



Arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Torsdag den 19. september 2024

Start kl.: 15:00

Slut kl.: 17:20

Medlemmer: Karoline Bergkvist Søgaard (A)
Diana Therese Mikkelsen (Æ)
Jens Kannegaard Lundager (DF)
Martin Raghner (C)
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Dialogmøde med Handicaprådet.....	1
2. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2024 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
3. Beskæftigelsesplan 2025.....	9
4. Visitationsramme på førtidspensionsområdet.....	13
5. Orientering	18
6. Mødeplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2025.....	20
7. Arbejdsplan.....	22
8. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	23
Bilagsoversigt.....	24

1. Dialogmøde med Handicaprådet

24.00.00.G01

24/8

Åben sag

Sagsgang

AU/Handicaprådet

Sagsfremstilling

Dialogmødet mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Handicaprådet afholdes i tidsrummet 15.00 – 15.30. Efter en velkomst og præsentationsrunde følger en dialog med udgangspunkt i de emner, som Handicaprådet formulerede til Arbejdsmarkedsudvalget på møde 8. august 2024.

Mødet har følgende dagsorden:

- Velkomst og præsentationsrunde ved udvalgsformand Karoline Bergkvist Søgaard, 5 minutter
- Drøftelse mellem Handicaprådet og Arbejdsmarkedsudvalget, 25 minutter. Handicaprådet har på møde 8. august 2024 fremsat følgende ønsker til drøftelsespunkter:
 1. Et af de fem beskæftigelsespolitiske mål for 2024 fra Beskæftigelsesministeren, er at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Hvad er status på det arbejde i Norddjurs Kommune?
 2. Fleksjobledigheden er fire gange højere end den ordinære ledighed baseret på tal fra www.jobindsats.dk. Hvad er den aktuelle fleksjobledighed i Norddjurs Kommune i forhold til landsgennemsnittet, og hvordan arbejder man med at nedbringe det i Norddjurs Kommune? Og er der forskel på, hvor mange fleksjobbere, der er i det private og i det offentlige i Norddjurs Kommune?
 3. Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesråd har mulighed for, at Danske Handicaporganisationer / Handicaprådet er repræsenteret i rådet. Handicaprådet er nysgerrig på, hvem der i givet fald repræsenterer området, og er interesseret i, hvordan der etableres samarbejde mellem Beskæftigelsesrådet, Handicaprådet og Arbejdsmarkedsudvalget.
 4. Ifølge VIVE er hver fjerde ung med handicap hverken i job eller i uddannelse. Hvordan er denne status i Norddjurs Kommune, og hvilke tiltag gøres der?

5. Regeringen har sat et mål om, at i 2025 skal 15% af personerne i VIVES survey måling fra 2016, der er på en midlertidig ydelse, ind på arbejdsmarkedet i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. Handicaprådet er nysgerrig på, hvordan det går med dette arbejde, og hvor tæt man er på målet nu.
6. Handicaprådet anbefaler, at man i kommunen igangsætter flere konkrete initiativer til at sikre, at flere mennesker med handicap bliver en del af arbejdsmarkedet. Kommunen kan f.eks.:
 - i. Udarbejde en strategi for, hvordan man vil sikre at mennesker med handicap bliver en del af arbejdsmarkedet
 - ii. Sikring af viden om handicap blandt medarbejdere i jobcentret – herunder særligt viden om de handicapkompenserede ordninger. Dette kan eksempelvis sikres gennem efteruddannelse
 - iii. Indgå partnerskaber med f.eks. kommunens virksomheder omkring at tage socialt ansvar for ansættelse af mennesker på kanten af arbejdsmarkedet
 - iv. Hvordan arbejder man med at identificere borgere, der har et handicap med betydning ift. arbejdsmarkedet
 - v. Sætte sig en målsætning for, hvor langt ned man vil bringe fleksjobledigheden. Man kan f.eks. skabe flere fleksjobs ved at tildele ledige fleksjobbere en personlig jobformidler med tid og ressourcer til at hjælpe den enkelte i job.
7. Danske Handicaporganisationer og Fagbevægelsens Hovedorganisation har i januar 2024 udgivet en folder om en ny beskæftigelsesindsats, der skal hjælpe flere med handicap i job. Hvad tænker udvalget om de forslag, der er i denne folder, og hvordan bliver det konkret til virkelighed i Norddjurs Kommune?
8. Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard har udtalt: ”Det er fantastisk at se, at langt flere personer med handicap har fået foden inden for på det danske arbejdsmarked. Flere både kan og vil være en del af arbejdsfællesskabet. Det er godt for den enkelte, og det er godt for samfundet. Beskæftigelsen er rekordhøj i disse år, og det er glædeligt, at det i høj grad også er kommet personer med handicap til gavn. Det viser også noget om rummeligheden på vores arbejdsmarked, og vi kan godt være stolte, når det lykkes flere på kanten af arbejds-

