



Arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted:	Mødelokale 2, rådhuset Torvet 3, Grenaa
Dato:	Onsdag den 14. september 2022
Start kl.:	13:30
Slut kl.:	16:30
Medlemmer:	Karoline Bergkvist Søgaard (A) Diana Therese Mikkelsen (løsgænger) Jens Kannegaard Lundager (D) Martin Raghner (C) Ulf Harbo (Ø)
Fraværende:	Diana Therese Mikkelsen (løsgænger) Jens Kannegaard Lundager (D)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Temadrøftelse om den virksomhedsrettede arbejdsmarkedsindsats i Norrdjurs Kommune.....	1
2. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2022 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
3. Partnerskabsaftale	7
4. Status på implementeringen af Integrationspolitik 2021 - 2026.....	9
5. Beskæftigelsesplan 2023.....	13
6. Mødeplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2023.....	17
7. Orientering	19
8. Arbejdsplan	20
9. Orientering om konkret sagsforløb	22
10. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	24
Bilagsoversigt.....	25

1. **Temadrøftelse om den virksomhedsrettede arbejdsmarkedsindsats i Norrdjurs Kommune**

15.20.00.P35

22/7757

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede 16. marts 2022 udvalgets arbejdsplan og ønskede i den forbindelse en temadrøftelse af virksomhedsservice på beskæftigelsesområdet. Forvaltningen har med denne sag forberedt temadrøftelsen med deltagelse af to virksomheder i Norrdjurs Kommune. Temadrøftelsen afvikles efter nedenstående plan:

Tidspunkt	Emne
13.30	Oplæg ved lederen af virksomhedsservice i Norrdjurs Kommune, Kirsten Tranekjær Søgaard om den virksomhedsrettede service i Jobcentret
13.40	Oplæg ved: Direktør Palle Martin, L-TEK Marketingchef Brit Løth Bager, HSM Industri Fokus: Hvad er vigtigt for virksomhederne; herunder i forbindelse med rekruttering og samarbejde med Jobcentret?
13.50	Drøftelse
14.20 - 14.30	Opsamling

Baggrund

Den virksomhedsrettede arbejdsmarkedsindsats har to sidestillede mål. Dels understøtter indsatsen den lediges vej til selvforsørgelse, dels bidrager den til, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.

Der er god evidens for, at de virksomhedsrettede tiltag er et effektivt redskab i beskæftigelsesindsatsen. Undersøgelser viser, at udsatte borgere bevæger sig fremad på alle faktorer, når de deltager i virksomhedsrettede tilbud. Det fremgår bl.a. af det kontrollerede forsøg 'Job First' og 'Flere skal med'-indsatsen, der omtales nærmere i sagens bilag.

Regeringen indgik 24. juni 2022 Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen med forligskredsen bag aftalen om ny ret til tidlig pension samt en række løsgængere. Aftalen sigter blandt andet mod at øge kommunernes fokus på brug af virksomhedsrettede tilbud og ordinære arbejdstimer frem for vejlednings- og opkvalificeringstilbud.

Som konsekvens af den gode evidens og den forventede vedtagelse af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen står Jobcentret overfor at øge antallet af virksomhedsrettede forløb og samtidigt reducere antallet af opkvalificerende og vejledende tilbud.

Som yderligere baggrund for denne sag indgår notatet "Virksomhedsrettede indsatser som værktøj mod ledighed og mangel på arbejdskraft", der er udarbejdet af forvaltningen til brug for temadrøftelsen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Den virksomhedsrettede indsats har sammenhæng til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2022.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Erhvervs- og Arbejdsmarkedschefen indstiller, at temadrøftelsen godkendes.

Bilag:

- 1 Åben Virksomhedsrettede indsatser som værktøj mod ledighed og mangel på arbejdskraft 114385/22

2 Åben Oplæg om virksomhedsrettet service i Jobcentret

122062/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-09-2022

Godkendt.

Præsentation vist på udvalgmødet om den virksomhedsrettede service i Jobcentret er vedlagt beslutningsprotokollen.

2. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2022 for Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14.S00

22/4041

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område viser, at der på nuværende tidspunkt forventes et samlet forbrug på 684,8 mio. kr., som medfører, at der er et mindreforbrug på -10,6 mio. kr. Mindreforbruget vedrører udgifterne til forsikrede ledige, som tillige er så stort, at det dækker merforbrug på udgifterne til sygedagpenge og seniorpension.

Det Økonomiske Råds sekretariat og Finansministeriet har en forventning om stigende ledighed henover årsskiftet som følge af de internationale udfordringer. Planlægningen i Norddjurs lægger sig op ad disse forventninger, der dog er forbundet med betydelig usikkerhed og derfor følges tæt.

Se bilag for udspecificering af forbruget på de enkelte ydelsesgrupper.

Arbejdsmarkedsudvalget – samlet oversigt

Budget 2022 (mio. kr.)	Opr. Budget	Korr. budget inkl. drifts-overførsler	Forventet regnskab	Afvigelse til opr. budget*
Drift – udenfor servicera- men	678,2	678,4	667,3	-10,9
Drift – indenfor service- rammen	17,2	22,5	17,5	0,3
Drift i alt	695,4	700,9	684,8	-10,6
Anlæg	0,5	0,5	0,5	0,0

*- = mindreforbrug/merindtægt, + = merforbrug/mindreindtægt

Serviceammen for Arbejdsmarkedsudvalget udgør i 2022 17,2 mio. kr. Der forventes et merforbrug på 0,3 mio. kr. på serviceammen. Merforbruget vedrører udgifter til staten for elevers forløb på Forberedende Grunduddannelse. Det forventes, at antallet af elever falder, og derved vil forbruget i 2023 svare til budgettet.

Der er for budgetaftalen 2021 afsat 0,200 mio. kr. i årene 2021- 2022 vedrørende partnerskabsaftalen på Erhvervsudvalgets område. Budgettet ønskes for 2022 overført til Arbejdsmarkedsudvalgets område, da aftalen primært vedrører arbejdsudbuddet og uddannelse.

Budgetopfølgningen pr. ultimo august samles for alle fagudvalg i en sag, som videresendes til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

I henhold til den vedtagne økonomiske politik for Norrdjurs Kommune skal serviceammen overholdes i såvel budget som i regnskab. Dette betyder, at der ved budgetopfølgningerne skal være fokus på overholdelse af serviceammen, herunder om det er nødvendigt at iværksætte initiativer for at overholde budget og serviceamme.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser er beskrevet ovenfor.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller at,

1. budgetopfølgningen pr. august 2022 godkendes.
2. budget på 0,2 mio. kr. vedrørende partnerskabsaftale flyttes til Arbejdsmarkedsudvalget fra Erhvervsudvalget.

Bilag:

- | | |
|--|-----------|
| 1 Åben AU budgetopfølgning 08.2022 - BILAG | 117518/22 |
| 2 Åben Jobindsatsgrafer 08.2022 | 117510/22 |

3 Åben AU-puljen 2022-2025

117513/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-09-2022

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

3. Partnerskabsaftale

00.01.00.A00

22/8785

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på mødet 17. august 2022, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets Partnerskabsaftale med afsæt i FN's verdensmål og det tilhørende kommissorium blev nedlagt. Partnerskabsaftalen kunne ikke videreføres grundet den nye udvalgsstruktur med selvstændige udvalg for hhv. arbejdsmarkeds- og erhvervsområdet.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte også rammer for fornyet Partnerskabsaftale for perioden 2022-2025 samt for fornyet kommissorium. På den baggrund forelægges her kommissorium for Partnerskabsaftale til Arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse.

Formålet med Partnerskabsaftalen er dels at understøtte virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft, dels at understøtte at unge får adgang til praktik og uddannelse.

Deltagerkredsen omfatter udvalgsformanden og -næstformanden fra hhv. Arbejdsmarkedsudvalget og Erhvervsudvalget samt repræsentanter fra de faglige organisationer samt erhvervsorganisationerne. Efter behov inviteres øvrige interessenter ind; eksempelvis relevante uddannelsesinstitutioner. Formanden for Partnerskabsaftalen er formanden for Arbejdsmarkedsudvalget.

