



Arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Mødelokale 2, rådhuset
Torvet 3, Grenaa

Dato: Onsdag den 12. oktober 2022

Start kl.: 13:30

Slut kl.: 15:40

Medlemmer: Karoline Bergkvist Søgaard (A)
Diana Therese Mikkelsen (løsgænger)
Jens Kannegaard Lundager (D)
Martin Raghner (C)
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Dialogmøde med Norrdjurs Beskæftigelsesråd.....	1
2. Dialogmøde med borgerrådgiver	3
3. Satsregulering af vejledende rådighedsbeløb i Norrdjurs Kommune	5
4. Forslag til energibesparende initiativer på Arbejdsmarkedsudvalgets område	8
5. Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2022.....	11
6. Status på resultatet af ledelsestilsyn.....	14
7. Orientering	16
8. Arbejdsplan	17
9. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	18
Bilagsoversigt.....	19

1. Dialogmøde med Norddjurs Beskæftigelsesråd

15.00.00.G01

22/13

Åben sag

Sagsgang

AU/NBR

Sagsfremstilling

Dialogmødet mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Norddjurs Beskæftigelsesråd afholdes i tidsrummet 13.30 – 14:00, og det har følgende dagsorden:

- Velkomst og præsentationsrunde ved udvalgsformand Karoline Bergkvist Søgaard, 5 minutter
- Drøftelse mellem Norddjurs Beskæftigelsesråd og Arbejdsmarkedsudvalget, 25 minutter.
 - Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2022; se den [her](#).
 - Betydning af lovgivning omkring forenkling af arbejdsmarkedsindsatsen, se bilag 1-7.
 - Varetagelse af jobrettede indsatser i de første 3 måneders ledighed for forsikrede ledige.

Norrdjurs Beskæftigelsesråd er etableret for at sikre et bredt samarbejde om beskæftigelsesindsatsen i Norddjurs Kommune til gavn for både borgere, virksomheder og kommunen.

De overordnede opgaver for Norddjurs Beskæftigelsesråd er at:

1. rådgive kommunen om udfordringer på det lokale arbejdsmarked; herunder det rummelige arbejdsmarked.
2. rådgive kommunen om tiltag til fremme af det lokale arbejdsmarked.
3. foreslå initiativer, som kan afhjælpe konkrete udfordringer på det lokale arbejdsmarked.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at dialogmødet godkendes.

Bilag:

1	Åben Bilag 1 anden-delaftale-om-nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen	108148/22
2	Åben Bilag 2 et-forenklet-kontaktforloeb	108147/22
3	Åben Bilag 3 mere-maalrettede-tilbud	108144/22
4	Åben Bilag 4 udvidet-mulighed-for-digitale-samtaler	108150/22
5	Åben Bilag 5 lempelse-af-uddannelsespaalaeg	108142/22
6	Åben Bilag 6 mindre-administration-i-kommunerne-og-forenklingsforslag	108140/22
7	Åben Bilag 7 kommunaloekonomiske-konsekvenser	108139/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-10-2022

Godkendt.

2. Dialogmøde med borgerrådgiver

24.00.00.G01

22/9

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Dialogmødet mellem Arbejdsmarkedsudvalget og borgerrådgiver Jesper Cortes afholdes i tidsrummet 14.00 – 14.30, og det har følgende dagsorden:

1. Velkomst og præsentationsrunde ved udvalgsformand Karoline Bergkvist Søgaard, 5 minutter
2. Præsentation af Borgerrådgiverens beretning 2021 (vedlagt) ved borgerrådgiver Jesper Cortes, 10 minutter. Hvor har området flyttet sig hen siden sidst?
3. Drøftelse mellem borgerrådgiver Jesper Cortes og Arbejdsmarkedsudvalget, 15 minutter

Borgerrådgiverens præsentation om beretningen for 2021 er vedlagt som bilag.

