



Arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted:	Mødelokale 224, rådhuset
Dato:	Onsdag den 21. juni 2023
Start kl.:	13:30
Slut kl.:	15:00
Medlemmer:	Karoline Bergkvist Søgaard (A) Diana Therese Mikkelsen (Æ) Jens Kannegaard Lundager (løsgænger) Martin Raghner (C) Ulf Harbo (Ø)
Fraværende:	Jens Kannegaard Lundager (løsgænger) Martin Raghner (C)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Budgetopfølgning pr. ultimo maj 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	1
2. Budget 2024-2027 - Tekniske korrektioner og mænderereguleringer for Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
3. Revisionsberetning nr. 23 - Årsregnskab 2022.....	8
4. Behandling af indkommen ansøgning til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje 2023.....	12
5. Ungegaranti Norrdjurs.....	14
6. Emne til temamøde i Kommunalbestyrelsen 12. september 2023.....	16
7. Status på resultatet af ledelsestilsyn.....	18
8. Orientering.....	20
9. Arbejdsplan.....	21
10. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	22
Bilagsoversigt.....	23

1. Budgetopfølgning pr. ultimo maj 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14.S00

23/1939

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område viser, at der på nuværende tidspunkt forventes et samlet forbrug på ca. 730 mio. kr., hvilket medfører, at der er et merforbrug på godt 24 mio. kr. svarende til 3,5 %.

Merforbruget vedrører primært udgifterne til senior- og førtidspension, sygedagpenge, arbejdsløshedsdagpenge samt fleksjob. Antallet af borgere på disse ydelser i 2023 forventes at være højere, end det var forventet, da budgettet blev udarbejdet i sommeren 2022.

I forbindelse med de netop afsluttede forhandlinger om Økonomiaftalen mellem KL og Staten for 2024 er der aftalt en positiv midtvejsregulering til kommunerne i 2023, fordi udgifterne til forsørgelse på landsplan i 2023 ligger på et højere niveau end det, der blev aftalt i økonomiaftalen for 2023. Midtvejsreguleringens andel vedr. overførselsydelser er ca. 3,3 mia. kr., og Norddjurs Kommunes andel svarer til ca. 21 mio. kr. og vil således finansiere størstedelen af de merudgifter, der indmeldes i denne budgetopfølgning.

Arbejdsmarkedsudvalget – samlet oversigt:

Budget 2023 (mio. kr.)	Opr. Budget	Korr. budget inklusive overførsler	Forventet regnskab pr. ultimo maj måned	Afvigelse til opr. budget*
Drift – udenfor servicera-	688,8	689,8	713,2	24,4
men				
Drift – indenfor servicera-	16,7	19,3	16,7	0,0
men				

Drift i alt	705,5	709,1	729,9	24,4
Heraf ekstraudgifter som følge af Ukraine	0,0	0,0	0,2	0,2

*- = mindreforbrug/merindtægt, + = merforbrug/mindreindtægt

Servicerammen for Arbejdsmarkedsudvalget udgør i 2023 16,7 mio. kr. Der forventes budgettoverholdelse.

Det skal bemærkes, at midtvejsreguleringen for kommunerne i 2023 medfører, at Norddjurs Kommune modtager et ekstra tilskud grundet stigende priser m.v. For Arbejdsmarkedsudvalget forventes en budgettilførsel på 0,068 mio. kr. Disse midler vil indgå i budgetopfølgningen pr. ultimo august.

Varslings-/opmærksomhedspunkter på driften

På seniorpension ses en stigning på niveau med andre kommuner, men højere end forventet ved budgetlægningen. I forhold til førtidspension ses en øget tilgang af nye førtidspensionister i forbindelse med den sagsgennemgang, der springer ud af beskæftigelsesplanen mål om gennemgang af de langvarige sager. Sagsgennemgangen har medført øgede udgifter til nye førtidspensioner, men det modsvares af et næsten tilsvarende mindreforbrug til kontanthjælp, ressourceforløbsydelse og revalidering.

