reduktion af Arbejdsmarkedsudvalgets pulje.

Budgetopfølgningen pr. ultimo august 2023, som Arbejdsmarkedsudvalget behandlede 19. september 2023, viste et merforbrug til den kommunale beskæftigelsesindsats i Ungeindsatsen på 2 mio. kr. For at styrke muligheden for budgetoverholdelse i 2024 har Ungeindsatsen lukket et internt tilbud i Allingåbro. Samtidig starter en dialog med eksterne aktører om fornyelse af de eksisterende kontrakter, så Ungeindsatsen ikke længere betaler for tomme pladser.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til den indgåede budgetaftale for 2024-2027 samt den vedtagne økonomiske politik for Norddjurs Kommune, hvor det fremgår, at der indarbejdes en fast årlig reduktion af budgetrammen for serviceudgifterne gennem løbende og regelmæssige effektiviseringer. Den løbende effektivisering skal bidrage til en langsigtet økonomisk stabilitet og skabe et økonomisk råderum for politiske prioriteringer.

### **Økonomiske konsekvenser**

Det er aftalt i budgetaftalen for 2024-2027, at effektiviseringsbidraget i 2024 udgør 0,5 %, hvilket på Arbejdsmarkedsudvalgets område svarer til 0,08 mio. kr. årligt i budgetperioden. Fra 2025 stiger effektiviseringsbidraget til 0,8 %, hvilket svarer til 0,22 mio. kr. årligt på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Det samlede indarbejdede effektiviseringsbidrag i budgetter-

ne svarer til 0,17 mio. kr. i 2024, 0,31 mio. kr. i 2025, 0,44 mio. kr. i 2026 og 0,57 mio. kr. i 2027.

Effektiviseringsbidragene er indarbejdet i budgetterne på samme måde som den årlige stigning i pris- og lønfremskrivningen.

### **Lovgrundlag**

Opfølgning på udmøntning af effektiviseringsbidraget i 2024 anvendes som led i de løbende økonomiske opfølgninger og som en del af arbejdet med både budget- og regnskabsstyring og er dermed omfattet af Den Kommunale Styrelseslov, Budgetloven samt Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender ovennævnte forslag for at skabe balance i udvalgets budgetramme.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-11-2023**

Godkendt.

### 3. **Behandling af indkommen ansøgning til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje 2023**

15.00.00.040

23/12

Åben sag

#### **Sagsgang**

AU

#### **Sagsfremstilling**

Norrdjurs Kommune har 3. oktober 2023 modtaget vedlagte ansøgning med bilag fra Café Grenaa, KFUM's Sociale Arbejde om et tilskud på 0,022 mio. kr. til projektet "Forebyggende og opsøgende indsats 1 - Undersøgelsesfase".

Norrdjurs Beskæftigelsesråd har skriftligt haft mulighed for at vurdere ansøgningen fra Café Grenaa, KFUM's Sociale Arbejde. Der er ingen kommentarer til ansøgningen. Forvaltningen anerkender dog betydningen af, at denne indsats og tilsvarende indsatser ikke kan erstatte, men meget vel supplere den professionelle, faglige indsats.

Projektets formål er at undersøge og udvikle metoder til en forebyggende og opsøgende indsats rettet mod borgere på kanten af arbejdsmarkedet i Norrdjurs Kommune. Dette omfatter afdækning af muligheder for at opnå kontakt til målgruppen, for at bygge bro mellem målgruppen og caféens aktiviteter samt til kommunale tilbud. Som en del af arbejdet skal det undersøges, hvordan Café Grenaa kan medvirke til at skabe kontaktflader på tværs af indsatser.

I undersøgelsesfasen vil der være fokus på at afklare, hvordan samarbejdet omkring de sårbare borgere bedst organiseres. Dette omfatter samarbejde med SSP, Ungeindsatsen, Dialogforum for Socialt Udsatte, forvaltningen i Norrdjurs Kommune, Norrdjurs Provsti og praktiserende læger. Desuden vil det blive undersøgt, om brugen af frivillige vil kunne gavne indsatsen. Projektet "Go Gaming" vil indgå som en del af projektet med at fremme vejen ind i sociale fællesskaber; se vedhæftede interesselinkendegivelse fra Café Grenaa.