Borgerrådgiveren skal være med til at styrke dialogen mellem borgerne og kommunens administration. Borgerrådgiveren er ansat af Kommunalbestyrelsen og er en rådgivnings- og klageinstans, som er uafhængig af kommunens administration. Alle borgere i Norddjurs Kommune kan kontakte borgerrådgiveren, og det er gratis. Yderligere oplysninger om borgerrådgiveren kan findes på dette [link](#).

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at dialogmødet godkendes.

Bilag:

1 Åben Borgerrådgiverens beretning 2021

85514/22

2 Åben Borgerrådgiverens præsentation af beretning for 2021 AU

130139/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-10-2022

Godkendt.

3. Satsregulering af vejledende rådighedsbeløb i Norddjurs Kommune

32.21.12.G01

22/9941

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget i Norddjurs Kommune protokollerede 14. september 2022, at ”Sag om vejledende satser for rådighedsbeløb behandles på Arbejdsmarkedsudvalgsmødet 12. oktober 2022”. Udvalget skal tage stilling til, om de nuværende satser skal reguleres.

Arbejdsmarkedsudvalget i Norddjurs Kommune behandlede også 27. februar 2015 en sag om vejledende rådighedsbeløb. En borgers rådighedsbeløb indgår som del af den vurdering, der foretages af ansøgers mulighed for selv at afholde udgifterne, når vedkommende søger om enkeltydelser efter aktivlovens kapitel 10.

Forvaltningen foreslog i 2015 nedenstående rådighedsbeløb pr. måned bl.a. baseret på niveauet hos nabokommunerne:

Hjemmeboende under 30 år	1.800 kr.
Udeboende under 30 år	2.700 kr.
Enlige	3.100 kr.
Samlevende pr. person	2.900 kr.
Ægtepar	5.800 kr.
Børn medfører højere rådighedsbeløb:	
Pr. barn ved enlige	500 kr.
Pr. barn ved ægtepar/samlevende	1.000 kr.

Kilde: Acadre MM

Arbejdsmarkedsudvalget protokollerede, at den vejledende rådighedstakst for samlevende pr. person skal være samme takst som enlige, altså 3.100 kr. pr. person pr. måned. For ægtepar skal den vejledende rådighedstakst være 6.200 kr. pr. måned.

Siden 2015 har rådighedsbeløbet i Norddjurs Kommune ikke ændret sig, selvom alle forsørgelsestyper er blevet satsreguleret hvert år i perioden 2016-2022.

Forvaltningen foreslår, at det nuværende vejledende rådighedsbeløb satsreguleres med satsreguleringsprocenten for årene i perioden 2016-2022, så det vejledende rådighedsbeløb reguleres til 2022-niveauet. Samtidig foreslår forvaltningen, at det vejledende rådighedsbeløb satsreguleres 1. januar hvert år med satsreguleringsprocenten.

Tabellen nedenfor viser det vejledende rådighedsbeløb i 2022- og 2023-niveau.

Tabel 2 – Forvaltningens forslag til vejledende rådighedsbeløb i 2022 og 2023		
Område	2022	2023
Hjemmeboende under 30 år	1.944 kr.	1.982 kr.
Udeboende under 30 år	2.916 kr.	2.973 kr.
Enlige	3.348 kr.	3.413 kr.
Samlevende pr. person	3.348 kr.	3.413 kr.
Ægtepar	6.696 kr.	6.826 kr.
Børn medfører højere rådighedsbeløb:		
Pr. barn ved enlige	540 kr.	551 kr.
Pr. barn ved ægtepar/samlevende	1.080 kr.	1.102 kr.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Forvaltningen vurderer på baggrund af udgifterne til enkeltydelser i 2021 samt januar-august 2022, at satsreguleringen af de vejledende rådighedsbeløb vil medføre øgede udgifter til enkeltydelser på mellem 5.000-10.000 kr. i 2022 og 75.000-100.000 kr. i 2023.

