



Arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Grenaa Gymnasium, N. P. Josiassensvej 21, Grenaa

Dato: Onsdag den 14. maj 2025

Start kl.: 15:00

Slut kl.: 17:10

Medlemmer: Karoline Bergkvist Søgaard (A)
Diana Therese Mikkelsen (Æ)
Jens Kannegaard Lundager (O)
Martin Raghner (C)
Ulf Harbo (N)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Dialogmøde med Grenaa Gymnasium.....	1
2. Nøgletal på Arbejdsmarkedsudvalgets område	3
3. Arbejdsmarkedsudvalgets budgetdrøftelse	7
4. Budgetanalyse af kvoter for ansættelser af elever, lærlinge samt personer på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver	10
5. Orientering om ansøgning om projektmidler under Ungeløftet	14
6. Status på og evaluering af helhedsorienteret sagsbehandling.....	17
7. Orientering om aftale om beskæftigelsesreform.....	21
8. Opfølgning på mål i beskæftigelsesplan 2024	24
9. Orientering om opdatering af beskæftigelsesministerens benchmark for 2024.....	32
10. Emne til temamøde i Kommunalbestyrelsen 16. september 2025.....	35
11. Status på Job & Sprog.....	37
12. Orientering	38
13. Arbejdsplan	39
14. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	40
Bilagsoversigt.....	41

1. Dialogmøde med Grenaa Gymnasium

24.00.00.G01

25/9

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Et dialogmøde med Grenaa Gymnasium indgår i Arbejdsmarkedsudvalgets møde, som afholdes på Grenaa Gymnasium, N. P. Josiassensvej 21, Grenaa. Den resterende del af udvalgmødet afholdes også på Grenaa Gymnasium.

Dialogmødet mellem Grenaa Gymnasium og Arbejdsmarkedsudvalget afholdes i tidsrummet kl. 15:00 – 15:45 og har følgende dagsorden:

1. Velkomst ved formand for Arbejdsmarkedsudvalget, Karoline Bergkvist Søgaard, 5 minutter
2. Rundvisning på Grenaa Gymnasium, 10 minutter
3. Præsentation af Grenaa Gymnasium med mulighed for at stille spørgsmål, 10 minutter
4. Drøftelse mellem Grenaa Gymnasium og Arbejdsmarkedsudvalget, 20 minutter
 - a. Hvordan kan Norddjurs Kommune bidrage med at guide de unge i forhold til deres job- og uddannelsesmuligheder?

Fra Grenaa Gymnasium deltager:

- Helene Bendorff Kristensen, rektor

Grenaa Gymnasium blev grundlagt i 1961. Skolen tilbyder tre uddannelsesprogrammer: den almene studentereksamen STX, den to-årige gymnasiale uddannelse HF og den engelsksprogede IB Diploma. Grenaa Gymnasium har kostskolefaciliteter og et internationalt miljø.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at dialogmødet tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-05-2025

Godkendt.

Grenaa Gymnasium og Norddjurs Kommune iværksætter samarbejde for at understøtte elever fra Grenaa Gymnasium, der gennemfører deres uddannelse med specialpædagogisk støtte og lignende.

2. Nøgletal på Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.02.S00

25/609

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

I budgetproceduren for 2026 er det besluttet, at alle udvalg præsenteres for nøgletal for det enkelte udvalg; herunder sammenligning med andre kommuner. Inddragelsen af nøgletal kan give mulighed for inspiration til gennemførelse af budgetanalyse, identificere styrker og svagheder samt planlægge strategier og eventuelle omprioriteringer indenfor udvalgets ramme.

Drøftelse af nøgletallene indgår som en del af budgetproceduren for budget 2026-2029 om at styrke muligheden for at arbejde med best practice og læring fra andre kommuner og organisationer.

Nøgletal er informationer, der i kort og overskuelig form belyser strukturen og udviklingen i en kommune. Nøgletal giver sjældent hele forklaringen på et forhold, men arbejdet med data er et godt redskab til den lokale ledelse og prioritering. Derudover er det intentionen at videreføre relevante nøgletal til den løbende ledelsesinformation, som fx kan indeholde udvidede nøgletal for sygefravær på et bestemt område.

Et uddrag fra KL's publikation "Kend din kommune" samt en nøgletalsrapport for 2025 for Arbejdsmarkedsudvalget er vedlagt som bilag. Det skal i forhold til anvendelse af de to typer af nøgletal bemærkes, at i "Kend din kommune" vil der ofte være tale om nøgletal baseret på forbrug og aktivitetstal til og med 2023, mens nøgletallene fra ECO/VIVE er baseret på regnskabstal fra 2023.

Fra "Kend din kommune" er vedlagt forordet samt kapitlerne 8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5 og 8.6. Nøgletallene er en samling af relevante nøgletal på alle sektorområderne, som har til formål at igangsætte drøftelser og nysgerrighed omkring den leverede velfærd i kommunerne. For hvert

nøgletal kan man se, hvordan Norddjurs Kommune placerer sig i forhold til andre kommuner. Ud for hvert nøgletal bliver der givet bud på, hvilke drøftelser nøgletallene kan give anledning til. Nøgletallene kan ligeledes tilgås interaktivt på [KL's hjemmeside](#).

Nøgletallene i ”Kend din kommune” viser blandt andet, at Norddjurs Kommune

- har de 9. højeste udgifter til offentlig forsørgelse pr. 18-66-årig.
- er blandt de 10 kommuner, hvor færrest borgere, der tidligere modtog arbejdsløshedsdagpenge, er selvforsørgende. Er blevet bedre til at få job- og uddannelsesparate borgere i selvforsørgelse. Kommunen var den 5. lavest placerede i 2022 og den 33. lavest placerede i 2023.
- andelen i selvforsørgelse efter 12 måneder på jobparat integrationsydelse, jobparat kontanthjælp eller uddannelsesparat uddannelseshjælp steg fra 39,4 % i 2022 til 44,7 % i 2023.
- er den 10. bedst placerede kommune på Beskæftigelsesministeriets benchmarking-liste fra 2024. Siden 2018 har kommunen forbedret sin placering med 42 pladser.