Målgruppen er borgere i alderen fra ca. 16 år, som er i en sårbar position og ofte står uden uddannelse eller job. Borgerne i målgruppen har udfordringer som ensomhed, misbrug, syg-

dom, ekskludering fra familier og venner, hjemløshed, begyndende kriminalitet mv. Dette kan fx medføre dårlig egenomsorg, lavt selvværd, forkerte valg og mistet håb for fremtiden.

I Café Grenaa ses en øget tilgang af borgere i målgruppen. Derudover henvender pårørende, kommunale medarbejdere og øvrige medborgere sig til Café Grenaa for at få viden om, hvordan de kan hjælpe de udsatte borgere.

De samlede udgifter til ”Forebyggende og opsøgende indsats 1 - Undersøgelsesfase” forventes at beløbe sig til 0,040 mio. kr. Der er ikke søgt midler andre steder, men Café Grenaa forventer at finansiere en del af udgifterne selv.

Dette indledende projekt forventes at løbe i perioden 1. november 2023 – 31. januar 2024. Med baggrund i en evaluering af dette forventer Café Grenaa at søge midler til ”Forebyggende og opsøgende indsats 2 - Udførelse” primo 2024.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ansøgningen skal ses i relation til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik, Arbejdsmarkedsstrategien og Beskæftigelsesplan 2023. Arbejdet med den forebyggende og opsøgende indsats vil kunne indgå i det videre arbejde med en Norddjurs-udgave af en Ungegaranti.

### **Økonomiske konsekvenser**

Det oplyses, at restbudgettet fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje inden dette møde udgør 0,156 mio. kr. Oversigt over puljen er vedhæftet.

Der søges i denne sag om et tilskud på 0,022 mio. kr. fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2023.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Fællessekretariatet indstiller, at udvalget beslutter, om ansøgningen på 0,022 mio. kr. til Café Grenaa, KFUM's Sociale Arbejde skal imødekommes.

### **Bilag:**

1	Åben Ansøgning - Forebyggende og opsøgende indsats 1	103765/23
2	Åben Interessetilkendegivelse. Go Gaming.sept.2023	103759/23
3	Åben AU-puljen 2023-2026	115038/23

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-11-2023**

Ansøgningen på 0,022 mio. kr. til Café Grenaa, KFUM's Sociale Arbejde imødekommes.

Det bemærkes, at der med denne bevilling ikke foreligger en forhåndsgodkendelse af ”Forebyggende og opsøgende indsats 2 - Udførelse”.

#### 4. **Beskæftigelsesplan 2024**

15.00.00.G01

23/6487

Åben sag

##### **Sagsgang**

AU, høring, NBR, AU, KB

##### **Sagsfremstilling**

Med anden delaftale om en forenklet beskæftigelsesindsats blev det valgfrit for kommunerne at udarbejde en beskæftigelsesplan for 2024 og frem. Det er vigtigt at have et centralt styringsdokument for beskæftigelsesindsatsen i Norddjurs Kommune, og derfor er beskæftigelsesplanen for Norddjurs Kommune fastholdt.

Der er udarbejdet en beskæftigelsesplan for 2024, der beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Beskæftigelsesplan 2024 udgør rammen for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen. Den har tæt sammenhæng til Budget 2024-2027 og vedtagne politikker og strategier, som samlet indeholder de overordnede politiske retningslinjer for dimensionering og prioritering af indsatsen internt i afdelingerne og i samarbejdet afdelingerne imellem.

Beskæftigelsesplan 2024 blev efter Arbejdsmarkedsudvalgsmødet 19. september 2023 sendt i høring. De indkomne høringssvar fra Ældrerådet, Handicaprådet og Norddjurs Beskæftigelsesråd er vedlagt.

