



Arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Ungeindsatsen, Østerbrogade 67F, Grenaa

Dato: Onsdag den 17. august 2022

Start kl.: 13:30

Slut kl.: 16:45

Medlemmer: Karoline Bergkvist Søgaard (A)
Diana Therese Mikkelsen (løsgænger)
Jens Kannegaard Lundager (D)
Martin Raghner (C)
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Dialogmøde med Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning.....	1
2. Temadrøftelse om unge i Norrdjurs Kommune	3
3. Indstilling til velfærdsaftale	5
4. Fornyet Partnerskabsaftale.....	11
5. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen	14
6. Orientering	16
7. Arbejdsplan	18
8. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	20
Bilagsoversigt.....	21

1. Dialogmøde med Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning

24.00.00.G01

22/9

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalgets møde afholdes hos Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning, Østerbrogade 67F, 8500 Grenaa.

Dialogmødet mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning afholdes i tidsrummet 13.30 – 14.15 og har følgende dagsorden:

1. Rundvisning og præsentation af Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning ved chef for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning Thomas Olesen.
2. Drøftelse mellem Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning og Arbejdsmarkedsudvalget.
 - a. Hvilken vision arbejder Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning efter?
 - b. På hvilken måde tilgår medarbejderne de unge?

Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning udfører en helhedsorienteret, målrettet og forebyggende indsats, der sikrer, at flest mulige af kommunens unge kommer i uddannelse eller beskæftigelse. Medarbejderne arbejder frem mod, at den enkelte unge får de bedste vilkår for at skabe sig et godt og meningsfuldt liv.

Yderligere oplysninger om Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning kan findes via dette [link](#).

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at dialogmødet godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 17-08-2022

Godkendt.

2. Temadrøftelse om unge i Norrdjurs Kommune

24.00.00.G01

22/9

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede 16. marts 2022 arbejdsplanen for udvalget og ønskede i den forbindelse en temadrøftelse om unge i Norrdjurs Kommune. Der vil i drøftelsen være fokus på data på ungeområdet i Norrdjurs Kommune, sammenlignelige kommuner og landsplan samt en beskrivelse af indsatser på ungeområdet i Norrdjurs Kommune. Desuden indgår et oplæg til udvalgets drøftelse med udgangspunkt i Hjørring Kommunes tilgang på ungeområdet.

Tidspunkt	Emne
Kl. 14.15	Præsentation af data og indsatser for unge i Norrdjurs Kommune med udgangspunkt i data og materiale fra Ungeindsatsen i Norrdjurs og fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord ved Thomas Olesen, chef for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning.
Kl. 14.35	Drøftelse i udvalget.
Kl. 14.50	Oplæg om unge med udgangspunkt i Hjørring Kommunes Ungegaranti (www.ungegarantien.dk) . Oplæg ved Thomas Olesen, chef for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning.
Kl. 15.10	Drøftelse i udvalget.
Kl. 15.30	Opsamling på temadrøftelsen ved Karoline Bergkvist Søgaard, formand for Arbejdsmarkedsudvalget.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at drøftelsen godkendes.

Bilag:

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben Analyse - temadrøftelse af ungeområdet | 110014/22 |
| 2 | Åben AMK - Norrdjurs ungenotat august 2022 | 111249/22 |
| 3 | Åben Præsentation af Hjørring Kommunes Ungegaranti | 112248/22 |

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 17-08-2022

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at invitere Børne- og Ungdomsudvalget og Erhvervsudvalget til en drøftelse af udvidede indsatser for de unge i Norrdjurs Kommune med udgangspunkt i Hjørring Kommunes Ungegaranti og den helhedsorienterede tilgang. Hjørring Kommunes inviteres til at holde oplæg på mødet.

Thomas Olesen, chef for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning, viste på udvalgmødet en præsentation med udgangspunkt i Hjørring Kommunes Ungegaranti. Præsentationen er vedlagt beslutningsprotokollen.