Arbejdsmarkedsudvalgets nøgletalsrapport er inspireret af lignende rapporter fra andre kommuner. Rapporten indeholder udvalgte aktivitets- og regnskabstal fra VIVE's ECO-nøgletal, som gør det muligt at sammenligne Norddjurs Kommune med andre kommuner på tværs af forskellige serviceområder. Det er muligt at få adgang til Norddjurs Kommunes VIVE ECO-nøgletal [via dette link](#).

Nøgletal fra VIVE fokuserer primært på sociale og velfærdsmæssige forhold, mens ECO-nøgletal ofte dækker økonomiske og statistiske data. VIVE anbefaler, at man bruger nøgletallene som et grundlag til at formulere relevante spørgsmål og få et overblik over kommunens udvikling. Nøgletal kan afspejle flere faktorer – eksterne forhold, den førte politik og kommunens produktivitet og effektivitet. VIVE anbefaler derfor, at man er varsom med at bruge nøgletal alene som udgangspunkt for politisk prioritering.

Hovedkonklusionerne i udvalgets nøgletalsrapport 2025:

- Norddjurs Kommune er den 10. bedst placerede kommune på Beskæftigelsesministeriets benchmarking-liste fra 2024. Siden 2018 har kommunen forbedret sin placering med 42 pladser.
- Udgifterne til førtids- og seniorpension er steget med 64 % fra 2018 til 2023. En lignende udvikling ses både på landsplan og i sammenligningskommunerne, hvor stigningen er henholdsvis 43 % og 50 %.
- Andelen af borgere, der modtager førtidspension, er højere i Norddjurs Kommune sammenlignet med både sammenligningskommunerne og landsgennemsnittet.
- Udgifterne til kontant- og uddannelseshjælp er faldet med 27 % fra 2018 til 2023. Den samme tendens ses på landsplan og i sammenligningskommunerne, hvor faldet er henholdsvis 33 % og 43 %.
- Andelen af borgere i fleks- eller skånejob er højere i Norddjurs Kommune end både i sammenligningskommunerne og på landsplan.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

I den vedtagne budgetprocedure fremgår, at alle fagudvalg arbejder med nøgletal på udvalgets eget område.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Nøgletal anvendes i Norddjurs Kommune som en opstart af budgetarbejdet for de kommende år og som et redskab til blandt andet at sammenligne kommunens udgiftsniveau med sammenligningskommunernes. Nøgletallene indgår på denne måde i arbejdet med budgetforudsætninger til kommunens årsbudget, som dermed er omfattet af den kommunale styrelseslov og bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

Indstilling

Økonomichefen indstiller, at nøgletallene drøftes.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|--------------------------------------|----------|
| 1 | Åben | Kend din kommune_AU | 43587/25 |
| 2 | Åben | Arbejdsmarkedsudvalget nøgletal 2025 | 43751/25 |

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-05-2025

Drøftet.

3. Arbejdsmarkedsudvalgets budgetdrøftelse

00.01.00.G01

25/2868

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Denne sag giver fagudvalgene mulighed for at drøfte eventuelle omprioriteringer og handlemuligheder og stille spørgsmål inden for eget område i god tid inden budgetforhandlingerne. Med andre ord kan fagudvalgene drøfte de emner, som man politisk vil bære ind til budgetforhandlingerne, som starter i august 2025.

Sidste år var der stort fokus på drøftelse af råderumskataloget ved udvalgets budgetdrøftelse. I 2024 blev råderumsarbejdet igangsat, og hele organisationen har bidraget hertil. Frem mod budget 2026 og 2027 vil der pågå et arbejde med at få implementeret de valgte råderumsforslag, og i budgetaftalen for 2025-2028 er det aftalt, at der først tages stilling til en ny runde af råderumsforslag i forbindelse med budgetprocessen for budget 2027. Der vil løbende være en politisk opfølgning på de valgte råderumsforslag i de enkelte fagudvalg, og der vil være en status på effekterne i fagudvalg, Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelsen første gang i april/maj 2026.

Drøftelse af fortsættelse af Ungeguide i 2026 og frem

Ungeindsatsen i Norddjurs Kommune har i perioden 1. april 2023 - 31. oktober 2025 en ungeguide i en projektansættelse. Ungeguiden arbejder både med de unge i grundskolen og på FGU samt med de unge på ungdomsuddannelserne, som har brug for ekstra støtte til at fastholdes i uddannelse. De unge, som visiteres til ungeguiden, har ofte udfordringer inden for fire hovedområder: stress, angst, depression og mobning.

En fortsættelse af Ungeguiden i 2026 og frem vil medføre udgifter for 0,550 mio. kr. i 2025 priser. Udgifterne er indenfor Arbejdsmarkedsudvalget budgetramme, men uden for service-rammen.

Region Midtjylland har lavet en udregning på besparelse pr. undgået forløb på uddannelseshjælp på 9.096 kr. for Norddjurs Kommune. Her har regionen sammenholdt de gennemsnitlige omkostninger til uddannelseshjælp med varigheden på ungeguide-forløb. Beregningerne baseres på 10 afsluttede forløb.

Den videre proces

Drøftelsen af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetramme skal følge de politisk vedtagne spilleregler for både budgetlægning og budgetopfølgninger. De beskriver, at hvis der kommer uforudsete og udefrakommende udgifter, skal der foretages en omprioritering indenfor udvalgets egen ramme for at finde finansieringen.