Derudover er der de forsikrede ledige, hvor der forventes et samlet merforbrug på 2,6 mio. kr. svarende til 4,4 %. Det Økonomiske Råds sekretariat og Finansministeriets rapporter forventer en stigende ledighed fra 2022 til 2024 som følge af de internationale konjunkturer.

Budgetlægningen i Norddjurs lægger sig op ad forventningerne i økonomisk redegørelse fra maj 2022, mens budgetopfølgningen lægger sig op ad Økonomisk redegørelse fra marts 2023 og maj 2023. Normalt falder ledigheden i Norddjurs Kommune i sommerperioden pga. ansættelser i turismebranchen. Hvis regeringens forventninger til ledighedsniveauet i 2024 kommer til at stemme, er der risiko for, at ledigheden stiger kraftigt fra september 2023 og frem. Prognoserne og forventningerne er dog forbundet med betydelig usikkerhed, og som tidligere oplyst følges udviklingen tæt.

På sygedagpengeområdet forventes et merforbrug på 5,1 mio. kr., hvilket svarer til et merforbrug på 7,8 %. Forventningerne til forbruget i 2023 bygger på det nuværende antal sygedagpengemodtagere og en fremskrivning af udviklingen, så den svarer til udviklingen for 2022. Tilsvarende stigninger ses på landsplan på sygedagpenge.

Det samlede merforbrug til fleksjobordningen forventes at blive 4,8 mio. kr., hvilket svarer til 4,5 % af budgettet. Dette dækker over et forventet merforbrug på 9,4 mio. kr. til fleksjob og et mindreforbrug på 4,6 mio. kr. til ledighedsydelse. Merforbruget skyldes, at det er lykkedes at få flere borgers arbejdsevne afklaret, så de kan træde ud på arbejdsmarkedet på særlige vilkår.

Initiativer til reduktion af merforbruget

Jævnfør Norddjurs Kommunes økonomiske politik har fagudvalgene et ansvar i forhold til at nedbringe merforbrug; også selvom det er overførselsudgifter. For at reducere merforbruget er der iværksat følgende initiativer:

- Forstærket indsats for sygedagpengemodtagere. Der er iværksat en styrkelse af den tidlige indsats. Sygemeldte fra arbejdspladser med højt sygefravær kontaktes tidligere, så den sygemeldte hurtigere kan få lagt en plan for tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- Omlægning af øvrig drift til virksomhedsrettet indsats. Arbejdsmarkedsafdelingen er i gang med at omlægge den beskæftigelsesrettede indsats, så flere deltager i et virksomhedsrettet forløb i stedet for i øvrigt vejlednings- og opkvalificeringsforløb. Denne omlægning ligger i forlængelse af anden delaftale om en forenklet beskæftigelsesindsats og giver en forventning om løftede effekter på kort sigt.
- Omprioritering af ressourcer fra retssikkerhed til sagsbehandling. En række af de ressourcer, som var afsat til øget retssikkerhed i sagsbehandlingen, omprioriteres til den generelle sagsbehandling. Dette vil reducere den gennemsnitlige sagsvarighed og understøtte, at de ledige eller sygemeldte hurtigere vender tilbage til arbejdsmarkedet.

Budgetopfølgningen pr. ultimo maj 2023 samles for alle fagudvalg i en sag, som videresendes til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

I henhold til den vedtagne økonomiske politik for Norddjurs Kommune skal servicerammen overholdes i såvel budget som i regnskab. Dette betyder, at der ved budgetopfølgningerne skal være fokus på overholdelse af servicerammen, herunder om det er nødvendigt at iværksætte initiativer for at overholde budget og serviceramme.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser er beskrevet ovenfor.