Forvaltningen vurderer, at merudgiften kan dækkes indenfor egen ramme.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. det nuværende vejledende rådighedsbeløb satsreguleres til 2022-niveau med virkning for ansøgninger, som modtages fra 1. november 2022 og frem
2. der fremadrettet sker en satsregulering af det vejledende rådighedsbeløb pr. 1. januar i det pågældende år.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-10-2022

Sagen udskydes til behandling på Arbejdsmarkedsudvalgsmødet 24. november 2022 blandt andet suppleret med beregninger baseret på materiale tilsendt fra Ulf Harbo.

4. Forslag til energibesparende initiativer på Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.22.00.G01

22/9897

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Ruslands invasion af Ukraine har betydet, at Danmark og resten af Europa står i en alvorlig energikrise. Regeringen, KL og Danske Regioner anbefaler derfor, at det offentlige går forrest og sparer på energiforbruget.

Energibesparende initiativer og tiltag til at spare på el og varme blev drøftet på møde i direktionen 14. september 2022. Her blev det besluttet, at:

- 1) information om energibesparende initiativer formidles bredt i organisationen med baggrund i igangværende projekter såsom makkerskab om vanebrud for klimaet.
- 2) materiale fra ministerier og interesseorganisationer formidles ud i organisationen.
- 3) det anbefales, at det drøftes i de enkelte fagudvalg, hvad der kan initieres på de enkelte fagområder under hensyn til de særlige målgrupper, institutioner og behov, der måtte være.

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte og godkende, hvilke energibesparende initiativer der skal iværksættes indenfor udvalgets område.

Ved udgangen af 2022 udarbejdes en opsamling af de forskellige indsatser, som er sat i gang på tværs af fagområderne. Opsamlingen sendes til behandling i Økonomiudvalget og i Kommunalbestyrelsen primo 2023.

På tværs af den offentlige sektor er der allerede igangsæt flere indsatser, der har til formål at mindske energiforbruget. Regeringen, KL og Danske Regioner har endvidere forslået følgende anbefalinger:

- At sænke temperaturen til 19 grader i offentlige kontorbygninger mv.
- Slukning af belysning udendørs på offentlige bygninger.

- At forkorte fyringssæsonen.
- Energistyrelsens kampagnemateriale med spareråd til arbejdspladsen fordeles blandt medarbejdere, så de har mulighed for selv at tage initiativer såsom at slukke lyset og skærmen efter sig i møderum. Se Energistyrelsens spareråd til arbejdspladsen [her](#).

I forlængelse af anbefalingerne har forvaltningen udarbejdet konkrete initiativer til at mindske energiforbruget på el og varme på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Oversigt over forslag til energibesparende initiativer på Arbejdsmarkedsudvalgets område:

Nr.	Initiativ – Arbejdsmarkedsudvalgets område	El/varme	Anslået besparelspotentiale i pct.	Anslået investering	Hvornår kan initiativet iværksættes
1.	Ungeindsatsens projekter Startskuddet og Springbrættet: varmereguleres til 19 grader	Varme		Ingen	1. oktober 2022
2.	Ungeindsatsens projekter Startskuddet og Springbrættet: hovedafbryder på PC'er og skærme	El		360 kr.	Medio oktober 2022
3.	Ungeindsatsens projekter Startskuddet og Springbrættet: sensorstyring på lyskilder	El		Ingen	1. oktober 2022
4.	Ungeindsatsens projekter Startskuddet og Springbrættet: Adfærd	Varme/el		Ingen	1. oktober 2022
5.	På sprogskolen varmereguleres til 19 grader	Varme		Ingen	1. oktober 2022

En nærmere beskrivelse af de konkrete initiativer er vedlagt som bilag.

Det skal bemærkes, at ovenstående initiativer er medtaget ud fra en vurdering om, at initiativet vil kunne realiseres indenfor gældende lovgivning og regulativer fra Arbejdstilsynet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser er beskrevet ovenfor.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at udvalget drøfter og beslutter, hvilke energibesparende initiativer der skal iværksættes.

Bilag:

- 1 Åben Notat - Energibesparende initiativer på Arbejdsmarkedsudvalgets om- 125535/22
råde

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-10-2022

Drøftet.