Hvis der opstår en situation, hvor der skal ske besparelser eller omprioriteringer indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets ramme, kan det medføre, at der vil skulle tages politisk stilling til udmøntningen; herunder at der skal foretages høring og inddragelse af MED-udvalg. I så fald vil den politiske behandling og udmøntning af budgettet ske på fagudvalgenes møder i oktober og november, og endelig vedtagelse vil ske på Kommunalbestyrelsens møde i december.

Økonomiaftalen for 2025 forventes indgået mellem KL og regeringen medio juni, og på den baggrund vil økonomichefen inden sommerferien udsende en skriftlig orientering om rammerne for den kommunale økonomi i det kommende år og de overordnede økonomiske konsekvenser for Norddjurs Kommune.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til budgetaftalen for 2025, og på baggrund af implementering af en række store velfærdsreformer samt valgte råderumsforslag fra budgetaftalen 2025 er der ikke igangsat større analyser i foråret 2025.

Arbejdsmarkedsudvalget protokollerede 23. januar 2025 under punktet ”Budgetanalyse på udvalgets eget område”, at der iværksættes følgende budgetanalyse: ”Budgetanalyse på hvorfor det kan betale sig at investere i et ungeløfte med udgangspunkt i det tidligere arbejde vedrørende Ungegarantien”. Denne budgetanalyse behandles på Arbejdsmarkedsudvalget møde 12. juni 2025.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser behandles ovenfor.

Lovgrundlag

Budgetdrøftelsen anvendes i Norddjurs Kommune som en opstart af budgetarbejdet for de kommende år og er dermed omfattet af den kommunale styrelseslov og budgetloven.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at budgetemner og pejlemærker på Arbejdsmarkedsudvalgets eget område drøftes.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-05-2025

Drøftet.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker en evaluering af ordningen med fastholdelseskonsulenter for sygedagpengemodtagere.

4. Budgetanalyse af kvoter for ansættelser af elever, lærlinge samt personer på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver

81.00.00.A00

25/936

Åben sag

Sagsgang

AU, ØK

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte 14. december 2024, at "Arbejdsmarkedsudvalget udarbejder en budgetanalyse med mulige scenarier for det valgte mål med ansættelse af elever og lærlinge samt personer på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver. Budgetanalysen behandles i primo 2025 i Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget. Budgetanalysen vil herefter kunne indgå i budgetforhandlingerne til budget 2026-2029".

Det rummelige arbejdsmarked

Med fleksjobordningens indførelse i 1998 samt voksenlærlingeordningen i 1999 blev der skabt bedre muligheder for, at borgere med særlige behov og arbejdsbetingelser samt ledige med en forældet uddannelse får mulighed for at blive en del af et rummeligt arbejdsmarked. Det rummelige arbejdsmarked er med til at understøtte den sociale sammenhængskraft og lighed samtidig med, at det hjælper med at sikre virksomhederne relevant arbejdskraft.

Norddjurs Kommune som arbejdsgiver er en del af det rummelige arbejdsmarked på lige fod med kommunens private virksomheder. Tabellen nedenfor viser antallet af ansatte i Norddjurs Kommune som arbejdsgiver i december 2024, antallet af fleksjobansatte, antallet af ledige og sygemeldte i praktik eller løntilskud samt antallet af voksenlærlinge. Det er alene muligt at opgøre antallet af fleksjobansatte, praktikker og løntilskud og voksenlærlinge for borgere, som er bosiddende i Norddjurs Kommune, så det reelle antal vil være højere.

Område	Antal ansatte i Norddjurs Kommune	Fleksjob pr. 25. marts 2025	Praktik og løntilskud pr. 25. marts	Voksenlærlinge pr. 25. marts 2025
--------	---	-----------------------------------	---	---

	december 2024		2025	
Fællesforvaltningsdirektørens område	482	20	9	1
Velfærdsdirektørens område	2849	139	58	38
I alt	3331	159	67	39

Kilde: Fasit samt Norddjurs Kommunes fraværdata, 25. marts 2025

Tages der udgangspunkt i tallene fra den ovenstående tabel, svarer dette til én ansat på særlige vilkår pr. 12,6 medarbejder.

Tabellen nedenfor viser udviklingen siden januar 2023 suppleret med udviklingen i antallet af elever. Kategorien dækker over elevstillinger som social- og sundhedsassistent, social- og sundhedshjælper, ernæringsassistent, kontorelev og pædagogisk assistent.

	Januar 2023	Januar 2024	Marts 2025
Fleksjob	138	136	159
Praktik og løntilskud	40	52	67
Voksenlærlinge	31	34	39
Elever	51	45	34
I alt	260	267	299

Kilde: Fasit samt Norddjurs Kommunes fraværdata 8. maj 2025

Opfølgning

For at kunne følge, om Norddjurs Kommune som arbejdsgiver fortsætter med at understøtte det rummelige arbejdsmarked, er det relevant at følge udviklingen i antallet af ansatte på særlige vilkår samt drøfte, hvor stor andelen af ansatte på særlige vilkår skal være.

Drøftelsen af, hvor stor en andel af de ansatte i Norddjurs Kommune, der skal være ansat på særlige vilkår, kan enten ske ved fastlæggelsen af et internt kvotesystem, eller gennem en mere dialogbaseret model.

Forvaltningen vurderer, at oprettelsen af et internt kvotesystem i Norddjurs Kommune ikke vil være i tråd med den generelle trend omkring afbureaukratisering og frisættelse, som er i gang på det kommunale område. Samtidig viser den ovenstående tabel, at Norddjurs Kommune som arbejdsgiver allerede løfter opgaven med at være en del af det rummelige arbejdsmarked.

Derfor foreslår forvaltningen en dialogbaseret tilgang, hvor den enkelte aftaleholder indgår i en løbende dialog omkring mulighederne for at ansætte flere borgere på særlige vilkår. Ud over dette vil direktion, Hovedudvalg samt Økonomiudvalg regelmæssigt blive orienteret om udviklingen i antallet af ansatte på særlige vilkår, så udviklingen kan drøftes.