3. Indstilling til velfærdsaftale

00.22.00.G01

22/8164

Åben sag

Sagsgang

AU/BUU/VPU, ØK, KB

Sagsfremstilling

I økonomaftalen mellem regeringen og KL for 2023 fremgår det, at alle 98 kommuner skal have mulighed for at indgå én velfærdsaftale og dermed kan blive frisat af statslige regler i en treårig periode på enten beskæftigelses-, dagtilbuds-, folkeskole- eller ældreområdet.

KL opfordrer alle kommuner til at søge om en velfærdsaftale på ét område, da det er en god mulighed for den enkelte kommune, og på tværs af kommuner, for at arbejde med udvikling af velfærden, nye løsninger og med ledelse og styring, der understøtter god kvalitet tæt på borgeren.

På fagudvalgsmøderne skal fagudvalget drøfte, om udvalget ønsker at indstille eget område til indgåelse af en velfærdsaftale. Da Børne- og Ungdomsudvalget har to velfærdsområder, skal dette udvalg endvidere prioritere rækkefølgen, hvis det ønskes at indstille både dagtilbudsområdet og folkeskoleområdet. Indstillingerne fra fagudvalgene sendes herefter til behandling og eventuel prioritering i Økonomiudvalget og i Kommunalbestyrelsen. Forud for den politiske behandling har der været afholdt gruppeformandsmøde med henblik på at sikre forventningsafstemning og gennemsigtighed i processen.

Udvælgelsen af det enkelte område skal vurderes ud fra, at det er et omfattende arbejde at gennemgå og nytænke et helt velfærdsområde, der ligeledes kræver engagement blandt ledere og medarbejdere.

Formålet med velfærdsaftalerne er at afprøve nye måder at gøre tingene på i den offentlige sektor med henblik på at finde mere effektive løsninger, der kan sikre højere kvalitet og mere tid til kernevelfærden i kommunerne. Aftalen giver således kommunen mulighed for at gen-tænke styringskæden på et område, således at der skabes et større lokalt handlerum, hvor

kommunen forpligter sig til at gøre op med unødige lokale regler og krav. I den sammenhæng er det vigtigt, at de fratagne statslige og kommunale regler ikke blot erstattes af nye lokale regler, således at området ikke opnår den ønskede frihed.

Kommunalbestyrelsen har fortsat det overordnede ansvar for kvaliteten af den leverede service, ligesom det er et politisk ansvar at sikre, at både sårbare og udsatte borgere tilgodeses, samt at borgerne oplever en sammenhængende offentlig sektor.

Nedenstående belyser rammerne for velfærdsaftalerne samt forvaltningens bemærkninger til indstilling af de enkelte velfærdsområder.

Direktionen har behandlet og koordineret kommunens deltagelse i velfærdsaftalerne og er positivt indstillet overfor kommunens deltagelse. Det er samtidig vigtigt, at evt. deltagelse finder sted inden for rammerne af koncernspilleregler for økonomi, HR og jura og Norddjurs Kommunes organisations- og ledelseskodex, hvor der er opbakning til at udfordre etablerede rutiner og tankegange under hensyn til tid til evaluering og tilpasning.

Endvidere er det aftalt med de to udvalgsformænd for Børne- og Ungdomsudvalget og Voksen- og Plejeudvalget, at man doserer antallet af nye initiativer, herunder ser det i en sammenhæng med udviklingsprocessen på socialområdet.

Beskæftigelsesområdet

Med udvidelsen af frikommuneforsøgsordningen er det nu muligt at søge om at indgå en velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet. Regeringen vil i alt udpege fire kommuner.

Udpegningen af kommuner på beskæftigelsesområdet vil ske inden udpegningen af kommuner på de øvrige velfærdsområder, hvorfor ansøgningsfristen allerede er fastsat til den 8. august 2022. Grundet den korte tidsfrist har forvaltningen sendt en administrativ tilkendegivelse om, at Norddjurs Kommune ønsker at indgå en velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet betinget af, at der er politisk opbakning til dette. Den administrative tilkendegivelse til KL inkl. medsendte bilag er vedlagt som bilag.

De kommuner, der ikke bliver valgt på beskæftigelsesområdet, har mulighed for at melde ind på de øvrige områder. ”Udvælgelsesprocessen vedrørende velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet” er vedlagt som bilag.