Udvalget godkender, at de nævnte initiativer og eventuelt andre iværksættes i det omfang, det giver mening under hensyntagen til borgernes og medarbejdernes velbefindende.

Martin Raghner (C) deltog ikke i behandlingen af punktet.

5. Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2022

24.00.00.I04

22/7754

Åben sag

Sagsgang

MTU/AU/BUU/KFU/EU/VPU, ØK, KB

Sagsfremstilling

Med denne sag orienteres om Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2022. Dansk Industri udarbejder hvert år en analyse af kommunernes erhvervs klima. I år lancerede Dansk Industri sin analyse 6. september. Analysen og en pressemeddelelse med Norddjurs Kommunes kommentarer til analysen er vedlagt som bilag. Endvidere er fagområdernes kommentarer til placeringen indenfor hver af undersøgelsens delkategorier vedlagt som bilag.

Direktionen har besluttet, at sagen fremsættes til orientering i alle kommunens politiske fagudvalg.

Dansk Industris analyse af kommunernes erhvervsvenlighed er en opgørelse af, hvilke rammer virksomhederne har i hver enkelt kommune, og hvordan virksomhederne vurderer disse rammer. 93 ud af landets 98 kommuner er inkluderet i undersøgelsen.

I 2022 har Norddjurs Kommune placeret sig på en samlet 52. plads, hvilket er 19 pladser bedre end i 2021, hvor Norddjurs blev placeret som nr. 71. Norddjurs Kommune har forbedret sin placering på listen fra en placering som nr. 87 i 2019 og nr. 86 i 2020.

Målingen består af et samlet resultat og af resultater indenfor ti delkategorier. Placeringerne i de ti delkategorier i henholdsvis 2021 og 2022 fremgår af tabel 1 nedenfor.

Tabel 1 – Norddjurs Kommunes erhvervsvenlighed i ti delkategorier

Kategori	Placering 2021	Placering 2022
1. Overordnet erhvervsvenlighed	80	50
2. Infrastruktur og transport	90	90

Kategori	Placering 2021	Placering 2022
3. Arbejdskraft	84	38
4. Uddannelse	29	70
5. Sagsbehandling	52	24
6. Grøn udvikling	53	13
7. Brug af private leverandører	78	74
8. Digitale rammer	20	66
9. Skatter, gebyrer og erhvervsarealer	46	41
10. Information og dialog	54	39

Kilde: Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2022

Eventuelle tiltag, der iværksættes på baggrund af DI-målingen, vil ske i tæt samarbejde og dialog mellem områdernes ledere og medarbejdere og i overensstemmelse med aftalerne i LMU-samarbejdet således, at der sikres en bredt funderet implementering.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Dansk Industris erhvervsklimamåling giver en indikation på Norrdjurs Kommunes præstation på en række politikområder, herunder erhverv, beskæftigelse, uddannelse, miljø, teknik, infrastruktur og digitalisering. Målingen har derfor sammenhæng til politikker og strategier indenfor alle områder og drøftes derfor i alle Norrdjurs Kommunes fagudvalg.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Chefen for Erhverv og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2022 drøftes
2. det besluttet, om der skal iværksættes tiltag på eget område.

Bilag:

- 1 Åben Dansk Industri Erhvervsklimamåling 2022 124222/22
- 2 Åben Pressemeddelelse Norrdjurs Kommune rykker for alvor frem i Dansk 124226/22

Industris måling af erhvervsvenlighed

- 3 Åben Fagområdernes kommentarer til placering og udvikling i hver delkate- 124213/22
gori

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-10-2022

Ad. 1. Drøftet.

Ad. 2. Drøftet. Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at følge den positive udvikling, der allerede er iværksat med jobcenterets tilstedeværelse på havnen og i den vestlige del af kommunen.

Martin Raghner (C) deltog ikke i behandlingen af punktet.