I det vedhæftede udkast til Beskæftigelsesplan 2024 er høringssvaret fra Norddjurs Beskæftigelsesråd indarbejdet, så teksten ”primært indenfor kommunens erhvervsmæssige styrkeområder” i beskæftigelsesplanens indledning, under ministermål 3 og ministermål 4 er udskiftet med teksten ”primært indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder”. Dette er gjort

med henblik på, at også indsatsen med rekruttering til det offentlige arbejdsmarked prioriteres.

Regeringen og Folketinget præsenterede 13. oktober 2023 en aftale om en kontanthjælpsreform, som indeholdt en afklaringsret, hvor aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år får ret til en vurdering af, om vedkommendes sag skal forelægges rehabiliteringsteamet samt en stillingtagen til, hvilken indsats der skal iværksættes, hvis borgeren stadig skal være en del af kontanthjælpsystemet. Kontanthjælpsreformen forventes at træde i kraft 1. juli 2025, og afklaringsretten lægger sig tæt op af mål 2.2 i beskæftigelsesplanen om fortsat progression i sagerne. Sammenhængen mellem afklaringsretten og mål 2.2 bliver derfor fremhævet under ministermål 1 om værdig sagsbehandling.

### Indhold

En af Norddjurs Kommunes beskæftigelsespolitiske udfordringer er at skaffe tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. På trods af en stigende ledighed i 2023 er ledigheden stadig lav i en historisk kontekst. En forholdsvis lav ledighed, en arbejdsstyrke med et gennemsnitligt lavt uddannelsesniveau og vækst i beskæftigelsen udfordrer denne adgang til kvalificeret arbejdskraft. Desuden ses en efterspørgsel på arbejdskraft med erhvervsfaglig uddannelse, som overstiger udbuddet.

Derudover går arbejdsmarkedet en usikker periode i møde som følge af den fortsatte krig i Ukraine samt en mulig recession på grund af stigende renter.

Beskæftigelsesplan 2024 tager på den baggrund udgangspunkt i de 5 ministermål for 2024:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Forvaltningen har på baggrund af ministermålene udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2024. Formatet for beskæftigelsesplanen 2024 er ændret, så der i målopfølgnings-

delen er større fokus på at vise, hvad der præcist måles på og hvilke kilder, målopfølgningen baserer sig på. Samtidig er antallet af mål reduceret med 5 mål ud fra en selvstændig målsætning om at have færre, men mere strategiske og tværgående mål.

Det bemærkes, at ministermålene til Beskæftigelsesplan 2024 er de samme som for Beskæftigelsesplan 2021, 2022 og 2023.

#### Ændrede lokale mål i beskæftigelsesplanen

Beskæftigelsesplan 2024 indeholder 20 lokale mål, og 11 af dem er nye eller justerede i sammenligning med Beskæftigelsesplan 2023. De nye eller justerede mål er oplyst her i forkortet udgave:

Mål 1.1: Overholdelse af resultatmål

Mål 1.2: Overholdelse af fokusmål for samtaler

Mål 1.3: Overholdelse af fokusmål for indsats

Mål 2.1: Jobrettet indsats for borgere, som har modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end 2 år

Mål 3.1: Ledige som opkvalificeres mod ét af de erhvervsmæssige styrkeområder

Mål 4.1: Beskæftigelsesgraden blandt flygtninge og familiesammenførte skal følge landsgennemsnittet

Mål 6.4: Andelen, som er i beskæftigelse, uddannelse eller selvforsørgende 12 måneder efter endt ledighedsforløb, øges

Mål 6.8: Samarbejdsgrad med de største offentlige og private virksomheder

Mål 6.9: Andel delvise raskmeldinger

Mål 6.10: Andel ydelsesmodtagere med ordinære timer

Mål 6.12: Antal vandrende arbejdstagere som deltager i danskuddannelse.

