



Arbejdsmarkedsudvalget

DAGSORDEN

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Onsdag den 20. november 2024

Start kl.: 15:00

Slut kl.: 17:00

Medlemmer: Karoline Bergkvist Søgaard (A)
Diana Therese Mikkelsen (Æ)
Jens Kannegaard Lundager (DF)
Martin Raghner (C)
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Budgetopfølgning pr. ultimo oktober 2024 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	1
2. Beskæftigelsesplan 2025.....	4
3. Afholdelse af jobmesse.....	9
4. Orientering om varighed på ydelser.....	11
5. Orientering om proces for arbejdet med Arbejdsmarkedsudvalgets status, mål og anbefalinger.....	13
6. Orientering.....	16
7. Arbejdsplan.....	17
8. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	18
Bilagsoversigt.....	19

1. Budgetopfølgning pr. ultimo oktober 2024 for Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14.S00

23/10425

Åben sag





Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område viser, at der på nuværende tidspunkt forventes et mindreforbrug på 23,9 mio. kr. Mindreforbruget er øget med 5,3 mio. kr. siden sidste budgetopfølgning.

Arbejdsmarkedsudvalget – samlet oversigt:

Budget 2024 (mio. kr.)	Oprindeligt Budget	Korrigeret budget inkl. overførsler	Forventet regnskab		Afvigelse til oprindeligt budget*
Drift – udenfor servicrammen	773,7	771,8	752,3		-21,4
Drift – indenfor servicrammen	18,1	20,4	15,6		-2,5
Drift i alt	791,8	792,2	767,9		-23,9
Heraf ekstraudgifter som følge af Ukraine	0,0	0,0	0,0		0,0

 = mindreforbrug /  = merforbrug /  = opmærksomhed

*- = mindreforbrug/merindtægt, + = merforbrug/mindreindtægt

Servicerammen for Arbejdsmarkedsudvalget udgør i 2024 18,1 mio. kr. Der forventes et mindreforbrug på 2,5 mio. kr.

Det Økonomiske Råds sekretariat og Finansministeriets rapporter forventede en stigende ledighed fra 2023 til 2024 som følge af de internationale konjunkturer. Budgetlægningen i Norddjurs lægger sig op ad forventningerne i økonomisk redegørelse fra maj 2023, mens budgetopfølgningen lægger sig op ad Økonomisk redegørelse august 2024.

Varslings- /opmærksomhedspunkter

Der er usikkerhed omkring udviklingen i ledigheden samt i antallet af sygemeldte, som modtager sygedagpenge eller deltager i et jobafklaringsforløb.

For både Arbejdsmarkedsafdelingen og Ungeindsatsen arbejdes der på at nedbringe de forventede udgifter til indsatser. Udfordringerne for Job og Sprog følges tæt og løbende af forvaltningen, og der arbejdes på at reducere det forventede merforbrug, hvilket Arbejdsmarkedsudvalget blev informeret om 24. oktober 2024.

Budgetopfølgningen pr. ultimo oktober 2024 samles for alle fagudvalg i en sag, som videregives til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

I henhold til den vedtagne økonomiske politik for Norddjurs Kommune skal servicerammen overholdes i såvel budget som i regnskab. Dette betyder, at der ved budgetopfølgningerne skal være fokus på overholdelse af servicerammen, herunder om det er nødvendigt at iværksætte initiativer for at overholde budget og serviceramme.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser er beskrevet ovenfor.

Lovgrundlag

Budgetopfølgninger udarbejdes med henblik på at udarbejde prognoser for kommunens forventede regnskab og er dermed omfattet af Den Kommunale Styrelseslov og Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at budgetopfølgningen pr. ultimo oktober 2024 godkendes.