6. Status på resultatet af ledelsestilsyn

85.00.00.K08

22/15

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

To gange årligt - forår og efterår - laves en status på resultaterne af ledelsestilsynet på arbejdsmarkedsområdet. I denne sag præsenteres status på ledelsestilsyn for første halvår 2022. Status på ledelsestilsynet blev senest præsenteret på møde i Arbejdsmarkedsudvalget 22. juni 2022.

Ifølge lovgivningen skal kommunen sikre betryggende og dokumenterede interne kontroller. Det betyder blandt andet, at der skal føres ledelsestilsyn med sagsbehandlingen for at understøtte en ensartet og lovlige sagsbehandling og administration af bevillingssager. Tilsynet udføres ved stikprøver med det overordnede formål at vurdere og efterprøve, om interne forretningsgange og kontrolsystemer fungerer hensigtsmæssigt og betryggende. Tilsynet foretages kvartalsvist eller oftere efter vurderet behov og foregår ved, at der udtages mindst én sag pr. medarbejder.

Ledelsestilsynet har ikke afdækket væsentlige eller systematiske fejl.

Hovedtræk i ledelsestilsynet for første halvår 2022 på de enkelte sagsområder fremgår af vedlagte bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at status på ledelsestilsyn for første halvår af 2022 godkendes.

Bilag:

1 Åben Ledelsestilsyn 1. halvår 2022

131131/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-10-2022

Godkendt.

Martin Raghner (C) deltog ikke i behandlingen af punktet.

7. Orientering

15.00.00.G01

22/7

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
 - Orientering om Ukraine-situationen
 - Orientering om ny regnskabsbekendtgørelse.

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Orienteringsbrev regnskabsbekendtgørelse

129018/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-10-2022

Til efterretning.

Martin Raghner (C) deltog ikke i behandlingen af punktet.

8. Arbejdsplan

00.22.04.G01

22/4

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2022. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Indstilling

Chefen for Fællessekretariatet indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2022 godkendes.

Bilag:

1 Åben Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2022 - oktobermøde

131053/22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-10-2022

Godkendt.

Martin Raghner (C) deltog ikke i behandlingen af punktet.

9. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

22/5

Åben sag

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-10-2022

Godkendt.

Bilagsoversigt

1. Dialogmøde med Norddjurs Beskæftigelsesråd
 1. Bilag 1 anden-delaftale-om-nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen (108148/22)
 2. Bilag 2 et-forenklet-kontaktforloeb (108147/22)
 3. Bilag 3 mere-maalrettede-tilbud (108144/22)
 4. Bilag 4 udvidet-mulighed-for-digitale-samtaler (108150/22)
 5. Bilag 5 lempelse-af-uddannelsespaalaeg (108142/22)
 6. Bilag 6 mindre-administration-i-kommunerne-og-forenklingsforslag (108140/22)
 7. Bilag 7 kommunaloekonomiske-konsekvenser (108139/22)

2. Dialogmøde med borgerrådgiver
 1. Borgerrådgiverens beretning 2021 (85514/22)
 2. Borgerrådgiverens præsentation af beretning for 2021 AU (130139/22)

4. Forslag til energibesparende initiativer på Arbejdsmarkedsudvalgets område
 1. Notat - Energibesparende initiativer på Arbejdsmarkedsudvalgets område (125535/22)

5. Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2022
 1. Dansk Industri Erhvervsklimamåling 2022 (124222/22)
 2. Pressemeddelelse Norddjurs Kommune rykker for alvor frem i Dansk Industris måling af erhvervsvenlighed (124226/22)
 3. Fagområdernes kommentarer til placering og udvikling i hver delkategori (124213/22)

6. Status på resultatet af ledelsestilsyn
 1. Ledelsestilsyn 1. halvår 2022 (131131/22)

7. Orientering
 1. Orienteringsbrev regnskabsbekendtgørelse (129018/22)

8. Arbejdsplan

1. Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan 2022 - oktobermøde (131053/22)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

Diana Therese Mikkelsen (løsgænger)

Jens Kannegaard Lundager (D)

Martin Raghner (C)

Ulf Harbo (Ø)