Lovgrundlag

Budgetopfølgninger er prognoser for kommunens forventede regnskab og er dermed omfattet af den kommunale styrelseslov og bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller at budgetopfølgningen pr. ultimo maj 2023 godkendes.

Bilag:

1	Åben AU budgetopfølgning 05.2023 - BILAG	67063/23
2	Åben AU-puljen 2023-2026	67064/23
3	Åben Ledelsesinformationsoversigt Arbejdsmarkedsområdet	67065/23

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-06-2023

Godkendt.

2. Budget 2024-2027 - Tekniske korrektioner og mængdereguleringer for Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.04.S00

23/3502

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

I budgetproceduren og tidsplanen for budget 2024-2027 er det planlagt, at fagudvalgene behandler tekniske korrektioner og mængdereguleringer på eget område i juni. Denne sag præsenterer de aktuelle korrektioner og reguleringer på Arbejdsmarkedsudvalgets område, og det fremgår af beskrivelserne, om der er tale om justeringer indenfor eller udenfor servicerammen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

I henhold til den økonomiske politik er det vedtaget, at de tekniske korrektioner skal fremlægges til behandling og godkendelse i fagudvalgene og Økonomiudvalget på baggrund af direktionens behandling. Fagudvalgenes inddragelse i behandlingen skal sikre strategien om en tydelig rolle og ansvar fra fagudvalgenes side.

Økonomiske konsekvenser

I det tekniske budget indgår fremskrivning og effekt af Kommunalbestyrelsens beslutninger med virkning for budgetårene 2024-2027. Hertil kommer reguleringer og konsekvensen af udviklingen i de enkelte befolkningsgrupper (mængdereguleringer) samt tekniske korrektioner og korrektioner på baggrund af lov- og cirkulæreændringer.

Korrektioner på baggrund af lov- og cirkulæreændringer er først kendt ultimo juni, idet dette er en del af aftalen mellem regeringen og KL om kommunernes økonomi i 2024. Lov- og cirkulæreprogrammet er den compensation/modregning, som kommunerne modtager/betaler som følge af lovændringer og er som hovedregel budgetneutrale ændringer, som forvaltningen indregner som en del af det tekniske budget, som behandles af Økonomiudvalget 14. august 2023.

Tekniske korrektioner og mængdereguleringer indarbejdes efter to logikker, hvilket vil sige, at mængdereguleringer udarbejdes på baggrund af befolkningsprognosen for 2023-2032, der er godkendt af Økonomiudvalget 14. marts 2023 som grundlag for budget 2024-2027. Tekniske korrektioner udarbejdes på baggrund af eksempelvis udefrakommende årsager som ny lovgivning og ikke-forudsete ændringer.

I overensstemmelse med budgetproceduren har forvaltningen udarbejdet en beskrivelse af de indarbejdede tekniske korrektioner, som totalt udgør 46,231 mio. kr. på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Disse er vedlagt som bilag.

For at der er tale om en teknisk korrektion, skal mindst ét af nedenstående kriterier være opfyldt:

- Korrektionen vedrører ny lovgivning, herunder lovpligtige ydelser.
- Korrektionen vedrører fejlretning.
- Korrektionen vedrører uundgåelige og ikke-forudsete ændringer i udgifter og indtægter af eksterne årsager.

Lovgrundlag

Tekniske korrektioner og mængdereguleringer indgår som en opstart af budgetarbejdet for de kommende år og som et redskab i forbindelse med udarbejdelse af forslag til kommunens årsbudget og er dermed omfattet af den kommunale styrelseslov og budgetloven.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at de tekniske korrektioner og mængdereguleringer på Arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes.

Bilag:

1	Åben	Budget 2024-2027 - Oversigt tekniske korrektioner - AU	68595/23
2	Åben	Budget 2024-2027 - Teknisk korrektion - AU	68594/23
3	Åben	Beregningsforudsætninger for budget 2024 - AU	68597/23

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-06-2023

Godkendt.