Møder afholdes 2 gange årligt. Partnerskabsaftalen følger valgperioden og udløber dermed ved udgangen af 2025. Der vil blive afholdt et konstituerende møde 16. november 2022. I forbindelse med dette første møde bliver der mulighed for at igangsætte konkrete initiativer. I perioden 2023-2025 vil dialogen være koordinerende og med et formål om at udnytte synergierne imellem de individuelle indsatser.

Erhvervsudvalget orienteres om Kommissorium for Partnerskabsaftalen på udvalgmødet 20. september 2022.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Partnerskabsaftalen understøtter Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Der er i medfør af Budgetaftale 2021-2024 afsat 0,200 mio. kr. i henholdsvis 2021 og 2022 til udvikling af et samarbejde omkring en partnerskabsaftale i regi af FN's Verdensmål.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og Chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at Kommissorium for Partnerskabsaftale godkendes.

Bilag:

1 Åben Kommissorium for Partnerskabsaftale

112810/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-09-2022

Godkendt.

4. Status på implementeringen af Integrationspolitik 2021 - 2026

00.22.00.P22

22/7752

Åben sag

Sagsgang

AU, ØK, KB

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte 23. februar 2021 Norddjurs Kommunes Integrationspolitik for perioden 2021 – 2026. Den fastsætter, at der i 2022 udarbejdes en samlet status på implementeringen af politikken, og den præsenteres i denne sag. Integrationspolitikken er vedlagt sammen med bilagene ”Status på implementering af integrationspolitikken 2021 – 2026 Udvalgte data” samt ”Norddjurs Kommunes plan for indsats mod radikalisering”.

Målgruppen for Integrationspolitikken er personer, der er omfattet af lov om integration af udlændinge i Danmark. Det vil sige flygtninge, indvandrere og familiesammenførte udlændinge. Det bemærkes, at politikken er udarbejdet inden krigen i Ukraine og derfor ikke tager højde for særlovgivningen for fordrevne ukrainere.

De fordrevne ukrainere er omfattet af integrationslovgivningen på lige fod med andre integrationsborgere og er derfor også en del af integrationspolitikken målgruppe. Derudover er fordrevne fra ukrainerne også omfattet af særloven, der giver ret til opholdstilladelse frem til 17. marts 2024, uanset om de opfylder de almindelige betingelser for ophold efter udlændingelovens regler.

Velfærdsområdet

Integrationspolitikken fastsætter, at:

- A. børn i dagtilbudsalderen skal trives og udvikle personlige, sociale, sproglige og faglige kompetencer.
- B. børn i skolealderen skal trives og klare sig godt i folkeskolen.
- C. der sikres en fordeling af indvandrer- og flygtningebørn i dagtilbud og skoler for herigennem at fremme integration og gensidig kulturel forståelse.

- D. der er fokus på at understøtte og tydeliggøre forældreansvaret og rollen i forhold til samarbejdet med dagtilbud og skole.
- E. kendskab og forståelse for den danske ungdomskultur blandt de unge og deres forældre udbredes.
- F. unge, der ankommer sent i skoleforløbet, sikres en god overgang til ungdomsuddannelser.

Skole- og dagtilbudsområdet udmønter målsætningerne i integrationspolitikken gennem en tidlig og sammenhængende indsats, der så hurtigt som muligt skaber en almindelig hverdag for børnene. Der tages bl.a. udgangspunkt i undervisningsmateriale fra Dansk Flygtningehjælp, og der er tilknyttet sundhedsplejerske og psykolog fra PPR. I modtageklasserne afdækkes elevernes danskniveau gennem tre årlige tests.

For skolebørnene er der modtageklasser på Auning Skole og Søren Kanne-Skolen. Tidligere var modtageklasserne fordelt, så indskoling og mellemtrin blev udbudt på Søren Kanne-Skolen, mens udskoling blev placeret på Auning Skole. Med tilstrømningen af ukrainske børn i 2022 har der været behov for at etablere både ind- og udskolingsklasser på begge skoler. Fordelingen til skolerne afgøres ud fra elevens bopælsadresse. Antal elever i modtageklasserne i 2021 og 2022 fremgår af bilaget ”Status på implementering af integrationspolitikken 2021 – 2026 Udvalgte data”.