Forvaltningen anbefaler at indgå en velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet, fordi ambitionen er at udnytte frisættelsen til et tættere samspil mellem jobcenter, a-kasse og erhvervsliv. Dette kan opnås ved at få mulighed for i perioder at afvige fra visse regler i beskæftigelsesindsatsen, når det ud fra en konkret vurdering er til gavn for borgeren, herunder hvilke tilbud der kan gives hvornår, styrket fokus mod job og delvis beskæftigelse og tidligere mulighed for at få en samlet plan for den enkelte i et ”fremskudt” helhedsorienteret og jobfokuseret rehabiliteringsteam.

Dagtilbudsområdet og folkeskoleområdet

Rammerne for velfærdsaftaler på dagtilbudsområdet og folkeskoleområdet er endnu ikke besluttet. Så snart forvaltningen kender rammerne, vil de blive tilføjet til sagen.

Med forbehold for at rammerne for aftalen på dagtilbudsområdet og folkeskoleområdet ikke kendes, foreslår forvaltningen, at Norddjurs Kommune indstiller folkeskoleområdet til en velfærdsaftale. Dagtilbudsområdet forventer efter ønske i Børne- og Ungdomsudvalget at starte et procesforløb for udvikling af dagtilbudsområdet. Processen løber fra august 2022 til juni 2023. På den baggrund anbefaler forvaltningen ikke, at dagtilbudsområdet indstilles til en velfærdsaftale på nuværende tidspunkt.

Ældreområdet

Indgås en velfærdsaftale på ældreområdet, vil kommunen, plejehjem og hjemmeplejen frigives fra bestemmelser i Serviceloven, der vedrører ældre samt reglerne i lov om friplejeboliger under Social- og Ældreministerens ressort – med undtagelse af centrale hegnspæle. Der gives blandt andet frihed til at tilrettelægge indsatser indenfor personlig pleje, praktisk hjælp, madservice, forebyggende hjemmebesøg, genoptræning, rehabiliteringsforløb samt afløsning og aflastning af personale.

I vedlagte ”Aftale om udbredelse af velfærdsaftaler på ældreområdet” fremgår typer af hjælp, der indgår i afgrænsningen af Serviceloven, samt hvilke centrale hegnspæle der fortsat skal efterleves i ældreplejen, selvom kommunen frisættes.

Forvaltningen anbefaler ikke, at ældreområdet indstilles til en velfærdsaftale på nuværende tidspunkt, da der allerede er planlagt større projekter på området. Eksempelvis arbejde i teams og forsøg med selvvisitation i ældreplejen, der kræver både en ændring i organisering, en anden inddragelse af borger og pårørende samt implementering af nye metoder eksempelvis samtalehjul.

Proces for udvælgelse af velfærdsaftaler

Forvaltningen har den 8. august 2022 sendt en administrativ tilkendegivelse om, at Norddjurs Kommune er interesseret i at indgå en velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet betinget af efterfølgende politisk godkendelse.

Så snart forvaltningen ved, om Norddjurs Kommune bliver udpeget som frikommune på beskæftigelsesområdet, vil dette blive tilføjet til sagen.

Fagudvalgene vil på augustmøderne drøfte og tage stilling til, om eget område ønskes indstillet.

Fagudvalgenes indstillinger vil blive behandlet og evt. prioriteret i Økonomiudvalget den 6. september 2022 og i Kommunalbestyrelsen den 13. september 2022.

Ansøgningsfristen for at ansøge om en velfærdsaftale på dagtilbudsområdet, folkeskoleområdet eller ældreområdet er den 30. september 2022.

Herefter vil KL på baggrund af tilkendegivelserne gå i dialog med regeringen om fordelingen af de tre områder. ”Udvælgelsesproces for velfærdsaftaler på dagtilbuds-, folkeskole- og ældreområdet” er vedlagt som bilag.

Regeringen vil i den kommende folketingssamling fremsætte forslag til lovgivning, der udmonter aftalen og frisætter de omfattede kommuner.