markedet at komme i beskæftigelse. Men der er fortsat mere at tage fat på. Der er flere personer med handicap, som gerne vil bidrage. De skal have chancen nu. Vi skal udnytte de gode tider med et brandvarmt arbejdsmarked og mangel på hænder”. Handicaprådet er nysgerrig på hvordan Norddjurs Kommune arbejder med at sikre ovenstående.

Omtalt materiale er vedlagt som bilag

I vedhæftede notat har forvaltningen besvaret Handicaprådets spørgsmål.

Fra Handicaprådet deltager:

- Jens Holst
- Alice Brask
- Kåre Lehmann Laursen

Handicaprådets rolle er at behandle emner, som vedrører mennesker med handicap, og komme med forslag til politiske og administrative initiativer. Rådet inddrages i arbejdet med udarbejdelse af politikker, som har betydning for mennesker med handicap, og rådet er høringspart, når fagudvalg og Kommunalbestyrelsen skal træffe beslutning om initiativer med betydning for området.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at dialogmødet tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben	Udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2024	83368/24
2	Åben	Flere mennesker med handicap skal i job	83362/24
3	Åben	Hver fjerde ung med handicap er hverken i job eller uddannelse	83363/24
4	Åben	Udspil fra DH og FH - En ny beskæftigelsesindsats skal hjælpe flere med handicap i job	83360/24
5	Åben	Udtalelse af Beskæftigelsesministeren - Beskæftigelsen når nye højder for personer med handicap	83359/24

6 Åben Svar på spørgsmål fra Handicaprådet pr. 22. august 2024

83740/24

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 19-09-2024

Godkendt.

2. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2024 for Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14.S00

23/10425

Åben sag





Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område viser, at der på nuværende tidspunkt forventes et mindreforbrug på 18,6 mio. kr.

Arbejdsmarkedsudvalget – samlet oversigt:

Budget 2024 (mio. kr.)	Oprindeligt Budget	Korrigeret budget inkl. overførsler	Forventet regnskab		Afvigelse fra oprindeligt budget*
Drift – udenfor service-rammen	773,7	771,8	757,5		-16,2
Drift – indenfor service-rammen	18,1	20,4	15,7		-2,4
Drift i alt	791,8	792,2	773,2		-18,6
Heraf ekstraudgifter som følge af Ukraine	0,0	0,0	0,0		0,0

 = mindreforbrug /  = merforbrug /  = opmærksomhed

*- = mindreforbrug/merindtægt, + = merforbrug/mindreindtægt

Serviceammen for Arbejdsmarkedsudvalget udgør i 2024 18,1 mio. kr. Der forventes et mindreforbrug på 2,4 mio. kr.

I den samlede budgetopfølgning for maj 2024 blev der givet bevillinger til fagudvalgene på baggrund af midtvejsreguleringen for 2024. Norrdjurs Kommune vil modtage 12,3 mio. kr. Hovedparten af beløbet går til dækning af stigningen i udgifter som følge af nye overenskomster og trepartsaftaler. Desuden er der kompensation vedr. Ukraineudgifter samt ekstra midler som følge af lov- og cirkulæreændringer til nye opgaver i kommunerne. Men der er også modregning pga. faldende prisfremskrivning og lavere udgifter til forsørgelse.