Indsatser mod radikaliseringsindsatser

Integrationspolitikken omfatter målsætninger om at fremme forståelsen for dansk kultur og modarbejde radikaliseringsindsatser primært af SSP. Formålet er at forebygge radikaliseringsindsatser af børn, unge og voksne flygtninge, indvandrere og etniske danskere – såvel politisk som religiøst - og derved fremme tryghed og trivsel i overensstemmelse med SSP-indsatsen i Norddjurs Kommune i øvrigt.

Indsatsen udføres som et samarbejde mellem Østjyllands Politi og Norddjurs Kommune og gennemføres i forlængelse af den eksisterende kriminalpræventive indsats efter retningslinjerne i Norddjurs Kommunes plan for indsats mod radikaliseringsindsatser. Planen blev senest revideret i Børne- og Ungdomsudvalget 23. september 2021 og er vedlagt denne sag som bilag.

Fællesforvaltningsområdet

Arbejdsmarkedsrådets indsatser for Integrationspolitikens målgruppe varetages primært af Sprogskolen og Integrationsafdelingen i Jobcentret. Indsatserne understøtter i overensstemmelse med Integrationspolitikken, at flygtninge og indvandrere tilegner sig dansk kundskaber og samfundsforståelse, samt at flest muligt deltager på arbejdsmarkedet med egne ressourcer. For arbejdsmarkedsområdet er det vigtigt, at indvandrere bliver mødt med klare forventninger til og målsætninger for, hvordan de hurtigst muligt kan komme ud på arbejdsmarkedet. De individuelle jobmål tilrettelægges i udgangspunktet med fokus på Norddjurs Kommunes fire styrkepositioner produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg som foreskrevet i Integrationspolitikken. Det er bestemmende for indsatsen, at den retter sig mod kompetencer, som borgeren kan bruge såvel i Norddjurs som i hjemlandet.

Integrationspolitikken betoner et særligt fokus på kvinder med anden etnisk baggrund, da disse har en overledighed i forhold til andre grupper. Arbejdsmarkedsområdet adresserer dette element i Integrationspolitikken gennem Integrationsgrunduddannelsen (IGU), hvor kvinderne hjælpes ind på offentlige arbejdspladser suppleret med initiativer rettet mod at fremme kulturforståelsen. Et IGU-forløb varer to år og består af en kombineret praktik på en virksomhed og et uddannelsesforløb. I juni 2022 var der 7 aktive IGU-forløb. Derudover har Norddjurs Kommunes IGU-tilbud ført til ét forløb, hvor en integrationsborger har opnået optagelse på SOSU-uddannelsen. Det er vurderingen, at der med fortsættelsen af konflikten i Ukraine er et uudnyttet potentiale i fordrevne fra Ukraine.

Yderligere resultater for arbejdsmarkedet indgår i bilaget ”Status på implementering af integrationspolitikken 2021 – 2026 Udvalgte data”.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Integrationspolitikken i Norddjurs Kommune understøttes af kommunens øvrige politikker samt Norddjurs Kommunes Plan- og Udviklingsstrategi.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at udvalget godkender orienteringen om status på implementering af Norrdjurs Kommunes Integrationspolitik.

Bilag:

- 1 Åben Norrdjurs Kommunes integrationspolitik 114252/22
- 2 Åben Status på implementering af integrationspolitikken 2021 - 2026 Ud- 120043/22
valgte data
- 3 Åben Plan for indsats mod radikaliserings i Norrdjurs Kommune revideret 114251/22
23.09.2021

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-09-2022

Tiltrådt.