Nogle mål er ikke videreført fra Beskæftigelsesplan 2022. Disse mål er oplyst her i forkortet udgave:

Mål 1.3: 90 % af borgerne skal have en afgørelse indenfor den tid, som er afsat af Kommunalbestyrelsen eller lovgivningen

Mål 1.4: Jobcentret skal opnå en vurdering på mindst 4,0 i brugerundersøgelsen



- Mål 2.1: Efter 4 måneder skal der foreligge en plan for 80 % af de ledige og sygemeldte mod et erhvervmæssigt styrkeområde
- Mål 2.2: Uddannelsestilbud skal udgøre 25 % af alle tilbud
- Mål 2.3: Der skal indgås 70 voksenelevaftaler
- Mål 3.1.1: Der oprettes 10 IGU-pladser
- Mål 3.1.2: Aktiveringsgrad for ikke-vestlige indvandrere
- Mål 3.2.1: Aktiveringsgrad for ukrainere
- Mål 3.3.1: Beståelsesgrad for kursister hos Job og Sprog
- Mål 3.3.2: Gennemløbstid for kursister hos Job og Sprog
- Mål 4.2: Plan med beskæftigelsesmål til ledighedsydelsesmodtagere
- Mål 4.3: Aktiveringsgrad for ledighedsydelsesmodtagere
- Mål 4.4: Autismeindsats til unge
- Mål 4.5: Afgang fra FGU til ungdomsuddannelse
- Mål 5.2: Antal samarbejdsaftaler pr. måned med virksomheder.

#### Proces og tidsplan

Høringssvar fra Ældrerådet, Handicaprådet og Norddjurs Beskæftigelsesråd er vedlagt til Arbejdsmarkedsudvalget til drøftelse, og desuden forelægges Beskæftigelsesplan 2024 til endelig godkendelse.

Selvom det ikke længere er obligatorisk at lave en beskæftigelsesplan og dermed ikke et krav, at planen skal godkendes af Kommunalbestyrelsen, fastholdes denne del af processen for Beskæftigelsesplan 2024.

Tidsplanen er vedlagt.

#### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Beskæftigelsesplan 2024 har udover ministermålene sit afsæt dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, dels i Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. Beskæftigelsesplan 2024 godkendes med eventuelle ændringer.
2. Beskæftigelsesplan 2024 sendes i høring som beskrevet ovenfor.

### **Bilag:**

1	Åben Beskæftigelsesplan 2024 pr. 25. oktober 2023	109083/23
2	Åben Tidsplan Beskæftigelsesplan 2024 pr. 28. august 2023	90499/23
3	Åben Høringssvar fra Norddjurs Beskæftigelsesråd	103583/23
4	Åben Høringssvar fra Handicaprådet	104109/23
5	Åben Høringssvar fra Ældrerådet	104107/23

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 19-09-2023**

Ad. 1. Godkendt.

Udvalget ønsker følgende ændringer:

Målet med lokalt mål 2.1 ændres til: ”Antallet af vandrende sager fastholdes på et lavt niveau.”

Ad. 2. Godkendt.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2024 drøftes.

### **Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 04-10-2023**

Drøftet.

Norddjurs Beskæftigelsesråd ønsker, at teksten ”primært indenfor kommunens erhvervsmæssige styrkeområder” i beskæftigelsesplanens indledning, under ministermål 3 og ministermål 4 udskiftes med teksten ”primært indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder”.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at Beskæftigelsesplan 2024 godkendes med eventuelle ændringer.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-11-2023**

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at der i den beskrivende tekst om ministermål 1 om værdig sagsbehandling tilføjes, at forvaltningen skal forsætte dialogen med borgerrådsgiveren om værdig sagsbehandling og kvalitet i sagsbehandlingen.

Desuden ønsker Arbejdsmarkedsudvalget, at der i Beskæftigelsesplan 2024 under ministermål 4 om personer med handicap i beskæftigelse tilføjes et lokalt mål om, at arbejdsmarkedsområdet skal arbejde på, at der indgås flere aftaler om ansættelser på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at der under ministermål 5 om sikring af den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft til virksomhederne tilføjes et lokalt mål om, at arbejdsmarkedsområdet skal arbejde på, at der indgås flere aftaler om ansættelse af lærlinge og elever med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver.