3. Revisionsberetning nr. 23 - Årsregnskab 2022

00.32.10.S55

22/9699

Åben sag

Sagsgang

AU/BUU/VPU, ØK, KB

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommunes revision, BDO, har 15. juni 2023 afgivet revisionsberetning nr. 23 vedrørende årsregnskabet 2022.

Revisionsberetningen fremlægges til efterretning for de fagudvalg, der er omfattet af den løbende revision i revisionsberetningen, samt til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen samtidig med endelig godkendelse af årsregnskabet for 2022.

BDO deltager på Økonomiudvalgsmødet under dette punkt jævnfør normal praksis og vil gennemgå revisionsberetningen for regnskabsåret 2022.

Den udførte revision har ikke givet anledning til bemærkninger vedrørende regnskabsåret 2022, hvad angår kommunens interne forhold. Det er således femte år i træk, at der ikke er revisionsbemærkninger for kommunens interne forhold.

Revisionsberetning nr. 23 indeholder både den løbende revision, som er gennemført på baggrund af besøg i den kommunale forvaltning i løbet af 2022, samt revisionen af årsregnskabet for 2022. Formålet med den løbende revision er dels at udøve en aktuel og vedkommende revision, der giver mulighed for løbende at fremsætte forslag til forbedringer under skyldig hensyntagen til omkostninger og risici, dels at sikre et betryggende og effektivt grundlag for regnskabsaflæggelsen i kommunen.

Som eksempel på den løbende revision er kommunens principper for økonomistyring (afsnit 3) gennemgået i forhold til regnskabsføring og interne kontroller, herunder med fokus på styring af indkøb og bilagshåndtering, beholdningseftersyn samt på decentrale revisionsbesøg ved Norddjurs Borgerservice, Område Nord skole- og dagtilbud samt Sundhed og Træning.

På løn- og personaleområdet (afsnit 4) er der bl.a. foretaget stikprøvevis gennemgang af udbetalte vederlag, diæter og godtgørelser til borgmester, udvalgsformænd og byrådsmedlemmer. Samtidig har revisionen gennemgået lønningerne for ledelsen.

I 2022 er der foretaget juridisk-kritisk revision af indkøb (afsnit 5). Denne del er blandt andet foretaget med stikprøver i forhold til, om gennemførelse af indkøb udføres i overensstemmelse med relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler m.v. Herunder er det blandt andet vurderet, at der er et tæt samarbejde mellem forvaltningerne og indkøbsafdelingen som sikrer, at administrationen og sagsbehandlingen afspejler gældende lovgivning og beslutninger. Ved gennemgang af Udbuds- og Indkøbspolitikken har revisionen konstateret, at der ikke er klarlagte beredskabsplaner, hvad angår leverandørens konkurs, og det anbefales, at der bliver udarbejdet handleplaner, der viser hvilke tiltag, der skal foretages.

Revisionen har i 2022 også omfattet revision af kommunens generelle IT-kontroller for de it-systemer, der har betydning for kommunens regnskabsføring og regnskabsaflæggelse (afsnit 6). Her anbefaler revisionen, at kommunen sikrer sig, at revisorerklæringer fra KY (Kommunernes Ydelsessystem) gennemgås. Anbefalinger til forbedringer af procedurer og interne it-kontroller i øvrigt er meddelt kommunen i et ledelsesbrev af 22. maj 2023.

I forhold til den løbende revision af de sociale regnskaber er formålet at efterprøve, om kommunens administrative og regnskabsmæssige praksis, herunder forretningsgange, interne kontrolprocedurer samt procedurer for sagsbehandling på de sociale områder, er hensigtsmæssig og fungerer på betryggende vis. Den løbende revision på områder med statsrefusion fremgår af afsnit 8.