5. **Beskæftigelsesplan 2023**

15.00.15.G01

22/12

Åben sag

Sagsgang

AU, høring, NBR, AU, KB

Sagsfremstilling

Norrdjurs Kommune skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2023, der beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Beskæftigelsesplan 2023 udgør rammen for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen. Den har tæt sammenhæng til Budget 2023-2026 og vedtagne politikker og strategier, som samlet indeholder de overordnede politiske retningslinjer for dimensionering og prioritering af indsatsen internt i afdelingerne og i samarbejdet afdelingerne imellem.

Indhold

En af Norrdjurs Kommunes beskæftigelsespolitiske udfordringer er at skaffe tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. En situation med lav ledighed, en arbejdsstyrke med et gennemsnitligt lavt uddannelsesniveau og vækst i beskæftigelsen udfordrer denne adgang til kvalificeret arbejdskraft. Desuden ses en efterspørgsel på arbejdskraft med erhvervsfaglig uddannelse, som ikke matcher udbuddet.

Derudover går arbejdsmarkedet en usikker periode i møde som følge af krigen i Ukraine samt høje energi- og råvarepriser.

Beskæftigelsesplan 2023 tager på den baggrund udgangspunkt i de 5 ministermål for 2023:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Forvaltningen har på baggrund af ministermålene og drøftelser i Arbejdsmarkedsudvalget udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2023.

Det bemærkes, at ministermålene til Beskæftigelsesplan 2023 er de samme som for Beskæftigelsesplan 2021 og 2022.

Ændrede lokale mål i beskæftigelsesplanen

Beskæftigelsesplan 2023 indeholder 25 lokale mål, og 11 af dem er nye i sammenligning med Beskæftigelsesplan 2022. De nye mål er oplistet her i forkortet udgave:

Mål 1.2: 80 % af borgere med en samlet ydelsesperiode på over 2 sammenhængende år uddes.

Mål 1.3: 90 % af borgerne skal have deres afgørelse indenfor den afsatte tid.

Mål 1.4: I Jobcentres brugerundersøgelse skal opnås gennemsnitlig tilfredshed på 4,0.

Mål 2.3: Der skal indgås 70 voksenelevaftaler.

Mål 3.1.1: Der oprettes 10 IGU-pladser for borgere fra ikke-vestlige lande.

Mål 3.1.2: Aktiveringsgraden skal være 70 % for borgere fra ikke-vestlige lande.

Mål 3.2.1: Aktiveringsgraden skal være 50 % for borgere fra Ukraine.

Mål 3.3.2: Gennemløbstiden for kursister hos Job og Sprog Djurs skal svare til landstallet.

Mål 4.3: Borgere på ledighedsydelse skal have aktiveringsgrad på 30 %.

Mål 5.2: Jobcentrets samarbejdsgrad med virksomhederne skal være 35 %.

Mål 5.3: Hver måned skal Jobcentret indgå samarbejde med 5 nye virksomheder.

Følgende mål er ikke videreført fra Beskæftigelsesplan 2022:

Daværende mål 4: Målsætninger for andelen af integrationsborgere i beskæftigelse eller uddannelse på et givet tidspunkt efter modtagelse.

Daværende mål 5: Mål for kvindelige integrationsborgere i job, uddannelse eller selvforsørgelse.

Daværende mål 10: Norddjurs Kommunes overholdelse af fokusmål vedrørende tilbud og samtaler.

Daværende mål 17: Mål for antal fuldtidspersoner og gennemsnitlig varighed på den enkelte ydelse.

Proces og tidsplan

På nærværende møde har Arbejdsmarkedsudvalget mulighed for at drøfte udkast til Beskæftigelsesplan 2023. Eventuelle rettelser og kommentarer indarbejdes i udkastet, hvorefter beskæftigelsesplanen sendes i høring hos Ungdomsrådet, Ældrerådet og Handicaprådet. Norddjurs Beskæftigelsesråd drøfter udkast til Beskæftigelsesplan 2023 på møde 12. oktober 2022, og rådets protokollering indsendes som høringssvar til beskæftigelsesplanen.

Arbejdsmarkedsudvalget får Beskæftigelsesplan 2023 forelagt til endelig godkendelse på mødet 24. november 2022.