Udvalget kvitterer for modtagelsen af de konstruktive høringssvar. Det bemærkes, at der i løbet af 2024 vil blive iværksat et tiltag, der retter sig specifikt mod ledige på 60 år og ældre.

## 5. Orientering om varigheder på forskellige ydelser

15.00.00.G01

22/5848

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget behandlede 25. maj 2022 sagen "Budgetanalyse af førtidspension og fleksjob". I sagen blev det protokolleret, at "Udvalget ønsker årligt at få en sag på om borgernes varighed på en arbejdsmarkedsydelse". Dette fremgår af vedlagte "Orientering om varigheder på forskellige ydelsestyper pr. 16. oktober 2023".

Orienteringen giver en aktuel status på, hvor længe borgerne i Jobcenteret har modtaget offentlig forsørgelse.

Opgørelsen omfatter følgende ydelsestyper:

- A-dagpenge
- Kontanthjælp
- Uddannelseshjælp
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Ressourceforløb
- Ledighedsydelse.

Orienteringen skal også ses i sammenhæng med mål 1.2 i Beskæftigelsesplan 2023:

"80 % af borgere med en samlet ydelsesperiode på over 2 sammenhængende år udredes; de udarbejder sammen med forvaltningen et fremtidigt mål og får udarbejdet plan for indsats rettet mod målet, eller der påbegyndes afklaring rettet mod førtidspension. Målsætningen om 80 % svarer til niveauet i statens fastsatte fokusmål".

Udviklingen i antallet af ydelsesforløb på 2 år eller derover fra juli 2022 til juli 2023 gennemgås for Norddjurs Kommune, hele landet samt sammenlignelige kommuner. Denne del af orienteringen viser, at det i Norddjurs Kommune på 1 år er lykkedes at reducere antallet af forløb med 75 fra 682 til 605 svarende til et fald på 11,3 %. Til sammenligning er antallet af langvarige forløb faldet med 12,4 % i hele landet og 8,8 % i sammenlignelige kommuner.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Orienteringen har sammenhæng til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2023.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Lovgrundlag**

Intet relevant lovgrundlag.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag:**

- 1 Åben Orientering om varigheder på forskellige ydelsestyper pr. 16. oktober 106708/23  
2023

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-11-2023**

Godkendt.

## 6. Orientering om afgørelser fra Ankestyrelsen

30.00.00.G01

23/10

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

Baseret på data fra Ankestyrelsens talportal er der i 1.-3. kvartal. 2023 behandlet i alt 46 sager i Ankestyrelsen. Sagerens status er følgende:

- 29 sager er stadfæstet
- 3 sager er ændret/ophævet
- 6 sager er hjemvist til fornyet behandling
- 8 sager er afvist.

Løbende ankestatistik er vedlagt.

Fire af sagerne vedrører pensionsloven. En af sagerne vedrører retten til pension på det foreliggende grundlag. Denne sag blev stadfæstet af Ankestyrelsen. De resterende tre sager vedrørende pensionsloven i 1.-3. kvartal 2023 er ikke sager, som er blevet afgjort i Pensionsnævnet, og vedrører dermed ikke afgørelser om borgerens fremtidige forsørgelsesgrundlag.

Til orientering følger her definitionerne på begreber benyttet af Ankestyrelsen omkring afgørelser:

- Afvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Grunden kan være, at borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen, eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed og derfor sender klagen videre til en anden instans.
- Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Grunden kan være, at Ankestyrelsen mener, at der er tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen, eller at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.

- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- Ændring: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

Til orientering følger her definitionerne på forkortelser benyttet af Ankestyrelsen omkring lovgivning:

- LAB - lov om aktiv beskæftigelsesindsats
- LAS - lov om aktiv socialpolitik
- PL - pensionsloven
- SDP - sygedagpengeloven.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategien, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2023.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, pensionsloven og sygedagpengeloven.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag:**

1 Åben Ankestatistik 2020-1.-3. kvartal 2023 pr. 11. november 2023.pdf

116869/23

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-11-2023**

Godkendt.