For Arbejdsmarkedsudvalget betyder det samlet set negative bevillinger på i alt 0,926 mio. kr. Heraf udgør 1,002 mio. kr. modregning pga. lavere pris- og lønfremskrivning og 0,076 mio. kr. stigning i lønninger på baggrund af overenskomstforhandlinger og trepartsmidler.

Det Økonomiske Råds sekretariat og Finansministeriets rapporter forventer en stigende ledighed fra 2023 til 2024 som følge af de internationale konjunkturer. Budgetlægningen i Norrdjurs lægger sig op ad forventningerne i økonomisk redegørelse fra maj 2023, mens budgetopfølgningen lægger sig op ad Økonomisk redegørelse fra december 2023.

Varslings- /opmærksomhedspunkter

Der er usikkerhed omkring udviklingen i ledigheden samt antallet af sygemeldte, som modtager sygedagpenge eller deltager i et jobafklaringsforløb.

For både Arbejdsmarkedsafdelingen og Ungeindsatsen arbejdes der på at nedbringe de forventede udgifter til indsatser. Samtidig arbejdes der på at reducere det forventede merforbrug på Job og Sprog Djurs. Arbejdsmarkedsudvalget vil til mødet i oktober 2024 få en uddybning af den økonomiske situation på Job og Sprog Djurs samt forskellige scenarier for 2025.

Budgetopfølgningen pr. ultimo august 2024 samles for alle fagudvalg i en sag, som videregives til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

I henhold til den vedtagne økonomiske politik for Norrdjurs Kommune skal servicerammen overholdes i såvel budget som i regnskab. Dette betyder, at der ved budgetopfølgningerne skal

være fokus på overholdelse af servicerammen, herunder om det er nødvendigt at iværksætte initiativer for at overholde budget og serviceramme.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser er beskrevet ovenfor.

Lovgrundlag

Budgetopfølgninger udarbejdes for at give prognoser for kommunens forventede regnskab og er dermed omfattet af Den Kommunale Styrelseslov og Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at budgetopfølgningen pr. ultimo august 2024 godkendes.

Bilag:

1	Åben AU budgetopfølgning 08.2024 - BILAG	86646/24
2	Åben Ledelsesinformationsoversigt Arbejdsmarkedsområdet	86683/24

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 19-09-2024

Godkendt.

Forvaltningen undersøger, hvordan mindreforbruget indenfor servicerammen kan anvendes bedst muligt. Efterfølgende orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om, hvordan midlerne er blevet anvendt.

Et flertal (Karoline Bergkvist Søgaard (A), Diana Therese Mikkelsen (Æ), Jens Kannegaard Lundager (DF) og Martin Raghner (C)) udtrykker bekymring over situationen på Job og Sprog og henstiller til, at Job og Sprog arbejder målrettet med kerneopgaven med sigte mod, at kursisterne kommer hurtigere igennem deres danskforløb med højere beståelsesprocenter. Udvalget imødeser uddybningen af den økonomiske situation på mødet i oktober 2024.

Ulf Harbo (Ø) ønsker at afvente mødet i oktober 2024 med uddybning af den økonomiske situation på Job og Sprog samt forskellige scenarier for 2025.

3. **Beskæftigelsesplan 2025**

15.00.00.G01

24/4949

Åben sag

Sagsgang

AU, høring, NBR, AU, KB

Sagsfremstilling

Dette er første behandling af Beskæftigelsesplan 2025.