Senest 31. december 2022 skal kommunalbestyrelsen vedtage beskæftigelsesplanen for 2023; umiddelbart herefter sendes beskæftigelsesplanen til orientering til det regionale arbejdsmarkedsråd.

Tidsplanen er vedlagt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2023 har udover ministermålene sit afsæt dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, dels i Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at

1. Beskæftigelsesplan 2023 godkendes med eventuelle ændringer.
2. Beskæftigelsesplan 2023 sendes i høring som beskrevet ovenfor.

Bilag:

- | | | |
|---|---|-----------|
| 1 | Åben Beskæftigelsesplan 2023 | 120047/22 |
| 2 | Åben Tidsplan - Beskæftigelsesplan 2023 | 120048/22 |

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-09-2022

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

6. Mødeplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2023

00.22.00.G01

22/7507

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte 23. august 2022 mødeplanen for Kommunalbestyrelsens møder i 2023. Med udgangspunkt i denne skal fagudvalgene fastlægge mødedatoer og tidspunkter for udvalgenes møder i 2023.

Forvaltningen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møder i 2023 afholdes på følgende datoer:

Tirsdag 24. januar 2023

Tirsdag 28. februar 2023

Tirsdag 28. marts 2023

Tirsdag 25. april 2023

Tirsdag 30. maj 2023

Tirsdag 27. juni 2023

Tirsdag 29. august 2023

Tirsdag 19. september 2023

Tirsdag 24. oktober 2023

Tirsdag 21. november 2023

Tirsdag 19. december 2023

Udvalgsmøderne i Arbejdsmarkedsudvalget vil som udgangspunkt afholdes i tidsrummet kl. 13.30-16.30. Ændringer i mødeplanen kan dog forekomme, eksempelvis ved besøg eller dialogmøder i sammenhæng med udvalgsmøderne, eller hvis der er andre politiske møder planlagt i samme tidsrum.

Udkast til mødekalenderen er vedlagt som bilag. Mødekalenderen indeholder en oversigt over godkendte møder i Kommunalbestyrelsen og Økonomiudvalget samt forslag til fagudvalgenes møder.

Indstilling

Chefen for Fællessekretariatet indstiller, at forslag til mødeplan 2023 godkendes.

Bilag:

1 Åben Udkast til mødeplan 2023 inkl. fagudvalg 116462/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-09-2022

Godkendt.

7. Orientering

15.00.00.G01

22/7

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- Udvalgsformanden
 - Opbakning fra DI til frikommuneforsøg i Norddjurs på beskæftigelsesområdet
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
 - Orientering om Ukraine-situationen
 - Status på returnerede FØP-sager

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben Frikommuneforsøg i Norddjurs Kommune på beskæftigelsesområdet | 118958/22 |
| 2 | Åben Status på returnerede sager pr. 18. august 2022 | 113945/22 |

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-09-2022

Til efterretning.

8. Arbejdsplan

00.22.04.G01

22/4

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for arbejdsmarkedsudvalget for 2022. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

12. oktober 2022 indgår dialogmøder med Norrdjurs Beskæftigelsesråd og borgerrådgiveren i udvalgsmødet. Der er på nærværende møde mulighed for at fremsætte forslag til yderligere drøftelsepunkter, som ønskes behandlet på de 2 møder.

Forslag til drøftelsepunkter på mødet med Norrdjurs Beskæftigelsesråd kunne være:

- Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2022.
- Betydning af lovgivning omkring forenkling af arbejdsmarkedsindsatsen.

Forslag til drøftelsepunkter på mødet med borgerrådgiveren kunne være:

- Oplevelse af samarbejdet mellem arbejdsmarkedsområdet og borgerrådgiveren.
- Opmærksomhedspunkter i forhold til styrkelse af den helhedsorienterede indsats.
- Er der særlige typer sager eller områder, hvor forvaltningen kan lægge yderligere vægt for at sikre retssikkerheden?

Indstilling

Chefen for Fællessekretariatet indstiller, at

1. Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2022 godkendes.
2. forslag til drøftelsepunkter til kommende dialogmøde med Norrdjurs Beskæftigelsesråd drøftes.
3. forslag til drøftelsepunkter til kommende dialogmøde med borgerrådgiveren drøftes.