Forvaltningen vurderer, at den dialogbaserede tilgang kan afholdes indenfor det eksisterende budget. Der skal udvikles en fælles model for afrapporteringen, og når denne er udviklet, vil det blot være nødvendigt med regelmæssige opdateringer. Ansvar for udviklingen af den fælles model for afrapporteringen placeres i Arbejdsmarkedsafdelingen, som i det omfang, det er nødvendigt, inddrager ekspertise fra Staben.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2025.

Økonomiske konsekvenser

Orienteringerne og de efterfølgende dialoger vil blive en del af de eksisterende fora, og derfor vil der ikke være omkostninger forbundet med dette.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at den dialogbaserede tilgang til ansættelse af borgere på særlige vilkår godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-05-2025

Tiltrådt.

Arbejdsmarkedsudvalget udtrykker bekymring over udviklingen i antallet af elever med et fald på 33 % og ønsker løbende at følge op på dette.

5. Orientering om ansøgning om projektmidler under Ungeløftet

15.00.00.G01

25/3203

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i ”Aftale om Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber” fra oktober 2024 er der afsat en pulje på 519,1 mio. kr. til at hjælpe unge uden job eller uddannelse videre i ordinære timer eller uddannelse. Dette skal ske gennem en beskæftigelsesrettet og tværsektoriel IPS-indsats (Individuel Planlagt job med Støtte) og en håndholdt. Flere unge skal med-indsats, som skal understøtte koordinerede forløb på tværs af beskæftigelses-, uddannelses-, social- og sundhedsområdet. Et vigtigt element i indsatsen er også at etablere lokale partnerskaber mellem kommunen, virksomheder, civile organisationer samt psykiatrien.

Projektperioden løber fra august 2025 til og med december 2028. Midlerne til finansiering af projektet udbetales først efter afslutningen af projektperioden og er delvist betinget af, om indsatsen formår at opfylde nogle centrale effektmål.

Baggrund for ansøgningen

Puljens formål og indsatser ligger i forlængelse af den indsats, som Ungeindsatsen allerede udfører. Forvaltningen er derfor ved at udarbejde en ansøgning om midler fra denne pulje. Ansøgningen tager blandt andet udgangspunkt i, at Norddjurs Kommune er blandt de kommuner, som har en stor andel af unge uden uddannelse eller job.

Tabellen nedenfor viser andelen af 15-24-årige uden uddannelse eller arbejde i perioden 2016-2023 for Norddjurs Kommune samt på landsplan.

Område	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Norddjurs	7,3%	7,4%	8,2%	8,4%	9,4%	7,9%	9,7%	9,4%

Hele landet	7,0%	6,9%	6,9%	6,7%	6,1%	5,8%	6,2%	6,3%
-------------	------	------	------	------	------	------	------	------

Kilde: Uddannelsesstatistik.dk, 22. april 2025

Tabellen viser, at mens andelen af 15-24-årige uden uddannelse eller arbejde er faldet på landsplan, er andelen steget i Norddjurs Kommune. Udviklingen i Norddjurs Kommune skyldes ikke, at antallet af 15-24-årige uden uddannelse eller arbejde er blevet højere, men at det samlede antal 15-24-årige er blevet lavere, så gruppen uden uddannelse eller arbejde udgør en større andel.

Norddjurs Kommune havde i 2023 338 15-24-årige uden uddannelse eller arbejde. Hvis Norddjurs Kommunes andel skulle svare til andelen på landsplan, ville der i 2023 have været 225 15-24-årige uden uddannelse eller arbejde, hvilket svarer til en forskel på 113 unge.

Muligheder for finansiering af projekter indenfor Norddjurs Kommunes økonomiske politik

Norddjurs Kommunes økonomiske politik giver mulighed for, at projektmidler ikke omfattes af de normale overførselsregler. Dette betyder, at Ungeindsatsen kan afholde de budgetterede udgifter til projektet i projektperioden, selvom midlerne til finansiering af projektet først kommer efter afslutningen af projektperioden.

Ansøgningsfristen for puljen er 15. maj 2025, og STAR forventer at give svar på ansøgningen medio juni 2025. Herefter vil Arbejdsmarkedsudvalget blive orienteret om udfaldet af ansøgningen samt modtage en mere detaljeret beskrivelse af eventuelle økonomiske konsekvenser.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes økonomiske politik.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser beskrives, når der er givet et eventuelt tilsagn fra STAR.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-05-2025

Godkendt.

6. Status på og evaluering af helhedsorienteret sagsbehandling

30.00.00.A00

25/1978

Åben sag

Sagsgang

BUU/VPU/AU

Sagsfremstilling

Med Budget 2019 – 2022 besluttede Kommunalbestyrelsen at etablere en helhedsorienteret sagsbehandling målrettet borgere med komplekse og sammensatte behov, som har behov for hjælp til at mestre eget liv og blive en del af arbejdsfællesskabet.

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget og Voksen- og Plejeudvalget behandlede primo 2023 sagen Status på helhedsorienteret sagsbehandling. Udvalgene ønskede, at status derefter skal foreligge en gang om året i 1. kvartal.

I forbindelse med Status på helhedsorienteret sagsbehandling (HOI) 2024 blev det besluttet, at der ved status i 2025 skulle laves en analyse af effekten af HOI med fokus på borgernes oplevelse. Notat med status og analyse er vedlagt som bilag, og hovedresultater præsenteres nedenfor.

Status for antal sager

Tabel 1. Udvikling i antal sager under helhedsorienteret sagsbehandling i Ungeindsatsen

Status pr.	Antal sager
24. januar 2023	156
2. februar 2024	117
1. februar 2025	96

Kilde: egne tal.