Beskæftigelsesplanen beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Rammer omkring beskæftigelsesplan 2025

Arbejdsmarkedsudvalget protokollerede 4. april 2024 under punktet ”Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023”, at ”Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at målene i Beskæftigelsesplan 2025 skal være præstationsorienterede og målrettede i forhold til Arbejdsmarkedsudvalgets ambitioner om det rummelige arbejdsmarked og værdig sagsbehandling.” Desuden ønsker Arbejdsmarkedsudvalget, at den kommende beskæftigelsesplan bliver mere enkel og med færre mål end Beskæftigelsesplan 2024.

Arbejdsmarkedsudvalget protokollerede 13. august 2024 under punktet ”Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2024”, at ”Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at der i Beskæftigelsesplan 2025 i uddannelsesrettede mål kommer fokus på gennemførelse af uddannelse snarere end på optag på uddannelse”. Arbejdsmarkedsafdelingen er med udgangspunkt i 1. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen forpligtet til en fastholdelsesindsats, hvis der er risiko for frafald i de første 6 måneder efter studiestart. Arbejdsmarkedsafdelingen har derfor begrænset mulighed for at understøtte de unges gennemførelse af uddannelse og dermed begrænset mulighed for at påvirke og opfylde et evt. fokus på gennemførelse af uddannelse i Beskæftigelsesplan 2025. Arbejdsmarkedsafdelingen anbefaler derfor, at målet udgår.

Arbejdsmarkedsudvalget protokollerede 13. august 2024 også, at ” I forhold til mål om ansættelser på særlige vilkår med Norrdjurs Kommune som arbejdsgiver ønskes mål i den kommende beskæftigelsesplan udformet med udgangspunkt i ønske om procentvis stigning.”. Der er i Beskæftigelsesplan 2024 et mål om, at Arbejdsmarkedsafdelingen understøtter, at flere bliver ansat på særlige vilkår med Norrdjurs Kommune som arbejdsgiver. Arbejdsmarkedsafdelingen kan alene understøtte, at flere bliver ansat, og et mål om en procentvis stigning i antallet af ansatte på særlige vilkår vil forpligte Norrdjurs Kommune som arbejdsgiver. Arbejdsmarkedsafdelingen anbefaler derfor, at målet omkring ansættelser på særlige vilkår ikke udformes med udgangspunkt i en procentvis stigning.

Ydermere kom Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats 26. juni 2024 med anbefalinger til, hvordan beskæftigelsessystemet skal ændres. Ekspertgruppen lægger op til, at kommunerne får større frihed i beskæftigelsesindsatsen, men samtidig sker der en samlet besparelse på beskæftigelsesindsatsen på 3 mia. kr. i perioden 2026-2030. Der foreligger endnu ikke en politisk aftale omkring beskæftigelsesindsatsen for 2026 og frem, men forvaltningen vurderer, at det allerede i løbet af 2025 vil være nødvendigt at iværksætte en tilpasning af beskæftigelsesindsatsen i Norrdjurs Kommune. Dette vil påvirke ambitionerne i Beskæftigelsesplan 2025.

Indhold

Beskæftigelsesministeren har ikke udmeldt beskæftigelsespolitiske mål for 2025, og derfor videreføres de beskæftigelsespolitiske mål fra 2024 til 2025.

Beskæftigelsesplanen for 2025 tager på den baggrund udgangspunkt i de 5 ministermål for 2024:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Antallet af mål i beskæftigelsesplanen er reduceret fra 22 i 2024 til 16 i 2025.

Proces og tidsplan

På nærværende møde har Arbejdsmarkedsudvalget mulighed for at drøfte udkast til Beskæftigelsesplan 2025. Eventuelle rettelser og kommentarer indarbejdes i udkastet, hvorefter beskæftigelsesplanen sendes i høring hos Ungdomsrådet, Ældrerådet, Handicaprådet, Norddjurs Erhvervsnet, Erhverv Grenaa, Business Djursland og Dansk Industri. Norddjurs Beskæftigelsesråd drøfter udkast til Beskæftigelsesplan 2025 på deres møde 9. oktober 2024, og rådets protokollering indsendes som høringssvar til beskæftigelsesplanen.