Til orientering afholder KL et inspirationswebinar i starten af september om muligheder og potentialer ved at blive frisat på enten dagtilbudsområdet, folkeskoleområdet eller ældreområdet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Indgåelse af en velfærdsaftale vil have sammenhæng til det pågældende områdes politikker og strategier samt eventuelle kvalitetsstandarder og handleplaner. Generelt vil en velfærdsaftale også have sammenhæng til Norddjurs Kommunes løbende fokus på afbureaukratisering og effektivisering.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Konstitueret velfærdsdirektør og fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at fagudvalgene drøfter, om udvalget ønsker at indstille eget velfærdsområde. Børne- og Ungdomsudvalget skal endvidere prioritere rækkefølgen, hvis både dagtilbudsområdet og folkeskoleområdet indstilles.

Bilag:

- 1 Åben Adm. tilkendegivelse om velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet inkl. bilag 108896/22
- 2 Åben Borgmesterbrev vedr. udvælgelsesproces for velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet 107782/22
- 3 Åben Aftale om udbredelse af velfærdsaftaler på Ældreområdet 107779/22
- 4 Åben Borgmesterbrev vedr. udvælgelsesproces for velfærdsaftaler på folkeskole-, dagtilbuds- og ældreområdet 107781/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 17-08-2022

Drøftet.

Et enigt Arbejdsmarkedsudvalg ønsker at indstille beskæftigelsesområdet til indgåelse af en velfærdsaftale.

4. Forny et Partnerskabsaftale

00.01.00.A00

20/5188

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Det daværende Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalg (EAU) godkendte på møde 24. juni 2020 en partnerskabsaftale med afsæt i FN's Verdensmål. Aftalen var forankret i EAU med samarbejdspartnere fra lokale uddannelsesinstitutioner, arbejdstagerorganisationerne samt arbejdsgiver- og erhvervsorganisationerne. I denne sag skal udvalget drøfte rammerne for en ny aftale.

Den tidligere partnerskabsaftale med tilhørende kommissorium er vedlagt som bilag.

I indeværende valgperiode for 2022-2025 er udvalgsstrukturen ændret i forhold til forrige periode. Det medfører, at tidligere kommissorium for partnerskabsaftalen ikke kan overføres til nuværende struktur med selvstændige udvalg for hhv. arbejdsmarkeds- og erhvervsområdet. På den baggrund foreslår forvaltningen, at partnerskabsaftalen fornyes under hensyn til den nye udvalgsstruktur, og at der udarbejdes et nyt kommissorium, der understøtter aftalen administrativt og i praksis.

Forslag til rammerne for en fornyet partnerskabsaftale:

- Formålet med en fornyet partnerskabsaftale er dels at understøtte virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft, dels at understøtte at unge får adgang til praktik og uddannelse. Formålet opfyldes ved - i regi af partnerskabsaftalen - at igangsætte konkrete og praksisnære initiativer. Dette ved hjælp af en dagsorden hvor partnerne har mulighed for at bidrage med relevante og konkrete initiativforslag.
- En fornyet partnerskabsaftale omfatter deltagerkreds med udvalgsformanden fra hhv. Arbejdsmarkedsudvalget og Erhvervsudvalget samt repræsentanter fra de faglige organisationer samt erhvervsorganisationerne. Efter behov inviteres øvrige interessenter ind; eksempelvis relevante uddannelsesinstitutioner.

- Formanden for en fornyet partnerskabsaftale er formanden for Arbejdsmarkedsudvalget.
- Møder afholdes 2 gange årligt. En fornyet partnerskabsaftale følger valgperioden og udløber dermed ved udgangen af 2025.
- Der vil være mulighed for at igangsætte konkrete initiativer i forbindelse med et indledende møde i 2022. I perioden 2023-2025 vil dialogen være koordinerende og med et formål om at udnytte synergierne imellem de individuelle indsatser.
- Et muligt emne til første møde i regi af en fornyet partnerskabsaftale er 'Muligheder for at integrere de sårbare unge i erhvervslivet'.
- Kommissoriet for en fornyet partnerskabsaftale afspejler ovenstående forslag i forhold til formål, indhold, deltagerkreds og øvrig formalia.