De 96 sager pr. 1. februar 2025 fordeler sig på bostøtte (43 borgere), Ungestøtte/efterværn (21 borgere), økonomisk støtte til efterskole (10 borgere), kontaktperson (7 borgere) og sager, der er under udredning/i en ansøgningsproces (15 borgere).

Tabel 2. Udvikling i antal sager under helhedsorienteret sagsbehandling i Arbejdsmarkedsafdelingen, fordelt på målgrupper

Status pr.	Aktivitetsparate kon- tanthjælpsmodtagere	Ressourceforløbs- modtagere/JAF	Antal i alt
17. januar 2023	12	9	21
1. februar 2024	13	7	20
1. februar 2025	12	5	17

Kilde: egne tal.

Derudover er der ni sager i Arbejdsmarkedsafdelingen med borgere, der er under udredning (VUM/Voksenudredningsmetoden).

Ud af de oprindelige 31 sager, der blev overdraget fra Socialområdet til arbejdsmarkedsområdet i oktober 2022, er der fortsat 8 aktive sager med HOI. De resterende sager pr. 1. februar 2025 er blevet tilkendt bostøtte efter indførelsen af HOI.

I løbet af 2024 er fem borgere blevet overdraget fra HOI på arbejdsmarkedsområdet til Socialområdet i forbindelse med, at de er blevet tilkendt førtidspension. Derudover er enkelte borgere med en sag på arbejdsmarkedsområdet og i målgruppen for HOI blevet udredt på Socialområdet ud fra en forventning om snarlig tilkendelse af førtidspension.

Samarbejde på tværs

Samarbejdet mellem områderne er blandt andet formaliseret i et forum, som mødes hver 14. dag. På mødet deltager fagkoordinatorer og afdelingsledere fra Arbejdsmarkedsafdelingen og myndighedsområdet, andre relevante medarbejdere fra Arbejdsmarkedsafdelingen samt afdelingsleder fra socialpsykiatrien. Til møderne sparreres om enkeltsager, der visiteres i fællesskab borgere til HOI, og borger og bostøtte matches. Derudover danner møderne ramme for gensidig orientering på tværs af områder. Overdragelse af sager sker mellem de to afdelingers respektive fagkoordinatorer.

Myndighedsområdet, Børn oplever generelt, at helhedsorienteret sagsbehandling er positivt for borgerne, da den giver mere sammenhængende forløb og smidigere overgang til voksenlivet. Myndighedsområdet, Børn vurderer, at der fortsat kan arbejdes med afgrænsning af målgruppe i forbindelse med visitation.

Analyse af effekten af HOI

Hovedresultaterne i analysen er:

- Borgere, der modtager HOI, oplever større overskuelighed og sammenhæng i deres forløb.
- Et tættere samarbejde mellem bostøttemedarbejdere og sagsbehandlere er en væsentlig del af baggrunden for de positive effekter.
- Implementering af HOI er stadig en pågående proces.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Den helhedsorienterede sagsbehandling har sammenhæng til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitik, Socialpolitik og fælles langsigtet strategi på Socialområdet.

Den helhedsorienterede sagsbehandling har endvidere sammenhæng til nationale mål om en mere sammenhængende og koordineret sagsbehandling.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Sagen har sammenhæng til barnets lov, serviceloven, lov om aktiv beskæftigelsesindsats samt KUI-loven.

Indstilling

Velfærdsdirektøren og fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at udvalget godkender orienteringen om status på og evaluering af helhedsorienteret sagsbehandling.

Bilag:

1 Åben Status helhedsorienteret sagsbehandling 2025

29851/25

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-05-2025

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget anerkender, at denne proces tager tid, men ønsker, at det prioriteres at accelerere indsatsen for midtergruppen.

7. Orientering om aftale om beskæftigelsesreform

15.00.00.G01

25/2205

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Regeringen samt Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre har 9. april 2025 indgået en aftale om en beskæftigelsesreform. Reformen betyder, at der sker en samlet besparelse på beskæftigelsesindsatsen på 2,6 mia. kr. i perioden 2026-2029 og 2,7 mia. kr. fra 2030 og frem.

Et resumé af de enkelte elementer i reformen er vedlagt som bilag. Kopi af centrale dokumenter for reformen bliver løbende lagt i First Agenda i mappen "Diverse reformer".

Økonomi

Hvis der tages udgangspunkt i Norddjurs Kommunes andel af bloktilskuddet på 0,63 %, svarer Norddjurs Kommunes andel til en besparelse på 16,4 mio. kr. i perioden 2026-2029. Det er dog vanskeligt på nuværende tidspunkt at komme med en præcis vurdering af de økonomiske konsekvenser, da Beskæftigelsesministeriets opgørelse over de økonomiske konsekvenser er meget overordnet.

En del af den samlede besparelse skal f.eks. hjemtages i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekuttering (STAR), hvilket gør det umuligt at vurdere, hvor stor en andel af besparelsen Norddjurs Kommune skal hjemtage og i hvilke tempi, det skal ske. Ifølge KL vil timingen i besparelserne først være på plads, når økonomiaftalen for 2026 er indgået. Af forligstekniske årsager kan en del af besparelsen på ca. 800 mio., der påtænkes gennemført i 2026, blive skudt til 2027.

Der er i afdelingen fokus på kerneopgaven, så borgere og virksomheder fortsat modtager den værdige hjælp, de har ret til, af medarbejdere, der er i et tilfredsstillende arbejdsmiljø. Der er fokus på, at tilpasningen i videst muligt omfang sker gennem naturlig afgang og aftaler. Det

vil dog efter al sandsynlighed i et uvist omfang være nødvendigt også at gribe til uansøgt afsked, der ifølge KL tidligst kan varsles, når kommunens budget for 2026-2029 er vedtaget. Vurderingen er aktuelt, at der ikke vil være behov for varslinger i 2025.