Arbejdsmarkedsudvalget får Beskæftigelsesplan 2025 forelagt til endelig godkendelse på mødet 20. november 2024. Selvom det ikke længere er obligatorisk at lave en beskæftigelsesplan og dermed ikke et krav, at Beskæftigelsesplanen skal godkendes af Kommunalbestyrelsen, fastholdes denne del af processen for Beskæftigelsesplan 2025.

Tidsplanen er vedlagt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2025 har sammenhæng til Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. der ikke medtages et mål for gennemførelse af uddannelse i Beskæftigelsesplan 2025.

2. målet omkring ansættelser på særlige vilkår ikke udformes med udgangspunkt i en procentvis stigning.
3. Beskæftigelsesplan 2025 godkendes med eventuelle ændringer.
4. Beskæftigelsesplan 2025 sendes i høring som beskrevet ovenfor.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Udkast - Beskæftigelsesplan 2025 pr. 29. august 2024 | 86144/24 |
| 2 | Åben Overordnet tidsplan for Beskæftigelsesplan 2025 pr. 30. august 2024 | 86208/24 |

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 19-09-2024

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

Ad. 3. Godkendt med nedenstående ændringer.

Udvalget ønsker, at alle udvalgsmedlemmer underskriver i Beskæftigelsesplan 2025.

Mål 2.1 om vandrede sager skal være kvantificerbart.

Det føjes til mål 5.3 om ansættelser på særlige vilkår med Norrdjurs Kommune som arbejdsgiver, at der gennemføres en informationskampagne i Norrdjurs Kommune som arbejdsgiver. Derudover tilføjes i brødteksten, at der skal gennemføres en jobmesse.

Ad. 4. Godkendt.

4. Visitationsramme på førtidspensionsområdet

32.03.38.G01

24/5743

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

På baggrund af ny praksis i Ankestyrelsen og en aktuel sag i Arbejdsmarkedsafdelingen anbefaler forvaltningen en revision af Norddjurs Kommunes visitationsramme for førtidspension, så denne bringes i overensstemmelse med den eksisterende praksis i Ankestyrelsen. Ved samme lejlighed anbefales en række øvrige ændringer i visitationsrammen, således denne opdateres og tilpasses gældende lovgivning. Forslag til ændringer i visitationsrammen fremlægges i denne sag til udvalgets godkendelse.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget vedtog på møde 24. oktober 2018 en visitationsramme for tildeling af førtidspension. Visitationsrammen for tildeling af førtidspension blev udarbejdet med afsæt i en analyse og lovgivning om førtidspension og indeholder en kategorisering af typer af førtidspension sammen med en beskrivelse af målgrupper og relevante indsatser.

Ankestyrelsen offentliggjorde 29. april 2023 principmeddelelsen 5-23, som fastslår praksis om tilkendelse af førtidspension med revision i henhold til pensionslovens § 20. Arbejdsmarkedsafdelingen har fået kendskab til en konkret aktuel sag omhandlende en ung borger under 40 år, der sandsynligvis bør tilkendes en førtidspension med revision under hensyntagen til Ankestyrelsens nye praksis. Derfor forelægges denne sag.

Pensionsloven om førtidspension med revision

I henhold til pensionsloven er det udgangspunktet, at førtidspension ikke må tilkendes borgere under 40 år. Personer i alderen 18-39 år kan dog undtagelsesvist tilkendes førtidspension i medfør af lovens § 16, stk. 2, hvis det er dokumenteret eller på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at en forbedring af arbejdsevnen ikke er mulig, og de øvrige betingelser for tilkendelse af førtidspension er opfyldt.

Pensionslovens § 20 indeholder en mulighed for at tilkende førtidspension med revision og fraviger udgangspunktet om, at en førtidspension udgør en varig forsørgelsesydelse og ikke kan tidsbegrænses. Dette betyder, at der undtagelsesvist kan træffes afgørelse om, at en sag om førtidspension skal tages op til genvurdering på et senere tidspunkt, der fastsættes af kommunen i forbindelse med tilkendelse af pension.