I den fornyede partnerskabsaftale indarbejdes relevante verdensmål – eksempelvis 4 "Kvalitetsuddannelse", 8 "Anstændige jobs og økonomisk vækst" og 17 "Partnerskaber for handling".

Såfremt rammerne til en fornyet partnerskabsaftale og kommissorium godkendes, nedlægges nuværende koordinationsgruppe og formandskab under aftalen. Udvalget præsenteres herefter for en ny partnerskabsaftale med tilhørende kommissorium. Dette med henblik på ny konstituering i forbindelse med første møde i regi af fornyet partnerskabsaftale i efteråret 2022.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Oplægget til en fornyet partnerskabsaftale understøtter Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Der er i medfør af Budgetaftale 2021-2024 afsat 0,200 mio. kr. i henholdsvis 2021 og 2022 til udvikling af et samarbejde omkring en partnerskabsaftale i regi af FN's Verdensmål.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og Chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at

1. nuværende kommissorium og partnerskabsaftale nedlægges
2. forslag til rammer for fornyet Partnerskabsaftale for perioden 2022-2025 samt rammer for fornyet kommissorium godkendes.

Bilag:

- 1 Åben Partnerskabsaftale med afsæt i FN's Verdensmål 96331/20
- 2 Åben Kommissorium til varetagelse af Partnerskabsaftale med afsæt i FN's Verdensmål 162163/20

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 17-08-2022

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

5. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen

30.00.00.G01

22/14

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Der er i perioden 1. januar 2022 til og med 30. juni 2022 kommet i alt 23 sager tilbage fra behandling i Ankestyrelsen. Sagerens status er følgende:

- 13 sager er stadfæstet
- 2 sager er ændret
- 6 sager er hjemvist til fornyet behandling
- 2 sager er afvist, da klagen er modtaget for sent.

Bilag med løbende ankestatistik er vedlagt. Da det er relativt lave antal, der indgår i tabellerne, gøres der opmærksom på, at selv små udsving vil resultere i store procentvise ændringer.

Det bemærkes, at 4 sager fra 2021 grundet tekniske forhold først nu fremgår af forvaltningens ankeoversigt. De 4 sager er tilføjet tabellen med status for 2021. Alle 4 sager er stadfæstet.

Det fremgår af vedlagte statistik hentet fra Ankestyrelsens hjemmeside, at den samlede omgørelsesprocent i 2021 er 22 pct. i Norddjurs Kommune og 26 pct. på landsplan. Givet det lave antal sager må omgørelsesprocenterne anses som sammenfaldende.

Til orientering følger her definitionerne på begreber benyttet af Ankestyrelsen:

- Afvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Grunden kan være, at borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen, eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed og derfor sender klagen videre til en anden instans.
- Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Grunden kan være, at Ankestyrelsen mener, at der er tale

om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandling, eller at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.

- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- Ændring: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

1	Åben Ankestatistik 2021	110047/22
2	Åben Ankestatistik løbende (1. halvår 2022)	110048/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 17-08-2022

Godkendt.

Ulf Harbo (Ø) ønsker en kategorisering af de skete fejl i 7 ankesager (stadfæstet og ændret samt hjemvist) omhandlende økonomisk hjælp fra 2021 og 3 ankesager (hjemvist) omhandlende økonomisk hjælp fra 2022.

6. Orientering

15.00.00.G01

22/7

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- Udvalgsformanden
 - Konstituerende møde i RAR Østjylland.
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
 - Orientering om Ukraine-situationen.
 - Handicaprådet har udtrykt ønske om at afholde dialogmøde med Arbejdsmarkedsudvalget. Henvendelsen drøftes.
 - Status på uberettiget nedsættelse af hjælpen til ugifte, der er undtaget af 225-timers reglen.
 - Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, bilag 1-7 er vedlagt.
 - [Aftale om en ny hovedlov](#), der sikrer en mere enkel og sammenhængende indsats overfor udsatte borgere.