Tidsplan

Reformen forventes implementeret i to faser. Fase 1 starter februar 2026, hvor de første dele af reformen træder i kraft. Fase 2 træder i kraft januar 2027.

Lovforslaget omkring de elementer, som træder i kraft i 2026, sendes i høring i juni 2025 og forventes vedtaget november 2025. Lovforslaget omkring de elementer, som træder i kraft i 2027, sendes i høring oktober 2025 og forventes vedtaget marts 2026.

Efter aftalen skal forpligtelsen til at have jobcentre og reglerne om skærpet tilsyn samt jobrotation og revalidering ophæves fra februar 2026. Fra juli 2026 vil nye regler om kontaktføreløb, sygedagpengerefusion, rehabiliteringsforløb mv. træde i kraft, ligesom de særlige unge-regler ophæves. Fra januar 2027 gennemføres de resterende regler. Som følge af forligsbindinger skal SF godkende, at reglerne om fx rehabiliteringsforløb ændres. Hvis ikke SF godkender det, kan disse regler først træde i kraft efter et valg.

Med udgangspunkt i høringsfasen for de to lovslag og indholdet af økonomiaftalen vil det medio 2025 være muligt at give mere konkrete bud på, hvordan de økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen bliver for Norrdjurs Kommune.

Implementering

Arbejdsmarkedsafdelingen har oprettet en projektorganisering, som skal understøtte implementeringen af beskæftigelsesreformen i Arbejdsmarkedsafdelingen, ligesom der er nedsat et forandringssekretariat. Denne proces suppleres af input fra fire workshops, som er planlagt til at blive afholdt i maj 2025.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategien, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2025.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen kan endnu ikke beregnes.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. orienteringen godkendes
2. prioriteringen af sikker drift, fortsat værdighed i sagsbehandlingen og et godt arbejdsmiljø i perioden frem til 2027 drøftes.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Bilag 1 - Resumé af hovedelementer i beskæftigelsesreformen | 43452/25 |
|---|--|----------|

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-05-2025

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Drøftet.

8. Opfølgning på mål i beskæftigelsesplan 2024

15.00.00.G01

23/6487

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for Norddjurs Kommune understøtter de overordnede ministermål, som beskæftigelsesministeren hvert år melder ud for det kommende år på arbejdsmarkedsområdet. I Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2024, som er vedhæftet, er der også udarbejdet 22 lokale målsætninger, som understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger samt beskæftigelsesministerens mål for 2024.

Dette er den anden af to opfølgninger på de lokale mål for beskæftigelsesindsatsen for 2024.

Som det fremgår af nedenstående tabel, er status:

- 13 mål er nået
- 6 mål er ikke nået
- 1 mål er endnu ikke fuldstændigt opgjort, men bliver næppe opfyldt
- 2 mål er det ikke muligt at følge op på

Opfølgning på lokale mål i Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2024	
Resultatmål og fokusmål	
Mål 1.1 – Resultatmål	At Norddjurs Kommune har færre borgere på offentlig forsørgelse end beregnet.
Status	Resultatmålet for 2024 viser, at Norddjurs Kommune havde 80 borgere færre på midlertidig offentlig forsørgelse end beregnet.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 1.2 -Fokusmål samtaler	At mindst 80 % af borgerne har deltaget i mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder.
Status	I 2024 havde 90,6 % af alle ydelsesmodtage-

	re deltaget i mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 1.3 - Fokusmål tilbud	At mindst 70 % af borgerne har deltaget i et virksomhedsrettet tilbud eller haft ordinære timer de sidste 12 måneder.
Status	I 2024 havde 76,3 % af alle borgere deltaget i et virksomhedsrettet tilbud eller haft ordinære timer de sidste 12 måneder.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling	
Mål 2.1 – Vandrende sager	Antallet af sager, der vandrer mellem Rehabiliteringsteamet og Pensionsnævnet, fastholdes på det nuværende niveau.
Status	I 2023 blev 10 sager sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet. I 2024 blev 12 sager sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet.
Målopfyldelse	Det er vurderingen at det daværende niveau efter alle praktiske formål er opretholdt.
Mål 2.2 – Progression i sagerne	Antallet og andelen af borgere, som har modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end 2 år, reduceres.
Status	I december 2023 havde 342 borgere modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end to år ud af samlet set 2.111 ydelsesforløb. Dermed udgør sagerne over 2 års varighed en andel på 16,1%. I december 2024 havde 358 borgere modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end to år ud af 2.066 ydelsesforløb. Dermed udgør sagerne over 2 års varighed en andel på

	17,2%. Dette svarer til en stigning på 4,4 % i absolute tal og en stigning i andelen på 1,6% point.
Målopfylldelse	Målet er ikke nået.
Flere ledige skal opkvalificeres	
Mål 3.1 – Opkvalificering	Antallet af ledige, som påbegynder et opkvalificeringsforløb, øges i 2024 i forhold til 2023.
Status	I 2023 startede 288 ledige et opkvalificeringsforløb, mens 326 ledige startede et opkvalificeringsforløb i 2024.
Målopfylldelse	Målet er nået.
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	
Mål 4.1 – Integration	Andelen i beskæftigelse følger landsgennemsnittet.
Status	På landsplan er andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse steget fra 55,3 % i december 2023 til 55,4 % i december 2024. I Norddjurs Kommune er andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse steget fra 51,4 % i december 2023 til 53,3 % i december 2024. Dermed er beskæftigelsen blandt flygtninge og familiesammenførte steget mere i Norddjurs Kommune end landsgennemsnittet.
Målopfylldelse	Målet er nået.
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	
Mål 5.1 – Fleksjobvisiteres tilknytning til arbejdsmarkedet	Ledighedsprocenten i fleksjobordningen følger landsgennemsnittet.
Status	I 2023 var ledighedsprocenten i fleksjobord-