Bestemmelsen kan anvendes i særlige tilfælde, hvor borgeren på afgørelsestidspunktet ikke er i stand til at blive selvforsørgende inden for en længere periode, og hvor det af konkrete årsager ikke helt kan udelukkes, at der på længere sigt kan ske en forbedring af borgerens arbejds-evne. Pension med revision træder således i stedet for et afslag.

Ankestyrelsens principmeddelelse 5-23

Den nye praksis fra Ankestyrelsen fastslår bl.a., at et behov for at tilkende førtidspension med revision især kan forekomme i sager vedrørende unge borgere og ved visse sygdomme, der erfaringsmæssigt har et uforudsigeligt forløb.

I sin nye praksis fremhæver Ankestyrelsen tre konkrete sager vedrørende borgere på henholdsvis 46, 26 og 38 år, der blev tilkendt førtidspension med revision. Disse tre borgere var diagnosticeret med psykiske lidelser, som blev udslagsgivende for tilkendelse af førtidspension med revision. Ankestyrelsen lagde særligt vægt på borgernes aktuelt nedsatte funktionsniveau, som primært eller udelukkende skyldtes deres psykiske tilstand. I en af sagerne tillagde Ankestyrelsen yderligere borgerens samlede sociale situation væsentlig betydning.

Af de konkrete sager kan det udledes, at der foreligger mulighed for at tilkende også unge under 40 år en førtidspension med revision, selvom borgeren udelukkende eller primært har en funktionsnedsættelse som følge af en eller flere psykiske lidelser.

Derudover kan det lægges til grund, at en borgers sociale situation efter omstændighederne skal tillægges betydning for vurderingen af retten til førtidspension, selvom der ikke nødvendigvis er tale om en varig indflydelse på arbejdsevnen.

Revision af visitationsrammen for førtidspension

På baggrund af ovenstående finder forvaltningen, at visitationsrammen bør ændres, således borgere i særlige tilfælde kan tilkendes førtidspension med revision. Forvaltningen anbefaler derfor denne samt nedenstående ændringer i visitationsrammen. Det er forvaltningens opfattelse, at visitationsrammen med de foreslåede ændringer udgør et fyldestgørende og aktuelt grundlag for behandlingen af førtidspensionssager i overensstemmelse med Ankestyrelsens nye praksis og gældende lovgivning.

Der henvises til bilagene ”Visitationsramme 2018” og ”Visitationsramme 2024”, der indeholder henholdsvis den nuværende visitationsramme og forslaget til ny visitationsramme. Forslag til tilføjelser er markeret med grønt, og forslag til slettet tekst er gennemstreget og markeret med rødt.

Om genvurdering

I sager, hvor en borger er tildelt førtidspension med revision, skal borgerens sag genvurderes på det tidspunkt, hvor det forventes, at der kan gennemføres yderligere behandlingsmæssige foranstaltninger, eller hvor det vurderes igen at være aktuelt at lave en opfølgning på en eventuel udvikling i borgerens funktionsevne. Genvurderingstidspunktet skal fastsættes på baggrund af en individuel vurdering af de konkrete oplysninger i borgerens sag. Der indstilles til, at der senest 3 måneder før genvurderingstidspunktet skal påbegyndes en sagsbehandling med henblik på at belyse borgers sag, så der på dette tidspunkt kan træffes en ny afgørelse om borgerens forsørgelse på baggrund af borgers aktuelle helbredstilstand og arbejdssevne.

Om unge under 40 år

Med den foreslåede visitationsramme anbefales ændringer af indholdet vedrørende tildeling af førtidspension til unge under 40 år.