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- 1 Åben Status på uberettiget nedsættelse af hjælpen til ugifte, der er undtaget af 94406/22
225-timers reglen
- 2 Åben Bilag 1 anden-delaftale-om-nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen 108148/22
- 3 Åben Bilag 2 et-forenklet-kontaktforloeb 108147/22
- 4 Åben Bilag 3 mere-maalrettede-tilbud 108144/22
- 5 Åben Bilag 4 udvidet-mulighed-for-digitale-samtaler 108150/22
- 6 Åben Bilag 5 lempelse-af-uddannelsespaalaeg 108142/22
- 7 Åben Bilag 6 mindre-administration-i-kommunerne-og-forenklingsforslag 108140/22
- 8 Åben Bilag 7 kommunaloekonomiske-konsekvenser 108139/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 17-08-2022

Til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at afholde dialogmøde med Handicaprådet i forbindelse med et udvalgs møde.

7. Arbejdsplan

00.22.04.G01

22/4

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2022. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

På udvalgsrådet 22. juni 2022 protokollerede Arbejdsmarkedsudvalget, at "Forvaltningen undersøger til udvalgsrådet 17. august 2022, om Arbejdsmarkedsudvalgets møde 16. november 2022 kan flyttes til 24. november 2022."

Forvaltningen har ikke kendskab til møder eller arrangementer, som kunne hindre, at Arbejdsmarkedsudvalgsrådet flyttes til 24. november 2022.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at

1. Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2022 godkendes.
2. udvalget beslutter, om Arbejdsmarkedsudvalgsrådet 16. november 2022 flyttes til 24. november 2022 kl. 13.30 – 16.30.

Bilag:

1 Åben Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2022 - augustmøde 110004/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 17-08-2022

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Arbejdsmarkedsudvalgsmødet 16. november 2022 flyttes til 24. november 2022 kl. 13.30 – 16.30.

8. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

22/5

Åben sag

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 17-08-2022

Godkendt.

Bilagsoversigt

2. Temadrøftelse om unge i Norddjurs Kommune
 1. Analyse - temadrøftelse af ungeområdet (110014/22)
 2. AMK - Norddjurs ungenotat august 2022 (111249/22)
 3. Præsentation af Hjørring Kommunes Ungegaranti (112248/22)

3. Indstilling til velfærdsaftale
 1. Adm. tilkendegivelse om velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet inkl. bilag (108896/22)
 2. Borgmesterbrev vedr. udvælgelsesproces for velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet (107782/22)
 3. Aftale om udbredelse af velfærdsaftaler på Ældreområdet (107779/22)
 4. Borgmesterbrev vedr. udvælgelsesproces for velfærdsaftaler på folkeskole-, dagtilbuds- og ældreområdet (107781/22)

4. Fornyet Partnerskabsaftale
 1. Partnerskabsaftale med afsæt i FN's Verdensmål (96331/20)
 2. Kommissorium til varetagelse af Partnerskabsaftale med afsæt i FN's Verdensmål (162163/20)

5. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen
 1. Ankestatistik 2021 (110047/22)
 2. Ankestatistik løbende (1. halvår 2022) (110048/22)

6. Orientering
 1. Status på uberettiget nedsættelse af hjælpen til ugifte, der er undtaget af 225-timers reglen (94406/22)
 2. Bilag 1 anden-delaftale-om-nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen (108148/22)
 3. Bilag 2 et-forenklet-kontaktforloeb (108147/22)
 4. Bilag 3 mere-maalrettede-tilbud (108144/22)
 5. Bilag 4 udvidet-mulighed-for-digitale-samtaler (108150/22)

6. Bilag 5 lempelse-af-uddannelsespaalæg (108142/22)
 7. Bilag 6 mindre-administration-i-kommunerne-og-forenklingsforslag (108140/22)
 8. Bilag 7 kommunaloekonomiske-konsekvenser (108139/22)
-
7. Arbejdsplan
 1. Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2022 - augustmøde (110004/22)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

Diana Therese Mikkelsen (løsgænger)

Jens Kannegaard Lundager (D)

Martin Raghner (C)

Ulf Harbo (Ø)