Bilag:

1 Åben Arbejdsplan

47279/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-09-2022

Ad. 1. Godkendt.

Sag om vejledende satser for rådighedsbeløb behandles på Arbejdsmarkedsudvalgsmødet 12. oktober 2022.

Ad. 2. Drøftet.

På dialogmødet med Norrdjurs Beskæftigelsesråd ønsker Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte varetagelse af jobrettede indsatser i de første 3 måneders ledighed for forsikrede ledige.

Ad. 3. Drøftet.

På dialogmødet med borgerrådgiveren ønsker Arbejdsmarkedsudvalget at få udpeget de tre vigtigste opmærksomhedspunkter, som borgerrådgiveren foreslår, der arbejdes videre med på arbejdsmarkedsområdet.

9. Orientering om konkret sagsforløb

15.20.20.P05

22/8996

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

22. juni 2022 protokollerede Arbejdsmarkedsudvalget under Orientering, at ”Der gennemføres gennemgang af konkret sagsforløb med henblik på at beskrive, hvilken læring forvaltningen har taget af sagen, og hvilken læring udvalget finder, der fremadrettet skal tages af sagen.”

På udvalgsmødet bliver gennemgået et eksempel på et sagsforløb for en borger forud for praksisændringen om arbejdsprøvninger i Norddjurs Kommune. Borgeren har indvilget i, at sagsforløbet gennemgås for Arbejdsmarkedsudvalget.

Afdelingsleder Pia Høegh Andersen deltager under behandlingen af punktet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Inden økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. orienteringen godkendes.
2. udvalget tager til efterretning, at vurdering af arbejdsevne kan ske på anden vis end ved praktik eller løntilskud.

Bilag:

- 1 Lukket
- 2 Lukket

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-09-2022

Ad. 1. Godkendt.

Præsentation vist på udvalgmødet og sagsrids er vedlagt beslutningsprotokollen.

Ad. 2. Til efterretning.

10. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

22/5

Åben sag

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-09-2022

Godkendt.

Bilagsoversigt

1. Temadrøftelse om den virksomhedsrettede arbejdsmarkedsindsats i Norrdjurs Kommune
 1. Virksomhedsrettede indsatser som værktøj mod ledighed og mangel på arbejdskraft (114385/22)
 2. Oplæg om virksomhedsrettet service i Jobcentret (122062/22)

2. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2022 for Arbejdsmarkedsudvalget
 1. AU budgetopfølgning 08.2022 - BILAG (117518/22)
 2. Jobindsatsgrafer 08.2022 (117510/22)
 3. AU-puljen 2022-2025 (117513/22)

3. Partnerskabsaftale
 1. Kommissorium for Partnerskabsaftale (112810/22)

4. Status på implementeringen af Integrationspolitik 2021 - 2026
 1. Norrdjurs Kommunes integrationspolitik (114252/22)
 2. Status på implementering af integrationspolitikken 2021 - 2026 Udvalgte data (120043/22)
 3. Plan for indsats mod radikaliserings i Norrdjurs Kommune revideret 23.09.2021 (114251/22)

5. Beskæftigelsesplan 2023
 1. Beskæftigelsesplan 2023 (120047/22)
 2. Tidsplan - Beskæftigelsesplan 2023 (120048/22)

6. Mødeplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2023
 1. Udkast til mødeplan 2023 inkl. fagudvalg (116462/22)

7. Orientering
 1. Frikommuneforsøg i Norrdjurs Kommune på beskæftigelsesområdet (118958/22)

2. Status på returnerede sager pr. 18. august 2022 (113945/22)

8. Arbejdsplan
 1. Arbejdsplan (47279/22)

9. Lukket punkt - Orientering om konkret sagsforløb
 1. (Lukket bilag)
 2. (Lukket bilag)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

Diana Therese Mikkelsen (løsgænger)

Jens Kannegaard Lundager (D)

Martin Raghner (C)

Ulf Harbo (Ø)