Bilag:

1	Åben AU budgetopfølgning 09.2024 - BILAG	107758/24
2	Åben AU-Puljen 2024-2027	107761/24
3	Åben Ledelsesinformationsoversigt Arbejdsmarkedsområdet	107763/24

2. **Beskæftigelsesplan 2025**

15.00.00.G01

24/4949

Åben sag

Sagsgang

AU, høring, NBR, AU, KB

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Rammer omkring beskæftigelsesplan 2025

Arbejdsmarkedsudvalget protokollerede 4. april 2024 under punktet ”Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023”, at ”Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at målene i Beskæftigelsesplan 2025 skal være præstationsorienterede og målrettede i forhold til Arbejdsmarkedsudvalgets ambitioner om det rummelige arbejdsmarked og værdig sagsbehandling.” Desuden ønsker Arbejdsmarkedsudvalget, at den kommende beskæftigelsesplan bliver mere enkel og med færre mål end Beskæftigelsesplan 2024.

Arbejdsmarkedsudvalget protokollerede 13. august 2024 under punktet ”Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2024”, at ”Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at der i Beskæftigelsesplan 2025 i uddannelsesrettede mål kommer fokus på gennemførelse af uddannelse snarere end på optag på uddannelse”. Arbejdsmarkedsafdelingen er med udgangspunkt i 1. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen forpligtet til en fastholdelsesindsats, hvis der er risiko for frafald i de første 6 måneder efter studiestart. Arbejdsmarkedsafdelingen har derfor begrænset mulighed for at understøtte de unges gennemførelse af uddannelse og dermed begrænset mulighed for at påvirke og opfylde et evt. fokus på gennemførelse af uddannelse i Beskæftigelsesplan 2025. Arbejdsmarkedsafdelingen anbefaler derfor, at målet udgår.

Arbejdsmarkedsudvalget protokollerede 13. august 2024 også, at ”I forhold til mål om ansættelser på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver ønskes mål i den kom-

mende beskæftigelsesplan udformet med udgangspunkt i ønske om procentvis stigning.”. Der er i Beskæftigelsesplan 2024 et mål om, at Arbejdsmarkedsafdelingen understøtter, at flere bliver ansat på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver. Arbejdsmarkedsafdelingen kan alene understøtte, at flere bliver ansat, og et mål om en procentvis stigning i antallet af ansatte på særlige vilkår vil forpligte Norddjurs Kommune som arbejdsgiver. Arbejdsmarkedsafdelingen anbefaler derfor, at målet omkring ansættelser på særlige vilkår ikke udformes med udgangspunkt i en procentvis stigning.

Ydermere kom Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats 26. juni 2024 med anbefalinger til, hvordan beskæftigelsessystemet skal ændres. Ekspertgruppen lægger op til, at kommunerne får større frihed i beskæftigelsesindsatsen, men samtidig sker der en samlet besparelse på beskæftigelsesindsatsen på 3 mia. kr. i perioden 2026-2030. Der foreligger endnu ikke en politisk aftale omkring beskæftigelsesindsatsen for 2026 og frem, men forvaltningen vurderer, at det allerede i løbet af 2025 vil være nødvendigt at iværksætte en tilpasning af beskæftigelsesindsatsen i Norddjurs Kommune. Dette vil påvirke ambitionerne i Beskæftigelsesplan 2025.

Indhold

Beskæftigelsesministeren har i brev af 14. oktober 2024 meddelt, at de beskæftigelsespolitiske mål afskaffes, så der ikke udmeldes mål for 2025. På grund af den sene udmelding omkring afskaffelsen af de beskæftigelsespolitiske mål videreføres de beskæftigelsespolitiske mål fra 2024 til 2025 i Beskæftigelsesplan 2025 som hovedmål. Brevet fra Beskæftigelsesministeren er vedhæftet som bilag.

Beskæftigelsesplanen for 2025 tager på den baggrund udgangspunkt i de 5 ministermål for 2024:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Antallet af mål i beskæftigelsesplanen er reduceret fra 22 i 2024 til 16 i 2025.

Proces og tidsplan

Høringssvar fra Ældrerådet, Handicaprådet og Norddjurs Beskæftigelsesråd er vedlagt til Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelse, og desuden forelægges Beskæftigelsesplan 2025 til endelig godkendelse.

Selvom det ikke længere er obligatorisk at lave en beskæftigelsesplan og dermed ikke et krav, at Beskæftigelsesplanen skal godkendes af Kommunalbestyrelsen, fastholdes denne del af processen for Beskæftigelsesplan 2025.