	ningen 13,4 %. I 2024 steg den til 13,5 %. I 2023 var ledighedsprocenten i fleksjobordningen i Norddjurs Kommune 14,1 %. I 2024 steg den til 14,6 %, hvilket er en større stigning end på landsplan.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 5.2 – Ansættelser på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver	At Arbejdsmarkedsafdelingen understøtter, at flere bliver ansat på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver.
Status	I 2023 blev der nyansat 26 borgere i fleksjob i Norddjurs Kommune som arbejdsgiver. I 2024 var antallet af nyansættelser steget til 31.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	
Mål 6.1 - Jobformidling	At niveauet for besættelsesgraden i jobformidlingen følger landsgennemsnittet.
Status	I perioden 4. kvartal 2022-3. kvartal 2023 var besættelsesgraden i jobformidlingen 39 % på landsplan. Den var i perioden 4. kvartal 2023-3. kvartal 2024 steget til 43 %. I Norddjurs Kommune var besættelsesgraden i jobformidlingen 58 % i perioden 4. kvartal 2022-3. kvartal 2023 og faldt til 55 % i perioden 4. kvartal 2023-3. kvartal 2024. Tallet for 2024 er dermed ikke kendt fuldstændigt.
Målopfyldelse	Målet er endnu ikke fuldstændigt opgjort, men bliver næppe opfyldt.
Mål 6.2 - Bæredygtig indsats for uddannelseshjælpsmodtagere og FGU elever	Andelen af unge i Norddjurs Kommune, som 1 måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp og FGU-ydelse er i job eller uddannelse, skal svare til landstallet.

Status	På landsplan var 43,8 % af uddannelsesmodtagerne i job, uddannelse eller fleksjob 1 måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp i 2024. I Norddjurs Kommune var andelen i job, uddannelse eller fleksjob på 36,7 %. Da det ikke er muligt at opgøre FGU-tallene på landsplan, ses der bort fra dette.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 6.3 – Søgning mod erhvervsuddannelser	Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.
Status	35,2 % af ungdomsårgangen har i 2024 søgt ind på en erhvervsuddannelse.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 6.4 – Bæredygtig indsats	At andelen, som er i beskæftigelse, uddannelse, fleksjob eller selvforsørgelse efter 12 måneder, øges i 2024 i forhold til 2023.
Status	Data for 2024 er endnu ikke offentliggjort på jobindsats.dk.
Målopfyldelse	Det er ikke muligt at følge op på målet.
Mål 6.5 – Søgning mod gymnasial uddannelse	Mindst 55 % af de elever, der forlader grundskolen, skal vælge en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.
Status	56,8 % af ungdomsårgangen har i 2024 søgt ind på en gymnasial uddannelse.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 6.6 – 25 åriges uddannelsesniveau	I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
Status	I 2023 har 75,7 % af de 25-29-årige gennemført en ungdomsuddannelse eller højere.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.

Mål 6.7 – 25 åriges tilknytning til arbejdsmarkedet	Andelen af unge, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, skal være på niveau med Indenrigsministeriets forventede benchmark.
Status	Indenrigsministeriets benchmark opdateres ikke længere.
Målopfyldelse	Det er ikke muligt at følge op på målet.
Mål 6.8 – Samarbejde med de største virksomheder i Norddjurs Kommune	Der oprettes virksomhedsrettede forløb, småjobs eller delvise raskmeldinger på mere end 80 % af virksomhederne.
Status	I perioden januar-medio juni 2024 har der været et virksomhedsrettet forløb på 48 ud af 58 virksomheder med mere end 50 ansatte på et P-nummer, svarende til 82,7 %.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 6.9 – Sygemeldtes tilbagevenden til arbejde	Andelen af delvist raskmeldte øges i 2024 i forhold til 2023.
Status	I 2023 var 11,0 % af de sygemeldte i Norddjurs Kommune delvist raskmeldt. I 2024 var andelen 12,2 %.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 6.10 – Ordinære timer	Andelen af ydelsesmodtagere med ordinære timer øges i 2024 i forhold til 2023.
Status	I 2023 havde 20,8 % af ydelsesmodtagerne ordinære timer. I 2024 havde 22,7 % af ydelsesmodtagere ordinære timer.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 6.11 – Afklaring af unges arbejds- og uddannelsesperspektiv	Andelen af aktivitetsparate unge i Norddjurs skal maksimalt være 4 procentpoint højere end landstallet.
Status	I 2024 var 69,2 % af alle uddannelseshjælpsmodtagere på landsplan visiteret som

	aktivitetsparate. I Norddjurs Kommune var 76,1 % af alle uddannelseshjælpsmodtagere visiteret som aktivitetsparate i samme periode.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 6.12 – Kvalificeret udenlandsk arbejdskraft fastholdes	At antallet af vandrende arbejdstagere, som deltager i danskuddannelse, øges.
Status	Data fra Job & Sprog viser, at det ikke er lykkedes at øge antallet af vandrende arbejdstagere, som deltager i danskuddannelse.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 6.13 - Ansættelser af elever og lærlinge med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver	At Arbejdsmarkedsafdelingen understøtter, at flere elever og lærlinge ansættes med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver.
Status	I januar 2024 var der 34 voksenlærlinge ansat i Norddjurs Kommune, mens der i januar 2025 var 38 voksenlærlinge ansat i Norddjurs Kommune.
Målopfyldelse	Målet er nået.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2024 har sit afsæt dels i ministermålene for 2024, dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Økonomiske konsekvenser afledt af målene i beskæftigelsesplanen er indarbejdet i budgetopfølgningerne.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

1 Åben Beskæftigelsesplan 2024 - godkendt af KB

120033/23

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-05-2025

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget anerkender arbejdet med at få nedbragt antallet af vandrede sager.