I revisionsberetning nr. 23 følges der også op på indkomne decisionsskrivelser vedrørende regnskab 2021. Decisionsskrivelser omhandler områder med statsrefusion og er ministeriets afgørelse på baggrund af indsendte revisionsberetninger. Der er indkommet decisionsskrivelser fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og Social- og Ældreministeriet med punkter til opfølgning, mens der i decisionsskrivelsen fra Udlændinge og integrationsmi-

nisteriet (AU) ikke fremgår punkter til opfølgning. De indkomne decisionsskrivelser vedlægges til orientering.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bemærket vedrørende 2021, at der ved gennemgangen af sager vedrørende sygedagpenge er konstateret 5 fejl, herunder 5 sager hvor kontakt til arbejdsgiver i forbindelse med første samtale eller vurdering af den manglende kontakt ikke fremgår. Styrelsen forventer, at kommunens øgede fokus på området vil fremgå af næste års gennemgang.

I decisionsskrivelsen for 2021 fra Sundheds- og Ældreministeriet finder ministeriet det ikke helt tilfredsstillende, at revisor har konstateret en væsentlig fejl med refusionsmæssig betydning og en væsentlig fejl uden refusionsmæssig betydning på servicelovens § 42 vedrørende tabt arbejdsfortjeneste. Ministeriet henstiller til, at kommunen har øget opmærksomhed på området. Og revisor bedes følge op på området i forbindelse med revisionen for regnskabsåret 2022.

Både sygedagpengeområdet og området vedrørende tabt arbejdsfortjeneste har været omfattet af sagsrevision på personsager i 2022, og resultatet fremgår af afsnit 8.2.5, hvor konklusionen på begge områder indgår i gruppen af sager, hvor der er fundet få eller ingen fejl.

Ved revision af personsager i 2022 har revisor konstateret, at der vedørende §100 Merudgifter til voksne ikke er sket opfølgning i sagerne jævnfør servicelovens § 148 stk. 2. Forvaltningen har i marts 2023 gennemført et ledelsestilsyn på området, som har givet anledning til en målrettet indsats for at få den løbende opfølgning på igangværende bevillinger jf. SEL § 100 sat i system.

I øvrigt er resultatet ved den udførte sagsrevision indberettet i en ny offentlig digital revisionsmodel for Kommunal Revision under STAR, som er gældende for alle kommuner fra regnskabsåret 2022 og fremad.

Beretningen behandles i direktionen 21. juni og i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i august. Efter kommunalbestyrelsens behandling skal revisionsberetning nr. 23 indsendes til Ankestyrelsen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ifølge Norddjurs Kommunes revisionsregulativ er formålet med revisionen at efterprøve, om regnskabet er rigtigt udarbejdet i overensstemmelse med god kommunal regnskabsskik, og om de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelse, er i overensstemmelse med love og andre forskrifter, meddelte bevillinger, Kommunalbestyrelsens øvrige beslutninger samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Endvidere vurderes det, om udførelsen af Kommunalbestyrelsens og udvalgenes beslutninger og den øvrige forvaltning af kommunens anliggender er varetaget på en økonomisk hensigtsmæssig måde.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Det fremgår af styrelsesloven, at Kommunalbestyrelsen skal afgive regnskabet til revisionen. Efter revisionen har afgivet sine bemærkninger til årsregnskabet, træffer Kommunalbestyrelsen i august afgørelse med hensyn til eventuelle fremkomne bemærkninger og regnskabets godkendelse.

Indstilling

Økonomichefen indstiller, at Revisionsberetning nr. 23 godkendes.

Bilag:

1	Åben Afsluttende revisionsberetning for regnskab 2022 nr. 23	68349/23
2	Åben Decisionsskrivelse STAR 2021	68243/23
3	Åben Decisionsskrivelse Social, Ældre, Bolig 2021	68242/23
4	Åben Decisionsskrivelse Udlændinge og Integration 2021	68240/23

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-06-2023

Tiltrådt.

Arbejdsmarkedsudvalget roser det flotte arbejde i forvaltningen.