Tidsplanen er vedlagt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2025 har sammenhæng til Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. der ikke medtages et mål for gennemførelse af uddannelse i Beskæftigelsesplan 2025.
2. målet omkring ansættelser på særlige vilkår ikke udformes med udgangspunkt i en procentvis stigning.
3. Beskæftigelsesplan 2025 godkendes med eventuelle ændringer.
4. Beskæftigelsesplan 2025 sendes i høring som beskrevet ovenfor.

Bilag:

1	Åben Udkast - Beskæftigelsesplan 2025 pr. 4. november 2024.pdf	106199/24
2	Åben Overordnet tidsplan for Beskæftigelsesplan 2025 pr. 30. august 2024	86208/24
3	Åben Høringssvar fra Ældrerådet - Beskæftigelsesplan 2025	97902/24
4	Åben Høringssvar fra Handicaprådet Beskæftigelsesplan 2025	98034/24
5	Åben Høringssvar fra Norddjurs Beskæftigelsesråd - Beskæftigelsesplan 2025	103732/24
6	Åben Brev_til_kommunerne_vedr_afskaffelse_af_ministermaal	106025/24

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 19-09-2024

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

Ad. 3. Godkendt med nedenstående ændringer.

Udvalget ønsker, at alle udvalgsmedlemmer underskriver i Beskæftigelsesplan 2025.

Mål 2.1 om vandrende sager skal være kvantificerbart.

Det føjes til mål 5.3 om ansættelser på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver, at der gennemføres en informationskampagne i Norddjurs Kommune som arbejdsgiver. Derudover tilføjes i brødteksten, at der skal gennemføres en jobmesse.

Ad. 4. Godkendt.

Indstilling

Formanden indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2025 drøftes.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 09-10-2024

Drøftet.

Rådet anerkender, at alle uddannelsesmidler er anvendt til at opkvalificere ledige til områder med mangel på arbejdskraft.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at Beskæftigelsesplan 2025 godkendes med eventuelle ændringer.

3. Afholdelse af jobmesse

15.04.00.A00

24/6688

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget protokollerede den 4. april 2024 under punktet ” Status på initiativer finansieret af udvalgets pulje i 2023”, at ”Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at få præsenteret to sager; en sag hvor det beskrives, hvordan udvalget vil kunne anvende puljens midler til finansiering af projekter med henblik på at ansætte borgere i et vist antal begrænsede timer samt en sag, hvor det beskrives, hvordan puljens midler kan anvendes til finansiering af, at jobcenteret arbejder med at understøtte etablering af klapjob og minifleksjob”.

I stedet for at præsentere to sager for Arbejdsmarkedsudvalget er der udarbejdet denne samlede sag, som dækker udvalgets ønsker.

Arbejdsmarkedsafdelingen foreslår, at der afholdes en jobmesse i 2025, som finansieres af 0,100 mio. kr. fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2025. Jobmessens fokus vil være på fleksjob, småjobs og ordinære timer til borgere på midlertidig forsørgelse samt førtidspensionister. Jobmessen vil gøre det muligt for de ledige at møde virksomheder, som konkret står og mangler arbejdskraft, mens virksomhederne får mulighed for at møde en bred vifte af ledige.

I informationsmaterialet til de ledige om jobmessen beskrives muligheden for, at ledige, som gerne vil deltage på jobmessen, kan få råd og vejledning fra en jobkonsulent til f.eks. udformning af CV og til at fremhæve de kvalifikationer, der er relevante for konkrete virksomheder, som deltager på jobmessen. Dette vil være med til at motivere de ledige og understøtte et muligt match mellem den ledige og en relevant jobåbning.

Arbejdsmarkedsafdelingen vil i planlægningen af Norddjurs Kommunes jobmesse involvere de lokale erhvervsforeninger samt den lokale KLAPjobkonsulent.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategien, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2024.