Som følge af Ankestyrelsens praksis må det udelukkes, at der fortsat kan stilles krav om fysisk funktionsnedsættelse som en betingelse for tilkendelse af midlertidig førtidspension til unge borgere. Yderligere kan der drages en konklusion om, at midlertidig førtidspension i visse særlige tilfælde kan tilkendes unge borgere under 40 år, selvom disse udelukkende har psykiske diagnoser eller en kombination af psykosociale problematikker og psykiske lidelser.

Om voksne over 40 år og seniorførtidspension

Endvidere giver Ankestyrelsens principmeddelelse anledning til at revidere indholdet, som angår muligheden for at inddrage en borgers sociale situation i vurderingen af retten til førtidspension, herunder muligheden for at inddrage psykosociale forhold i vurderingen vedrørende borgere over 40 år.

Afslutningsvist skal det bemærkes, at afsnittet om seniorførtidspension er undladt i forslaget til ny visitationsramme, da reglerne om seniorførtidspension ophørte 1. januar 2020. De tidligere bemærkninger under dette punkt er i stedet flyttet til afsnittet "Voksne over 40 år" i den foreslåede visitationsramme.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

En ny visitationsramme på førtidspensionsområdet vil med det foreslåede indhold ikke have mærkbar påvirkning af andre fagområder.

For nuværende pågår en intern dialog mellem Arbejdsmarkedsafdelingen, herunder Ungeindsatsen, samt Socialområdet om den fremadrettede sagsbehandling til borgere i målgruppen for førtidspension med revision efter tilkendelsen.

Økonomiske konsekvenser

En praksisændring som omtalt ovenfor vil kunne få indflydelse på antallet af tilkendte førtidspensioner og dermed udgifterne forbundet hermed. De pågældende borgere, der eventuelt kan tilkendes en førtidspension med revision, vil dog allerede være modtagere af en form for forsørgelsesydelse. Et eventuelt højere antal tilkendelser af førtidspension med revision vil derfor ikke i sig selv resultere i en merudgift af betydeligt omfang.

I forhold til formålet og betingelserne for at tilkende førtidspension med revision må det antages, at en del af de pågældende borgere blot midlertidigt vil modtage førtidspension. Dette skyldes, at nogle borgere muligvis på sigt vil kunne opleve en forbedret funktions- og arbejdsevne, således en tilbagevenden på arbejdsmarkedet kan muliggøres efter kommunens genvurdering eller i perioden, hvor pensionen løber.

Set fra disse perspektiver kan der være en formodning om, at en ny tildelingspraksis samlet set vil være udgiftsneutral.

Lovgrundlag

Lov om social pension.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udvalget drøfter og godkender udvidelsen af visitationsrammen for førtidspensionsområdet.

Bilag:

1	Åben Visitationsramme 2018	86100/24
2	Åben Visitationsramme 2024	86097/24

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 19-09-2024

Godkendt.

5. Orientering

15.00.00.G01

24/7

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
 - Gruppedrøftelser på temamøde om Ungegaranti
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
 - Status på returnerede førtidspensionssager
 - Præcisering af målgruppe
 - Partnerskabsaftale mellem Norddjurs Kommune og Randers Social- og Sundhedsskole.

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben	Noter fra gruppedrøftelser på temamøde	89494/24
2	Åben	Status på returnerede sager 1. halvår 2024	82990/24
3	Åben	Brev til jobcentre og kommuner	85720/24
4	Åben	Partnerskabsaftale mellem Norddjurs Kommune og Randers Social- og Sundhedsskole	88102/24

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 19-09-2024

Godkendt.

I forhold til partnerskabsaftalen mellem Norrdjurs Kommune og Randers Social- og Sundhedsskole ønsker Arbejdsmarkedsudvalget at blive involveret og få indflydelse på handleplanen i det omfang, den har betydning for Arbejdsmarkedsudvalgets budget.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at Norrdjurs Kommune sender en bekymringskrivelse til Børne- og Undervisningsministeren vedr. de foreslåede ændringer i taxameter- og tilskudssystemet, som har store konsekvenser for grundtilskuddet til Randers Social- og sundhedsskoles afdeling i Grenaa.

6. Mødeplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2025

00.22.00.P00

24/3437

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte 10. september 2024 mødeplanen for Kommunalbestyrelsens møder i 2025. Med udgangspunkt i denne skal fagudvalgene fastlægge mødedatoer og tidspunkter for udvalgenes møder i 2025.

Forvaltningen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møder i 2025 afholdes på følgende datoer:

- Torsdag 23. januar 2025
- Torsdag 27. februar 2025
- Torsdag 27. marts 2025
- Onsdag 14. maj 2025
- Torsdag 12. juni 2025
- Onsdag 13. august 2025
- Onsdag 10. september 2025
- Torsdag 23. oktober 2025
- Torsdag 27. november 2025
- Torsdag 18. december 2025

Udvalgsmøderne i Arbejdsmarkedsudvalget vil som udgangspunkt afholdes i tidsrummet kl. 15.00-17.00. Ændringer i mødeplanen kan dog forekomme, eksempelvis ved besøg eller dialogmøder i sammenhæng med udvalgsmøderne, eller hvis der er andre politiske møder planlagt i samme tidsrum.

Udkast til mødekalenderen er vedlagt som bilag. Mødekalenderen indeholder en oversigt over godkendte møder i Kommunalbestyrelsen og Økonomiudvalget samt forslag til fagudvalgenes møder.

Indstilling

Chefen for Fællessekretariatet indstiller, at forslag til mødeplan 2025 godkendes.

Bilag:

1 Åben Politisk mødekalender 2025 med fagudvalg 12.09.2024 89955/24

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 19-09-2024

Godkendt.

7. Arbejdsplan

00.22.04.G01

24/4

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2024. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Indstilling

Chefen for Fællessekretariatet indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2024 godkendes.

Bilag:

1 Åben Arbejdsplan 2024 - septembermøde

90116/24

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 19-09-2024

Godkendt.

8. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

24/5

Åben sag

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 19-09-2024

Godkendt.

Bilagsoversigt

1. Dialogmøde med Handicaprådet
 1. Udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2024 (83368/24)
 2. Flere mennesker med handicap skal i job (83362/24)
 3. Hver fjerde ung med handicap er hverken i job eller uddannelse (83363/24)
 4. Udspil fra DH og FH - En ny beskæftigelsesindsats skal hjælpe flere med handicap i job (83360/24)
 5. Udtalelse af Beskæftigelsesministeren - Beskæftigelsen når nye højder for personer med handicap (83359/24)
 6. Svar på spørgsmål fra Handicaprådet pr. 22. august 2024 (83740/24)
2. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2024 for Arbejdsmarkedsudvalget
 1. AU budgetopfølgning 08.2024 - BILAG (86646/24)
 2. Ledelsesinformationsoversigt Arbejdsmarkedsområdet (86683/24)
3. Beskæftigelsesplan 2025
 1. Udkast - Beskæftigelsesplan 2025 pr. 29. august 2024 (86144/24)
 2. Overordnet tidsplan for Beskæftigelsesplan 2025 pr. 30. august 2024 (86208/24)
4. Visitationsramme på førtidspensionsområdet
 1. Visitationsramme 2018 (86100/24)
 2. Visitationsramme 2024 (86097/24)
5. Orientering
 1. Noter fra gruppedrøftelser på temamøde (89494/24)
 2. Status på returnerede sager 1. halvår 2024 (82990/24)
 3. Brev til jobcentre og kommuner (85720/24)
 4. Partnerskabsaftale mellem Norddjurs Kommune og Randers Social- og Sundhedsskole (88102/24)
6. Mødeplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2025

1. Politisk mødekalender 2025 med fagudvalg 12.09.2024 (89955/24)

7. Arbejdsplan
 1. Arbejdsplan 2024 - septembermøde (90116/24)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

Diana Therese Mikkelsen (Æ)

Jens Kannegaard Lundager (DF)

Martin Raghner (C)

Ulf Harbo (Ø)