4. **Behandling af indkommen ansøgning til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje 2023**

15.00.00.Ø40

23/12

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune har 17. januar 2023 modtaget vedlagte ansøgning fra Djurslands Veteraner om et tilskud på 0,065 mio. kr. til deres aktiviteter.

Norddjurs Beskæftigelsesråd havde på mødet 6. juni 2023 mulighed for at vurdere ansøgningen fra Djurslands Veteraner, og rådet protokollerede følgende:

”Norddjurs Beskæftigelsesråd ser positivt på ansøgningen fra Djurslands Veteraner og anbefaler, at den imødekommes.”

Formålet med Djurslands Veteraner er at skabe aktive friluftsoplevelser, der kan give veteranerne og deres pårørende fælles oplevelser, understøtte det gode liv, understøtte livskvaliteten, den fysiske og mentale sundhed, forebygge ensomhed og bidrage til udviklingen af medborgerskab, demokrati og sunde fællesskaber. Desuden er der mulighed for, at veteranerne kan få rådgivning og støtte fx ved kontakten med offentlige myndigheder.

Djurslands Veteraner afholder veterancaféer flere gange om måneden. Derudover arrangeres i årets løb udflugter for veteranerne og deres pårørende. I 2023 går turen blandt andet til Den Gamle By i Aarhus, Hanstholm Bunkermuseum og Gammel Estrup, og derudover arrangeres skydning hver onsdag året rundt.

Der er i 2023 søgt midler fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje og derudover fra en fond. Det bemærkes, at der i 2022 blev bevilget 0,045 mio. kr. fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje til Veteran Café Djursland (nu Djurslands Veteraner).

Det bemærkes i øvrigt, at alle udbydere af veterantilbud på Djursland er gået sammen og har konsolideret alle aktiviteter i en fælles forening under navnet Djurslands Veteraner. Foreningen udgøres af de tidligere aktører Veterancafé Grenaa, Veterancafé Ebeltoft, Veterancafé Mols Farm og Veteran Oasen – Djursland.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ansøgningen skal ses i relation til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2023.

Økonomiske konsekvenser

Det oplyses, at restbudgettet fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje inden dette møde udgør 0,260 mio. kr. Oversigt over puljen er vedhæftet budgetopfølgningsagen.

Der søges i denne sag om et tilskud på 0,065 mio. kr. fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2023.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Fællessekretariatet indstiller, at udvalget beslutter, om ansøgningen på 0,065 mio. kr. til Djurslands Veteraner skal imødekommes.

Bilag:

1 Åben Ansøgning fra Djurslands Veteraner 13505/23

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-06-2023

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede at imødekomme ansøgningen på 0,065 mio. kr.

5. Ungegaranti Norddjurs

15.20.00.S00

23/6

Åben sag

Sagsgang

EU/AU/BUU

Sagsfremstilling

På udvalgsrådet 30. maj 2023 protokollerede Arbejdsmarkedsudvalget under behandlingen af sagen ”Ungegaranti Norddjurs”, at ”Udvalget ønsker på udvalgsrådet 21. juni 2023 et revideret oplæg til en ungegaranti for Norddjurs Kommune samt en oversigt over en mulig indfasningsmodel for Norddjurs Kommune. I oplægget angives, hvor delopgaverne forankres.”

Det ønskede oplæg er vedlagt. Oplægget er en revideret version af det notat, der blev forelagt Børne- og Ungdomsudvalget på mødet 25. maj 2023, Arbejdsmarkedsudvalget på mødet 30. maj 2023 og Erhvervsudvalget på mødet 19. juni 2023. Der er tilføjet en kolonne, hvor forvaltningens forslag til en prioriteret rækkefølge for indfasning af de enkelte aktiviteter på området er angivet. Derudover er der angivet forslag til forankring af delopgaverne.