Økonomiske konsekvenser

Arbejdsmarkedsudvalget vurderer, at udgiften til jobmessen vil være 0,100 mio. kr., som finansieres af Arbejdsmarkedsudvalgets pulje for 2025. Det oplyses, at restbudgettet på Arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2025 inden dette møde udgør 0,221 mio. kr. Oversigt over puljen er vedlagt.

Lovgrundlag

Udmøntningen af puljen skal være i overensstemmelse med lovgivning på området; herunder erhvervsfremmeloven, kommunalfuldmagten og uskrevne retsgrundsætninger.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udvalget bevilliger 0,100 mio. kr. fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2025 til afvikling af en jobmesse.

Bilag:

1 Åben AU-puljen 2024-2027 pr. 05.11.2024

107646/24

4. Orientering om varighed på ydelser

15.00.00.G01

22/5848

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget behandlede den 25. maj 2022 sagen "Budgetanalyse af førtidspension og fleksjob". I sagen blev det protokolleret, at "Udvalget ønsker årligt at få en sag på om borgernes varighed på en arbejdsmarkedsydelse". Dette fremgår af vedlagte "Bilag 1 - varigheder på forskellige ydelsestyper pr. 14. oktober 2024".

Orienteringen giver en aktuel status på, hvor længe borgerne i Jobcenteret har modtaget offentlig forsørgelse. Opgørelsen omfatter følgende ydelsestyper:

- A-dagpenge
- Kontanthjælp
- Uddannelseshjælp
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Ressourceforløb
- Ledighedsydelse

Orienteringen skal også ses i sammenhæng med mål 2.2 i Beskæftigelsesplan 2024: "80 % af borgere med en samlet ydelsesperiode på over 2 sammenhængende år udredes; de udarbejder sammen med forvaltningen et fremtidigt mål og får udarbejdet plan for indsats rettet mod målet, eller der påbegyndes afklaring rettet mod førtidspension. Målsætningen om 80 % svarer til niveauet i statens fastsatte fokusmål".

Udviklingen i antallet af ydelsesforløb på 2 år eller derover fra juli 2023 til juli 2024 gennemgås for Norrdjurs Kommune, hele landet samt sammenlignelige kommuner. Denne del af

orienteringen viser, at i Norrdjurs Kommune er antallet af ydelsesforløb med en varighed på 2 år eller derover steget fra juli 2023 til juli 2024 med 10 forløb fra 345 til 355 svarende til en stigning på 2,9 %. Til sammenligning er antallet af langvarige forløb faldet med 4,9 % i hele landet og steget med 0,8 % i sammenlignelige kommuner.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Orienteringen har sammenhæng til Norrdjurs Kommunes Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2024.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Bilag 1 - Varighed på forskellige ydelsestyper pr. 14. oktober 2024 101173/24

5. Orientering om proces for arbejdet med Arbejdsmarkedsudvalgets status, mål og anbefalinger

00.22.00.G01

23/10467

Åben sag

Sagsgang

EU/ØK/MTU/AU/BUU/KFU/VPU

Sagsfremstilling

Indeværende valgperiode 2022-2025 afsluttes 31. december 2025, hvilket giver anledning til, at fagudvalgene nu stopper op og udarbejder status, mål for den sidste del af perioden og anbefalinger med henblik på overlevering til en ny Kommunalbestyrelse og et nyt fagudvalg. I denne sag orienteres fagudvalgene om denne kommende proces.

For at sikre ensartethed og gennemsigtighed på tværs af fagudvalgene er der udarbejdet vedlagte kommissorium, proces- og tidsplan og modelskitse, som skal danne baggrund for arbejdet.

Den videre proces

På næstkommende udvalgsmøde arbejder fagudvalgene, med afsæt i eget udvalgsområde, med at formulere status for den forløbne periode og mål for den sidste del af perioden samt anbefalinger til en ny Kommunalbestyrelse i 2026. Der er afsat en time til dette punkt på udvalgsmødet.

Sekretariatschef Jeppe Bødker Tvilum faciliterer punktet med assistance fra en konsulent for at sikre, at leverancerne fra fagudvalgene kan danne grundlag for det videre arbejde. Faciliteringen vil foregå som en åben og inddragende proces for at sikre bred forankring og aktiv deltagelse.