På baggrund af beslutning truffet i Kommunalbestyrelsen 13. maj 2025 i sagen ”Godkendelse af kommissorium for visions- og forenklingsproces” ønsker Arbejdsmarkedsudvalget, at der igangsættes et udviklingsarbejde med udgangspunkt i beskæftigelsesreformens målsætninger.

9. Orientering om opdatering af beskæftigelsesministerens benchmark for 2024

15.00.00.G01

20/20618

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har 24. marts 2025 opdateret beskæftigelsesministerens benchmark for 2024. Benchmarken belyser, hvor mange borgere den enkelte kommune havde på offentlig forsørgelse i 2024 og sammenholder dette med det antal offentligt forsørgede, som kommunen forventedes at have på baggrund af rammevilkårene.

Benchmarken fokuserer på A-dagpenge-, sygedagpenge- samt kontanthjælpsområdet. De enkelte områder er sammensat som følger:

A-dagpengeområdet: A-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse samt kontantydelse. Kontanthjælpsområdet: kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering samt forrevalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb.

Sygedagpengeområdet: sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Førtidspension, seniorpension og fleksjob indgår ikke.

Tabellen nedenfor viser det forventede antal fuldtidspersoner i 2024 samt det faktiske antal. Tabellen viser, at Norddjurs Kommune i 2024 havde 80 fuldtidspersoner mindre end forventet på offentlig forsørgelse. Samtidig vises placeringen på benchmarken i 2023 og 2024. På grund af beregningsmetoderne bag benchmarken, vil ”i alt” ikke altid give det samme tal som en sammenlægning af tallene for de enkelte ydelsesområder.

Ydelsesområde	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet antal og faktisk antal	Placering på benchmark 2024	Placering på benchmark 2023

A-dagpenge	410	390	-20	23	20
Kontanthjælp	730	720	-10	45	38
Sygedagpenge	900	840	-60	6	10
I alt	2.030	1.950	-80	10	10

Norddjurs Kommune har i 2024 opfyldt resultatmålet om at have færre borgere på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af rammevilkårene. Norddjurs Kommune har i samme periode også overholdt fokusmålene i forhold til, hvor stor en andel af de ledige, der har deltaget i mindst 4 jobsamtaler og i et virksomhedsrettet forløb, ordinær uddannelse eller haft ordinære timer. Dermed bliver Norddjurs Kommune sammen med 20 andre kommuner fremhævet som en inspirationskommune.

19 kommuner vil i 2025 komme under skærpet tilsyn på grund af resultaterne i 2024. 2 af disse kommuner var også under skærpet tilsyn i 2024.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategien, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2025.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-05-2025

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget roser jobcentret i Norddjurs Kommune for den flotte placering som nr. 10 ud af alle landets jobcentre.

10. Emne til temamøde i Kommunalbestyrelsen 16. september 2025

00.01.00.G01

25/1740

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte på sit møde 10. september 2024, at der i løbet af 2025 igen skal afholdes temamøder forud for Kommunalbestyrelsesmøderne.

I denne sag skal Arbejdsmarkedsudvalget drøfte forslag til emne til temamødet 16. september 2025, hvor der afholdes et temamøde med et emne indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Temamøderne omfatter først og fremmest de årlige møder med eksterne aktører som Grenaa Havn og Aarhus Lufthavn. Herudover giver temamøderne mulighed for at tage specifikke emner eller sager op som et supplement til den almindelige behandling i fagudvalgene og Kommunalbestyrelsen. Det er eksempelvis sager, hvor der er et særligt behov for drøftelse af politiske målsætninger, sager der går på tværs af udvalgene eller særligt komplekse og omfangsrige sager.

Forvaltningen foreslår, at emnet for temamødet 16. september 2025 bliver beskæftigelsesreformen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at emne til temamødet i Kommunalbestyrelsen 16. september 2025 besluttet.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-05-2025

Udvalget ønsker, at emnet for temamødet 16. september 2025 bliver beskæftigelsesreformen.

11. Status på Job & Sprog

15.18.20.G01

24/6804

Lukket sag

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-05-2025

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget er bekymrede over situationen og ønsker en status på udviklingen inden sommerferien.

12. Orientering

15.00.00.G01

25/8

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen.
 - Nøgletal for asyl.

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Nøgletal for asyl pr. 14.04.2025

45067/25

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-05-2025

Godkendt.

13. Arbejdsplan

00.22.04.G01

25/5

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2025. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Indstilling

Chefen for Fællessekretariatet indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2025 godkendes.

Bilag:

1 Åben Arbejdsplan 2025 - majmøde

46908/25

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-05-2025

Godkendt.

14. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

25/6

Åben sag

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-05-2025

Godkendt.

Bilagsoversigt

2. Nøgletal på Arbejdsmarkedsudvalgets område
 1. Kend din kommune_AU (43587/25)
 2. Arbejdsmarkedsudvalget nøgletal 2025 (43751/25)

6. Status på og evaluering af helhedsorienteret sagsbehandling
 1. Status helhedsorienteret sagsbehandling 2025 (29851/25)

7. Orientering om aftale om beskæftigelsesreform
 1. Bilag 1 - Resumé af hovedelementer i beskæftigelsesreformen (43452/25)

8. Opfølgning på mål i beskæftigelsesplan 2024
 1. Beskæftigelsesplan 2024 - godkendt af KB (120033/23)

12. Orientering
 1. Nøgletal for asyl pr. 14.04.2025 (45067/25)

13. Arbejdsplan
 1. Arbejdsplan 2025 - majmøde (46908/25)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

Diana Therese Mikkelsen (Æ)

Jens Kannegaard Lundager (O)

Martin Raghner (C)

Ulf Harbo (N)