Såfremt der i Budget 2024 bevilges midler til området, anbefaler forvaltningen, at der udarbejdes et kommissorium og nedsættes en bredt repræsenteret styregruppe, som udarbejder et forslag til en Ungegaranti for Norddjurs.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Budgetaftale 2023-2026 for Norddjurs Kommune, Politik for folkeskolens 7.-10. årgang, Beskæftigelsesplan 2023, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og Arbejdsmarkedsstrategi.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Folkeskoleloven og lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren og Velfærdsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Oplæg om Ungegaranti Norddjurs

63557/23

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-06-2023

Godkendt.

Udvalget ønsker tilsendt beregning af udgifter i 2024 og overslagsårene forbundet med erhvervsplaymaker og IPS-konsulentuddannelse.

Forvaltningen har efter udvalgmødet undersøgt udgifterne størrelse. En erhvervsplaymaker vil koste omkring 0,7 mio. kr. årligt i 2024 og overslagsårene. IPS-konsulentuddannelse til 3 medarbejdere er en engangsudgift, som beløber sig til 0,26 mio. kr. i alt.

6. Emne til temamøde i Kommunalbestyrelsen 12. september 2023

00.22.02.G00

22/12742

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte på sit møde 23. august 2022, at der i løbet af 2023 skal afholdes temamøder forud for kommunalbestyrelsesmøderne. I denne sag skal Arbejdsmarkedsudvalget drøfte forvaltningens forslag til emne til temamødet 12. september 2023.

Temamøderne omfatter først og fremmest de årlige møder med eksterne aktører som Grenaa Havn, Aarhus Lufthavn, boligselskaberne mv. Herudover giver temamøderne mulighed for at tage specifikke emner eller sager op som et supplement til den almindelige behandling i fagudvalgene og Kommunalbestyrelsen. Det er eksempelvis sager, hvor der er et særligt behov for drøftelse af politiske målsætninger, sager der går på tværs af udvalgene eller særligt komplekse og omfangsrige sager.

Forud for Kommunalbestyrelsesmødet 12. september 2023 skal der afholdes et temamøde med et emne indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets område. Temamødet afholdes i tidsrummet kl. 14.00-15.00.

Forvaltningen foreslår, at temamødet omhandler følgende emne:

- Virksomhedsservice på arbejdsmarkedsområdet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at emne til temamødet i Kommunalbestyrelsen 12. september 2023 godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-06-2023

Godkendt.

Udvalget beslutter, at emnet for Kommunalbestyrelsens temamøde indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets område skal være værdig sagsbehandling med helhedsorienteret sagsbehandling som case.

7. Status på resultatet af ledelsestilsyn

85.00.00.K08

23/11

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

To gange årligt - forår og efterår – har der hidtil været lavet en status på resultaterne af ledelsestilsynet på arbejdsmarkedsområdet. I denne sag præsenteres status på ledelsestilsyn for andet halvår 2022. Status på ledelsestilsynet blev senest præsenteret på møde i Arbejdsmarkedsudvalget 12. oktober 2022.

Ifølge lovgivningen skal kommunen sikre betryggende og dokumenterede interne kontroller. Det betyder blandt andet, at der skal føres ledelsestilsyn med sagsbehandlingen for at understøtte en ensartet og lovlige sagsbehandling og administration af bevillingssager. Tilsynet udføres ved stikprøver med det overordnede formål at vurdere og efterprøve, om interne forretningsgange og kontrolsystemer fungerer hensigtsmæssigt og betryggende. Tilsynet foretages kvartalsvist eller oftere efter vurderet behov og foregår ved, at der udtages mindst én sag pr. medarbejder.

Ledelsestilsynet har ikke afdækket væsentlige eller systematiske fejl, hvilket også fremgår af vedlagte bilag over ledelsestilsynet for andet halvår 2022.