På mødet tages udgangspunkt i vedlagte model med en illustration, hvor hvert fagudvalg skal konkretisere følgende:

- Status: Hvad har vi opnået i udvalget?
- Mål: Hvad vil vi gerne arbejde videre med?

- **Anbefalinger:** Hvilke anbefalinger har vi til det kommende udvalg?

Som inspiration til fagudvalgene udarbejdes forud for næstkommende møde centrale nøgletal og en overordnet opsamling af, hvad fagudvalgene har opnået i perioden.

På Kommunalbestyrelsesseminaret 27.-28. januar 2025 præsenterer udvalgsformandskaberne de enkelte fagudvalgs status, mål og anbefalinger. Herefter følger en fælles drøftelse på tværs af fagudvalgene.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til Kommissorium for forenkling af politikker, strategier og planer i Norrdjurs Kommune, der blev godkendt i Kommunalbestyrelsen 18. juni 2024.

Arbejdet med forenkling af politikker, strategier og planer skal understøtte forberedelsen til en ny valgperiode og opstart af ny Kommunalbestyrelse. Dette bliver et afsæt for et fælles politisk visionsoplæg for den kommende valgperiode jf. Budgetaftalen 2025-2028, hvoraf det fremgår, at forligspartierne er enige om at igangsætte et politisk visionsarbejde, der skal give retning for vores ambitioner for Norrdjurs Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

- 1 Åben Kommissorium for anbefalinger og overlevering til ny Kommunalbestyrelse 2026-2029 99575/24
- 2 Åben Procesplan for involvering af fagudvalgene 99580/24

3 Åben Modelskitse

99037/24

6. Orientering

15.00.00.G01

24/7

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
- udvalgsmedlemmer
 - Opsamling fra KL's Job Camp

- forvaltningen
 - Orientering om puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
 - Orientering om midler fra den Sociale Kapitalfond

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

7. Arbejdsplan

00.22.04.G01

24/4

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2024. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Indstilling

Chefen for Fællessekretariatet indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2024 godkendes.

Bilag:

1 Åben Arbejdsplan 2024

2/24

8. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

24/5

Åben sag

Bilagsoversigt

1. Budgetopfølgning pr. ultimo oktober 2024 for Arbejdsmarkedsudvalget
 1. AU budgetopfølgning 09.2024 - BILAG (107758/24)
 2. AU-Puljen 2024-2027 (107761/24)
 3. Ledelsesinformationsoversigt Arbejdsmarkedsområdet (107763/24)

2. Beskæftigelsesplan 2025
 1. Udkast - Beskæftigelsesplan 2025 pr. 4. november 2024.pdf (106199/24)
 2. Overordnet tidsplan for Beskæftigelsesplan 2025 pr. 30. august 2024 (86208/24)
 3. Høringssvar fra Ældrerådet - Beskæftigelsesplan 2025 (97902/24)
 4. Høringssvar fra Handicaprådet Beskæftigelsesplan 2025 (98034/24)
 5. Høringssvar fra Norddjurs Beskæftigelsesråd - Beskæftigelsesplan 2025 (103732/24)
 6. Brev_til_kommunerne_vedr_afskaffelse_af_ministermaal (106025/24)

3. Afholdelse af jobmesse
 1. AU-puljen 2024-2027 pr. 05.11.2024 (107646/24)

4. Orientering om varighed på ydelser
 1. Bilag 1 - Varighed på forskellige ydelsestyper pr. 14. oktober 2024 (101173/24)

5. Orientering om proces for arbejdet med Arbejdsmarkedsudvalgets status, mål og anbefalinger
 1. Kommissorium for anbefalinger og overlevering til ny Kommunalbestyrelse 2026-2029 (99575/24)
 2. Procesplan for involvering af fagudvalgene (99580/24)
 3. Modelskitse (99037/24)

7. Arbejdsplan
 1. Arbejdsplan 2024 (2/24)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

Diana Therese Mikkelsen (Æ)

Jens Kannegaard Lundager (DF)

Martin Raghner (C)

Ulf Harbo (Ø)