## 7. Orientering

15.00.00.G01

23/4

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
  - Nøgletal for asyl per 9. oktober 2023.
  - Orientering om kontanthjælpsreform, skærpet beskæftigelseskrav og arbejdspligt. Et faktaark om kontanthjælpsområdet samt tilsvarende data for Norddjurs Kommune er vedlagt orienteringen.

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

### Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Bilag:

- |   |   |           |
|---|---|-----------|
| 1 | Åben Nøgletal for asyl pr. 09.10.2023   | 107611/23 |
| 2 | Åben Orientering om kontanthjælpsreform, skærpet beskæftigelseskrav og arbejdspligt | 108368/23 |
| 3 | Åben Fakta - centrale tal på kontanthjælpsområdet                                   | 108370/23 |
| 4 | Åben Data på kontanthjælpsområdet for Norddjurs Kommune                             | 108369/23 |

### Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-11-2023

Godkendt.



## 8. Arbejdsplan

00.22.04.G01

23/1

Åben sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2023. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Forvaltningen har modtaget et forslag fra næstformanden om, at udvalgmøderne i 2024 starter kl. 15:00 fremfor kl. 14:00 som besluttet på mødet 30. august 2023. Forvaltningen foreslår, at udvalgmøderne afholdes i tidsrummet kl. 15:00 – 17:00 i 2024.

### Indstilling

Chefen for Fællessekretariatet indstiller, at

1. Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2023 godkendes.
2. udvalgmøderne i 2024 afholdes i tidsrummet kl. 15:00 – 17:00.

### Bilag:

1 Åben Arbejdsplan 2023 - novembermøde

116865/23

### Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-11-2023

Ad. 1. Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at udvalgmødet 19. december 2023 afholdes i tidsrummet kl. 15:00 – 16:30.

Ad. 2. Godkendt.

**9. Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04.G01

23/2

Åben sag

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-11-2023**

Godkendt.

**Bilagsoversigt**

1. Budgetopfølgning pr. ultimo oktober 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget
  1. AU budgetopfølgning 10.2023 - BILAG (112707/23)
  2. AU-puljen 2023-2026 (112708/23)
  3. Ledelsesinformationsoversigt Arbejdsmarkedsområdet (112709/23)
  
3. Behandling af indkommen ansøgning til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje 2023
  1. Ansøgning - Forebyggende og opsøgende indsats 1 (103765/23)
  2. Interessetilkendegivelse. Go Gaming.sept.2023 (103759/23)
  3. AU-puljen 2023-2026 (115038/23)
  
4. Beskæftigelsesplan 2024
  1. Beskæftigelsesplan 2024 pr. 25. oktober 2023 (109083/23)
  2. Tidsplan Beskæftigelsesplan 2024 pr. 28. august 2023 (90499/23)
  3. Høringssvar fra Norddjurs Beskæftigelsesråd (103583/23)
  4. Høringssvar fra Handicaprådet (104109/23)
  5. Høringssvar fra Ældrerådet (104107/23)
  
5. Orientering om varigheder på forskellige ydelser
  1. Orientering om varigheder på forskellige ydelsestyper pr. 16. oktober 2023 (106708/23)
  
6. Orientering om afgørelser fra Ankestyrelsen
  1. Ankestatistik 2020-1.-3. kvartal 2023 pr. 11. november 2023.pdf (116869/23)
  
7. Orientering
  1. Nøgletal for asyl pr. 09.10.2023 (107611/23)
  2. Orientering om kontanthjælpsreform, skærpet beskæftigelseskrav og arbejdspligt (108368/23)
  3. Fakta - centrale tal på kontanthjælpsområdet (108370/23)
  4. Data på kontanthjælpsområdet for Norddjurs Kommune (108369/23)

8. Arbejdsplan
  1. Arbejdsplan 2023 - novembermøde (116865/23)

**Underskriftsside**

---

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

---

Diana Therese Mikkelsen (Æ)

---

Jens Kannegaard Lundager (DF)

---

Martin Raghner (C)

---

Ulf Harbo (Ø)