Da revisionen de seneste år ikke har haft bemærkninger til ledelsestilsynet, foreslår forvaltningen, at status på ledelsestilsynet på arbejdsmarkedsområdet fremover ikke vil blive fremlagt to gange årligt som hidtil, men at Arbejdsmarkedsudvalget vil blive orienteret, hvis der på et senere tidspunkt forekommer betydelige fejl.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Retssikkerhedslovens § 16, stk. 1.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at

1. status på ledelsestilsyn for andet halvår af 2022 tages til efterretning.
2. status på ledelsestilsyn ikke længere udarbejdes to gange årligt, men at udvalget orienteres, hvis der forekommer betydelige fejl i ledelsestilsynet.

Bilag:

1 Åben Ledelsestilsyn 2. halvår 2022

62747/23

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-06-2023

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

8. Orientering

15.00.00.G01

23/4

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- Udvalgsformanden
 - Orientering fra møde i Norddjurs Beskæftigelsesråd
 - Orientering fra møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR)
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
 - Status på returnerede førtidspensionssager
 - Nedsættelse af ekspertgruppe med fokus på fremtidens beskæftigelsesindsats.
Her er indsat link til [pressemeddelelse](#) og [kommissorium](#).

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Status på returnerede sager 1. kvartal 2023

60064/23

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-06-2023

Godkendt.

Udvalget ønsker en sag om uddannelsesindsatser, som er rettet mod opkvalificering af ledige.

9. Arbejdsplan

00.22.04.G01

23/1

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2023. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget anmoder om at flytte udvalgmødet fra 29. august kl. 13.30-16.30 til 30. august kl. 13.30-16.30.

Indstilling

Chefen for Fællessekretariatet indstiller, at

1. Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2023 godkendes
2. det besluttes, om udvalgmødet 29. august 2023 flyttes til 30. august 2023 kl. 13.30 – 16.30.

Bilag:

1 Åben Arbejdsplan 2023 - junimøde

68755/23

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-06-2023

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Udvalgmødet 29. august 2023 flyttes til 30. august 2023 kl. 14.00 – 17.00.

10. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

23/2

Åben sag

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-06-2023

Godkendt.

Bilagsoversigt

1. Budgetopfølgning pr. ultimo maj 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget
 1. AU budgetopfølgning 05.2023 - BILAG (67063/23)
 2. AU-puljen 2023-2026 (67064/23)
 3. Ledelsesinformationsoversigt Arbejdsmarkedsområdet (67065/23)

2. Budget 2024-2027 - Tekniske korrektioner og mænderereguleringer for Arbejdsmarkedsudvalget
 1. Budget 2024-2027 - Oversigt tekniske korrektioner - AU (68595/23)
 2. Budget 2024-2027 - Teknisk korrektion - AU (68594/23)
 3. Beregningsforudsætninger for budget 2024 - AU (68597/23)

3. Revisionsberetning nr. 23 - Årsregnskab 2022
 1. Afsluttende revisionsberetning for regnskab 2022 nr. 23 (68349/23)
 2. Decisionsskrivelse STAR 2021 (68243/23)
 3. Decisionsskrivelse Social, Ældre, Bolig 2021 (68242/23)
 4. Decisionsskrivelse Udlændinge og Integration 2021 (68240/23)

4. Behandling af indkommen ansøgning til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje 2023
 1. Ansøgning fra Djurslands Veteraner (13505/23)

5. Ungegaranti Norddjurs
 1. Oplæg om Ungegaranti Norddjurs (63557/23)

7. Status på resultatet af ledelsestilsyn
 1. Ledelsestilsyn 2. halvår 2022 (62747/23)

8. Orientering
 1. Status på returnerede sager 1. kvartal 2023 (60064/23)

9. Arbejdsplan

1. Arbejdsplan 2023 - junimøde (68755/23)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

Diana Therese Mikkelsen (Æ)

Jens Kannegaard Lundager (løsgænger)

Martin Raghner (C)

Ulf Harbo (Ø)